

# Ret

Revista El Teniente

01  
Julio  
2022

Año 69  
Nº 2.503



DAMOS  
TODO  
POR  
CHILE



PAG. 04

# Mil trabajadores aportan creatividad e innovación para El Teniente



PAG. 10

**NUEVA CAMPAÑA DE SEGURIDAD: QUIERO MI VIDA NOS INVITA A CUIDARNOS ENTRE TODOS**



PAG. 16

**REINVERSIÓN DE UTILIDADES FORTALECE CARTERA DE PROYECTOS TENIENTE**



PAG. 22

**TRABAJADORAS ANALIZAN LA INCLUSIÓN CON LÍDERES ESTRATÉGICOS DE CODELCO**



# Programa “Juntos Emprendemos de Local” apoya a la Región

**La iniciativa busca potenciar a los territorios con la incorporación de 20 proveedores locales de pequeñas y medianas empresas (PYME) a la cadena de valor de El Teniente.**

Desarrollar la economía de las zonas donde están ubicadas sus faenas por medio de un trabajo colaborativo con sus comunidades vecinas, es uno de los cinco compromisos de desarrollo sustentable 2030 asumidos por Codelco y puestos en marcha por El Teniente a través del programa “Juntos Emprendemos de Local”.

La iniciativa, que busca potenciar a los territorios con la incorporación de proveedores locales de pequeñas y medianas empresas (PYME) a la cadena de valor de la División, se inició con la presentación de veinte empresas de la Región de O’Higgins que dieron a conocer su trabajo a ejecutivos de Codelco Casa Matriz y de El Teniente y que ofrecen servicios como mantención mecánica, transporte, impresiones y papelería, entre otros.

En la etapa de desarrollo del programa, que partió en marzo de este año y finaliza en julio de 2023, se acompañará a los proveedores para el fortalecimiento de sus negocios en gestión, administración de contratos,

modelo de negocio y resolución de brechas que tengan relación con los procesos de licitación de Codelco.

Germán Sandoval, Gerente de Sustentabilidad y Asuntos Externos de El Teniente, explicó que el proceso “es parte de las metas de ambición de nuestra Corporación que asumimos con entusiasmo. Como División, nuestro propósito es Damos todo por Chile, por lo que tenemos un compromiso con el país, con nuestra región y este encuentro con pymes de O’Higgins es clave para pensar en una empresa que se integre cada vez más”.

“Es una instancia interesante porque tenemos ganas de concretar negocios con ellos y la posibilidad de hacerlo con varias empresas es cierta. Valoramos mucho incluir a la comunidad en la cadena de valor de la producción de cobre, no solo con el apoyo a comunidades, sino que la cadena de producción sea un poder multiplicador de todas las bondades y desarrollo regional que podamos impulsar en O’Higgins”, agregó Jorge Sales, director de Abastecimiento de la División.

## Editorial

# Innovar para crear valor

**A**lgo está pasando con el transcurso del tiempo. Imagino que a propósito de la pandemia y a la cantidad de información que nos llega a diario, pareciera que el tiempo transcurre de manera vertiginosa.

Pero más que una percepción es una realidad: el mundo está cambiando a pasos agigantados.

¿Recordaban ustedes que el primer iPhone salió al mercado en el 2007? ¿O que en apenas tres meses un choque geopolítico en Europa nos tiene al borde de una recesión mundial?

Como vemos, las transformaciones son en todo ámbito. De hecho, la gran minería en Chile comenzó a evolucionar hacia la lógica de negocio recién en 1990. Y desde ese momento la carrera se centró en generar excedentes.

Pero los últimos años ha ocurrido algo que ha alterado totalmente nuestra perspectiva.

Hoy es relevante -no solo para nosotros- el agua, el clima, el medioambiente, las comunidades, la contaminación, los incidentes operacionales con consecuencias ambientales y por supuesto los accidentes que afectan a las personas.

Entonces ya no solo tenemos foco en la salud económica de la empresa, sino en varios otros frentes, que los expertos llaman las tres dimensiones del negocio y que están incorporadas en nuestra estrategia divisional, el triple valor: el económico, el social y el medioambiental.

Y, ¿qué estamos haciendo para equilibrar estos tres aspectos tan importantes para la viabilidad de nuestra actividad? Pues innovar, buscando nuevas respuestas a viejos problemas.

Si antes confiábamos en los limitados sentidos del oído, la vista y el olfato, hoy lo hacemos a través de sofisticados sensores. Donde antes nos exponíamos al riesgo, hoy tenemos tele-comando o la operación de equipos autónomos. Donde antes había un vertedero, hoy tenemos la economía circular.

Pero esa es la parte sencilla, el cambio técnico. La parte difícil de la innovación es cuando el cambio es adaptativo e involucra nuestras conductas.

Y en este ámbito quiero decirles que estoy muy contento porque esta versión del concurso de innovación, Crea en El Teniente, ha mostrado que nuestra organización avanza y está comprometida con la transformación.



## ESCUCHAR EDITORIAL

**Esta versión del concurso de innovación, Crea en El Teniente, ha mostrado que nuestra organización avanza y está comprometida con la transformación.**

**Primero, porque logramos un record de participación, con muy buenas ideas, y también, porque por primera vez, contamos con la participación de colaboradores y colaboradoras, rompiendo paradigmas que yo calificaría del pasado.**

Primero, porque logramos un record de participación, con muy buenas ideas, y también, porque por primera vez, contamos con la participación de colaboradores y colaboradoras, rompiendo paradigmas que yo calificaría del pasado.

Felicito y agradezco a los y las participantes.

Ustedes representan a los equipos más adelantados en materia de cambios, tanto los técnicos como los adaptativos. Ustedes están aportando a la búsqueda de la excelencia y a que tomemos conciencia, que tan importante como aportar excedentes, es generar mayor valor social y ambiental para el entorno.

Reitero mis agradecimientos a todos los participantes del concurso Crea, porque están ofreciendo a nuestra división una forma distinta y mejor de cumplir con el propósito de **Dar todo por Chile**.

Afectuosamente,

**Andrés Music Garrido**  
Gerente General  
Codelco División El Teniente



**CREA**<sup>2021</sup>  
**EN EL TENIENTE**  
Nos transformamos por Chile

# Mil trabajadores aportan creatividad e innovación

En una ceremonia se premiaron a los ganadores de las 6 categorías que tuvo este año el concurso de Creatividad e Innovación. La iniciativa “Tren con carro puntero no tripulado”, de la Gerencia de Minas, recibió el premio a la mejor de las 616 ideas que postularon en la 27° edición de este certamen.



“

El concurso en un espacio de participación donde se practica la esencia del trabajo en equipo, donde colaboran las diferentes especialidades y conocimientos tras el objetivo común de superarnos cada día”.

**Andrés Music, gerente general.**

Sin innovación no hay cómo sostener la viabilidad de El Teniente, y la historia de la División ha estado marcada por quiebres tecnológicos disruptivos, como el Convertidor Teniente, que han aportado mejoras sustantivas a los procesos. Fiel a esa tradición, mil trabajadores propios y colaboradoras presentaron el récord de 616 ideas en la 27° edición del Concurso de Creatividad e Innovación, Crea en El Teniente.

La iniciativa “Tren con carro puntero no tripulado”, de la Gerencia de Minas, recibió el premio a la mejor de las mejores del año y fueron reconocidas también los ganadores, segundos lugares e iniciativas destacadas en las 6 categorías que este año tuvo el concurso: Teniente Libre de Covid; Transformando la Cultura; El Teniente Seguro; El Teniente Sustentable; Desafío El Teniente; y Preparación Minera.

El gerente general, Andrés Music, recordó que “somos una organización que en los últimos años se ha esforzado para alcanzar los límites técnicos de los activos y que tiene claro que para seguir progresando debe incentivar la innovación. En 117 años de historia, además de la estandarización de nues-

tros procesos, este ha sido un factor determinante para el mejoramiento continuo y la optimización de resultados”.

La ceremonia, que se realizó el 30 de junio en el Centro de Eventos el Panguí y con todos los protocolos Covid, sirvió para destacar hitos innovadores de División, como El Convertidor Teniente, el hidrofracuramiento o la inclusión del telecomando y la automatización, calificados como ejemplos históricos de cómo la innovación caracteriza a la teniente.

“El concurso en un espacio de participación, donde se practica la esencia del trabajo en equipo, donde colaboran las diferentes especialidades y conocimientos tras el objetivo común de superarnos cada día”, agregó Andrés Music.

El gerente de Recursos Humanos, Rodrigo Yanes, planteó que “queremos que la innovación se convierta en un hábito. Estoy convencido de que si logramos eso, con más espacio y participación,

nuestros objetivos como división serán más alcanzables y el país va a estar orgulloso de nosotros. Y nosotros, con la satisfacción de cumplir nuestro propósito de dar todo por Chile”.

**EL OBJETIVO DEL CONCURSO CREA ES RECONOCER LAS IDEAS QUE HAYAN GENERADO UN IMPACTO POSITIVO PARA LA DIVISIÓN, O QUE PRESENTEN EL POTENCIAL PARA HACERLO. POR PRIMERA VEZ TAMBIÉN PARTICIPARÁN EMPRESAS COLABORADORAS.**

**616**

**IDEAS FUERON PRESENTADAS EN 2022, RÉCORD HISTÓRICO DEL CONCURSO.**





# El mejor de los mejores

## Proyecto Tren con Carro Puntero no Tripulado

Tras 20 años sin innovaciones y para evitar la presencia del operario de apoyo todo el turno en cabina de carro puntero, se creó una solución tecnológica que permite automatizar el trabajo y eliminar ciento por ciento la presencia del trabajador.

Produce beneficios como: mejorar calidad de vida para el personal; mejora en tiempos de ciclos de los trenes y tiempos de vaciado; mejora en índices de seguridad del nivel personal; redistribución de dotación a funciones que agregan valor y un aumento de producción de 6 mil toneladas diarias sobre proyección.

La idea ganadora entregó como premio a sus creadores una estadía para dos en el hotel La Leonera y un curso de fabricación digital en la Universidad de O'Higgins.

### La voz de los ganadores

#### Héctor Muñoz, operador

“Es un orgullo ser reconocido por el trabajo que hacemos, pero el orgullo es mayor cuando vemos que el proyecto que presentamos mejora la calidad de vida de nuestros compañeros y eso nos hace felices mucho más allá de los reconocimientos que también se valoran. Pero nada es más satisfactorio que tu amigo y colega se acerque y te diga: Me ayudaste. Eso es invaluable”.

#### Juan Muñoz Sepúlveda, jefe de mantenimiento.

“Es una satisfacción tremenda y la materialización de un esfuerzo de un año y medio. Hubo ensayo y error, caminatas, frío, viento, porque nuestro trabajo y las pruebas, que fueron muchas, se realizaron en superficie. Es un premio a la insistencia y a la perseverancia. En el equipo éramos todos porfiados, porque si hubiéramos bajado los brazos en algún minuto, no habríamos avanzado. Hubo una frustración tremenda cuando no salía lo esperado, pero seguimos adelante.

El proyecto ya está funcionando y la satisfacción que tenemos como compañeros de equipo es enorme.

Agradezco al concurso y creo que en El Teniente hay mucho capital humano que tiene buenas ideas y deben hacerse escuchar y en la División confiar en la capacidad de nuestros profesionales. Hay buenos equipos de trabajo y buenos técnicos que podemos desarrollar mejoras como lo que presentamos ahora”.

# Categorías



## El Teniente libre de COVID

Disminuir las probabilidades de contagio en nuestro quehacer diario.



**PRIMER LUGAR: APERTURA DE PUERTAS SIN CONTACTO FÍSICO DE LA GOBM AL SECTOR DE LA PREMIACIÓN, DE LA EMPRESA COLABORADORA DE SERVICIOS ELÉCTRICOS TYM**

**Juan Andrés Ortiz, encargado de seguridad Servicios eléctricos TYM:** “Somos colaboradores y para nosotros es muy importante este reconocimiento. El camino que recorrimos para alcanzar el premio es inimaginable. Hay un orgullo que es difícil describirlo en palabras. Mucho esfuerzo, ganas de querer mejorar, generar un proyecto de vida”.



## El Teniente Seguro

Propiciar un trabajo seguro, reduciendo al máximo el riesgo, y contribuyendo a la cero fatalidad.



**PUNTEROS NO TRIPULADOS FFCC TT8 Y SISTEMA CCTV RAMEADORAS AMBAS DE LA MINA**

**Juan José Sánchez, ingeniero especialista:** “Ha sido un trabajo intenso, nos hemos preparado como equipo, con nuestros jefes, con nuestros compañeros. Todos aportamos para armar el proyecto. Llegar hoy y saber que ganamos, nos entrega una responsabilidad grande porque ahora tenemos que implementar nuestra idea y seguir innovando.



**SEGUROS TRABA POLEAS DE LA GERENCIA DE MINAS Y LA EMPRESA COLABORADORA MIES (por implementar).**

**José Gamboa, capataz de cuadrilla:** “Lo importante es que nuestro proyecto es bueno y va a servir para toda la División. Soy de una empresa colaboradora y también nos desempeñamos en las áreas y vamos forjando conocimiento para aportar.



## Transformando la cultura

Impactar a la Transformación cultural y la forma en que hacemos las cosas, mejorando aspectos como Ambiente Laboral, Liderazgo, Motivación, etc.



**PRIMER LUGAR: RETIRO DE TAPA 100 TONELADAS DE LA MINA (Implementado)**

**Ana Orellana, mantenedora Teniente 8:** “Estoy orgullosa de mi equipo, emocionada, contenta. En El Teniente la inclusión de la mujer es muy relevante y una instancia como el Crea nos da la posibilidad de visibilizar más nuestro trabajo. Estoy feliz por mí y mis compañeros y compañeras”.



**EMBAJADORES VALORES GOBM. EN CONJUNTO CON ENAEX Y ALERCE (Por implementar)**

**Alejandra Chirinos, coordinadora de comunicaciones GOBM:** “Estamos orgullosos porque este proyecto fue hecho por los trabajadores y para los trabajadores y esperamos seguir creciendo y que aumente el fiato y la adhesión. Ahora que fuimos reconocidos aumentará la motivación para cumplir la metas que como área nos hemos propuesto”.



**RECUPERACIÓN DE CUERPOS MOLEDORES DE LA PLANTA (Implementado)**

**Héctor Piña Becerra, ingeniero especialista planta SAG:** “Estamos orgullosos y contentos de aportar y ser reconocidos, porque a través de nuestra innovación aportamos a la comunidad y eso nos llenó de satisfacción como equipo”.



**APOYO A LAS COMUNIDADES VECINAS MEDIANTE EL USO DE MATERIAL RECICLADO Y REUTILIZABLE DE CMRIS. GSYS. (Por implementar)**

**Adolfo Brito, ingeniero:** “Estábamos esperanzados en ganar porque nuestra idea era potente, simple de ejecutar y de bajo costo para implementar. Estamos contentos y felices con este premio porque demostramos que el nuestro proyecto sí podía funcionar y con un potencial importante de ayuda”.



## El Teniente Sustentable

Iniciativas relacionadas con Electromovilidad, Huella hídrica, Economía Circular, Medioambiente y Comunidades.



## Desafío El Teniente

Iniciativas relacionadas con el incremento de la producción, disminución de costos, aumento de disponibilidad o confiabilidad, utilización o rendimiento.



## Preparación Minera

Mejorar el negocio de desarrollo horizontal, vertical y OOC en minería subterránea.



INSTALACIÓN DE CONTADOR DE BOLAS PARA GARGUÍO EN PLANTA SAG. DE LA GERENCIA DE PLANTAS (Implementado)

**Héctor Lizana, operador sala control CIO Planta SAG:** “Es un proceso, un sueño que se imaginó hace mucho tiempo y con el equipo trabajamos para sacarlo adelante. Más que tener un premio en las manos es en quién te conviertes en el tránsito para lograr el objetivo”.



CARRO MANTENIMIENTO SENSOR RADAR PV DE LA GERENCIA DE MINAS (por implementar)

**Franco Reyes, jefe mantenimiento (i) Telecomando Mina:** “Tenemos en nuestro chip innovar y presentar una mejora que es simple y barata y que cumple al cien por ciento sacar al trabajador del punto de exposición a un riesgo crítico y darle confiabilidad al proceso productivo”.



ADMINISTRACIÓN DE DATOS EN TIEMPO REAL, DE LA GOBM EN CONJUNTO CON JEJ Y BUILDTEK (implementado)

**Bárbara Barahona, coordinadora de seguridad de JEJ:** “Este premio es una motivación grande para seguir aportando ideas, innovando e incorporar lo operativo con la seguridad, medio ambiente y la calidad de los trabajos”.



CONSTRUCCIÓN DE MUROS DE CONFINAMIENTO CON MÓDULOS DE ENFIERRADURA PREFABRICADA, DE LA GOBM JUNTO CON ALERCE Y GARDILCIC (por implementar)

**Camilo Arcena, Gardilcic:** “Es satisfactorio participar de este proyecto. Es algo que marcará nuestras carreras y formación. Se están escuchando nuestros proyectos y eso genera ganas en los equipos para impulsar innovaciones y aportar al desarrollo de El Teniente”.



Nueva campaña  
de seguridad:

**QUIERO  
MI VIDA**

nos invita a cuidarnos  
entre todos

**La seguridad es un valor fundamental para cada uno de los trabajadores y trabajadoras de El Teniente y la nueva campaña que se desplegará en la División “nos ayuda a conectarnos con que cada vida cuenta y nos invita a valorar que mis compañeros me cuiden y yo a ellos”, señala Daniella Pizarro, gerenta de Seguridad y Salud Ocupacional.**



En su Carta de Valores, Codelco dice que “El respeto a la vida y dignidad de las personas es un valor central. Nada justifica que asumamos riesgos no controlados que atenten contra nuestra salud o seguridad”. Y fiel a ese objetivo, la División El Teniente lanzó una nueva campaña de seguridad bajo el lema “Quiero mi vida” y que nos recuerda que tenemos una responsabilidad con nuestro entorno, familias y equipos de trabajo.

Como una campaña “paraguas” que sostendrá al resto de iniciativas en materia de seguridad, la iniciativa se desplegará las próximas semanas en las distintas áreas de El Teniente para relevar la importancia del cuidado personal y mutuo entre las y los trabajadores.

La gerenta de Seguridad y Salud Ocupacional, Daniella Pizarro, explicó que “hoy más que nunca queremos conectar no solamente con los pilares estratégicos

del ámbito de salud ocupacional, sino que con toda la División y las personas, con quienes hacemos el trabajo día a día y nos comprometemos y estamos conectados con nuestras familias y equipos de trabajo”, dice.

## Conectados con el corazón

La ejecutiva plantea el lema será compartido y estará de forma visible en distintas instancias operacionales, reflexiones, jornadas y también con stickers para los cascos, que llevan el lema “Quiero mi vida” y el símbolo de una mano con dos dedos entrecruzados, formando un corazón.

“Esta campaña de seguridad de largo plazo nos ayuda a conectarnos con que cada vida cuenta y que tenemos que aprender a valorar que otros nos cuiden, que mis compañeros me cuiden, que

yo cuide a mis compañeros y a mi equipo, y, de alguna forma, si cuida a otro es porque es importante”, postula Pizarro. “El gesto de los dedos es un hito muy relevante, que muestra cómo conectamos con el corazón de manera sencilla”, agrega.

## Despliegue en las áreas

Presencia en terreno de los equipos, conversaciones con trabajadores y trabajadoras, reconocimientos al trabajo bien hecho y a los equipos colaborativos serán algunos de los momentos en que se desplegará la campaña. “Los comités paritarios y la comisión de seguridad con la dirigencia sindical son un tremendo equipo y brazo armado en estas materias. Hoy, todos estamos comprometidos con la seguridad y salud de nuestros trabajadores”, afirma Pizarro.



“

Esta campaña de seguridad de largo plazo nos ayuda a conectarnos con que cada vida cuenta y que tenemos que aprender a valorar que otros nos cuiden, que mis compañeros me cuiden, que yo cuide a mis compañeros y a mi equipo”.

**Daniella Pizarro, gerenta de Seguridad y Salud Operacional.**



# Los pilares de la estrategia corporativa de seguridad



## RIESGOS CRÍTICOS

Cada integrante de la organización debe aplicarlos y corregir las desviaciones.



## EXCELENCIA OPERACIONAL (C+):

Aplicaremos las herramientas C+ para mejorar continuamente cada proceso.



## SELLO DE LIDERAZGO

Fortaleceremos las competencias de la supervisión para ejercer las acciones que protejan a nuestros(as) trabajadores(as) de situaciones que comprometan su seguridad.



## APRENDIZAJE

Mejorar los controles definidos para aquellos riesgos críticos, con metodologías que garanticen de manera efectiva la verificación en cada tarea.

## Todos tenemos una familia

La campaña ya tuvo un prelanzamiento en las jornadas de seguridad y como parte de las actividades que se realizarán en cada gerencia fue distinguido Juan Soto, mantenedor mecánico de la Gerencia de Tranques de Relaves y Recursos Hídricos (GTRH), quien recibió una medalla por su compromiso y desafío a “ir más allá” en sus labores.

“Es motivador este reconocimiento. Hacer las cosas bien es parte de mi trabajo y seguir mejorando es uno de mis desafíos. La seguridad y la planificación van de la mano y son especialmente importantes para cuidarnos y porque todos tenemos una familia y queremos llegar bien a nuestras casas”, destacó Soto.

El superintendente de Mantenimiento de la GTRH, Daniel Gómez Caorsi planteó que “la División se ha dedicado a reconocer a los trabajadores por medios formales y eso le hace muy bien al equipo y ánimo de todos nosotros. Y en esta oportunidad queríamos destacar los sellos de liderazgo y valorar el mensaje de **Quiero mi vida**”.





# Diccionario de gestión: El cobre que producimos

## Cobre nuevo



Representa el cobre con origen primario en la mina y que se procesa en las plantas de Sewell, Convencional y SAG más los relaves procesados por Minera Valle Central (MVC). Pueden ser frescos, que son relaves que vienen desde las plantas o acopiados en tranques antiguos, más las variaciones de inventario que se producen al interior de la Planta.

**Equivale a: Concentrado en mineral SW + SAG+ CONV + Concentrado MVC + Cátodos fundición (sin polvos)**

## Cobre comercial



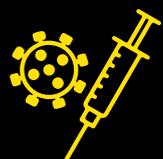
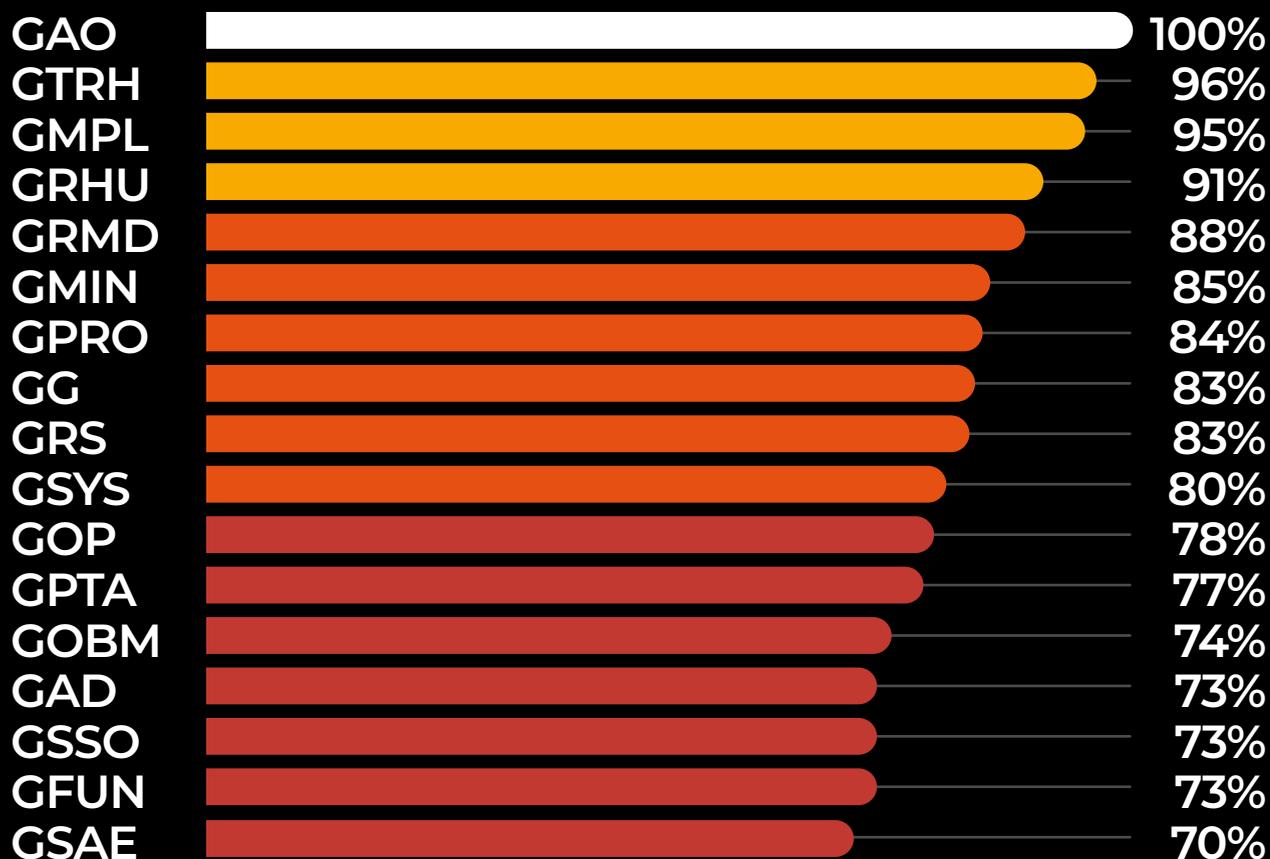
Representa el cobre producido que está en condiciones o formatos que pueden ser vendidos directamente. Los productos podrían ser: cátodos sw, ánodos o blíster y concentrado de cobre con origen plantas procesadoras (Teniente y MVC) o concentrado con origen en la Planta Tratamiento de Escoria (PTE).

**Equivale a: Cobre moldeado (ánodos y blíster) + Cátodos SW + Concentrado DET + Concentrado MVC + Concentrado PTE**



# Así va la vacunación en El Teniente

% de inoculados por gerencia al 23 de junio  
**Trabajadores propios y colaboradores**



Las dosis de refuerzo de la vacuna contra el COVID-19 pueden mejorar o restaurar la protección que podría haber disminuido con el paso del tiempo.



Las personas están más protegidas y evitan enfermarse gravemente a causa del COVID-19 al estar al día con las vacunas.

# COVID-19: Mantener controles y la disciplina

Considerando la actual situación epidemiológica que vive el país producto del COVID-19, específicamente a causa de la subvariantes de Ómicron, queremos reforzar las medidas de control con el objetivo de seguir velando por la salud de nuestros trabajadores y trabajadoras.



## Declarar síntomas

La Encuesta de Salud es una herramienta muy necesaria para prevenir brotes, declara de manera honesta todos tus síntomas.



## Burbujas

Identifica tu burbuja y procura no romperla.



## Aforo

Para tener la distancia social necesaria es importante cumplir con el aforo establecido en las salas de cambio y camarines.



## Trazabilidad

Si te contagias, debes declarar todos tus contactos estrechos.



## Vacunación

Es muy importante que te pongas al día con el proceso de vacunación, las dosis de refuerzo de la vacuna contra el COVID-19 pueden mejorar o restaurar la protección que podría haber disminuido con el paso del tiempo.

## Frecuencia de Testeo

**Pase de movilidad habilitado:** testeo con intervalo no mayor a 7 días.

**Pase de movilidad inhabilitado:** testeo con intervalo no mayor a 2 días.

Testeo para trabajadores sintomáticos, en condición de alerta COVID-19, retorno de vacaciones y post COVID-19 se mantienen con la estrategia actual.

**LA PRIMERA BARRERA  
PARA EL CONTROL COVID  
ES LA DECLARACIÓN DE  
SALUD TODOS LOS DÍAS**



CARTERA DE PROYECTOS  
**TENIENTE**  
DIAMANTE • ANDESITA • ANDES NORTE

# Reinversión de utilidades fortalece Cartera de Proyectos Teniente

**Gobierno y Codelco suscribieron un acuerdo que consiste en un plan de reinversión promedio de 30% de las utilidades correspondientes a cuatro años, entre 2021 y 2024, lo que contribuirá al financiamiento del plan de inversiones de la Corporación y sus divisiones.**

El ministro de Hacienda, Mario Marcel, en representación del gobierno del Presidente de la República, Gabriel Boric, anunció un acuerdo que permitirá a Codelco reinvertir anualmente 30% de sus utilidades, correspondientes a los ejercicios 2021 a 2024, en el financiamiento de su cartera de proyectos. Este hito representa un cambio en la política de dividendos, que hasta aho-

ra había consistido en que Codelco entregara 100% de sus utilidades a las arcas fiscales. Este plan de reinversión de utilidades permitirá a la compañía fortalecer su balance financiero, reduciendo la necesidad de incrementar la deuda.

El anuncio tiene especial relevancia para Codelco, cuya cartera de proyectos de inversión es la más importante de la industria minera

a nivel mundial, con un monto que alcanza los US\$ 40 mil millones para la década. Estas iniciativas apuntan a construir los proyectos estructurales que asegurarán una producción de cobre en torno a 1,7 millones de toneladas anuales por cerca de 50 años más. De esta forma, se prevé que para 2030, estos proyectos contribuirán con el 75% de la producción de Codelco.

## 50 años más de vida operativa

Uno de los desafíos que se propone la División es estar en el primer cuartil de costos de la industria y asegurar el futuro con la Cartera de Proyectos Teniente (ex Nuevo Nivel Mina) que se encuentran actualmente en construcción: Andesita, Diamante y Andes Norte. Estos yacimientos permitirán extender por 50 años la operación divisional, además de iniciar la explotación del nivel Teniente 9, el más profundo respecto de los sectores que actualmente están en explotación

En total, se sumarán reservas mineras de 2.000 millones de toneladas aproximadamente, con una ley media de cobre de 0,86% (significa que en cada 100 kilogramos de roca mineralizada hay 860 gramos de cobre puro.) y 220 ppm (partes por millón) de molibdeno. Ello permitirá que la División continúe con el tratamiento de 137 mil toneladas por día de mineral con el plan de desarrollo (PDET) que establece una explotación escalonada de esas reservas.



Esta política definida por el Estado de Chile para reinvertir 30% de nuestras utilidades anuales en la empresa es un hecho y un momento histórico. Es una demostración clara de la confianza y compromiso del gobierno del Presidente Boric con el rol de nuestra empresa y el aporte que hacemos al desarrollo del país y de sus regiones”.

**Máximo Pacheco,  
presidente del  
directorio de Codelco.**

Se contempla la explotación de los sectores Andesita y Diamante, a lo que se suma que paralelamente se va a ir profundizando gradualmente Andes Norte hasta llegar a 300 metros bajo los actuales niveles de explotación en la cota original del Nuevo Nivel Mina.

El gerente general de El Teniente, Andrés Music, explica que “nuestro objetivo siempre será mejorar la posición competitiva de El Teniente y habilitar su sostenibilidad. Por eso, queremos aprovechar la oportunidad única que nos da la puesta en marcha de los proyectos de desarrollo para diseñar un nuevo modelo integral de gestión minera, orientado a la excelencia en todos sus ámbitos como son la operación, mantenimiento, innovación minera, relaciones laborales, medioambiente y el desarrollo comunitario”.

Actualmente Andes Norte presenta un avance de 73%, mientras que Diamante y Andesita, registran un progreso de 20% y 13%, respectivamente.





CARTERA DE PROYECTOS  
**TENIENTE**  
DIAMANTE • ANDESITA • ANDES NORTE



## ¿Cómo funciona la reinversión?



Los proyectos estructurales de Codelco permitirán al país seguir contando con los recursos del cobre por varias décadas más. El gobierno está comprometido con la principal empresa pública de Chile y esta decisión es una muestra de aquello”.

**Marcela Hernando,**  
ministra de Minería.

**LAS UTILIDADES DE 2021 FUERON US\$ 1.943 MILLONES, POR LO QUE LA MEDIDA IMPLICARÁ UNA REINVERSIÓN DE US\$ 583 MILLONES.** UN EJERCICIO SIMILAR SE REALIZARÍA EN LOS SIGUIENTES TRES AÑOS, TOMANDO EN CUENTA LAS CONDICIONES FISCALES DE CADA EJERCICIO, DE FORMA QUE EL PROMEDIO DE CAPITALIZACIÓN SEA UN **30%** EN EL PERIODO SEÑALADO. CON ESTO EL MONTO DE REINVERSIÓN SE ALINEARÍA CON LA CAPACIDAD DE LA CORPORACIÓN DE CONTINUAR CONTRIBUYENDO AL FISCO.

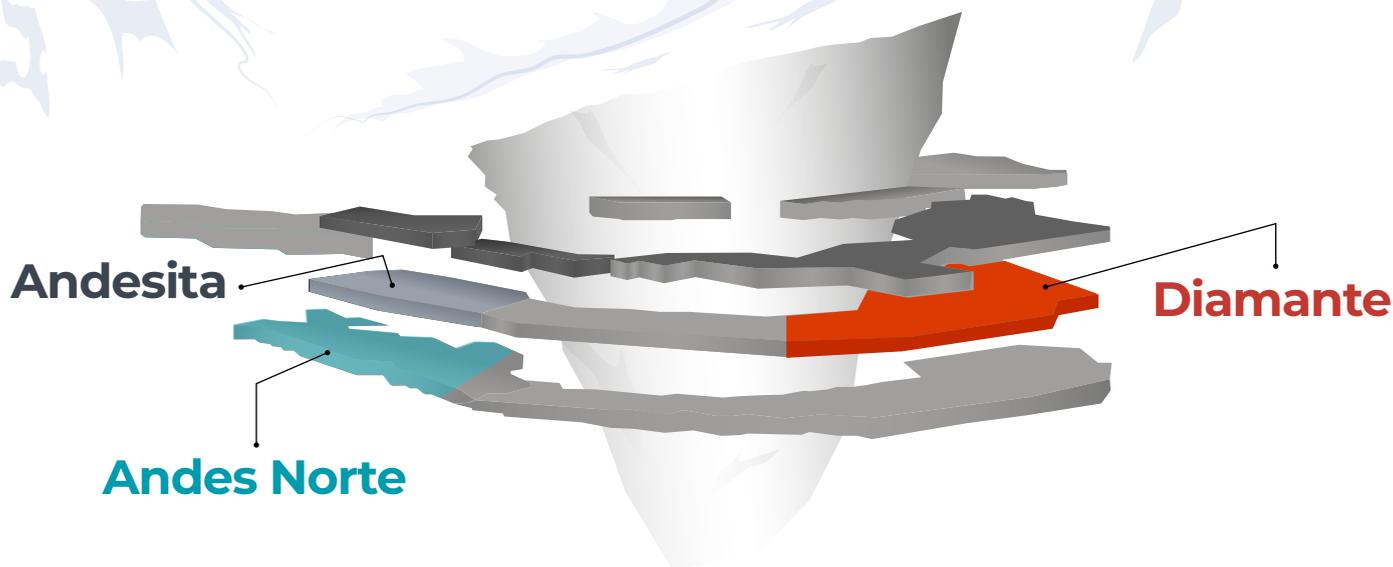


La reinversión de parte de sus utilidades permitiría controlar el nivel de endeudamiento y reducir los costos de financiamiento de la empresa y, en la medida que Codelco invierta en buenos proyectos, también será una fuente de rentabilidad futura para el Estado”.

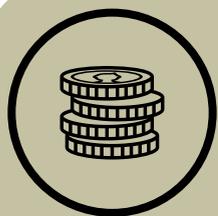
**Mario Marcel,** ministro de Hacienda.



# Antecedentes cartera de proyectos El Teniente:



La Cartera de Proyectos El Teniente, que considera los proyectos **Andes Norte**, **Diamante** y **Andesita**, está actualmente en etapa de construcción y permitirá extender la vida productiva de esa división por **50 años**.



En total, la Cartera de Proyectos El Teniente (ex Nuevo Nivel Mina) considera una inversión de **US\$ 3.200 millones**.



La Cartera de Proyectos El Teniente, que se construye con una estrategia de profundización gradual del yacimiento, suma reservas que ascienden a **2.000 millones de toneladas** aproximadamente, con una ley media de cobre de **0,86%** y **220 ppm** de molibdeno.



Se trata de proyectos de altísima complejidad geotécnica y que utilizan tecnología de alto nivel y soluciones constructivas adaptadas a la realidad de este yacimiento, como son la fortificación **100%** mecanizada de los túneles principales y el blindaje mecanizado de piques verticales.

# Cada gota cuenta



## En el trabajo



No dejes correr  
innecesariamente  
la ducha



Cierra llaves  
que estén  
abiertas



Avisa si hay un  
estanque o una  
llave en mal  
estado



Si ves una tubería  
con filtración o  
derrame, avisa  
inmediatamente

## En el hogar



Si te duchas en  
3 minutos,  
**ahorrarás 40%**  
de agua



Usa el tapón  
del lavaplatos y  
no dejes el  
agua correr



Utiliza la  
lavadora con  
carga completa



Riega el jardín  
temprano o en la  
tarde cuando se  
esconda el sol



No dejes correr  
el agua mientras  
te cepillas los  
dientes



Coloca una botella  
con agua en el  
estanque de W.C.  
para descargas  
menores





Mayo 2022

# ¿Cómo Vamos Codelco?

Corporativo

El Teniente



PRODUCCIÓN

-4,4%

0,7%



COSTO C1

0,2%

0,2%



COSTO C3

0,9%

-4,9%



# Trabajadoras analizan la inclusión con líderes estratégicos de Codelco

Al encuentro asistieron catorce mujeres de la División El Teniente, quienes analizaron los avances y desafíos en materia de diversidad e inclusión con el vicepresidente de Operaciones Centro Sur, Mauricio Barraza.



Tenemos que mostrar más y hacer más visible el aporte que nos dan las mujeres al desarrollo y dónde queremos llevar a Codelco. Me quedo con una sensación de alegría y felicidad luego de escuchar las distintas visiones, pero me llevo la responsabilidad de seguir avanzando en estos temas”.

**Mauricio Barraza,  
vicepresidente  
Operaciones Centro  
Sur.**

En la conversación, destacaron los avances en la participación femenina en El Teniente, que alcanza un 10% de la dotación y que hoy tiene como meta llegar al 15% en 2024.

También hubo temas que ocuparon una profunda reflexión sobre los desafíos y trabajos que quedan pendientes, como avanzar en la infraestructura adecuada y la generación de una cultura inclusiva que permee más allá de los números.

“Tenemos que mostrar más y hacer más visible el aporte que nos dan las mujeres al desarrollo y dónde queremos llevar a Codelco. Me quedo con una sensación de alegría y felicidad luego de escuchar las distintas visiones, pero me llevo la responsabilidad de seguir avanzando en estos temas”, afirmó Barraza.

Los desafíos de la transformación con perspectiva de género que impulsa Codelco fueron el tema central del primer conversatorio de mujeres con líderes estratégicos de la División, que tuvo lugar en el Club de Campo Coya.

En el encuentro, participaron catorce mujeres de El Teniente, quienes compartieron sus visiones respecto de los avances y desafíos en materia de inclusión con el vicepresidente de Operaciones Centro Sur, Mauricio Barraza, y la directora de Talento Estratégico, Pamela Espinoza.

Las asistentes relataron sus experiencias de trabajo y desarrollo dentro de la División, así como también sus perspectivas en torno al avance de la participación femenina en las distintas gerencias y los desafíos tanto profesionales como culturales a los que han hecho frente en el ambiente minero.





## Una instancia para intercambiar ideas



“Estas reuniones enriquecen, porque nos permite escuchar desde una realidad más amplia y sincera lo que vivimos y para dónde vamos. Se levantaron varios temas pendientes, como reconocer que las personas logran los objetivos y cargos relevantes desde su capacidad y no porque hay un número que cumplir”.

**Mauricio Barraza, vicepresidente de Operaciones Centro Sur.**

“El objetivo de este encuentro es generar un espacio de conversación con apertura y confianza entre líderes estratégicos de la corporación como el Vicepresidente de Operaciones Centro Sur y el pool de talento femenino de la División El Teniente para construir miradas compartidas respecto al desafío de generar equipos de trabajo cada vez más diversos, en la que sea valoradas las miradas distintas y construir un liderazgo inclusivo que permita la incorporación real de las mujeres en la minería”.

**Pamela Espinoza, directora de Talento Estratégico, Vicepresidencia RRHH.**



“Estamos agradecidas de esta instancia, en la que pudimos presentar nuestra visión y propuestas de mejora para que la inclusión femenina y todo tipo de diversidades se haga de manera conjunta a nivel corporativo. Es una excelente iniciativa que nos permite armar redes y conocer las experiencias, desafíos y visión a futuro de las colegas en temas de integración y alinear la visión de Codelco respecto de estos temas”.

**Ingriz Arce, superintendente de Energía y Suministros.**



“Son buenas instancias para conversar y buscar puntos comunes de partida entre las mujeres, cuáles son las brechas que tenemos que trabajar, cómo aportamos dentro de esa transformación y nos hacemos cargo de diversas cosas, además del punto de vista de los hombres y cómo hacer que nuestra organización sea más diversa y que eso potencie los objetivos que tenemos como Codelco”.

**Paula Calvo, superintendente de Flotación de Escoria.**



“Me pareció un encuentro productivo, porque nos vamos con herramientas y cosas nuevas. Ha habido bastantes avances, creo que estamos en un pie mucho más alto que hace 10 años y los desafíos, creo, tienen que ver con migrar a conversar sobre diversidad y conciliación más allá del género, en cómo generamos una organización atractiva y competitiva para hombres y mujeres por igual”.

**Daniela Campos, superintendente de Ingeniería y Procesos.**



“El desafío es generar un equipo integrado y diverso, que va más allá de las mujeres y que involucra también etnias, colores y edades. Estos encuentros nos ayudan a conversar, a ver la realidad, medir temperatura y eso nos permite realizar gestiones e instancias concretas para mejorar”.

**Camila Gómez, ingeniera Especialista Dirección de Proyectos.**



“Aquí nos enteramos de cómo piensa el directivo y nos damos cuenta de que estamos en la misma línea, de entender que la diversidad es muy importante, crea equipos, trae ideas, potencia el negocio y nos ayuda a que Codelco siga trabajando y produciendo para el país”.

**Daniela Marín, jefa de Unidad de Planificación y Confiabilidad.**





# Planta de Filtros les da nueva vida a placas como cierre perimetral



**En un ejemplo de economía circular, 150 placas de filtrado fueron recicladas y entregadas a la Asociación Canal San Pedro, que ya las utiliza en el sector San Joaquín de Los Mayos de Machalí, en beneficio de la comunidad.**

Uno de los cinco compromisos de desarrollo sustentable de Codelco al 2030 es la economía circular y reciclar 65% de los residuos industriales. En esa línea, La Planta de Filtros ideó la forma de reutilizar 150 placas de filtrado, componente clave del proceso que seca el concentrado para su venta o su paso hacia la Fundición Caletones, y darle una nueva vida útil, la que se encontró al ponerlas a disposición de la Asociación Canal San Pedro, que ya las usa en el sector San Joaquín de Los Mayos de Machalí, como refuerzo del perímetro del canal.

La iniciativa permitió dar de baja a estas estructuras de prolipropileno, de 1.40 por 1.40 metros, que antes debían pasar a la etapa de enajenación y traslado

al Centro de Manejo de Residuos Industriales (CMRIS).

“Nos contactamos con la Gerencia de Sustentabilidad y Asuntos Externos (GSAE) con la idea de proponer el uso de estas estructuras como cercos perimetrales o algo así. Y a través de ellos llegamos a un académico de la Universidad de O’Higgins que las analizó, las redujo a estado de chip y utilizó el material para la fabricación de composteras o maceteros”, relata Carlos Liberona, jefe de Unidad (i) de Filtros y Secado.

La inquietud del área de Filtros contó con el apoyo del profesor Alfredo Joerges, de la Universidad de Concepción y la Universidad de O’Higgins, para conformar un equipo con miras a beneficiar a la comunidad.



Estas placas pasan por un proceso de limpieza y lavado. Después que están listas se entregan a los canalistas para que ellos los ocupen como paredes para evitar las crecidas y la pérdida del agua”.

**Óscar Fuentes, superintendente Proceso de Filtro y Manejo de Concentrados.**

## Trabajo colaborativo

“La Gerencia de Plantas (GPTA), la Gerencia de Sustentabilidad y Asuntos Externos y el mundo académico dieron forma a un equipo fuerte, que da cuenta que nuestro propósito de Dar Todo por Chile es acción en la GPTA desde que nacen las operaciones en la etapa de proyectos hasta lo que resulta de desecho de los procesos. Es un círculo virtuoso que nos tiene contentos y queremos replicar”, comenta Juan Pincheira, gerente de Plantas.

Eric San Martín, jefe Unidad Gestión Ambiente y Calidad de El Teniente, explica que “este fue un trabajo colaborativo entre la gerencia de Plantas, la Asociación Canal San Pedro y la GSAE. Estas placas en su condición original iban a parar como un residuo. Sin embargo, estamos dándole un uso alternativo y es un ejemplo de la economía circular que queremos implementar en la División”.

## Compromiso con la sustentabilidad

Rodrigo Rebolledo, administrador Asociación Canal San Pedro, asegura que “Codelco es un gran apoyo en nuestro compromiso con la sustentabilidad. Estamos tratando de reciclar todo y como una organización sin fines de lucro, todo aporte es beneficioso. Nuestros canales atraviesan todo Rancagua por debajo. Hacemos un gran aporte a la comunidad, porque en Rancagua los colectores de aguas lluvia son muy pocos y nosotros ayudamos a evacuar el agua”.

“Permite transformar un residuo o un desecho de la División en un material útil para otra organización y la comunidad, que tiene el plus que lo que nosotros vemos como desecho se transforma en un insumo interesante para ellos y que puede cumplir un rol, en este caso, relacionado con seguridad”, agrega Luis Hernán Concha, director de Medio Ambiente de la minera.



### COMPROMISO N°3: ECONOMÍA CIRCULAR

Reciclaremos 65% de los residuos no peligrosos.



**MENOR HUELLA DE CARBONO**



**MENOR HUELLA HÍDRICA**



**ECONOMÍA CIRCULAR**



**NUEVO ESTÁNDAR DE DEPÓSITO DE RELAVES**



**DESARROLLO DEL TERRITORIO CON VALOR SOCIAL**



# Renueva tu licencia interna en línea y cuando más te acomode



**Si tienes la licencia y está próxima a vencer recibirás una notificación desde la plataforma GPS con el acceso al curso de renovación. Esta capacitación duración sólo 30 minutos, además del test de aprobación.**

Como parte de la transformación que estamos viviendo en División El Teniente, y con el compromiso de innovar e ir más allá, ahora el curso de renovación de licencia interna DET se dictará mediante una cápsula e-learning a través de nuestra plataforma corporativa GPS.

Cuando tu licencia esté próxima a vencer, recibirás una notificación desde la plataforma GPS con el acceso al curso de renovación. Esta capacitación dura 30 minutos, además del test de aprobación.

“Potenciamos la autogestión de los trabajadores ya que la cápsula estará disponible para ejecutarla en cualquier momento luego de su asignación. Además, aumenta la productividad y la eficiencia respecto al tiempo necesario del curso para capacitarse y del test de aprobación”, explica Carolina Ahumada, especialista de la Gerencia de Recursos Humanos.



## ¿Cómo funciona?

La cápsula de renovación será asignada de manera automática a cada un@ de los trabajador@s que tenga su curso próximo a vencer, por lo que les llegará una notificación desde la plataforma de GPS respecto a este curso. Luego tendrán un mes para desarrollar el curso y la aprobación será notificada directamente a la oficina de pases para su consideración.

## Renovación cada 4 años

El reglamento de tránsito es una norma interna divisional basada en la actual ley de tránsito chilena, razón por la cual todas y todos debemos conocerla y cumplirla. Asimismo, para la División es parte de nuestra disciplina operacional dar cumplimiento a esta normativa.

Por esta razón, cada 4 años se debe renovar la licencia interna, lo que considera la ejecución de este curso y el envío de algunos certificados a la oficina de pases.

**Si tienes alguna duda sobre este proceso puedes escribir a [cahum022@codelco.cl](mailto:cahum022@codelco.cl)**

# Postulación a becas de trabajadores

Hasta el 10 de julio estarán abiertas las postulaciones a becas de estudios del segundo semestre 2022. Se dispondrán de tres (3) vacantes a Becas de Perfeccionamiento.

La gerencia de Recursos Humanos informa que hasta el próximo domingo 10 de julio estarán abiertas las postulaciones para las becas de estudios del segundo semestre 2022 para trabajadores. Se dispondrán de tres (3) vacantes a Becas de Perfeccionamiento, beneficio establecido en el Convenio Colectivo de Trabajo vigente.

Dentro de los criterios evaluados, se solicita que los estudios escogidos sean de carácter técnico o profesional y que favorezcan el desarrollo profesional y personal del trabajador.

Para postular, deben acceder a través del código QR que encontrarán en esta página, especificando la beca a la que están postulando y completando todos los campos requeridos.



**LUEGO DEL 10 DE JULIO 2022 NO SE ACEPTARÁN POSTULACIONES.**

En caso de dudas o de requerir información adicional, se pueden contactar con **Carolina Ahumada** (cahum022@codelco.cl) o con **Paola Ramírez** (prami014@contratistas.codelco.cl).



## Recordando nuestro Sello de Liderazgo,

te recomendamos los siguientes *tips* de reconocimiento

Reconoce a quienes en su día a día comprenden la estrategia de Codelco y logran conectarla con conducta, inspirando a sus equipos.

UN RECONOCIMIENTO  
**PARA TI**

### Tips

- Reconoce sin palabras.
- Promueve el compromiso y genera confianza en tu equipo.



### Es ejemplo

### Desafíos

- Haz alguna acción que celebre y premie el comportamiento de otros(as). Que sea un reconocimiento expreso, por ejemplo, compra un desayuno, invita un café virtual, etc.

Para elogiar, reconocer y premiar, no siempre se requiere hablar. Algunos actos, gestos o expresiones pueden tener el mismo impacto o incluso más en determinados momentos.

Hoy practicamos el reconocimiento sin palabras.



Conecto



Desarrollo



Integro



Desafío



SELLO DE  
LIDERAZGO



## Vecinos se capacitan en reciclaje de residuos inorgánicos

En el Centro Cultural de Machalí, 12 vecinos de la región se certificaron en el curso de Reciclaje Base de Residuos Inorgánicos No Peligrosos, experiencia formativa que comprendió 40 horas de clases y en la que participaron residentes de Rancagua, Machalí, San Vicente de Tagua Tagua y Codegua.

El curso constó de 40 horas lectivas y hoy, todos los egresados continúan con la versión avanzada del programa. La instancia se realizó a través de las

Becas Laborales del Sence, financiadas con los excedentes de capacitación de El Teniente y el apoyo de Pro O'Higgins.

Germán Sandoval, gerente de Sustentabilidad y Asuntos Externos de Codelco División El Teniente, destacó la importancia de avanzar en la economía circular y el reciclaje: "En el tiempo, la necesidad del reciclaje va a ser un imperativo y no podemos seguir acumulando residuos al nivel que lo hacemos hoy".

## División participó en taller de desafíos para la minería en zonas cercanas a glaciares

Ejecutivos y trabajadores de El Teniente participaron del taller "Desafíos para la minería de Codelco en zonas cercanas a glaciares", instancia en la que connotados glaciólogos y profesionales expusieron sobre la materia.

Los focos estuvieron puestos en el Inventario Público de Glaciares, además de la legislación nacional e internacional vigente y las propuestas plasmadas en el borrador de la Nueva Constitución chilena en la

materia. En la instancia también participaron Casa Matriz y la División Andina.

Fueron cuatro horas y media, en la que los glaciólogos Andrés Rivera, Gonzalo Barcaza, además de la empresa de glaciología Geotest y un equipo de la División Andina abordaron los distintos temas.

"Fue una actividad que da cuenta de la real dimensión que tienen las masas de glaciares en el medioambiente en general. La importancia de protegerlos está enfocada en no afectarlos, cuestión que debemos asegurar como Codelco", planteó Luis Hernán Concha, director de Medioambiente de El Teniente.

"Por lo mismo, continuaremos con la mejora del diagnóstico que tenemos de los glaciares presentes en el área de influencia de la División, estudiándolos de mejor forma y con mayor profundidad, a fin de desafiarlos a producir nuestro mineral de una manera sustentable y compatible con su protección", agregó.

## Turnos fin de semana

(sábado y domingo de 08:00 a 18:00 horas)

Área	Fecha	Nombre	Oficina	Celular
GERENCIA RAJO SEWELL	2 y 3 9 y 10	Mauricio Cabezas P. Jorge Salazar V.	7071	965726484 993413640
GERENCIA MINAS	2 y 3 9 y 10	Germán Tobar C. Claudio Flores V.	7613 4937	976149767 987647549
GERENCIA PLANTA	2 y 3 9 y 10	Maximiliano Peña C. Alberto Aguilera P.		967088992 993287065
GERENCIA FUNDICIÓN	2 y 3 9 y 10	Omar Castro S. Patricio Burchard A.	5354 5133	956681950 956881949
GERENCIA PROYECTOS	2 y 3 9 y 10	Alexis Vega H. Alvaro Alarcón Espejo		962086789 966478493
GERENCIA SERVICIOS	2 y 3 9 y 10	Ingriz Arce O. Guillermo Devia B.	7130	987060732 966080133
GERENCIA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	2 y 3 9 y 10	Eduardo Ahumada L. Alexandra Alcayaga V.		997443163 976692933
GERENCIA OBRAS MINA	2 y 3 9 y 10	Pablo Arriagada H. Tomás González P.		994179832 984287295
GERENCIA TRANQUES, RELAVES Y REC. HIDRICOS	2 y 3 9 y 10	Frank Escobar C. Juan P. Navarrete N.		978989619 971083580
GERENCIA RECURSOS MINEROS Y DESARROLLO	2 y 3 9 y 10	Diego Díaz S. Carlos Castillo C.	5864 8397	957394076 991657450
GERENCIA RECURSOS HUMANOS	2 y 3 9 y 10	Carolina Marín L. Angela Romero C.		934206924 988393160
DIRECCIÓN DE ABASTECIMIENTOS	2 y 3 9 y 10	Marcelo Pérez R. Ramón Resk R.		974965610 956478179
GERENCIA SUSTENTABILIDAD / A. EXTERNOS	2 y 3 9 y 10	Juan Tarbes P. Daniel Kendall U.		956086956 974669567
VTAP	2 y 3 9 y 10	Jaime Ramírez F. Marisol Correa B.		976202908 983753680
VP - PROYECTO ANDES NORTE - NNM	2 y 3 9 y 10	Carlos Ruiz M. Eugenia Carrillo N.		991292650 988108915
VP - PROYECTO ANDESITA Y DIAMANTE	2 y 3 9 y 10	Felipe Espinoza C. Isaac Navia M.		997189031 996955900
VP - PROYECTO CAREN	2 y 3 9 y 10	Marcio Díaz C. Michael Molinet S.	5976 5628	963272281 996767022
FUSAT		Mesa Central Urgencia y Ambulancia	2204100 2204000	

## Avisos

- Arriendo Departamento amoblado 1D+1B NUEVO!!! en Santiago Centro (Metro Parque Almagro) excelente conectividad, cercano a Bancos, Universidades, Supermercado y Farmacia. Interesados contactar al número +56989844860.
- Se vende terreno en Graneros ( lado del Parque)2.212 m2=UF 8.390, llamar al 995544785.
- Se vende casa de dos pisos, 155 m2 construidos y 500 m2 de terreno. Dormitorio matrimonial con baño, dos dormitorios con otro baño más baño de visitas. Living comedor, sala de estar, cocina y lavadero. Patio amplio y dos estacionamientos. Ubicada entre Villa Carén y sector San Damián. Cercana a Jumbo, Easy, Isamédica, Fusat y colegios. Areas verdes en su entorno. Precio \$270 millones y se aceptan ofertas. Tiene documentación al día. Contactar al fono 9-8429-8833.
- Vendo parcelas en sector Reserva Perales, Coya. Terrenos desde 5.000 metros con rol único. Factibilidad de luz y agua, caminos consolidados y portones de ingreso. Llamar al fono +56 988682562.
- Vendo portachupetes personalizados de silicona, mordedores, collares de lactancia, juguetes para la estimulación temprana de niños y niñas, accesorios, cajitas sorpresa para babyshower y mucho más. Somos un emprendimiento de la región. Instagram @elrincondebabycaeli. WhatsApp +56966991350.

# Afiche publicado en El Teniente hace 50 años

**EL PODRIA  
PERDER ALGUNA**



**PERO USTED NO**



**Años enviando el mismo mensaje...**