

Comité Ejecutivo Corporativo se despliega en terreno con foco en el cumplimiento de las metas

PÁGS. 04 - 14



PÁGS. 8 - 9



“LO PRINCIPAL PARA EL ÉXITO DE LOS PROYECTOS ES EL TRABAJO COLABORATIVO Y UN PROPÓSITO COMÚN”



PÁGS. 10 -14



PRESIDENTE EJECUTIVO RECONOCIÓ SELLO DE LIDERAZGO DE 10 TRABAJADORES (AS)



PÁGS. 16 - 17



DIVISIÓN RECICLA 67 MIL TONELADAS DE CHATARRA QUE SE CONVIERTEN EN ACERO

“Trabajar en El Teniente es un orgullo”

Como un trabajo “100%” de terreno. Así define Bárbara Henríquez las labores que realiza día a día en la Planta de Extracción por Solventes (también conocida como Sx).

Hoy operadora, Bárbara Henríquez ingresó a El Teniente como parte del programa Aprendices y, gracias a su constancia y esfuerzo, ya cumplió siete meses como trabajadora de planta.

¿De qué se trata tu trabajo?

Acá se recibe el agua que se ocupa en interior mina. La tratamos y se le extrae el cobre. También se reciben los polvos que llegan de la Fundición, a los que también se les realiza un tratamiento para extraerles el cobre. Todo eso que se recupera, llega a una planta que se llama “electrowinning”, donde se les adhiere el cobre a los cátodos para que queden listos para vender, con una concentración de 99.9% de cobre.

¿Qué labores realizas normalmente?

Mi día a día depende del turno. Verificamos que las bombas funcionen, que no haya filtraciones; recibimos el polvo para que el turno siguiente lo trate y haga el proceso que comenté antes; y si aún queda polvo por tratar, se termina en el turno de noche.

Aquí todo es 100% terreno, porque no es una planta automatizada, entonces las bombas, las válvulas, todo lo vemos en terreno.

¿Cómo llegaste a El Teniente?

Llegué al programa de Aprendices. Tenía una amiga en ese programa y la veía subir cosas a sus redes sociales, que estaba estudiando. Le pregunté qué estaba haciendo y me contó, me mandó una página para que postulara y con cero fe mandé mis datos. A los dos días me llamaron. Mandé documentos, pasé entrevistas y comenzaron los cursos.

¿Por qué decidiste postular?

Siempre me ha gustado la minería. Yo estudié prevención de riesgos pensando en llegar acá. Hice mi práctica en El Teniente, en el Patio Rancagua. Subí unas dos veces al área alta y me gustó.

Cuando postulé estaba trabajando en una empresa agrícola, llevaba muy poco, era mi primer trabajo como prevencionista, pero no era lo que yo quería. Entonces vi esto como una oportunidad laboral y para darle un buen futuro a mi hija.

¿Qué es lo que más te gusta de tu trabajo?

Que se trabaja al aire libre. Las otras plantas son más encerradas, con más polvo y ruido, aquí hay más naturaleza y es más rico trabajar. Y los compañeros de trabajo hacen

VER NOTICIA EN
NUESTRAS REDES



que den ganas de venir, todos me recibieron muy bien.

En mi grupo somos cuatro personas, tres hombres y yo que soy la única mujer.

Mi grupo es maravilloso, no puedo hablar de los otros porque no he trabajado con ellos, pero creo que estoy con los mejores, me acogieron bien y me han enseñado todo como corresponde.

¿Qué significa para ti ser una mujer en minería?

Estar aquí es un orgullo para mí, porque siempre se decía que las mujeres no pueden trabajar en esto porque es muy pesado o difícil. Pero sí se puede, hay tareas para todos.

Y me siento como un aporte también, trabajar aquí es una oportunidad de crecer como persona, desarrollarse laboralmente y también para la familia. Lo más importante para mí es que mi hija tenga un buen futuro.

Me cambió la vida en todo sentido y sí, los turnos son pesados, pero todo tiene su recompensa.



Un cumpleaños para reflexionar

La naturaleza funciona en ciclos: días, meses, años, siglos y así hasta llegar a cifras universales infinitas. Como humanidad, tras completar los ciclos menores, tendemos a evaluar lo que hicimos, lo que tuvo un buen resultado y también los errores que cometimos.

En nuestro caso, 117 veces hemos hecho este ejercicio y el 29 de abril, junto con cumplir 118 años, es necesario que compartamos el análisis de lo que nos ocurrió durante el periodo anterior, para que en el siguiente ciclo corriajamos lo que está en nuestras manos subsanar y enfrentar de mejor manera las variables externas.

Demos un vistazo.

Durante el año pasado si bien nuestra tasa de frecuencia se redujo a un histórico 0,4, registramos 12 accidentes con tiempo perdido y 139 sin tiempo perdido, es decir, 1 accidente cada dos días y medio. Sin embargo, apenas transcurridos 16 días del año en curso, nos golpeó la más dolorosa de las desgracias: la muerte de nuestro compañero de labores Frank Olguín.

Reitero que no hay meta productiva o actividad que merezca poner en riesgo la vida o la salud de cada uno de nosotros. En ese objetivo no podemos ni vamos a claudicar y pido que cerremos filas en este empeño.

En lo productivo, bajamos de 460 mil toneladas de cobre fino en el 2021 a 405 mil en 2022, 54 mil toneladas menos, que podríamos haber producido si no hubiésemos cometido diversos errores y otros atribuibles a la naturaleza.

Y si la producción fue menor, también y por diversas razones internas y externas los costos se elevaron, generando excedentes por 1.803 millones de dólares versus los 2.586 del 2021.

Alguien podría decir que lo obtenido es una cifra respetable y que además representa una parte importante de los excedentes totales de Codelco, sin embargo, eso no nos puede conformar. Ninguno de nosotros podría estar orgulloso de ello, menos conociendo nuestra cultura, que aspira a cumplir siempre por un margen amplio, de manera que no queden dudas de la calidad de nuestro trabajo.

Y al mirar hacia adelante, el panorama tampoco es auspicioso. El impacto por el retraso de los proyectos se traducirá en una disminución de la producción por al menos los siguientes tres años. Tendremos mayores costos y, aun con precios del cobre altos, los excedentes que generemos serán probablemente más bajos.

¿Bajamos los brazos? Estoy seguro de que un "NO" es la única respuesta posible para un tenientino o una tenientina.



ESCUCHAR EDITORIAL

Y al mirar hacia adelante, el panorama tampoco es auspicioso. El impacto por el retraso de los proyectos se traducirá en una disminución de la producción por al menos los siguientes tres años. Tendremos mayores costos y, aun con precios del cobre altos, los excedentes que generemos serán probablemente más bajos.

Entonces, ¿qué? Bueno, tenemos que hacer excelente lo que hoy hacemos bien. Ante todo, ser responsables y cuidar la vida y la salud de los que aquí laboramos, hacer más eficientes los procesos y transformar lo que sea necesario, hacer las mantenciones a tiempo y no renunciar al objetivo de alcanzar costos de primer cuartil

Y para eso necesitamos líderes que motiven, que desarrollen, que innoven y que acompañen. Necesitamos equipos ágiles, creativos, colaboradores, con imaginación, abiertos a la innovación y sin miedo a buscar nuevas soluciones.

Con líderes y equipos como los que describo, avanzaremos en la construcción de climas laborales estimulantes, inclusivos y de respeto, con clara conciencia del cuidado del medioambiente, del entorno y de la comunidad que nos rodea.

Ese es El Teniente con el que todos soñamos, los invito a que trabajemos juntos por esa meta y por construir una empresa de la que sientan orgullo nuestros compatriotas y vecinos de la región de O'Higgins.

¡Damos todo por Chile!

Andrés Music Garrido

Gerente General

Codelco División El Teniente

COMITÉ
EJECUTIVO
CORPORATIVO
EN TERRENO

Comité Ejecutivo Corporativo se despliega en terreno con foco en el cumplimiento de las metas

VER NOTICIA EN
NUESTRAS REDES



Equipos divisionales y corporativos se reunieron en El Teniente para generar cohesión y establecer en común una visión de futuro para enfrentar los desafíos y cumplir las metas de Codelco.





Andrés Music, gerente general

“El Teniente es una organización que sabe que tiene que pararse de manera distinta frente a su entorno, el país y la industria. Las personas que aquí trabajan siempre queremos ser los primeros y los mejores y a eso nos estamos desafiando, a un trabajo colaborativo y conjunto para asegurar el futuro”.

Encabezado por su presidente, André Sougarret, el Comité Ejecutivo en pleno de Codelco se reunió en El Teniente, en una actividad en la que se buscó generar cohesión entre los equipos gerenciales de la división y los vicepresidentes para establecer una mirada común de futuro y, desde el diálogo, comprender los riesgos que enfrenta la empresa y asegurar los apoyos y recursos necesarios para el cumplimiento de las metas.

El presidente ejecutivo, André Sougarret dijo que “el objetivo de esta reunión es trabajar colaborativamente, con mayor confianza y contándonos lo que está pasando y verlo en terreno. Esto tiene un valor grande porque hoy pasamos por un momento delicado en nuestra corporación y necesitamos trabajar de forma distinta. Por eso nos desplegamos para ver los riesgos a lo que estamos sujetos, las preocupaciones, la operación, mantención y los riesgos a las personas, entre otras

inquietudes. Debemos trabajar en conjunto para avanzar más rápido porque tenemos que entregar resultados al país”.

Por su parte, el gerente de Administración de El Teniente, Luis Donoso, explicó que “valoramos esta instancia de trabajo colaborativo porque permite a cada centro de trabajo plantear sus necesidades, demandas y escuchar los comentarios de los ejecutivos corporativos sobre qué debemos desarrollar con mayor fuerza, de manera de contribuir a mejorar los resultados de Codelco y seguir aportando excedentes al país”.

La seguridad se fortalece en terreno

En el encuentro, que antes se realizó en otras cinco divisiones de Codelco y que tendrá una periodicidad semestral, los equipos

locales junto con vicepresidentes y gerentes corporativos recorrieron áreas de la Planta, Fundición, Mina y del proyecto en construcción Diamante, para conocer en terreno las proyecciones y desafíos de El Teniente tanto en seguridad, excelencia operacional, gestión de recursos hídricos y futuro, entre otros temas.

Tras recorrer la Planta SAG, Sougarret destacó la importancia de estar en terreno. “No es solamente decir que trabajamos por seguridad, sino que lo hacemos realizando verificaciones, hablando con nuestra gente, preguntando, aprendiendo también, pero fundamentalmente mostrando la preocupación de que nos importa que los lugares sean seguros, que las personas entiendan lo que tienen que hacer y cómo administrar los riesgos. Que sepan de estos riesgos y que si están presentes o no los controles críticos que son los que nos van a reducir o eliminar los accidentes graves o fatales”, dijo.

Conocer de primera fuente la realidad y desafíos de los centros de trabajo



Grupo 1, Cartera Proyectos Teniente, Líder Marcelo Vargas, Julio Cuevas, Alejandro Leiva, Olivar Hernández, Felipe Hidalgo, César Márquez.



Grupo 2, Preparación Minera, Líder Pablo Gándara, Alejandro Rivera, Patricio Vergara, Patricio Arce, Christian Dummer, Raúl Puerto.



Grupo 3, Infraestructura Crítica, Líder Erwin Schmidt, Mary Carmen Llano, Mauricio Barraza, Leonardo Barría, Emilio Carvajal, Fernando Avendaño.



Grupo 4, Gestión de mantenimiento, Líder Claudio Sougarret, André Sougarret, Andrés Music, Juan Huidobro, Sebastián Gil, Gracielle Hummel, visitan Planta SAG.



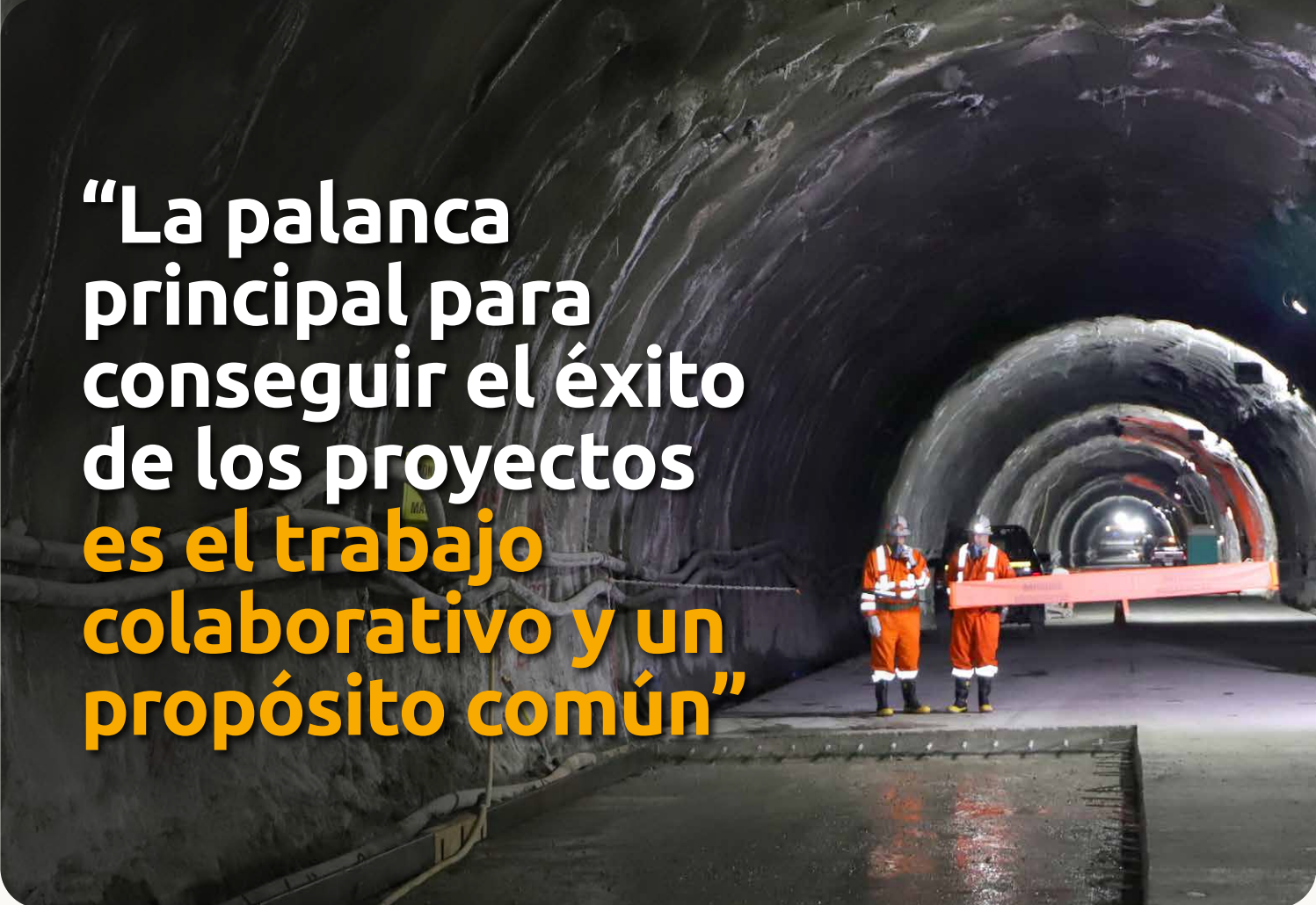
Grupo 5, Recursos Hídricos, Líder Germán Sandoval, Nicole Porcile, Ignacio Muñoz, Omar Medina, Susana Rioseco, Pedro Ávila.



Grupo 6, Negocio FURE, Líder Gerardo Sánchez, Luis Donoso, José Sanhueza, Carlos Alvarado, Eduardo Molina, Daniella Pizarro.



Grupo 7, Automatización, Líder Rodrigo Andrades, Álvaro García, Nicolás Rivera, Matías Ferrada, Juan Pincheira, Mauricio Acuña.



“La palanca principal para conseguir el éxito de los proyectos es el trabajo colaborativo y un propósito común”

Marcelo Vargas, gerente de Proyectos Mineros de la Vicepresidencia de Proyectos, sostiene que si bien los proyectos estructurales de la Corporación han enfrentado dificultades y retrasos, “no solo podemos superar ese escenario y dar vuelta el partido, sino que también salir fortalecidos, respetando nuestro primer valor, que es el desarrollo seguro de las tareas que ejecutamos día a día”.

Con el foco puesto en asegurar la continuidad en la producción y con ello la generación de excedentes para el país, Codelco desarrolla una cartera de proyectos estructurales que permitan extender sus operaciones.

“Estamos conscientes de que los proyectos mineros que administramos en la Vicepresidencia de Proyectos condicionan el futuro inmediato en términos de los compromisos productivos que tienen hoy las principales operaciones de Codelco”, afirma Marcelo Vargas, gerente de Proyectos Mineros de la Vicepresidencia de Proyectos.

Retomar las confianzas

Frente a las dificultades y retrasos que ha enfrentado el desarrollo de los proyectos, el ejecutivo plantea que hoy realizan una reformulación para “precisar los plazos definitivos en los que se van a ejecutar, lo que van a costar y es en ese contexto que estamos definiendo ciertos hitos que tenemos que cumplir, para asegurar el negocio de las distintas divisiones y la Corporación”.

En esa línea, asegura, “el principal desafío es cumplir los compromisos considerados en el plan minero. Estos proyectos son de gran volumen de inversión y las dificultades que han tenido van desde la disponibilidad de mano de obra calificada, pasando por el escenario del Covid y temas de geomecánica, geotecnia, geología, a la complejidad adicional que significa que se construyen en conexión e interferencia con las operaciones”.

Por ello, asegura “es relevante que en esta reformulación hagamos promesas rigurosas desde el soporte técnico, construidas en conjunto con la operación, porque de esa manera podemos retomar las confianzas”.

Las principales palancas

Las oportunidades de mejora detectadas durante el avance de los proyectos proyectan un buen escenario para las etapas siguientes de materialización.

“Mi visión, en lo personal es que tenemos muy buenas expectativas de cumplir con los hitos que están trazados



YO ME COMPROMETO
PORQUE

QUIERO
MI VIDA

La relevancia de materializar los proyectos

“En el caso de Rajo Inca, de la División Salvador, el proyecto, luego de su puesta en marcha, compromete niveles de producción en torno a 100 mil toneladas de cobre fino al año, lo que refleja una producción en un horizonte de 40 años. Y en el caso de Chuquicamata Subterráneo, más del 80% de la producción de los próximos años dependerán de la minería subterránea”, explica el ejecutivo.

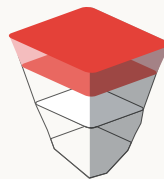
En el caso de El Teniente, si bien las áreas y operaciones actualmente activas permiten sostener el plan minero de la División, un porcentaje importante de la producción de cobre fino dependerá en los próximos años de la materialización exitosa de los proyectos Diamante, Andesita y Andes Norte. “En el caso particular de los dos primeros, explotan sectores que podemos considerar de altas leyes, por lo que su impacto en el negocio es muy importante”, acota Vargas.

en el último plan de negocio divisional, en la medida en que seamos capaces de movilizar los recursos necesarios”, plantea Vargas.

¿Cómo lograrlo? El gerente de Proyectos Minería postula que “la palanca principal para conseguir la materialización exitosa de los proyectos, es el sentido de trabajo colaborativo de todos los actores involucrados en este desafío y la sintonía con el propósito común que tenemos como una sola organización, que es asegurar que el negocio tenga continuidad en el tiempo y siga siendo relevante tanto para nosotros, nuestras familias y el futuro del país”.

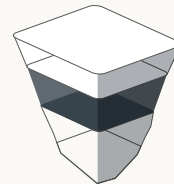
Y para ello, Vargas hace hincapié en que cumplir el primer valor de la Corporación es fundamental: “Hoy enfrentamos un escenario complejo que no solo podemos superar y dar vuelta el partido, sino que también podemos salir fortalecidos en la medida que trabajamos de forma colaborativa, respetando nuestro primer valor, que es el desarrollo seguro de las tareas que ejecutamos”.

Cartera Proyectos El Teniente



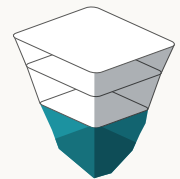
DIAMANTE
CARTERA DE PROYECTOS
TENIENTE

Las obras tempranas tienen un avance de **99,9%** y la ejecución un **25,8%**.



ANDESITA
CARTERA DE PROYECTOS
TENIENTE

En diciembre se finalizaron las obras tempranas y la ejecución tiene un avance de **18,8%**.



ANDES NORTE
CARTERA DE PROYECTOS
TENIENTE

77,6% de avance

Presidente Ejecutivo reconoció Sello de Liderazgo de 10 trabajadores (as)

Tenientinos y tenientinas de dotación propia y colaboradores fueron destacados por su desempeño de excelencia y ser ejemplo y guía para sus equipos.

VER NOTICIA EN
NUESTRAS REDES



En una ceremonia realizada ante los Comités Ejecutivo Corporativo y Divisional, El Teniente reconoció a 10 trabajadores y trabajadoras por representar con su labor los valores del Sello de Liderazgo que impulsa Codelco, realizar un desempeño de excelencia y enfrentar los desafíos de la transformación siendo ejemplo y guía para sus equipos.

El gerente general, Andrés Music, destacó que “un desempeño extraordinario implica una conducta extraordinaria, por lo que debemos identificar esas conductas y esos comportamientos para replicarlos. Estas instancias de reconocimien-

to son importantes porque son una caja de resonancia, que modela comportamientos y conductas en las personas que, en su conjunto, cambian la cadena”.

Para el presidente ejecutivo de Codelco, André Sougarret, el reconocimiento “premia a aquellos equipos de trabajo que representan de una forma distinta y más eficiente de hacer las cosas, que enfrentan los problemas con confianza, creatividad, trabajo colaborativo, de resolver en vez de criticar, de ser positivos y poner a disposición su experiencia para hacer mejores a las divisiones y a Codelco”.

Amador Pantoja, presidente de la Federación de Trabajadores del Cobre, valoró la premiación. “Estas son las ceremonias que necesitamos, son las actividades que satisfacen a la empresa y trabajadores. Estos reconocimientos se destacan porque hay buenas intenciones y ganas de hacer cosas. Como Codelco enfrentamos grandes desafíos y estamos comprometidos con la empresa para sacarlos adelante. Felicito a la administración por retomar estas acciones porque trabajadores y trabajadoras necesitan estímulos”, dijo.



Ceremonia de reconocimiento



SU
EXCELENCIA

YO ME COMPROMETO
PORQUE

QUIERO
MI VIDA



Desempeño de excelencia y con mirada de futuro

Categoría **Conecto con un propósito común:**

Destaca a aquellos (as) que comprenden la estrategia de Codelco e inspiran a sus equipos, conectando las metas y conductas de la estrategia corporativa.



Moya
Fundición
Superintendencia: Ingeniería Fundición
Unidad: Supticia: Ingeniería Fundición
Antigüedad: 1 año



**Ickra Allendes Moya,
operadora Fundición**

En el marco de la transformación cultural que está viviendo nuestra organización, queremos reconocerte por conectar con el propósito de la División, con una gran disposición a aprender, por fomentar la integración en los equipos de trabajo, adaptarse a las distintas labores que has realizado y por mostrar cada día la mejor versión de ti misma en los roles que desempeñas.

“

Me sorprendí y este reconocimiento me motiva a avanzar con seguridad, a hacer las cosas con el objetivo del bien común. Puedo seguir creciendo, haciendo las cosas bien e ir aprendiendo y mejorando día a día porque nuestro trabajo es importante para el país”.



Superintendencia: Transporte y Chancado
Unidad: Ferrocarriliente 8
Antigüedad: 2 años



**Iván Silva Pozas,
jefe de turno,
gerencia de Minas**

En el marco de la transformación cultural que está viviendo nuestra organización, queremos reconocerte por tu compromiso con la seguridad de todos y representarnos en rescates fuera de la división. Por tu rol protagónico en el rescate del trabajador en la mina de chancón y tu humildad para realizar el entrenamiento a los nuevos brigadistas.

“

Estoy orgulloso porque este es un reconocimiento a la labor que hemos realizado en la Brigada de la Mina y una tremenda motivación para seguir adelante buscando siempre la mejora continua y dando lo mejor de nosotros, sobre todo en la formación de los nuevos brigadistas”.



Camila Rubio Quiroz, operadora gerencia de Minas

En el marco de la transformación cultural que está viviendo nuestra organización, queremos reconocerte por tu alto compromiso con la División, asegurando y destacando la forma en que concretas las acciones en conjunto con la supervisión y compañeros/as de trabajo, sin descuidar la seguridad en las personas para alcanzar el resultado.

“Estoy muy contenta porque este reconocimiento te anima dar lo mejor y superarse día a día. Es una gran motivación para seguir creciendo en lo laboral y como ser persona y ser una mejor trabajadora”.

Categoría **Integro equipos de trabajo:**

Destaca a quienes buscan proactivamente la colaboración, valorando la integración y diversidad.



Stephany Hernández, ingeniera Excelencia Operacional JeJ ingeniería

En el marco de la transformación cultural que está viviendo nuestra organización, queremos reconocerte por tu trabajo colaborativo impulsando y liderando la excelencia operacional en los proyectos panel invariante y recursos norte, involucrando siempre a los trabajadores de las distintas empresas colaboradoras.

“Es un tremendo reconocimiento en mi carrera y, junto con ello, una valoración a lo desafiante que ha sido implementar el sistema de gestión C+, que es tan metódico y se desarrolla en una dinámica operacional que tiene altos y bajos y está con urgencias permanentes”.



Manuel Abarca Escobar, especialista técnico, gerencia Rajo-Sewell

En el marco de la transformación cultural que está viviendo nuestra organización, queremos reconocerte por tu disposición y colaboración con el equipo de trabajo hacia los objetivos planteados en las distintas funciones que realizas, por la importancia entregada al trabajo en equipo, para conectar con las necesidades y capacidades de las personas.

“Me siento feliz y orgulloso de que me estén reconociendo y agradezco que se valore mi trabajo. Es una motivación más para seguir mejorando y aportando al desarrollo de El Teniente siempre pensando en la seguridad y en ser protagonista del desarrollo de nuestro país”.

Categoría **Desafío a ir más allá:**

Destaca a las y los trabajadores que permanentemente están buscando una mejor forma de hacer las cosas, basándose en datos, observaciones y estándares, fijándose metas ambiciosas y enfrentando con valentía los obstáculos para alcanzarlas.



Gerardo Madrid Sepúlveda, jefe de unidad gerencia Mantenimiento Planta

En el marco de la transformación cultural que está viviendo nuestra organización, queremos reconocerte por tu motivación, siempre con miras en la innovación de nuevas formas de operar, sin descuidar las formas de relacionarte con las personas, transmitiendo ese espíritu en los equipos de trabajo buscando nuevos desafíos.

“

Me llena el alma ser reconocido porque vengo a trabajar a Codelco para dar lo mejor de mí y este es una valoración a ese trabajo. Obviamente sé que no es un reconocimiento solo personal, sino de todo el equipo que está detrás de lo que desarrollamos día a día”.



Marcelo Zamorano Cabrera, especialista técnico, Gerencia Mantenimiento Planta

En el marco de la transformación cultural que está viviendo nuestra organización, queremos reconocerte por siempre entregar tu máximo potencial en los trabajos, desde un punto técnico buscando la innovación en los procesos y generando un compromiso desde lo humano con sus equipos de trabajo, que lo hace destacar y fomentar espacios de convivencia más saludables.

“

Estoy feliz y orgulloso por el reconocimiento que me hace la organización. Es parte de lo que esperamos como trabajadores y este tipo de acciones nos va motivando a ir haciendo las cosas de manera distinta para seguir mejorando y hacer de El Teniente una mejor empresa”.



Josefa Garrido Diaz, Ingeniera Gerencia Obras Mina

En el marco de la transformación cultural que está viviendo nuestra organización, queremos reconocerte por inspirar a su equipo de trabajo, fijar aspiraciones desafiantes para la División, plantear soluciones y lograr los objetivos, como disminuir el tiempo de inicio de turno en un 30% en un contrato de más de 700 personas en los últimos 3 meses. Sin duda tus acciones y comportamientos demostrados permitirán ser más reconocida nuestra empresa.

“

Recibo este reconocimiento con mucho entusiasmo y con ganas de seguir aportando cada vez la División porque no estamos dispuestos a conformarnos con los resultados que tenemos. Tenemos que desafiarlos a ir por más y seguir generando exce-dentes para el país”.



Categoría **Desarrollo a las personas:**

Destaca a personas que trabajan en el desarrollo de otros y de ellos mismos; empoderan y entregan autonomía al equipo de trabajo; y aseguran claridad y adherencia en los roles y responsabilidades.



Nombre: Dominique Gómez Zamorano
Categoría: Jefa de Turno
Unidad: Minas
Superintendencia: Mina
Unidad: U. Sub-6
Antigüedad: 27 años



Dominique Gómez Zamorano,
jefa de turno
gerencia de Minas

En el marco de la transformación cultural que está viviendo nuestra organización, queremos reconocerte por tu destacada forma de trabajar con las personas, el trato empático y disposición que tienes, lo cual genera una mayor productividad en los equipos de trabajo al momento de gestionar solicitudes. Con tu compromiso y convicción seguiremos siendo una organización reconocida.

“Es un reconocimiento que me hace muy feliz. Es una grata sorpresa y un aliado a seguir trabajando, a seguir esforzándonos, superándonos cada día más para ser parte de este gran equipo que es la División El Teniente y continuar aportando al desarrollo de Chile”.

Nombre: Marco Orellana Ballesteros
Cargo: Jefe de Mantenimiento
Gerencia: Mantenimiento Mina
Superintendencia: Mantenimiento
Unidad: Diabolo Regimiento
Antigüedad: 17 años



Marco Orellana Ballesteros,
jefe de
mantenimiento, gerencia
de Mantenimiento Mina

En el marco de la transformación cultural que está viviendo nuestra organización, queremos reconocerte por ser un gran formador de aprendices, liderar equipos de trabajo y ser un embajador de la excelencia operacional en particular con la práctica de las 5S.

“Me motiva que se reconozca mi labor y más encima en presencia de los ejecutivos de Codelco. Fue una grata sorpresa y me siento muy contento de pertenecer a esta empresa y aportar a mi país. Agradezco a mis compañeros y a todo el equipo de mi área de trabajo”.

Gerencia de Tranques, Relaves y Recursos Hídricos traza sus desafíos 2023

Con la seguridad como un factor clave y transversal, desde la GTRH definieron como focos principales el cumplimiento de nuevos estándares en materia de relaves, compromisos ambientales, comunitarios y asegurar la continuidad operacional.

Seguridad como tema prioritario

“La idea es que cada superintendencia, unidad y especialidad comparta qué es lo que tiene, para conectar las ayudas necesarias. La seguridad es un tema prioritario para nosotros y estoy convencido que con diálogo y conversación lo vamos a lograr”, señaló Omar Medina, gerente (i) de Tranques, Relaves y Recursos Hídricos.

“Uno de los principales focos en tranques es el nuevo estándar en relaves. Tenemos el compromiso como División de no tener incidentes, tanto para las personas como ambientales, cumplir los proyectos que tenemos y dar continuidad operacional a la división, tanto en la oferta del recurso hídrico como en la gestión de los relaves”.

Cuidar cada gota

“Además de cumplir con nuestros indicadores y lograr llenar el embalse Sapos nuevamente, cumplir con la sustentabilidad es importante y cuidar el agua es primordial. La preocupación en cada gota es un aporte para el ahorro.

Si bien dependemos de factores meteorológicos, tenemos varios proyectos que nos han ayudado a llenar el embalse y la continuidad operacional en las plantas, por eso la mantención general anual es muy relevante para hacer las reparaciones mayores y revisar con tiempo cada uno de los equipos”, asevera Jorge Morales, jefe de turno de Recursos Hídricos.

Compromiso ambiental

Johanna Aballay, ingeniera especialista de la GTRH, apunta que “tenemos tres focos, que tienen que ver principalmente con el cumplimiento de los compromisos ambientales, con un plan de trabajo en colaboración con el corporativo y la GSAE; también un compromiso asociado a un plan de trabajo comunitario; y también el cumplimiento del sistema de gestión ambiental”.

Esto, explica Aballay, “se definió tanto a nivel divisional como por los lineamientos del corporativo, en relevar el trabajo conjunto con las comunidades y la respuesta a las autoridades, instituciones y vecinos, enfocado en el triple valor”.

Instrumentación de los tranques

La resolución 31 exenta del Ministerio del Medioambiente estableció instrucciones generales para la vigilancia ambiental del agua en los depósitos de relaves. “Tenemos que instrumentar los tres tranques que tenemos: Barahona, Colihues-Cauquenes y Carén, para que la información de estas unidades esté en línea y según los parámetros que exigen las autoridades para la revisión”, comenta Raúl Gatica, técnico hidrogeológico de la GTRH.

Materializar este mandato, señala, “ha sido un desafío. Saber dónde y cuándo instrumentar, cómo mantener la comunicación sin interferencias y coordinar las mantenciones”.

Economía circular:

División recicla 67 mil toneladas de chatarra que se convierten en acero

El Teniente recibió de parte de la compañía Aceros Aza una Declaración de Valor Circular por su compromiso en el cuidado del medioambiente.

El Teniente fue distinguido por su contribución a la reducción del consumo de energía, agua y emisiones de CO2 gracias al reciclaje de 67.085 toneladas de chatarra ferrosa, materia prima para la fabricación de acero sostenible. La División recibió de parte de la compañía Aceros Aza una Declaración de Valor Circular por su compromiso en el cuidado del medioambiente.

El gerente de Sustentabilidad y Asuntos Externos de El Teniente, Germán Sandoval, explicó que “este reconocimiento visibiliza el aporte que hacemos en materia de Economía Circular, que es uno de los ejes que se ha planteado Codelco para avanzar en materia de sostenibilidad para el año 2030 y en el que la Corporación se compromete al reciclaje del 65% de los residuos industriales”.

De chatarra a acero verde

“La chatarra entregada por los proveedores, como El Teniente, se transforma en productos de acero nuevo que ellos mismos vuelven a utilizar, con lo que completamos el modelo de Economía Circular y estamos transparentando el beneficio que esto tiene principalmente en la reducción de las emisiones de CO2 a la atmósfera”, dijo Paola Grandela, gerenta de sostenibilidad de Aza.

“El proceso que realizamos con la chatarra busca conectar a los diferentes sectores productivos con la economía circular del acero verde y cómo este valor de la eficiencia que se genera por participar en nuestra economía circular impacta en el medio ambiente. Es así como recientemente entregamos esta Declaración de Valor Circular a nuestros proveedores y a las industrias que entregan sus excedentes metálicos y chatarra a AZA”, señaló Juan Greibe, gerente de compras metálicas de la empresa.

Nuevos pernos de sujeción

En el caso de la División, parte de la chatarra fundida en la planta de Aza se transforma en pernos Siferock para refuerzo de rocas, que se utilizan para la fortificación de los túneles productivos.

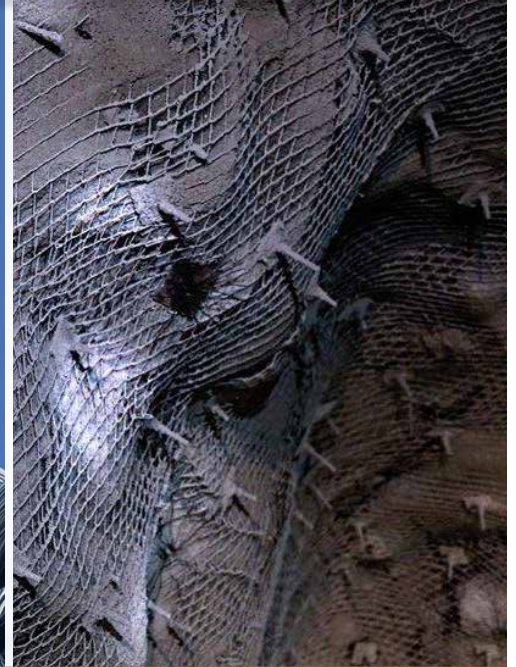
“Un ejemplo de esta sinergia es observar cómo la chatarra que se lleva AZA desde la División se devuelve al proceso a través de un perno de fijación. Esta iniciativa la están mirando desde la corporación (Codelco) como un ejemplo. Entonces estamos viendo cómo ir a buscar otros elementos para nuestros procesos, otros repuestos, otros insumos, a partir de la chatarra”, planteó Eric San Martín, jefe de la Unidad de Economía Circular de El Teniente.

VER NOTICIA EN
NUESTRAS REDES



YO ME COMPROMETO
PORQUE

QUIERO
MI VIDA



Beneficios socioambientales

Al ser parte del modelo de economía circular, la División generó con el reciclaje de 67 mil toneladas de chatarra ferrosa, los siguientes beneficios socio-ambientales:

806

TONELADAS
MENOS DE
EMISIÓN DE CO2

760

METROS CÚBICOS
DE AGUA
AHORRADOS

315

MWH DE
ENERGÍA
AHORRADOS



COMPROMISO N°3: ECONOMÍA CIRCULAR
RECICLAREMOS 65% DE LOS RESIDUOS NO PELIGROSOS.



MENOR HUELLA
DE CARBONO



MENOR HUELLA
HÍDRICA



ECONOMÍA
CIRCULAR



NUEVO ESTÁNDAR
DE DEPÓSITO DE
RELAVES



DESARROLLO DEL
TERRITORIO CON
VALOR SOCIAL



DISMINUCIÓN
DE MATERIAL
PARTICULADO

500 trabajadores (as) de la Fundición se comprometen con **una MGA en equipo y sin accidentes**

Claudio Lucero, experimentado montañista que participó de numerosas expediciones entre las que destaca la primera ascensión chilena exitosa al Everest en 1992, realizó una arenga en la losa de Caletones, donde hizo énfasis en el trabajo en equipo y la seguridad al realizar las tareas.



Bajo la atenta mirada de más de 500 trabajadores en la losa de Caletones, el destacado montañista nacional, Claudio Lucero, compartió una sentida reflexión en el marco de la mantención general anual que desarrolla la Fundición: “Todo desafío exige trabajo y esfuerzo. No es fácil. Pero no estamos solos, tenemos un equipo con el que trabajamos y compañeros que nos ayudan a resolver los problemas”.

Y es que el trabajo en equipo fue uno de los pilares de la charla que el montañista, quien participó de numerosas expediciones y en la que destaca la primera ascensión chilena exitosa al Everest en 1992, realizó para motivar a los trabajadores a desarrollar las tareas con el objetivo puesto en la seguridad y cumplir la meta de cero accidentes.

“Los accidentes se originan en una indisciplina y sin disciplina no podemos trabajar. Nunca bajemos la vara. Soy un convencido de que el trabajo en equipo nos va a evitar accidentes y es responsabilidad de los más viejos transmitir nuestras experiencias a los jóvenes”, acotó.

Alcanzar la cumbre

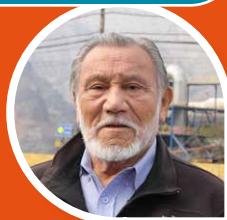
El superintendente de Mantenimiento Fundición, Andrés Bobadilla, destacó que “la mantención general para nosotros es muy importante, porque nos jugamos el resultado de nuestros procesos por los siguientes dos años y para las utilidades de este negocio, que van para el país, para todos los chilenos” e hizo un sentido llamado a poner en primer lugar la seguridad para prevenir accidentes.

“Lo que más les pido es trabajo en equipo, mantener una cultura preventiva, adelantémonos. Ninguno de sus colegas quiere llamar a sus esposas o a sus hijos para decirles que su papá tuvo un accidente, que está en la clínica. Todos los accidentes los podemos evitar y para eso tenemos que trabajar. Lo más importante es hacer las cosas bien y terminarlas sin accidentes, volver a casa con nuestro cuerpo intacto”, subrayó.

Claudio Sougarret, gerente de Operaciones, destacó que un factor clave es “la conducta de las personas. Ahí es donde quiero pedirles el máximo de compromiso a cada uno de ustedes. Así como el hito que nos mencionó Claudio Lucero, para nosotros nuestro Everest, nuestra cumbre, es el último día de la mantención, cuando la terminemos sanos y salvos todos”.



SEGURIDAD



Claudio Lucero, montañista

“Sin disciplina no podemos trabajar. Nunca bajemos la vara. Cuando un equipo se quiere, se protege, se ayuda y apoya, es indisoluble y soy un convencido de que el trabajo en equipo nos va a evitar accidentes”.



Claudio Sougarret, gerente de Operaciones

“Todos somos importantes en este trabajo. En esta mantención tenemos que partir todos sanos y terminar todos sanos cumpliendo los tiempos. Lo principal es la seguridad y tenemos todo para hacerlo. La diferencia la hacemos cada uno de nosotros”.



Alexandra Alcajaga, Directora de Seguridad de Plantas y Superficie

“Queremos transmitir el propósito común de no tener accidentes ni eventos significativos durante la mantención, para cumplir en calidad y plazo, relevando la importancia del trabajo en equipo, la coordinación y la buena planificación, con foco en los controles críticos”.



Óscar González, mantenedor mecánico

“Es motivante que alguien como Claudio Lucero nos aconseje a partir de su experiencia de vida, de que somos todo un equipo. Aquí no hay diferencias, todos tenemos el mismo sentido y objetivo, que la mantención salga adelante”.



María Fabiola Martens, mantenedora

“Esto nos da el pie inicial a que podamos crecer, trabajar en conjunto y cuidarnos, que es lo más importante en la seguridad, llegar a nuestras casas, decir ‘lo logramos’ y estar con nuestras familias de nuevo. Tenemos que trabajar en conjunto y cuidarnos”.



Byron Ramírez, mantenedor experto

“Claudio Lucero irradia energía y se siente comprometido con las cosas que hace y eso nos refleja a nosotros, en el día a día y el compromiso que tenemos con la fundición, la seguridad y cumplir objetivos. El trabajo en equipo es lo que más rescato de la charla”.



Felipe Rodríguez, mantenedor instrumentista

“Esta actividad fue importante para fortalecer los lazos de unión entre personal de empresas colaboradoras más los de Codelco, e incentivar la seguridad y el trabajo en equipo, porque la idea es que tengamos cero accidentes y hagamos todo en los tiempos establecidos”.



Juan Pablo Martínez, mantenedor eléctrico

“Lo que más me quedó de la charla es lo importante de estar comunicado, de trabajar en equipo para que no quede nada al azar y hacer las cosas bien para cumplir las metas, sobre todo con seguridad”.

En El Teniente se realizó taller corporativo SATEP



Representantes de Chuquicamata, Salvador, Andina y Casa Matriz participaron en el encuentro en el que los equipos de los distintos centros de trabajo compartieron experiencias y conocimientos sobre accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

En la Hacienda Cauquenes se realizó el taller corporativo sobre el Seguro de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales (SATEP) y en el que participaron profesionales de Casa Matriz y las divisiones Chuquicamata, Salvador, Andina y El Teniente, anfitrión de la actividad. En el encuentro abordadas diferentes temáticas ligadas a la gestión que emplea el organismo en cada uno de los centros de trabajo de Codelco.

La convocatoria contó con la presencia de Jorge Sotomayor Rojas, director corporativo; Carola Araya (i), representante de Chuquicamata; Hernán Barría, de Sal-

vador; Ivonne Araya, de Andina; y Eduardo Ahumada, de El Teniente, junto con sus respectivos equipos de trabajo.

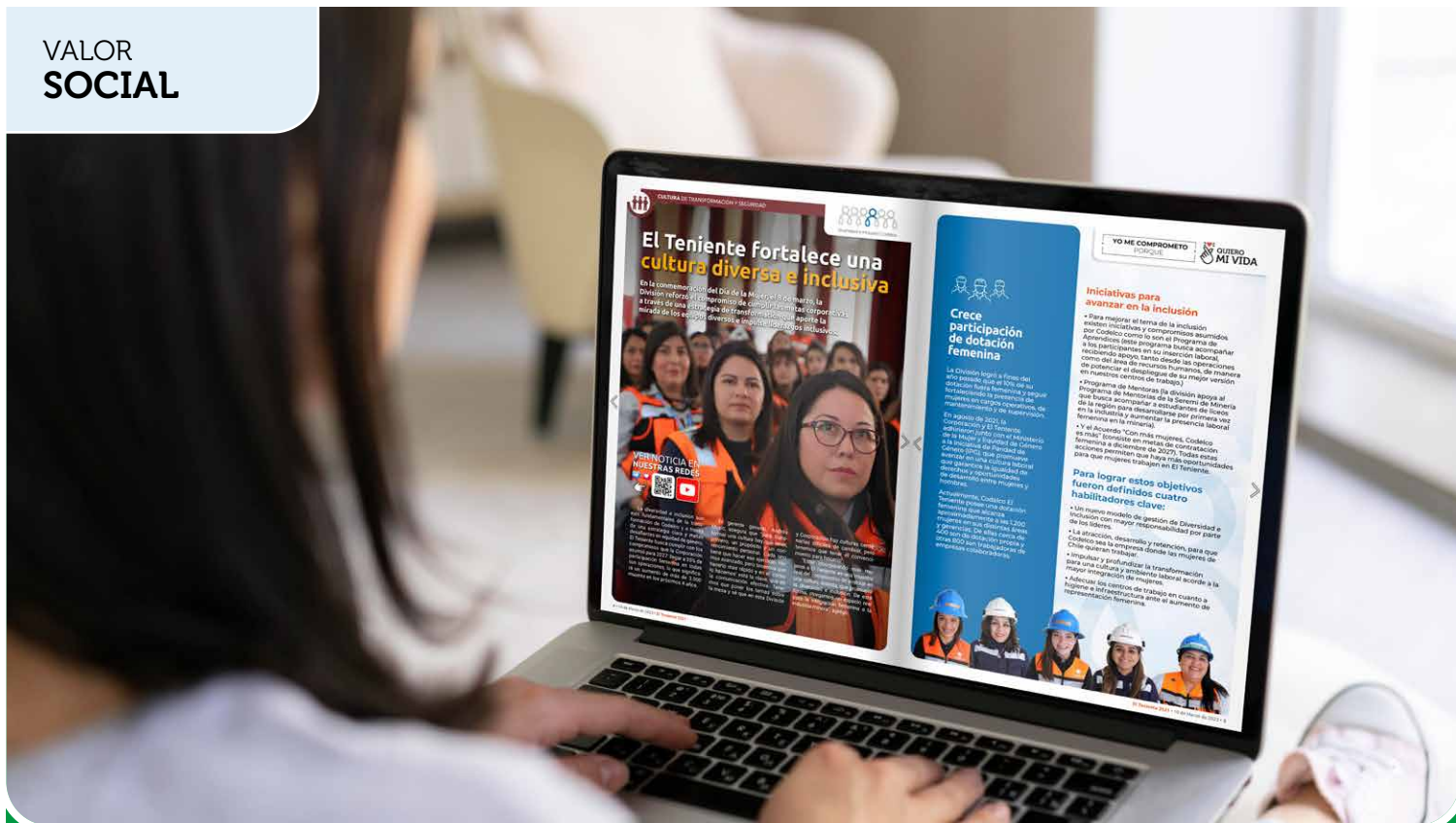
Se revisaron las acciones realizadas en 2022, la estrategia corporativa y los logros y desafíos enfrentados. Además fueron trazados objetivos y metas para este año y cómo trabajar mancomunadamente en las problemáticas que se transversalizan en la corporación.

Jorge Sotomayor destacó que “esta actividad nos permite revisar los diferentes aspectos de la gestión y conocer la realidad de las Divisiones, cuáles son las si-

tuaciones más complejas que les toca administrar y de qué forma generamos la mejora continua. Nuestro rol siempre será de apoyo”, agregó.

“Actualizamos las normativas ministeriales que nos rigen, las respuestas a las autoridades e hicimos sinergia con las otras divisiones porque tenemos las mismas problemáticas”, comentó Eduardo Ahumada, médico y director SATEP de El Teniente.

Al cierre de la jornada se destacó el compromiso del equipo de trabajo de nuestra división conformado por Carol Negrete, Carolina Ovies y Jessica Maldonado.



Encuesta de satisfacción Revista El Teniente

Cuéntanos qué temas son los que más te interesan leer en la revista y qué podríamos mejorar. Sortearemos 30 llaveros Codelco entre los 100 primeros lectores que participen.



Programación **Det Radio 2023**

**CODELCO
AL DÍA**

Lunes a viernes
07:00

**REPETICIÓN
HISTORIAS DE
EL TENIENTE**

Lunes
10:00 - 22:00

**REPETICIÓN
CAPSULA VET**

Martes
10:00 - 22:00

**REPETICIÓN
SOMOS MÁS**

Miércoles
10:00 - 22:00

**REPETICIÓN TU
SALUD MENTAL
PRIMERO**

Jueves
10:00 - 22:00

**MAGAZINE
EL TENIENTE**

Lunes a viernes
12:00

**EL TENIENTE
INFORMA**

Lunes a viernes
13:00

**LOS
PROTAGONISTAS**

Lunes a viernes
16:00

**EL TENIENTE
INFORMA**

Lunes a viernes
17:00 - 23:00

LA HORA CERO

Domingo **00:00**

PARTIDOS DE OHIGGINS

Sábado y domingo **18:00 - 19:00**

TU SALUD MENTAL PRIMERO DET Radio

**¿Qué son los factores
de riesgo psicosocial?**

Son las interacciones que suceden en el ambiente laboral, el contenido y la organización del trabajo, y que pueden tener influencia en la salud mental de los trabajadores/as.

Esto debe medirse para tener un ambiente laboral saludable.

Te invitamos a escuchar más sobre los factores de riesgo psicosocial y cómo reconocerlos en "Tu Salud Mental Primero".



**ESCUCHA
NUESTRO
PODCAST**





Empresas colaboradoras de la Planta se alinean con el Sistema C+

La Dirección de Excelencia Operacional en conjunto con la Gerencia de Mantenimiento Plantas comenzó una serie de talleres con el objetivo de generar un lenguaje común y un involucramiento de las empresas colaboradoras con el sistema de gestión que busca la creación de valor mediante una serie de herramientas, disciplinas y prácticas.



Para impulsar con fuerza la transformación cultural de Codelco a través del empoderamiento de las personas y el diseño de palancas de gestión para elevar el desempeño del negocio, una de las principales herramientas es el sistema de gestión C+.

Con el objeto de generar un lenguaje común dentro de la División y un involucramiento de todas y todos los trabajadores de El Teniente, la Dirección de Excelencia Operacional comenzó una serie de talleres de entrenamiento para las empresas colaboradoras de la Gerencia de Plantas.

“En este encuentro, participaron distintas empresas colabora-

dores de mantenimiento, como Maclean, MPG, Schwager y Berliam. Esta actividad será el inicio de una serie de entrenamientos que haremos en el mes, para asegurar que toda la supervisión de las empresas colaboradoras conozcan el sistema de gestión C+ y lo puedan implementar buscando mejorar nuestros resultados tanto de seguridad como de activos”, acotó Carlos Narbona, Superintendente de Confiabilidad Plantas.

“Es una invitación a sumarse y un apoyo para que puedan implementar de manera concreta las prácticas y herramientas que nos entrega el C+, darles una introducción para que lo puedan aplicar

en sus contratos”, explica Héctor Toro, ingeniero especialista de Excelencia Operacional.

Las y los participantes valoraron positivamente el encuentro y destacaron que al ser presencial, permite mayor interacción, diálogo e intercambio de conocimiento para lograr una mejor coordinación.

“Como primera instancia creo que esta es la forma adecuada; enseñar los conceptos, enseñar las herramientas y sería bueno también tener talleres en los que podamos complementar la parte teórica con la práctica y reforzar algunas dudas que nos surjan en el camino”, planteó Rodrigo Osses, jefe de HSEQ (Salud Ocupacional) Berliam.



Erwin Schmidt, Gerente de Mantenimiento Planta

“Hubo mucho interés, las empresas participaron activamente, esto nos demuestra que vamos por el camino correcto. Queremos implementar un nuevo modelo de administración de contratos de la Planta y eso tiene que ir de la mano con este sistema de gestión buscando cuidar nuestros activos”.

Paula Yanes, administradora de contratos

“Es importante involucrar a las empresas a este sistema de gestión, porque buscamos un lenguaje común y un entendimiento. El involucramiento es una de las herramientas más importantes para que todos vayamos hacia el mismo norte y la presencialidad permite un diálogo e intercambio de opiniones y experiencias”.

Rodrigo Osses, jefe de HSEQ (Salud Ocupacional) Berliam

“Me parece importante este taller, porque existen oportunidades de mejora que nos ayudan a la productividad y que la integran con la seguridad. Con esto podemos aumentar el valor del negocio e inculcar en los trabajadores estos conceptos”.

Cosme De La Cruz, supervisor Schwager

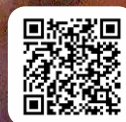
“Son encuentros muy valiosos porque sirven para comunicarnos entre empresas y conocernos, porque siempre vamos a tener trabajos cruzados, entonces para minimizar riesgos y saber en qué están también las otras empresas, es importante estar comunicados”.

David Pincheira, jefe de área Mecánica MPG

“Me parece una buena práctica y me gustaría que se continuara realizando, para que los trabajadores se entusiasmen al igual como lo hice yo, porque acá entregaron conocimientos para mejorar continuamente en el trabajo, en el cuidado de las personas y en que las tareas se hagan bien”.



VER NOTICIA EN
NUESTRAS REDES



Servicio de transporte apoya a 160 estudiantes de Coya

Buses dispuestos por El Teniente salen diariamente, a las 7 de la mañana, desde la localidad precordillerana hacia establecimientos educacionales de Machalí y Rancagua. En la tarde, a partir de las 14:30 horas, comienzan los traslados de retorno.

José Vera, de 15 años, vive en Coya, precordillera de la región de O'Higgins, y cada día debe viajar 30 kilómetros hasta Rancagua para cursar el primero medio en el Liceo Comercial Diego Portales. Junto con él, más de 160 estudiantes de la localidad se benefician con el servicio de transporte que Codelco División El Teniente dispone de marzo a diciembre para el traslado de ida y vuelta de los y las escolares a sus centros de estudios en la capital regional y en Machalí.

"Nos ha ayudado como familia. La locomoción es escasa y el costo del pasaje es alto para los bolsillos de nuestras mamás y papás,

así que es un importante aporte", comenta José, quien como todo joven debe cursar la enseñanza media fuera de Coya, donde las escuelas existentes solo imparten hasta octavo básico.

Solange González, su madre y apoderada, concuerda: "Es un gran beneficio para los niños y niñas que viven tan lejos de sus establecimientos educacionales".

Insertos en la comunidad

"Como gerencia de Servicios, a través de nuestro contrato de trans-

porte de personal, incluimos este servicio para brindarle apoyo a los y las estudiantes de Coya. El Teniente es una empresa que está inserta en la comunidad y para nosotros es gratificante ser parte y apoyar el proceso educativo de alumnas y alumnos de Coya, pues son nuestros vecinos", dijo José Miguel Carvajal, superintendente de Movilización y Transporte en la División.

Los buses salen diariamente desde las 07:00 horas desde Coya hacia Machalí y Rancagua. En el camino recorren distintos establecimientos educacionales. En la tarde, a partir de las 14:30 horas, comienzan los servicios de retorno.



Jocelyn Irrazábal Órdenes, apoderada

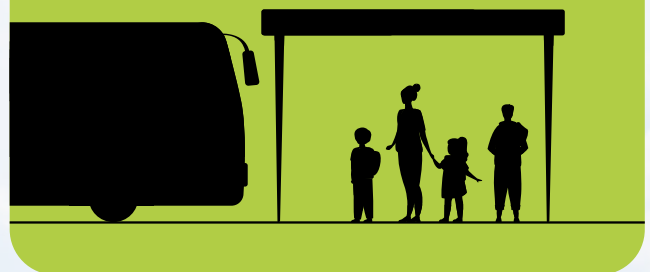
En Coya tenemos locomoción cada dos horas y hay solo tres taxis colectivos. Para los niños y niñas es un gran cambio. Sin el apoyo de este servicio, ellos no tendrían la posibilidad de trasladarse a estudiar”.



Educación: Eje de la acción comunitaria

Cristián Sanhueza, director de Desarrollo Comunitario de El Teniente, aseguró que “la educación es uno de los ejes de acción comunitarias definidos por Codelco. En este ámbito aportar a la conectividad genera relaciones de beneficio mutuo, pues queremos acompañar y apoyar la permanencia de los jóvenes en el sistema educativo”.

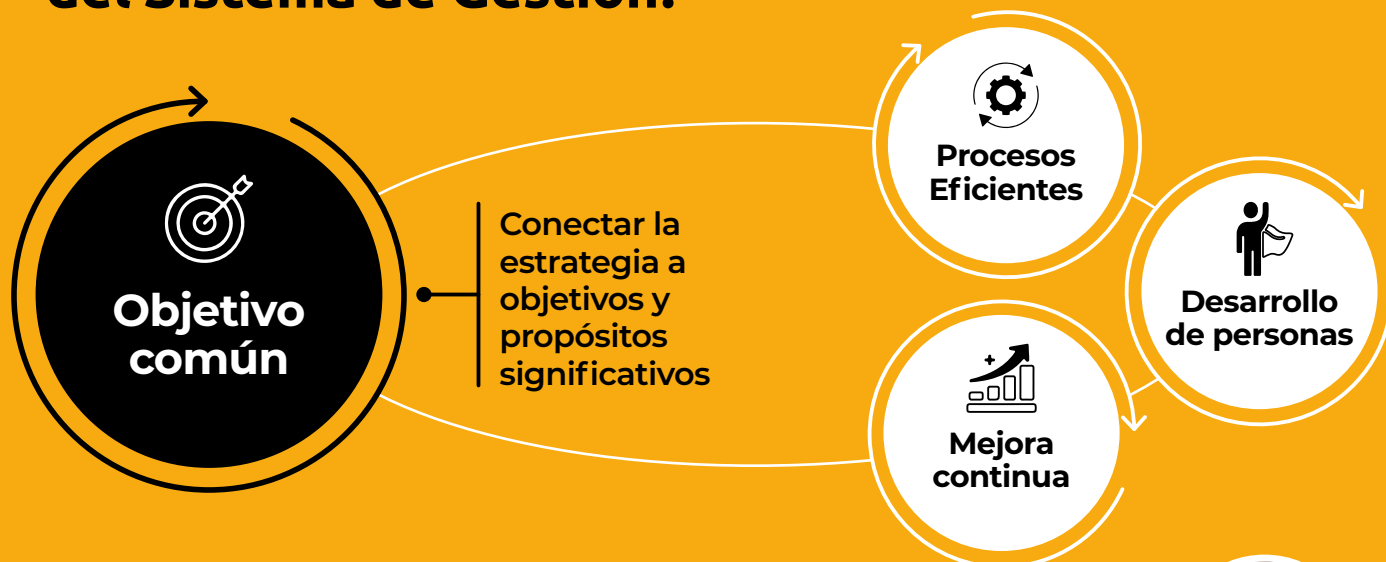
Además, se han desarrollado programas de apoyo en cinco liceos técnicos de Machalí, Rancagua, Alhué y Las Cabras. Entre ellos destaca el aporte a directivos, escuelas vulnerables (traslado, conectividad, infraestructura, equipamiento y capacitación) y prácticas para estudiantes. En total, se ha apoyado a más de 10 escuelas vulnerables y 2.500 estudiantes.





Diccionario C+

¿Cómo gestionamos el negocio a través del Sistema de Gestión?



HERRAMIENTAS DEL OBJETIVO COMÚN: OEE (Overall Equipment Effectiveness)

¿Qué es el OEE y por qué lo utilizamos?

- ✓ Herramienta de la filosofía y principios Lean para identificar desperdicios y maximizar el valor.
- ✓ Indicador que representa la Eficiencia Global del Equipo.
- ✓ Corresponde a la relación entre la producción real del equipo (considera actividades intrínsecas del proceso y pérdidas por disponibilidad, utilización y rendimiento), respecto de su límite teórico.
- ✓ Permite observar focos a considerar e identificar las principales brechas mediante el análisis gráfico.

Matías Álvarez,
jefe de Unidad
Planta de
Molibdeno



"El OEE es un indicador muy útil que nos permite mirar nuestro desempeño e identificar dónde están nuestras principales brechas, sean de disponibilidad, utilización, rendimiento y/o calidad. Además, para su construcción necesitamos conocer los límites teóricos y técnicos de nuestros equipos, lo que nos invita a desafiarnos y poner en práctica el sello de liderazgo en los equipos de trabajo".

Juan Huidobro,
gerente de
Plantas



"El OEE nos permite identificar las pérdidas respecto al máximo potencial. Por ello, la gestión de las pérdidas identificadas de manera ordenada y segmentada en tres ámbitos de la gestión de operaciones, cuya base son las imputaciones ingresadas en los sistemas de gestión, nos permite focalizar en disponibilidad, utilización y rendimiento, para mejorar el desempeño operacional y así lograr dar todo por Chile".



NOS TRANSFORMAMOS HOY
POR EL FUTURO DE CHILE

PLATAFORMA DE
RECURSOS HUMANOS

RENOVACIÓN DE CARGAS FAMILIARES

**¡No olvides realizar
tu trámite antes
del 30 de abril!**

Para todos los roles (Rol B, Rol A y Rol T): Recuerda que debes realizar este trámite **solo** para tus hijos/as estudiantes que nacieron entre los años 1999 y 2004 (entre 18 y 24 años cumplidos durante 2022).

**¡SÓLO SI TIENES CARGAS LEGALES QUE VENCEN A
FIN DE MES Y AÚN NO HAS REALIZADO EL TRÁMITE!**

1

Recibirás el **viernes 21 de abril** en tu correo Codelco nuevamente el **formulario precargado** con la información de la carga a renovar desde **kparra@codelco.cl**.

2

Debes **reenviar** el mismo correo, adjuntando el **Certificado de Alumno/a Regular del 1er Semestre 2023** del hijo/a que debes renovar

3

Coloca como destinatarios:
asignacion.familiar@cajalosandes.cl
renovacioncargas@codelco.cl

Y en el asunto del mail: **Renovación Carga RUT xxxx (trabajador/a)**

¿Y si no recibí el formulario en mi correo?

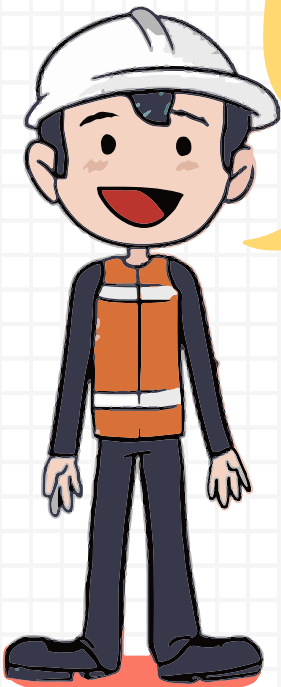
Descárgalo aquí, complétalo y sigue los pasos 2 y 3:



En caso de dudas puedes comunicarte con nosotros/as al correo:
renovacioncargas@codelco.cl

CONCURSO DE DIBUJO

“Mis padres trabajan con
seguridad y salud”



Este concurso incentiva la creatividad de la familia a través de un dibujo que identifique un Riesgo Crítico presente en la labor del padre o la madre.

¿Quiénes puedes participar?

Las familias de trabajadores de El Teniente y empresas colaboradoras.

Para mayor información
escanea el código QR



Fecha de inicio: **Viernes 21 de abril 2023**

Fecha de término de recepción de dibujos: **Jueves 04 mayo**

Publicación ganadores: **Lunes 15 mayo**

Turnos fin de semana

(viernes, sábado y domingo de 08:00 a 18:00 horas)

Área	Fecha	Nombre
GERENCIA GENERAL	21, 22 y 23	Gerardo Sánchez S.
GERENCIA RAJO SEWELL	21, 22 y 23	Carlos Roa P.
GERENCIA MINAS	21, 22 y 23	Germán Tobar C.
GERENCIA PLANTAS	21, 22 y 23	Gerardo Madrid S.
GERENCIA FUNDICIÓN	21, 22 y 23	Carlos Soto S.
GERENCIA PROYECTOS	21, 22 y 23	Andrés Lopez C.
GERENCIA SERVICIOS	21, 22 y 23	Catalina Sánchez Y.
GERENCIA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	21, 22 y 23	Helmut Ruge S.
GERENCIA OBRAS MINA	21, 22 y 23	Pablo Arriagada H.
GERENCIA TRANQUES, RELAVES Y REC. HIDRICOS	21, 22 y 23	Alberto Baeza B.
GERENCIA RECURSOS MINEROS Y DESARROLLO	21, 22 y 23	Roberto González L.
GESTIÓN DE PERSONAS	21, 22 y 23	Sigfrid Rammsy C.
ADMINISTRACIÓN	21, 22 y 23	Camilo Subiabre B.
GERENCIA SUSTENTABILIDAD / A. EXTERNOS	21, 22 y 23	Paula Fortín M.
VTAP	21, 22 y 23	Lorena García H.
VP - PROYECTO ANDES NORTE - NNM	21, 22 y 23	Manuel Tagle D.
VP - PROYECTO ANDESITA Y DIAMANTE	21, 22 y 23	Pablo Zúñiga T.
VP - PROYECTO CAREN	21, 22 y 23	Marcio Díaz C.
FUSAT		Mesa Central - 2204100 Urgencia y Ambulancia - 2204000

Avisos

- Arriendo Departamento en condominio; 2 Dormitorios + 1 Baño en Santiago Centro (huérfanos 1743), cerca del metro Santa Ana. Excelente conectividad cerca de Metros, Bancos, Farmacias y Supermercados. Interesados llamar al celular + 56 9 40290486.

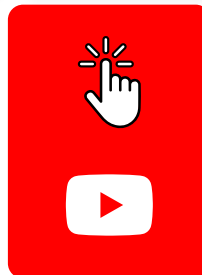
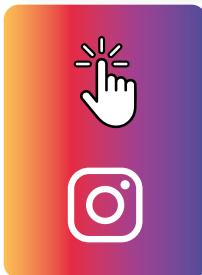
- Arriendo Departamento 2D+2B estilo mariposa en Santiago Centro (Metro Parque Almagro) excelente conectividad, cercano a Bancos, Universidades, Supermercado y Farmacia. Interesados contactar al número +56989844860.

- Vendo terreno en Coltauco de 5200 M2 Proyecto de subdivisión autorizado he inscrito y con roles asignados. Excelente ubicación a minutos del centro de la comuna y ruta H-30. Sector agrícola con agua de regadío y factibilidad de energía y agua de consumo. Terreno plano con hermosa vista a los cerros que rodean la comuna. Valor \$ 48.000.000. VENDE PROPIETARIO. FONO 954737603.

- Vendo departamento Manzo de Velasco. 1.500 UF detalles llamar +56991650822.

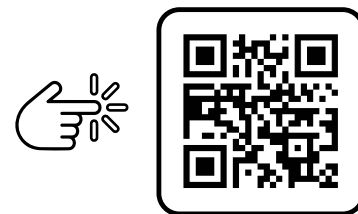
- Vendo vehículo Suburban, marca Great Wall, modelo H3, año 2020 y 33 mil kilómetros. Documentos al día y excelente estado. Contactar al 56995304087.

¡Síguenos en
CodelcoElTeniente!



Escúchanos
en detradio.cl

RADIO **DET**
LA SEÑAL QUE NOS UNE



CODELCO | El Teniente

Representante legal: Andrés Music Garrido
Director: Raúl Madrid Meza
Edición: Tito Palacios
Equipo Periodístico: SURMEDIA

La Revista El Teniente es una publicación institucional quincenal, editada y publicada por la Dirección de Comunicaciones y Asuntos Públicos. Todos los derechos reservados.

Queda prohibida toda reproducción total o parcial del material editorial contenido en éste y todos los números de Revista El Teniente, sin la previa autorización de la Dirección de Comunicaciones de esta División.

Medio institucional fundado en 1953
• Copyrights © 2019
• CODELCO-CHILE.
• Todos los Derechos Reservados.

**4.500
BÉCAS
DE \$959.840
BRUTO CADA UNA**

Para trabajadores y trabajadoras Contratistas y Subcontratistas de Codelco, sus hijos, cónyuges y convivientes.

Postulación desde:

Lunes 24 de Abril

Fin de Postulación:

Miércoles 24 de Mayo



BECAS EDUCACIÓN SUPERIOR 2023

PARA MAYOR INFORMACIÓN O CONSULTAS

contacto@oticdelaconstruccion.cl

o llama al 600 712 0000

