

Ret

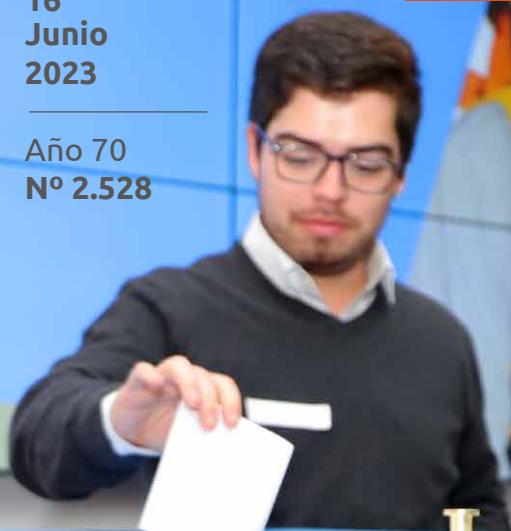
Revista El Teniente

16
Junio
2023

Año 70
Nº 2.528

DAMOS TODO
POR CHILE

CODELCO
EL TENIENTE



DAMOS
TODO
POR
CHILE

CODELCO
El Teniente

PÁGS. 10 - 13 

Ante escenario adverso, El Teniente fortalece su compromiso



PÁGS. 4 - 6



**DET INICIA PROGRAMA
DE VISITAS DE
TRABAJADORES (AS)
Y SUS FAMILIAS A
SEWELL**



PÁGS. 13 - 14



**SINDICATOS Y
ADMINISTRACIÓN
ANALIZARON EL
DIFÍCIL MOMENTO
DEL NEGOCIO**



PÁGS. 18 - 19



**MOLINEROS
Y MOLINERAS
CELEBRARON 118
AÑOS DE LA PLANTA
CONCENTRADORA**

“Me gusta tener la visión amplia de los proyectos, cómo se gestan y desarrollan”

Patricia Araya, ingeniera civil industrial, se desempeña como ingeniera de Control de Gestión y Proyectos de la Gerencia de Tranques, Relaves y Recursos Hídricos (GTRH).



Cuando Patricia Araya estudiaba en sus últimos años de carrera (Ingeniería Civil Industrial en la Universidad de Atacama) tuvo su primer acercamiento con El Teniente. “Llegué a hacer mi memoria a la Fundición Caletones, estuve un año aquí”, recuerda. Al término de aquel proceso, retornó a su natal Copiapó, donde tuvo trabajos esporádicos hasta que postuló a la división, en 2004.

Luego de un paso por la Gerencia de Minas y también por la Gerencia de Proyectos, hoy se desempeña como ingeniera de Control de Gestión y Proyectos de la Gerencia de Tranques, Relaves y Recursos Hídricos (GTRH) de El Teniente.

¿De qué se trata tu trabajo?

Me enfoco en el control de proyectos de la Gerencia, en cuanto al avance físico, financiero y al cumplimiento de objetivos. Hago la reportabilidad de los proyectos. También veo ordenamiento y control en licitaciones, gestión de contratos, control de costos, impuestos y apoyo también los convenios de desempeño.

¿Cómo realizas esas labores?

Somos un equipo, porque la gestión de una gerencia es amplia, es transversal. Somos cinco per-

sonas que hacemos los controles y apoyamos la gestión del gerente, superintendentes y toda la línea.

¿Qué es lo que más te gusta de tu trabajo?

Tener una visión amplia de las cosas, saber cómo se comportan, conocer los costos, cosas concretas. Yo sé lo que tengo, cómo proyectarlo y lo mismo hago con los estudios. En minería hay distintas áreas, puedo trabajar en un proyecto ambiental o también constructivo, tanto en interior como fuera de la mina.

Y mi labor es decir qué se está haciendo bien, dentro de los plazos y el presupuesto. Armamos el mapa de cómo estamos y cómo vamos a llegar y eso es entretenido, porque veo cómo un proyecto se gesta, cómo se desarrolla, cómo termina y digo aquí está, este es el producto.

¿Qué te ha entregado la División?

Me imagino que cada trabajo, donde sea, siempre va a aportar algún crecimiento. En el fondo, el trabajo te entrega un espacio, una ciudad, grupos de amigos, una familia, te entrega una vida. Y en mi caso ha sido una muy positiva, ha

sido entretenida, he sentido que ha pasado rápido, pero ha sido una buena vida, muy enriquecedora. No todo ha sido felicidad, pero sí ha sido muy enriquecedor y equilibrado.

En el ámbito profesional, me he desarrollado y aprendido muchísimo, logré llegar a ser ingeniera especialista con apoyos y aportes.

Cuando estuve en la Gerencia de Proyectos aprendí muchas cosas, desde lo que era un API (antecedentes para la Aprobación de Proyectos de Inversión) al control y la interacción tanto interna como con casa matriz. Hasta 2018 estuve ahí, luego se abrió un requerimiento en la GTRH, postulé y me vine.

¿Qué significa para ti trabajar en una empresa como Codelco, que entrega sus excedentes a todos los chilenos?

Siento que ser parte de esta empresa es aportar un granito de arena, de una u otra forma, al desarrollo del país. Codelco siempre va a ser un actor importante en el desarrollo de Chile, entonces cuando como país se desarrollan proyectos relevantes que generan crecimiento, uno se siente bien. Una se siente parte de ese desarrollo.

La riqueza de las opiniones

A fines del año pasado, la revista BNAmericas, especialista en análisis de negocios, proyectó que el 2023 el precio de la libra de cobre iba a oscilar entre 3,2 y 3,7 dólares, es decir, 73 centavos menos que el promedio de 2022, cuando llegó a 4,43 dólares. Comenzando marzo, estos pronósticos se están haciendo realidad y con una baja sostenida hoy (18 de mayo) estamos 3,7 dólares.

En cinco reuniones, con más de 300 personas, he reafirmado el orgullo y el cariño que sienten tenientinos y tenientinas por su empresa, las ganas de participar, su convicción, su ambición de ser siempre primeros en la industria y su disposición a realizar los cambios necesarios para superar los momentos difíciles que vivimos como Codelco.

Sentir que hay un equipo de hombres y mujeres dispuestos a dar la pelea es una inyección de fuerza y ganas de seguir adelante, pese a los obstáculos.

Sabemos que no es cosa de apretar una tuerca o abrir una válvula para cambiar todo. Se requiere tiempo, disposición, convicción y porfía para cambiar una cultura organizacional, pero con lo que ya he escuchado, sé que El Teniente saldrá una vez más adelante y volveremos a recuperar y consolidar nuestra posición competitiva y pararnos como una empresa que se proyecta hacia el futuro sumando al valor económico, el social y el ambiental, tal como muchos han mencionado en estos encuentros.

Estoy cierto de que la recuperación finalmente llegará a las cifras a las que estábamos acostumbrados; que los especialistas buscarán y encontrarán la manera de optimizar el consumo y contar con el agua necesaria para los procesos; que en la Planta hallarán la manera de llevar los filtros hasta el límite técnico; que Caletones tendrá la capacidad de procesar todo el concentrado y no tendremos que pagar a otros por su fundición y refinación; que los mantenedores sabrán cumplir los programas que nosotros mismos nos fijamos y que lograremos los permisos de la autoridad para los proyectos futuros porque, además de cumplir todos los requisitos, estamos disponibles a ir más allá en el cuidado del planeta y del entorno.

Sé que esta enorme máquina que es El Teniente aceitará cada uno de sus engranajes y saldrá fortalecida y ganadora, como siempre debió ser.

Que poner todo nuestro empeño en consolidar un clima laboral amable, colaborativo, diverso y meritocrático, donde desarrollarse y desplegar el talento sea una invitación permanente.



Sabemos que no es cosa de apretar una tuerca o abrir una válvula para cambiar todo. Se requiere tiempo, disposición, convicción y porfía para cambiar una cultura organizacional, pero con lo que ya he escuchado, sé que El Teniente saldrá una vez más adelante y volveremos a recuperar y consolidar nuestra posición competitiva y pararnos como una empresa que se proyecta hacia el futuro sumando al valor económico, el social y el ambiental, tal como muchos han mencionado en estos encuentros.

El “valle de la muerte”, periodo que tendremos menos mineral y de menor calidad, está pronosticado para tres años. Estoy convencido de que con toda la inventiva que reside en nuestros cerebros, podremos desafiar este escenario y responder a las expectativas que Codelco y los chilenos tienen puestos en nosotros.

Me siento orgulloso de cada uno de ustedes. Sé que su proyecto personal y de familia también depende del éxito que tengamos como División. Por eso tengo la seguridad que, tal como ya lo han hecho, trabajarán con más ahínco, con más compromiso, con todo el espíritu que nos han legado los miles que nos antecedieron y que, como ellos, entregaremos a la siguiente generación una mejor división, ejemplo y orgullo, líder y referente de la industria minera.

Gracias por su inspiración y por comprometerse con Chile y con la región que tanto queremos y en donde habitamos.

Andrés Music Garrido
Gerente General
Codelco División El Teniente

VALOR
SOCIAL



DET inicia programa de visitas de trabajadores (as) y sus familias a Sewell




OBJETIVO:
2.080
invitados en total



La División diseñó un programa para que tenientinos (as) y sus familias puedan visitar y recorrer el Campamento Sewell y conocer el trabajo de mantenimiento y recuperación patrimonial que realiza la División El Teniente.

El sábado 10 de mayo, trabajadores propios y colaboradores de la gerencia de Plantas, fueron los protagonistas de la primera jornada del programa "Conectándonos con nuestro Patrimonio", diseñado por la División, y que organiza visitas patrimoniales al campamento Sewell destinadas a los tenientinos y sus familias.

Entre junio y diciembre, se espera que más de dos mil personas de todas las gerencias de El Teniente puedan participar cada sábado en las visitas que están a cargo de guías de la Fundación Sewell.



520

**trabajadores
(as) de todas las
gerencias**



3

**invitados por
trabajador/a**





Familia San Martín Montanares

“Soy Cristián San Martín, jefe de turno en la Planta SAG. Me gustó mucho ir con Karina y Javier, mis hijos, y Leslie Montanares, mi esposa. El campamento está muy bonito y se nota el trabajo que se ha hecho en la restauración y conservación de este patrimonio de la humanidad. Se nota que hay mucho esfuerzo y cariño de quienes trabajan para mantener este lugar.

Me encantó entrar a los departamentos y ver que están con muebles y artículos de la época. Fue imaginar cómo se vivía en el Sewell del pasado. El mural de la Tragedia del Humo es impresionante, verlo y observarlo y revivir uno de los momentos más duros de la historia de nuestro mineral. Es imposible pasar por ahí sin sentir el dolor que significó tan lamentable tragedia”.

“Agradezco la oportunidad de conocer un lugar que es patrimonio de la humanidad, recorrer edificios importantes y conocer la historia y disfrutar de paisajes hermosos junto con mi familia”, contó Karina, hija de Cristián.

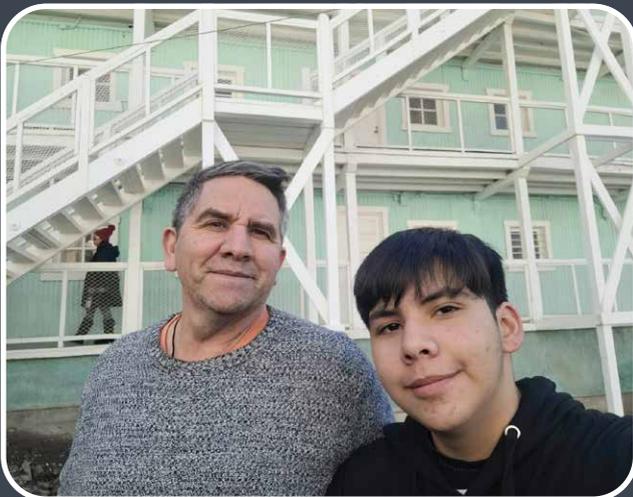
Familia Fuentes Pérez

“Asistimos con mis hijos Cristóbal y Trinidad. Fue una muy linda experiencia. Es la primera vez que iba a Sewell y conocí lugares que me impresionaron. Lo que más me gustó fue que mi familia aprendió mucho de la historia, de los lugares en que yo trabajo. Esa felicidad también la vi con mis compañeros, que también participaron en la visita con sus familias. Todo muy recomendable y esperar que esta experiencia se siga masificando. Gracias por todo”, contó Darío Fuentes Fica, trabajador de Berliam.



Pedro García, Mantención Plantas

“Viajé con mi hijo Matías, de 16 años, y vivimos una linda experiencia. Lo espectacular fue que era un viaje guiado y él pudo ir conociendo durante el viaje y el relato, todos los lugares que forman parte de la División. En el campamento quedó maravillado con el Museo y la representación de la mina que está ahí, bajo el museo. Estaba todo muy lindo, las construcciones en el cerro, quizás faltó la nieve, pero la pudimos apreciar en el entorno. Fue un día maravilloso y es muy positivo que se repita para que otros trabajadores puedan disfrutar de esta experiencia junto con su familia”.



Sewell reabre al turismo después de tres años cerrado por la pandemia

En una ceremonia en la que participaron autoridades nacionales y regionales, la denominada “Ciudad de las Escaleras” vivió el hito de reapertura al circuito turístico y recibió el “Sello R” de Sernatur, que lo adhiere a un compromiso con el desarrollo del turismo sustentable.

Un emocionante encuentro que contó con la presencia de autoridades nacionales, regionales y locales, significó el hito de la reapertura del campamento minero Sewell al turismo. Con ello, la “Ciudad de las Escaleras”, reconocida como Patrimonio de la Humanidad por la UNESCO en 2006, vuelve a formar parte del circuito turístico, después de tres años de cierre debido a la pandemia.

La noticia fue anunciada con gran entusiasmo por representantes de Codelco y las autoridades. Germán Sandoval, gerente de Sustentabilidad y Asuntos Externos de El Teniente, enfatizó en la importancia del lugar como un espacio patrimonial que recuerda y protege la historia de El Teniente y el desarrollo de la gran minería en Chile.

El ejecutivo destacó, además, el trabajo en equipo para lograr esta

reapertura: “Celebramos que, en conjunto con la Subsecretaría de Turismo, Sernatur y las autoridades locales, hemos sumado nuestros esfuerzos y voluntades necesarias para abrir nuestras puertas y permitir que continúen visitándonos”.

La subsecretaria de Turismo, Verónica Pardo, resaltó el valor histórico del campamento minero: “Nuestra región tiene ansias por conocer este lugar, estas escaleras históricas, estos edificios que albergan tantos relatos y recuerdos de generaciones que han pasado por aquí”.

Por su parte, la seremi de las Culturas, Artes y Patrimonio de O’Higgins, Flor Ilic, destacó el trabajo de restauración de Sewell gracias a los Fondos del Patrimonio Cultural, afirmando que “Sewell está en la columna vertebral de nuestro país y de nuestra historia como región”.

Turismo sustentable

En el evento, la Fundación Sewell recibió el Sello R de Sernatur. Esta es una acreditación formal que lo considera como un servicio turístico reconocido e integrado a la plataforma del Servicio Nacional de Turismo y, con ello, se adhiere a un compromiso con el desarrollo del turismo sustentable, destacando su labor en la preservación y mantenimiento de este invaluable legado histórico.

Otro foco importante en esta reapertura fue la presencia de once artesanos de Doñihue, quienes estuvieron en el edificio 105, ofreciendo una muestra de los productos que se elaboran en la zona, en línea con la propuesta de desarrollar al histórico campamento minero como un polo turístico y motor de desarrollo económico de las comunidades aledañas.



ESTRATEGIA DIVISIONAL

CONECTÁNDONOS CON
NUESTRO PROPÓSITO
Nuestra Estrategia en acción.



Más de 300 trabajadores
(as) han participado de
talleres de contexto
y estrategia

Entender el difícil contexto que vive tanto la División como la Corporación han sido el foco de las reuniones y talleres que encabeza el gerente general de El Teniente, Andrés Music. Con la meta de llegar a más de mil trabajadores (as) este 2023, estos encuentros continúan, para lograr el involucramiento y convicción de todos y todas en el necesario proceso de transformación.

Participación, diálogo y trabajo en equipo son las claves de los encuentros con integrantes de la primera línea de la organización, donde el gerente general de El Teniente, Andrés Music, da cuenta de los resultados del negocio y la estrategia para superar las dificultades de los próximos años. Y es que comprender el complejo escenario en el que se encuentra la Corporación es clave para generar el entendimiento necesario y el involucramiento con el proceso de transformación que impulsa Codelco.

“Esto nos obliga y compromete a hacer las cosas de una manera distinta. Toda nuestra organización tiene que conocer la estrategia, porque para generar esta transformación tenemos que hacerlo entre todos y todas: trabajadores propios, supervisores, trabajadores de empresas colaboradoras, ejecutivos y las comunidades”, sostuvo Music.

Para ello, es clave el desarrollo de una cultura en la que esté plasmado ser una organización de alto desempeño y ágil en su gestión, que desafía sus resultados con innovación y tecnología y que busca continuamente mejorar su productividad y excelencia. Esto, de la mano del desarrollo de los equipos y personas, relacionándose, además, con el entorno de manera ambiental y socialmente responsable, en el marco de la estrategia del triple valor que promueve El Teniente.

Establecer compromisos

Durante el último encuentro, las y los participantes se comprometieron a desarrollar acciones para involucrarse de forma personal con el cumplimiento de las metas.

Para ello, plasmaron sus compromisos por escrito, los que luego fueron depositados en una caja que será parte de los próximos talleres.

Handwritten text on the card:

- Trabajar con más compromiso
- Llevar siempre el casco
- Ser más atento al trabajador con el que se trabaja
- Ser más responsable en el cumplimiento de las metas

Nombre: Andrés Music

Firma: Andrés Music

Reconocimiento al Sello de Liderazgo y Equipo



Involucramiento y participación

¿Cómo lo haremos?

Bajadas de estrategia

Entendimiento



Talleres inspira

Convicción



Proyectos de involucramiento

Comportamiento

Dar entendimiento del proceso a la transformación reconociendo el contexto corporativo y divisional.

Generar convicción sobre el proceso. Conectar el entendimiento y la motivación de involucrarse y participar en el proceso de transformación.

Involucrar a la primera línea en las decisiones en su Unidad de trabajo, impactando en los comportamientos de todos los niveles del equipo. Cada equipo construye un plan y toman decisiones relacionadas con el mejoramiento de condiciones de habitabilidad, laborales, ITC y otras.

- Taller presencial
- Participantes: Grupos de máx 60 personas por taller
- Duración: 4 hrs
- Dónde: Club de campo Coya

- Taller presencial
- Participantes: Grupos de máx 30 personas por taller
- Duración: Todo el día
- Dónde: Club de campo Coya

- Trabajo en terreno
- Participantes: Grupos de trabajo de cada Unidad.
- Duración: 6-9 meses
- Dónde: Terreno – Acompañamiento en el lugar de trabajo de cada equipo



META:

Alcanzar más de
1.000



**trabajadores y
trabajadoras año 2023**

Ser protagonistas de los cambios



Todos tenemos experiencia que aportar

“Estamos en un proceso en el que tenemos que hacer una transformación sí o sí y eso implica a todos los estamentos. El involucramiento de todas y todos es lo más importante, porque todos tenemos experiencia que aportar”.

Jaime Canales, mantenedor experto Planta SAG



Ser protagonistas para dar vuelta el partido

“Estamos en una situación difícil y lo sabemos. Tenemos una brecha importante que superar para ser una empresa y división de primera línea. Estamos motivados y conscientes que tenemos que ser los protagonistas para dar vuelta el partido. Está en nosotros”.

Pablo Aranda, ingeniero especialista GPRO



Diálogos horizontales

“Tener esta comunicación más directa y horizontal me pareció muy bueno y me voy con el desafío de impulsar la transformación, de ser parte de ella. También de motivar a todas y todos los trabajadores para que seamos parte de esto”.

Valentina González Palma, ingeniera de Proceso Planta SAG



Conectar para ejecutar bien las tareas

“Creo que este encuentro fue fantástico, me sentí parte. Las opiniones de todos los trabajadores sirven, siento que con esto nos toman en cuenta y para mí eso es muy bueno, estar de forma cercana, con empatía y conectando para que podamos ejecutar la tarea de la mejor manera y sin accidentarnos”.

Cecilia Pichún, mantenedora Planta de Filtros



Tener conocimiento de la situación

“Voy a cumplir dos meses en el programa BEL (Baja Experiencia Laboral), por lo que no esperaba ser parte de una instancia como esta y me pareció fantástico. El diálogo fue muy amplio y certero y me permitió tener más conocimiento de la situación y la posición en que estamos”.

César Medel, mantenedor Teniente 7

**CONECTÁNDONOS CON
NUESTRO PROPÓSITO**

Nuestra Estrategia en acción



Sindicatos y administración analizaron el difícil momento del negocio

Dirigentes sindicales y el gerente general de El Teniente mantuvieron un fructífero diálogo en el que reafirmaron la necesidad del trabajo conjunto y la comunicación permanente, para generar estrategias con información certera del escenario de Codelco y aportar desde los distintos roles.

Lograr la participación e involucramiento de todos y todas quienes componen El Teniente es fundamental para el profundo proceso de transformación que necesita la compañía y que se hace aún más necesario dado el difícil momento que atraviesa el negocio.

Por ello, los dirigentes sindicales rol B y T participaron en un taller estratégico que lidera el gerente general de El Teniente, Andrés Music, sobre el complejo presente de la División y la Corporación.

“Estamos convencidos que para acelerar los procesos de transformación y, en particular lo relacionado a nuestra cultura, nuestros dirigentes(a) sindicales son muy relevantes. Contar con su participación, colaboración e involucramiento, que sepan de primera fuente el cómo estamos y para donde queremos ir como comunidad DET es clave para avanzar”, planteó Fernando Avendaño, gerente de Gestión de Personas.

En esa línea, el espíritu de trabajo en conjunto en el que los dis-

tintos puntos de vista aporten al propósito de la división, en el marco del respeto y la colaboración, fue lo que primó en el encuentro.

“Estas reuniones se hacen justas y necesarias, porque es importante que conozcamos de forma transparente los procesos que estamos viviendo, los indicadores, dónde estamos fallando y qué podemos hacer, dónde mejorar e involucrarnos”, afirmó Amador Pantoja, presidente de la Federación de Trabajadores del Cobre y del Sindicato Sewell y Mina Unificado.

Comprometidos a seguir trabajando



Transparencia para involucrarnos

“Estos encuentros se hacen justos y necesarios, conocimos de forma muy transparente el proceso que estamos viviendo, los indicadores, dónde estamos fallando y qué podemos hacer para mejorar e involucrarnos, que es lo más importante, para el beneficio de todos”.

Amador Pantoja, presidente Sindicato Sewell y Mina Unificado



Cumplir las metas fijadas

“El mundo sindical tiene que alinearse con el objetivo de lograr las metas fijadas y si podemos superarlas, mucho mejor. Es muy bueno saber del desarrollo que está teniendo nuestra compañía, más allá de la división. Sabemos que estamos pasando un momento complejo, pero tenemos que salir de él”.

Alfonso Saavedra, presidente Sindicato Trabajadores El Teniente



Ser partícipes de los cambios

“Fue un encuentro muy acertado, porque la Corporación está pasando por momentos difíciles y es importante que ello se transmita a quienes integran esta división. Tenemos un gran desafío y hay un equipo, liderado por el gerente general, trabajando en esa línea y los dirigentes debemos ser partícipes permanentes de esos cambios”.

Alejandro Soto, presidente Sindicato N°5



Información de primera fuente

“Estamos convencidos que para acelerar los procesos de transformación y, en particular lo relacionado a nuestra cultura, nuestros dirigentes(a) sindicales son muy relevantes. Contar con su participación, colaboración e involucramiento, que sepan de primera fuente el cómo estamos y para donde queremos ir como comunidad DET es clave para avanzar”.

Fernando Avendaño, gerente de Gestión de Personas



Tener claro nuestro futuro

“Es muy importante que los trabajadores vayamos internalizando que lo que se viene no es bueno y que estamos preocupados. Debemos tener claro cuál es el futuro a corto y largo plazo, para saber hacia dónde vamos y qué debemos hacer, ponernos las pilas todos los trabajadores, la administración y las organizaciones sindicales”.

Julio Jalil, presidente Sindicato N°7



Salir adelante como una familia

“Conversamos mucho y con sinceridad, sobre temas que no necesariamente manejábamos o en los que no había certeza. Creo que tenemos grandes oportunidades y tenemos que darlo todo, ponernos la camiseta y sacar todo esto adelante, como una familia”.

Víctor Flores, tesorero Sindicato San Lorenzo

Luis Donoso, gerente de Administración

Austeridad: **ser eficaces y eficientes en la demanda de recursos**

La situación que enfrentan tanto la Corporación como El Teniente hace necesario reforzar acciones que apunten a gastos controlados y responsables para mejorar nuestros resultados.

La División El Teniente aporta más de la mitad de los excedentes totales de Codelco, por lo que el cumplimiento de las metas productivas impacta de manera relevante en los recursos que la Corporación entrega al Estado.

“El Teniente tiene un protagonismo central en el resultado global corporativo. Estamos llamados al cumplimiento de nuestras metas, buscar la eficiencia y ejecutar nuestra actividad en un marco de austeridad”, sostiene Luis Donoso, gerente de Administración.

“La Corporación y la División viven hoy un momento complejo, que se traduce en complejidades que debemos enfrentar en el proceso de generación de excedentes al Estado, derivado de una menor producción. Esto, además de un difícil escenario de desarrollo y finalización de los proyectos estructurales”, acota.

En esa línea, el ejecutivo plantea que “para nuestra realidad, austeridad significa ser eficaces y eficientes en la demanda de recursos, sean estos insumos, repuestos y/o servicios”.

¿Cómo lograrlo?

- 1. Al planificar una actividad de mantenimiento solicita la cantidad necesaria.**
- 2. Pide la cantidad justa y usa lo que realmente necesitas.**
- 3. Si ves fugas, solicita su reparación**

Estas simples acciones reducen nuestras compras y demandas de recursos, teniendo como consecuencia el mejoramiento de nuestros resultados.



Asume nuevo gerente de Seguridad y Salud Ocupacional:

“El cuidado de la vida siempre está en primer lugar”



Tercera generación de tenientinos, Maximiliano González asumió el cargo de gerente de Seguridad de El Teniente y plantea que “mi responsabilidad está en desarrollar una adecuada identificación de los riesgos críticos y la aplicación de sus controles donde estén involucrados todos los trabajadores y trabajadoras”.

Con orgullo, Maximiliano González Rojas, nuevo gerente de Seguridad de la División, deja de inmediato en claro su origen: “Soy la tercera generación de tenientinos de mi familia”, dice este ingeniero civil mecánico de la Universidad de La Serena y MBA de la Universidad de Chile.

González asume el desafío de encabezar un área que debe cumplir con el valor fundamental en Codelco y El Teniente: la vida. “En mi trayectoria laboral he trabajado acá y en Minera Escondida, dos de las empresas pioneras mundiales en el rubro minero y que tienen como primer valor la vida de las personas”, asegura.

El gerente de seguridad agrega que “tenemos una estrategia

clara como Codelco y un plan de acción para cada centro de trabajo. Sabemos lo que hay que hacer y tenemos que movilizar en el día a día, poniendo siempre en primer lugar el cuidado de la vida y la salud de las personas. Mi responsabilidad está en desarrollar una adecuada implementación que involucre a todos nuestras trabajadores y trabajadoras”.

Con 14 años de experiencia en El Teniente, el ex director de relaciones laborales, y ex superintendente de Mantenimiento Mina y de Transporte y Chancado, recuerda que “me motiva liderar equipos y generar ambientes de trabajos colaborativos, constructivos y desafiantes, manteniendo la tensión necesaria para el cum-

plimiento de las metas definidas”.

“Vamos a enfocarnos en el fortalecimiento de los pilares de la estrategia: la gestión efectiva de riesgos críticos, el aprendizaje, el liderazgo y la cultura de excelencia. Y conectar también con las personas, con quienes hacemos el trabajo día a día y con nuestra familia”, recalca Maximiliano González.

Uno de los objetivos estratégicos de El Teniente es desarrollar una gestión de riesgos en seguridad y salud ocupacional sin accidentes fatales ni enfermedades profesionales y para ello promueve el modelo de aprendizaje; foco en riesgos y controles críticos; mejorar estándares de capacitación y tutores BEL; y liderazgo en 360 grados.



**RIESGOS
CRÍTICOS**



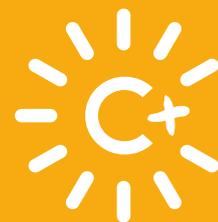
**EXCELENCIA
OPERACIONAL
(C+):**



**SELLO DE
LIDERAZGO**



APRENDIZAJE



C+

Fortaleciendo estándares, procesos y personas

¿Dónde estamos actualmente? 

Ola C+ en CHST

Ola C+ en GOBM

Ola C+ en Filtros

Mejora continua en GMIN y GFUN



Iniciativa C+

Plataforma seguimiento de acciones de RdP

La práctica de Resolución de Problemas (RdP), es una metodología que nos permite identificar las causas raíz de los problemas y diseñar un plan de acción para erradicarlas, proceso clave para asegurar la efectividad del Ciclo de Mejora Continua.

El seguimiento de estas acciones se realiza mediante la gestión del Plan de Implementación Táctico (PIT). La correcta implementación de las acciones y, por ende, estandarización de buenas prácticas, permiten que los problemas no se repitan.

Es por esto que es fundamental asegurar el seguimiento y control de las acciones y centralizar esta información a través de un sistema único.

Ante esta necesidad, es que se pone a disposición la plataforma de Sharepoint del C+, un repositorio único de información que permitirá a las áreas de la división:

- Almacenar en fuente única los RdP para estandarizar buenas prácticas y acciones implementadas
- Facilitar a los líderes el seguimiento de las acciones de los RdP de sus áreas respectivas
- Hacer control y gestión a la correlación entre el cumplimiento global de acciones y su impacto



“En Caletones contamos con la plataforma de excelencia operacional que almacena las resoluciones de problemas, permitiendo revisar y hacer seguimiento a los planes de acción, además de almacenar esta información para acceder a ella en cualquier momento”.

Robert Rodríguez Mora
Jefe (i) de Unidad Confiabilidad y Mantenimiento



Molineros y molineras celebraron 118 años

En la actividad, el gerente general, Andrés Music, llamó al equipo de la Planta Concentradora a comprometerse e involucrarse con el objetivo estratégico de generar el triple valor: económico, social y ambiental; y reforzar las medidas preventivas de seguridad en el quehacer diario.

En una jornada que mezcló la reflexión, el reconocimiento y los festejos, trabajadores (as), supervisores (as) y ejecutivos (as), se reunieron en Colón Bajo para celebrar los 118 años de la Planta Concentradora de El Teniente.

El 6 de junio 1905 quedó para la historia como el día en que inició sus actividades, en la ladera de la montaña próxima a la Mina, en Sewell, un “establecimiento beneficiador de minerales”, integrado por una planta de concentración o molino, con capacidad para tratar 250 toneladas diarias de mineral que era acarreadas desde el yacimiento por un “tranvía aéreo” (los capachos).

En 1967, la Sociedad Minera El Teniente S.A, inició un plan para aumentar su capacidad instalada de producción, de 180 mil a 280 mil toneladas anuales de cobre fino, lo que consideró la construcción del

nuevo concentrador, en Colón Bajo.

Herederos de esa historia, los actuales molineros y molineras participaron en la actividad que se inició con una homilía de sacerdote Cristian Giadach y que terminó con la presentación del grupo folclórico Brotes de Cachapoal.

El gerente general de Codelco División El Teniente, Andrés Music, felicitó y reconoció a los trabajadores (as) y los invitó “a comprometerse e involucrarse con el objetivo estratégico de generar triple valor (económico, social y ambiental)” y reflexionó sobre la muerte de Frank Olguín, de la empresa Schwager, que falleció a causa de un accidente en enero de este año mientras realizaba labores de mantenimiento en la Planta de Chancado Primario de la Concentradora de Sewell.

“No quiero que nunca, y lo repito con fuerza, nunca más vuelva a ocu-

rrir un accidente de este tipo”, enfatizó el ejecutivo.

Orgullo por el equipo

Juan Huidobro, gerente de Operaciones Plantas, destacó “el orgullo que todos y todas deben sentir por pertenecer a este equipo. Por eso, los invito a todos y todas a celebrar con felicidad este hito porque son pocas las operaciones que pueden contar que cumplieron 118 años”, dijo.

“Acá convergen varias generaciones y hay una característica que siempre se mantiene: evolución, desarrollo e innovación. Antaño, muchas condiciones de seguridad y habitabilidad eran muy distintas y el desafío es seguir en esa senda para que nuestros procesos sean más seguros y eficiente y sigamos seguir contribuyendo al país”, agregó Erwin Schmidt, gerente de Mantenimiento Plantas.

YO ME COMPROMETO
PORQUE

QUIERO
MI VIDA



VER NOTICIA EN
NUESTRAS REDES



Reconocimiento a la trayectoria



Soledad Ortega



Seth Campos



William Castro



Cristián Lizana

“No podemos jugar con la suerte”

El presidente ejecutivo, André Sougarret, recorrió la Fundición de Calentones, para reflexionar e invitar a trabajadores y trabajadoras a asumir un rol protagónico. “La seguridad la hacemos todos y todas”, dijo.



Frente a trabajadores de la Fundición Calentones, el presidente ejecutivo de Codelco, André Sougarret, encabezó la reflexión de seguridad corporativa e insistió en que “la seguridad la hacemos todos y todas y tiene que estar incorporada en nuestra forma de trabajar. Hay que fortalecer día a día una cultura preventiva que nos permita volver sanos y salvos a nuestras casas”.

Junto con ejecutivos divisionales, Sougarret se desplegó por el área para ver en terreno las medidas preventivas que se realizan en Calentones. “La seguridad no hace por Teams ni a través del computador, sino que se hace cara a cara, en los lugares de trabajo donde enfrentamos los riesgos y hablando con los trabajadores y trabajadoras. No podemos relajarnos. Si en seguridad paramos, nos descuidamos y pueden ocurrir situaciones que no deseamos”, recordó.

El ejecutivo detalló los principales puntos de acción:

“Focalizar los riesgos”

“La estrategia más que innovar ha buscado focalizar aquellos riesgos que son críticos. La historia de la industria ha demostrado que tenemos riesgos que son conocidos. Nadie puede decir que

aparecen cosas nuevas, no vistas, porque nuestras operaciones son repetitivas. Las personas cambian, pero los riesgos están presentes. La pregunta que debemos hacernos es ¿por qué si conocemos los riesgos seguimos teniendo accidentes graves o fatales?”.

¿Queremos seguir jugando con la suerte para evitar accidentes graves o fatales? La respuesta es no. No podemos, más si conocemos lo que nos sucede. Y ahí aparecen los riesgos críticos, que es el foco en el que tenemos que trabajar. Conocemos esos riesgos y lo importante es saber si los controles están presentes en nuestras actividades diarias”.

“Verificar y reportar”

“Lo que tenemos que hacer no es solo identificar los riesgos y definir los controles, sino que verificarlos y eso no significa solo preguntar, sino que estar en terreno y ver que todos los que tenemos toma de decisiones para enfrentar estos riesgos, los tenemos definidos, si están presentes y si es que hay que mejorarlos o no. Verificar y reportarlos. Este es un aprendizaje continuo sobre cómo debemos enfrentar el tratamiento de los riesgos o la verificación de estos controles”.

“La alta reportabilidad significa hacer que la seguridad siempre esté presente en nuestras activi-

dades y que seamos capaces de poner en forma activa a la organización frente a los riesgos que estamos enfrentando”.

“No callarse y levantar la mano”

“Necesitamos ser solidarios, actuar en forma preventiva. Y no decir que “yo sabía que esto iba a pasar”. Hay que tener coraje y reconocer cuando están pasando cosas y, por lo tanto, tenemos instrumentos, como la tarjeta verde, pero también levantar la mano. Esto se trata de ser solidarios y contributivos para instalar una cultura de seguridad en las operaciones”.

“Tenemos que sacarnos de la cabeza que la seguridad la hacen quienes están a cargo del tema. La hacemos entre todos y todas. Si hay que detener, revisar, replanificar, si hay que pedir ayuda para resolver un tema que no está resuelto, es un deber desde el gerente hasta la persona que enfrenta los riesgos. La seguridad debe estar incorporada en la forma de trabajar y poner al centro a las personas. No quiero que tengamos que mirar a los ojos a la familia de algún trabajador o trabajadora y decirle que su ser querido se accidentó. No se lo merece ni el trabajador ni su familia. Hay que instaurar una cultura de seguridad para volver sanos y salvos a nuestras casas”.



Grupo 1, liderado por presidente ejecutivo y gerente de Fundición, en sala control Remo.



Grupo 2, liderados por vicepresidente Fundición y Refinería y gerente de Operaciones en Fusión y Conversión.



Grupo 3, liderados por gerente de Mina en Remo.



Grupo 4, liderado por gerente general y gerente de seguridad y salud Ocupacional en PTE.

Trabajadores(as) recibieron a sus familiares en interior mina

Padres, madres, hermanos, esposas, hijos, hijas y sobrinos llegaron hasta Pacífico Superior y Diablo Regimiento para compartir y conocer el lugar donde las y los tenientinos desarrollan sus labores.

Una grata visita en el interior de la mina recibieron trabajadoras y trabajadores de la División. Padres, madres, hermanos, esposas, hijos, hijas y sobrinos llegaron hasta Pacífico Superior y Diablo Regimiento para compartir y conocer cómo desarrollan sus labores en la mina subterránea de cobre más grande del mundo.

Fueron más de 40 personas las que conocieron las operaciones, recorrieron los túneles y también fueron testigos de tronaduras al interior de la mina. Además, compartieron un almuerzo junto a sus

seres queridos que estaban de turno. La actividad finalizó en el campamento minero Sewell.

“Estamos muy contentos de tener a las familias visitándonos, porque esto fortalece el lazo entre los trabajadores y la división”, señaló Katherine Feliú, superintendente de la Mina Sur de División El Teniente. “Estos encuentros nos ayudan a que más personas conozcan lo que significa trabajar acá, el propósito que nos mueve que es dar todo por Chile y conectarnos con las familias y las comunidades”.

Un grato encuentro



“No cualquiera tiene una oportunidad como esta y ha sido una visita espectacular. Es muy grande acá al interior de la mina y es un trabajo bastante esforzado. Estoy agradecido de Codeco y de mi hermano, que me haya considerado en esta visita y venir también con mi hijo fue muy agradable”.

José Cabeza, hermano de Luis Cabeza



“Estoy muy feliz de que mi hermano y mi sobrino hayan llegado hasta acá y vean cómo es el proceso en la mina, lo que hacemos día a día. Es lindo que puedan conocer cómo trabajamos, el sacrificio que conlleva y quise que tuvieran esta experiencia”.

Luis Cabeza, operador

YO ME COMPROMETO
PORQUE

QUIERO
MI VIDA

VER NOTICIA EN
NUESTRAS REDES



“Fue todo espectacular, muy lindo. Es impresionante estar aquí, debajo de toneladas de roca en la montaña. Nunca pensé que era tan grande y poder venir acá con mi marido a ver a mi hijo fue muy bonito”.

Rosa Barraza, madre de Francisco Arévalo



“Es un agrado tener a los familiares aquí, para que puedan vivir la experiencia de lo que hacen nuestros trabajadores y conocer en primera persona lo que significa estar dentro de la mina. Fue fabuloso tener a mis padres acá conmigo, que vean lo que vivo día a día, dónde me muevo y qué es lo que hago. Me emociona bastante”.

Francisco Arévalo, jefe de Proceso de Extracción Pacífico Superior



Planta de Molienda y Flotación Convencional avanza con mejoras ergonómicas para el desatollo

Una de las últimas adquisiciones del área fueron seis barretillas de aluminio más livianas que las de hierro, que disminuyen el esfuerzo que deben realizar las y los operadores. “Lo ideal es que tanto un hombre como una mujer puedan realizar estas tareas y que las personas no se enfermen en el tiempo”, explica la ergónoma de la Dirección de Salud Ocupacional, Michelle Castillo.

Llaves especiales para la apertura de válvulas y rodilleras para trabajos en posiciones incómodas han sido algunas de las iniciativas impulsadas en la Planta de Molienda y Flotación Convencional (PMC) en El Teniente para mejorar los estándares de salud ocupacional de las y los trabajadores.

“En la mirada a largo plazo, es importante tener la visión que estas mejoras no son un gasto, sino un beneficio para el futuro, en el

que evitamos futuras dolencias para los trabajadores”, plantea Héctor Piña, jefe de Unidad de la PMC.

En esa línea, una de las últimas adquisiciones del área fueron seis barretillas de aluminio, que reemplazaron a las antiguas de hierro que se ocupaban en el área para retirar elementos que obstruyen maquinaria, acción conocida como “desatollar”.

“Estas barretillas, que miden 1 metro 80 centímetros, son

bastante livianas, pesan menos de dos kilos, lo que hacen que cualquier actividad de desatollo sea más simple”, explica Piña. “Tanto estas herramientas como las llaves especiales apuntan a disminuir la dolencia de trastornos musculoesqueléticos para las y los trabajadores, además de ayudar a la integración de las mujeres a la actividad minera, en la que no dependamos de la fuerza bruta, sino de la herramienta adecuada para realizar la tarea”.

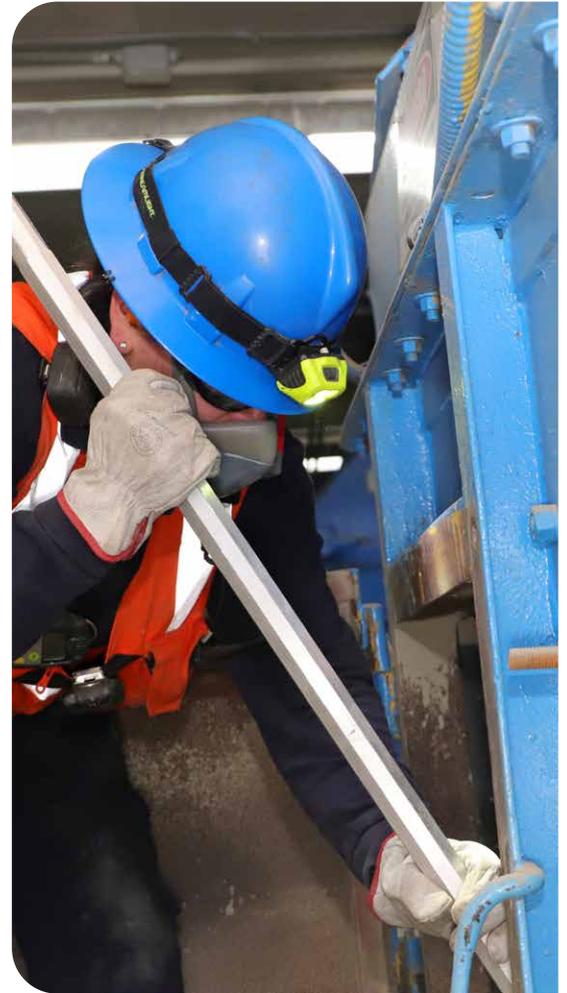
Mirada a futuro



Michelle Castillo, ergónoma de la Dirección de Salud Ocupacional, cuenta que estas mejoras nacen desde el Equipo de Desarrollo Ergonómico, integrado por personas de distintas áreas que identifican en terreno los riesgos asociados a factores musculoesqueléticos y manejo de carga para realizar las recomendaciones pertinentes.

La experta comenta, además, que estas barretillas en particular ya estaban siendo usadas en la Fundición Caletones y que la idea “es traer las buenas prácticas, que todas las medidas de control que vayamos haciendo en la División sean transversales”.

“Tanto estas barretillas como otras medidas de control se hacen con perspectiva de género, donde lo ideal es que tanto un hombre como una mujer pueda realizar las tareas y no discriminar en ese aspecto”, plantea Castillo. “Las enfermedades musculoesqueléticas son acumulativas en el tiempo, no necesariamente se presentan en el momento. Entonces, la idea es que los trabajadores, cuando lleguen a su edad de jubilación, no estén enfermos, sino cuidarlos y hacer más eficiente su trabajo”.



“Las barretillas de hierro eran muy pesadas y el desatollo no siempre es simple, a veces podemos estar hasta 20 minutos en la tarea, entonces se agradecen estas nuevas herramientas, se nota mucho la diferencia”.

Marisel González, operadora Planta Molienda Convencional



“La idea es integrar la ergonomía y mostrar que es un beneficio para las personas, que podrán hacer sus labores de mejor manera e incluso disminuyendo ciertos tipos de accidentes. Así abarcamos tanto la salud como la seguridad”.

Michelle Castillo, ergónoma Dirección de Salud Ocupacional



“En la mirada a largo plazo, este es un beneficio para el futuro, en el que evitamos que se enfermen las y los trabajadores, independiente del género, porque también hay temas de postura y columna que puede afectar a cualquiera”.

Héctor Piña, jefe de Unidad Planta Molienda Convencional

En interior mina realizan piloto de evaluaciones de protección auditiva

El examen, que refuerza las acciones de la minera en salud ocupacional, permite captar a cuántos decibeles está desempeñándose el trabajador y prevenir daños a largo plazo por el uso incorrecto de tapones en los oídos.



En el sector mina Diablo Regimiento de El Teniente se inició el programa piloto que permite hacer evaluaciones de cuánto los tapones auditivos protegen a trabajadores (as) en sus áreas de desempeño laboral.

“Estamos utilizando un equipo llamado E-A-Rfit que utiliza un software en que tenemos las evaluaciones de los trabajadores en la exposición notificada. De acuerdo con esa exposición instalamos micrófonos para ver en cuántos decibeles está protegiendo el tapón auditivo y hasta cuántos decibeles pueden estar expuestos según su puesto de trabajo”, explica Ignacio Reyes Castro, prevencionista de riesgo de la empresa SGS Chile.

El examen, que antes se efectuaba en centros médicos de Rancagua, comenzó a realizarse en interior mina en abril y se seguirá practicando en otras áreas productivas de El

Teniente, como la mina Esmeralda, como una forma de potenciar la salud ocupacional y prevenir daños auditivos a largo plazo.

Katherine Feliú, superintendente Mina Sur, explica que el examen “se está realizando a todos los trabajadores (as) de los distintos GES (grupos de exposición) de la Gerencia de Minas (GMIN). Todos quienes estén expuestos a ruido serán partícipes de estas mediciones que no duran más de 10 minutos y en los cuales se le realiza un examen y una inducción al buen uso de los elementos de protección auditiva (EPA).

Velar por la seguridad

“La importancia de esta evaluación es velar por la seguridad y salud de las personas, a través de la aplicación de medidas efectivas para ello. Por eso vemos cuánto el tapón atenúa o reduce el ruido para el trabajador y verificamos también

de qué forma están utilizando sus elementos de protección auditiva. Si no está bien, le indicamos el correcto uso”, agrega Reyes.

En Chile, según estadísticas de la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS), el 80% de las indemnizaciones por enfermedades profesionales se deben a hipoacusia o sordera laboral, la que una persona puede desarrollar al exponerse a presiones sonoras iguales o superiores a 85 decibeles, en su jornada de trabajo diaria.

“Al finalizar el examen, a cada trabajador se le hace llegar un correo en el que se le indica el nivel de atenuación al usar sus tapones y así fomentar el buen uso de los EPA y así contribuir en reducir la hipoacusia como enfermedad profesional junto con otras herramientas preventivas con las que cuenta la GMIN”, detalló Katherine Feliú.

André Sougarret renuncia a la presidencia ejecutiva de Codelco

El máximo ejecutivo de la estatal se mantendrá en su cargo hasta fines de agosto, mientras la empresa iniciará el proceso de búsqueda de su reemplazante. En una carta explicó los motivos de su decisión.

Santiago, 14 de junio de 2023

Trabajadores y trabajadoras de Codelco,

Hace cerca de un año tomé una de las decisiones más difíciles de mi trayectoria profesional al aceptar a presidencia ejecutiva de Codelco. Soy un minero que he dedicado toda mi trayectoria al desarrollo de esta actividad, tanto en Chile como en el extranjero, por lo que presidir la principal compañía productora de cobre del mundo y la más importante del país, sin duda, me planteó profundas interrogantes muy complejas de resolver

Por ello, permanentemente en el ejercicio de este cargo, me he preguntado si dispongo de las habilidades, recursos, competencias y energía que la Corporación necesita. Han pasado los meses y hoy confirmo con plena tranquilidad que tomé la decisión correcta. El equipo que lidero con toda su diversidad y cada una de sus personas; los proyectos que comenzamos, los que corregimos e impulsamos; las ideas a las que dimos forma, las que hicimos realidad y también los quiebres, las discusiones más duras y las pérdidas, me permiten valorar este tiempo como uno de los más significativos de mi vida profesional. El propósito que moviliza a Codelco ilumina cada aprendizaje con un sentido única

En estos meses hemos enfrentado complejidades en los más diversos ámbitos, no sólo por todo lo que implica gestionar esta empresa minera estatal en el tiempo y circunstancias actuales, sino porque, en términos personales, no ha sido fácil conciliar las exigencias del cargo con el cuidado de las demás facetas que conforman la vida de un ser humano.

Renovando aquella pregunta continuamente, si es que dispongo de todo lo que Codelco requiere de mí, hoy la respondo de forma distinta y decido dejar el cargo. Tengo plena convicción de que esta empresa requiere de los mejores, no sólo en términos de talento, liderazgo y conocimientos, sino también de una dosis de energía para ofrecer sin límites. Las necesidades de nuestro país así lo imponen.

Tomo esta decisión con la tranquilidad de haber entregado todo lo que puedo ofrecer a mi equipo, a la compañía y al país. Me voy convencido de que esta es la empresa más importante de Chile y que lo seguirá siendo porque cuenta con los planes, proyectos, trabajadores, profesionales y ejecutivos para que eso sea posible por al menos, cincuenta años más.

Con afecto,



André Sougarret



PLATAFORMA DE GESTIÓN DE PERSONAS

Trabajadores/as contrato indefinido

ACTUALIZACIÓN ANUAL DE CONTRATOS

Les informamos que este mes se realizará la **RENOVACION ANUAL DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO** año 2023 para trabajadores/as con contrato indefinido al 01 de junio 2023, asociado al cumplimiento del Art. 11 del Código del Trabajo.

Destacamos que en el Anexo de Contrato encontrarás **solo** los haberes mensuales fijos reajustados establecidos en su contrato individual de trabajo, sin considerar otros ítems asociados a convenio colectivo, ya sea por tipo de jornada, área de trabajo, cumplimiento de metas u otros haberes variables.

Por otra parte, la fecha de contrato a la que se hace referencia corresponde a la última modificación de contrato de trabajo firmado, por lo que **podría no coincidir** con la fecha de ingreso, antigüedad o indemnización.

Cuando el documento sea cargado para tu firma en la plataforma de firma electrónica DEC5, recibirás un correo desde **DEC Informa no-reply@dec.cl** y podrás acceder a él a través de la página <https://5.dec.cl/empresa/codelco>.

En caso de dudas, puedes comunicarte con nosotros/as al correo: **firmadigital@codelco.cl**

TRAMITACIÓN LICENCIAS MÉDICAS

¿Cómo tramitar correctamente una Licencia Médica por enfermedad natural?

Licencia emitida vía **IMED**

La tramitación es automática, a menos que tu médico indique lo contrario

Solo en el caso que tu médico lo indique, hacer llegar la licencia a: **Licenciasmed@codelco.cl**

Licencia emitida vía **MEDIPASS**

La tramitación **no es automática**

Debes enviar la licencia escaneada o respaldo digital a **Licenciasmed@codelco.cl**

Licencia **emitida de Papel**

La tramitación **no es automática**

Debes enviar la licencia escaneada **sin abrir** por ambos lados a **Licenciasmed@codelco.cl**

La tramitación de Licencias Médicas es de tu responsabilidad, para lo cual tienes plazo legal de 2 días hábiles desde el inicio de la licencia médica, y el conducto para realizar esta gestión dependerá de cómo ha sido emitido el documento de reposo.

En caso de dudas puedes comunicarte con nosotros/as al correo: **licenciasmed@codelco.cl**

Tenientinos apoyan formación escolar en colegios de Doñihue

La Agrupación Futuro y Esfuerzo, conformada por ex trabajadores(as) y trabajadores(as) de Codelco División El Teniente, apoyó a 150 escolares de la comuna. Este año ya han distribuido 650 sets escolares en la Región de O'Higgins.



Hasta el Colegio Plazuela de Lo Miranda llegaron los voluntarios y voluntarias de la Agrupación Futuro y Esfuerzo, integrada por trabajadores (as) y ex trabajadores de Codelco División El Teniente, para entregar 150 útiles escolares a estudiantes de tres establecimientos educacionales de Doñihue.

Los beneficiados fueron estudiantes de los colegios La Isla, República de Chile y Plazuela, que se suman a miles de escolares que han sido apoyados por la organización que lleva 28 años trabajando para potenciar la edu-

cación de la región de O'Higgins.

"Todos los colegios necesitan apoyo porque siempre los recursos son menores a las necesidades que hay en cada comunidad. Ojalá estos niños forjen ese valor de la solidaridad", comentó la alcaldesa de Doñihue, Pabla Ponce.

La directora del Colegio Plazuela, Orieta Carrasco, explicó que "siempre las necesidades están en estas escuelas, sobre todo en nuestro establecimiento que tiene un índice de vulnerabilidad del 90%". El director del Colegio La Isla, Cristián Díaz, señaló que

"el aporte que nos hacen los trabajadores de Codelco es muy necesario para contribuir a mejorar la educación".

La agrupación, creada hace 28 años, ha apoyado a más de 61.000 estudiantes y este año ya ha beneficiado a 650 alumnos. "Va a empezar el segundo semestre y van a necesitar útiles escolares, cuadernos, block, gomas, reglas. Lo importante es que esta ayuda va a llegar a los niños y niñas y les va a servir para su desarrollo estudiantil", detalló su fundador, Sótero Suazo.

Día del Medioambiente se conmemoró con actividades educativas

VER NOTICIA EN
NUESTRAS REDES



La Gerencia de Sustentabilidad y Asuntos Externos participó en actividades realizadas en el colegio Jean Piaget.

Codelco División El Teniente asumió compromisos públicos en seis ámbitos de acción asociados a indicadores de sustentabilidad para sus operaciones y proyectos, entre ellos, la disminución del 70% de las emisiones de gases de efecto invernadero y el avance hacia una matriz energética 100% limpia para el 2050 mediante innovación, electromovilidad y eficiencia energética.

En línea con esos objetivos, la Gerencia de Sustentabilidad y Asuntos Externos de la minera organizó actividades educativas para conmemorar la celebración del Día del Medioambiente, en el Colegio Jean Piaget de Rancagua, donde se realizó una plantación simbólica de 30 árboles de especies nativas como peumo y quillay.

La directora del establecimiento, María Yolanda Antillanca, explicó que “nosotros, tenemos el sello medioambientalista desde el año 2014. Este sello lo hemos trabajado dentro de las asignaturas y las actividades extracurriculares. Por eso queremos crear la conciencia ecológica desde el primer nivel con iniciativas como ésta”.

Los protagonistas de la plantación fueron los niños y niñas del taller de medioambiente del colegio. “No tenemos muchos recursos y los niños cuidan cada aporte porque son tesoros para nosotros. Estas actividades nos permiten crear conciencia en ellos”, comentó Juana Valladares San Martín, docente y encargada del espacio.



Además, los estudiantes recibieron una charla por parte de la Dirección del Medioambiente, cuyo objetivo fue promover el cuidado del medioambiente en niños y niñas del colegio.

ALERTA RESPIRATORIA



Se proyecta peak de influenza dentro de 2 a 3 semanas

- Según indica el Informe de Circulación de Virus Respiratorios del ISP; del 28 de mayo al 03 de junio del 2023, se analizaron **5.500 casos para virus respiratorios** y el **56,0% de ellas resultaron positivos**.
- Los **3 virus de mayor circulación corresponden al Virus Respiratorio Sincicial, Influenza y Adenovirus**.
- Minsal anuncia **uso obligatorio de mascarillas en establecimientos escolares**

3 Pilares a reforzar



Si tienes síntomas decláralos siempre en la encuesta de salud.



Usa mascarilla para prevenir el contagio y también cuando presentes síntomas.



Vacúnate, las vacunas refuerzan nuestro sistema inmune y previenen el riesgo de enfermar gravemente.



Turnos fin de semana

(viernes, sábado, domingo y lunes de 08:00 a 18:00 horas)

Área	Fecha	Nombre
GERENCIA GENERAL	16, 17, 18 y 21	Franco Bacigalupo O.
GERENCIA RAJO SEWELL	16, 17, 18 y 21 23, 24, 25 y 26	Carlos Roa P. Paulo Delacámara
GERENCIA MINAS	16, 17, 18 y 21 23, 24, 25 y 26	Víctor Ramírez C. Natalia Zúñiga
GERENCIA PLANTA	16, 17, 18 y 21 23, 24, 25 y 26	Hugo Letelier G. Andrew Madrid C.
GERENCIA FUNDICIÓN	16, 17, 18 y 21 23, 24, 25 y 26	Pedro Sandoval R Felipe Vargas D.
GERENCIA PROYECTOS	16, 17, 18 y 21 23, 24, 25 y 26	Natalia Meza Rojas Mauricio Torres C.
GERENCIA SERVICIOS	16, 17, 18 y 21 23, 24, 25 y 26	Carlos Cárcamo M. Adolfo Brito S.
GERENCIA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	16, 17, 18 y 21 23, 24, 25 y 26	José Alegría M. Juan Acamus C.
GERENCIA OBRAS MINA	16, 17, 18 y 21 23, 24, 25 y 26	Matias Figueroa S. Pablo Araya M.
GERENCIA TRANQUES, RELAVES Y REC. HIDRICOS	16, 17, 18 y 21 23, 24, 25 y 26	Felipe Fernández H. Georg Welzel M.
GERENCIA RECURSOS MINEROS Y DESARROLLO	16, 17, 18 y 21 23, 24, 25 y 26	Mauricio Gallardo Q. María Soledad Celis R.
GERENCIA GESTION DE PERSONAS	16, 17, 18 y 21 23, 24, 25 y 26	César Reyes M. Héctor Araya T.
DIRECCIÓN DE ABASTECIMIENTOS	16, 17, 18 y 21 23, 24, 25 y 26	Ramón Resk R. Alfonso Salgado R.
GERENCIA SUSTENTABILIDAD / A. EXTERNOS	16, 17, 18 y 21 23, 24, 25 y 26	Juan Tarbes P. Eric San Martín V.
VTAP	16, 17 y 18 21, 23, 24, 25 y 26	Pablo Estefó S. Lorena García H.
VP - PROYECTO ANDES NORTE - NNM	16, 17 y 18 21, 23, 24, 25 y 26	Carlos Ruiz M. Ricardo Valdivia O.
VP - PROYECTO ANDESITA	16, 17 y 18 21, 23, 24, 25 y 26	Anuar Alamo A. Alejandro Osses M.
VP - PROYECTO ANDESITA Y DIAMANTE	16, 17 y 18 21, 23, 24, 25 y 26	Matías Piña S. Dallen Chacón J.
VP - PROYECTO CAREN	16, 17, 18 y 21 23, 24, 25 y 26	Marcio Díaz C. Michael Molinet S.
FUSAT		Mesa Central - 2204100 Urgencia y Ambulancia - 2204000

Avisos

• Se vende casa en Pob William Braden. Terreno: 290 m2 (metros cuadrados), casa: 70 m2, bodega: 6 m2 (3x2m). Todo es construcción sólida. Valor UF 3.110.- Llamar 935942217.

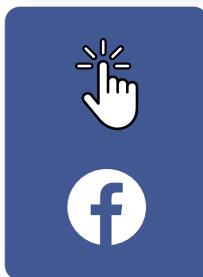
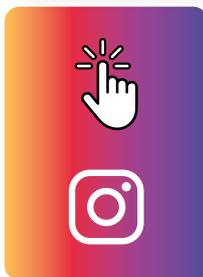
• Se vende cama de 2 plazas con colchón Rosen Adagio \$280.000. Llamar: 935942217.

• Se arrienda casa en Machalí con amplio terreno, 3 dormitorios, 2 baños y sala de estar o taller, living, comedor y cocina. Valor \$850.000. Con compromiso de compra y venta. Llamar: 9 3594 2217.

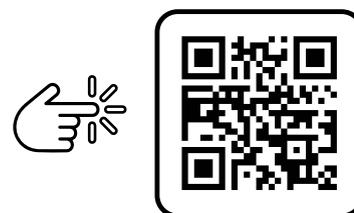
• Se ofrece servicio de corretaje de propiedades (compra, venta, arriendo) y administración de condominios. Te asesoramos en cada etapa de tramitación. Contamos además con servicio jurídico para estudio de títulos, contratos, alzamiento, posesiones efectivas, entre otros. Favor contactar a SV Administración Inmobiliaria & Corretaje, celular +56981 586956, correo: Salazarvaldesadm@gmail.com

• Dueños venden directamente departamento en Condominio Marina Océano, vecino al Casino Enjoy, en Peñuelas. 2 dormitorios, 2 baños, amplia terraza con vista al mar, estacionamiento y bodega. Full equipado y totalmente amoblado (Camas, camarotes, refrigerador, lavadora-secadora, entre otros). Listo para habitar o arrendar. Valor 3.650 UF. Contactarse al correo sotomayorvillarroe1@gmail.com

¡Síguenos en
CodelcoElTeniente!



Escúchanos
en detradio.cl



SUGERENCIAS

Antes de conducir por la Carretera del Cobre, debo conocer y entender el procedimiento de Operación Invierno y sus diferentes alertas.

- 1 | Contar con la licencia vigente y disponer de vehículo acreditado.
- 2 | Frente a un evento climático, concurrir al área alta sólo si es estrictamente necesario.
- 3 | Siempre estar atento a las novedades del evento climático, mediante la radio en frecuencia equipos y carretera.
- 4 | Conducir siempre a la defensiva considerando los riesgos invernales en el ART y check list.
- 5 | Preferir el desplazamiento en vehículos de transporte de personal.
- 6 | Conocer el estado de la carretera a través del anexo 2444 o en el WhatsApp del Centro de Control Carretera (+56 9 3869 1635).
- 7 | En caso de accidentes/emergencias, informar al anexo 8000 o vía radial.
- 8 | En caso de anomalías o condiciones de riesgo en la ruta, informar al anexo 4821.

