

Ret

Revista El Teniente

12
Agosto
2022

Año 69
Nº 2.506

DAMOS TODO
POR CHILE

CODELCO
EL TENIENTE

MES de la
MINERÍA

10 de agosto
Día del
Codalco División El Teniente

PAG. 04



Día del Minero y la Minera: ¡DAMOS TODO POR CHILE!



PAG. 10



**OLIMPIADAS
MINA 2022: 500
PARTICIPANTES Y
ALIANZA 1 CAMPEÓN**



PAG.24



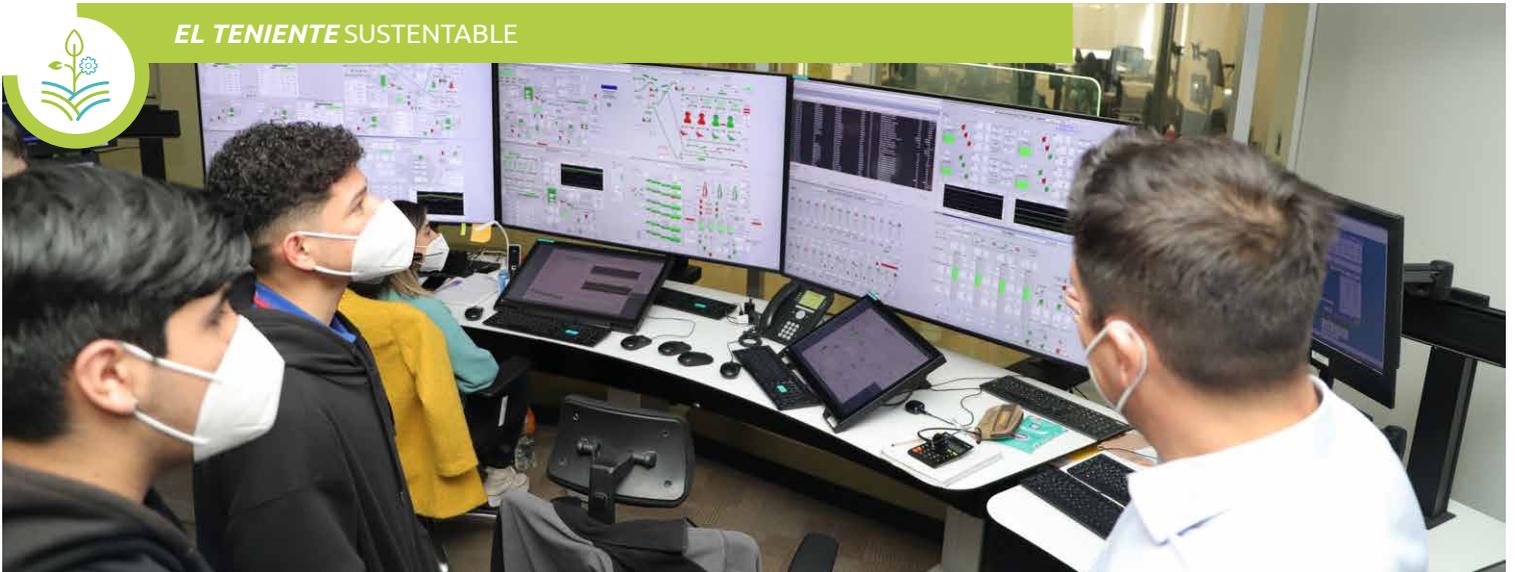
**CHANCADO PRIMARIO
COLÓN SE SUMA AL
ACUERDO DE CONTINUIDAD
OPERACIONAL**



PAG. 26



**COMITÉ OPERACIÓN
INVIERNO REFORZARÁ
INICIATIVAS DE CUIDADO
DEL AGUA POTABLE**



El Teniente abre sus instalaciones a estudiantes

Como parte del programa que invita a escolares de la especialidad de Minería a conocer los procesos de El Teniente, alumnos de la especialidad de Minería del Instituto Tecnológico Minero Bernardo O'Higgins recorrieron el Patio Rancagua y descubrieron cómo opera la automatización desde el Centro Integrado de Operaciones (Sala CIO).

Cerca de 40 estudiantes de la especialidad de Minería del Instituto Tecnológico Minero Bernardo O'Higgins, participaron en la primera visita educativa a las instalaciones de Codelco División El Teniente, en Rancagua. La actividad incluyó un recorrido por el Centro Integrado de Operaciones (Sala CIO), donde se comandan, a más de 80 kilómetros de distancia distintas operaciones del proceso minero.

En terreno, y bajo todos los protocolos de prevención Covid-19,

los escolares conocieron en la Sala CIO la automatización de la División y otras innovaciones de sus procesos, que son parte de los avances, transformaciones y compromisos de sustentabilidad, que consolidan a El Teniente como líder de la minería subterránea a nivel mundial.

“No me lo esperaba, nunca me esperé tantas pantallas, tantas maquinarias. Me llamó la atención el tema del cuidado del agua. Yo pensé que el agua solamente la ti-

eran, pero es importante y me interesó mucho que la reutilicen”, dijo la alumna Claudia Plaza.

Su compañero Alejandro Espinoza aseguró que “la visita me ha parecido una experiencia maravillosa, me encantó el esfuerzo que llevan a cabo las personas que trabajan en este lugar. Espero en un futuro ser un minero. Lo que más me llamó la atención es el manejo remoto que no arriesga a los trabajadores y la avanzada tecnología que tienen”.

Editorial

Un abrazo fraterno

Este jueves fue un día muy especial. Luego de dos años de suspensión a causa de la pandemia, nos reunimos de manera presencial -en interior mina- para conmemorar el Día del Minero y la Minera. Tres integrantes del directorio de Codelco, ejecutivos, dirigentes sindicales y más de un centenar de trabajadores y trabajadoras de El Teniente y empresas colaboradoras compartimos una emotiva ceremonia..

Revisar el video de saludo que distribuimos el 10 de agosto del 2020, nos trajo a la memoria los difíciles momentos que tuvimos que enfrentar cuando, literalmente, nuestro equipo se vio diezmado por el Covid, con hasta 70 contagios diarios.

Fueron momentos de mucha incertidumbre, de ver enfermarse al compañero y a la compañera cuando no sabíamos con certeza qué era el Covid, cuáles serían sus efectos a largo plazo y sin esperanzas de contar con una vacuna.

Sin embargo, en medio de esta verdadera calamidad, los mineros y mineras, junto con todo el equipo de El Teniente, mostramos al país y a las comunidades vecinas lo mejor de nuestra esencia: compromiso, tesón, fuerza, solidaridad y cohesión que, como en muchas otras ocasiones, nos permitió salir adelante. Apenas un minero o minera se recuperaba, al igual que el resto de quienes laboramos en El Teniente, volvían a subir al bus y se ponían manos a la obra.

Sin duda que parte importante del carácter del chileno, esa capacidad de sobreponerse a una catástrofe, viene de la esencia de ser minero, un trabajo duro y sacrificado que nos acompaña desde los inicios de nuestra historia como nación.

También quiero recordar el momento en que premiamos la trayectoria de Juan Peña, operador de Perforación y Tronadura, próximo a egresar de nuestra empresa luego de 45 años de desempeño... Felicitaciones Juan y gracias por Dar todo por Chile.

Estoy muy contento de integrar y liderar este equipo de hombres y mujeres que han aportado con su esfuerzo a que Codelco sea la empresa más importante del país y un motor de crecimiento y desarrollo económico.

Estoy orgulloso, porque hemos crecido en diversidad e inclusión y, en menos de tres años, prácticamente doblamos la participación de la mujer en nuestra dotación, llegando al 10%. Y con la aspiración de llegar al 15% en el 2024.

Orgulloso de encabezar un proceso de transformación cultural en que ya no solo importa el valor económico que generamos como empresa sino también el valor social y



ESCUCHAR EDITORIAL

Estoy muy contento de integrar y liderar este equipo de hombres y mujeres que han aportado con su esfuerzo a que Codelco sea la empresa más importante del país y un motor de crecimiento y desarrollo económico...

...Orgulloso de encabezar un proceso de transformación en que ya no solo importa el valor económico que generamos como empresa sino también el valor social y ambiental, lo que en nuestra estrategia divisional llamamos el triple valor.

ambiental, lo que en nuestra estrategia divisional llamamos el triple valor.

Orgullosos de haber aportado el año pasado más de 2 mil 500 millones de dólares en excedentes y orgulloso de contribuir, con los recursos que generamos, a que Chile pueda ser un país mejor.

Al terminar esta editorial, les pido mantenerse alertas y cuidando la vida y la seguridad de cada uno y de nuestras compañeras y compañeros... Somos padres y madres, somos hermanos, voluntarios, deportistas, lectores, músicos o animalistas. Al final somos personas que buscamos conectar nuestros proyectos personales con los de esta hermosa organización en que laboramos.

Sigamos haciendo de Codelco El Teniente un espacio de crecimiento y de desarrollo. Gracias por su especial dedicación y trabajo diario.

Un abrazo fraterno y de reconocimiento,

Andrés Music Garrido
Gerente General
Codelco División El Teniente

Día del Minero y la Minera: ¡DAMOS TODO POR CHILE!

En el Chancador de la mina Dacita y con la asistencia de más de cien trabajadores y trabajadoras de Codelco y de empresas colaboradoras, dirigentes sindicales, ejecutivos e integrantes del gobierno corporativo destacaron la labor que se realiza en El Teniente.



“

Queremos agradecer también a quienes se desempeñan en las empresas colaboradoras. El país no sería el mismo si no existiera Codelco y eso es gracias al aporte de todas y todos”.

Máximo Pacheco, presidente del directorio.

En una emotiva ceremonia en interior mina y con la asistencia de más de cien trabajadores y trabajadoras de Codelco y de empresas colaboradoras, dirigentes sindicales, ejecutivos e integrantes del gobierno corporativo, División El Teniente conmemoró el Día del Minero y la Minera. La actividad fue encabezada por el presidente del directorio, Máximo Pacheco; las directoras, Josefina Montenegro y Alejandra Wood; el vicepresidente de Operaciones Centro Sur, Mauricio Barraza, el vicepresidente de Tecnología, Álvaro García; y el gerente general, Andrés Music.

“Hemos venido a agradecerle a cada trabajador y trabajadora, la esforzada labor que realizan en Codelco y en El Teniente. Como directorio nos sentimos orgullosos de pertenecer a este equipo y de la contribución que hace la Corporación a Chile. Queremos agradecer también a quienes se desempeñan en las empresas colaboradoras. El país no sería el mismo si no existiera Codelco y eso es gracias al aporte de todas y todos”, dijo Máximo Pacheco.

El gerente general de la División, Andrés Music, destacó que la presencia de parte del directorio de la Corporación “es un homenaje a las mineras y mineros de El Teniente quienes con su esfuerzo han aportado a que Codelco sea la empresa más importante del país y motor del desarrollo y crecimiento económico”. Junto con reiterar el llamado a cuidarse en todo momento, Music manifestó su orgullo por liderar “un equipo de personas que se siente feliz y comprometido con el propósito divisional de Dar Todo por Chile”.

Orgullo por aportar a Chile

Después de dos años de no realizarse de forma presencial la ceremonia a causa de la pandemia, el gerente de Minas de El Teniente, Rodrigo Andrades, rescató el rol que cada trabajador y trabajadora ha asumido durante la pandemia para mantener la continuidad operacional y seguir generando excedentes para el país. “En 20 años más, cuando sus hijos o nietos les pregunten qué estaban haciendo durante la pandemia del Covid, ustedes van a levantar el pecho con orgullo y decir: yo estaba salvando vidas de mis compatriotas”, comentó.

Reconocimiento al trabajador destacado

En la ceremonia se premió la trayectoria de Juan Peña, jefe de turno del Proceso de Perforación y Trovadura, que cumplió 45 años de desempeño en la División. “Ha sido toda una vida dedicada a la minería y me siento orgulloso de haber aportado al crecimiento de El Teniente y el país”, dijo emocionado.

“Es un día importante para todos. Primera vez que estoy acá y es especial para mí y quisiera aprovechar de compartir un mensaje para los mineros y mineras. Hay que ser perseverantes, cuidarse y antes de ejecutar las tareas, cabeza fría y atención al entorno. El recurso humano de nuestra empresa es lo principal”, agregó.





Trabajo seguro y en equipo



“Quiero enviar un saludo a todos mis compañeros mineros y mineras del país, que sigamos cuidándonos, porque detrás de nosotros siempre van a estar nuestras familias. Un gran abrazo a todos”.

Fernanda Bastidas, operadora Teniente 7.



“Un saludo fraterno a toda la comunidad de mineros y mineras, sobre todo a quienes pasaron por El Teniente. Hoy más que nunca tenemos que cuidarnos y reforzar la seguridad, esto lo hacemos todos juntos”.

Sebastián Rejas, jefe de Unidad Teniente 7.

“Un saludo a todas las mineras y mineros en su día, felicitarlos por el trabajo que hacen y que se sigan cuidando”.

Natalia Zúñiga, jefa de Unidad Pacífico Superior.



“Les deseo un muy feliz día a todos los mineros y mineras que están con nosotros acompañándonos en este bello trabajo que hacemos para ayudar a Chile, sobre todo en estos años que han sido difíciles, pero seguimos presentes dando todo por Chile”.

Javiera Provoste, ingeniera de procesos Mina Sub-6.



“Saludo a todos los mineros, un abrazo gigante de parte de una minera de corazón. Que se cuiden, porque velamos para que lleguen sanos y salvos a su casa todos los días con sus familias, un abrazo para ellos”.

Bárbara Barahona, coordinadora de seguridad JJ.



“Estoy muy contenta de estar aquí con la gran familia minera y les deseo un feliz día con este gran trabajo que realizan para Chile. Hagan su trabajo responsablemente, siempre apegado a las normas para que tengamos una larga vida con nuestras familias”.

Edith Gatica, dibujante topografía, GOM.



“Envío un gran saludo, de todo corazón, después de 35 años que llevo en esta gran División, donde han pasado muchas generaciones y es un orgullo para cada minero. Un abrazo grande y cuidémonos día a día porque siempre hay alguien que nos espera”.

Cristian Albornoz, jefe de procesos Mantenimiento y Reparación Pacífico Superior.



“Felicitó a todos los mineros y mineras de Chile, que cada día nos sacrificamos para levantar el país y dar Todo por Chile, que se sientan orgullosos de lo que hacen y lo que significa nuestro trabajo”.

Francisca Flores, jefa de Extracción Pacífico Superior.





“Este es un día importante para quienes desarrollamos esta gran labor para el país y les deseo a todos los hombres y mujeres que participamos en la minería que disfruten este día y sigamos celebrando”.

**Claudio Gutiérrez, ingeniero área ventilación,
Superintendencia de Ingeniería.**



“Le mando un gran saludo a todos los mineros, estoy orgullosa de ser minera y recalcar que el cuidado es lo más importante para todos nosotros, para llegar bien a nuestras casas con nuestras familias”.

**Ana Espinoza, operadora maquinaria pesada
Diablo Regimiento.**

“Les deseo un feliz día a mineros y mineras, que esté lleno de cosas buenas y recordar que todos nos tenemos que cuidar, que hay familias que nos están esperando. Toda la fuerza para los mineros y mineras de Chile y El Teniente”.

**Roxana Lizana, jefa de turno área Diseño,
Superintendencia Ingeniería Mina.**



“Un abrazo grande y fraterno a todos los mineros de Chile, en especial al gran grupo de mi unidad Diablo Regimiento. Es importante que sigamos la senda del autocuidado y nos protejamos entre todos”.

Jorge Cortés, operador Diablo Regimiento.

“Quiero desearle un feliz día a mis compañeros que mojan la camiseta. Cuídense, la seguridad es lo más importante dentro de la mina, no importa el trabajo que se haga, la seguridad es lo primero”.

**Mauricio Caro, mantenedor mecánico Diablo
Regimiento.**



“Feliz día a todos los mineros y mineras, creo que todos estamos orgullosos de trabajar acá. Este es en un trabajo muy sacrificado y se merecen este reconocimiento por su esfuerzo, compromiso y aporte al país”.

Gabriela Arancibia, jefa unidad Mantenición Mina Sur.



“El mejor mensaje que les puedo dar este Día del Minero y Minera es que nos cuidemos todos, que sigamos en la misma senda para continuar aportando al país como hasta ahora. Un abrazo para todos los mineros y mineras de la División”.

Cristhopher Pisero - operador experto Ferrocarril Teniente 8.



“Envío un saludo muy sentido a todos nuestros socios, socias, mineros y mineras en general, por el trabajo que realizan día a día en pos del beneficio de nuestro país, con el sacrificio que conlleva y que solo sus familias comprenden”.

Cristian Arcena, presidente Sindicato Supervisores El Teniente.



“Queremos felicitar a nuestros colegas por los logros que hemos tenido como División y decirles que la seguridad está ante todo, no solo para cumplir los objetivos de la empresa, sino también para que seamos la viga maestra de nuestras familias. Muchas felicidades”.

Alfonso Saavedra, presidente Zonal El Teniente.



“Es un día muy especial para mineros y mineras, uno se siente orgulloso de pertenecer a la División, porque hacemos un gran aporte para el país. Es importante que cada persona se cuide, tanto por ellos como por sus familias y sé que todos velan por la seguridad”.

Carlos Díaz, dirigente Sindicato Unificado.





Olimpiadas Mina 2022: 500 participantes y Alianza 1 campeón

Por quinta vez consecutiva, el equipo de la Mina Norte levantó la copa y festejó en la clausura de la trigésima séptima versión de la tradicional competencia deportiva. A lo largo de tres meses, en la actividad participaron alrededor de medio millar de trabajadoras y trabajadores comprometidos con el deporte y la vida sana.



1er lugar, Alianza 1, Osvaldo Guajardo, Franco Villarroel, Juan Catejo, Rodrigo Lillo, Mauricio Osorio, Marcos Navarrete, Rodrigo Barrios, Nicolás Duque, Nicolás Guerrero. Entrega Carlo Lobiano.



1er lugar, Alianza 1, presidente de alianza Pablo Vidal. Entrega Carlo Lobiano y Rodrigo Andrades.



1er lugar, Alianza 3, Pedro Cerda, Víctor Rodríguez, Juan Salas, Víctor Rodríguez, Pedro Cerda Franco Cuevas, Ana Luisa Orellana, Claudio Morales. Entrega Carlos Narbona y Jaime Cubillos.



1er lugar, Alianza 2, Alejandro Aranguiz, Víctor León. Entrega Rodrigo Durán y Joaquín Bernier.



2do lugar Alianza 3, Pedro Cerda, Cristian Pérez, Carlos Quinteros, Ricardo Pérez. Entrega Carlos Narbona.



2do lugar, alianza 1, César Martínez, Víctor Cornejo, César Martínez, Marcos Navarrete, Pablo Vidal, Osvaldo Guajardo, Julio Galaz, César Martínez, Jaime Castro. Entrega Joaquín Bernier.



2do lugar, Alianza 2, Arturo Ovalle, Manuel Ahumada, Sergio Guerrero, Sergio Ríos, Natacha Soto. Entrega Rodrigo Durán.



2do lugar, Alianza 3, Presidente de alianza Eduardo Monsalve. Entrega Jaime Cubillos y Carlos Narbona.



2do lugar, Alianza 4, Héctor Arriagada, Matías Rocha, Carlos Díaz. Entrega Carlos Sepúlveda.



3er Lugar, Alianza 4, Presidente de alianza Cristian Abarca. Entrega Carlos Sepúlveda.



4to lugar, Alianza 2, Presidente de alianza Héctor Pozo. Entrega Joaquín Bernier.



“

Estoy de verdad feliz. Nunca había visto a tanto minero y minera en el cierre de estas olimpiadas Destaco la participación que hubo, el compañerismo y cómo se refleja la unión que hay entre mineros y mineras. Acá se percibe el cariño y compromiso que tienen con la División y con Chile”.

Gerente de Minas, Rodrigo Andrades.



Luego de tres meses de competencias y justo en el día de “San Lorenzo”, el patrono de todos los mineros y mineras, la Alianza 1 (de la Mina Norte) se coronó como campeón por quinta vez consecutiva de las Olimpiadas Mina. La trigésima séptima versión del certamen contó con la participación de cerca de 500 trabajadoras y trabajadores que demostraron su compromiso con el deporte y la vida sana en 14 disciplinas como fútbol, vóleybol, básquetbol, tiro al blanco y ciclismo, entre otras.

Tras dos años de suspensión por restricciones sanitarias a causa del Covid-19, Eduardo Poblete, presidente del Club Deportivo Mina, evaluó de forma positiva el regreso del torneo. “Fueron unas Olimpiadas exitosas, ya que contamos con un marco importante de participación en todas

las competencias. Se logró nuevamente el objetivo de integrar a la familia tenientina. Es importante que el trabajador o trabajadora haga deportes y tenga además la instancia de venir con sus seres queridos a las actividades”, expresó.

En la tabla general de todas las competencias, el primer lugar lo ganó la Alianza 1 con 106 puntos; el segundo lugar lo obtuvo la Alianza 3 con 96 puntos; el tercer lugar la Alianza 4 con 60 puntos, y el cuarto lugar fue para la Alianza 2 con 56 puntos.

Salud, unión y compañerismo

Carlo Lobiano, superintendente Mina Norte, destacó lo importante que son las olimpiadas “para

la salud mental de trabajadores y trabajadoras. A través del deporte desarrollamos la salud, el compromiso y el esfuerzo que pone cada uno. Se fomenta la unión de las áreas y el trabajo en equipo”.

María Paz San Martín, directora de la Alianza Femenina, celebró la incorporación histórica de las mujeres al torneo. “Es un orgullo participar en este hito. La integración femenina es un paso más de las mujeres en la equidad de género y que fue muy bien recibido por las mujeres de la División, ya que fue una instancia para conocernos fuera de lo laboral. Esperamos el próximo año incorporar nuevas disciplinas deportivas”.

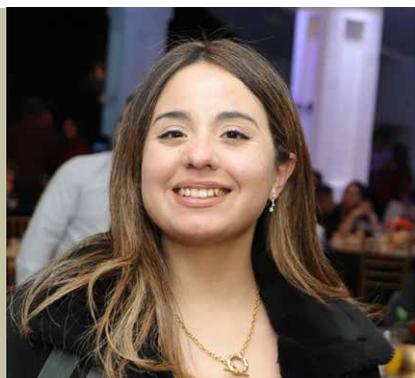
El trofeo llevó el nombre de “Cristián Soto Arredondo”, en homenaje al trabajador fallecido recientemente.



El deporte forma equipos que nos hacen fuertes

“Me gusta fomentar a mis compañeros el deporte, que vayan a participar porque hay muchos a los que no les llama la atención. El deporte hace la vida más sana y al compartir te haces de nuevas y buenas amistades. Y como también nos gusta ser competitivos, me preparo para ganar”.

Pedro Cerda, operador mina.



“Fue muy enriquecedor, nos llevamos una linda sorpresa. Este año solo pudimos ser invitadas, pero yo creo que con el ingreso de más mujeres vamos a formar equipos. Ha sido súper entretenido y lo hemos pasado súper bien. Esto ha servido para que nos unamos más”.

Luz Retamal, operadora de LHD en La Esmeralda Producción.

“Fue una experiencia maravillosa y me encantó porque mis compañeros me integraron súper bien. Es gratificante sentirse parte de las primeras mujeres que participamos en estas olimpiadas. Agradezco también apoyo de las jefaturas que nos dieron el espacio para participar”.

Joyce Álvarez, operadora Rajo Sur.



“Fue súper entretenido, fue una experiencia única porque al final nos unimos todas como mujeres. Fue un desafío y valoramos el apoyo del gerente de Minas, Rodrigo Andrades, que nos motivó a participar. Fue súper entretenido, esperamos que se repitan y vuelvan a incluirnos en más deportes”.

Evelyn Prieto, operadora en Pilar Norte.



“Esta instancia fomenta el deporte en la División. Aparte, uno conoce a los compañeros y empieza a hacer buenas relaciones aparte de lo laboral. Con el deporte, también ayudamos a la vida sana. Es importante, ya que la administración apoya bastante estas actividades y terminan con el Día del Minero, un símbolo para nosotros”.

Damián Bobadilla, trabajador mina Esmeralda.

“Estas competencias unen a la gente. Por ejemplo, nosotros unimos a varias unidades como Tráfico, Chancado, Mantenedores de la Maestranza. Estuvimos todos juntos y eso se ve después reflejado en la amistad que uno lleva al trabajo y en el trabajo aportamos una mejor producción porque el deporte te saca de la rutina”.

Eduardo Monsalve, director de Alianza 3.



“Participé en pádel, voleibol y tenis. La Olimpiada nos distrae de la rutina del trabajo. Te hace compartir con más gente, conocer a más colegas y compartir con compañeros de los diferentes lugares de la Mina. Esta es una buena instancia para despejar la mente y evitar el estrés”.

Sergio Ríos, operador Mina.

“Hace dos años que la competencia estaba parada por tema Covid-19 y se echó de menos. Queríamos volver a hacer juntos ejercicio y romper la rutina del día a día. También me gustó la Olimpiada porque lleva el nombre de Cristián Soto, colega mío y amigo. Este campeonato, esta copa va en honor a él”.

Nicolás Duque, operador Mina.



“Había ansias de volver a participar. Estos dos años que estuvimos parados se sintieron mucho. Se llegó a creer que no se iban a realizar más estas actividades. Pero hoy vimos que participó mucha gente y quedó demostrado que la actividad física es muy importante para trabajadores y trabajadoras”.

Pablo Vidal, director alianza ganadora.



“Fueron unas olimpiadas bastante esperadas y deseadas porque estuvimos dos años sin hacer deporte y ser parte de estas olimpiadas. Estoy contento por la participación y especialmente porque hubo bastante gente joven en las actividades y les sirve para desempeñarse mejor también en el trabajo”.

Jaime Castro, operador Mina.

“Este año me tocó participar como delegado y vi la competencia desde otra perspectiva. Independiente de que salimos segundos, sumamos una cantidad importante de representantes de distintas áreas y eso me llena de orgullo porque demostramos compromiso y ganas de participar”.

Iván Merino, mantenedor mecánico Chancado Primario.



“Estuvimos dos años parados y este regreso fue muy importante para los colegas que realizan deporte en la empresa. Esperemos seguir adelante y que este torneo se siga realizando todos los años. Como mineros estamos comprometidos con el deporte, con la vida sana, y que ayuda a rendir mejor en el trabajo”.

Carlos Quinteros, operador Mina.

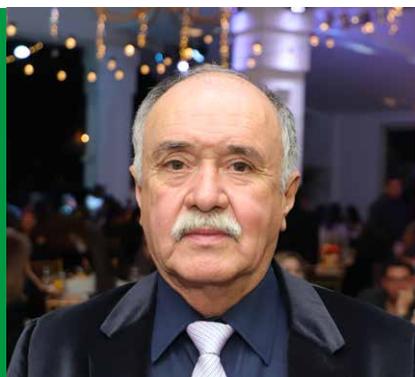
“Nos hizo falta volver antes. Estos dos años sin olimpiada por la pandemia sufrimos porque la mayoría de nosotros somos amantes del deporte. Los que participamos generalmente, somos amantes del deporte y es necesario para mantener una vida sana para cumplir en las tareas diarias como minero”.

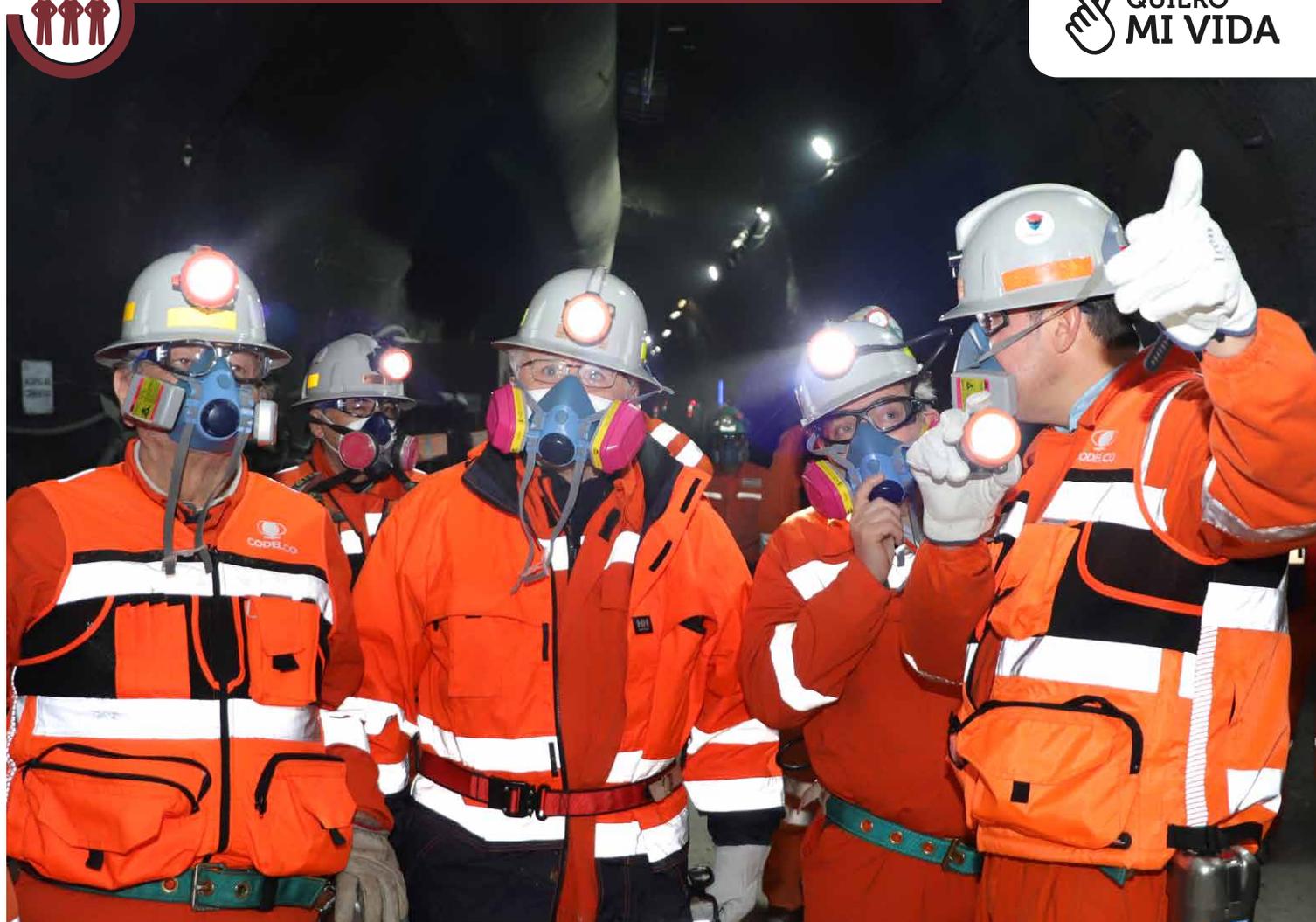
Daniel Bilbao Quezada, operador Mina.



“Siento que es un privilegio que la empresa o el club deportivo nos dé la posibilidad a los trabajadores pasivos ser parte de la Olimpiadas. Yo llevo veinte años afuera y me gusta el deporte y lo llevo en el corazón. Voy a seguir participado hasta cuando el de arriba me diga no más”.

Manuel Ahumada, trabajador pasivo.





Autoridades de Codelco supervisan en terreno avances de la Cartera de Proyectos El Teniente

Máximo Pacheco, presidente del directorio, y Andrés Sougarret, presidente ejecutivo (s) llegaron hasta las obras del Túnel Correa que a futuro transportará el material de las minas Andes Norte, Andesita y Diamante.

El presidente del directorio de Codelco, Máximo Pacheco, y el presidente ejecutivo (s), André Sougarret, conocieron en terreno los avances de la Cartera de Proyectos El Teniente (CPT) e insistieron en que la seguridad de trabajadores y trabajadoras es un valor fundamental e intransable para la Corporación.

Las autoridades junto con el gerente general de El Teniente, Andrés Music, y otros ejecutivos divisionales recorrieron el Túnel Correa, una estructura que tendrá 9 kilómetros de extensión y que ha avanzado a pesar de las adversas condiciones geológicas y tectónicas del macizo rocoso.

Pacheco destacó que “este es uno de los proyectos estructurales que sustentarán el futuro de Codelco. Cada 50 años se construye un nivel como el que se está haciendo aquí y que nos va a permitir, espero de aquí a 2025, tener una correa por la cual va a salir el mineral de El Teniente. Es un proyecto de altísima complejidad tecnológica, por todos los elementos sísmicos que están involucrados, pero sobre todo es un proyecto que se hace con los más altos estándares de seguridad”.

André Sougarret recordó que “este túnel va a ser el cordón umbilical de El Teniente futuro. Ha tenido un progreso significativo en los últimos años. Sin embargo, todavía estamos en una posición que demanda máxima atención y concentración y el esfuerzo de todos los que están trabajando en el desarrollo de este túnel para completar esta obra de ingeniería que es singular y que ampliará la vida útil de la División”.

Nuevas reservas de mineral

El gerente de la Cartera de Proyectos Teniente, Pablo Gándara, explicó que “en el futuro será el túnel principal que nos permitirá transportar todo el mineral desde la explotación histórica de la División El Teniente a las instalaciones de las plantas concentradoras. Este es un desafío

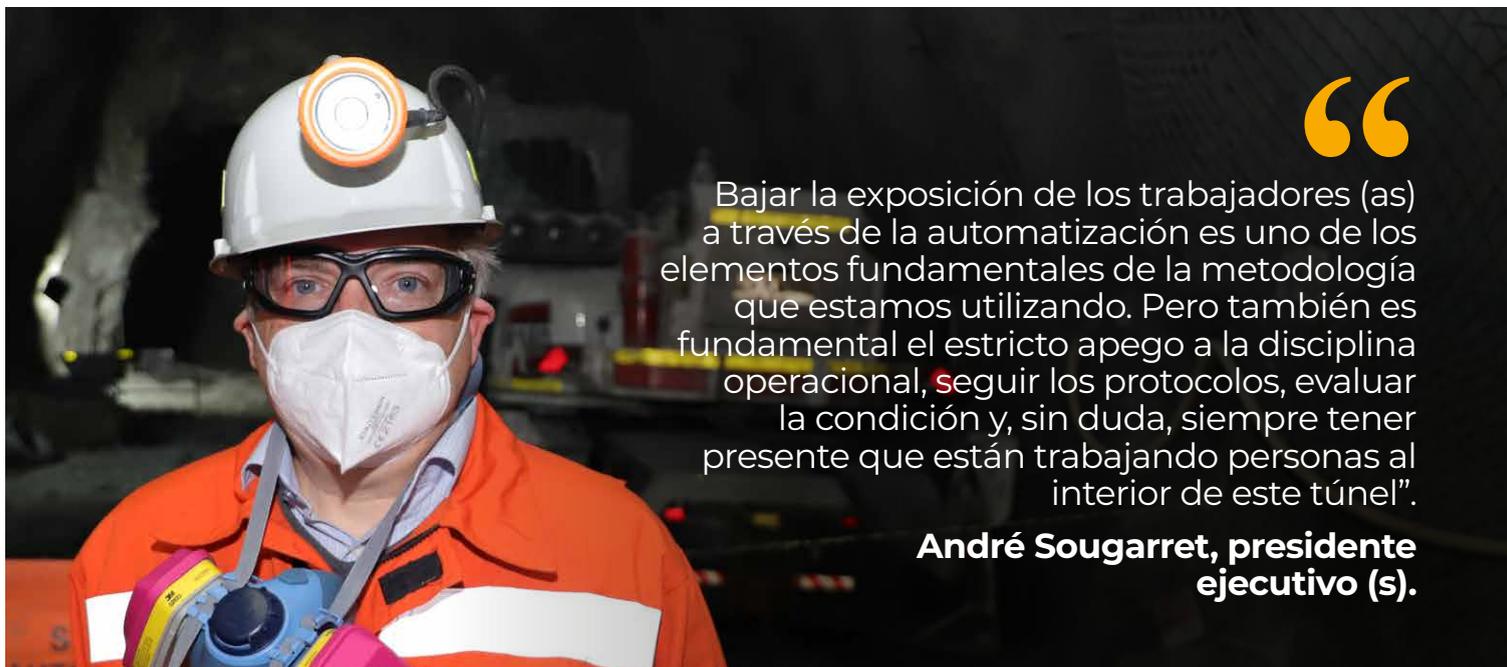
único en el mundo, en el que estamos implementando tecnología de punta para minimizar la exposición de las personas al riesgo principal”.

“Nos encontramos con un nivel de avance importante en los túneles, los cuales dan cuenta que alrededor del año 2025 ya deberíamos estar construyendo la infraestructura. Tenemos buenas expectativas. Vamos a generar los proyectos futuros, vamos a tener en El Teniente una minería de largo plazo y agregaremos reservas del orden de 2 mil millones de toneladas a la producción de Codelco”, aseguró el Vicepresidente de Operaciones Centro Sur, Mauricio Barraza.

Lo primero es la seguridad

Tras realizar un momento de reflexión junto a trabajadores y trabajadoras para recordar los accidentes fatales ocurridos recientemente en la Corporación, Máximo Pacheco insistió en que “necesitamos entender que Codelco es y tiene que ser una empresa con cero fatalidades y en el desarrollo de los proyectos eso es lo más importante. Espero que en el corto plazo podamos decir que todo este trabajo se hace de una manera tecnológicamente desarrollada, para que no intervengan las personas en forma directa y, por lo tanto, no estén en el frente arriesgándose”.

André Sougarret destacó que “debemos tener la energía necesaria para seguir adelante sin olvidar lo que nos ha pasado. Levantarnos, ser resilientes, buscar en todas nuestras actividades, no solamente aquellas que tienen permanente riesgo y mejorar nuestra disciplina operacional, el entendimiento de cuáles son los riesgos que están presentes, utilizar aquellas medidas de control que hemos definido y siempre tener presente que no hay ninguna meta operacional ni avance de proyecto que nos exponga a riesgos no controlados”, agregó el presidente ejecutivo.



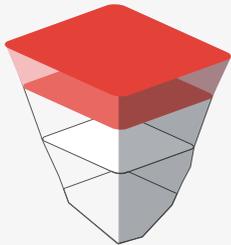
“

Bajar la exposición de los trabajadores (as) a través de la automatización es uno de los elementos fundamentales de la metodología que estamos utilizando. Pero también es fundamental el estricto apego a la disciplina operacional, seguir los protocolos, evaluar la condición y, sin duda, siempre tener presente que están trabajando personas al interior de este túnel”.

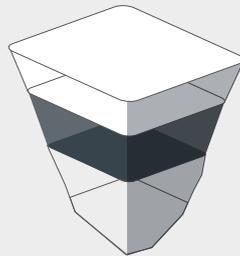
André Sougarret, presidente ejecutivo (s).



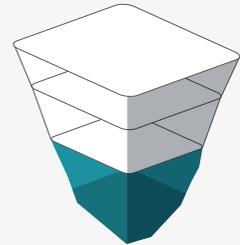
Avances Cartera de Proyectos El Teniente (A junio de 2022)



DIAMANTE
CARTERA DE PROYECTOS
TENIENTE



ANDESITA
CARTERA DE PROYECTOS
TENIENTE



ANDES NORTE
CARTERA DE PROYECTOS
TENIENTE

23%

14%

74,5%





Diccionario de gestión: **Productos comerciales**

¿Qué vende División El Teniente?

Ánodos de Cu
Fundición DET

Concentrado Cu
Sewell+ Convencional+
SAG + Planta
Tratamiento Escoria y
Minera Valle Central

Cátodos de Cu
Hidrometalurgia

Molibdeno
Planta Selectiva

Ácido Sulfúrico
Subproducto Fundición

Recordando los conceptos

Cobre Nuevo

Cobre de origen primario de la mina
Concentrado SW+CONV+SAG +
Concentrado MVC + Cátodos (Sin Polvos)

Cobre Comercial

Cobre producido que está en condiciones de venta
Ánodos+ Concentrado SW+CONV+SAG +
Concentrado MVC + Concentrado PTE + Cátodos

Cobre Propio

Cobre producido en DET



La seguridad está en tus manos

Durante julio, una campaña de seguridad se desarrolló en las obras de ampliación de la Sala CIO, en la que participaron trabajadores (as) y sus familias. Los hallazgos asociados, como la falta de utilización de guantes en las faenas, disminuyeron de 75% a 25%.



Con la seguridad como tema transversal y el cuidado de las manos como foco, trabajadores (as) que desarrollan las obras de ampliación de la Sala CIO, en el Patio Rancagua, participaron de la campaña “La seguridad está en tus manos”.

La iniciativa se realizó en julio y contó con diversas actividades y dinámicas, que también involucraron a sus familias.

“Hicimos una pizarra con los compromisos con cada uno de los trabajadores y también unas manos de papel con el aporte de las familias, que les escribieron un mensaje a cada trabajador”, cuenta Carolina Opazo, prevencionista de la empresa RyR que lideró la iniciativa.

“Realizamos algunas dinámicas, como abrocharse los zapatos, vestirse o ponerse el polerón con una sola mano y escribir con la mano contraria, para sensibilizar cómo cambia la vida diaria si algo las afecta”.





Me cuido por mi familia

“Todos tenemos que cuidarnos para llegar bien a la casa, dar un abrazo a las familias y la mano a los hijos. Sin una mano, sin un dedo, se complica todo. Fue bueno que involucraran a nuestras familias también, porque tenemos hacer las cosas bien en todas partes”.

Gonzalo López, maestro carpintero.



“Me pareció muy emotiva la manera en que la jefatura logró llegar a la gente. Las personas trajeron la opinión de sus familias y lo más importante, para mí, fue que se logró tomar conciencia del cuidado de las manos, porque la seguridad es la prioridad en nuestro trabajo”.

Fabián Guzmán, maestro polifuncional líder.



Campaña surgió de los trabajadores

Adolfo Brito, jefe de Construcción GSYS del Proyecto CIO, destacó que la campaña “nació desde los trabajadores” con la idea de crear algo diferente en materia de prevención. “Se implementaron cambios y pasamos de 75% de hallazgos en relación con las manos a 25%, lo que es muy positivo”, puntualizó.

Tanto Brito como Opazo, prevencionista que lideró la iniciativa, destacaron que no se registraron accidentes, sino solo hallazgos, como la falta de utilización de guantes en las faenas, lo que podía exponerlos a cortes o accidentes con elementos cortopunzantes.

La campaña fue bien recibida por los trabajadores, quienes destacaron, sobre todo, la cercanía para entregar el mensaje y la inclusión de las familias. “Creo que la clave es hacer partícipe a las y los trabajadores, considerar sus ideas, conversar con ellos en el terreno, así se dan las condiciones para que esto salga bien”, señaló Brito.



Trabajadores (as) se capacitan como monitores C+

Adquirieron conocimientos que les permitirá ser aliados para empujar la excelencia operacional en sus áreas y apoyar a sus colegas en el uso de las herramientas LEAN que son pilares del sistema de gestión C+ para agregar más valor en el negocio.



Jefes de unidad, procesos y turnos de las gerencias Rajo Sewell y Tranques de Relaves y Recursos Hídricos (GTRH), participaron en las capacitaciones sobre el sistema de Gestión C+, que realiza la Dirección de Excelencia Operacional de la División El Teniente.

“En esta actividad, los asistentes fueron capacitados en los principios de la Filosofía y en herramientas de Excelencia Operacional: identificación y eliminación de desperdicios aplicable a sus áreas de trabajo, prácticas relacionadas al objetivo común, propósito y mejora continua, diálogos de desempeño, creación y confirmación de estándares, y feedback o retroalimentación. Además, se pretende realizar un seguimiento a cada actividad por gerencia para asegurar la correcta implementación de la herramienta”, explica Selma Bobenrieth, ingeniera de Excelencia Operacional.

Durante las jornadas, trabajadoras y trabajadores adquirieron conocimientos para transformarse en monitores C+ y agentes de cambio de sus áreas, además de ser aliados de la excelencia operacional en sus lugares de trabajo, junto con apoyar a sus colegas en el uso de las herramientas LEAN que son pilares del sistema de gestión C+ para agregar más valor en el negocio. “Queremos que sean líderes dentro de sus equipos de trabajo, que impulsen la Excelencia Operacional y aporten a generar valor en el negocio”, agrega la ingeniera.

Gioacino Delongaro, jefe de unidad de la gerencia Rajo-Sewell, destacó la iniciativa y valoró la mejora continua como motor de la transformación en Codelco y llave para hacer más eficientes los procesos. “Esta formación sienta una línea base de conocimiento sobre la cual desarrollar iniciativas que ordenen, controlen y mejoren espacios de trabajo de nuestro negocio”, dijo.

Un cambio de mirada

“Fue una bonita experiencia compartir con nuestros compañeros de otras áreas y un aprendizaje interesante para aplicar una nueva mirada, para mejorar los procesos y aprovechar los recursos que tenemos”.

Jorge Morales, Jefe de Turno Recursos Hídricos.



“Tenía una mirada diferente de lo que era el C+, pensé que era una moda, pero me di cuenta que es una herramienta muy potente que nos hace cambiar la mirada como organización y ser parte de esta transformación, aprendiendo herramientas y un nuevo lenguaje”.

Gaspar Silva, jefe de turno Operaciones Recursos Hídricos.

“Valoro mucho la participación en el taller C+, donde se expusieron varias herramientas para realizar gestión y retroalimentación. Es bueno y enriquecedor que existan estos talleres y hacerlos de forma presencial con equipos de diferentes gerencias, así uno conoce distintas realidades, problemas y formas de solucionarlos”.

Frank Escobar, jefe de Unidad de Mantenimiento GTRH.





Chancado Primario Colón se suma al Acuerdo de Continuidad Operacional

Dirigentes de los cinco sindicatos Rol B de la División El Teniente y la administración de la empresa firmaron los documentos que sumaron al área al “manilla a manilla”, en el que el cambio efectivo de trabajadores se hará mediante la entrega del turno en la postura de trabajo, cuando el trabajador entrante releve al saliente.

Para cumplir los acuerdos comprometidos en Convenio Colectivo Rol B 2021, mejorar la competitividad, efectividad, productividad y seguridad del Proceso Operación Chancado Primario Colón, además de incrementar las remuneraciones de más de 55 trabajadores, se firmó un Acuerdo de Continuidad Operacional entre dirigentes del Sindicato de Trabajadores El Teniente y la administración de la empresa.

El gerente de Operaciones y presidente de la Negociación Colectiva, Claudio Sougarret, valoró la firma y destacó “la capacidad de escucharnos, de ponernos de acuerdo y avanzar en equipo. Juntos, gracias a este acuerdo, podremos mejorar los resultados de la División y los trabajadores (as) tienen la oportunidad de mejorar sus remuneraciones, ser más eficientes y productivos y continuar generando excedentes para el país y cumplir con nuestro propósito de dar todo por Chile”.

Las implicancias del acuerdo

La práctica de continuidad operacional acordada implica un retraso de 40 minutos en el término de la jornada laboral. Con ello se posibilita que las charlas de seguridad, asignación de tareas, entrega de información relevante y todas aquellas demás actividades requeridas para el desarrollo del servicio se realicen.

Se acordó que, al fin de cada turno, el cambio efectivo de trabajadores se haga mediante la entrega en la postura de trabajo, cuando el trabajador entrante releva al saliente.

Rodrigo Andrades, gerente de Minas y presidente de la comisión negociadora, destacó la firma de como “un hito importante porque estos son los acuerdos que transforman a El Teniente y que la proyectan hacia el futuro con una base laboral vigorosa. Los trabajadores, a través de sus representantes, y la administración se unen para fortalecer el trabajo conjunto que nos lleva a honrar el propósito de dar todo por Chile”.



En el contexto de la implementación del nuevo convenio colectivo Rol B 2021-2024, El Teniente y los dirigentes de los 5 sindicatos constituyeron 3 comisiones que se encargarán de diseñar, implementar y evaluar mejoras para sus trabajadoras y trabajadores.

Transformaciones con gradualidad



IMPLEMENTACIÓN DE PILOTOS PARA NUEVA JORNADA LABORAL

Encargada de evaluar la implementación de los pilotos de jornadas laborales distintas a la actual (6x1, 6x2 y 6x3) con foco en las distintas gerencias, con el objetivo de mejorar la productividad y la calidad de vida de los trabajadores.

La comisión tuvo su primera sesión el 7 de septiembre de 2021.



TRANSFORMACIÓN PARA UN NUEVO MODELO DE MOVILIZACIÓN

Encargada de evaluar la implementación de las Mallas de Transporte y Aplicaciones de Reserva de Asientos, para mejorar calidad de vida por menor tiempo de viaje, asegurar cupos y horarios, contar con una nueva flota de buses, generar menor impacto en la comunidad por descongestión de vías, y adelantarse a la nueva regulación de la autoridad.

La comisión sesionó por primera vez el 8 de septiembre de 2021.



ACUERDOS DE CONTINUIDAD OPERACIONAL (ACOs)

Encargada de evaluar la implementación de Acuerdos de Continuidad Operacional (ACOs) comprometidos en el proceso de negociación anticipado, para avanzar en entregar beneficios en nuevos procesos, con criterios de productividad, seguridad, competitividad y efectividad.

La comisión tuvo su primera sesión el 8 de septiembre de 2021.



Comité Operación Invierno reforzará iniciativas de cuidado del agua potable



La iniciativa, que involucra a las distintas gerencias de la División, desarrolla un plan para identificar instancias donde se malgaste el recurso, para asegurar la continuidad operacional del abastecimiento a las personas.



Con el foco puesto en el cuidado del recurso hídrico, se creó el Comité Operación Invierno: Gestión de Agua Potable, que involucra a representantes de las distintas gerencias de la División El Teniente.

El objetivo del comité es establecer controles, condiciones y acciones preventivas para asegurar la continuidad operacional del abastecimiento del agua potable para las personas, para lo que desarrollan un plan para identificar instancias donde se malgaste el recurso y así determinar estrategias para solucionarlas.

“Pretendemos, al corto plazo, tener un plan con iniciativas que vayan en la línea de información y cuidado del agua, medidas mitigatorias y educación que nos per-

mita subsanar los problemas que tengamos con el agua potable”, señala Víctor Medina, superintendente de Energía y Suministros y champion del Comité.

Para ello, identificaron seis áreas de trabajo: disponibilidad; turbiedad; capacidad de generación de agua potable; uso adecuado del agua potable y RCI; estado de la infraestructura; y cultura.

“El llamado es a ocupar el agua con responsabilidad, tanto en la habitabilidad como en los procesos. En invierno es cuando más escasea el recurso y si no somos responsables en su uso, no va a alcanzar. Por ello es importante que todos creamos conciencia, desde los temas productivos a no demorarse en exceso en las duchas, por ejemplo”, plantea Medina.

Pretendemos, al corto plazo, tener un plan con iniciativas que vayan en la línea de información y cuidado del agua, medidas mitigatorias y educación que nos permita subsanar los problemas que tengamos con el agua potable”.

Víctor Medina,
superintendente de
Energía y Suministros
y champion del
Comité.



EN INVIERNO ES CUANDO MÁS DEBEMOS

CUIDAR EL AGUA

La escasez hídrica y las bajas temperaturas congelan ductos y fuentes de suministro.

Por ello, debemos realizar una gestión muy responsable y ahorrar este recurso.



INFORMA SI HAY FUGAS DE AGUA (ESTANQUE O LLAVE EN MAL ESTADO)



CIERRA LAS LLAVES QUE ESTÉN ABIERTAS

USO RESPONSABLE DEL AGUA EN CAMARINES Y BAÑOS



¿Cómo ahorrar?



NO ARROJAR DESPERDICIOS EN EL SISTEMA DE ALCANTARILLADO



NO TE LAVES LOS DIENTES EN LA DUCHA. SI LO HACES, CIERRA LA LLAVE ANTES

CEPÍLLATE LOS DIENTES CON LA LLAVE CERRADA



CIERRA LA DUCHA PARA APLICAR JABÓN, CHAMPÚ Y BÁLSAMO. NO DEJES CORRER INNECESARIAMENTE LA DUCHA



Se prohíbe uso de redes contra incendios para:

LIMPIEZA DE EQUIPOS



LAVADO DE PISO





El Teniente demostró su compromiso permanente con la sustentabilidad

La División fue auditada por una empresa externa como parte del proceso de certificación corporativo de los Sistemas de Gestión Ambiental bajo la norma ISO 14001.

Con el objetivo de impulsar el desarrollo sustentable como un valor del negocio, Codelco realizó un compromiso público, con metas explícitas a 2030, vinculadas al medioambiente, las comunidades, el país y el futuro del planeta.

Una de las bajadas para cumplir con esos objetivos es el Sistema de Gestión Ambiental (SGA) y su certificación bajo la norma ISO14001, que busca determinar responsabilidad ambiental, entendida como la coherencia entre los compromisos asumidos por la organización y las acciones que realiza para materializarlos.

En 2021, el SGA comenzó su implementación en todas las divisiones y, en el caso de El Teniente, se

tomó como referencia el Sistema de Gestión Ambiental ya certificado bajo la Norma ISO 14001:2015 el año anterior.

La División fue llamada a apoyar la implementación de este sistema en el corporativo y en las otras divisiones, en un trabajo que comenzó a mediados de 2021 y que en agosto de este año tuvo a la empresa auditora externa Bureau Veritas, con sede en Bélgica, como encargada de revisar los procesos.

Para ello, se realizaron reuniones virtuales y visitas en terreno, que involucraron a la Planta de Tratamiento de Escoria, a la de Mantenimiento, Fusión Conversión, Refinación y Moldeo, e incluso la estación de calidad del aire

de Coya, con miras a indagar en la identificación de impactos, controles operacionales, planificaciones, y evaluación de cumplimientos de requisitos legales, entre otros.

“Esta auditoría tiene que ver con el desafío que el mundo le exige a Codelco, que demuestre y certifique su responsabilidad en la gestión ambiental y comunitaria”, afirmó Germán Sandoval, gerente de Sustentabilidad y Asuntos Externos. “Este proceso tiene que ver con mostrar lo que hacemos y demostrar de forma fehaciente nuestro compromiso permanente y diario en materia de sustentabilidad. No se trata solo de una auditoría, sino de lo que hacemos día a día, dando fe de que vamos en el camino correcto”.



Prueban camión eléctrico para el traslado de concentrado de cobre

La máquina cargó y trasladó concentrado entre la Planta Eteo, en Olivar, y la Fundición Caletones, con una autonomía que le permitió realizar tres viajes, ida y vuelta.



Como un éxito fue calificada la fase de prueba del primer camión eléctrico en la gran minería del cobre, el Maxus ET-2459, que realizó sus operaciones en la División El Teniente, entre el 2 de agosto y el viernes 13 del mismo mes.

El vehículo, parte de la flota de la Asociación Gremial de Dueños de Camiones Rancagua (Agreducam), trasladó concentrado de cobre entre la Planta Eteo, en Olivar, y la Fundición Caletones, logrando una autonomía de tres viajes de ida y vuelta.

“Las pruebas fueron bastante satisfactorias, principalmente por el poder que tiene de renovar su carga en las bajadas, lo que permite generar, al menos, estos tres ciclos”, dijo Leonardo Barría, gerente de Servicios y Suministros de El Teniente. “Se derribaron varios mi-

tos asociados principalmente a la potencia de estos camiones y los conductores también nos señalaron que son cómodos y emiten menos ruido”, agregó.

Aporte al medioambiente

Cristian Contreras, gerente de Electromovilidad de Andes Motor, presentó los principales hallazgos de la fase de prueba, entre los que destacó que esta máquina ahorra más de media tonelada de CO2 al día (206 toneladas al año), lo que equivaldría a la absorción anual de 9.012 árboles o a las emisiones anuales de hasta 39 autos.

El subsecretario de Transportes, Cristóbal Pineda, celebró la iniciativa: “Es sumamente impor-

tante ir levantando estos datos y ver qué significa la operación en la práctica, despejar los mitos de autonomía y rendimiento, para que en un futuro cercano tengamos esta operación incorporada en el sector productivo”.

Su par de Energía, Julio Maturana, afirmó que la electromovilidad es “clave” para la descarbonización energética y que “este hito es el primer paso de un piloto que, esperamos, se pueda expandir no solo en la región, sino que en todo el país”.

El presidente del directorio de Agreducam, Javier Lazcano, planteó que la expansión de la electromovilidad “es el gran desafío que se nos viene por delante si queremos seguir haciendo grande al país. Este es el comienzo de una nueva era en el transporte de carga, más sostenible y sustentable”.



COVID-19: Mantener controles y la disciplina

Considerando la actual situación epidemiológica que vive el país producto del COVID-19, específicamente a causa de la subvariantes de Ómicron, queremos reforzar las medidas de control con el objetivo de seguir velando por la salud de nuestros trabajadores y trabajadoras.



Declarar síntomas

La Encuesta de Salud es una herramienta muy necesaria para prevenir brotes, declara de manera honesta todos tus síntomas.



Burbujas

Identifica tu burbuja y procura no romperla.



Aforo

Para tener la distancia social necesaria es importante cumplir con el aforo establecido en las salas de cambio y camarines.



Trazabilidad

Si te contagias, debes declarar todos tus contactos estrechos.



Vacunación

Es muy importante que te pongas al día con el proceso de vacunación, las dosis de refuerzo de la vacuna contra el COVID-19 pueden mejorar o restaurar la protección que podría haber disminuido con el paso del tiempo.

Frecuencia de Testeo

Pase de movilidad habilitado: testeo con intervalo no mayor a 7 días.

Pase de movilidad inhabilitado: testeo con intervalo no mayor a 2 días.

Testeo para trabajadores sintomáticos, en condición de alerta COVID-19, retorno de vacaciones y post COVID-19 se mantienen con la estrategia actual.

**LA PRIMERA BARRERA
PARA EL CONTROL COVID
ES LA DECLARACIÓN DE
SALUD TODOS LOS DÍAS**

Turnos fin de semana

(sábado y domingo de 08:00 a 18:00 horas)

Área	Fecha	Nombre	Oficina	Celular
GERENCIA GENERAL	13,14 y 15	Víctor Medina P.		
GERENCIA RAJO SEWELL	13,14 y 15 20 y 21	Gioacino Delongaro Ch. Luis Arcos G.		976494137 942894860
GERENCIA MINAS	13,14 y 15 20 y 21	Joaquín Bernier S. Carlos Sepúlveda M.	5558	998217946 968609667
GERENCIA PLANTAS	13,14 y 15 20 y 21	César Guzmán T. Gerardo Madrid S.		966080135 965895076
GERENCIA FUNDICIÓN	13,14 y 15 20 y 21	Gustavo Welsch Ch. Wilson Carrasco V.	5418	956681956 974771161
GERENCIA PROYECTOS	13,14 y 15 20 y 21	Pablo Rojas G. Mario Valdivia B.		966759087 966774233
GERENCIA SERVICIOS	13,14 y 15 20 y 21	Marcelo Berwart S. Adolfo Lara P.	5843 3833	999690106 975881105
GERENCIA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	13,14 y 15 20 y 21	Juan Acamus C. Rodrigo Díaz G.		963731219 998484377
GERENCIA OBRAS MINA	13,14 y 15 20 y 21	Cristian González V. José Medina P.		965980475 991398550
GERENCIA TRANQUES, RELAVES Y REC. HIDRICOS	13,14 y 15 20 y 21	Andrés Torrealba A. Jean Authievre D.	2229	968969531 978071467
GERENCIA RECURSOS MINEROS Y DESARROLLO	13,14 y 15 20 y 21	Alejandro Muñoz J. Mauricio Gallardo Q.	8373	982584130 966699190
GERENCIA RECURSOS HUMANOS	13,14 y 15 20 y 21	Carlos Urzua P. Carolina Ahumada C.		985015592 932207450
DIRECCIÓN DE ABASTECIMIENTOS	13,14 y 15 20 y 21	Alfonso Salgado R. Richard Fernández B.		956087581 984647767
GERENCIA SUSTENTABILIDAD / A. EXTERNOS	13,14 y 15 20 y 21	Juan Tarbes P. Roberto Mallea C.		962264890 986219005
VTAP	13,14 y 15 20 y 21	Lorena García H. Sebastian Vergara C.		942114741 984293210
VP - PROYECTO ANDES NORTE - NNM	13,14 y 15 20 y 21	Juan Pablo Cañas T. Camilo Valenzuela B.		973869227 962380056
VP - PROYECTO ANDESITA Y DIAMANTE	13,14 y 15 20 y 21	Gonzalo Ochoa J. César Reyes M.		998225961 968393090
VP - PROYECTO CAREN	13,14 y 15 20 y 21	Marcio Díaz C. Michael Molinet S.	5976 5628	963272281 996767022
FUSAT		Mesa Central Urgencia y Ambulancia	2204100 2204000	

Avisos

- Se vende departamento grande en Torres de la Alameda. Tres dormitorios - baños - living comedor amplio - estacionamiento. Valor: \$ 73.000.000. Los interesados comunicarse al número de celular : 950805413 - 979864495.
- Se arrienda depto. en Condominio Alto Rancagua I, 2 dormitorios, 2 baños y estacionamiento. Control de acceso 24 horas al día. Frente a Cinemark". Llamar al 56992167991.
- Arriendo Departamento amoblado 1D+1B NUEVO!!! en Santiago Centro (Metro Parque Almagro) excelente conectividad, cercano a Bancos, Universidades, Supermercado y Farmacia. Interesados contactar al número +56989844860.
- Se vende terreno en Graneros (lado del Parque)2.212 m2=UF 8.390, llamar al 995544785.
- Se vende casa de dos pisos, 155 m2 construidos y 500 m2 de terreno. Dormitorio matrimonial con baño, dos dormitorios con otro baño más baño de visitas. Living comedor, sala de estar, cocina y lavadero. Patio amplio y dos estacionamientos. Ubicada entre Villa Carén y sector San Damián. Cercana a Jumbo, Easy, Isamédica, Fusat y colegios. Areas verdes en su entorno. Precio \$270 millones y se aceptan ofertas. Tiene documentación al día. Contactar al fono 9-8429-8833.

 **CODELCO** | El Teniente

Representante legal: Andrés Music Garrido
 Director: Raúl Madrid Meza
 Edición: Tito Palacios
 Equipo Periodístico: SURMEDIA

La Revista El Teniente es una publicación institucional quincenal, editada y publicada por la Dirección de Comunicaciones y Asuntos Públicos. Todos los derechos reservados.

Queda prohibida toda reproducción total o parcial del material editorial contenido en éste y todos los números de Revista El Teniente, sin la previa autorización de la Dirección de Comunicaciones de esta División.

Medio institucional fundado en 1953
 • Copyrights © 2019
 • CODELCO-CHILE.
 • Todos los Derechos Reservados.

#NadieMás



QUIERO
MI VIDA



RIESGOS CRÍTICOS

EXCELENCIA OPERACIONAL

LIDERAZGO

APRENDIZAJE

INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA