

# Ret

Revista El Teniente

24  
Febrero  
2023

Año 70  
Nº 2.520

DAMOS TODO  
POR CHILE

CODELCO  
EL TENIENTE

PAG. 04



## Codelco actualiza riesgos críticos: enfoque preventivo y controles más precisos



PAG. 10



**CONOCE EL NUEVO ESTÁNDAR DE APLICACIÓN DE LA TARJETA VERDE**



PAG. 24



**16 ESTUDIANTES INGRESARON A LA EDUCACIÓN SUPERIOR CON BECAS DE EXCELENCIA**



PAG. 28



**CINCO PRIMERAS MUJERES BRIGADISTAS SE INCORPORAN A UNIDADES DE CONAF EN EL TENIENTE**



Evelyn Gatica, operadora Fundición:

**“Al trabajar acá,  
me di cuenta de  
la dimensión de  
lo que Codelco  
aporta al país”**



**Con un fuerte compromiso con la seguridad en sus tareas diarias, tanto en su práctica como en la difusión, Evelyn Gatica lleva seis años en El Teniente. De ser técnico en enfermería, decidió aprender a conducir maquinaria pesada y hoy es operadora en Caletones.**

De formación, Evelyn Gatica es técnico en enfermería, pero la maquinaria pesada siempre fue algo que le llamó la atención. Un día, decidió tomar un curso para aprender a operar estos equipos, lo que fue el primer paso de un camino que hoy la llevó a ser operadora en la Fundición Caletones, en la División El Teniente, donde se desempeña hace ya seis años.

“La verdad, entrar a El Teniente no lo veía como un sueño, pero sí como un propósito. Cuando tomé el curso de maquinaria, trabajé con la intención de ingresar acá, porque fue justo en el periodo en el que las mujeres recién estaban ingresando y siendo potenciadas en la minería y dije ‘yo quiero ser de esas mujeres’”, confiesa.

#### ¿De qué se trata tu trabajo?

Trabajo en Preparación y Carga (PRECA). Actualmente apoyo a la analista en temas de seguridad. Levantamos hallazgos, nos preocupamos de que estén todos los recursos dados para que nuestros compañeros realicen su trabajo de la forma más segura posible y nos aseguramos de abastecer al área con todos los elementos de protección personal.

También recibimos al personal nuevo de empresas contratistas, les damos las charlas de inducción, las normas de seguridad y en qué tienen que tener precaución.

Además de ello, Gatica también realiza labores en la faena.

“Mi trabajo es muy misceláneo. Hay veces que voy a realizar la mantención en la Planta. Cambios de manga, revisiones completas para ver si hay alguna rotura o equipos en mal estado, verifico que las protecciones de las correas estén bien puestas”.

#### ¿Cómo fueron tus primeros días de trabajo?

Al principio fue complicado, porque no estaban acostumbrados a que hubiera mujeres en el área de operaciones. Sí había en los casinos, en el aseo, jefas, pero en la operación, no. Me costó posicionarme como operadora, pero tuve todo el apoyo de mis compañeros, de la jefatura, para hacer el trabajo igual que mis compañeros y nunca me he sentido desplazada. Soy una más del equipo y todos me miran así.

Evelyn Gatica tiene tres hijos: dos mujeres de 15 y 11 años y un hombre de 11.

#### ¿Qué te dicen tus hijos de que estés trabajando acá en El Teniente?

Para ellos igual es potente, porque lo ven como un trabajo que hacen hombres. Cuando me ven equipada completa o ven las fotos que mis compañeros me han sacado apaleando, ellos dicen “wow, esa es mi mamá” y en algunas instancias han reconocido que se sienten orgullosos del trabajo que hago, me escuchan. Les encanta que les cuente historias de acá, porque para ellos es un mundo aparte y yo les digo que de Maitenes para acá es otra vida, es un mundo diferente.

#### ¿Qué significa para ti trabajar en El Teniente?

Es un orgullo trabajar acá, porque vemos la dimensión de lo que se aporta al país. Antes yo viví la otra parte, las subvenciones, los subsidios, lo que entregaba el Estado a través de lo que Codelco genera. Ahora estoy del otro lado, trabajando para que otras personas tengan esos beneficios y es bonito poder hacerlo.

# Vivir la seguridad

**E**l respeto a la vida y dignidad de las personas es el primer valor de Codelco y debe comprometer cada una de las acciones que llevamos adelante en nuestro trabajo. En línea con este objetivo, la Corporación acaba de implementar dos nuevas acciones, ambas de alta relevancia: la actualización de los riesgos críticos, con un enfoque preventivo y controles más precisos; y el establecimiento de un nuevo estándar para la aplicación de la Tarjeta Verde.

En 2020 iniciamos un análisis y diagnóstico de la forma en que aplicamos la seguridad, que incluyó la revisión de los sistemas de gestión y resultados en materia de accidentabilidad de los últimos 10 años, labor que se tradujo en el diseño de una nueva estrategia de seguridad y salud ocupacional basada en la aplicación de cuatro pilares fundamentales: excelencia operacional, aprendizaje, sello de liderazgo y riesgos críticos.

De los tradicionales 22 riesgos críticos, pasamos ahora a 28, pero con un enfoque que pone énfasis en la prevención más que en la mitigación. Se trata de una transformación clave y que incorpora las mejores prácticas de la industria, puesto que los riesgos críticos constituyen la última barrera de alerta antes de definir si iniciamos o no una tarea que pueda tener consecuencias en las personas.

Respecto a la Tarjeta Verde, para optimizar su aplicación y eficacia se definieron seis condiciones para su uso, con una marcada orientación en la colaboración entre las y los trabajadores y la supervisión para la resolución del problema, lo que permitirá implementar las medidas de control necesarias para evitar que ocurra un evento no deseado.

A menos de un mes del accidente que costó la vida a nuestro compañero Frank Olgún quiero insistir en la responsabilidad que cada uno de nosotros tiene en la erradicación de la fatalidad. Ejecutivos, supervisión, trabajadores y trabajadoras, dirigencia sindical y paritaristas debemos asegurarnos que se respeten y se cumplan todos los procedimientos de manera adecuada. Nadie sobra y todos nos necesitamos.

El respeto a la vida no es solo asegurar cada jornada sin accidentes, es también entender que cada uno de nosotros debemos cuidarnos y cuidar a nuestros compañeros y compañeras para volver sanos a nuestros hogares.



**El respeto a la vida y dignidad de las personas es el primer valor de Codelco y debe comprometer cada una de las acciones que llevamos adelante en nuestro trabajo.**

**... la Corporación acaba de implementar dos nuevas acciones, ambas de alta relevancia: la actualización de los riesgos críticos, con un enfoque preventivo y controles más precisos; y el establecimiento de un nuevo estándar para la aplicación de la Tarjeta Verde.**

Quiero invitarles a que nos demos el tiempo para reflexionar sobre cómo estamos viviendo la seguridad cada día y pensar en los que laboran a nuestro lado y cómo puedo yo ayudar a cuidarles.

Quiero pedirles también a que nos comprometamos a tomar todas las acciones necesarias para corregir lo que estamos haciendo de manera inadecuada. Tenemos las herramientas, pero necesitamos con urgencia que las pongamos en práctica.

Espero y pido el compromiso de toda la organización.

Un abrazo,

**Andrés Music Garrido**  
Gerente General  
Codelco División El Teniente



# Codelco actualiza riesgos críticos: enfoque preventivo y controles más precisos

**En 2020, Codelco desarrolló un análisis y diagnóstico a la gestión de seguridad dentro de la empresa. Esa revisión permitió detectar brechas que derivaron en una actualización de la estrategia, situando en 28 los riesgos críticos y aplicando una nueva metodología, que pone el foco en la prevención antes que la mitigación.**

Con el foco puesto en reducir al mínimo las probabilidades de accidentes y la erradicación total de los accidentes fatales, Codelco hizo una revisión exhaustiva de los protocolos, herramientas y estrategias de seguridad.

“En 2020 se desarrolló un análisis y diagnóstico a la gestión de seguridad dentro de la empresa. Se revisaron varios elementos importantes, como sistemas de gestión y los resultados obtenidos durante los últimos diez años en materia de accidenta-

bilidad”, explica Claudio Yáñez, director corporativo de Análisis y Mejoramiento de Seguridad y Salud Ocupacional.

Finalmente, la conclusión fue que la gestión no otorgaba las garantías necesarias según los estándares de la empresa para que en el futuro no se repitieran situaciones relevantes en materia de seguridad.

“Nos sumamos entonces al proceso de transformación que impulsa Codelco, con una iniciativa orientada a mejorar la gestión

y performance en seguridad, y se identificaron algunas deficiencias en el modelo de riesgos y controles críticos”, apunta Yáñez.

“Observamos, además, que el 50% de estos controles estaban en un escenario que llamamos de más baja jerarquía, donde su impacto es menor y dependía mucho de las personas implementarlos o no”, agrega.

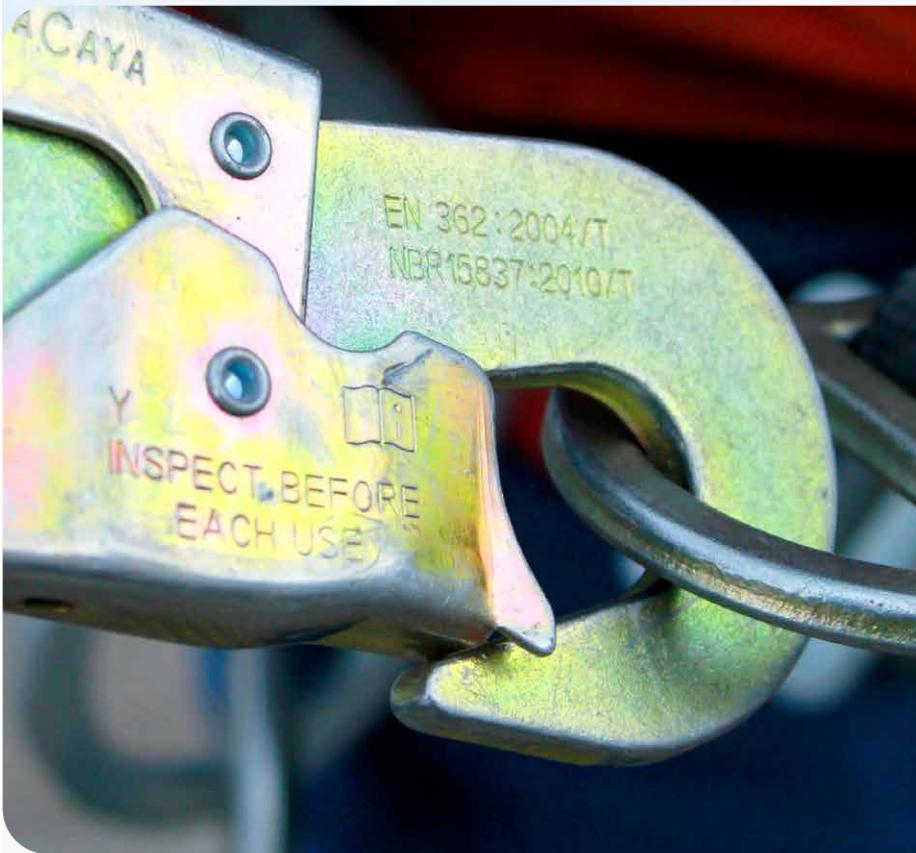
Así, los riesgos críticos pasaron de 22 a 28, con un cambio de enfoque orientado a la prevención antes que la mitigación.



### Claudio Yáñez, director corporativo de Análisis y Mejoramiento de Seguridad y Salud Ocupacional



Debemos asegurar que cada vez que se ejecute un trabajo en terreno existan todos los elementos para que los controles críticos sean implementados. Con esto vamos a minimizar en un alto porcentaje la ocurrencia de un accidente que pueda afectar la integridad de las personas”.



### ¿Qué son los controles críticos?

Corresponden a una guía que permite a la supervisión y trabajadores verificar a través de preguntas simples, la implementación de los controles críticos antes de comenzar los trabajos, dejando registro de esta verificación en el formulario ART.



Nicolás Carle, director de Estrategia y Control de Estándares de la GSSO.



### ¿Cuál es su importancia?

“Debemos entender que un control crítico, es aquel que resulta crucial para prevenir un siniestro o mitigar sus consecuencias. La ausencia o el fallo de un control crítico puede incrementar de manera significativa el riesgo, pese a la existencia de otros controles”, afirma Nicolás Carle, director de Estrategia y Control de Estándares de la GSSO.

“Además, un control que impida más de un siniestro no deseado o mitigue más de una consecuencia se clasifica normalmente como crítico”.



# ÍNDICE DE RIESGOS CRÍTICOS

<b>RC01</b>  Contacto con energía eléctrica.	<b>RC02</b>  Caída distinto nivel.
<b>RC03</b>  Aplastamiento / Atrapamiento por carga suspendida.	<b>RC04</b>  Proyección descontrolada de líquidos a alta presión o flujo de aire comprimido.
<b>RC05</b>  Caída de roca a cielo abierto.	<b>RC06</b>  Incendio.
<b>RC07</b>  Contacto con sustancias químicas peligrosas.	<b>RC08</b>  Exposición a explosiones (tronadura).
<b>RC09</b>  Atrapamiento / Aprisionamiento con partes móviles.	<b>RC10</b>  Choque / Colisión / Volcamiento de vehículo.
<b>RC11</b>  Exposición a atmósferas peligrosas en espacios confinados.	<b>RC12</b>  Contacto con material fundido.
<b>RC13</b>  Caída de objetos, herramientas o estructuras de distinto nivel.	<b>RC14</b>  Operaciones Ferroviarias.

# ÍNDICE DE RIESGOS CRÍTICOS

RC15



Exposición a  
avalancha.

RC16



Caída a piques.

RC17



Exposición a bombeo  
de agua barro.

RC18



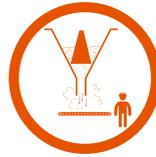
Aplastamiento /  
Atrapamiento por  
caída de roca en  
mina subterránea.

RC19



Estallido de Roca.

RC20



Concentración  
ambiental peligrosa  
de polvo y sílice.

RC21



Exposición a arsénico  
inorgánico.

RC22



Deformación,  
inestabilidad y colapso  
de componentes en  
pasillos, pisos y  
barandas.

RC23



Colapso estructural  
en mina subterránea.

RC24



Desprendimiento y  
caída de talud en  
mina cielo abierto.

RC25



Choque / Colisión /  
Volcamiento de  
maquinarias.

RC26



Choque / Colisión /  
Volcamiento de  
equipos autónomos.

RC27



Atropello.

RC28



Airblast  
(Golpe de aire).



## Una nueva metodología: el "bow tie"

Para la actualización de los riesgos y controles críticos, se hizo una revisión de las mejores prácticas en la industria. "Nos dimos cuenta que para determinar mejores controles, debíamos utilizar herramientas metodológicas diferentes que no utilizábamos hasta ese momento en seguridad, como los diagramas bow tie", plantea Yáñez.

Esta herramienta, de forma sencilla y directa, permite de manera analítica identificar las causas y consecuencias de un evento en particular y, con ello, determinar controles preventivos y mitigadores de forma específica y no tan general, como en el antiguo listado, lo que permite actuar con mayor precisión.



# PLAN DE QUIEBRE DE SEGURIDAD

## CERREMOS LOS HALLAZGOS DETECTADOS

Durante la semana del 13 al 19 de febrero se realizaron

846

Verificaciones  
de Riesgos Críticos

386

Preguntas con  
bajo desempeño

Riesgos Críticos más verificados ✓

158



Riesgo Crítico 10  
Pérdida de control de vehículo liviano

108



Riesgo Crítico 06  
Pérdida de control variables del fuego

92



Riesgo Crítico 27  
Interacción de personas con equipos / vehículos

Riesgos Críticos con mayor desviación ✗

71



Riesgo Crítico 27  
Interacción de personas con equipos / vehículos

Control preventivo 2 - Infraestructura vial y peatonal

¿Está disponible, instalado y operativo el CC segregación y control de acceso en áreas de interacción?

46



Riesgo Crítico 09  
Interacción con partes móviles

Control preventivo 1 - Guardas y protecciones de equipo y máquinas con sistemas con partes móviles

¿Está disponible y operativo las guardas y protecciones de equipo y maquinarias en terreno?

46



Riesgo Crítico 06  
Pérdida de control variables del fuego

Control preventivo 1 - Identificación y mapeo de áreas críticas

¿El mapa de áreas críticas está informado y disponible?



37%

de hallazgos  
abiertos y fuera  
de plazo



# Conoce el nuevo estándar de aplicación de la Tarjeta Verde

**Se definieron seis condiciones para levantar la tarjeta verde y su uso pasó a estar orientado al trabajo colaborativo entre las y los trabajadores, en conjunto con la supervisión para la resolución del problema.**

En línea con la actualización de los riesgos y controles críticos, una de las herramientas fundamentales en materia de seguridad para las y los trabajadores es la Tarjeta Verde.

“La Tarjeta Verde contribuye a que el respeto a la vida y dignidad de las personas sea el sello más importante y característico a la hora de ejecutar trabajos en la División El Teniente”, plantea Nicolás Carle, director de Estrategia y Control de Estándares de la GSSO.

La acción de levantar esta tarjeta por parte de un trabajador(a), implica la detención del trabajo que se realiza, al haberse detectado algún hallazgo en materia de seguridad.

Con la actualización de los riesgos críticos y la estrategia de gestión, la Tarjeta Verde también fue rediseñada para optimizar su aplicación y eficacia.

“Hoy, la Tarjeta Verde tiene seis condiciones establecidas en las

que los trabajadores y trabajadoras tienen el derecho y el deber de levantarla y que están relacionadas principalmente con las fatalidades y tienen foco en lo crítico”, postula Carle. “Esto nos permitirá implementar las medidas de control necesarias para evitar que ocurra un evento no deseado, asegurando que las condiciones de seguridad para ejecutar el trabajo se encuentren en todo momento controladas”.

## ¿Qué sucederá cuando levante mi Tarjeta Verde?

Cuando se levante la Tarjeta Verde en alguna de las condiciones indicadas, se deberá detener el trabajo inmediatamente y notificar al supervisor responsable del trabajo, para que, en conjunto con el equipo ejecutor, se analice la condición y se defina la solución que permita normalizar la desviación levantada. Evaluada y validada la efectividad de la acción implementada, se podrá ejecutar o reiniciar el trabajo según corresponda.

## Las 6 condiciones para levantar Tarjeta Verde

1. Cuando alguno de los "Controles Críticos que Salvan Vidas" no esté implementado.
2. No contar con Procedimiento, Instructivo o Estándar para realizar el trabajo.
3. No contar con el ART para realizar el trabajo.
4. No encontrarse en condiciones físicas y/o psicológicas para realizar el trabajo.
5. Cuando no se re evaluaron los riesgos al cambiar las condiciones del trabajo.
6. Cuando existan trabajos en simultáneo y/o con interferencias entre cuadrillas de trabajo, en donde no se haya realizado la coordinación, verificación cruzada y comunicación de las nuevas medidas de control.





# Levantar tu Tarjeta Verde es un derecho y también un deber

## TARJETA VERDE



### Úsala antes de realizar tu labor:

- 1 Si existe una desviación de un control crítico.
- 2 Si no cuentas con el procedimiento o instructivo.
- 3 Si no tienes el Análisis de Riesgo en el Trabajo (ART).
- 4 Si no estás en condiciones físicas y/o emocionales.
- 5 Si no se reevaluaron los riesgos al cambiar las condiciones de la tarea.
- 6 Si existen trabajos en simultáneo y/o interferencias sin la coordinación, comunicación y verificación cruzada con las nuevas medidas de control.

## TARJETA VERDE

### Si la levantaste:

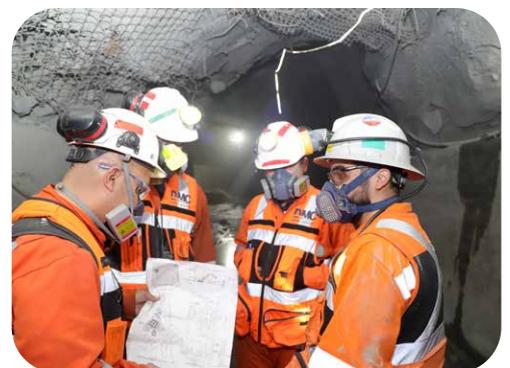
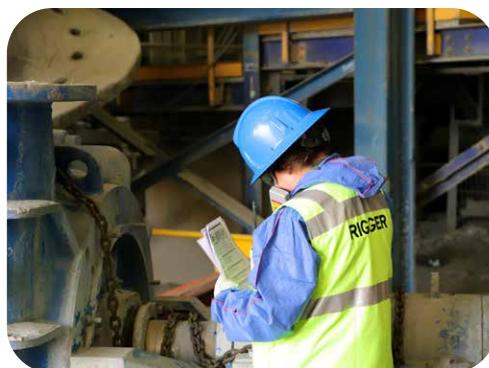
-  Detén el trabajo.
-  Informa a tu supervisor(a) para analizar en conjunto.
-  Definan una solución e impleméntenla en conjunto.
-  Continúa el trabajo de forma segura.



*Si observas un peligro debes usar la Tarjeta Verde. Aplicar los controles críticos es una acción inexcusable, no transable no negociable y no optativa.*

*André Sougarret, presidente ejecutivo*

No levantar tu Tarjeta Verde es el riesgo más crítico



# Trabajadores (as) se capacitan en herramientas de seguridad colaborativa



**El ART Cruzado y la Tarjeta Verde fueron las temáticas del taller de capacitaciones para trabajadores y trabajadoras del proyecto de ampliación de la Sala CIO, labor que comparten GPRO y GSYS. Estas actividades buscan mejorar la seguridad a través del autocuidado entre empresas colaboradoras.**

Con foco en el autocuidado y la seguridad, se realizó un taller de capacitación para reforzar herramientas clave a la hora de trabajar en equipo como el Análisis de Riesgos Críticos (ART) Cruzado y la Tarjeta Verde. La instancia se enmarca en el proyecto de ampliación de la Sala CIO, en el que dos empresas colaboradoras, Alerce y R&R, de las Gerencias de Proyectos (GPRO) y Gerencia de Servicios (GSYS) comenzaron a trabajar en conjunto.

“Lo que buscamos con este tipo de actividades es el cambio de mentalidad para que la prevención sea parte de nuestro ADN y, para eso, qué mejor que hacer una actividad donde lo lú-

dico también sea parte de cómo las personas pueden vivir en un entorno seguro”, afirmó Luis Herrera, líder de transformación de la Dirección de Proyectos Mina de la GPRO. Esto, porque la jornada incluyó interacciones, trabajos en equipo y reflexiones.

Sandra Godoy, psicóloga de la GPRO, hizo énfasis en la importancia del trabajo en equipo entre las empresas que ejecutan los contratos para lograr un entorno seguro y colaborativo. “Lo más importante es que se coordinen los trabajos y que tengan una excelente comunicación. La comunicación y la coordinación van a ser cosas que van a ser un foco principal en la ejecución de los

trabajos en los dos contratos”, señaló.

“Tenemos la obligación, como Codelco, de asegurar a trabajadores y trabajadoras que no les pase nada y dentro de todas las herramientas que entregamos, debemos reforzar los ART Cruzados entre empresas y sobre todo el autocuidado, que si bien es una herramienta que viene de cada persona, tenemos que hacer hincapié en que ellos son los que toman la última decisión al hacer el trabajo”, explicó Adolfo Brito Sánchez, Jefe de Construcción de la GSYS, del Proyecto CIO y uno de los organizadores de la instancia, junto con Pablo Aranda, ingeniero especialista de la GPRO.



Alejandro Rivera, presidente ejecutivo (s) Codelco:

# “Las herramientas existen, lo principal es cumplir los procedimientos y ser conscientes de los riesgos”

**El ejecutivo participó de la reflexión de seguridad corporativa en la División El Teniente, acompañado de la vicepresidenta de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad, Nicole Porcile. En la actividad, compartieron con cerca de 260 trabajadores y trabajadoras de la Fundición Caletones.**



Hasta la División El Teniente se desplegaron el presidente ejecutivo (s) y vicepresidenta de Administración y Finanzas de Codelco, Alejandro Rivera, y la vicepresidenta de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad, Nicole Porcile, para participar de la reflexión de seguridad corporativa.

En el corazón de la Fundición Caletones, y frente a unos 260 trabajadores, los ejecutivos hicieron hincapié en la importancia de la seguridad no solo como una necesidad ética y primer valor de la Corporación, sino también como un habilitador para lograr los objetivos.

“Si observamos los accidentes que hemos tenido en el último tiempo, tienen un común denominador: que los riesgos estaban identificados, que estaban los controles”, planteó Rivera. “Hay dos cosas

fundamentales que son nuestra responsabilidad y lo primero es cumplir los procedimientos, la línea de supervisores tiene que preocuparse de su cumplimiento. Y, por otro lado, los trabajadores tienen que ser capaces de identificar los riesgos y utilizar la tarjeta verde, controlar la situación”.

Nicole Porcile, en tanto, destacó que “Codelco ha hecho un esfuerzo por desarrollar una muy buena estrategia, que se ha aplicado e implementado en otras compañías y ha demostrado que se erradica la fatalidad”.

Tras el encuentro, los ejecutivos de Codelco recorrieron el área de Refinación y Moldeo, donde compartieron de cerca con trabajadoras y trabajadores de la Fundición.

“Creo que se está haciendo una gran labor y los procesos están

bien controlados. Las herramientas, controles y ART existen, lo principal es cumplir los procedimientos y ser responsables de la seguridad que está en la línea.

Es fundamental que la supervisión haga cumplir los procedimientos, que se hagan bien los ART, que los trabajadores sean conscientes de los riesgos y de que tienen la posibilidad de parar los procesos cuando no se estén haciendo bien las cosas”, planteó Rivera.

Andrés Music, por su parte, señaló que “todos conocemos el primer valor, el respeto a la vida. Pero tenemos que estar convencidos, vivirlo y honrarlo. Estamos, además, en un contexto corporativo complejo, entonces debemos poner este primer valor y nuestro compromiso, como dice nuestro propósito, por Chile”.



### Alejandro Rivera, presidente ejecutivo (s)

“La seguridad no es solo una necesidad ética y el principal valor que tenemos como Corporación, sino que un habilitador para que logremos bien las cosas y los objetivos que tenemos”.

### Nicole Porcile, vicepresidenta de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad

Los instrumentos y herramientas las tenemos. Ahora, cómo lo implementamos y bajamos a cada uno de nuestros trabajadores, de nuestra gente, de nuestro equipo, está en nuestras manos y las de cada uno de ustedes”.



### Francisca Olgún, asesora en Prevención de Riesgos

“Me parece muy importante la visita que tuvimos hoy y también todas las que se puedan generar, ya que los trabajadores ven que ellos son relevantes a la hora de ejecutar una actividad y que estamos preocupados de su cuidado”.



### Julio Rivas, operador experto

“Es importante que las planas ejecutivas se acerquen a nuestro terreno, para que veamos en conjunto los pasos a seguir para implementar nuevas formas de trabajo y tener cero accidentes, que es lo que todos queremos, porque la seguridad es lo primordial”.



### Carolina Oyarce, unidad de Refinación y Moldeo

“Es importante mantener los riesgos críticos y todos los riesgos del área controlados para que el trabajo sea seguro y lleguemos de manera íntegra al hogar. Es importante también mantenerse informados, que exista retroalimentación y educación constante”.



### Ricardo Vidal, operador Fundición

“Es importante tener a la plana ejecutiva que llegue a terreno a hablar con los trabajadores, porque se sienten motivados, se hace más ameno revisar en qué estamos fallando y qué podemos mejorar”.



### Gerardo Sánchez, gerente de Fundición

“Nos tenemos que movilizar más que nunca, haciendo lo que tenemos que hacer. Y voy a ser majadero: cada uno en su rol, desde los ejecutivos hasta los operadores y mantenedores expertos, sabemos que la principal misión es no exponer jamás a riesgos no controlados a nuestra gente”.

BIBLIOTECA  
DOCUMENTOS

FF.CC TENIENTE 8

Gerencia de Minas

QUIERO  
MI VIDACODELCO  
El Simbolo

En el contexto de la mejora continua, la Unidad de Ferrocarril Teniente 8 ha preparado este afiche que contiene cada uno de los instructivos y procedimientos con su respectivo código QR, de esta forma todos los trabajadores podrán acceder de manera rápida y oportuna cada vez que sea necesario en la ejecución de cada tarea. Recuerda: "La mejor manera de hacer prevención, recuerda la seguridad esta en tus manos".



# Ferrocarril Teniente 8 y Chancado Primario digitalizaron más de 150 instructivos y procedimientos

**Gracias a aplicación de códigos QR que pueden ser leídos con el celular, la información, que fue revisada y actualizada en 2022, está ordenada y siempre disponible para las y los trabajadores.**

El año pasado, en la Superintendencia de Transporte y Chancado se desafió para actualizar todos los procedimientos e instructivos de las áreas que la componen.

“Habíamos detectado varias brechas, por lo que decidimos realizar este proceso que terminamos el año pasado con los instructivos actualizados al 100%.

Ahí, buscamos una alternativa más moderna y amigable para que el trabajador pudiera acceder a ellos”, cuenta Sergio Santander, presidente del Comité Paritario de la Superintendencia de Transporte y Chancado e Ingeniería en Minas.

“Solo en el Chancado Primario son 67 instructivos y en Teniente 8 aproximadamente 90; en

total son cerca de 150 que actualizamos en la superintendencia”, detalla.

Juan Carlos Carvajal, jefe de Proceso del Ferrocarril Teniente 8 y jefe de Unidad (s), complementa que en la búsqueda de una forma más rápida y simple para acceder a los instructivos, nació la idea de ocupar códigos QR que pueden ser leídos con el



**Patricio San Martín,**  
**operador experto**  
**Ferrocarril**  
**Teniente 8**

“Me parece una excelente iniciativa, ha funcionado muy bien. El personal tenía que andar con muchos menos papeles en terreno y esto ayuda a tener de manera más fácil las herramientas preventivas en terreno y contar siempre con los procedimientos”.



**Héctor Muñoz,**  
**operador mina**  
**Ferrocarril**  
**Teniente 8**

“La recepción ha sido buena y se ha masificado por parte de la unidad e incluso personas de otras gerencias nos han pedido hacer algo similar con ellos. El potencial es alto y se puede seguir sacando ideas nuevas para los trabajadores”.



**Juan Carlos Carvajal,**  
**jefe de proceso Ferrocarril**  
**Teniente 8, jefe de**  
**Unidad (s)**

“Esto nació de la inquietud de los trabajadores, de tener esta herramienta de forma accesible. Lo han tomado muy bien. La gente lo esperaba y están contentos”.



**Sergio Santander,**  
**presidente del Comité Paritario de la Superintendencia de Transporte y Chancado e Ingeniería en Minas.**

“Buscamos una alternativa más moderna y amigable para que los trabajadores accedieran a ellos y así llegamos a los QR. Ahora revisan instructivos que aplican a sus tareas y también a otros procedimientos, lo que nos ha permitido tener retroalimentación y distintas miradas”.

celular: “Esto nos ha dado muchos beneficios, sobre todo para los trabajadores que se pueden ir capacitando y leer no solo de las actividades del día, sino también de las que puedan tener para el resto de la semana”.

Para acceder a los instructivos, se dispusieron carteles en distintos sectores con los códigos asociados a los procedimientos que más se realizan en el área y, además, se entregaron adhesivos con otro código, que deriva al repositorio general de instructivos de la superintendencia.

## Potencial y retroalimentación

Héctor Muñoz, operador mina del Ferrocarril Teniente 8, se encargó del desarrollo e implementación de la iniciativa junto con Santander y asegura que la recepción por parte de las y los trabajadores ha sido buena. “Al estar siempre en terreno, se dificulta andar con la enorme cantidad de procedimientos, es engorroso. El uso del código QR se ha masificado en la unidad. El

potencial es alto e incluso nos han pedido hacer algo similar en otras gerencias”, acota.

La retroalimentación, apunta Muñoz, es importante: “La depuración de las fallas en base a lo que nos comentaban los trabajadores fue importante e incluso continúan haciéndonos llegar ideas para que las implementemos. Siempre hemos trabajado con el modelo de pirámide invertida, con un dialogo permanente con las personas para realizar mejoras en materias de seguridad e innovación”.



# Piloto jornada 4x3 Rol A cumple primera semana

La Gerencia de Recursos Humanos levantó una plataforma donde recibió preguntas referentes a la implementación de este nuevo régimen, que inició la semana pasada. Aquí, las respuestas a las que más se repitieron.

“Este es un piloto en donde las energías están puestas para obtener excelentes resultados y prolongar su implementación. Para esto, es importante que a medida que se identifiquen aspectos de mejora, los/as trabajadores/as las hagan llegar a través de los canales disponibles para su revisión y ajustes”. señaló César Reyes director (s) de Relaciones Laborales.

**¿Los feriados se consideran día trabajado o se toma como día feriado?**

Los feriados deben ser respetados de acuerdo a la programación de feriados legales establecida en el calendario.

**Para el caso de los días viernes feriados ¿Se requerirá igualmente el turno de refuerzo?**

Se estableció que, de forma general, los viernes feriado no se requerirá turno de refuerzo. Eso sí, pueden existir casos puntuales que deben ser debidamente justificados.

**¿Cuál es el avance con el Rol B?**

Nos encontramos trabajando activamente con la dirigencia sindical este punto en la comisión de jornada laboral, pero por ahora el plan piloto solo aplica a trabajadores/as Rol A.

**¿Está contemplada alguna choca fría por el hecho de la extensión de la jornada?**

Si bien este plan piloto no contempla entrega adicional de choca, estamos trabajando en la instalación de máquinas dispensadoras en distintos puntos para quienes deseen comprar snacks/alimentos.

**¿Cuándo se entregará procedimiento de funcionamiento del pool de camionetas?**

El procedimiento de funcionamiento del pool de camionetas se entregó esta semana y se difundirá, además, a través de los medios oficiales de la División.



**César Reyes, director (s) de Relaciones Laborales**

Uno de los objetivos centrales para la implementación de este piloto, es avanzar en hacer a nuestra División más atractiva en el mercado laboral y que impacte también en la retención del talento. Por otro lado, busca de manera activa, aumentar la calidad de vida de los/as trabajadores/as, teniendo por ejemplo, un día hábil libre disponible para realizar distintas actividades”.



# Diccionario C+

## ¿Cómo desarrollamos el negocio a través del Sistema de Gestión?



### Prácticas de procesos eficientes: Estándares

#### ¿Cuál es el propósito de un estándar?

- ✓ Asegurar la calidad, eficiencia y uniformidad de los procesos mediante la estandarización de las tareas críticas.
- ✓ Definen la mejor forma de llevar la tarea en un lenguaje sencillo y claro.
- ✓ Son la base de mejoras futuras, entregando de forma eficiente lo que el cliente requiere.



**Jonathan Basso,**  
coordinador Proceso  
de Extracción,  
Unidad Sub6



"La estandarización nos ayuda mucho porque unimos criterios para sacar adelante el turno. Priorizamos atenciones y también aporta en seguridad porque entregamos las directrices para ingresar al nivel de producción".

**Patricio Ortega,**  
coordinador  
Teniente 7



"La estandarización de tareas críticas es útil para realizar trabajos de forma clara, controlada, segura y que todo trabajador conozca el estándar. Nos ha servido para asegurar que los trabajos se realicen bien y a la primera".

**Marcelo Cuevas,** jefe  
de turno Extracción  
Sub6

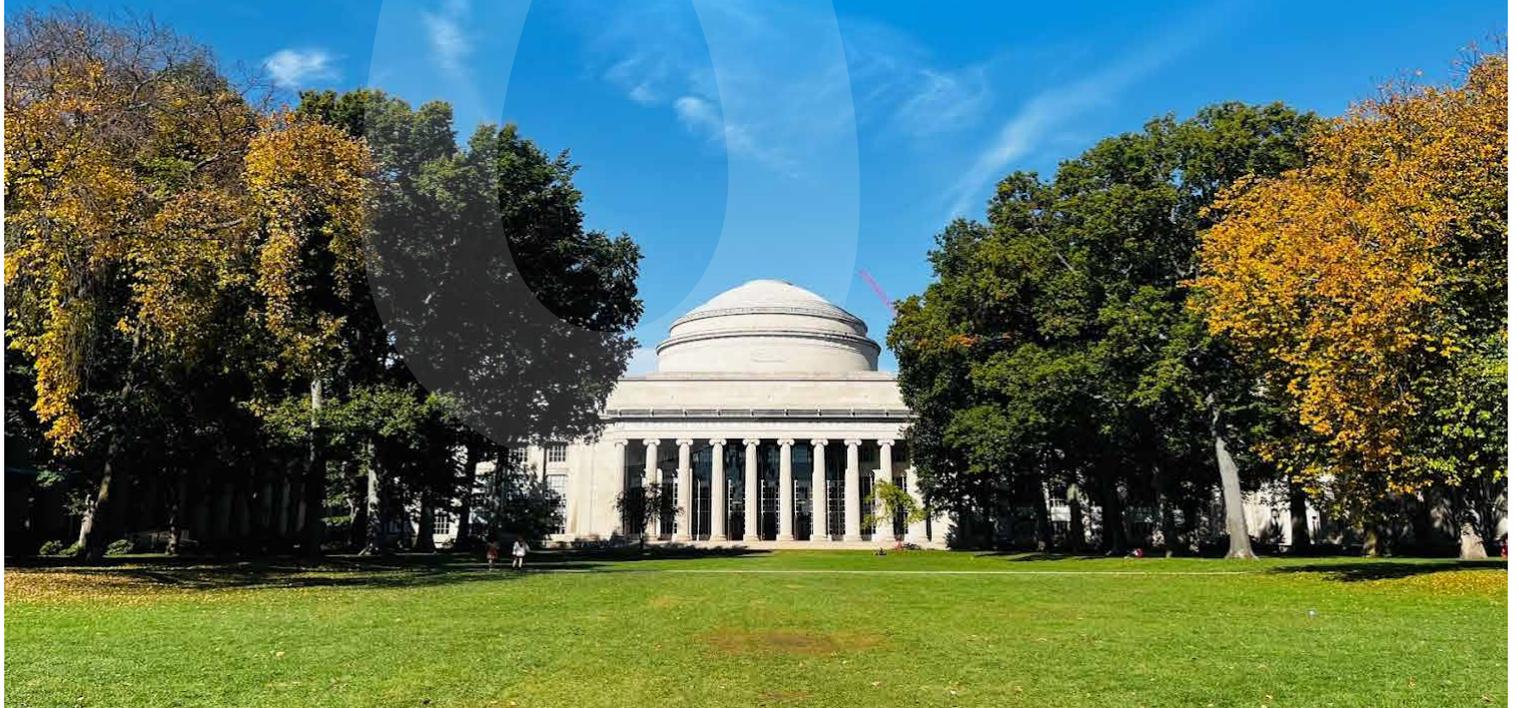


"La estandarización de las tareas críticas ha sido muy beneficiosa, porque optimizamos los recursos y evitamos pérdidas productivas. Nos preparamos durante el turno y nos organizamos para administrar de mejor forma el personal y los equipos".



# El Teniente fue seleccionado a nivel mundial en programa del Massachusetts Institute of Technology (MIT)

Es la primera vez que la Corporación participa del programa de Diseño y Manejo de Sistemas (SDM por sus siglas en inglés). En esta oportunidad, un grupo de cuatro alumnos de la prestigiosa casa de estudios trabaja en un proyecto que busca detectar y remover a tiempo elementos inchancables.



Veinte organizaciones de ocho países fueron seleccionadas para participar en la última versión del programa de Diseño y Manejo de Sistemas (SDM por sus siglas en inglés) del prestigioso Massachusetts Institute of Technology (MIT). Una de ellas fue la División El Teniente, lo que marca un hito para Codelco, al ser la primera vez que la cuprífera forma parte de este programa.

Un grupo de cuatro alumnos de la casa de estudios ya trabaja en el desarrollo de un proyecto, para detectar y remover a tiempo los “inchancables”, elementos que obstruyen el chancador donde se procesa el mineral y cuyo retiro (acción conocida como “desatollar”) implica riesgos para las y los trabajadores, además de detenciones en la producción.

“Esto permitirá tener una mirada distinta a un problema histórico, que llevamos muchos años trabajando para resolver. Esperamos desarrollar una solución automatizada que nos permita eliminar la exposición al riesgo de los trabajadores en esta tarea”, afirma Lorena Ferrada, jefa

de la Unidad de Innovación de El Teniente.

El director de Industria y Certificados del SDM, Ignacio Vazquez, explica que “este es un programa único en el MIT, en el sentido de que nuestros estudiantes son profesionales con muchos años de experiencia y combinan liderazgo técnico y gerencial”.

Vazquez también precisa que “en las charlas que tuve con representantes de Codelco me quedó clara la enorme complejidad de las operaciones de la empresa. Es complicado definir un problema como el retiro de inchancables con un enfoque exclusivo en la tecnología o en el proceso organizacional. Necesitamos ambas perspectivas. Creo que este proyecto será un reto interesante para el actual grupo de estudiantes del programa”.

## Innovación, seguridad y productividad

Desde El Teniente, la iniciativa es liderada por Ferrada y por el Jefe de Unidad de Chancado Primario, Diego Sepúlveda, quien

enfatisa que si bien “un equipo detenido deja de producir, los proyectos no están enfocados solo en producción, sino en seguridad. *Desatollar* es una actividad crítica del chancado primario, por lo que reducirla y tener la menor exposición posible para los trabajadores es lo más importante”.

Así, Sepúlveda plantea que “la Corporación está remando hacia la innovación, lo que debemos continuar haciendo con más fuerza y la posibilidad de trabajar con una prestigiosa universidad de Estados Unidos es muy gratificante para nosotros”.

En esa línea, el ingeniero de la Dirección de Innovación, Javier Valenzuela, postula que “El MIT es una prestigiosa universidad que cuenta con profesionales con la capacidad técnica que se dedicarán al 100% para la investigación y desarrollo de una solución en conjunto con el equipo de trabajo de la DET. Esta colaboración con el MIT es parte de una gran cantidad acuerdos que estamos y que queremos seguir realizando con proveedores, centros tecnológicos y universidades de alto nivel”.

Nº1

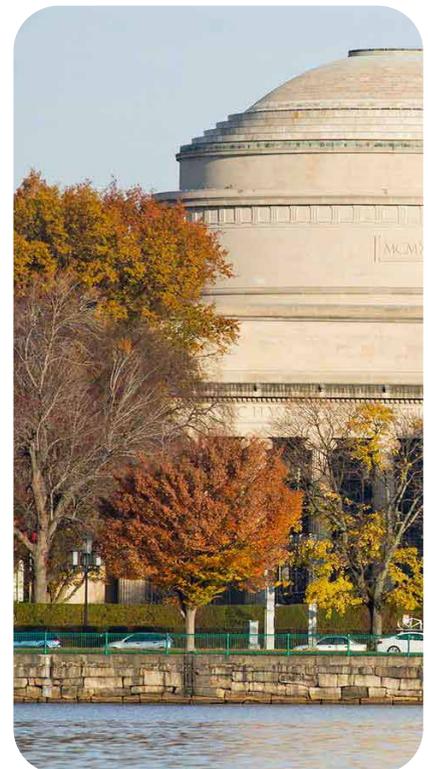


se ubica el MIT en el ranking mundial de universidades realizado por la firma inglesa Quacquarelli Symonds (QS).

4



estudiantes del programa de Diseño y Manejo de Sistemas (SDM) trabajan junto con El Teniente.





**Lorena Ferrada, jefa de Unidad de Innovación**

“Trabajar con el programa del MIT SDM nos permitirá tener una mirada distinta a un problema histórico que llevamos muchos años trabajando para resolver. Esperamos desarrollar una solución automatizada que nos permita eliminar la exposición al riesgo de los trabajadores en esta tarea”.



**Ignacio Vazquez, director de Industria y Certificados del SDM**

“SDM es un programa único en MIT en el sentido de que nuestros estudiantes son profesionales con muchos años de experiencia y que combinan liderazgo técnico y gerencial. Creo que este proyecto será un reto interesante para el actual grupo de estudiantes de SDM”.



**Diego Sepúlveda, jefe de Unidad de Chancado Primario**

“La actividad crítica en el Chancado Primario es el *desatollo*. Reducirla y tener la menor exposición posible para los trabajadores es lo más importante. Un equipo detenido deja de producir, pero los proyectos no están enfocados solo en producción sino en seguridad”.



**Rodrigo Muñoz Valderrama, ingeniero especialista Superintendencia de Ingeniería Mina**

“La incorporación de nuevas tecnologías para la detección oportuna de inchancables será un aporte sustantivo en la optimización de nuestros procesos. Uno de los mayores desafíos para el éxito del proyecto será compatibilizar su implementación con la continuidad operacional y ser efectivo en un ambiente complejo”.



**Claudio Soto, superintendente (i) Transporte y Chancado**

“Hoy lo más importante para una operación segura y continua son nuestros trabajadores y estos proyectos nos empujan para que realicen sus actividades con la menor exposición posible, implementando tecnología para hacer más seguras y eficientes cada una de sus labores”.





PLATAFORMA DE  
RECURSOS HUMANOS

**¡Disponible desde el  
01 de marzo 2023!**

## BECAS EDUCACIONALES 2023

### ¿Qué hago si no alcancé a solicitar nuevas becas en el botón de la plataforma de autoservicios?

- Aplica solo si tu hijo/a se encuentra en nivel de Pre-Básica, cambia de nivel educacional o de carrera de Ed. Superior.
- No olvides cargar el Certificado de Alumno/a regular emitido con fecha marzo 2023 y Malla Curricular para casos en Ed. Superior.

**Debes ingresar a [mi.codelco.cl](https://mi.codelco.cl), pinchar la opción Gestión de Personas e ingresar a "Autoservicios"**



Revisa aquí el videotutorial que hemos preparado para ti:

**IMPORTANTE:** Una vez que ingreses tu solicitud en la plataforma debes dirigirte a DEC para firmarla electrónicamente (<https://5.dec.cl/empresa/codelco>)

En caso de consultas o dudas con la funcionalidad, contactar a:  
[gestiondetie@codelco.cl](mailto:gestiondetie@codelco.cl) ó [becas\\_hijos@codelco.cl](mailto:becas_hijos@codelco.cl)

## RENOVACIÓN DE CARGAS FAMILIARES

**¡Proceso inicia en marzo 2023!**

Si tienes **hijos/as con edades entre los 18 y 24 años**, y están cursando estudios regulares, debes realizar la renovación como cargas legales este 1er semestre 2023.

Te recordamos un paso a paso para realizar el **trámite online en Caja Los Andes:**

1

Recibirás el día 03 de marzo en tu correo Codelco un **formulario precargado** con la información de la carga a renovar.

**Importante:** NO debes firmarlo

2

Debes tener disponible el **Certificado de Alumno/a Regular del 1º Semestre 2023** del hijo/a que debe renovar

3

Debes **reenviar**, antes del 31 de marzo, la información recibida (**formulario y certificado**) a los correos

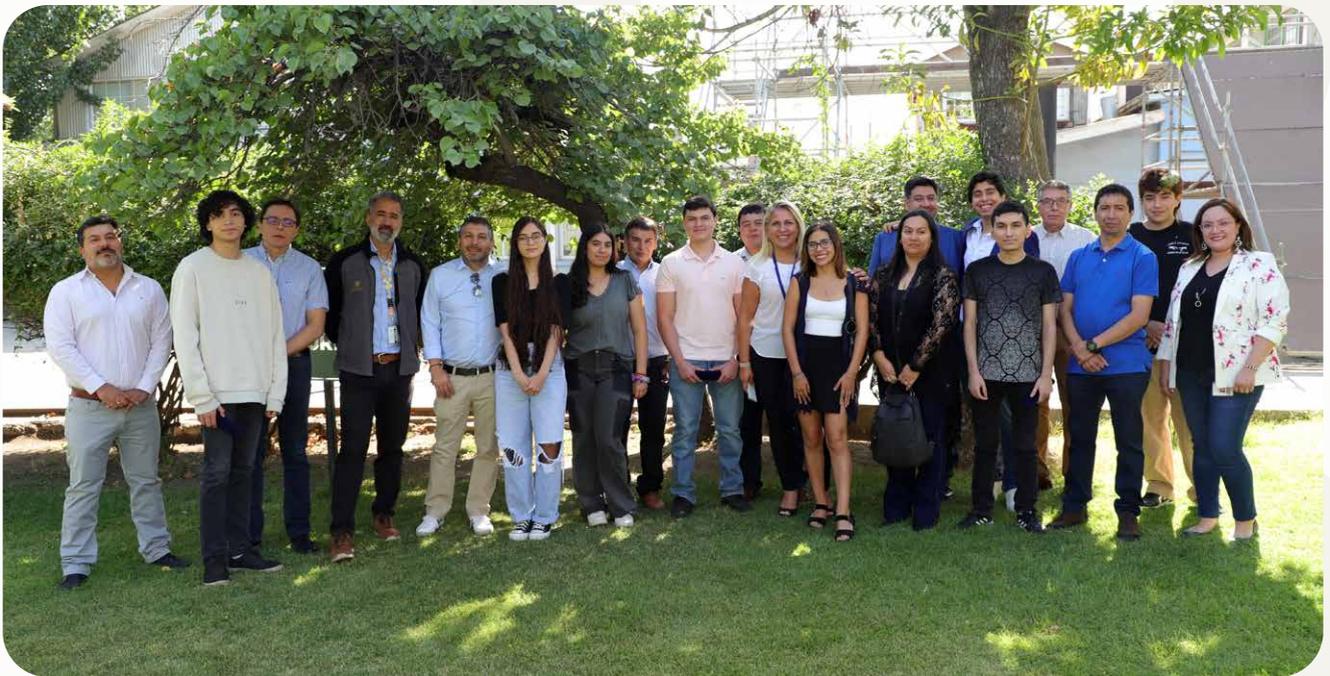
[asignacion.familiar@cajalosandes.cl](mailto:asignacion.familiar@cajalosandes.cl) y [renovacioncargas@codelco.cl](mailto:renovacioncargas@codelco.cl)

**Importante:** Colocar en asunto mail "Renovación Cargas RUT xxxx (trabajador/a)"

En caso de cualquier duda, puedes comunicarte con el equipo a cargo del éxito de este proceso: Elena Reyes Espina, anexo 2104; Violeta Gómez Soto, anexo 2577; Karem Parra Sanhueza, anexo 2339.



# 16 estudiantes ingresaron a la educación superior con Becas de Excelencia



## Hijos e hijas de trabajadores/as roles A y B obtuvieron el beneficio por sus destacados puntajes en la Prueba de Acceso a la Educación Superior (PAES).

Medicina, Ingeniería y el programa de College en Artes y Humanidades son algunas de las carreras a las que este año ingresarán 16 hijos/as de trabajadores/as Roles A y B de la División El Teniente, que obtuvieron becas estudiantiles especiales por sus destacados puntajes en la Prueba de Acceso a la Educación Superior (PAES).

Se trata de las becas de Excelencia Rol A y la Beca División El Teniente Rol B, que cada año benefician a los/as jóvenes con los mejores puntajes.

“Estamos muy contentos de este nuevo proceso, en el que tenemos la posibilidad de otorgar estas becas de excelencia y creemos importante reconocer a los hijos e hijas de nuestros trabajadores y trabajadoras”, señaló Rodrigo Yanes, gerente de Gestión de Personas.

Cristian Aracena, presidente del Sindicato de Supervisores El Teniente, destacó el esfuerzo de los/as estudiantes y les llamó a “recordar que cuando estén estudiando, no olviden a sus papás y mamás, que están haciendo el sacrificio

para que ustedes estén de la mejor manera y que siempre pueden ser mejores personas y llegar a ser mejores profesionales”.

José Villavicencio, representante de los trabajadores Rol B, felicitó también a los/as becados/as: “Estudien lo que su corazón les diga y salgan adelante. Los estudios son un logro muy importante y algo que abre un abanico de oportunidades que deben aprovechar”.

Las becas constan de un monto anual que puede extenderse durante toda la duración formal de la carrera.



**Antonia  
Cárcamo,  
estudiará  
Medicina  
en la PUC**

“Me alegra mucho, porque estudiar medicina es muy caro, entonces cualquier apoyo ayuda mucho, sobre todo a los papás. Cuando supe que fui puntaje máximo en la PAES de Matemática, estaba muy contenta, porque me preparé por un año y medio y estaba muy nerviosa”.



**Braulio  
Alarcón,  
estudiará  
Medicina  
en la UOH**

“Estaba muy contento cuando supe que me gané esta beca y estoy muy agradecido de recibirla. También estoy feliz porque es un logro por mis notas. Estoy muy motivado y le pondré muchas ganas este año, porque además de mantener la beca y mi carrera, quiero ser un muy buen profesional”.



**Constanza  
Madariaga,  
estudiará  
College de Artes  
y Humanidades  
en la PUC**

“Estoy muy feliz, porque estaba preocupada de mis notas desde chica, entonces el esfuerzo valió la pena. Mi objetivo era entrar a la carrera y universidad que quería, así que estoy muy feliz de saber que esta beca, que es un apoyo gigante, es por mi esfuerzo”.



**Vicente  
Lizana,  
estudiará  
Medicina  
en la UOH**

“Siento mucha felicidad porque esta beca no solo es una gran ayuda para mí, sino que para mis papás también, porque sé el esfuerzo que esto conlleva, así que estamos muy agradecidos. Esto también me sirve como motivación, porque no muchas personas reciben esta beca y debo seguir con el mismo nivel para mantenerla”.



**Martina Soto,  
estudiará  
Medicina en  
la UOH**

“Cuando supe que me gané la beca fue un momento muy feliz, con una emoción y sorpresa muy grandes, porque no pensé que me la iba a ganar. Es una motivación, porque es un apoyo que recibo y si puedo mantenerlo con el buen rendimiento, pienso hacerlo porque ayudará bastante”.



**Franco Cancino,  
estudiará  
Ingeniería Civil  
en Computación  
en la UOH**

“Sentí mucha felicidad cuando me gané la beca porque es un apoyo financiero importante. Es una responsabilidad también, porque si me va bien puedo mantenerla y es un alivio grande para mi familia. Tengo ganas de comenzar la universidad y mis estudios, porque me gustan las matemáticas”.



# Planta SAG lanza campaña para eliminar el uso de **botellas desechables**

La iniciativa apunta a dejar de utilizar un promedio de 164 mil de estos envases al año. Para ello, se instalaron puntos de hidratación y se entregaron 150 botellas reutilizables.

“Cero Residuos” es el nombre de la campaña que tiene como objetivo eliminar las botellas plásticas desechables que trabajadores y trabajadoras utilizan en la Planta SAG, de la División El Teniente. A cambio, se entregaron envases reutilizables individuales y se instalaron 17 puntos de hidratación, ubicados en oficinas, casetas y talleres de la Planta SAG.

“Este equipo se ha caracterizado porque lo que se propone lo logra. Creo que habla mucho del motor propio que tienen los trabajadores y trabajadoras, además del liderazgo que se busca imponer acá en esta Planta”, explicó Diego Barriga, jefe de Unidad Molienda y Flotación SAG, quien enfatizó que esta medida surgió de quienes día a día desarrollan sus labores en la Planta.



**164.250**  
BOTELLAS  
DESECHABLES  
AL AÑO, EN  
PROMEDIO, SE  
OCUPAN EN LA  
PLANTA SAG

Alberto Aguilera, jefe de Unidad de Mantenimiento Mecánico de la Planta SAG, aseguró que gracias a esta iniciativa, se dejarán de utilizar unas 164 mil botellas desechables al año en el área. “Esto nos gatilla una mirada más sustentable desde el punto de vista del medio ambiente. Entonces, a partir de esa idea se generó un plan de trabajo que llevó a ver las cantidad de botellas involucradas”, mencionó.

Solange Castro, ingeniera de Excelencia Operacional de la Gerencia de Plantas aseguró que “es esencial para unir al equipo generar estas instancias, que van en pos de una mejora y de ser un aporte al medioambiente e involucrarnos más allá de nuestras propias casas o en nuestras familias, también en nuestro segundo hogar que finalmente es el trabajo”.



**Daniela Riquelme, mantenedora mecánica Planta SAG**

“Me parece una muy buena iniciativa, porque llegan muchas botellas que a veces quedan en cualquier lado y es bastante lo que se saca todas las semanas. Ahora cada uno debe cuidar su envase”.



**Cristian Palma, mecánico Berliam**

“Es una campaña positiva, que nos hace pensar en el futuro y cuidar nuestro medioambiente, nuestro planeta y nuestro entorno. La gran cantidad de botellas que se desechaba asusta, es mucho, por lo que creo que esta es una muy buena campaña”.



**Constanza Barra, instrumentista Planta SAG**

“Es genial que exista esta iniciativa. Crear conciencia y que la empresa se preocupe de que las personas tengan otra mentalidad es estupendo”.



**Alex Retamal, mantenedor mecánico de Flotación**

“Me parece interesante ya que es la primera vez que veo algo como esto. Llevo varios años trabajando acá y pienso que es una muy buena iniciativa para el medioambiente y la seguridad, porque una botella en el suelo también puede provocar un accidente”.





VER NOTICIA EN  
NUESTRAS REDES



# Cinco primeras mujeres brigadistas se incorporan a Unidades de Conaf en El Teniente

**La cuprífera estatal realizó un significativo homenaje a la Unidad Peumo 12, ubicada en dependencias de El Teniente, en el marco del Día Nacional del Brigadista Forestal.**

Con la presencia de ejecutivos de Codelco y la División El Teniente, junto con autoridades regionales, brigadistas de la Unidad Peumo 12 de Conaf fueron reconocidos en el marco del Día Nacional del Brigadista Forestal.

“Valentía, coraje y generosidad son palabras que se me vienen a la mente para cada uno de los brigadistas, que hacen esta labor tan

necesaria y que muchas veces no vemos en el día a día”, señaló Nicole Porcile, vicepresidente Asuntos Corporativos y Sustentabilidad de Codelco.

“Conversamos con ellos y muchos son parte de nuestra comunidad. Vimos mujeres, jóvenes y también gente con mucha experiencia. Creo que esa combinación es potente porque junta la expe-

riencia con las ganas y construye comunidad, de la que Codelco también es parte”, agregó.

En la actividad, se destacó la trayectoria de Claudio Valenzuela, jefe de la Unidad, quien lleva 16 años como brigadista y ocho dirigiendo a Peumo 12; así como también a las cinco primeras mujeres brigadistas que se incorporaron al equipo.

## Espacios de cooperación

Germán Sandoval, gerente de Sustentabilidad y Asuntos Externos de El Teniente, destacó la cooperación y trabajo conjunto que existe entre la División y Conaf.

“Hace más de 30 años tenemos una relación en la que dos brigadas forestales trabajan con nosotros y atienden todo el patrimonio forestal de la división, que abarca aproximadamente 50 mil hectáreas de bosque y terreno

vegetal. Esta relación se ve acrecentada por el rol que juegan las y los brigadistas a propósito de los lamentables incendios que afectan al país”, sostuvo.

Los acuerdos de colaboración y cooperación permiten que dos brigadas, Peumo 12 en Coya y Roble 11 en Alhué, estén instaladas en terrenos de El Teniente, además de entregar apoyo en los recursos para prevenir y combatir siniestros tanto en los predios Codelco como en los terrenos de las comunidades aledañas, que se han visto materializados, entre

otros, con piscinas de goma de 40 mil litros para abastecer los helicópteros y aviones de Conaf.

En la actividad también participaron el delegado presidencial Fabio López y el seremi de Agricultura Cristián Silva. López relevó que “en los últimos dos años Codelco Chile ha duplicado el presupuesto que se inyecta a este convenio a Conaf y hoy homenajeamos a las y los valientes brigadistas que hoy están en esta base. Es justo reconocer a estos hombres y mujeres muy valientes”.



**Claudio Valenzuela,**  
jefe de Brigada  
Peumo 12

“Quiero agradecer a Codelco y a la jefatura de Conaf por este reconocimiento. Los incendios forestales son muy complicados y si bien contamos con recursos aéreos, el toque final lo da el brigadista en la línea, es quien apaga el incendio”.



**Javiera Donoso,**  
brigadista  
administrativa  
de Peumo 12

“Siento mucho orgullo, porque es muy importante ser parte de las primeras mujeres. Estamos dando un paso, abriendo las puertas para que muchas mujeres puedan trabajar con el resto de los hombres y demostrar que podemos hacerlo”.



**Valentina Martínez,**  
brigadista  
de Peumo 12

“Ser una de las primeras mujeres es una gran responsabilidad que nos motiva a hacer las cosas bien para que a futuro ingresen más mujeres. Me siento orgullosa de mis compañeros y compañeras que han hecho una gran labor”.



**Katherine Silva,**  
brigadista  
de Peumo 12

“Me sentí muy halagada con este reconocimiento, es una experiencia muy bonita y me siento más motivada aún para seguir con este trabajo y, sobre todo, porque soy una de las primeras mujeres”.



# Comenzó campeonato de tenis que integrará a la comunidad de Coya y trabajadores (as) de la División El Teniente



**La cancha de Población Central de Coya es sede del primer campeonato de tenis organizado por la División El Teniente, donde se enfrentarán 33 jugadores.**

El primer campeonato de tenis en Coya, organizado por Codelco División El Teniente, en el que tanto la comunidad coyina como trabajadores y trabajadoras de la cuprífera se enfrentarán en la cancha de la Población Central de la localidad cordillerana, ya vivió sus primeros partidos.

La actividad forma parte del Programa Calidad de Vida de División El Teniente, que busca abrir los espacios y activos de la minera a sus comunidades aledañas.

“Este torneo es importante porque nace de la preocupación por la salud y bienestar de las personas. Realizar actividad física, nos permite alcanzar buena salud física y mental. Lo que facilita, a su vez, estar tranquilos y poder relacionarnos de mejor manera”, señaló su coordinador, Rómulo García.

En total, se inscribieron más de 33 personas. Uno de ellos, el coyino

Johans Sanhueza, afirmó que “en la Población Central comenzaron a prestar la cancha, con mis amigos nos organizamos y empezamos a jugar. Ahí se nos planteó jugar un campeonato y me sumé. Juego tenis como hobby, desde pequeño con mi abuelo. De mis 35 años, nunca ha existido un campeonato de tenis en Coya. Es súper bonito el campeonato, una buena iniciativa”.

## Integración a través del deporte

La convocatoria al campeonato fue abierta a hombres y mujeres, que tuvieran domicilio vigente en Coya o trabajaran al interior de la División. Los cupos se llenaron en tres semanas.

El consultor de Desarrollo Comunitario, Carlos Vásquez, sostuvo que “lo importante es que no solo parti-

cipará gente de la comunidad, sino que también se incluirá a trabajadores. Esto nos permite generar lazos e integración”.

La modalidad del torneo será de singles y dobles en cancha de arcilla. “Desde chico, jugué tenis de mesa y fui campeón nacional. Cuando entré a la universidad, aprendí y tuve clases del deporte. Me parece una súper buena iniciativa, porque el campo de arcilla no se utilizaba. Es muy bueno que hagan actividades con la comunidad, el deporte le hace bien a la gente, sobre todo a los niños”, celebró Nicolás Guerrero, participante del torneo.

La competencia se extenderá por tres semanas en la Población Central de Coya. Los partidos están programados de lunes a viernes en doble horario a las 19:00 y 21:00 horas y los sábados a las 9:00 y 11:00 horas.

## Turnos fin de semana

(viernes, sábado y domingo de 08:00 a 18:00 horas)

Área	Fecha	Nombre
GERENCIA GENERAL	24, 25 y 26	Daniel Gómez C.
GERENCIA RAJO SEWELL	24, 25 y 26 3, 4 y 5	Luis Lizama G. Jaime Rivero L.
GERENCIA MINAS	24, 25 y 26 3, 4 y 5	Katherine Feliu P. Rodrigo Lattus R.
GERENCIA PLANTAS	24, 25 y 26 3, 4 y 5	Carlos Liberona M. Felipe Guillen P.
GERENCIA FUNDICIÓN	24, 25 y 26 3, 4 y 5	Carlos Alarcon V. Eric Maldonado O.
GERENCIA PROYECTOS	24, 25 y 26 3, 4 y 5	Alvaro Ortiz L. Angela Cancino Z.
GERENCIA SERVICIOS	24, 25 y 26 3, 4 y 5	Daniela Stamulis V. Carolina Palacios E.
GERENCIA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	24, 25 y 26 3, 4 y 5	Juan Acamus C. Javier Catalano M.
GERENCIA OBRAS MINA	24, 25 y 26 3, 4 y 5	Pablo Araya M. Nelson Gomez A.
GERENCIA TRANQUES, RELAVES Y REC. HIDRICOS	24, 25 y 26 3, 4 y 5	Gonzalo Panes R. Juan P. Navarrete N.
GERENCIA RECURSOS MINEROS Y DESARROLLO	24, 25 y 26 3, 4 y 5	Viviana Pavez M. Diego Díaz Salas
GERENCIA RECURSOS HUMANOS	24, 25 y 26 3, 4 y 5	Verónica Lizana S. Héctor Araya T.
DIRECCIÓN DE ABASTECIMIENTOS	24, 25 y 26 3, 4 y 5	Moises Miranda G. Claudio Fuente Alba E.
GERENCIA SUSTENTABILIDAD / A. EXTERNOS	24, 25 y 26 3, 4 y 5	Francisco Allan U. Milenka Gjakoni S.
VTAP	24, 25 y 26 3, 4 y 5	Marisol Correa B. Adrián Leiva L.
VP - PROYECTO ANDES NORTE - NNM	24, 25 y 26 3, 4 y 5	Washington Rodríguez Z. Marco Recio M.
VP - PROYECTO ANDESITA Y DIAMANTE	24, 25 y 26 3, 4 y 5	Felipe Espinoza C. Gonzalo Ochoa J.
VP - PROYECTO CAREN	24, 25 y 26 3, 4 y 5	Marcio Díaz C. Michael Molinet S.
FUSAT		Mesa Central - 2204100 Urgencia y Ambulancia - 2204000

### Avisos

- Arriendo Departamento 2D+2B estilo mariposa en Santiago Centro (Metro Parque Almagro) excelente conectividad, cercano a Bancos, Universidades, Supermercado y Farmacia. Interesados contactar al número +56989844860.
- Vendo terreno en Coltauco de 5200 M2 Proyecto de subdivisión autorizado he inscrito y con roles asignados. Excelente ubicación a minutos del centro de la comuna y ruta H-30. Sector agrícola con agua de regadío y factibilidad de energía y agua de consumo. Terreno plano con hermosa vista a los cerros que rodean la comuna. Valor \$ 48.000.000. VENDE PROPIETARIO. FONO 954737603.
- Vendo departamento Manzo de Velasco. 1.500 UF detalles llamar +56991650822.
- Vendo vehículo Suburban, marca Great Wall, modelo H3, año 2020 y 33 mil kilómetros. Documentos al día y excelente estado. Contactar al 56995304087.
- Se vende departamento primer piso totalmente amoblado, Alto Peñuela, Coquimbo. Tres dormitorios (uno en suite), dos baños, estacionamiento. 2.000 UF. Interesados contactar al fono +56 9 89761547.

¡Síguenos en  
CodelcoElTeniente!



Escúchanos  
en detradio.cl



 **CODELCO** | El Teniente

Representante legal: Andrés Music Garrido  
Director: Raúl Madrid Meza  
Edición: Tito Palacios  
Equipo Periodístico: SURMEDIA

La Revista El Teniente es una publicación institucional quincenal, editada y publicada por la Dirección de Comunicaciones y Asuntos Públicos. Todos los derechos reservados.

Queda prohibida toda reproducción total o parcial del material editorial contenido en éste y todos los números de Revista El Teniente, sin la previa autorización de la Dirección de Comunicaciones de esta División.

Medio institucional  
fundado en 1953  
• Copyrights © 2019  
• CODELCO-CHILE.  
• Todos los Derechos Reservados.



# PROTEJAMOS NUESTROS BOSQUES

**PREVENIR UN INCENDIO FORESTAL  
ES MÁS FÁCIL QUE COMBATIRLO**

- 1 Nunca enciendas fuego bajo árboles, cerca de pastizales o matorrales.
- 2 Mantén los alrededores de tu vivienda despejados de vegetación y desechos que se puedan quemar.
- 3 No fumes en sitios con vegetación que pueda arder.
- 4 Nunca arrojes colillas de cigarrillos ni fósforos, ya que podrían causar un incendio forestal.

Conaf  
**130** | 132 | 133

YO CUIDO MI REGIÓN