

#NadieMás



La organización se conmueve por dos accidentes fatales en dos semanas.



La Corporación estableció una serie de medidas extraordinarias para investigar y evitar que se repitan estos hechos.

El Teniente detuvo sus faenas para reflexionar y comprometerse con la seguridad.



Escolares participan en Olimpiadas de Invierno de El Teniente



Alumnos y alumnas de los colegios San Lorenzo de Coya y Alberto Blest Gana, de la Población Dintrans, fueron los protagonistas de una jornada deportiva en la que compitieron en actividades colectivas e individuales.

Niños y niñas de los colegios San Lorenzo de Coya y Alberto Blest Gana, de la población Dintrans de Rancagua, vivieron las primeras Olimpiadas de Invierno en las dependencias del Estadio El Teniente. La actividad consistió en una mañana recreativa en la que ambos colegios compitieron por el primer y segundo lugar en cinco pruebas deportivas.

“Disfrutaron de las instalaciones del Estadio, en la pista atlética,

en las canchas de futbolito y de básquetbol. Estaban felices porque además pudieron relacionarse con los y las estudiantes del otro colegio”, contó Rodrigo Ilufi, profesor jefe del Polideportivo del Estadio El Teniente de Codelco.

Las actividades que realizaron los menores estuvieron relacionadas con deportes colectivos e individuales. En equipo, los colegios se enfrentaron en un partido de básquetbol y futbolito. Y, con sus

mejores cartas compitieron en el área de atletismo en pruebas de 100 metros planos, 400 metros planos y 400 metros con relevos.

La actividad es parte del Plan Divisional de Calidad de Vida que busca compartir con las comunidades vinculadas a las operaciones de El Teniente las instalaciones deportivas de la División y promover la vida sana y valores como el juego limpio, el compañerismo, el compromiso y la perseverancia.

Editorial

Obligación ética de cuestionarnos

**ESCUCHAR
EDITORIAL**

Un accidente fatal o peor aún, que dos de nuestros compañeros de labores -Rubén Trigo y Sebastián Méndez- pierdan la vida en menos de 10 días, es un hecho que nos duele y remece profundamente como personas y como empresa.

Naturalmente primero debemos investigar y buscar las causas de los errores cometidos, luego implementar las correcciones pero también, y estoy convencido de que así lo hemos hecho, reflexionar y reforzar nuestra capacidad de ser seguros, sin importar el rol o la responsabilidades ejercemos en la organización.

A pesar de los avances en seguridad y de la reducción de las fatalidades en la industria minera nacional y en particular en Codelco, lamentablemente seguimos repitiendo tristes episodios como los acaecidos en las últimas semanas.

Más que complejizar protocolos, manuales o normas, lo que definitivamente nos hace falta es transformar -de una vez por todas- nuestra cultura, recurrir a la experiencia que ya tenemos, al conocimiento y al sentido común y cumplir con disciplina las reglas que nosotros mismo nos hemos fijado.

Basta que nuestro equipo natural de trabajo se reúna, revise los riesgos críticos del área, los factores que podrían generar un accidente grave o con consecuencias fatales, para que todos estemos más alertas. Allí hay un ejercicio de solidaridad, de cariño por el compañero y de respeto por el futuro propio y el de cada familia que existe tras de nosotros.

Las técnicas, estándares y métodos que pone a nuestra disposición la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional nos permiten encontrar y prevenir los peligros y a ello debemos agregar una seguridad que sea sostenible, donde el aprendizaje y la experiencia no se pierdan en el tiempo y pasen a formar parte de nuestra cultura.

No importa si el hecho ocurrió en Andina, en Gabriela Mistral o en El Teniente. Todos tenemos allí, en la pérdida de un compañero, una obligación ética de cuestionarnos y de extraer las lecciones que nos harán más seguros en el futuro.

Basta que nuestro equipo natural de trabajo se reúna, revise los riesgos críticos del área, los factores que podrían generar un accidente grave o con consecuencias fatales, para que todos estemos más alertas. Allí hay un ejercicio de solidaridad, de cariño por el compañero y de respeto por el futuro propio y el de cada familia que existe tras de nosotros.

¿Sabes hacer trabajos en altura?, ¿sabes cómo aislar un panel eléctrico?, ¿conoces el procedimiento para evitar el contacto persona y máquina? Enséñale a tu equipo, aporta con tu conocimiento, despliega tu liderazgo, advierte a quien está a tu lado si está ejecutando una tarea de manera insegura, cuida a tu compañero o compañera y trabaja en equipo.

Así es como evitaremos un accidente fatal, así evitaremos la mutilación de un dedo o una mano, así evitaremos que uno de nosotros pierda su capacidad de construir su futuro y el de su familia.

Les pido y los llamo a que hagamos de la seguridad en El Teniente una acción tan importante como el respirar.

Afectuosamente,

Andrés Music Garrido
Gerente General
Codelco División El Teniente



#NadieMás

Codelco se conmueve por dos accidentes fatales en dos semanas

El pasado 20 de julio, Codelco informó, con profundo pesar, el sensible fallecimiento de nuestro compañero de labores señor Sebastián Andrés Méndez Castro (Q.E.P.D.) de 32 años, trabajador de la empresa Consorcio Ossa Pizzarotti, de la Vicepresidencia de Proyectos para Chuquicamata Subterránea.

Este doloroso suceso se sumó al accidente fatal ocurrido diez días antes en el proyecto Rajo Inca, que cobró la vida de Rubén Trigo, trabajador del Consorcio Belaz Movitec, empresa contratista de la Vicepresidencia de Proyectos.

De acuerdo con los antecedentes preliminares, el accidente en Chuquicamata ocurrió en circunstancias que el trabajador se encontraba desarrollando actividades de mantenimiento, en el túnel 15 de inyección del proyecto subterráneo.

La Vicepresidencia de Proyectos Chuquicamata Subterránea suspendió en forma inmediata las actividades del área e inició los procedimientos de rigor, dando aviso a las autoridades competentes y activando la investigación que permita determinar las causas de este lamentable hecho.

Codelco expresó sus más sentidas condolencias a la familia de Sebastián Méndez, a sus compañeras y compañeros de labores y reiteró su llamado a potenciar la seguridad como un valor esencial.

Ante esta inaceptable situación, junto con disponer de lo necesario para una investigación transparente y expedita, Codelco implementó medidas urgentes y excepcionales para asegurar el cumplimiento de estándares y protocolos en todas sus operaciones y proyectos, tanto para trabajadores propios como de empresas colaboradoras.

“No tiene sentido hacer nuestro trabajo si uno de nosotros ya no está”

En una reflexión que se realizó vía online a toda la organización, el presidente ejecutivo (s) de Codelco, André Sougarret, llamó al autocuidado, a proteger a las y los colegas, y a detenerse si las condiciones no son las adecuadas.



Después de solidarizar con las familias y compañeros(as) de los trabajadores de empresas colaboradoras fallecidos en circunstancias que son materia de investigación en los Proyectos para Chuquicamata Subterránea y Rajo Inca, el presidente ejecutivo (s), André Sougarret, lideró una reflexión sobre el valor de la vida en nuestras operaciones y proyectos.

“No tiene sentido hacer nuestro trabajo si uno de nosotros ya no está. Y más aún si en diez días perdimos a dos de nuestros compañeros. La seguridad es una sola, da lo mismo quien la aplique, si es una empresa contratista, proveedora o trabajadores de Codelco. Tenemos que resguardar la integridad física y hacer que los controles críticos estén siempre presentes”, enfatizó Sougarret, quien llamó al autocuidado, a proteger a las y los colegas, y a detenerse si las condiciones no son las adecuadas.

Con un casco sobre la mesa y acompañado por Marcos Bastías, vicepresidente de Proyectos, el presidente ejecutivo (s) convocó a todos los vicepresidentes, gerentes generales y ejecutivos a desplegarse en terreno y analizar en cada área la aplicación de estándares y controles junto a trabajadores, supervisores, dirigentes sindicales y comités paritarios.

Además, anunció que la investigación del accidente en Chuquicamata Subterránea será liderada por el gerente general de División El Teniente, Andrés Music, para buscar -de haber- responsabilidades y mejoras en materia de seguridad en el proyecto.

Por su parte, la Vicepresidencia de Proyectos definió la detención de todas las actividades operativas de los

Las principales medidas anunciadas por la Corporación

- Detención de operaciones a primera hora del jueves 21 de julio, para reflexión y análisis en terreno, actividad liderada por los vicepresidentes, gerentes generales y de proyectos.
- Detención de todos los proyectos, para reiniciar luego de la revisión de controles y estándares
- Designación del gerente general de El Teniente, Andrés Music, como presidente de la comisión investigadora del accidente
- Tres días de duelo corporativo
- La suspensión de actividades públicas, visitas, ceremonias y eventos en toda la Corporación

diferentes proyectos por el período que fuera necesario y reiniciarlos una vez revisados el cumplimiento de los controles y estándares de seguridad. Adicionalmente, la Corporación anunció una auditoría externa independiente a todos los procesos de la VP respecto a los estándares y controles de seguridad laboral.



Corporación paralizó sus operaciones para reflexionar sobre el cuidado de la vida

En medio del luto decretado por la Corporación tras el segundo accidente fatal en diez días, se reforzó simultáneamente la seguridad en terreno.

Con profundo pesar se llevaron a cabo distintas reflexiones de seguridad en todas las divisiones de Codelco, tras el sensible fallecimiento de Sebastián Méndez (Q.E.P.D.) y Rubén Trigo (Q.E.P.D.).

Las actividades en terreno, cuyo fin fue analizar en cada área la aplicación de estándares y controles, fueron lideradas por los vicepresidentes, gerentes generales y ejecutivos, acompañados por trabajadores, supervisores, dirigentes sindicales y comités paritarios.



VICEPRESIDENCIA DE PROYECTOS



DIVISIÓN CHUQUICAMATA



DIVISIÓN ANDINA



DIVISIÓN SALVADOR



DIVISIÓN GABRIELA MISTRAL



DIVISIÓN VENTANAS



RADOMIRO TOMIC



DIVISIÓN MINISTRO HALES



La División detuvo sus faenas para dialogar y comprometerse con la seguridad

La dotación de la División El Teniente, tanto trabajadores (as) propios (as) como de empresas colaboradoras, detuvo sus acciones a primera hora del pasado 21 de julio para dialogar sobre lo primordial de la seguridad y reforzar la adherencia a los estándares y procedimientos.

La actividad cumplió con el llamado del presidente ejecutivo (s), André Sougarret, que instó a los centros de trabajo a reflexionar y analizar la aplicación de estándares y controles tras los fallecimientos ocurridos en Chuquicamata Subterránea y en el Proyecto Rajo Inca.

En terreno y en cada una de las áreas de trabajo de la División se desplegaron gerentes, acompañados por

trabajadores, supervisores, dirigentes sindicales y comités paritarios.

El gerente de Operaciones de El Teniente, Claudio Sougarret, encabezó la reflexión en la Mina Sub 6, y comentó que se trató de “una jornada relevante y emotiva porque recordamos a dos trabajadores fallecidos y le enviamos las condolencias a sus familias. Tenemos que reforzar y renovar nuestros votos sobre la seguridad y tener la certeza de que lo primero antes de cualquier tema productivo son las personas”.

Tanto trabajadores y trabajadoras, como ejecutivos de la División, concordaron en la necesidad de relevar diariamente la seguridad en todas las faenas y proyectos, como requisito prioritario de éxito laboral y cuidado personal.



INTERIOR MINA



CHANCADO OPERACIÓN / MANTENCIÓN



INTERIOR MINA SUB 6



PLANTA DE FILTROS



FUNDICIÓN CALETONES



FUNDICIÓN CALETONES



CAL Y REACTIVOS



INTERIOR MINA



Otras acciones que definió El Teniente para fortalecer la estrategia de seguridad



Detención de proyectos de la VP para la verificación de controles críticos en todos los frentes de trabajo. Esto incluye además continuidad a las acciones VP-El Teniente, incorporando junto con los liderazgos cruzados mensuales, la definición de un plan de trabajo de verificación del equipo divisional en la VP, que inició su KOM (reunión que da inicio a la realización de un proyecto) el 27 de julio.

Este plan incluye a los equipos de las gerencias de Seguridad (GSSO) y Alistamiento Operacional y otros equipos claves, según se defina. Se suma la integración de la GSSO al Directorio de Seguridad que realiza VP con sus empresas colaboradoras.

Alerta y Reflexión de Seguridad Divisional (ver páginas 8 y 9).

Involucramiento con las empresas colaboradoras (EECC) tal y como se encuentra planteado en los **5 pilares de la estrategia de seguridad: foco en Riesgos Críticos, Excelencia Operacional, Liderazgo, Aprendizaje e Innovación y Tecnología.**

La GSSO realizó reflexiones y jornadas con los gerentes generales de EECC, comprometiéndolos a sumarse en los liderazgos en terreno, no sólo de los días jueves, sino también los fines de semana y en las operaciones y servicios que son más críticos; y realizar en terreno el levantamiento de los controles de los estándares de control de fatalidades.

Despliegue en terreno de la supervisión DET para revisar el cumplimiento de procedimientos, estándares de control de fatalidades y controles críticos en cada tarea realizada, en la que miradas simples como “la Seguridad en 360°”, verificación de ART, el levantamiento de hallazgos mediante nuestras herramientas preventivas que son vitales para dar continuidad y fuerza para erradicar la accidentabilidad de nuestras operaciones.

A lo anterior se suma la verificación de las acciones correctivas definidas tanto en los controles a riesgos críticos como las acciones derivadas de accidentes/incidentes y de los ECF (Estándares de control de fatalidades).

Trabajo de despliegue y conversatorios con los trabajadores (as) para reforzar el cumplimiento de compromisos, levantamiento de condiciones subestándares de trabajo, apertura de confianza, que permitan detener, corregir y continuar con los trabajos.

Continuar con el reconocimiento al liderazgo en seguridad, tanto en las jornadas de seguridad de la supervisión, como de las EECC, en las que se destacan a 2 personas y 2 empresa, focalizando ese reconocimiento en el sello y referente en materias de seguridad.



El desafío continúa, la seguridad es una sola, da lo mismo quien la aplique, si es una empresa colaboradora o trabajadores propios.

La estrategia no cambia, mantiene los 5 pilares, y nos seguimos transformando en materias de seguridad. Nos queda el segundo tiempo del partido, y si hicimos el quiebre durante 2 meses sin accidentes, el foco sigue y se potencia”.

Daniela Pizarro, gerenta de Seguridad y Salud Ocupacional.

Me cuido por mi vida, mi familia y mis compañeros



“Soy joven y quiero cumplir mis metas porque tengo un futuro por delante. Pretendo formar una familia y es fundamental que en el trabajo tanto yo como mis compañeros tengamos claro los riesgos y también los cuidados para no sufrir un accidente. Estar siempre alertas”.

Paloma Rueda, mantenedora eléctrica.



“La seguridad nos debe mover. Tengo dos hijos, esposa y un proyecto de vida en el que estoy enfocado. Para mí, lo más importante es llegar sano a la casa y tengo claro que una mala decisión me puede afectar a mí o a mis compañeros. Debemos hacer las cosas bien, con seguridad, responsabilidad y cumpliendo los estándares”.

Juan Salvatierra, operador Mina.



“Independiente del cargo, todos somos personas y tenemos familia y vida. Acá estamos para cumplir con el proyecto de surgir laboralmente y tener mejor calidad de vida y para lograrlo la seguridad es fundamental. No olvidemos que nuestros hijos nos están esperando en la casa”.

Leslye Becerra, auxiliar de aseo.



“Mi llamado es a ser responsables, cumplir los estándares, los medios están para trabajar seguro, por lo que tenemos que ser fuertes en conciencia para realizar las actividades de la forma más segura posible”.

Yerko Torres, ingeniero Ferrostaal.



“Cuídense, guíense por los procedimientos, quiéranse. No los pueden obligar a hacer algo que no está en el procedimiento, ante cualquier duda siempre pregunten, nunca van a quedar de tontos si preguntan. Lo mejor es hacerlo para que los jefes de turno puedan dar las herramientas de conocimiento para hacer el trabajo”.

Karl Hedberg, operador Mina.





#NadieMás

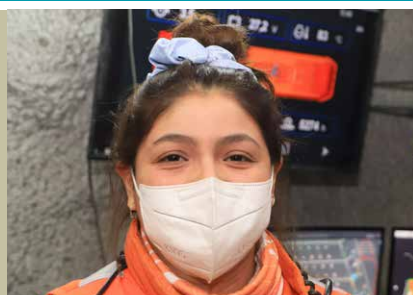


“Rescatamos la labor de trabajadores (as), su esfuerzo, lo compartimos, pero necesitamos que seamos empáticos, compartir nuestras vivencias, ayudémonos a mejorar, a no accidentarnos, a hacer bien las cosas, ser más participativos, estar más en terreno y tener una mirada en conjunto de lo que nos está pasando”.

Eduardo Fuentes, jefe de turno.

“Debemos tener presente lo importante que es cuidarnos y que tengan la confianza con los jefes y el equipo de trabajo, porque muchas veces un trabajador puede no estar en condiciones de realizar una actividad y debe transmitir esa sensación. Somos personas y quizás no todos los días estamos al 100%”.

Natalia Zúñiga, jefa de unidad

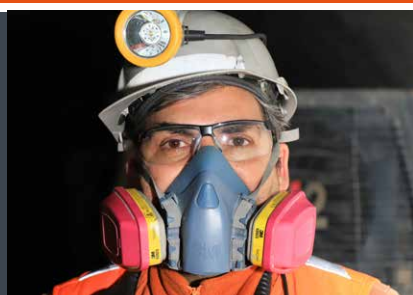


“El llamado es a trabajar de manera colaborativa, respetuosa, con los protocolos y procedimientos, a conocer a los compañeros que tenemos al lado, trabajar con las empresas colaboradoras y hacerlos parte de nuestros procesos, trabajar de la mano con ellos”.

Francisca Flores, graduada, jefa de extracción.

“Los llamo a todos y a todas a ser un referente en la seguridad, a cuidarla y vivirla en el entorno. Los llamo a tener una mirada 360°, a cuidarse y cuidar a sus compañeros. Necesitamos el apoyo de todos y que entre ustedes se apoyen, que trabajemos en equipo, sé que lo podemos hacer”.

Carlos Cavieres, supervisor.



“Me cuido porque quiero ver crecer a mi nieto, quiero verlo estudiar, verlo realizado. Creo que es un sueño que todos tenemos, aparte de las cosas materiales. Es lo que deseamos: ver felices y realizados a los hijos, a los nietos y la cara sonriente de nuestra señora de vernos todos los días sanos y salvos”.

Miguel Ángel Madrid, operador LHD.

“Quiero hacer un llamado a la seguridad de todos nosotros como trabajadores (as), a que nos cuidemos porque todos tenemos familia, a todos nos esperan en la casa y la responsabilidad está en uno. Uno debe partir cuidándose a uno y también a sus compañeros”.

Juan Pablo Parraguez, supervisor Epiroc.





QUIERO
MI VIDA



“El llamado es, primero que todo, al autocuidado, a la observación en 360° que es muy importante en el terreno donde se va a trabajar, estar pendiente de las cosas que se harán, ocupar buenas herramientas. Todo tiene que hacerse a la perfección, para no tener un accidente, pensando en que la familia siempre te va a estar esperando”.

Agustín Morales, mantenedor Ferrostaal.

“Lo que nos mueve es la familia. Es lo que me da fortaleza cada día para levantarme, venir a trabajar y regresar. Eso es lo que anhelo que cada uno de nosotros pueda vivir, porque no hay nada más lindo que reencontrarse con la familia después de un día de trabajo bien logrado”.

Francisco Castro, jefe de unidad.



“La seguridad es el factor que nos habilita a trabajar acá. Sabemos que sin seguridad no podemos realizar ninguna tarea. Entonces el llamado es a repensar los procesos, las actividades diarias, a no caer en la rutina y que cuando revisemos los procedimientos lo hagamos a conciencia”.

Fabián Cárdenas, jefe de proceso de extracción.

“Hay que cumplir nuestros procedimientos, ser valientes y hablar todo lo que vemos que no es seguro, de manera de darles solución y, finalmente, tener una mirada 360°, estar siempre conscientes de todos los riesgos que tenemos en nuestro lugar de trabajo, darle muy fuerte a la planificación y no improvisar”.

Joaquín Bernier, superintendente Mina Sur.



“Hay que estar siempre atento. No solo por nosotros, sino pensando en los afectos que nos rodean. La gran mayoría tenemos una familia detrás de nosotros, proyectos de vida, que si nos pasa algo se truncan”.

Pablo Bolbarán, operador e instructor del sistema Automine.

“La invitación que le hago a mis compañeros es siempre pensar antes de efectuar alguna tarea, abarcar todos los puntos bajos que podamos encontrar durante la realización, darle solución a eso y poder hacer un trabajo seguro para cuidarnos nosotros y a nuestros compañeros”.

Eduardo Sepúlveda, operador Mina.





Hagamos un esfuerzo adicional para ahorrar agua

Agosto, a causa de la escasez hídrica y las bajas temperaturas, es un mes complejo para contar con agua fresca y requiere de acciones concretas para cuidar el agua mientras comienzan los deshielos en primavera.

La escasez hídrica del año pasado sumado a las intensas nevadas ocurridas a mediados de julio y las bajas temperaturas han provocado en el área industrial de El Teniente una baja disponibilidad de agua fresca que obliga a la organización a retomar acciones de ahorro de agua y hacer un esfuerzo adicional para enfrentar la contingencia.

Parece contradictorio, pero no lo es y Georg Welzel, ingeniero especialista de la superintendencia de Recursos Hídricos, lo explica “La montaña está llena de nieve, pero

está congelada y la necesitamos líquida para usarla. En invierno es cuando tenemos menos agua disponible porque estamos en una cuenca de montaña y el agua se congela. En primavera vienen los deshielos, y juntamos agua y la embalsamos para soportar el siguiente invierno”, explica.

Este 2022, ese ciclo se vio afectado porque en 2021, la escasez hídrica no ayudó a que la acumulación de agua fuera la óptima y que, además, a causa de las bajas temperatura y la nieve caída se congela-

ron ductos y fuentes de suministro.

“Agosto es el mes más crítico. Por este evento de congelamiento, es complejo mantener un flujo que responda a la demanda necesaria para la producción. Por lo que mientras no lleguen los deshielos hay que realizar acciones de ahorro. Lo hacemos en la Planta, el principal consumidor, pero también es fundamental un esfuerzo adicional desde el aporte individual con simples actos que aportan mucho a la continuidad operacional de El Teniente”, agrega Welzel.

¿Cómo ahorrar?



CIERRA LAS LLAVES QUE ESTÉN ABIERTAS.

INFORMA SI HAY FUGAS DE AGUA (ESTANQUE O LLAVE EN MAL ESTADO).

USO RESPONSABLE DEL AGUA EN CAMARINES Y BAÑOS.

NO ARROJAR DESPERDICIOS EN EL SISTEMA DE ALCANTARILLADO.

CEPÍLLATE LOS DIENTES CON LA LLAVE CERRADA.

CIERRA LA DUCHA PARA APLICAR JABÓN, CHAMPÚ Y BÁLSAMO. NO DEJES CORRER INNECESARIAMENTE LA DUCHA.

NO TE LAVES LOS DIENTES EN LA DUCHA. SI LO HACES, CIERRA LA LLAVE ANTES.



EN INVIERNO ES CUANDO MÁS DEBEMOS CUIDAR EL AGUA



La escasez hídrica y las bajas temperaturas congelan ductos y fuentes de suministro.



Por ello, debemos realizar una gestión muy responsable y ahorrar este recurso.



SE PROHÍBE EN PARTICULAR:



Limpeza de equipos



Lavado de piso



Uso de redes
contra incendios
para estos fines.





El precio del cobre cae 30% desde marzo

El valor del metal ha tenido un retroceso de casi un tercio respecto al valor que alcanzó hace cuatro meses. Una posible recesión mundial, las restricciones de China ante el Covid y las medidas antiinflacionarias de Estados Unidos son algunas de las razones.

En marzo de este año, el precio del cobre rozó en la Bolsa de Metales de Londres, donde se transa diariamente, los cinco dólares por libra (que equivale a 0.453 gramos), su máximo histórico. Pocos meses después, el llamado metal rojo cayó a 3,175 dólares la libra, nivel no visto desde noviembre de 2020 y que significó una baja de casi 30 por ciento en menos de 4 meses. ¿Cuáles fueron las causas de ese desplome?

La Comisión Chilena del Cobre (Cochilco) destacó al retroceso en la demanda de materias primas que se da en medio del creciente temor a una recesión mundial ante la inflación estadounidense y las posibles nuevas

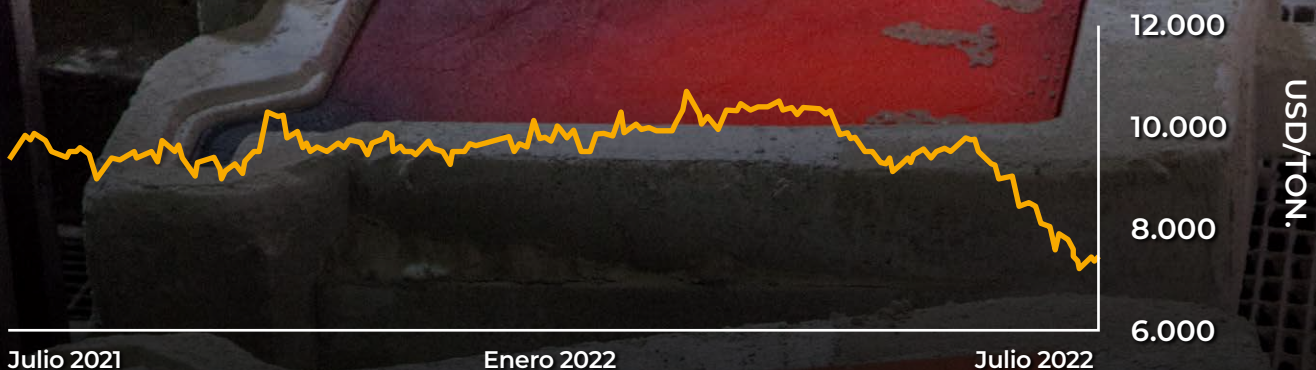
alzas en las tasas de interés; la crisis energética en Europa, y las estrictas restricciones que mantiene China para disminuir los contagios por Covid-19.

El cobre es un metal indispensable en el sector energético, el transporte, las redes eléctricas, las telecomunicaciones, la construcción, la salud y en todos los dispositivos tecnológicos que usamos a diario, como celulares y computadoras.

Ese factor impulsó el crecimiento del consumo de los metales en los últimos años, pero la contingencia de este 2022 impulsó los vaivenes que han provocado la brusca caída.

La brusca caída del mineral

Precio en LME



Fuente: Bolsa de Metales de Londres.

El por qué del desplome



Según un informe de la cadena inglesa BBC Mundo, el precio más bajo en tres meses se produjo principalmente por tres razones:

- **Posible recesión:** Uno de los miedos de los mercados es una potencial recesión en Estados Unidos que termine arrastrando a la economía mundial.

La inflación en el gigante norteamericano produjo la reacción de la Reserva Federal (su autoridad monetaria que equivale a nuestro Banco Central), que aumentó las tasas de interés para controlar el aumento de precios en los bienes de consumo. La herramienta tiene otro efecto: disminuye el crecimiento.

- **Economía de China se desacelera:** Los indicadores mostraron los efectos de las políticas restrictivas de Covid cero aplicadas por su gobierno de Xi Jinping.

El informe de la BBC recuerda que el Producto Interno Bruto (PIB) creció apenas 0,4%, el más lento en dos años y medio, a causa de las restricciones de movilidad en distintas ciudades del país, entre ellos Shanghái, su corazón financiero, lo que acrecentó la desaceleración de su economía. Otra situación que provoca dudas es la crisis del mercado inmobiliario en el país asiático.

Impacto de los ciclos industriales y de almacenamiento

Se percibe una caída en la demanda por bienes durables (se les llama así a aquellos que se pueden utilizar varias veces a lo largo del tiempo, como automóviles, muebles, electrodomésticos o viviendas, entre otros).

Además, hubo un aumento de inventarios a partir de la guerra entre Ucrania y Rusia, que llevó a comprar para guardar. Como el conflicto apunta a una larga duración, quienes compraron buscan ahora vender.

Disciplina, colaboración, coordinación y excelencia

El gerente de Recursos Mineros y Desarrollo, Felipe Hidalgo, asegura que “depender de los ciclos de precios es extremadamente peligroso, especialmente en un mundo en que la constante es la incertidumbre”

En un escenario actual en el que para El Teniente es clave afianzar los proyectos que le permitirán extender su vida productiva por 50 años más, Hidalgo recuerda que “el camino debe estar marcado por la disciplina, colaboración, coordinación y excelencia. Nuestra aspiración no deja espacio para desviaciones”.

“Solo para poner en marcha la Cartera de Proyectos El Teniente (ex Nuevo Nivel Mina) necesitamos invertir más de 3.200 millones de dólares. Con eso podemos darle continuidad productiva al negocio, pero hay otras inversiones para asegurar agua, mejoras en infraestructura de tranques y relaves”, agrega.



Precaución con los animales en la vía



VER MAPA AQUÍ



Señalética en el tramo 2 Maitenes - Caletones advierte a los conductores sobre la presencia de fauna silvestre y ganado en la carretera. Es importante que quienes avisten especies generen el reporte correspondiente, que ayuda a levantar las estadísticas sobre la presencia de estos animales en la zona para así mejor definir lugares de instalación de la señalética y otras medidas preventivas.

Pumas y zorros son algunos de los animales que han habitado desde siempre en el sector cordillerano de la región y que desde el inicio de la operación de El Teniente convivimos con ellos en los lugares donde está emplazada el área de operaciones de nuestra División.

De ahí que el avistamiento de estas especies, así como también de ganado vacuno, caprino y caballos, no sea un hecho ajeno para quienes desarrollan las faenas mineras. Y especialmente para los conductores, cuando se encuentran con estos animales en la carretera.

Con el objeto de mantener un registro de los avistamientos y presencia de la fauna en los territorios de la División, especialistas de El Teniente trabajaron junto a la Universidad de O'Higgins en la elaboración de la aplicación "Avistamientos Carretera El Cobre", en la plataforma del Sistema de Información Geográfico (SIGTE), herramienta de gestión territorial que dispone la División.

Permite mantener un registro de todos los reportes que realizan los trabajadores cada vez que se encuentran con algún animal, tanto al Centro de Control de Carretera como a la Dirección de Medio Ambiente.

"Mediante estos reportes se genera una estadística geoespacial, que nos va diciendo en qué lugares exactos de la Carretera El Cobre es más probable cruzarse con un animal. Por lo tanto, la señalética se instalará según los resultados de esa estadística y se definieron las zonas con mayor tránsito de pumas, zorros y ganado de vacunos y caballos, que es lo más frecuente y peligroso", explica Simón Cox, médico veterinario y coordinador del convenio entre la Universidad de O'Higgins y El Teniente.

Milenka Gjakoni, ingeniera especialista en Medioambiente de la División, destacó la labor de Israel Guzmán, trabajador de la ex instalación CATO, quien elaboró las señaléticas y recaló la importancia de continuar generando los reportes cada vez que existan avistamientos o atropellos. "La fauna nativa posee un rol esencial en el equilibrio natural de nuestro entorno, cohabitamos en un territorio que están presentes diferentes especies, las que conforman el patrimonio natural propio de Chile Central, por lo que es relevante adoptar las medidas para evitar afectaciones y riesgos de atropellos", dijo.



Responsabilidad medioambiental

“Ante cada avistamiento, la reportabilidad oportuna permite el resguardo de la seguridad de las personas, de equipos e infraestructuras y contribuir a la protección y bienestar de las especies de fauna, enfatizando en aquellas protegidas por ley”.

Milenka Gjakoni, ingeniera especialista en Medioambiente.



“La nueva señalización busca generar conciencia sobre el cuidado del medio ambiente y su fauna nativa. Estamos insertos en un territorio y debemos respetar su diversidad y darle la relevancia al tema respecto de la seguridad vial, evitando incidentes de tránsito por atropello de animales”.

Carolina Palacios, Jefa de Unidad Carretera.

“Hay que seguir las instrucciones necesarias, respetar la señalética, mantenerse atentos a las condiciones de la carretera, sobre todo en los horarios crepusculares de mañana y tarde, que es cuando estas especies pueden transitar más”.

Simón Cox, médico veterinario y coordinador del convenio Universidad de O'Higgins - El Teniente.



Esquema de reporte

Frente al hallazgo de un animal



CARRETERA DEL COBRE Y CAMINOS



ZONAS INDUSTRIALES



CERROS O ÁREAS NATURALES FAUNA NATIVA

**Pumas, Zorros - Anfibios o Reptiles
Perros y Ganado herido o enfermo**

REPORTAR

**Centro Control Carretera
CECONCA**

• 72 2 294821

Frecuencia Radial Equipo Carretera

Presenten afectaciones o riesgos de peligro para su gestión de rescate

REPORTAR

**Encargado ambiental /
Supervisor**

REPORTAR

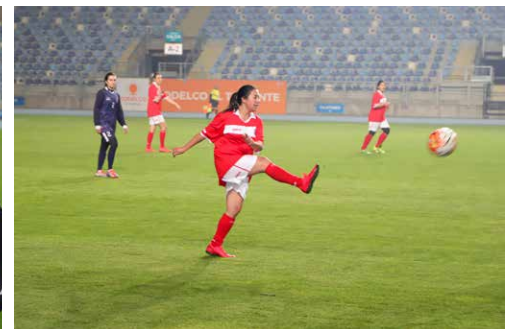
**Encargado ambiental /
Supervisor**



Milenka Gjakoni
Encargada de Gestión de Fauna Divisional
+56 9 89058178 / mgjak001@codelco.cl



Simón Cox, Médico Veterinario
+56 9 72279448 / simon.cox@uoh.cl
Convenio U. de O'Higgins y Codelco DET



Olimpiadas Mina entran en la recta final

Un positivo balance realizaron los cuatro directores de alianzas, a solo semanas de la finalización del evento deportivo más grande de la División, que culminará el 10 de agosto, Día del Minero, en el Estadio El Teniente.

Luego de dos años suspendidas por las restricciones sanitarias, las Olimpiadas Mina volvieron a hacer vibrar a los trabajadores de la División El Teniente en su XXXVII versión. En mayo se dio el vamos a la competencia, que por primera vez en la historia contó con la participación de mujeres en algunas disciplinas. Con gran parte del camino recorrido, restan solo un par de semanas para que el evento deportivo llegue a su fin el 10 de Agosto, en el

Estadio El Teniente, cuando se celebre el Día del Minero.

Los cuatro directores de alianza realizaron un positivo balance del desarrollo que hasta ahora llevan las olimpiadas y destacaron el alto nivel de participación e interés que suscitó la actividad.

El panorama de cara a la final, dicen, aún es incierto, ya que la Alianza 1 y la Alianza 3 están empatados en el primer lugar con 50 puntos. "Puede que lleguemos sin

un claro ganador hasta el día de la final", advierte Pablo Vidal, director de la Alianza 1, que se ha coronado campeón en las últimas cuatro ediciones del certamen.

Algunos, incluso, ya miran la versión del próximo año. "Nos gustaría incluir otras disciplinas, como la natación y el cross country, además de comenzar algunas actividades unas semanas antes, por temas climáticos", apuntó Eduardo Monsalve, director de la Alianza 3.



Programa deportivo XXXVII Olimpiada Mina (11 de julio al 10 de agosto)



FECHA	DEPORTE	HORA	PARTICIPANTES	LUGAR
Viernes 29 de julio	Vóleybol varones	20:00	3 ^{er} vs 4 ^o	Gimnasio Sindicato 7
Viernes 29 de julio	Vóleybol varones	21:00	1 ^{er} vs 2 ^o	Gimnasio Sindicato 7
Sábado 30 de julio	Padel	10:15	3 ^{er} vs 4 ^o	Cancha Fútbol 7
Sábado 30 de julio	Padel	10:15	1 ^{er} vs 2 ^o	Cancha Fútbol 7
Martes 2 de agosto	Fútbol 34-39 años	19:45	3 ^{er} vs 4 ^o	Estadio El Teniente
Martes 2 de agosto	Fútbol T.C.	21:00	1 ^{er} vs 2 ^o	Estadio El Teniente
Sábado 6 de agosto	Entren. tiro al platillo	10:45	Todos	Complejo Deportivo Mina
Domingo 7 de agosto	Tiro al platillo	10:45	Todos	Complejo Deportivo Mina
Miércoles 10 de agosto	Fútbol 34-39 años	10:45	1 ^{er} vs 2 ^o	Estadio El Teniente
Pendiente	Fútbol damas	19:45	1^{er} vs 2^o	Estadio El Teniente

Cabe destacar que este programa está sujeto a cambios por fuerza mayor.

Tabla de posiciones al 25 de julio



DISCIPLINAS	ALIANZA 1	ALIANZA 2	ALIANZA 3	ALIANZA 4
Atletismo	10	3	7	5
Ciclismo	5	-3	10	7
Fútbol T.C.	-	5	3	-
Fútbol V.C. 34 a 39 años	-	-	-	-
Fútbol V.C. 40 a 46 años	-	-3	-	-3
Fútbol V.C. 47 años	-	-3	5	-
Mini-tejo	7	10	5	3
Padel	-	-	-	-
Pesca	3	7	10	5
Rayuela	5	-	-	-
Tenis	10	7	5	3
Tenis de mesa	10	-3	5	7
Tiro al platillo	-	-	-	-
Voleibol varones	-	-	-	-
Descuento W.O.	-	-	-	-
Total puntaje:	50	20	50	27

Primer lugar:
10 puntos

Segundo lugar:
7 puntos

Tercer lugar:
5 puntos

Cuarto lugar:
3 puntos

W.O.:
-3 puntos



Construir equipo a través del deporte

“Estas olimpiadas eran algo muy esperado. La gente las necesitaba de vuelta, ha habido mucho entusiasmo y hemos tenido apoyo y participación de la jefatura. Esta alianza lleva ganando cuatro torneos seguidos, así que el tiempo que se perdió por la pandemia hizo que ahora todos estuvieran muy motivados y participativos. La participación de las mujeres ha sido muy buena, han llevado incluso más barra que los hombres en algunos partidos”.

Pablo Vidal, operador Mina Norte, director Alianza 1.

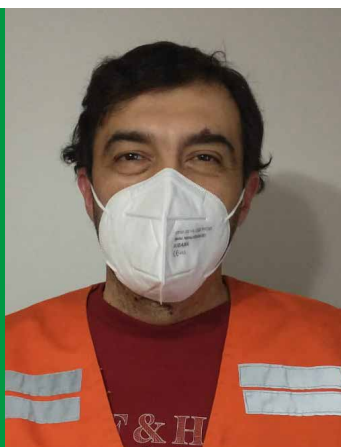


“Los dos años que estuvimos sin olimpiadas se notó. Este es un evento muy importante que incorpora no solo a los trabajadores, sino que también a las familias, cuando van a apoyar, por ejemplo, al Estadio a las alianzas. Las mujeres se han integrado muy bien, con muchas ganas de participar y hubo muy buena recepción de parte de ellas. Las competencias han sido bien limpias, de compañerismo y hay un gran mérito de la directiva en temas de coordinación y permisos para que los trabajadores participen y las áreas sigan operativas”.

Héctor Pozo, operador experto, director Alianza 2.

“Nuestra forma de trabajo unió a la mayor cantidad de gente posible, llegaron personas del chancado, de la maestranza, que antes no participaban. También hicimos prácticas previas para casi todas las disciplinas con una invitación abierta, no nos importó el género de quienes jugaran. Intentamos ser bien parejos. Mi meta era salir segundos. Ahora, si llegamos a ser campeones, mejor todavía. Pero nosotros ya ganamos mucho en acercar a la gente al deporte, en que participaran personas que antes no lo hacían y los mismos trabajadores lo han reconocido”.

Eduardo Monsalve, operador mina Teniente 8, director Alianza 3.



“El clima ha sido un gran desafío, pero ha sido muy gratificante ver cómo la gente ha vuelto a participar del deporte y lo ha ocupado como una herramienta para salir de la rutina y para fortalecer los lazos que había con los colegas. Las mujeres se motivaron, participaron y mucha gente las fue a ver. No solo sirvió para las trabajadoras, sino que también para la comunidad, para que todos supieran que el personal femenino no solo se estaba integrando a la División, sino que también siendo partícipes de las olimpiadas por primera vez”.

Cristian Abarca, especialista técnico superintendencia mantenimiento, Alianza 4.



3.456 personas han participado en Programa de Salud Mental 2022

Para contener y acompañar los efectos emocionales del Covid-19, el Teniente organizó a un grupo de profesionales expertos para entregar apoyo psicológico a trabajadoras, trabajadores y sus familias.

El Programa de Salud Mental implementado por la División cuenta con seis psicólogos (as) y una jefa de unidad que actúan realizando un trabajo integral que enmarca 3 líneas de trabajo: ciclos formativos, vigilancia contención y orientación y promoción de salud mental, actividades que se realizan en espacios de conversación online como en terreno, llegando a trabajadores (as) operativos.

Aquella labor evolucionó hacia la Unidad de Gestión Conductual y Salud Mental, entidad dependiente de la Gerencia de Seguridad y Salud Operacional, y que solo en 2022 contactó a 3.456 personas con el objetivo de aportar a mejorar la calidad de vida y mitigar la posibilidad de que se registren daños físicos o mentales.

“Hemos desarrollado un programa que tiene como principal propósito lograr el cero daño asociado a eventos por conductas y enfermedades de salud mental. Como Unidad de Gestión Conductual y Salud Mental buscamos mejorar la salud mental, calidad de vida y bienestar de las personas, aportando a la continuidad

operacional”, explica Blanca Olivares, psicóloga a cargo de la Unidad.

Durante 2021, el área de contención y orientación psicosocial (call center) realizó 2.092 contactos a trabajadores (as) que compartieron sus ideas, miedos, objetivos y sueños que les presentaban diferentes inquietudes y dificultades. Hasta el 30 de junio de este año, la participación ya llega a 3.456 contactados.

“Vimos una alta satisfacción de nuestros trabajadores propios y colaboradores a las actividades de este programa con un 98%, han sido muy valoradas y realmente necesarias. Lo hemos notado en la adherencia de los participantes a los talleres de cada semana en torno a 166 trabajadores promedio”, dijo Blanca Olivares.

“Podimos corroborar una gran diferencia que se expresó en la manera en que se presentaban los síntomas. En 2021, el principal factor era la angustia. Este año, han aumentado los casos que plantean tristeza, manifestándose algunos trastornos de salud mental en línea con lo que los expertos han indicado como una segunda pandemia”, agregó.



El principal síntoma de los trabajadores(as) durante 2021 fue la angustia. Este año es la tristeza, lo que los profesionales llaman la segunda pandemia”.

Blanca Olivares,
jefa de Unidad de
Gestión Conductual
y Salud Mental.



Reserva Nacional Roblería del Cobre de Loncha: 26 años promoviendo la preservación y conservación



El terreno, de propiedad de la División El Teniente, fue entregado en 1996 en comodato a la Corporación Nacional Forestal (Conaf), que administra esta área protegida emplazada en la comuna de Alhué y cuyo alto valor ecológico la cataloga como un “laboratorio vivo” de flora y fauna nativa.

En el auditorio de la Universidad de O'Higgins (UOH) se realizó el seminario “Biodiversidad de la Reserva Nacional Roblería del Cobre de Loncha”, hito que marcó el aniversario 26 de la reserva, cuyos terrenos, ubicados en Alhué y de propiedad de la División El Teniente, fueron entregados en julio de 1996 a la Corporación Nacional Forestal (Conaf) para su administración.

La actividad contó con una exposición de macrofotografías de insectos que habitan en la zona, cuyo alto valor ecológico posiciona al sector como un “laboratorio vivo” de preservación y conservación. “Esta reserva tiene un gran valor ecológico que es muy importante recalcar, sobre todo cuando tenemos especies en amenaza. Es una necesidad preservar y ser responsables con ello”, dijo la directora regional de la Conaf, Mercedes Jorquera.

Germán Sandoval, gerente de Sustentabilidad y Asuntos Externos, explicó que “este convenio con Conaf es relevante porque creemos que es factible de replicar en

otros territorios de la División que también son ricos en biodiversidad y donde se pueden mantener especies incluso en peligro de extinción. El valor que eso tiene para la comunidad y futuro de nuestro planeta es relevante y va en línea con el desafío que tenemos como División de aportar no solo desde el punto de vista económico, sino que también ambiental y comunitario”.

Investigadores expusieron sobre la flora, los hongos y especies como el gruñidor de Valeria (catalogado como “en peligro” de extinción), que cohabitan en la reserva. También presentaron la encargada de Medioambiente de la Municipalidad de Doñihue, Pía Droguett, y la presidenta del Comité Ambiental Comunal, Belén Céspedes.

Cristian Silva, seremi de Agricultura de O'Higgins, celebró el encuentro. “Son 26 años de trabajo, de desarrollo, de investigación y de buscar la protección de nuestros recursos naturales junto a la Conaf, pero también de educar a la comunidad”, dijo.

Un paraíso de la biodiversidad

La Reserva Nacional Roblería del Cobre de Loncha está ubicada en la comuna de Alhué y se extiende por 5.870 hectáreas. Si bien está emplazada en la Región Metropolitana, su administración corresponde a la Conaf O'Higgins, ya que la única vía de acceso a los terrenos está en la comuna de Doñihue.

El decreto supremo N°62 del Ministerio de Agricultura en 1996, que creó la reserva, advirtió la importancia de proteger las especies endémicas del territorio, como el peumo, el boldo, el quillay, el hualo y la palma chilena, que ya en aquella época estaban catalogadas en categorías de vulnerabilidad en la región.

“

Hay territorios de la División que son muy ricos en biodiversidad y donde se pueden mantener especies incluso en peligro de extinción. El valor que eso tiene para la comunidad y futuro de nuestro planeta es relevante y va en línea con el desafío que tenemos como División de aportar no solo desde el punto de vista económico, sino que también ambiental y comunitario”.

Germán Sandoval, gerente de Sustentabilidad y Asuntos Externos.

El rol como centro de investigación y difusión

Actualmente, el recinto no está abierto al público, pero sí para fines de investigación y conservación. “trabajamos con distintos centros de estudio como la Universidad Católica, la Universidad de Chile, la Universidad de O'Higgins y la Universidad Austral. Estamos estudiando para comprender esta biodiversidad que es tan compleja”, señala Julio César Vergara, administrador de la reserva”. Previo a la pandemia, la unidad de la Conaf atendía a más de mil escolares al año para entregarles información y educación ambiental.



Protección a la fauna nativa

El territorio que comprende la reserva es también el hogar de distintas especies protegidas de animales, como el sapo de rulo, el cóndor, la perdiz, el ratón chinchilla y el zorro culpeo.

Más recientemente se identificó la presencia del gruñidor de Valeria, un lagarto endémico del que solo había registros en la meseta Altos de Cantillana, donde destacan los bosques de robles.



Responsabilidad medioambiental

“Estos temas son de gran relevancia para la formación de nuestros estudiantes y la escuela tiene que estar preocupada también de lo que es relevante para la región y el país, como el caso de la Reserva Nacional Roblería del Cobre de Loncha”.

Set Pérez, director Escuela de Ciencias Agroalimentarias, Animales y Ambientales UOH.



“Esta reserva tiene un gran valor ecológico y es una necesidad preservar y ser responsables con ello. Hoy estamos en buen pie para iniciar un nuevo trabajo en conjunto, dado que han cambiado las condiciones medioambientales y tenemos que ponernos a tono, sentar nuevas bases”.

Mercedes Jorquera, directora regional Conaf O'Higgins.

Plataforma de recursos humanos

Gestión de Préstamos

El personal de División el Teniente con contrato indefinido, que cumpla con la antigüedad mínima establecida por convenio colectivo, y que tenga capacidad de descuento, podrá solicitarlo a través de la plataforma de Autoservicios.

¿Cómo solicitarlo?

PORTAL CODELCO

Ingresa al portal codelco mi.codelco.cl opción **Gestión de Personas**, ingresando con nombre de usuario y contraseña corporativa.



AUTOSERVICIOS

Ingresa a **"AUTOSERVICIOS"** opción Gestión de Préstamos.



DEC5

Posterior a la solicitud de prestamo, le llegará un correo para su firma electrónica ingresando a:

<https://5.dec.cl/empresa/codelco>

También puedes descargar la App en tu celular "DEC5 cl" y firmar tus Préstamos.



Diccionario de gestión: Negocio Fundición

Existe un mercado de **transformación** de concentrado de cobre en productos con un mayor valor agregado, como son los cátodos de cobre. Dentro de este mercado se encuentra Codelco con sus Fundiciones y Refinerías, que deben mantenerse competitivas respecto al resto de la industria.

Los principales factores de agregación de valor del proceso Fundición son tres:

Factor Tecnológico

Capacidad de obtener una mejor **recuperación metalúrgica**. Por lo general, los contratos con fundiciones establecen una recuperación de cobre del orden de 96,6%, lo que significa que hay una deducción de 3,4% aproximadamente. Esto mismo ocurre para los subproductos contenidos en ellos como son oro y plata.

Factor Económico

A través de contratos con fundiciones externas que procesan el concentrado de cobre, estas realizan un **cobro por tratamiento (US\$/Tms*) y por refinación (cUS\$/lb*)**, conocido como "TC-RC", los que pueden variar según la calidad del concentrado. Se cobrarán mayores costos si es que existen más contaminantes como, por ejemplo, el arsénico.

Factor Físico

En el flete marítimo, los concentrados contienen aproximadamente un 25% de cobre; el 75% restante son escorias sin valor que se deben transportar igualmente. Situación distinta al flete de cátodos en los que se transporta 99,997% de cobre.

Adicionalmente, en el proceso de transformación de concentrado a cátodo se genera una externalidad como es el ácido sulfúrico, el que debe ser vendido a mineras que procesan óxidos, un mercado cada vez menor. Hoy, el precio del ácido es de aproximadamente 222 US\$/Tms puesto en el puerto de Mejillones.

*TMS: Tonelada Métrica Seca

*CUS\$/lb: Precio pagable del cobre por libra



Gerencias refuerzan la coordinación y el trabajo en equipo

Equipos de Tranques de Relaves y Recursos Hídricos (GTRH) y Sustentabilidad y Asuntos Externos (GSAE) participaron de un taller de integración, en el que conversaron sobre los proyectos y desafíos de ambas unidades, con el objeto de reafirmar vínculos y potenciar el trabajo conjunto.

En una jornada que contó con exposiciones y diálogos entre los asistentes, equipos de las gerencias de Tranques de Relaves y Recursos Hídricos (GTRH) y Sustentabilidad y Asuntos Externos (GSAE) reforzaron la coordinación y el trabajo en equipo, en un taller de integración presencial realizado en la Casa 100 de Coya.

Los asistentes conversaron sobre los actuales proyectos y desafíos de ambas unidades, con el propósito de potenciar el trabajo en conjunto, identificar oportunidades de mejora, alinear criterios y reafirmar el vínculo entre las áreas.

Germán Sandoval, gerente de Sustentabilidad y Asuntos Externos, destacó la necesidad de una mirada en conjunto, dada la naturaleza de los trabajos en El Teniente. “En el caso de áreas operativas como la GTRH el impacto es alto, puesto que parte importante de sus actividades se desarrollan fuera del área industrial habitual de la División. La canal de relave y los tranques están en medio de las comunidades que nos rodean, por lo que el trabajo en equipo es fundamental para lograr

el propósito de generar valor no solo para Codelco, sino que también para nuestras comunidades y el medioambiente”, dijo.

Jean Authievre, superintendente (i) de Tranque de Relaves, valoró la instancia. “El trabajo en equipo es una de las claves fundamentales para lograr un alto desempeño y construir una relación potente con nuestras contrapartes. Si trabajamos en las habilidades blandas, es fácil garantizar el éxito del negocio, por lo que estas actividades son un aporte fundamental”, dijo.

“Estas instancias son importantes y espero que se repitan con el resto de las gerencias, porque el trabajo humano prima en las metas, en cómo logramos los objetivos y desafíos en los años que vienen”, señaló Paula Fortín, directora de Planificación y Proyectos de Sustentabilidad de la GSAE. “Estos encuentros hacen que el trabajo se haga con más compromiso, conociendo la parte humana. Es fundamental el liderazgo de los equipos, entre todos conocer las fortalezas y debilidades, sacar lo mejor para llevarnos al éxito”, agregó.



Ausentismo laboral crece en 2022 e impacta a toda la organización

La dotación actual de trabajadores (as) propios (as) en El Teniente (roles B y T) alcanza a 3.266 personas. De esa cifra, cerca de 217 se ausentan diariamente a sus funciones, lo que impacta de manera directa la carga laboral de los compañeros que sí asisten a trabajar y también a los resultados productivos.



Qué acciones estamos haciendo como División:

1. Seguimiento y acompañando a los trabajadores con licencia médica vigente.
2. Coordinación directa desde gerentes de áreas a jefes de unidad para ver los retornos.
3. Visitas a los domicilios/Informes de gestión.
4. Contactos telefónico en los previos al término de las licencias médicas para coordinación con las Áreas.
5. Gestión y agilización de horas médicas y/o exámenes.

Actualmente, ¿Cómo afecta al equipo de trabajo?

1. Restricción en la asignación de vacaciones y permisos especiales.
2. Sobre carga laboral en los que asisten afectando el clima laboral de los equipos.
3. Dificultades de coordinación.
4. Gestión de pagos por reemplazo, suplencias, sobre tiempo, otros.

Nuestro presupuesto general como División para este año proyectaba una tasa de ausentismo de 3,5%, lo que aún está muy lejos. Las cifras actuales sirven para tener en cuenta el volumen del problema: en junio, la tasa fue de 6,9% y el acumulado a la fecha en julio ya llega al 5,6%.

“El impacto del ausentismo provoca importantes complicaciones y desajustes en los equipos de trabajo. Actualmente, impide generar con normalidad periodos de vacaciones, el uso eficiente de los descansos, trabajar sobre contingencias, y mantener un margen en la rotación de los grupos, entre otros, para asegurar la continuidad operacional de la División. Como Dirección estamos realizando un seguimiento y acompañamiento a los trabajadores, en conjunto con las Áreas Operativas (desde gerentes a jefes de turno), que se encuentran con licencias médicas vigentes, esto ha permitido acercarnos a dar soluciones favorables y valoradas por los trabajadores”, explica César Reyes, de la Dirección de Relaciones Laborales.

El objetivo es que nuestros trabajadores vuelvan a sus funciones, nadie sobra en nuestra empresa y debemos cumplir nuestro propósito que es “Dar todo por Chile”.



Junio 2022

¿Cómo Vamos Codelco?

Corporativo

El Teniente



PRODUCCIÓN

-8,5% ⊗

-2,1% ⊕



COSTO C1

15,1% ⊗

12,1% ⊗



COSTO C3

20,9% ⊗

13,7% ⊗

Turnos fin de semana

(sábado y domingo de 08:00 a 18:00 horas)

Área	Fecha	Nombre	Oficina	Celular
GERENCIA GENERAL	30 y 31	Gerardo Sánchez S.		
GERENCIA RAJO SEWELL	30 y 31 6 y 7	Jaime Rivero L. Carlos Benavente R.		993665730 991598355
GERENCIA MINAS	30 y 31 6 y 7	Matias Navarro Q. Katherine Felio P.	3709 4264	940211319 979508419
GERENCIA PLANTAS	30 y 31 6 y 7	Germán Lagos S. Edgardo Salas F.		996768204 982497415
GERENCIA FUNDICIÓN	30 y 31 6 y 7	Ibar Maluenda V. Felipe Vargas D.	5231	993455297 988996099
GERENCIA PROYECTOS	30 y 31 6 y 7	Henry Salinas M. Alejandro Cornejo M.		966550623 999493406
GERENCIA SERVICIOS	30 y 31 6 y 7	José M. Carvajal O. Marcelo Caneleo B.	4030	966081033 998726778
GERENCIA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	30 y 31 6 y 7	Blanca Olivares Z. Nicolás Carle F.		976542936 982294209
GERENCIA OBRAS MINA	30 y 31 6 y 7	Roberto Chirino P. Giovanni Pernigotti S.		997898805 997223235
GERENCIA TRANQUES, RELAVES Y REC. HIDRICOS	30 y 31 6 y 7	Rodrigo Fernández H. Johana Aballay F.		956399291 987291554
GERENCIA RECURSOS MINEROS Y DESARROLLO	30 y 31 6 y 7	Humberto Rebolledo G. Marco Barahona C.	4555	987544419 981367392
GERENCIA RECURSOS HUMANOS	30 y 31 6 y 7	Maximiliano González R. Rodolfo Valdés M.	2259	998386448 942128230
DIRECCIÓN DE ABASTECIMIENTOS	30 y 31 6 y 7	Guido Subiabre B. Claudio Fuente Alba E.		977339977 985277172
GERENCIA SUSTENTABILIDAD / A. EXTERNOS	30 y 31 6 y 7	Eric San Martín V. Patricio Oyanader V.		976085939 992181700
VTAP	30 y 31 6 y 7	Miguel Jara S.		982990853
VP - PROYECTO ANDES NORTE - NNM	30 y 31 6 y 7	Alejandro Osses M. Bernardo Trigo G.		973869472 998865967
VP - PROYECTO ANDESITA Y DIAMANTE	30 y 31 6 y 7	Diego Balbontín A. Edith Ascencio M.		993137916 942600776
VP - PROYECTO CAREN	30 y 31 6 y 7	Marcio Díaz C. Michael Molinet S.	5976 5628	963272281 996767022
FUSAT		Mesa Central Urgencia y Ambulancia	2204100 2204000	

Avisos

- Se vende departamento grande en Torres de la Alameda. Tres dormitorios - baños - living comedor amplio - estacionamiento. Valor: \$ 73.000.000. Los interesados comunicarse al número de celular : 950805413 - 979864495.
- Se arrienda depto. en Condominio Alto Rancagua I, 2 dormitorios, 2 baños y estacionamiento. Control de acceso 24 horas al día. Frente a Cinemark". Llamar al 56992167991.
- Arriendo Departamento amoblado 1D+1B NUEVO!!! en Santiago Centro (Metro Parque Almagro) excelente conectividad, cercano a Bancos, Universidades, Supermercado y Farmacia. Interesados contactar al número +56989844860.
- Se vende terreno en Graneros (lado del Parque)2.212 m2=UF 8.390, llamar al 995544785.
- Se vende casa de dos pisos, 155 m2 construidos y 500 m2 de terreno. Dormitorio matrimonial con baño, dos dormitorios con otro baño más baño de visitas. Living comedor, sala de estar, cocina y lavadero. Patio amplio y dos estacionamientos. Ubicada entre Villa Carén y sector San Damián. Cercana a Jumbo, Easy, Isamédica, Fusat y colegios. Areas verdes en su entorno. Precio \$270 millones y se aceptan ofertas. Tiene documentación al día. Contactar al fono 9-8429-8833.

 **CODELCO** | El Teniente

Representante legal: Andrés Music Garrido
 Director: Raúl Madrid Meza
 Edición: Tito Palacios
 Equipo Periodístico: SURMEDIA

La Revista El Teniente es una publicación institucional quincenal, editada y publicada por la Dirección de Comunicaciones y Asuntos Públicos. Todos los derechos reservados.

Queda prohibida toda reproducción total o parcial del material editorial contenido en éste y todos los números de Revista El Teniente, sin la previa autorización de la Dirección de Comunicaciones de esta División.

Medio institucional fundado en 1953
 • Copyrights © 2019
 • CODELCO-CHILE.
 • Todos los Derechos Reservados.

#NadieMás

DAMOS
TODO
POR
CHILE


CODELCO
El Teniente



QUIERO MI VIDA



RIESGOS CRÍTICOS

EXCELENCIA OPERACIONAL

LIDERAZGO

APRENDIZAJE

INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA