

Ret

Revista El Teniente

28
Julio
2023

Año 70
Nº 2.531

DAMOS TODO
POR CHILE

CODELCO
EL TENIENTE



PÁGS. 4-7



El Teniente refuerza foco en seguridad:

Evento sísmico de alta potencia afectó sector más profundo del yacimiento



PÁGS. 8-11



ZONAL EL TENIENTE
DEFINE COMISIONES
PARA IMPLEMENTAR
PACTO ESTRATÉGICO
POR CHILE



PÁGS. 16 - 17



PLANTA DE FILTROS
AUMENTA 10 PUNTOS
EN EL ÍNDICE
DE EXCELENCIA
OPERACIONAL (IDE)



PÁGS. 20 - 21



MINISTRA DE OBRAS
PÚBLICAS VALORÓ
APOYO DE LA
DIVISIÓN PARA OBRAS
EN EL RÍO CACHAPOAL

Rubén Salazar, jefe de turno Relaves:

“Tenemos una responsabilidad enorme con las comunidades, por eso nuestra preocupación es permanente”



“Siempre quise trabajar en minería”, confiesa Rubén Salazar (50), jefe de turno de Relaves, de la Gerencia de Tranques, Relaves y Recursos Hídricos de la División El Teniente. “Estudié ingeniería en metalurgia en la universidad y mi objetivo siempre fue la minería”.

Así, en 2007 cuando vio una oferta de trabajo para realizar labores en una empresa minera de la zona central, no dudó en postular. “No decía específicamente dónde era el trabajo y después que postulé supe que era en El Teniente y para mí eso fue una muy buena noticia, sobre todo después cuando fui seleccionado”.

¿De qué se trata tu trabajo?

Dentro del proceso minero está la concentración de cobre que genera un relave, que se deposita en el Embalse Carén. Para hacer ese transporte, entre Colón y Carén, existe una conducción o canaleta de concreto. Nosotros nos preocupamos del monitoreo y que se cumplan las políticas de sustentabilidad.

¿Cómo hacen ese monitoreo?

Tenemos una sala de monitoreo que nos permite una inspección permanente a través de sensores de nivel en la conducción de relave, para chequear que las alturas estén dentro de los márgenes normales y nos permite, además desviar el relave a depósitos de emergencia en caso de ser necesario.

También tenemos presencia en terreno para monitorear la canal y estar en contacto permanente con nuestros vecinos. La empresa MPG nos apoya en la inspección en sitio y además tenemos mucha relación

con la Gerencia de Sustentabilidad y Asuntos Externos de la división, trabajamos en conjunto ya que la extensión de la canal es tal, que nos hace ser vecinos de muchas comunidades.

Tenemos una responsabilidad enorme con las comunidades, por eso nuestra preocupación es permanente.

¿Qué sientes que te ha entregado la División en estos años de trabajo?

Me ha entregado mucho desde el punto de vista profesional. He avanzado bastante. Además, estando aquí me casé, tuve mis hijos... la división ha sido parte fundamental de los últimos 15 años de mi vida. Estoy muy contento.

¿Tiene algún significado especial para ti trabajar en una empresa como Codelco, que entrega sus excedentes a todos los chilenos?

Sí, por supuesto. Es reconfortante saber que las utilidades de Codelco, que son producto de nuestra gestión, permiten dar una mejor vida a ciudadanos del país.

¿Qué te dice tu familia sobre tu trabajo?

Mi señora Mariela y mis hijos Martín y Matilda están contentos y orgullosos. Ya están más o menos acostumbrados a mis sistemas de turno y las horas que paso con ellos las aprovecho al máximo. Martín, que es más grande, me pregunta y se interioriza en temas más técnicos y yo le explico de qué se trata la minería.

Aprender de nuestra historia

Desde el inicio de nuestras operaciones, la historia se ha empeinado en ponernos a prueba. Desde la titánica tarea de levantar un complejo industrial en medio de la cordillera, pasando por la Tragedia del Humo, los cambios tecnológicos, las avalanchas de nieve y los aludes de barro y las lluvias, hasta los temblores, agua-barro y las explosiones de roca. Pero orgullosamente afirmo, que El Teniente ha salido y va a salir adelante, gracias a sus trabajadores y trabajadoras.

Cada uno de esos eventos que nos ocurrieron los enfrentamos. Más preparados o menos preparados, pero siempre nos levantamos, aprendimos de seguridad, nos especializamos y volvimos a caminar, con más experiencia en el cuerpo y más corazón para superar las dificultades.

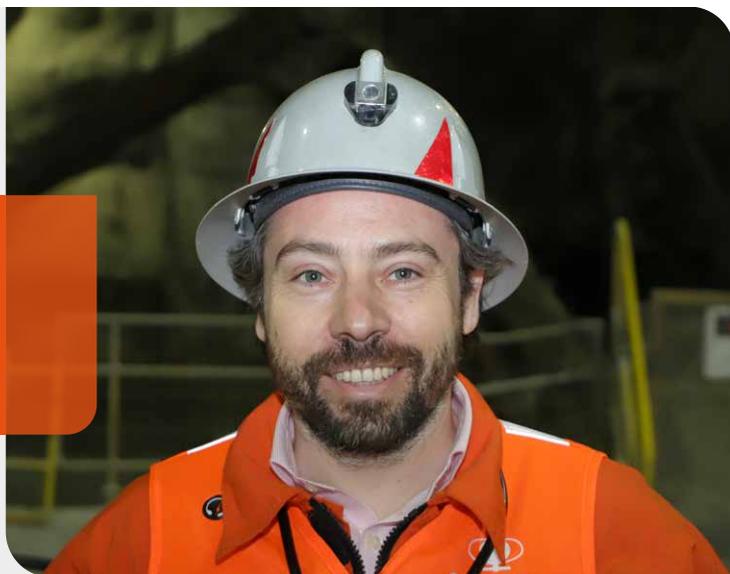
Este año, sin embargo, la vida ha sido más dura con nosotros. Dos compañeros fallecidos, un temporal que puso en riesgo o afectó la infraestructura de la parte alta del valle y, más recientemente, un evento sísmico que dañó diversos sectores de la mina subterránea.

Pero ya estamos trabajando nuevamente. Hurgando en nuestros conocimientos más profundos y pidiendo ayuda a los mejores expertos nacionales e internacionales para tener claridad de lo que ocurrió y construir la solución que evite su repetición.

No somos súper hombres o súper mujeres, pero si tenemos un amor a toda prueba por nuestro yacimiento y estamos dispuestos a luchar para que siga siendo el más grande y rico yacimiento de cobre del mundo.

¿Tendremos que pagar costos? Ciertamente que sí. Porque no vamos a exponer a nadie a riesgos fuera de control y solo volveremos a explotar los sectores que resultaron con daño cuando sea seguro, aunque ello signifique merma productiva. Está grabado en nuestra mente y eso debe guiar nuestro accionar que el primer valor de la organización es proteger la vida y dignidad de las personas. No existe ninguna meta de producción o emergencia operacional que justifique arriesgar la vida y salud de las personas.

Estamos evaluando los impactos en las zonas afectadas, seguramente no vamos a producir lo que prometimos, y los excedentes no van a llegar al nivel que esperábamos, pero también tenemos claro que hacer minería profunda es una



¿Tendremos que pagar costos? Ciertamente que sí. Porque no vamos a exponer a nadie a riesgos fuera de control y solo volveremos a explotar los sectores que resultaron con daño cuando sea seguro, aunque ello signifique merma productiva. Está grabado en nuestra mente y eso debe guiar nuestro accionar que el primer valor de la organización es proteger la vida y dignidad de las personas. No existe ninguna meta de producción o emergencia operacional que justifique arriesgar la vida y salud de las personas.

actividad de largo plazo y que un fenómeno de esta naturaleza por más grande que sea, no nos pondrá de rodillas.

Tenientinos y tenientinas: apelo a su prudencia y responsabilidad para enfrentar los riesgos en todos los frentes de trabajo, hago un llamado a su compromiso para avanzar en las soluciones que implementemos, invoco a su tesón para no decaer ante las dificultades y los convoco a tener un solo norte: seguir dando todo por Chile.

Codelco, las comunidades, la región y Chile necesitan que nos levantemos con más fuerza, con más seguridad, con más sustentabilidad, con más respeto por los vecinos y con la mística que nos ha inspirado durante toda nuestra historia de ser la mina de cobre más grande, rica y productiva que tienen nuestros compatriotas.

Confío en ustedes. Solo con sentido de equipo y cuidándonos entre todos vamos a salir adelante.

Andrés Music Garrido
Gerente General
Codelco División El Teniente



Evento sísmico de alta potencia afectó sector más profundo del yacimiento

A causa del fenómeno, El Teniente realizó acciones inmediatas como activar los protocolos de emergencia, aislar el sector, evacuar a las personas del área y dar aviso a la autoridad competente.

La historia de El Teniente nos puso a prueba y la madrugada del lunes 24, la naturaleza nuevamente desafió a la División con una serie de eventos sísmicos en el sector más profundo del yacimiento, el primero, y más importante, alcanzó una magnitud 3 Mw, el que luego tuvo varias réplicas

De inmediato se activaron los protocolos de emergencia y se aisló el sector afectado, evacuando a las personas que allí labo-

rababan. También se dio aviso a la autoridad competente.

12 trabajadores fueron evaluados en los centros de salud de la división, sin constatar lesiones de gravedad.

Producto del evento sísmico, se registraron daños en algunos accesos a sectores de trabajo, quedando aislado un trabajador de la empresa Zublin, el que posteriormente fue evacuado del lugar, sin lesiones.

Suceso de características históricas

El gerente de operaciones de El Teniente, Claudio Sougarret, explica que “el evento con magnitud 3 fue uno de los eventos sísmicos más relevantes que ha habido en la División. Dentro de los aprendizajes es importante relevar cómo se desarrollaron los protocolos de emergencia: sirvieron los simulacros, las capacitaciones, las competencias y la experiencia de los trabajadores y trabajadoras. Eso hay que seguir potenciándolo y mejorándolo para estar preparado frente a cualquier evento”.

“Hay que valorar el trabajo en equipo, la rapidez de acción de la

Brigada de Emergencia y el liderazgo e involucramiento de los trabajadores que permitió que estemos orgullosos de que ninguno de ellos sufriera consecuencias que lamentar. Además fueron fundamentales los niveles de fortificación y refuerzo que se utilizan en las galerías y que permitieron que independiente de que el evento sísmico ocurrió muy cerca de las labores, pudiésemos contar con una chimenea habilitada para evacuar a Manuel”, agrega Marcelo Vargas, gerente de Proyectos Mineros de la Vicepresidencia de Proyectos de Codelco.



Esta contingencia permitió corroborar la importancia de que cada uno en la organización cumpla con sus roles y responsabilidades. En esta oportunidad, el autocuidado, la experiencia, la preparación y conocimiento de los protocolos permitieron que el trabajo conjunto y solidario mitigaran la ocurrencia de hechos de mayor gravedad”.

Andrés Music, gerente general de El Teniente.



Los aprendizajes para seguir velando por la vida y seguridad de los trabajadores

Maximiliano González, gerente de Seguridad y Salud Operacional de El Teniente, explica que “uno de los pilares fundamentales de la gestión de seguridad en El Teniente tiene que ver con el aprendizaje y por eso nos reunimos todos a analizar lo que sucedió y destacar las cosas positivas que nos permitan ir mejorando los procesos para cumplir con el nuestro principal valor que tiene que ver con la vida y seguridad de las personas”.

El ejecutivo detalló los aprendizajes que se levantaron tras la reunión realizada 24 horas después del evento:

- Realizar un trabajo sinérgico entre la División y la Vicepresidencia de Proyectos
- Garantizar y asegurar un sistema de conteo en todo momento de la dotación presente en la mina
- Relevar la importancia de las brigadas de rescate, las comunicaciones radiales, los protocolos e instructivos vigentes para las emergencias y los distintos roles y funciones que tienen las personas de la organización.
- Este evento fue uno de los más importantes y la capacidad de reacción, de interacción y comunicación entre las personas, permitió no lamentar accidentes graves de trabajadoras y trabajadores.

VER NOTICIA EN
NUESTRAS REDES



Trabajo en equipo permitió rescate de trabajador

“El sonido fue inexplicable y la pala se levantó para todos lados”, dice Manuel Reyes, operador de un cargador frontal de la empresa Züblin para relatar lo que vivió a las 04:24 horas del martes 25 de julio cuando, a causa de un evento sísmico en el subnivel de ventilación del proyecto Andes Norte (ex Nuevo Nivel Mina), quedó aislado y luego fue rescatado por la Brigada de Emergencias de la Gerencia de Minas de Codelco División El Teniente.

“Empecé a tratar de salir del lugar y no se veía nada. Comencé a usar la pala, pero me encontré con un bloque y me acordé de la chimenea. La fui a revisar y vi que la tenía libre. Empecé a llamar por la radio y me dijeron que me quedara arriba de la pala y que me vendrían a buscar, así que me quedé tranquilo. Esperé cerca de cuatro horas hasta que llegó la brigada de rescate. Fue emocionante salir”, cuenta Reyes.

“Los protocolos funcionaron porque los rescatistas tenían todo clarito, dónde estaba la chimenea, qué iban a hacer y cómo sacarme. Y también tenían un plan B y C. Tenían todo organizado para sacarme”, agregó el operador.

Brigada en acción

Iván Silva Pozas, jefe de la Brigada de Rescate, detalla que al recibirse el llamado de alarma, “de inmediato aplicamos el protocolo de activación y nos constituimos en el puesto de comando para evaluar junto con personal de Züblin y la Vicepresidencia de Proyectos las acciones a realizar. Hace poco habíamos hecho un simulacro de caída a pique donde aplicamos la misma técnica de trípode y rescate con cuerdas que se implementó ahora y que permitió que Julio Romero, uno de los 7 brigadistas que actuaron, bajara a buscar a Manuel Reyes. El entrenamiento que realizamos los 76 integrantes de la brigada fue fundamental en esta misión”.

De los 13 trabajadores evaluados tras la evacuación en los centros médicos de la División, nueve resultaron ilesos y los restantes solo lesiones menos leves. Todos se encuentran en condiciones de retomar sus labores habituales y cuentan con el apoyo de sus respectivas empresas mandantes en caso de requerirlo.

76

trabajadores integran la Brigada de Emergencias de la Gerencia de Minas

La importancia de un equipo de emergencia bien entrenada

Eduardo Villalobos, uno de los líderes de la Brigada de Emergencias de la Gerencia de Minas, asegura que “este rescate fue una operación bien fluida porque estábamos bastante preparados y entrenados en el rescate en altura. Casi semanalmente entrenamos rescate de caída a pique, chimenea, etcétera, y eso nos llevó a hacer una operación de rescate casi en tiempo récord gracias a la participación de un equipo bastante profesionalizado para realizar estas tareas”.

“En cuanto a las oportunidades que deja el evento, lo más relevante es profundizar el conocimiento de los nuevos proyectos. Generar reuniones e instancias para hacer los lazos y conectar con quienes se desempeñan en el ex Nuevo Nivel Mina y planificar actividades de rescate, me refiero con eso a ensayos y simulacros de rescate en esos niveles nuevos”, agrega.



Zonal El Teniente define comisiones para implementar **Pacto Estratégico por Chile**

Tanto a nivel corporativo como divisional, la administración y los dirigentes sindicales acordaron reforzar el acuerdo que tiene como objetivo “asegurar la existencia, desarrollo y proyección futura de Codelco, en el largo plazo, articulando los esfuerzos de las partes en torno a la implementación exitosa del plan de inversiones de la Corporación”.

Junto con asegurar el presente y la proyección futura de Codelco, el Pacto Estratégico por Chile promueve una cultura de diálogo, basada en la confianza recíproca entre la administración y la FTC (Federación de Trabajadores del Cobre) y sus sindicatos base, y la participación de las trabajadoras y

trabajadores como factores clave de una buena gestión.

Con ese espíritu, tanto a nivel corporativo como divisional se analizó el desarrollo de las cuatro comisiones que conforman el acuerdo: Capital Humano, Competitividad, Sustentabilidad y Diversidad e Inclusión.

En el caso de El Teniente, tras varias jornadas de trabajo se definieron los dirigentes sindicales que encabezarán las comisiones a nivel divisional: Julio Jalil (Capital Humano); Alfonso Saavedra (competitividad); David Vergara (Sustentabilidad); y Juan Cantillana (Diversidad e Inclusión).



Acuerdos corporativos

En Santiago, la alta administración de Codelco y la FTC realizaron una sesión de trabajo del Consejo Superior del Pacto Estratégico por Chile, para diagnosticar y revisar el avance semestral del funcionamiento de este importante acuerdo que se retomó a fines del año pasado.

Durante el encuentro se enfatizó que este pacto forma parte de la estrategia de la empresa, junto con revisar la agenda de los cuatro consejos corporativos y se acordó reforzar la instalación del pacto en las divisiones, mejorar la coordinación de las agendas, definir temas prioritarios para el segundo semestre y potenciar las acciones de comunicación de los distintos consejos para dar más

visibilidad de esta herramienta de participación a los trabajadores y las trabajadoras.

Algunas de las materias a destacar de los diferentes consejos son el relanzamiento de la política de diversidad y género; la realización del estudio del mantenimiento en División Radomiro Tomic; la formación en la Academia C+ para los integrantes del Pacto Estratégico y la capacitación y análisis de los riesgos críticos en materias de seguridad y salud ocupacional.

André Sougarret, presidente ejecutivo, aseguró que “los avances hasta ahora son la base para los desafíos que vive nuestro negocio. Ahora debemos acelerar la definición de cada uno de los temas e instalar mesas en los centros de trabajo, pues queremos que funcionen en toda la Corporación de forma regular”.



sesiones en todos los consejos del Pacto se han realizado en 2023; algunas de ellas han sido presenciales en distintos centros de trabajo.



Desde nuestros roles particulares debemos ser capaces de compartir un mismo propósito. Hoy, en El Teniente, nos desafiamos a generar triple valor (económico, social y ambiental) y para conseguir ese objetivo tenemos que hacer excelente lo que hoy hacemos bien”.

Andrés Music, gerente general de El Teniente.



Confiamos plenamente, no sólo en que el mundo sindical se está empapando con el pacto, sino que también los representantes de la administración, porque entendemos que este acuerdo es la mejor herramienta que tenemos para sacar adelante a nuestra empresa”.

Amador Pantoja, presidente de la FTC.

Los propósitos del acuerdo: ¿Por qué y para qué?

El acuerdo busca garantizar el presente de la principal empresa de Chile y la productora de cobre líder a nivel mundial, impulsando el sentido de responsabilidad y compromiso de todos sus integrantes, conforme a sus funciones.

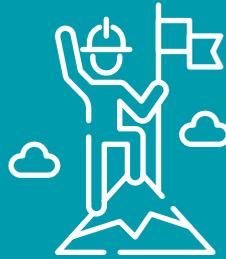
Para ello, el llamado es a diseñar y ejecutar correctamente los planes de

producción y gastos de la cuprífera estatal, el logro de las metas de seguridad y sustentabilidad; la consolidación de una minería virtuosa, inclusiva y sustentable, el mejoramiento de su competitividad, productividad e innovación tecnológica, y la maximización, en el largo plazo, de su valor económico y su aporte al Estado. Todo, en armonía

con el respeto a los derechos de los trabajadores y las trabajadoras, y su calidad de vida laboral.

Para esto, promueve una cultura de diálogo, basada en la confianza recíproca entre la administración y la FTC y sus sindicatos base, y la participación de las trabajadoras y trabajadores como factores clave de una buena gestión.

Los desafíos de las comisiones en El Teniente



**Julio Jalil, presidente
Comisión Capital
Humano**

“Tenemos que conversar sobre las dotaciones de Codelco, del desarrollo de las personas desde que inician su ingreso a la división hasta que se van y también del desarrollo sindical.

Hay muchas cosas que debemos ver, como los sistemas de salud, becas, temas habitacionales.

Y también a la empresa le preocupan temas como las licencias médicas, la responsabilidad, la seguridad, el negocio y los costos.

Y si bien nada es fácil, lo importante es avanzar y que aunque haya puntos en los que choquemos, salgamos adelante con buenos acuerdos para los trabajadores. Ambos lados tenemos que poner de nuestra parte para sacar adelante la empresa, porque sin empresa, no hay nada de esto”.



**Alfonso Saavedra,
presidente Comisión
Competitividad**

“Como división, hemos mantenido un lugar importante gracias a los esfuerzos que han hecho las y los trabajadores en conjunto con la administración. Si bien nos ha tocado pasar por malos momentos, tenemos que ser proactivos y actuar ante las eventualidades, porque el mercado nos exige ser más competitivos, implementar nuevas tecnologías y capacitar a las personas. Es un bonito desafío y nuestra división siempre se ha caracterizado por liderar los cambios.

El mundo sindical junto con la administración debemos crear un plan, ver qué objetivos tiene cada uno que nos permitan mejorar la rentabilidad de la división y que eso llegue a todas las personas, que exista esa bajada para que la gente se impregne de lo que necesitamos para mantenernos en el lugar que estamos”.



**Juan Cantillana,
presidente Comisión
Diversidad e Inclusión**

“Si bien hemos tenido un gran avance en el tema, vamos en un 13% de participación femenina y nos comprometimos al 15% para este año, lo que más nos interesa es cimentar bien las bases de lo que viene para el futuro.

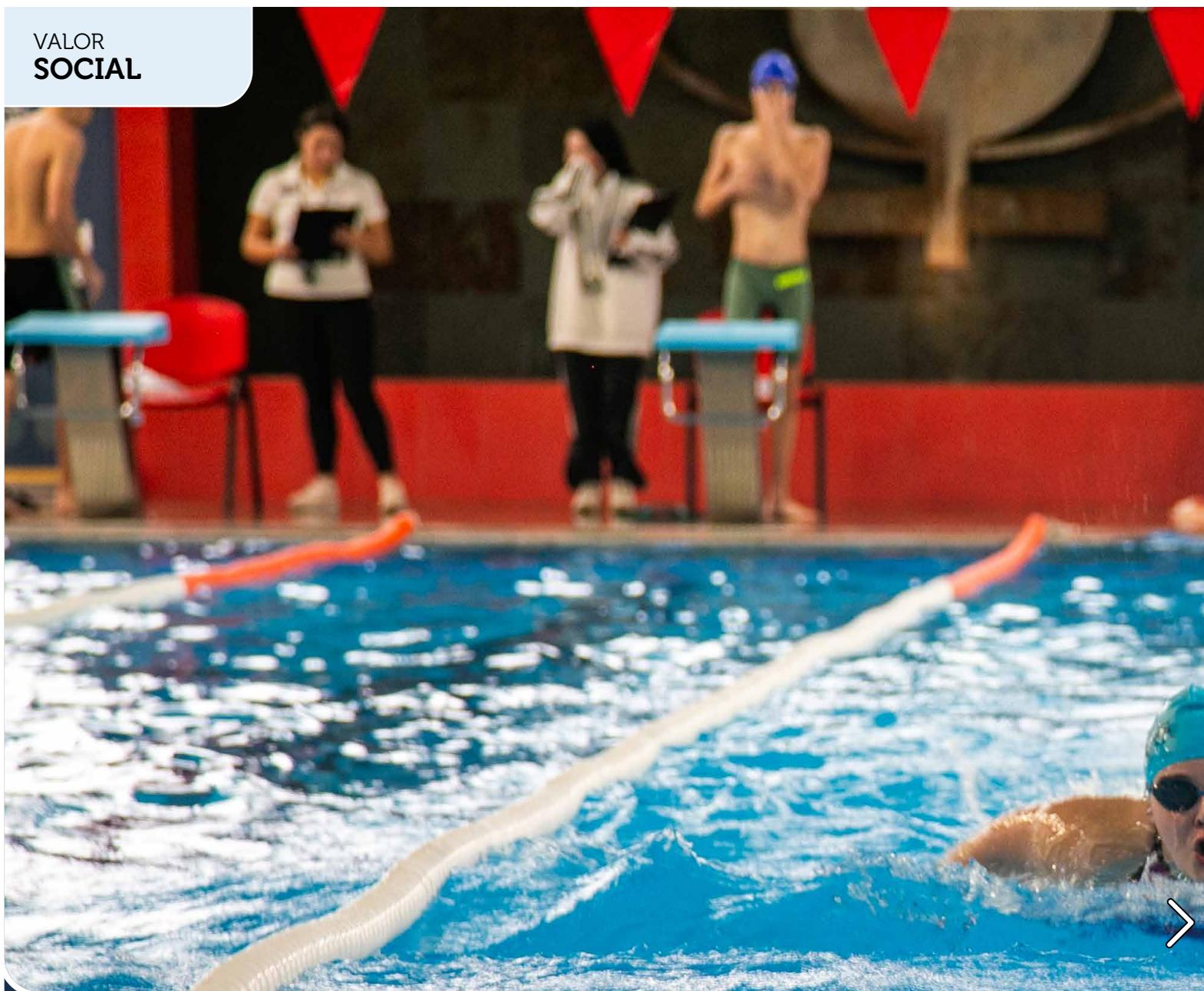
Hoy nuestras compañeras son pioneras, aquí han aprendido a ser fundidoras, planteras, mineras y por ello tenemos que trabajar en retenerlas y conquistar nuevos talentos. Es importante que todos entendamos que la mina no discrimina por género. La mina se deja querer, se deja extraer y no hace diferencias, los sesgos están en nosotros y ahí está el trabajo de la comisión, en eliminar aquellos sesgos, porque la inclusión y la diversidad terminan por generar mejoras para todos”.



**David Vergara,
presidente Comisión
Sustentabilidad**

“En esta comisión hay muchos temas que abordar, porque también está la parte de seguridad y salud ocupacional, las enfermedades profesionales, que es importante para la federación. Y también el relacionamiento con los comités paritarios, integrar a las y los trabajadores a las visitas a terreno.

En sustentabilidad y medioambiente, hay que continuar el trabajo con los colegios, artesanos, comunidades y hacer énfasis en una producción sustentable, donde debemos relevar a las personas y el primer valor de la seguridad, junto con el compromiso con el medioambiente, lo social y lo comunitario. Y veo que están los ánimos y la disposición para sacar todos estos temas adelante”.



En polideportivo de El Teniente se realizó campeonato escolar de natación

 Calidad
de Vida

La pileta semiolímpica del principal recinto deportivo de la región de O'Higgins recibió a 50 deportistas de diversas comunas que compitieron para avanzar a la final que definirá la delegación que irá al nacional escolar de natación.



50

estudiantes
participaron
en el torneo
selectivo

La piscina temperada del Polideportivo del Estadio El Teniente de Codelco recibió el sábado 22 de julio a 50 niños y niñas nacidos en 2009, 2010 y 2011 y que protagonizaron la primera etapa del selectivo regional de natación clasificatorio para el campeonato nacional escolar.

Mientras afuera llovía intensamente, al interior del recinto participantes venidos desde Graneros, Rengo, Requínoa, Machalí, San Fernando y Pichilemu, entre otras comunas, disputaron las series de 50 y 100 metros libres, espalda, pecho y mariposa; 400 metros libres; y 200 metros combinados.

La actividad, organizada por el Instituto Nacional de Deportes de la Región de O'Higgins, en colabo-

ración con Codelco División El Teniente a través su programa "Calidad de Vida" y la Asociación de Natación de O'Higgins, fue la primera etapa del selectivo final que se hará en Graneros y que definirá a la delegación de 16 mujeres y 16 hombres que irán al torneo nacional a realizarse en el Biobío.

"Tenemos el orgullo y el privilegio de que la División El Teniente nos facilite sus instalaciones para desarrollar torneos o entrenamientos en un recinto excelente que cuenta con una piscina de primer nivel. Estamos agradecidos de que pongan este espacio al servicio de los deportistas de la región", planteó Eliara Klein, encargada regional del deporte, competición y alto rendimiento del Mi-

nisterio del Deporte en O'Higgins.

"El programa Calidad de Vida de El Teniente abre los espacios y activos de Codelco a niños y niñas que tienen interés en la práctica del deporte y así cumple con generar el triple valor (económico, social y medioambiental) que promueve la División", explicó Emerson Contreras, coordinador del programa en representación de la Gerencia de Servicios de El Teniente.

Entre los participantes destacados de la jornada estuvieron los gemelos representantes del colegio Inglés Saint John, Clemente y Domingo Acevedo, de 1.81 metros y que el domingo 23 de julio cumplieron 14 años; y Trinidad Espinoza, de 12 años y representante de Graneros.



Un escenario de primer nivel



Sandra Vidal, jueza de la Federación Internacional de Natación

“Es muy importante que una piscina de características únicas en la región se utilice como sede de campeonatos escolares. Es una excelente iniciativa”.



Ronald Morales, entrenador del equipo de Pichilemu

“Son instalaciones espectaculares y los niños y niñas la valoran porque se sienten cómodos y motivados. Ojalá en todas las provincias hubiera este tipo de infraestructura”.



Domingo Acevedo, colegio Inglés Saint John

“Esta piscina porque es cómoda y buena para practicar la natación. Ya clasifiqué el año pasado al Nacional y este año espero hacerlo nuevamente”.



Clemente Acevedo, colegio Inglés Saint John

“Ha sido un buen torneo y el recinto está impecable. Llevo 6 años en la natación y espero mejorar mi presentación en el nacional de este año”.



Trinidad Espinoza, representante de Graneros

“Practico la natación desde los 4 años y ahora tengo 12. Me parece muy bien que se estén realizando estos torneos y en una buena piscina como es esta”.

Cinco años cumple plan que fomenta la lectura infantil en San Antonio



La iniciativa ha beneficiado a más de 700 niños y niñas y su misión es entregar asesoría técnica y la habilitación de espacios lectores con mobiliario y colecciones bibliográficas de alta calidad.

La Fundación de Desarrollo San Antonio Siglo XXI, junto a su socio fundador Codelco División El Teniente, celebraron el quinto aniversario del programa “Mi Primer Rincón Lector” con la instalación en la comuna de diez espacios lectores.

Durante los próximos meses, se espera sumar dos establecimientos y alcanzar al ciento por ciento de los jardines y salas cuna supervisados y financiados por la JUNJI (Junta Nacional de Jardines Infantiles), y administrados por organismos públicos o sin fines de lucro de la ciudad puerto.

Instaurada en 2018, la iniciativa beneficia a más de 700 niños y niñas y su misión es entregar asesoría técnica y la habilitación de espacios lectores con mobiliario y colecciones bibliográficas de alta calidad para fomentar la lectura en los más pequeños.

Los tres pilares del programa son: qué leer (colecciones), querer leer (capacitaciones) y dónde leer (espacios). En los últimos meses, directivos(as) y profesionales de la educación finalizaron la segunda etapa, de capacitación, que consistió en 15 talleres de metodologías didácticas para favorecer el uso de los espacios lectores.

Aporte a la educación



Estamos felices por este proyecto beneficioso para los jardines que optaron a estas bibliotecas. Es un aporte a nuestras unidades educativas”.

María Antonia Pavez, directora del Jardín Pequeños Conquistadores.



Queremos que el proyecto vuelva a encantar y reencantar a las educadoras, a las familias y a los niños en torno a los libros y la lectura”.

Ítalo Bustamante, director de Gestión Social de la Fundación.

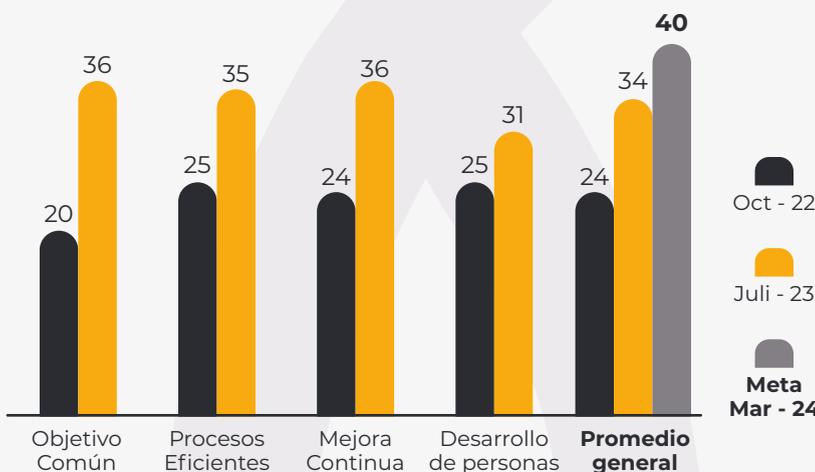


Planta de Filtros aumenta 10 puntos en el Índice de Excelencia Operacional (IDE)

En octubre de 2022, con una fuerza renovada, la Planta de Filtros inició su ola C+, en la que equipos de operación y mantenimiento han trabajado de forma consistente para alinear sus sistemas de trabajo y su cultura con el Sistema de Gestión C+, adoptando herramientas para apalancar los resultados e ir por las metas. Esto se vio reflejado en la última evaluación del Índice de Excelencia Operacional (IDE), que en 9 meses pasó de 24 a 34 puntos promedio.

Dentro de las cuatro disciplinas evaluadas, destaca el incremento de 16 puntos en “Objetivo Común” —que mide la efectividad en el despliegue de la estrategia divisional, la entrega de valor para el cliente, la relevancia de la visión y su conexión con el propósito—, donde una de las fortalezas radicó en la comunicación efectiva de la aspiración (4.515 toneladas métricas secas promedio/día) y el sentido de pertenencia y orgullo con la división que trabajadores y trabajadoras de la Planta demuestran.

Puntaje IDE



40
Aspiración
para marzo
2024

A través de un plan IDE que potencie las fortalezas y aborde las oportunidades del área se busca ir por más y alcanzar el nivel de madurez media en la siguiente evaluación.

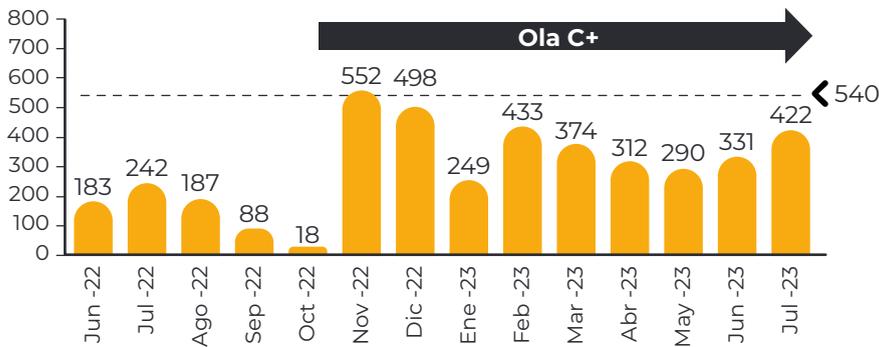
¿Qué es el Índice de Excelencia Operacional (IDE)?

El IDE es una herramienta aplicada por expertos C+ en un área definida, con el fin de medir el nivel de madurez de la cultura de Excelencia Operacional en dicha área e identificar el camino a seguir para apalancar los resultados del negocio.

¿Qué resultados ha tenido la planta en el último periodo?

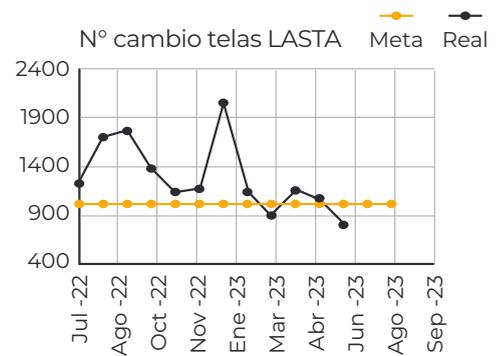
Producción Filtro 7 LASTA

Toneladas métricas secas (tms) promedio mes, Jul 2022 a Jul 2023



Telas LASTA

Número de telas semana



“Es fundamental la medición del IDE, porque nos permite entender en qué punto nos encontramos, identificando las fortalezas y oportunidades para para seguir creciendo. Los resultados obtenidos evidencian una mejora respecto del año anterior, todo gracias al compromiso del equipo con las practicas C+ y las disciplina que han mantenido para preservarlas”.

Hugo Letelier, superintendente Filtros GPTA



“El IDE es una herramienta muy potente que nos permite cuantificar la madurez de las prácticas C+, para seguir avanzando hacia la excelencia. En los resultados 2023 logramos la meta de alcanzar el nivel para pasar a mejora continua, pero nos queda el gran desafío de adherirnos aún más a las prácticas del Sistema de Gestión y así alcanzar la excelencia operacional”.

Pedro Orellana, agente de cambio C+, Planta de Filtros



“Lás practicas C+ han sido de gran ayuda y eso lo veo reflejado en los estándares que nos ayudan a reducir la variabilidad entre turnos, además de los Diálogos de Desempeño (DdD), que nos permiten entender cuáles son nuestras metas diarias y levantar vulnerabilidades”.

Claudia Araya, operadora Planta



“Con el C+ desarrollamos e incorporamos nuevas herramientas que permitieron lograr la interacción tanto del equipo como del entorno, quienes nos apoyan en las actividades de ejecución del mantenimiento. Con ello, logramos generar estándares en las tareas diarias y de mediano plazo”.

Patricio Carrizo, jefe de Unidad Mantenimiento-Ejecución



Jornada de refuerzo del Sistema de Gestión Ambiental convocó a más de 100 personas

El encuentro, realizado en el Estadio El Teniente, fue organizado por la Dirección de Medio Ambiente y reunió a trabajadores (as) de distintas áreas y gerencias.

Como una jornada “muy provechosa y productiva” definió el director de Medioambiente, Héctor Castillo, el encuentro que convocó a más de 100 personas y que tuvo como eje central repotenciar el Sistema de Gestión Ambiental (SGA) de la división y reforzar el compromiso con una gestión basada en el desarrollo sustentable.

“Invitamos a todos los encargados ambientales y a también a trabajadores (as), supervisores (as), directores (as) y superintendentes, para hacer una actualización en la comprensión del alcance y requisitos del sistema de gestión ambiental, bajo la norma ISO 14001, así como documentos y registros asociados a materias

ambientales, además de capacitar en temas particulares como la gestión de riesgo y en cómo identificamos los aspectos e impactos de nuestros procesos productivos”, explicó Castillo, quien arribó hace unas semanas a El Teniente, proveniente desde la División Salvador, donde se desempeñó por cuatro años como director de Medioambiente y Territorio.

La actividad fue liderada por el propio Castillo, junto con la jefa de Unidad de Gestión Ambiental, Carmen Gloria Valenzano y el asesor del Sistema de Gestión Ambiental, Iván Arce. Durante la jornada, también se revisaron las oportunidades detectadas durante el proceso de auditoría interna

realizado en junio 2023, que está asociado al proceso de conformidad de la norma ISO 4001 tanto a nivel divisional como corporativo, que fomenta y exige un enfoque proactivo en la gestión ambiental de las empresas.

“Nuestro principal propósito es hacer efectivo el triple valor (ambiental, social y económico) que busca nuestra división, incorporarlo en nuestra operación y el SGA está basado en ese propósito, por lo que es muy importante mantener vivo el sistema en nuestros procesos productivos. Tuvimos una muy buena convocatoria, transversal y hubo mucha participación”, planteó el director de Medio Ambiente.



“Actualizar a nuestros profesionales significa incorporar la sustentabilidad en nuestra operación y, en particular el cuidado al medio ambiente, en la operación día a día. Este sistema tiene un propósito que, finalmente, se traduce en una herramienta que nos ayuda a mejorar continuamente”.

Héctor Castillo, director de Medioambiente



“Compartimos con todos los encargados ambientales de la división y vimos los distintos puntos de vista para establecer criterios similares. Presentar y reforzar este sistema me parece importante, me voy con el desafío de mejorar la reportabilidad y traspasar el conocimiento al equipo”.

Gabriela Zúñiga, especialista de Sustentabilidad, Gerencia de Proyectos



“Tuvimos un refresco de la implementación de este sistema de gestión y creo que fue muy bueno para potenciar las competencias entre los colegas. Me voy con el desafío de plantear todos estos conocimientos en el área donde trabajo y conversarlos con mis colegas”.

José Aránguiz, asesor RAC Superintendencia de Energía y Suministros.



“Las metas productivas van hoy ligadas al medioambiente, no son caminos separados. No podemos hacer un buen trabajo si no cumplimos en la parte ambiental y me voy con el desafío de revisar los procesos para tener un trabajo de calidad”.

Millaray Farías, superintendente de Servicios Mina



“Lo más importante fue entender cómo generamos los nuevos documentos en el Sistema de Gestión Ambiental y abordarlos todos de la misma manera, lo que nos sirve para las auditorías que vienen este año y en el futuro”.

Roberto González, jefe de Unidad Plantas Sx y Reactivos y Cal



Ministra de Obras Públicas valoró apoyo de la División para mejoras en el río Cachapoal



La secretaria de Estado visitó el sector de Monte Grande, en Coltauco, junto con autoridades regionales, parlamentarios el alcalde de dicha comuna y el gerente de Sustentabilidad y Asuntos Externos de El Teniente, donde revisaron los trabajos de encauce y generación de pretiles.

Hasta el lecho del río Cachapoal llegó el sábado 22 de julio la ministra de Obras Públicas, Jessica López, para revisar en terreno el trabajo que maquinaria pesada, aportada por Codelco División El Teniente, está realizando en el sector de Monte Grande, en Coltauco.

La secretaria de Estado estuvo acompañada del gerente de Sus-

tentabilidad y Asuntos Externos de El Teniente, Germán Sandoval, así como también de la seremi de la cartera, María de los Ángeles Latorre, el delegado presidencial Fabio López, el gobernador Pablo Silva, el alcalde de Coltauco Félix Sánchez y parlamentarios de la zona.

“Vinimos a inspeccionar las obras de protección de la ribera

del río, que se desbordó y afectó en forma importante a la ciudad de Coltauco, a sus habitantes y su actividad agrícola”, expresó López. “Agradecemos especialmente a Codelco, una empresa estatal, un orgullo de todos los chilenos y chilenas, que han provisto de maquinaria para trabajar en la seguridad en el cauce de este río”.

4

MÁQUINAS

TRABAJAN EN EL LECHO DEL RÍO CACHAPOAL Y ESTARÁN HASTA EL 4 DE AGOSTO REALIZANDO LAS TAREAS DE CONTENCIÓN, ENCAUCE Y GENERACIÓN DE PRETILES



“Gestión invaluable”

El delegado presidencial de O’Higgins, Fabio López, destacó el trabajo mancomunado entre los diferentes actores. “Codelco Chile División El Teniente ha hecho una gestión invaluable en apoyo de nuestra comunidad y quiero agradecer aquellas labores que nos han permitido avanzar rápidamente en estas obras de emergencia que van a servir también de base para que se instalen las obras definitivas en una etapa posterior”, sostuvo.

Félix Sánchez, alcalde de Coltauco, secundó el punto: “Agradecemos enormemente el trabajo y todo lo que nos ha apoyado Codelco El Teniente. El avance ha sido extraordinario, hemos hecho alrededor de 600 metros de pretil,

de cinco metros de alto y seguiremos trabajando para continuar construyendo”.

Compromiso permanente

El Teniente promueve el triple valor como parte fundamental de su estrategia de desarrollo. En él, se vinculan los valores económico, medioambiental y social comunitario, lo que deriva en una vinculación, preocupación y trabajo permanente con las comunidades aledañas a las áreas de operación.

En el caso del evento atmosférico que afectó a la región de O’Higgins, y especialmente a la comuna de Coltauco, equipos de El Teniente estuvieron presentes

desde el primer momento, con apoyo y entrega de enseres, vestimenta, alimentos, herramientas y maquinaria, entre otros.

“Hemos puesto estos equipos a disposición de la Dirección de Obras Hidráulicas y la Delegación Presidencial. Para nosotros es un motivo de satisfacción y como empresa del Estado no podemos dejar de estar presentes ante una emergencia como la que vivió la región de O’Higgins”, planteó Germán Sandoval, gerente de Sustentabilidad y Asuntos Externos de El Teniente. “Quiero destacar el esfuerzo de trabajadores y trabajadoras de distintas empresas que nos han apoyado, como Orocup, Maval y Tambo, porque ha sido muy gratificante ver su compromiso, entusiasmo y motivación”, agregó.

Junio 2023

¿Cómo Vamos Codelco?

Corporativo

El Teniente



PRODUCCIÓN

-12,4%

-11,7%



COSTO C1

3,4%

-0,7%



COSTO C3

8,9%

8,8%



PLATAFORMA DE GESTIÓN DE PERSONAS

¡INICIA EL PROCESO POSTULACIÓN!

PRÉSTAMOS HABITACIONALES 2023

Para todos los roles

Se informa a todo el personal que las postulaciones a préstamos habitacionales se recibirán entre los días **viernes 28 de julio** y **domingo 27 de agosto** de 2023.



El formulario de postulación y la documentación de respaldo deben ser enviados al correo sahum003@codelco.cl (Shannon Ahumada Henríquez, analista especialista DAP).

Formulario Postulación Rol B y Rol OP



Formulario Postulación Rol A





Programa corporativo “Alta Contribución” reconoce a 11 tenientinos (as)

Codelco distinguió el trabajo y dedicación de quienes con su aporte y liderazgo impulsan y movilizan a diario a la Corporación para ser un pilar en el desarrollo del país.

El programa corporativo “Alta Contribución”, que destaca a quienes trabajan con compromiso por el futuro de la compañía y modelan conductas que habilitan la estrategia del negocio, distinguió el aporte de 11 tenientinos y tenientinas.

Máximo Pacheco, presidente del directorio, enfatizó la importancia de reconocer a las personas. “Este es un gran momento para la Corporación, porque tenemos un grupo de mujeres y hombres líderes

que están contribuyendo a que Codelco sea una mejor empresa, cumpla con sus compromisos y siga siendo la empresa líder de la minería de cobre en el mundo”, afirmó.

En tanto, el presidente ejecutivo, André Sougarret, planteó que “tenemos que seguir avanzando en relevar a aquellas personas que ‘hacen bien la pega’. Esto tenemos que irradiarlo en cada una de las áreas para reforzar aquellas cosas que se hacen en equipo y que con-

tribuyen a los resultados y el desarrollo de Codelco”.

Mary Carmen Llano, vicepresidente de Gestión de Personas, explicó que estas instancias son significativas porque destacan a quienes contribuyen en el día a día a nuestra empresa, “y porque sirven para encontrarnos como organización, independiente de la división en la que trabajemos, y entender que tenemos un propósito común”.

Destacados por su aporte a Codelco



TRABAJADOR (A)

Sholange Rojas Tapia
Sergio Quijada Silva
José Manuel Chavez Vásquez
Javier Gómez Sepúlveda
William Castro Aillach
Carlos Narbona Trujillo
Oscar Santander Rubio
Rommy Molina Zamora
Sebastián Olivares Poblete
Pablo Alvarado Quero
Raúl Romero López

SUPERINTENDENCIA

Tranques de Relaves
Mantenimiento Plantas
Operaciones Rajo
Servicios Mina
Productos Comerciales
Confiabilidad Plantas
Servicios Transversales
Gerencia Fundición
Manten. Transp FFCC Tte. 8-CP
Dirección de Excelencia Operacional
Mantenimiento - GFUN

CARGO

Analista Especialista
Jefe Mantenimiento Plantas
Operador
Jefe de Turno
Jefe Turno Planta
Supte. Confiabilidad Plantas
Inspector Coordinador
Asistente Ejecutiva
Jefe Mantenimiento
Director de Excelencia Operacional
Mantenedor Experto Mecánico Fundición



Es un orgullo inmenso, El Teniente me recibió como graduado y me ha permitido desarrollar mi carrera. También me invita a continuar desafiándome y aportar al negocio”.

Pablo Alvarado, director de Excelencia Operacional



Me siento muy agradecida de que se reconozca y valore a los trabajadores y su aporte por años a esta compañía”.

Sholange Rojas, analista especialista



Siento orgullo de trabajar en esta compañía y reconoceré también a quienes están dispuestos a hacer un mejor Codelco, para que haya más personas continuamente valoradas por entregar una alta contribución”.

Carlos Narbona, superintendente de Confiabilidad Plantas



UN RECONOCIMIENTO



PARA TI



Directorio de Codelco sesiona en El Teniente con foco en seguridad y resultados

Tras reunirse en el Club de Campo de Coya, aprobar los balances y resultados del primer semestre y proyectos de inversión, y definir líneas de acción en seguridad, los integrantes de la mesa de trabajo visitaron la Rueda Twin y la Planta de Tratamiento de Escorias, en Caletones.

La sesión ordinaria del directorio de Codelco correspondiente a julio se realizó en el Club de Campo de Coya y se enfocó en seguridad y resultados, para luego cumplir con el objetivo de trabajar en terreno y ver en la Fundición el funcionamiento de la Rueda Twin y la Planta de Tratamiento de Escorias.

Máximo Pacheco, presidente del directorio, explicó que “esta reunión coincidió con el cierre del primer semestre del año, por lo tanto, aprobamos los balances y los resultados; aprobamos proyectos de inversión y tomamos algunas decisiones para mejorar la seguridad en el trabajo. Como empresa tenemos un compromiso que es prioridad y es la vida de trabajadores y trabajadoras”, explicó.

“Revisamos el caso del accidente fatal ocurrido en la subestación eléctrica de Andes Norte, vimos los aprendizajes, lo que hay que corregir y mejorar y se acordaron en función de lo que fue la recomendación que nos hizo el presidente ejecutivo y el equipo que presentó el caso”, agregó.

Nelson Cáceres, integrante del directorio en representación de la FTC (Federación de Trabajadores del Cobre), destacó la iniciativa de que los integrantes de la mesa sesionen en las distintas divisiones de la Corporación.

“Es importante que los trabajadores y las trabajadoras nos vean cercanos a ellos, que comprendemos su trabajo y las dificultades que tienen para desarrollarlo día



a día. Queremos que sientan el apoyo en los momentos difíciles y los desafíos que tenemos como Codelco, que vean que estamos presentes y venimos a escucharlos porque es importante, al momento de tomar decisiones y en el análisis que tenemos como compañía, poner en el centro a las personas”, dijo.

“No venía desde el 2010 y fue grato ver el aumento de la dotación femenina en Caletones. También destaco el estándar que observé en el sector de moldeo, que está muy limpio y ordenado. Vi un espíritu de equipo, de desarrollo de las personas, que es muy importante para reforzar los resultados de Codelco”, comentó Isabel Marshall, directora.

Trabajo en terreno

El presidente del directorio, Máximo Pacheco, explicó que uno de los objetivos de sesionar en El Teniente y visitar algunos procesos fue “ver y analizar los temas de la gestión de la empresa no sólo a través de presentaciones, sino que a través de visitas a terreno en la que conversamos con los trabajadores y trabajadoras, escuchamos a los distintos directivos, recorremos las instalaciones, vemos los equipos, el housekeeping, la mantención. Es un ejercicio irremplazable”.

“Hemos venido a traer palabra de apoyo a cada uno de los trabajadores y trabajadoras de El Teniente y transmitir la confianza que tenemos en la labor que ellos están realizando y el compromiso por resolver las dificultades”, añadió.



Ferrocarril Teniente 8 implementa cámaras para detectar sobrecalentamientos en tiempo real

En la Maestranza 2 de carros se instalaron ocho cámaras termográficas que monitorean la temperatura de los rodamientos, información que se registra y transmite en línea y que permite detectar a tiempo sobrecalentamientos que podrían derivar en desrielos, además de evitar la exposición de las y los trabajadores.



Con el objetivo de avanzar en materias de seguridad y prevenir incidentes, en la Maestranza 2 de carros del Ferrocarril Teniente 8 instalaron ocho cámaras termográficas, que monitorean en tiempo real la temperatura de los rodamientos en las ruedas de los carros y la locomotora, lo que permite monitorear y actuar a tiempo en caso de sobrecalentamiento de alguna de estas piezas.

“El hecho de que se funda un rodamiento puede provocar un desrielo, lo que puede romper la vía y tener otras consecuencias al interior del túnel, lo que significa parar la producción”, explica Sergio Miranda, jefe de área de Mantenimiento de

equipos de servicio y carros. “El último evento asociado a un desrielo significó estar parados cinco días”.

El encargado de personal de terreno de la Maestranza de carros, Francisco León, acota que si bien la medición de temperatura es parte de los planes de mantenimiento, esta se realizaba de forma manual una vez al mes.

“Teníamos una planilla e íbamos anotando. Ahora, con este sistema se está midiendo 24/7 y queda un registro en línea al que cualquier persona que esté conectada a la red puede tener acceso”, señala León. “Este registro nos sirve mucho, porque dependiendo de la temperatura

del rodamiento, podemos saber si el tren no está frenando o si viene demasiado frenado”.

Trabajo en equipo que reduce exposición

Miranda destaca que la iniciativa nació a partir de una reunión que como equipo de mantenimiento tuvieron para aplicar la metodología C+ y la herramienta de Resolución de Problemas (RdP) enfocada en prevenir el sobrecalentamiento de los rodamientos.

Así fue como se unieron con el equipo del sistema Interflow, con



“Para realizar esta mejora acudimos también a nuestros colegas que trabajan en el Interflow y en conjunto formamos un equipo con el que logramos hoy tener el control de las temperaturas en tiempo real, con ocho cámaras instaladas”.

Sergio Miranda, jefe de Área de Mantenimiento de equipos de servicio y carros



“Con este sistema nos podemos anticipar si hay algún defecto en el rodamiento que pueda provocar un desrielo y así no detenemos la producción. Y además, aportamos a las personas y su seguridad, a los equipos de mantención que antes hacían la inspección en terreno y con exposición”.

Alexis Silva Toledo y soy mantenedor mecánico



“Siempre el conocimiento se debe difundir y debemos apoyarnos entre los equipos. Con esta iniciativa no solo se trata de un tema tecnológico, sino que también estamos cuidando a las personas y fuimos capaces de trabajar en conjunto en algo que creamos desde la base, estamos muy agradecidos de la invitación a ser parte de esto”.

Juan José Sánchez, jefe de mantenimiento sistema Interflow gerencia de minas



“Estas mejoras son importantes porque se elimina la exposición de los trabajadores que antes medían esto con un pirómetro de forma manual. Además, ahora el monitoreo es 24/7 y ha funcionado bien, ajustamos parámetros y no hemos tenido problemas, pese a las condiciones del área”.

Francisco León, encargado de personal de terreno Maestranza Carros



“Fue un agrado trabajar en este proyecto, que es transversal a la gerencia y a la división, desarrollado completamente por personal de El Teniente, por lo que estamos muy felices y contentos también del apoyo del equipo de Interflow. Al momento de trabajar por la seguridad, somos todos uno”.

Fernando Quintana Morales, jefe de Mantenimiento Maestranza 2

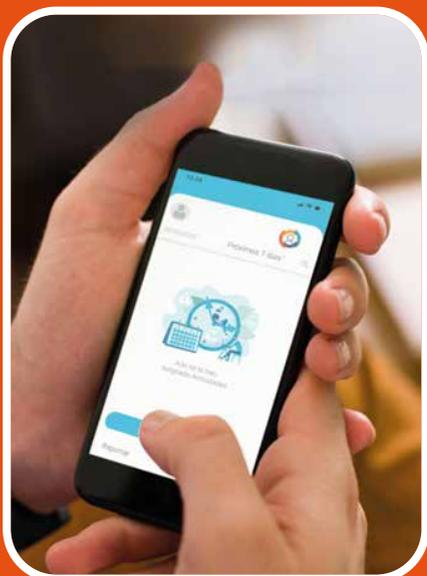
quienes desarrollaron este sistema desde la base: cableado, red, plataformas, cámaras, espacios de monitoreo y más.

El mantenedor mecánico Alexis Silva fue clave en este desarrollo, en el que aportó tanto en la instalación de la infraestructura como en la configuración del sis-

tema. “Instalé antenas, estructuras y después empecé a meterme en el tema de las redes, porque me interesa siempre aprender más. Fue muy entretenido y al ver cómo funcionaba lo encontré mejor aún”, confiesa.

Además del trabajo en equipo entre distintas áreas y gerencias, lo

que el jefe de Mantenimiento de la Maestranza 2, Fernando Quintana, destaca es que estas cámaras al ser monitoreadas a distancia permiten “reducir la exposición de nuestros trabajadores y trabajadoras”, ya que antes la medición de temperatura se hacía de forma manual, a poca distancia de los carros.



Trabajadores y colaboradores se capacitan en la nueva "Plataforma de SSO"

El 17 de julio comenzaron las capacitaciones obligatorias a los equipos de áreas productivas de todas las divisiones y los proyectos en el uso de la nueva "Plataforma de SSO", específicamente de los módulos 1 y 2 correspondientes a la Tarjeta Verde y al Reporte de Peligros.

El entrenamiento es vía streaming y dura una hora. En una primera etapa las clases estarán dis-

ponible durante dos meses, las que serán realizadas por la empresa ZYGTH, que desarrolló la aplicación, y se impartirán los lunes, miércoles y jueves de 15:00 a 16:00 horas.

Para realizar esta formación, los centros de trabajo contactarán a las personas que sean definidas para que seleccionen el horario y día más adecuado, de acuerdo a su jornada de trabajo en terreno.



VER NOTICIA EN
NUESTRAS REDES



529 alumnos de O'Higgins y Maule realizarán curso de Seguridad Minera

Para acceder a herramientas preventivas para la gestión de riesgos en la minería, 529 alumnos de tercer y cuarto medio de liceos técnicos de O'Higgins y Maule participarán de manera gratuita para certificarse en el curso Monitor de Seguridad que entrega el Servicio Nacional de Minería y Geología, Sernageomin.

El lanzamiento del programa, que contó con el apoyo de Codelco División El Teniente, se realizó el 18 de julio en dependencias del Club de

Campo de Coya y en ella participaron la ministra de Minería, Marcela Hernando, y distintas autoridades regionales.

182 mujeres y 347 hombres de los liceos Penciahue de Maule; Francisco Antonio Encina Armanet, de Las Cabras; Polivalente de Machalí, junto con los establecimientos rancagüinos Diego Portales, Ernesto Pinto Lagarrigue, Pedro Aguirre Cerda e Instituto Tecnológico Minero, serán parte de la iniciativa.

Turnos fin de semana

(viernes, sábado y domingo de 08:00 a 18:00 horas)

Área	Fecha	Nombre
GERENCIA GENERAL	28, 29 y 30	Juan Pincheira
GERENCIA RAJO SEWELL	28, 29 y 30 4, 5 y 6	Jaime Rivero L. Andrés Rivas C.
GERENCIA MINAS	28, 29 y 30 4, 5 y 6	Claudio Flores V. Carlos Sepúlveda M.
GERENCIA PLANTA	28, 29 y 30 4, 5 y 6	Carlos Benavente R. Carola González M.
GERENCIA FUNDICIÓN	28, 29 y 30 4, 5 y 6	Guido Duarte G. Ibar Maluenda V.
GERENCIA PROYECTOS	28, 29 y 30 4, 5 y 6	Pablo Arriagada H. Alvaro Ortiz L.
GERENCIA SERVICIOS	28, 29 y 30 4, 5 y 6	Angela Vega O. Carolina Palacios E.
GERENCIA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	28, 29 y 30 4, 5 y 6	Juan Acamus C. Rodrigo Díaz G.
GERENCIA OBRAS MINA	28, 29 y 30 4, 5 y 6	Roberto Chirino P. Josefa Garrido D.
GERENCIA TRANQUES, RELAVES Y REC. HIDRICOS	28, 29 y 30 4, 5 y 6	Andrés Torrealba A. Luis Suarez G.
GERENCIA RECURSOS MINEROS Y DESARROLLO	28, 29 y 30 4, 5 y 6	Juan Díaz S. Hugo Constanzo B.
GERENCIA GESTION DE PERSONAS	28, 29 y 30 4, 5 y 6	Cinthia Murgó S. Ignacio Cruz P.
DIRECCIÓN DE ABASTECIMIENTOS	28, 29 y 30 4, 5 y 6	Claudio Fuente Alba E. Marcelo Pedemonte P.
GERENCIA SUSTENTABILIDAD / A. EXTERNOS	28, 29 y 30 4, 5 y 6	Eric San Martín V. Leonardo Argandoña M.
VTAP	28, 29 y 30 4, 5 y 6	Rodney Pallamar C.
VP - PROYECTO ANDES NORTE - NNM	28, 29 y 30 4, 5 y 6	Miguel Vargas V. Bernardo Trigo G.
VP - PROYECTO ANDESITA	28, 29 y 30 4, 5 y 6	Alejandro Osses M. Camilo Valenzuela B.
VP - PROYECTO ANDESITA Y DIAMANTE	28, 29 y 30 4, 5 y 6	Javier Florestano O. Octavio Cárdenas M.
VP - PROYECTO CAREN	28, 29 y 30 4, 5 y 6	Marcio Díaz C. Michael Molinet S.
FUSAT		Mesa Central - 2204100 Urgencia y Ambulancia - 2204000

Avisos

• Se vende casa en Bucallemu Alto. Terreno 600 mts. Cuadrados. Casa 100 mts. Construidos. Cabaña 36 mts. Construidos. Alcantarillado. Luz y agua potable. Total construido 136 mts cuadrados. CONTACTO 56 984262122.

• Se vende departamento en Torres de Alameda, piso: 6, dormitorio: 3 baños: 2 living comedor con ampliación más terraza. Entrega : recién pintado y piso flotante. Excelente estado. Valor: \$80.000.000. Interesados llamar al: +56979864495.

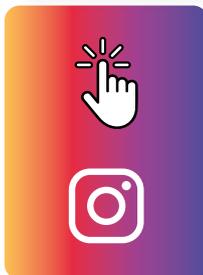
• Se vende departamento en Torres de Alameda, piso: 6, 3dormitorios, 2 baños, living comedor con ampliación más terraza. Entrega con departamento recién pintado y piso flotante. Excelente estado. Valor 68.000.000. Interesados llamar al: +56977576261

• Se vende casa en Pob William Braden. Terreno: 290 m2 (metros cuadrados), casa: 70 m2, bodega: 6 m2 (3x 2m). Todo es construcción sólida. Valor UF 3.110.- Llamar 935942217.

• Se vende cama de 2 plazas con colchón Rosen Adagio \$280.000. Llamar: 935942217.

• Se arrienda casa en Machalí con amplio terreno, 3 dormitorios, 2 baños y sala de estar o taller, living, comedor y cocina . Valor \$850.000. Con compromiso de compra y venta. Llamar: 9 3594 2217.

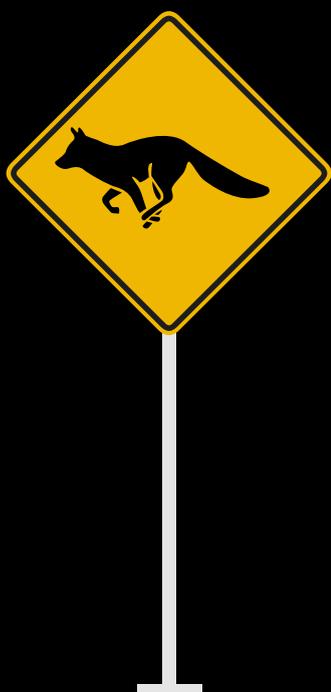
¡Síguenos en
CodelcoElTeniente!



#YoCuidoMiRegión

RUTA
COMPARTIDA
#Atento a las condiciones

CODELCO
El Teniente



Maneja con
precaución y
respeto los límites
de velocidad.

Hay vida en el camino.