

Ret

Revista El Teniente

11
Agosto
2023

Año 70
Nº 2.532

DAMOS TODO
POR CHILE

CODELCO
EL TENIENTE

PÁGS. 4 - 6



El Teniente avanza en plan de 100 días para reforzar la seguridad



PÁGS. 8-10



LA DIVISIÓN
RECUPERA
SECTORES
TRAS EVENTO
SÍSMICO



PÁGS. 16 - 17



DÍA DEL MINERO
Y LA MINERA SE
CELEBRÓ CON UNA
MISA PARA HONRAR
A SAN LORENZO



PÁGS. 20 - 21



TRABAJADORES (AS)
CELEBRARON JUNTO
A SUS FAMILIAS EL DÍA
DE LA NIÑEZ EN EL
ESTADIO EL TENIENTE

“Lo que nos debe llenar es el trabajo bien realizado”

William Castro, jefe de turno de la Planta de Reactivos y Cal, llegó en 1978 a la División y en El Teniente ha desarrollado una trayectoria laboral que le permitió recibir la distinción de Codelco “Alta Contribución”, que destaca a quienes trabajan con compromiso por el futuro de la compañía.

“Soy nacido en estas tierras, en estos cerros y montañas”, cuenta William Castro, jefe de turno de la Planta de Reactivos y Cal de Codelco División El Teniente. “Nací en noviembre de 1958 en Sewell. Mi abuelo era carabinero y cuando se retiró pasó a ser guardia, como les llamaban en esa época. Después trabajo aquí mi padre, un tío y ahora, además, también está mi hijo trabajando en la división, así que es una tradición para nosotros volver a estas tierras”.

¿Cómo llegaste a la división?

Postulé el año 1978. Entré a lo que se llamaba El Molino. Un par de años después me fui a Colón y me quedé en esta área, donde he hecho toda mi carrera.

¿De qué se trata tu trabajo?

Mi principal rol en la Planta de Reactivos y Cal, que entrega insumos relevantes al proceso del cobre, es conducir primero que todo a las personas, entregarles la capacitación, aportar a que tengan el conocimiento adecuado y responsabilidad para realizar las operaciones que van desde reactores de cal, reactores de espesantes de cobre, recepción, almacenamiento y distribución a todos los centros de consumo, que son los

colectores, espumantes, ácidos sulfúricos, lechadas de cal, productos que van al proceso prácticamente de toda la gerencia de Plantas, donde nosotros somos el centro de suministro de estos insumos.

¿Qué es lo que más te gusta de tu trabajo?

El trabajo es algo muy importante para todos, desde los diferentes cargos, tipos y manera de realizarlo, y creo que lo que nos debe llenar y satisfacer es el trabajo bien realizado, enfocado en las personas y entregar el máximo de cada uno de nosotros, evitando accidentes, cuidando el medioambiente y aportando con nuestro granito de arena para que el negocio sea sustentable y rentable tanto para Codelco como para las personas y el país.

¿Cómo describirías a tu equipo de trabajo?

Nuestro equipo actualmente tiene varios matices y si bien siempre tenemos cosas por mejorar, creo

que tenemos personas con alto conocimiento en seguridad, que están muy al tanto sobre temas ambientales y sustentabilidad de nuestras actividades, que cuidan su entorno y que siempre están pidiendo saber y conocer más.

¿Cómo describirías tus años en El Teniente?

Han sido de momentos muy felices, con muchas personas con las que he compartido en el deporte, en el trabajo, distintas áreas. He conocido muchos procesos y también hubo momentos difíciles y tristes como cuando hemos tenido accidentes, de los cuales tenemos que levantarnos, tomar las lecciones aprendidas y realizar todo para que nunca más se vuelvan a repetir, siempre pensando primero en las personas.

¿Tiene para ti algún significado especial trabajar en una empresa como Codelco, que entrega sus excedentes a todos los chilenos y chilenas?

Sí, es potente, porque saber que el trabajo que uno está realizando aporta a miles de chilenos y chilenas, que va para personas que necesitan educarse, necesitan un hospital, necesitan infraestructura, es muy gratificante.



Editorial

Saludo Día del Minero y la Minera



Estimadas mineras, estimados mineros:

Esta conmemoración nos encuentra en un momento complejo. En los últimos meses sufrimos la pérdida de un compañero de trabajo, Osvaldo Bustamante; y nos afectaron un temporal y el mayor evento sísmico del que se tenga memoria en la historia como yacimiento.

Por ello, junto con enviarles un afectuoso saludo y mis agradecimientos por su compromiso, trabajo cotidiano y por honrar nuestro propósito de Dar todo por Chile, quiero aprovechar este espacio para reflexionar y reforzar nuestro sentido de equipo.

Tenemos 118 años de experiencia como operación. Hemos enfrentado todos los embates posibles de la naturaleza: aludes, rodados, temblores, tormentas, avalanchas y muchas otras. Y en cada uno de ellos experimentamos situaciones traumáticas y dolorosas que han quedado para siempre en nuestra memoria colectiva.

También en nuestros recuerdos está la forma cómo superamos esos instantes y es por eso que, al hacer el balance, han sido mucho más los éxitos, las alegrías y las satisfacciones que hemos alcanzado en este siglo de vida productiva.

Por eso afirmo que ese trayecto que hemos recorrido nos ha dado las herramientas para salir adelante. Más rápido o más lento, pero siempre superando los obstáculos naturales, los técnicos y hasta los humanos.

Hoy tengo plena confianza en que seremos capaces de reponer los procesos y zonas afectadas y alcanzar los objetivos propuestos.

Una vez más tenemos que poner a prueba nuestro conocimiento y habilidades, asegurar el liderazgo técnico, duplicar y triplicar la planificación para que cada paso que demos sea seguro y sin riesgo para ningún trabajador y trabajadora de El Teniente o empresa colaboradora.

Si lo hacemos con excelencia, con pasión, con colaboración, conectados; volveremos más fortalecidos, orgullosos de nuestro oficio, satisfechos de contribuir a un proyecto que le hace

Les reitero mis agradecimientos por su compromiso, por su capacidad de adaptación, por la valentía para enfrentar el futuro. Les pido a cada uno reforzar el cuidado de la vida y la salud de las personas e incrementar el trabajo en equipo. Acudir al diálogo, al entendimiento y a la escucha activa. Les pido también ejercer liderazgos integradores y, como ya lo hemos hecho por más de un siglo, desafiarnos a ir más allá.

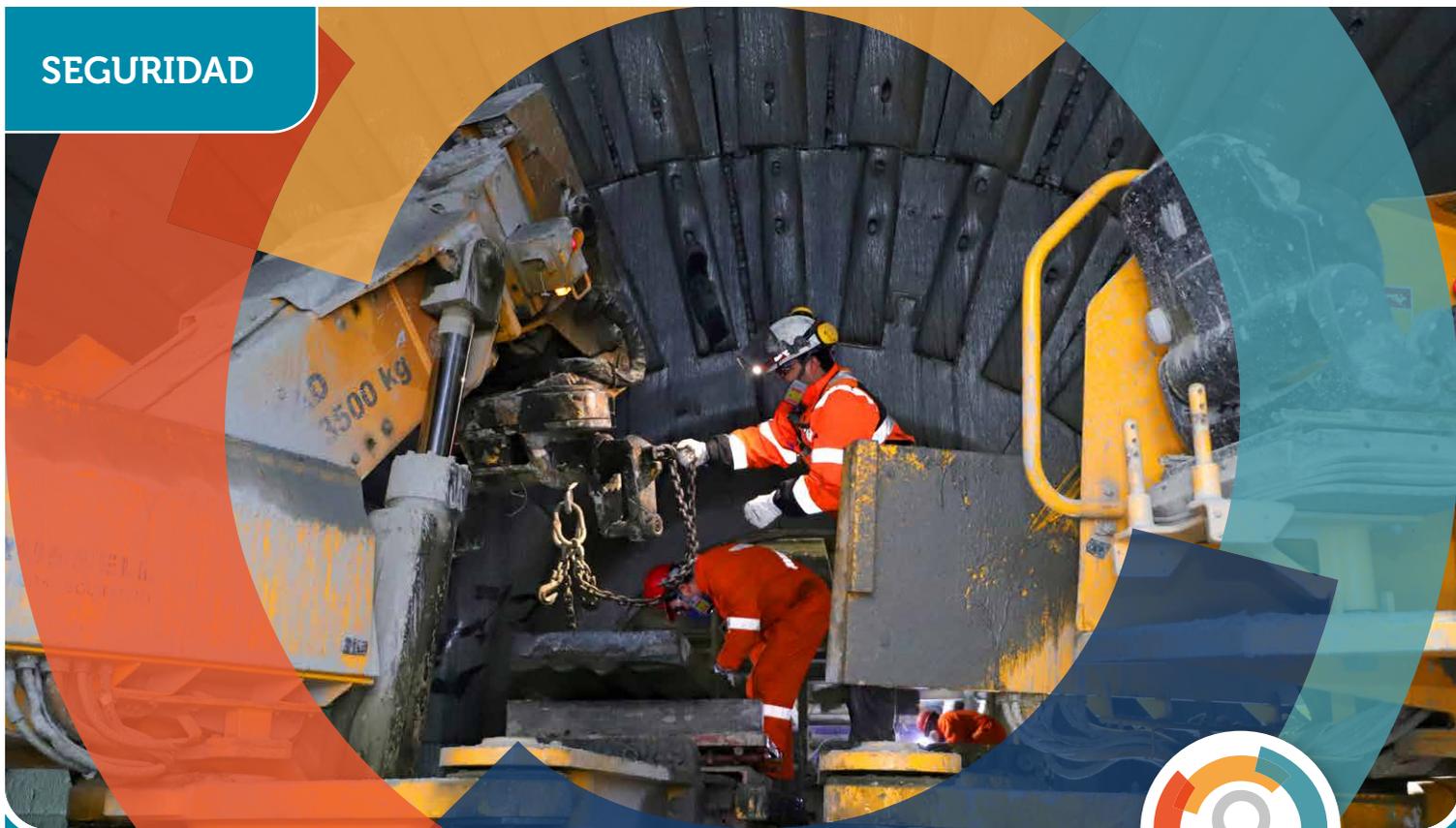
bien al país y que también nos permitirá modelar el futuro que soñamos como personas, profesionales e integrantes de una familia.

Les reitero mis agradecimientos por su compromiso, por su capacidad de adaptación, por la valentía para enfrentar el futuro. Les pido a cada uno reforzar el cuidado de la vida y la salud de las personas e incrementar el trabajo en equipo. Acudir al diálogo, al entendimiento y a la escucha activa. Les pido también ejercer liderazgos integradores y, como ya lo hemos hecho por más de un siglo, desafiarnos a ir más allá.

Espero que este Día del Minero y la Minera nos permita sumar fuerzas para lo que viene. Más allá de las dificultades y problemas que nos correspondan enfrentar no podemos perder el objetivo final al que estamos abocados: levantar un futuro de 50 años más para El Teniente, para la región y para Chile.

Un abrazo afectuoso y agradecido,

Andrés Music Garrido
Gerente General
Codelco División El Teniente



El Teniente avanza en plan de 100 días para reforzar la seguridad

En línea con las directrices corporativas, la División está reforzando las 5 medidas que se propuso Codelco y que buscan, entre otros objetivos, el empoderamiento de las líneas de supervisión en terreno y la gestión de los riesgos críticos.

Para habilitar acciones que refuercen el control de los procesos de gestión que impactan la seguridad, Codelco construyó un plan con cinco medidas prioritarias a ejecutarse en 100 días y que impactaran transversalmente a la Corporación. En esa línea, El Teniente fijó una estrategia que permita avanzar divisionalmente para robustecer la seguridad en las operaciones.

“La clave es la gestión de los riesgos críticos y sus controles en terreno. Es fundamental consolidar una cultura preventiva, ejercer

la autoridad y generar un ambiente de control para erradicar los accidentes graves y fatales. Debemos establecer el control y para ello son fundamentales tres pasos: estabilizar, controlar y cumplir”, asegura Maximiliano González, gerente de Seguridad y Salud Ocupacional.

Para el ejecutivo, “el trabajador debe saber que la última decisión es de él y que debe estar consciente y capacitado en los procedimientos e instructivos que gobiernan su actividad. Hay herramientas en casos de que las condiciones no se den para decir que

no. Por ejemplo, la Tarjeta Verde. Y los supervisores deben controlar las actividades y verificar en terreno que esas actividades se estén haciendo bien”.

“Tenemos 100 días para demostrarlo con hechos y no palabras, centrando nuestros esfuerzos en la gestión de las empresas contratistas, el empoderamiento de las líneas de supervisión en terreno, y el monitoreo de los avances en esta materia, entre otras disposiciones”, explicó Nicole Porcile, vicepresidente de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad.

5 medidas definidas por la Corporación

Las definiciones serán apoyadas en su ejecución por los gerentes generales, de proyectos y ejecutivos(as) y profesionales especialistas.

1

Mejorar el control de los riesgos críticos en terreno

La primera medida se focaliza en mejorar el nivel de implementación y control de los cinco principales riesgos críticos de cada proceso. Esto se realizará mediante el diagnóstico y visibilización de las mayores brechas en terreno, estableciendo planes de mitigación. Quien ejercerá el rol de líder de esta acción, como responsable de su cumplimiento, es Julián Mansilla, gerente corporativo de Seguridad y Salud Ocupacional.

2

Reforzar conductas seguras y sus consecuencias

La segunda medida, liderada por Nicole Porcile, corresponde a reforzar y visibilizar las conductas seguras y sus consecuencias positivas y negativas, apuntando a todas las personas que trabajan en Codelco, tanto propios(as) como de empresas colaboradoras. Este punto se materializará con la declaración y difusión de las conductas que se requieren, además del procedimiento de gestión asociado al reconocimiento y consecuencias en esta materia, ámbitos en los que participarán los y las representantes de la administración, sindicatos, federaciones, gremios y comités paritarios.

3

Resguardar el desempeño de seguridad de las empresas contratistas

Esta medida pone la mira sobre los contratos en la categoría de Reglamento Especial de Seguridad y Salud Ocupacional (RESSO) del tipo "A" y estratégicos, con el fin de asegurar el cumplimiento de las rutinas que resguardan el desempeño de seguridad de las empresas colaboradoras. Carlos Bascuñán, gerente corporativo de Gestión y Administración de Contratos, liderará el diagnóstico del cumplimiento de los contratos por parte de los administradores corporativos; la reorganización del rol de estos últimos según perfil y carga de trabajo, y el análisis de la adherencia entre las bases técnicas y la realidad en terreno.

4

Asegurar las competencias técnicas y organizacionales de los colaboradores

Esta medida, que tiene como líderes a Andrés Music, gerente general de El Teniente, y a Juan Luis Trejo, gerente corporativo de Gestión, Fiscalización y Relaciones con Empresas Contratistas, también se enfoca en los RESSO del tipo "K" y estratégicos. Se buscará auditar el proceso de certificación de competencias de las empresas contratistas, disponibilizar una plataforma que permita a los administradores de contrato monitorear certificaciones y el avance del programa de personas con baja experiencia laboral (BEL) y definir el perfil de quiénes serán sus tutores.

5

Desarrollar mentalidades y comportamientos seguros

La quinta y última medida del plan se dirige a la cartera de proyectos de la Vicepresidencia de Proyectos y sus contratos estratégicos, buscando alinear y traspasar mentalidades y comportamientos para fortalecer la disciplina en terreno. Esto se realizará a través de talleres presenciales, tanto para los liderazgos de la Corporación como para los equipos de trabajo. Además de Andrés Music, los responsables de esta acción son Christian Caviedes y Julio Díaz, gerentes generales de Chuquicamata y Radomiro Tomic, respectivamente.



Olas de la Estrategia Divisional



OLA 1

Alineamiento

- Alinear la estrategia de seguridad de El Teniente (estrategia DET) con el Plan de 100 días. ✓
- Incorporar los elementos faltantes del plan de 100 días a la estrategia DET ✓
- Configurar lineamientos estratégicos de seguridad para el yacimiento (DET-VP).



OLA 2

Gobernanza

- Reforzar los roles de dueños de estrategia corporativa a nivel local ✓
- Seguimiento y control ✓
- Semanal en DdD - (GG/ GOP/Gte área).
- Semanal comité de reconocimiento y gestión por consecuencias
- Mensual en Consejo Superior y DGO.
- Reportabilidad semanal ✓



OLA 3

Implementación y evaluación de resultados

- Cumplimiento de programas y carta gantt, alcances (capacitación de personas) Áreas de priorización de implementación (GSYS/ Eléctrica - GRS - Preparación minera y Mtto).



OLA 4

Capitalizar aprendizaje y transversalizar prácticas

- Vigilancia de prácticas en otras divisiones y transversalización corporativa

Consejo de Sustentabilidad sesionó con focos en seguridad y diálogo



El comité, que es parte del Pacto Estratégico por Chile suscrito por la Administración y la Federación de Trabajadores del Cobre, se reunió en la división para avanzar en el compromiso de cero accidentes y trabajar con la mesa divisional de Sustentabilidad.

Como una “muy buena jornada”, calificaron representantes tanto de la administración como trabajadores y trabajadoras de Codelco, la sesión en terreno que realizó el Consejo de Sustentabilidad en la División El Teniente.

El comité, que es parte del Pacto Estratégico por Chile que integran ejecutivos y profesionales corporativos, divisionales y representantes de las y los trabajadores, realizó una serie de reflexiones en torno al accidente fatal ocurrido en el Proyecto Andes Norte de la Vicepresidencia de Proyectos, visita que incluyó una visita a terreno del lugar del accidente y reuniones de trabajo donde el gerente general de El Teniente, Andrés Music, detalló el Plan de 100 días que fortalece y refuerza las materias de seguridad.

Durante la visita, el consejo estuvo acompañado de la “mesa espejo” de Sustentabilidad divisional. “Revisamos las medidas que se tomaron y los aprendizajes, además de el detalle de la estrategia de Sustentabi-

lidad. Creo que fue bueno, ya que al estar con la mesa espejo pudimos traspasar y difundir esta estrategia de riesgos críticos que buscan erradicar las fatalidades”, señaló la vicepresidenta de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad, Nicole Porcile.

Diálogo y acuerdos

Porcile destacó “el diálogo que se generó con los integrantes de la mesa espejo, ya que es una oportunidad para compartir las preocupaciones y sintonizarnos”, lo que fue compartido por los dirigentes sindicales.

“La inclusión de esta mesa fue relevante, ya que no habíamos tenido la capacidad de llegar a las bases, este es el primer consejo en el que se da este puntapié inicial”, relevó Alejandro Soto, presidente del Sindicato N°5 y líder del Consejo de Sustentabilidad por parte de los trabajadores. “Esto tiene mucha relación en cómo avanzamos, en cómo llevamos el trabajo con la

seguridad como un punto fuerte y en la necesidad de involucrar a los trabajadores en las actividades en cada una de las actividades que desarrolla la empresa y que tengan relación con seguridad”.

David Vergara, secretario del Sindicato El Teniente y presidente de la comisión de Sustentabilidad divisional secundó el punto: “La seguridad es un tema al que tenemos que darle mucha fuerza, porque no tiene que haber ningún accidente fatal más en la división ni en la Corporación y están los ánimos para seguir conversando y mejorando en esta materia”. Están los ánimos de seguir conversando, seguir mejorando.

Porcile, en tanto, recaló que uno de los aprendizajes al finalizar la jornada es que se debe seguir trabajando en conjunto con las comisiones divisionales “para llegar a cada uno de los trabajadores. Los dirigentes sindicales tienen un rol muy importante desde su liderazgo, por lo que tenemos que seguir multiplicando estas instancias”.

La División recupera sectores tras evento sísmico

PELIGRO
NO PASAR



SOLICITAR
AUTORIZACION
ZUBLIN



La organización activó una estrategia que, con la seguridad como principal componente, permitirá recuperar los sectores que resultaron con daños tras el el evento sísmico más grande del que se tenga registro en el yacimiento.

La madrugada del 24 de julio, el evento sísmico más grande del que se tenga registro en El Teniente, provocó un estallido de rocas que produjo diversas rupturas en el macizo rocoso del yacimiento, activándose de inmediato a la organización para iniciar una pronta recuperación de los sectores afectados.

Con este fin se creó una Gobernanza Especial en la organi-

zación, que está funcionando de manera diaria, que contempla una Comisión Técnica Investigadora, a cargo de indagar las causas de lo ocurrido y aspectos relativos a la seguridad de los sectores, y un Equipo Operativo Multidisciplinario que trabajará en recuperar la normalidad sin riesgo para los trabajadores y trabajadoras que participen en la tarea (Ver Gobernanza). Para ello, y con la seguri-

dad como criterio fundamental, se aprobó una estrategia de recuperación que se dividió en fases.

“La secuencia de las fases se definió sobre la base de que existan siempre condiciones seguras para ir avanzando en los trabajos. Para ello también estamos comunicados permanentemente con la autoridad competente”, explicó Franco Bacigalupo, líder del Equipo Operativo Multidisciplinario.



YO ME COMPROMETO
PORQUE

QUIERO
MI VIDA

La seguridad siempre primero

El avance de esta estrategia se realizará bajo la supervisión de la Comisión Técnica Investigadora y las autorizaciones que correspondan del Servicio Nacional de Geología y Minería (Sernageomin), como organismo fiscalizador.

En tanto, la Comisión Técnica Investigadora, además de indagar el origen y las causas del fenómeno, será la que dicte las pautas para ir a intervenir determinados sectores. Esta decisión se tomará sobre la base de los resultados de los monitoreos de la sismicidad y de las características de la zona que resultó afectada.

El equipo ejecutor contará con especialistas en geomecánica y seguridad en todos los turnos. Todo el proceso es flexible y cada siguiente paso será exhaustivamente evaluado, asegurando vías de evacuación y de emergencia adecuadas,

En las reparaciones de mayor complejidad se sumarán aproximadamente 250 trabajadores de empresas colaboradoras que si bien ya cuentan con experiencia y conocimientos, están siendo instruidos en distintos ámbitos para reforzar su preparación. (Ver detalle en página 7).

Junto con ello, 70 trabajadores propios de la Superintendencia Mina Norte apoyarán en cuadrillas que mejorarán la condición del área para cuando se retome progresivamente la producción.



Reuniones informativas a todo nivel

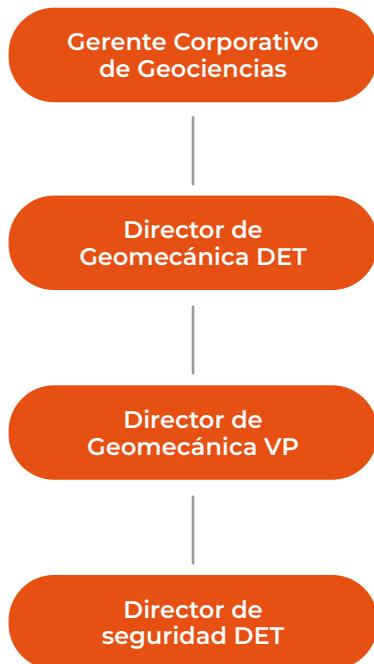
Además de la gobernanza y la mesa de trabajo permanente con Sernageomin, el diálogo también se ha extendido a todos los estamentos de El Teniente, incluyendo a sindicatos Rol A y B, quienes tuvieron reuniones en las que se les informó las acciones que se están realizando.

También en encuentros con ejecutivos de las empresas colaboradoras para coordinar los trabajos que se llevarán a cabo y reforzar que la información llegue a los respectivos sindicatos y personas que en ella laboran.



Gobernanza divisional

Comisión Técnica Investigadora



Equipo Operativo Multidisciplinario



Capacitaciones intensivas para el trabajo seguro



Reforzar conocimientos respecto de planificación, herramientas preventivas, riesgos críticos y sus controles, además de estandarizar los niveles de entendimiento de conocimiento geomecánico, son parte de las jornadas de capacitación en las que están participando colaboradores de distintas empresas que apoyarán la recuperación de sectores de la mina dañados por el evento sísmico.

Partir desde la base y asegurar que todos los trabajadores que desarrollarán las labores asociadas a la recuperación de sectores afectados por el evento sísmico tengan los conocimientos necesarios y apliquen los protocolos y medidas de seguridad, son los objetivos principales de las jornadas de capacitación intensiva que El Teniente realizó para más de 300 personas de distintas empresas colaboradoras que centrarán sus labores en sectores de la Mina Norte y Teniente 8.

“El foco es tener la seguridad de las personas en el centro, ese valor es intransable. Por eso es necesario conversar, entender y

capacitar al equipo, con reforzamientos en las herramientas preventivas. Conversar de seguridad y salud ocupacional siempre es la prioridad de la empresa”, planteó Maximiliano González, gerente de Seguridad y Salud Ocupacional.

Marcar un hito

Patricio Flores, jefe de Unidad de Reparación y Pre-acondicionamiento de la Gerencia de Mina, señala que estos encuentros de capacitación surgen con el objetivo de “marcar el hito cero” en el proceso de reparación, para que “todos tengan el mismo nivel de entendimiento y respeto por la

seguridad, las planificaciones y riesgos, además del conocimiento geomecánico necesario para comenzar los trabajos”.

Así, durante las jornadas, los más de 300 trabajadores de las empresas DMC, Gardilic y Aura, tuvieron una introducción a la mina El Teniente, a la estrategia divisional y su conexión con la seguridad y salud ocupacional, revisaron la normativa minera y los protocolos de seguridad.

Dentro de los bloques, también se repasaron conceptos de fortificación, contexto geomecánico, riesgos sísmicos y talleres de educación de primeros auxilios psicológicos.



María Maulén, coordinadora JEJ:

“Nunca está de más reforzar algunos términos y es importante que tengamos esta visión, de que la seguridad debe estar desde el inicio, fijarnos en las condiciones de trabajo y del terreno para asegurarnos de que las tareas se hagan bien”.



Miguel Reinoso, operador DMC:

“No porque no hayamos tenido un accidente quiere decir que no nos va a pasar en el futuro, nadie es Superman y no hay que saltarse los protocolos, hay que frenarse a veces”.



José Duque, operador Gardilicic:

“Codelco está poniendo las cartas sobre la mesa, porque siempre ven la seguridad de los trabajadores ante todo, sin distinción, porque todos venimos a trabajar al mismo lugar, que es la mina El Teniente”.



Felipe Muñoz, jefe de nivel Obras Civiles Aura:

“Me parecen positivas estas capacitaciones y es importante que tomemos una real conciencia de los riesgos que conlleva trabajar en minería, que planifiquemos bien los trabajos y el autocuidado, que es lo más importante”.

Concientizar a toda la organización

Dentro de la estructura para llevar a cabo el plan de reparación, el jefe de Unidad del Sub-6, Ignacio Jansson, se encarga del soporte técnico y gobernanza del Equipo Operativo Multidisciplinario. El ingeniero sostiene que el objetivo principal detrás del plan y de estas capacitaciones es que las y los trabajadores enfrenten la labor de forma segura.

“Buscamos concientizar a toda la organización en la importancia del respeto a la vida. Este no es un trabajo fácil y era necesario hacer un quiebre, para que todos

estén mejor preparados y con las mejores herramientas”, asevera.

Oswaldo Giannini, director de Obras Mina, complementa el punto: “Este es un trabajo difícil y la idea es conversar a fondo con las personas, para que entiendan que tenemos un propósito común que parte desde la seguridad, donde las reparaciones no serán exitosas si es que tenemos algún accidente, entendiendo que nuestro primer valor es el respeto a la vida, por lo que debemos partir cualquier trabajo bien preparados”.



Unidad Sísmica robustece sistema de monitoreo

Una optimización que permite monitorear 24/7 los movimientos en la mina de forma más efectiva, además de un aumento en la cantidad de sensores instalados, son parte de las mejoras continuas del sistema de vigilancia.

Detectar todos los eventos sísmicos que se producen en la mina para monitorear el comportamiento del cerro es el objetivo principal del sistema de la Unidad Sísmica de la división y que está en continua evolución gracias a la implementación de mejoras.

“El sistema sísmico lleva 30 años y durante todo ese tiempo se han implementado mejoras. Las últimas fueron de fondo, le dimos robustez a la plataforma para asegurar que funcione 24/7, dando continuidad operacional a toda nuestra mina”, explica Patricio Jorquiera, jefe de la Unidad Sísmica.

Además de esta optimización, así como la mina, el sistema también ha ido creciendo. Si hace un par de años contaba con 121 estaciones sísmicas o geófonos para la medición de la actividad sísmica, hoy se empinan por los 130. “El año pasado se aprobó un API (Antecedentes para Aprobación de Proyectos de Inversión) y con esos proyectos

esperamos que de aquí a dos años lleguemos a 150 estaciones, siendo uno de los sistemas más grandes del mundo”, asegura Jorquiera.

Cómo opera el sistema

Desde el Centro Integrado de Operaciones, el sistema es monitoreado por un operador, que revisa los indicadores que alertan sobre los movimientos sísmicos que detectan los sensores, en base a cerca de 60 polígonos de control determinados dentro de la mina.

Jorquiera detalla que el equipo que trabaja con el sistema involucra a geofísicos, informáticos y operadores sísmicos, que gracias a la información que recoge la plataforma y al tratamiento de los datos por parte de los profesionales, puede dar alertas inmediatas al personal de interior mina sobre el comportamiento del cerro y compararlo, además, con los registros históricos.



La información que recogemos también la usamos en análisis y estudios. Trabajamos con sismólogos a nivel nacional e institutos de distintas partes del mundo, por lo que siempre tratamos de innovar e ir mejorando nuestro sistema”.

Patricio Jorquiera,
jefe de la Unidad
Sísmica

Codelco se consolida como la empresa más atractiva para trabajar en Chile



Por octava vez la Corporación encabeza el ranking Merco Talento, el cual identifica a las 200 empresas líderes en atraer y retener el talento en el país.

Codelco es la empresa más atractiva para trabajar en Chile de acuerdo con el Monitor Empresarial de Reputación Corporativa (Merco) 2023. Esto reafirma el liderazgo de la estatal para captar y retener el talento en el país, ya que, por octava vez desde 2014, la Corporación ocupa el primer lugar en el *ranking* general y el de la industria minera.

El reconocimiento consideró en su evaluación tres valores clave que inciden en el atractivo laboral de las 200 compañías del estudio como la marca empleadora, la calidad laboral y la reputación interna.

“Jóvenes, hombres y mujeres de todas las regiones quieren trabajar en Codelco. No sólo porque tiene una buena calidad de trabajo, sino que principalmente porque todos me dicen, especialmente los jóvenes, que al trabajar en esta Corporación se contribuye de manera significativa al bienestar y progreso de Chile. Ese sentido de pertenencia, esa identidad, eso es lo que nos da camiseta en Codelco”, afirmó el

presidente del directorio, Máximo Pacheco.

En tanto, el presidente ejecutivo de Codelco, André Sougarret, manifestó que mantenerse a la cabeza en este *ranking* es un orgullo para la estatal y sus trabajadores(as). “Hoy que celebramos el Día del Minero y la Minera este reconocimiento cobra aún más sentido, porque destaca el trabajo que realizamos y el desempeño de la gestión de personas para proyectar nuestro talento para los desafíos que tenemos ahora y, fundamentalmente, para construir el Codelco de los próximos 50 años”, subrayó.

La vicepresidenta de Gestión de Personas, Mary Carmen Llano, comentó que este reconocimiento motiva a la Corporación y “refuerza nuestra responsabilidad con la atracción, el desarrollo y la retención del talento en la industria minera. Tener a las mejores personas nos aporta de manera significativa para cumplir nuestra estrategia de negocio y para convertirnos cada día en un mejor lugar para trabajar”.

¿Cómo y quienes evalúan?

- El *ranking* es resultado de 37.724 encuestas aplicadas durante abril y julio de 2023.
- Públicos entrevistados: trabajadores(as), universitarios(as), egresados(as) de escuelas de negocio, sindicatos, *headhunters*, gerentes(as) de RRHH, académicos(as), público en general. Además, se analizaron indicadores de recursos humanos de las compañías y la presencia en LinkedIn.
- La metodología y los resultados de Merco Talento son auditados por KPMG.

El Teniente reconoce:
**Buenas prácticas
para mejorar
nuestra cultura**

El equipo de Protección Industrial fue uno de los que obtuvo mejor resultado en el Barómetro ITC 2023, en el elemento Reconocimientos y Premios.



¿Qué hizo este equipo?



A través del jefe de turno y su equipo reconocen y felicitan las conductas sobresalientes con la entrega de una carta de reconocimiento al trabajador (a) destacado (a).

“Nuestra obligación es que todos los trabajadores (as) se encuentren seguros dentro de la División El Teniente y puedan realizar sus labores con tranquilidad. Para cumplir con ese objetivo, el equipo hizo de la responsabilidad un valor fundamental. Acá nos comprometimos a que no existan las fallas al trabajo, las ausencias y los atrasos y que todos y todas quienes pertenecen a Protección industrial estén cada turno disponibles para efectuar de la mejor manera el deber que nos está encomendado”.

Carlos Sepúlveda, coordinador de turno Protección Industrial.



Felicitamos a este equipo por realizar esta práctica de reconocimiento. Te invitamos a compartir las tuyas a través del portal creado para esta instancia



VER NOTICIA EN
NUESTRAS REDES



Día del minero y la minera se celebró con una misa para honrar a San Lorenzo

La eucaristía, a cargo del obispo de Rancagua, Guillermo Vera, se realizó en la Maestranza de Teniente 8 y en ella participaron las Seremis de Minería, Bárbara Gavia: del Trabajo, Doris Rodríguez; el director regional de Sernageomin, Pablo Yáñez; ejecutivos divisionales; dirigentes sindicales y trabajadores y trabajadoras propios y colaboradores de las gerencias de Mina y Mantenimiento Mina.

Con el recuerdo de Frank Olgún y Osvaldo Bustamante, compañeros fallecidos en accidentes en este año, El Teniente homenajeó a San Lorenzo con una misa de acción de gracias encabezada por el obispo de Rancagua, monseñor Guillermo Vera, que se realizó en la Maestranza del Ferrocarril Teniente 8 y que fue parte de los festejos del Día del Minero y la Minera organizados por la División.

En la eucaristía, el sacerdote se dirigió a los más de cien trabajadores (as) propios y colaboradores de las

gerencias de Mina y Mantenimiento Mina que asistieron a la ceremonia. "Siéntete orgulloso con lo que eres capaz de hacer. Alégrate con lo que sale de tus manos e inteligencia. Que de un pedazo de roca extraído de la montaña, a través de todo aquel proceso en el que tantos van contribuyendo, sale un material que es precioso por lo que significa, por lo que deja para la grandeza de nuestra nación", dijo el obispo en su prédica.

Junto con ejecutivos divisionales y dirigentes sindicales, participaron de la misa las seremis de Mine-

ría, Bárbara Gavia: del Trabajo, Doris Rodríguez y el director regional de Sernageomin, Pablo Yáñez.

Monseñor Vera pidió a las mineros y mineras "ser generoso en el cuidado de tu propia vida. Primer y gran tesoro. Ser generoso en el cuidado de tu familia. Un gran tesoro que tienes que ir cultivando a diario. Ser generoso en el cuidado de tu trabajo. Un gran tesoro que está ahí entre tus manos. Y que así entonces, se construya un ambiente más agradable donde desarrollar nuestra vida y sentir que estamos aportando a Chile".

Reconocimiento a trabajadores destacados

Durante la ceremonia fueron reconocidos 6 trabajadores propios y colaboradores por ser un modelo para seguir por sus conductas, por su compromiso, por innovar, por invitarnos a ir más allá, por integrar a sus equipos, apoyar el desarrollo de sus pares y supervisados y por conectarnos con un propósito común.



Marcia Paillacán, ingeniera en minas de la Superintendencia de Ingeniería:

“Estoy feliz de aportar al país, a esta división y a esta empresa. Siempre estoy dispuesta a apoyar a los compañeros para que todo se haga de manera segura y salga bien y salgamos adelante como equipo de trabajo”.



Javier Gómez, gerencia de Minas:

“Me siento honrado y agradecido. Me insta a seguir dando todo por Chile, respetando nuestro principal valor, que es la vida y el respeto a las personas. Nunca debemos descuidarnos del cerro y quiero seguir asumiendo desafíos”.



Juan Baeza, capataz empresa DMC.

Recibió su administrador de contrato.



Abraham Torres, jefe de mantenimiento Chancado Primario:

“Le agradezco a mi equipo de trabajo porque sin ellos no podría haber obtenido este reconocimiento. Nosotros damos todo por Chile y esperamos generar acciones en el mantenimiento para trabajar siempre más seguros”.



Priscila Tapia, mantenedora gerencia Mantenimiento Mina:

“Me siento orgullosa de aportar al país, de ayudar a las personas, de que mi trabajo sirva para generar recursos para que el Estado los utilice en beneficio de los chilenos y chilenas más necesitados”.



Diego Corral, ingeniero de confiabilidad Ferrostal.

Recibió su administrador de contrato.



Hoy tenemos que trabajar más juntos que nunca. Escuchándonos. Los viejos y los supervisores siendo uno y generando una épica de equipo. ¿Por qué transformarnos? La profundización del yacimiento; las regulaciones ambientales con las comunidades y la situación de nuestra compañía nos muestran que tenemos una responsabilidad que, como dice el propósito, es dar todo por Chile. Y para ello debemos dejar algo creativo, innovador y tecnológico que impulse a El Teniente a un nivel superior”.

Andrés Music,
gerente general.



El minero de El Teniente siempre tiene las ganas de salir adelante. Y así lo hemos demostrado. Cada vez que tenemos un problema, es un alicientes para salir adelante. Todas estas cosas que nos pasan solo nos llaman a transformarnos. Transformar las cosas que antes las hacíamos de cierta forma, ahora cambiarlas. Cada vez que nos han ido pasando cosas, nos hemos ido desafiando, incorporando tecnología, nuevos conocimientos. Y eso es lo que nos hace distintos. Lo digo con orgullo: somos la mina subterránea más grande del mundo y debemos llevar ese nombre con orgullo”.

Rodrigo Andrades,
gerente de Minas.

Ofrenda tenientina en Catedral de Rancagua

Alrededor de 300 personas asistieron a la misa del mediodía de la Catedral, en la que Codelco División El Teniente entregó una cruz de cobre como ofrenda. En la instancia, organizada por la seremi de Minería, participaron trabajadores (as) de la gerencia de Minas y del programa Aprendices.

La cruz, de elaboración artesanal, fue creada con cañerías de cobre, láminas del mismo material, lapislázuli y madera de raulí y roble en su base.

El gerente de Sustentabilidad y Asuntos

Externos, Germán Sandoval, señaló que “esta fecha es una instancia donde los que trabajamos en minería, renovamos nuestro compromiso con el país y el futuro de Chile, desde el punto de vista económico, ambiental y nuestra buena relación con las comunidades vecinas”.

El presidente del Sindicato 7 de Codelco, Julio Jalil Gómez, consideró que “tenemos que venir a hacer un alto, venir a agradecer a Dios de todas las cosas que nos da en minería. Pedir por los mineros y mineras y que nos cuide porque siempre lo necesitamos”.

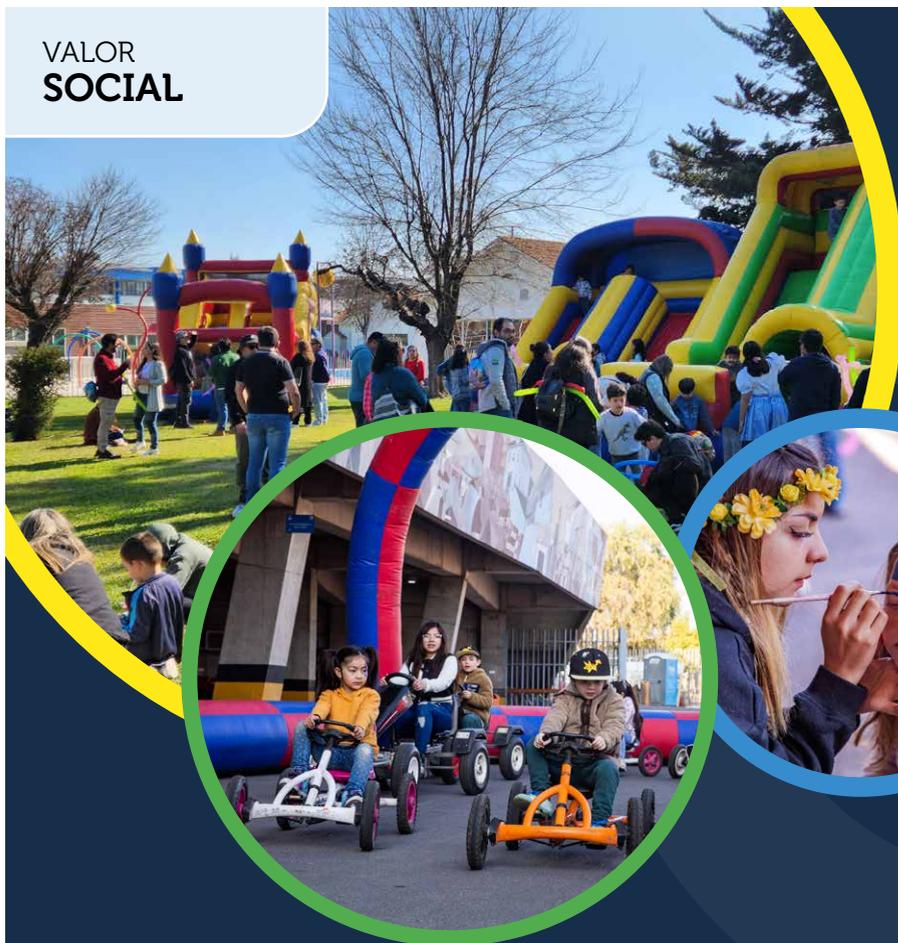
YO ME COMPROMETO
PORQUE

QUIERO
MI VIDA



Conoce paso a paso la Guía de riesgos críticos





Trabajadores (as) celebraron junto a sus familias el Día de la Niñez

Las y los asistentes disfrutaron de una entretenida mañana, con juegos inflables, pinta caritas, show de magia y variadas actividades para los más pequeños y pequeñas.

Con diversas actividades para compartir y disfrutar en familia, trabajadores y trabajadoras de la División y de empresas colaboradoras llegaron hasta el Estadio El Teniente, para celebrar a los más pequeños y pequeñas en el Día de la Niñez.

Juegos inflables, pinta caritas, show de magia y actividades deportivas se sumaron a recorridos por las instalaciones del complejo deportivo, en el que grandes y chicos pudieron participar, además, de clases de zumba y un show de magia que sorprendió a los asistentes.

Globos, helados y cámaras fotográficas también fueron parte de las atracciones, que convocaron a cerca de mil personas.





“Estuvo todo muy bonito y es muy bueno que la empresa realice estas actividades. Vine con mi esposa y mis tres hijos, jugamos pádel, futbolito, atletismo y nos sacamos varias fotos”.

Héctor Muñoz, operador Interflow



“Son actividades muy reconfortantes para nosotros como trabajadores que nos hacen sentir que somos todos una familia y nos motiva para seguir dando todo por Chile con más ganas”.

Víctor Salinas, especialista técnico



“La actividad estuvo muy bonita, muy interactiva y estoy muy feliz de haber participado junto con mi familia. Hicimos el tour por el estadio y muchas actividades”.

Haydee Galaz, aprendiz



“Fue un día muy emotivo y celebrado en familia, disfrutamos con mi pequeña Amanda cada momento y nos encantó compartir con las familias de la comunidad minera. Agradecemos a la organización y felicitamos el aporte y valor social”.

Lisette Cid, ingeniera prevención de riesgos Alerce



“Vine con mis hijos Amanda y Agustín y mi señora Silvana, disfrutamos de los autitos, pinta caritas, juegos inflables, la cámara 360°, todo estuvo muy bonito y bien organizado”.

Claudio Cáceres, mantenedor base





“Primer año que vengo y fue una muy bonita actividad y experiencia, los niños participaron de varias cosas y aprovechamos muy bien el día”.

Jonathan Pérez, operador PRECA



“Estuvo muy bueno y entretenido todo, hace mucho tiempo no teníamos un evento de este tipo y disfrutamos de los juegos, de la cancha, jugamos taca taca, llegamos temprano y lo pasamos excelente”.

Abraham Garrido, mantenedor Caletones



“Vinimos con la familia y me pareció una excelente iniciativa para disfrutar con los más pequeños de la casa. Todo estuvo muy grato y el ambiente excelente”.

Gonzalo Trujillo, mantenedor equipos ferroviarios Mies

Centro Integrado de Operaciones compartió con niños y niñas del campamento Los Paltos

Un centenar de niños y niñas del campamento Los Paltos, en Rancagua, celebró el Día de la Niñez con juegos inflables, camas elásticas, golosinas y una entretenida tarde en una actividad organizada por las y los trabajadores del Centro Integrado de Operaciones (CIO) de la división.

“Estas iniciativas son parte de nuestro programa de actividades sociales, que tiene como objetivo que los trabajadores no solo ejerzan sus labores, sino que participen de estas actividades que nos enriquecen mucho. Cada trabajador apadrinó a un niño e hicimos el esfuerzo para que tuvieran un regalo, además de venir a compartir con ellos”, planteó Camila Soto, analista de seguridad del CIO y organizadora del evento.

El director del CIO, Rodrigo Durán, recalcó que una de las metas del centro es conectar con el valor social que impulsa la división como parte de la estrategia del triple valor: “El desarrollo de estas iniciativas permite conectarnos con hechos concretos con las comunidades e involucrarnos con las personas, porque de eso se trata, de estar presentes y participar activamente”.





PLATAFORMA DE
GESTIÓN DE PERSONAS

RENOVACIÓN DE CARGAS FAMILIARES

**¡No olvides realizar
tu trámite antes
del 31 de agosto!**

Para todos los roles (Rol B, Rol A y Rol T): Recuerda que debes realizar este trámite **solo** para tus hijos/as estudiantes que nacieron entre los años 1999 y 2004 (entre 18 y 24 años cumplidos durante el 2022).

1

Recibiste el **martes 01 de agosto** en tu correo Codelco el **formulario precargado en PDF** con la información de la carga a renovar desde **kparra@codelco.cl**.

2

Debes **reenviar** el mismo correo, adjuntando el **Certificado de Alumno/a Regular del 2do Semestre 2023** del hijo/a que debes renovar.

3

Coloca como destinatarios:
asignacion.familiar@cajalosandes.cl
renovacioncargas@codelco.cl
Y en el asunto del mail: **Renovación Carga RUT xxxx (trabajador/a)**

¿Y si no recibí el formulario en mi correo?

Descárgalo aquí, complétalo y sigue los pasos 2 y 3:



En caso de dudas puedes comunicarte con nosotros/as al correo:
renovacioncargas@codelco.cl



Con foco en la calidad de vida, la División realizó la primera Expo Bienestar

Frente al casino de Colón Bajo, trabajadores y trabajadoras participaron de actividades como pausas activas, stands de comidas saludables, salud mental y prevención de enfermedades.

Poner a las personas en el centro y, con ello, hacer énfasis en el bienestar integral, calidad de vida y salud de las y los trabajadores, fue el foco de la primera Expo Bienestar organizada por la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional, realizada en Colón Bajo.

“Las personas son nuestro principal foco y en esta oportunidad les entregamos diversa información en áreas como alimentación saludable, actividad física, salud mental y prevención de enfermedades”, explicó Ignacio Henríquez, director de Vigilancia Epidemiológica.

Estefanía Sánchez, enfermera encargada del Programa de Bienestar, recalcó la importancia de entregar información de forma directa a las y los trabajadores a través de actividades como esta, en la que también hubo pausas activas para los asistentes.

ENCUESTA GENERAL DE BIENESTAR

Te agradecemos que dediques un momento a completar esta encuesta escaneando el código QR, su objetivo es ayudarnos a conocer tu opinión y encontrar formas de seguir mejorando.



“Me parece muy bonita y entretenida esta iniciativa, nos saca de la rutina y es bueno incentivar a las personas a comer saludable y hacer actividad física”.

Felipe Moreno,
maestro primero



“Aprendimos a comer más sano y también de cosas que no sabíamos, como el menú vegetariano que existe en los casinos, además de salir de lo cotidiano y desconectarnos un poco”.

Yasna López,
auxiliar de aseo



Alianza 1 se coronó campeona de las XXXVIII Olimpiadas Mina

En una sana y reñida competencia, que incluyó disciplinas como el fútbol, pádel, pesca, mini tejo, atletismo, entre otras, culminó con el equipo de la Mina Norte alzándose con el primer lugar del tradicional evento deportivo.



Campeón
Primer Lugar Alianza 1

Segundo Lugar Alianza 2

Tercer Lugar Alianza 3

Cuarto Lugar Alianza 4



Estamos felices de ser campeones, fruto del trabajo y compromiso de todos. Las olimpiadas son un espacio único, en el que se fomenta el deporte, se crean lazos, nos saca de la rutina y que sea promovido por la empresa y tengamos el apoyo de la administración, nos motiva mucho”.

Pablo Vidal, director Alianza 1.

Sindicato N°5 celebró 98 años



Los socios se reunieron para compartir y conmemorar su aniversario, que destaca a esta organización sindical como la más antigua de Codelco.



Con un almuerzo y cena de camaradería, además de actividades, concursos e incluso un show de magia, los socios y socias del Sindicato N°5 División El Teniente celebraron los 98 años de existencia de la organización de trabajadores y trabajadoras.

“Quisimos reunirnos y estar con la gente en este aniversario que significa mucho para nosotros. Hace algunos años, en un momento de crisis, no éramos más de 50 socios y hoy estamos bordeando los 500 asociados, incluyendo a más de 100 mujeres, lo que es un gran orgullo para nosotros y motivo también de celebración”, expresó Alejandro Soto, presidente del sindicato.

El dirigente planteó, además, que mantener la vigencia de la organización durante casi un siglo representa “un tremendo desafío, un trabajo constante que debemos mantener y tenemos el compromiso como directiva de trabajar en conjunto por la asociación”.

Soto aprovechó la instancia para entregar un mensaje de agradecimiento a socios y socias: “Los sindicatos no podrían existir sin las personas que confían en la organización. Cumplir y celebrar estos 98 años es gracias a que la gente está acá”.



La organización más antigua de la Corporación

El Sindicato N°5 División El Teniente fue fundado el 1 de agosto de 1925 en Rancagua, obteniendo personalidad jurídica el 30 de septiembre del año siguiente.

Motivo de orgullo



Alejandro Soto, presidente del Sindicato N°5:

“Quisimos reunirnos y estar con las personas para celebrar este importante aniversario, el número 98 de esta institución, la más antigua de la Corporación. Estamos bordeando los 500 asociados, incluyendo en ellos cerca de 100 mujeres, lo que es un orgullo y otro motivo de celebración para nosotros”.



José Silva, socio:

“Este aniversario es muy importante, somos el sindicato más antiguo de la corporación y eso me hace sentir muy orgulloso de ser parte de esta organización. Espero que siga cumpliendo muchos años más”.



Tania Mercado, socia:

“Me encanta pertenecer al Sindicato N°5, esta celebración fue muy familiar, vine incluso con mi hija y fue muy bonito. En este sindicato somos muy unidos, es realmente una familia y siempre están cuando los necesitamos”.



Leonardo Vásquez, socio:

“Les envío un saludo a todos mis compañeras y compañeros por estos 98 años de trabajo y empeño hacia la corporación. Somos el sindicato más antiguo y es un orgullo ser representado por ellos”.



Sholange Rojas, socia:

“Le envío un gran saludo al Sindicato N°5, mi sindicato, que cumple 98 años. Que sigamos disfrutando y creciendo, que continúe con esta vigencia, con cada vez más socios afiliándose, lo que habla muy bien de la gestión que se está realizando”.

La fatiga y somnolencia como factor de riesgo de incidentes

¿Qué es la fatiga y somnolencia?

La fatiga es una respuesta normal del ser humano frente a la falta de sueño reparador o a periodos en estado de vigilia extremadamente prolongados, provocando la disminución de alerta y la calidad del desempeño laboral de las personas.

La somnolencia, es la tendencia o propensión elevada a quedarse dormido, y que puede ir acompañada de una incapacidad o disminución de la atención y del estado de alerta.

¿Cómo la identificamos?

Área fisiológica

Pérdida de
energía

Área cognitiva

Aumento del tiempo
de reacción

Aumenta el número
de distracciones

Déficit de memoria

Dificultad en realizar
tareas sencillas con
precisión.

Dificultad en planificar
y secuenciar tareas.

Área conductual

La capacidad de
tomar decisiones y el
juicio se alteran

Se producen cambios
en el comportamiento

Alteración del
estado de ánimo
(irritabilidad, temores,
ansiedad, pérdida del
sentido del humor).

Impacto de la fatiga y somnolencia en accidentes de tránsito

Datos a nivel internacional revelan que entre el 15 y el 30% del total de accidentes de tránsito son causados directa o indirectamente por la fatiga o la somnolencia, respectivamente, y muchos de ellos tienen consecuencias graves.

En nuestro país, la fatiga y somnolencia se relaciona con cerca de 7 mil siniestros de tránsito cada año, dejando más de 300 fallecidos y 7 mil lesionados de diversa magnitud.

La fatiga es uno de los principales factores de riesgo en la conducción al reducir la capacidad de alerta, aumentar los tiempos de reacción ante imprevistos, alterar la capacidad de procesar la información y derivar en somnolencia.

En nuestro país cerca del 50% de los chilenos duermen menos de 7 horas diarias, siendo 1 de cada 4 accidentes de tránsito, es decir, un 24% causados por problemas de sueño.

Consejos de prevención



Dormir entre siete u ocho horas antes de ir a trabajar.



Mantener una dieta saludable.



Realizar actividad física de manera regular al menos tres veces por semana.



No automedicarse.



Durante la jornada laboral realizar pausas activas.



Si presenta síntoma de somnolencia durante la conducción, detenerse y descansar por un momento.



Ventilar el vehículo y evitar fumar.



Durante la conducción, realizar pausa de descanso de 20 minutos cada 2 horas al volante o cada 150-200 kilómetros.



Chile es el país que menos duerme en Latinoamérica

1 de cada **20** personas

Descansa lo recomendado:
7 a 9 horas diarias

Cáncer de Próstata: ¿Por qué es importante prevenir esta enfermedad?



El cáncer de próstata es un tumor maligno que se origina cuando las células de dicha glándula comienzan a crecer fuera de control. Según la Organización Mundial de la Salud (OMS), en Chile se detectan más de 8 mil casos al año, de los cuales fallecen más de 2 mil pacientes, convirtiéndose así en el tercer cáncer que causa más muertes en Chile.

En Latinoamérica y en Chile cerca de un 40% de los pacientes diagnosticados ya están en etapa avanzada, a pesar de que la evidencia demuestra que un chequeo a tiempo disminuye la mortalidad en casi un 30%.

Como explica Fernando Ortiz, Médico Urologo de Hospital Clínico FUSAT, “en prácticamente todas las normas internacionales, la indicación es que los hombres deberían realizarse el control prostático a partir de los 45 años, desde ahí en adelante comienza el riesgo; ahora bien, hay personas en las que se puede adelantar a los 40 años cuando existe algún historial familiar en primer grado, por ejemplo, si su padre falleció de cáncer de próstata”.

Los síntomas asociados con las etapas tempranas del cáncer de próstata son pocos y, una vez que se presentan, suelen ser indicativos de enfermedad avanzada, por lo que las probabilidades de combatirla con éxito disminuyen considerablemente. Es por

ello que resulta fundamental el diagnóstico oportuno.

Según la Sociedad Americana del Cáncer, los síntomas asociados con las etapas tardías de esta enfermedad son los siguientes:

- Incapacidad de orinar
- Flujo de orina débil o discontinuo
- Dificultad para empezar o parar el flujo de la orina
- Micción frecuente, especialmente de noche
- Sangre en la orina
- Ardor al orinar
- Dolor continuo en la espalda, pelvis y parte superior del muslo

Cabe aclarar que estos síntomas también podrían ser producto de otras afecciones distintas al cáncer de próstata.

“Lo ideal es que cada hombre se efectúe un chequeo que considere tacto rectal y antígeno prostático. Si bien los tratamientos pueden variar dependiendo de la etapa, en general, el concepto que se intenta traspasar es que mientras más precoz partamos, independiente del tipo de tumor que tenga el paciente, las opciones curativas serán las mejores”, señala Ortiz.

Premiación ambiental en gerencia Rajo Sewell

Como parte de la mejora continua ambiental de los procesos en terreno, la Gerencia Rajo Sewell ha iniciado una etapa en la que el reconocimiento a los trabajadores es fundamental. En ese contexto se destacó al trabajador Carlos Gómez, mecánico de la empresa Finning.

El trabajador mostró intereses especiales en el tema ambiental, lo que hizo la diferencia en su quehacer diario. La gerencia estableció como estándar realizar estos reconocimientos de manera periódica.

En la imagen aparecen Carlos Gómez; Héctor Grado, gerente de Proyecto Finning; Carlos White, Superintendente Mantenimiento y Servicios Rajo Sewell; Daniel Muñoz, Analista Mantenimiento y Servicios Rajo Sewell y parte del equipo de medioambiente; y Catalina Quijada, asesora de medioambiente de la gerencia.



Turnos fin de semana

(viernes, sábado, domingo y martes de 08:00 a 18:00 horas)

Área	Fecha	Nombre
GERENCIA GENERAL	11, 12, 13 y 15	Gerente Carlo Lobiano
GERENCIA RAJO SEWELL	11, 12, 13 y 15 18, 19 y 20	Rodrigo Jara D. Carlos Roa P.
GERENCIA MINAS	11, 12, 13 y 15 18, 19 y 20	Francisco Castro L. Jorge Salazar S.
GERENCIA PLANTA	11, 12, 13 y 15 18, 19 y 20	Maximiliano Peña C. Felipe Guillén Palacios
GERENCIA FUNDICIÓN	11, 12, 13 y 15 11, 12, 13 y 15 18, 19 y 20	Consuelo Figueroa M. (11, 12 y 13) Gustavo Wesch Ch. (15) Felipe Vargas D.
GERENCIA PROYECTOS	11, 12, 13 y 15 11, 12, 13 y 15 18, 19 y 20	Eduardo Pérez P. (11 y 12) Angela Cancino Z. (13 y 15) Juan López B.
GERENCIA SERVICIOS	11, 12, 13 y 15 18, 19 y 20	Salomon Zenteno V. Catalina Sánchez V.
GERENCIA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	11, 12, 13 y 15 18, 19 y 20	Eduardo Guajardo Z. Ignacio Henríquez C.
GERENCIA OBRAS MINA	11, 12, 13 y 15 18, 19 y 20	Edgardo Madariaga G. Sebastián Sougarret S.
GERENCIA TRANQUES, RELAVES Y REC. HIDRICOS	11, 12, 13 y 15 11, 12, 13 y 15 18, 19 y 20	Nicolás Gómez V. (11) Gonzalo Panes R. (12, 13 y 15) Nicolás Gómez V.
GERENCIA RECURSOS MINEROS Y DESARROLLO	11, 12, 13 y 15 11, 12, 13 y 15 18, 19 y 20	Carlos Cifuentes D. (11, 12 y 13) María Paz Sepúlveda S. (15) María Paz Sepúlveda S.
DIRECCIÓN DE ABASTECIMIENTOS	11, 12, 13 y 15 18, 19 y 20	Constanza Saffie V. 0
GERENCIA SUSTENTABILIDAD / A. EXTERNOS	11, 12, 13 y 15 18, 19 y 20	Paula Fortín M. Carmen Valenzano R.
VTAP	11, 12, 13 y 15 18, 19 y 20	Pablo Estefó S. Tomás Sanchis
VP - PROYECTO ANDES NORTE - NNM	11, 12, 13 y 15 11, 12, 13 y 15 18, 19 y 20	Patricio Torres P. (11, 12 y 13) Freddy Díaz F. (15) Migue Miranda V.
VP - PROYECTO ANDESITA	11, 12, 13 y 15 11, 12, 13 y 15 18, 19 y 20	José Riquelme (11, 12 y 13) Isaac Navia M. (15) Isaac Navia M.
VP - PROYECTO ANDESITA Y DIAMANTE	11, 12, 13 y 15 11, 12, 13 y 15 18, 19 y 20	Alejandro Concha T. (11, 12 y 13) Sebastián Muruaga R. (15) Sebastián Muruaga R.
VP - PROYECTO CAREN	11, 12, 13 y 15 18, 19 y 20	Marcio Díaz C. 0
FUSAT		Mesa Central - 2204100 Urgencia y Ambulancia - 2204000

Avisos

• Arriendo casa 140 mts2 construidos, 4 habitaciones, 4 baños, home office. Villa Bosques Andinos, Machali. Interesados llamar al 9 9642 5331

• Profesora de Estadística ofrece clases particulares de estadísticas y matemáticas. Interesados llamar al 9 94997390

• Vendo camioneta Chevrolet modelo Avalanche Diamond Black año 2014 con 42.000 kms. Unico dueño. Valor 16.000.00. Contacto 9 9642 5331

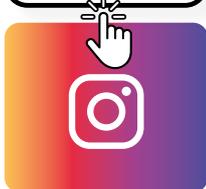
• Vendo terreno de 5000 m2 en Chiloe sector Belben en la comuna de Ancud, Chiloe. Valor 20.000.000. Contacto al 9 9642 5331.

• Se vende casa en Bucalemu Alto. Terreno 600 mts. Cuadrados. Casa 100 mts. Construidos. Cabaña 36 mts. Construidos. Alcantarillado. Luz y agua potable. Total construido 136 mts cuadrados. CONTACTO 56 984262122.

• Se vende departamento en Torres de Alameda, piso: 6, dormitorio: 3 baños: 2 living comedor con ampliación más terraza. Entrega : recién pintado y piso flotante. Excelente estado. Valor: \$80.000.000. Interesados llamar al: +56979864495.

• Se vende departamento en Torres de Alameda, piso: 6, 3dormitorios, 2 baños, living comedor con ampliación más terraza. Entrega con departamento recién pintado y piso flotante. Excelente estado. Valor 68.000.000. Interesados llamar al: +56977576261

¡Síguenos en
CodelcoElTeniente!



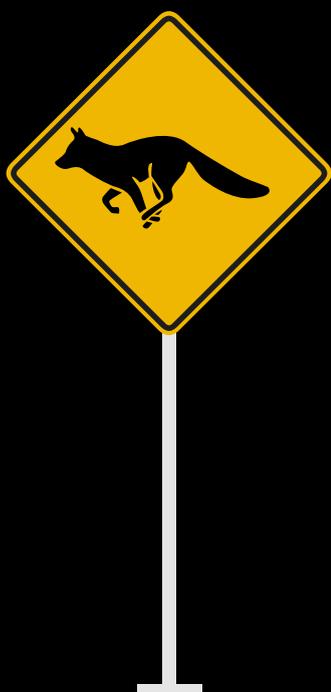
CODELCO | El Teniente

Representante legal: Andrés Music Garrido
Director: Raúl Madrid Meza
Edición: Tito Palacios
Equipo Periodístico: SURMEDIA

La Revista El Teniente es una publicación institucional quincenal, editada y publicada por la Dirección de Comunicaciones y Asuntos Públicos. Todos los derechos reservados.

Queda prohibida toda reproducción total o parcial del material editorial contenido en éste y todos los números de Revista El Teniente, sin la previa autorización de la Dirección de Comunicaciones de esta División.

Medio institucional fundado en 1953
• Copyrights © 2019
• CODELCO-CHILE.
• Todos los Derechos Reservados.



Maneja con
precaución y
respeto los límites
de velocidad.

Hay vida en el camino.