

Ret

Revista El Teniente

03
Junio
2022

Año 69
Nº 2.501



DAMOS
TODO
POR
CHILE


CODELCO
El Teniente



PAG. 4



Histórica incorporación de 59 mujeres de la región a la Mina y Rajo-Sewell



PAG. 12



DE CHOFER DE FURGÓN ESCOLAR A CONDUCTORA DE CAMIÓN MINERO DE ALTO TONELAJE



PAG. 14



PARTIÓ RENOVACIÓN DE FLOTA DE BUSES: MEJOR SERVICIO Y SEGURIDAD



PAG. 18



DÍA DE LOS PATRIMONIOS SE CELEBRÓ CON REAPERTURA EN SEWELL Y COYA



Leoncio Quezada: “Hay que compartir el conocimiento”

Operador de Perforación y Tronadura, con 31 años en El Teniente, fue reconocido por el compromiso de apoyar con su experiencia a las nuevas generaciones que se integran a la División.

Nacido en Sewell hace 53 años, hijo de minero, y con 31 años en la empresa, Leoncio Quezada, operador del área de Perforación y Tronadura, fue reconocido por su permanente compromiso en la formación de nuevas generaciones que se han integrado a la División.

“A medida que van pasando las generaciones en el tiempo, uno cada vez va sabiendo más de su trabajo dentro de la minería. Entonces tenemos que ser profesores de las nuevas generaciones, porque lo que yo aprendo de minería, en mi casa no me sirve de nada. Entonces hay que enseñar para que los trabajadores nuevos sepan cómo realizar de manera efectiva y segura su trabajo”, explica.

Francisco Toncio, jefe de unidad en Teniente 7, asegura que “para cumplir con el propósito de la División que es Dar Todo por Chile es importante generar trabajo en equipo y para ello es fundamental el intercambio conocimiento de quienes ya son expertos a quienes se vienen integrando a la empresa”.

Quezada, padre de Patricia (enfermera), Catalina (kinesióloga) y Renato (estudiante de tercero medio), destacó el trasfondo del reconocimiento. “Ser valorado en lo laboral es consecuencia de un proceso. Hay que ir quemando etapas, lo he hecho ya en estos 31 años y espero continuar avanzando en ese camino. Lo importante siempre es el trabajo bien hecho y seguro”.

Editorial

Felicitaciones y bienvenidas

Una foto de 59 aprendices que ingresaron como trabajadoras a El Teniente o la cifra de 10% de participación femenina respecto del total de la División son datos auspiciosos, pero que, sin embargo, no da cuenta -con real profundidad- en lo que hay tras la decisión estratégica de incrementar la presencia femenina en nuestras instalaciones.

Es, por lo anterior, que quiero mencionar al menos tres aspectos relevantes de compartir con ustedes. El primero, que ya hemos señalado en ocasiones anteriores, es que al no considerar a las mujeres como potenciales integrantes de nuestro equipo, estaríamos dejando fuera de nuestro alcance al 50% del talento del país.

Y si el objetivo de nuestro proceso de transformación es construir una mejor empresa para bien de Chile, el estudio de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), "Argumentos para un Cambio", nos indica que las empresas con mayor igualdad e inclusión generan en torno de 50% de mayor rentabilidad, mejoran en su capacidad de atracción y retención de talento y tienen un mejor posicionamiento de su reputación corporativa.

A mayor abundamiento, el reporte de indicadores de género de las empresas en Chile 2019 establece que una de cada tres personas sin ingresos propios en nuestro país es mujer y la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) afirma que el trabajo femenino es fundamental para la superación de la pobreza; vemos que como empresa estatal tenemos una oportunidad única de aportar a la solución de estas materias al tiempo que mejoramos nuestros resultados.

Pero al aspecto racional de la decisión de incrementar el porcentaje de mujeres en nuestras operaciones se suma otra cara, la emocional y la humana, que nos impacta y emociona cuando escuchamos el relato de algunas de las protagonistas de esta historia de cambio.

Un ejemplo de ello es el caso de Carmen Sandoval (ver artículo en página 12), que con la pandemia dejó de generar ingresos para su familia como conductora de un furgón escolar. En esa condición, tomó la oportunidad que le daba el programa de aprendices de El Teniente y hoy es conductora en la mina de un camión de 60 toneladas. "Ahora tengo estabilidad y eso me



"Las 59 nuevas compañeras de trabajo seguirán aportando con fuerza y empuje para que el proceso de transformación sea más rápido y más efectivo. Este proceso no tiene vuelta atrás y hará también que avancemos en competitividad, productividad, innovación, excelencia y seguridad, y que dejemos a los que vendrán y a las futuras generaciones un mejor Teniente y un mejor país".

permite estar más tranquila porque soy mamá soltera y este año mi hija entró a la universidad", cuenta.

Este ejemplo se repite con Raquel, con Viviana, con Luz, con Karen y con las 59 nuevas compañeras de trabajo que seguirán aportando con fuerza y empuje para que el proceso de transformación sea más rápido y más efectivo. Este proceso no tiene vuelta atrás y hará también que avancemos en competitividad, productividad, innovación, excelencia y seguridad, y que dejemos a los que vendrán y a las futuras generaciones un mejor Teniente y un mejor país.

Felicitaciones y bienvenidas al equipo de El Teniente.

Andrés Music Garrido
Gerente General
Codelco División El Teniente



VER VIDEO



Histórica incorporación de 59 mujeres de la región a la Mina y Rajo-Sewell

Tras 12 meses de formación práctico-teórica en el programa Aprendices de Codelco, el grupo de nuevas tenientinas se integró a la División como operadoras y mantenedoras de las Gerencias de Minas y Rajo Sewell.



Codelco División El Teniente dio la bienvenida oficial a 59 mujeres de la región de O'Higgins que se sumaron como operadoras y mantenedoras a la gerencia de Minas (55) y a la gerencia Rajo Sewell (4) tras cumplir con el proceso de formación del Programa Aprendices, que capacitó a vecinas de comunidades cercanas a las operaciones de la División.

El 50% de las trabajadoras proviene de la localidad de Coya y Machalí, la zona más cercana a las operaciones de El Teniente. A ellas se suman mujeres de Olivar, Gultro, Coltauco, Requínoa y Rancagua, entre otros sectores.

La actividad se realizó en el salón VIP del estadio El Teniente y en ella participaron el Gobernador de O'Higgins, Pablo Silva, autoridades de gobierno, ejecutivos de la minera y trabajadoras. La máxima autoridad regional destacó la inclusión femenina en Codelco y cómo este programa les dio la oportunidad a vecinas de reconvertirse laboralmente.

“Es un orgullo para la Región que dueñas de casa, estudiantes, trabajadoras de distintos oficios y profesionales jóvenes, todas sin experiencia, tuvieran la posibilidad de capacitarse y tener la opción de transformarse en mujeres mineras”, dijo Silva.

El gerente general de la División El Teniente, Andrés Music, felicitó a las trabajadoras y a sus familias y explicó que “trabajamos activamente para ser una organización más equitativa para mujeres y hombres. Como organización fomentamos una cultura que asegure la igualdad de oportunidades y de desarrollo para construir una compañía más sostenible para el futuro”.

“Estamos orgullosos de lo que han logrado y esto es parte del plan de atraer a las y los mejores talentos porque tenemos la convicción de que la diversidad en todos sus ámbitos aporta al negocio minero, así como a los desafíos de productividad, competitividad, trabajo en equipo y sustentabilidad”.



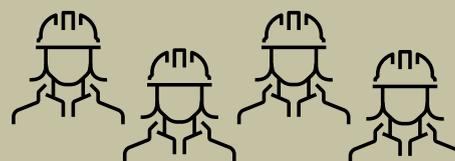
117 vecinas ingresaron al programa Aprendices de Codelco

Desde 2021, el programa de ingreso y capacitación en labores mineras contempla a un total de 117 mujeres que desarrollaron cursos teóricos y prácticos para acceder a ser parte de la División.

Este es un ejemplo concreto de cómo El Teniente está dando oportunidades y reforzando la presencia femenina en la industria minera.

El proceso contempla una etapa de inducción teórico práctico de doce meses, y tras la aprobación de los cursos por parte de las postulantes, estas son certificadas para ejercer diversas funciones en el área industrial.

De las 117 mujeres que ingresaron al programa el año pasado, 59 ya fueron contratadas (55 se suman a la gerencia Mina y otras 4 a la gerencia Rajo Sewell). El resto sigue su proceso de capacitación y aprobación de cursos para egresar en septiembre de este año.



Crece participación de dotación femenina

El Teniente logró a fines del año pasado que el 10% de su dotación fuera femenina y seguir fortaleciendo la presencia de mujeres en cargos operativos, de mantenimiento y de supervisión, con el objetivo de llegar a 2024 al 15% definido por Codelco como base para todas las divisiones de la Corporación.

En agosto de 2021, la Corporación y El Teniente adhirieron junto con el Ministerio de la Mujer y Equidad de Género a la Iniciativa de Paridad de Género (IPG), que promueve avanzar en una cultura laboral que garantice la igualdad de derechos y oportunidades de desarrollo entre mujeres y hombres.

Actualmente, Codelco El Teniente posee una dotación femenina que alcanza las 1.180 mujeres en sus distintas áreas y gerencias. De ellas 375 son de dotación propia y otras 805 son trabajadoras de empresas colaboradoras.

“Abrir el camino para que seamos más mujeres”



Fernanda Bastías, operadora, de 28 años y residente en Coya, entregó a nombre de sus compañeras el testimonio de meses de esfuerzo que finalmente las llevó a sumarse a El Teniente como trabajadoras con contrato indefinido. A continuación, un extracto de su discurso:

“Soy madre soltera de Gaspar y Amparo, de 12 y 7 años. Ellos han sido mi refugio durante largos años buscando mi destino. Me vieron reír, estudiar, muchas veces llorar, pero nunca me vieron rendirme y esa es la enseñanza que quiero dejarles: la perseverancia.

Cuando se dio la posibilidad de postular a los cursos de Aprendices lo tomé sin mayor expectativa que sumarle experiencia a mi CV, pero mi perseverancia, el esfuerzo y dedicación, me dieron la oportunidad de apostar por esta nueva etapa y claramente no la podía perder.

No fue fácil. Conciliar la vida familiar, laboral y además sumar las horas de clases y estudio, fue duro, pero no imposible.

Muchas veces, más de alguna, creo, pensé en dimitir. No obstante, éramos un equipo y nos dábamos las fuerzas necesarias para aprovechar esta oportunidad que no solo cambiaría nuestras vidas, sino que las de nuestras familias y eso era lo importante.

El reto que asumí Codelco en cuanto a la preparación y posterior contratación de mujeres, algunas madres, es tan loable como la capacidad que tiene cada una de nosotras de pararnos frente a equipos gigantes y tareas que jamás pensamos desarrollar y hacernos valer, porque la equidad de género no es solo la contratación de mujeres, es entregarles espacio para que se desenvuelvan profesional-

mente tan bien como los hombres.

La mejor sensación de todo este proceso no fue el llamado de aprobación, sino que el primer día que subimos a la mina. Me acuerdo bajar del bus, cerrar mis ojos e, inconscientemente, sentir como mi pecho se inflaba tomando aire y soltándolo lentamente. Mis mejillas me dolían porque no podía dejar de sonreír, mis piernas temblorosas no daban pasos. Cuando abrí mis ojos, no era solo yo, éramos muchas y todas con un semblante de triunfo pegado en la frente, emocionadas y nerviosas como primer día de colegio.

Ya estamos aquí chiquillas, fruto de nuestra dedicación, de nuestro desempeño. Ya estamos aquí y seguiremos haciendo camino para que próximamente sean muchas más, las que anhelan lo que nosotras soñábamos, y puedan también venir a formar parte de esta empresa”.



“Se lo ganaron con su trabajo y ganas de aprender”

“Como sociedad estamos viviendo una transformación permanente en la que la mujer ha ido recuperando espacios que históricamente le estaban vedados. La llegada del grupo que participó en el Programa Aprendices es un reflejo de esta realidad y que ahora se sumen como trabajadoras con contrato indefinido es un mérito de ellas. Se lo ganaron con trabajo, ganas de aprender y la capacidad para trabajar en equipo. Aprovechando los talentos de todas y todos, estoy seguro de que lograremos el propósito de Dar todo por Chile”.

Mauricio Paz, jefe de proceso unidad Teniente 7.



Autoridades regionales valoran inclusión femenina en la División



Pablo Silva, gobernador de O'Higgins.

“Orgullo por El Teniente”

“Siento un orgullo grande. Primero, por las mujeres que están ingresando a Codelco con contrato indefinido porque hay un gran sacrificio de ellas al estudiar, capacitarse y llegar a esta instancia. Y también orgullo por El Teniente porque ha permitido aumentar el porcentaje de participación de las mujeres y les han dado un espacio en labores que antes eran impensadas para ellas, como conducir un camión de alto tonelaje.

Hace muchos años se decía que era de mala suerte que una mujer entrara a la mina y ellas están demostrando que hacen un trabajo espectacular y, por eso, sentimos un orgullo por de la división que haya tomado este programa y lo lleve adelante, que va incorporando cada vez más mujeres, lo que da cuenta de que los tiempos van cambiando”.



Bárbara Gavia, seremi de Minería.

“Un paso muy positivo para la industria”

“La inclusión femenina es un paso muy favorable. Es necesario y se hace imperante incorporar a la mujer a estas labores y el hecho de que Codelco y El Teniente hayan aumentado la dotación femenina es un paso muy positivo para la industria.

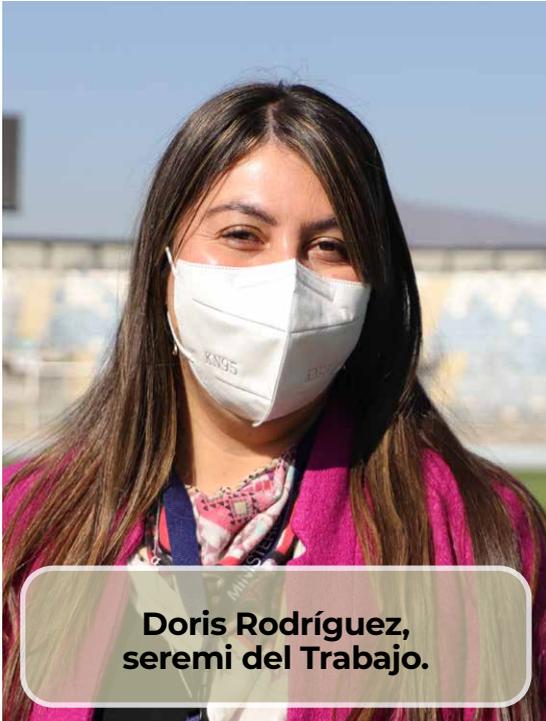
Lamentablemente, el número de mujeres que están estudiando carreras mineras es muy reducido y lo hacen quizás porque tienen algún familiar o conocido, pero se necesita ampliar esa cifra y el hecho de que el programa Aprendices llegue a mujeres que no están en el mundo de la minería es un muy buen ejemplo de cómo avanzar”.



“

Estoy convencido de que la riqueza del trabajo en equipo con distintas personas, con diferentes miradas, aporta al aprendizaje, al respeto, la tolerancia, la aceptación y el crecimiento mutuo y que se traduce en la creación de valor para una empresa atractiva para laborar”.

Andrés Music, gerente general.



**Doris Rodríguez,
seremi del Trabajo.**

“Una alegría para la región”

“Ser testigo de este momento me pone contenta en lo personal e inunda de alegría a toda nuestra región. La incorporación femenina tan masiva a la minería nos pone tremendamente orgullosos como autoridades.

Quiero felicitar a las 59 mujeres que ya son parte de la instalación de Codelco, del área de operaciones y de mantenimiento, que por años había sido ocupada mayoritariamente por hombres. Y que además sea una empresa estatal la que da este paso es un orgullo para nuestra región”.



**Nicolle Del Río, seremi
de la Mujer.**

“Es un ejemplo de lo que buscamos”

“Se valoran profundamente estas instancias. Una de nuestras principales aristas es ampliar el empleo femenino y hoy la incorporación de 59 mujeres al área de la minería nos llena de orgullo y es un ejemplo de lo que buscamos. Además, se suman a una empresa que ha garantizado a esas trabajadoras las condiciones laborales para que puedan ejercer de manera adecuada.

Hoy no existen trabajos que sean solo para hombres. Las mujeres hemos puesto sobre la mesa nuestras características y capacidades y hemos demostrado que podemos estar en todas las áreas y es importante saberlo”.



Una oportunidad que cambia la vida



“Llegar a El Teniente ha sido una experiencia enriquecedora en la que se han abierto muchas oportunidades. Soy de Coya, mamá, tengo familia, metas y sueños y acá he crecido como persona y laboralmente. Codelco nos abrió esta oportunidad y es un orgullo. Me siento feliz e importante de ser parte de este grupo de pioneras que participamos en este proyecto tan bonito”.

Raquel López, operadora Rajo.



“Entré con sueños y ganas de trabajar. Me desempeñé como técnico en enfermería por doce años y cambié de rubro para probar experiencias nuevas y me gustó lo que encontré acá. Ha sido una buena experiencia porque valoran nuestro trabajo y nos tienen bien catalogadas. Soy de Coya y siento que esta oportunidad ha sido importante para nosotras. Ahora somos parte de la División y eso lo valoramos”.

Thannia Silva, operadora Rajo.



“Haber cambiado de carrera fue un desafío grande. Soy de Machalí, kinesióloga, y se me presentó esta oportunidad que tomé sin ninguna expectativa, pero al llegar acá conocí el mundo de la minería y me cautivó. Mi papá, mi hermano, tíos, trabajan o trabajaron en minería y nunca me imaginé estar yo en ese lugar. Ha sido un desafío y una experiencia que actualmente no cambiaría”.

Viviana López, operadora Rajo.



“Postulé a esta gran oportunidad sin esperar nada, pero ha sido increíble cómo nos ha tratado la empresa y las oportunidades que nos ha dado para desarrollarnos. Nos sentimos cómodas y nuestros compañeros de trabajo han aportado mucho desarrollarnos durante el año como aprendices. Soy de Rancagua y estoy feliz porque mi familia está orgullosa de ver cómo me estoy realizando laboralmente y como persona”.

Luz Retamal, operadora Mina Esmeralda.



“

El Teniente es una organización que avanza, convencida y a paso firme, en la implementación de nuestra estrategia de diversidad e inclusión y en los cambios culturales que necesitamos para ser una empresa exitosa en los próximos 50 años”.

Rodrigo Andrades, gerente de Minas y sponsor en Diversidad e Inclusión.



“Soy de Rancagua y tengo una hija de 9 años y esta experiencia ha sido enriquecedora. Al principio tenía muchas expectativas y luego también surgieron dudas sobre si iba a quedar o no. Seguí adelante y estoy feliz, al igual que mis compañeras. Antes trabajé en un casino entregando alimentación a los mineros. Ahora estoy en la misma vereda y estoy orgullosa. Mi hija va a valorar este cambio y yo estoy agradecida de la oportunidad”.

Karen Pozo, operadora LHD Mina Esmeralda.



“Tengo 23 años y estoy feliz y orgullosa de ser parte de este grupo. Conocí a muchas mujeres que entraron al mismo programa de Aprendices y aprendí junto con ellas y el desafío es seguir creciendo en el trabajo y abriendo puertas a otras mujeres que se interesen en la minería. Soy una de las más jóvenes del Rajo, pero ya tengo claro que quiero seguir este camino”.

Roxana Gómez, operadora Rajo.



“Soy de Coya, trabajo en Esmeralda, en producción, estoy en las palas LHD, también en reducción secundaria y en el martillo. Esto era un sueño inalcanzable y se hizo realidad gracia a la oportunidad que nos dio Codelco. Hoy tengo un contrato indefinido en la mejor empresa de Chile y eso es un orgullo como mujer y como mamá, para mí y para mi familia”.

María Elizabeth Martínez, operadora.



“Estoy agradecida con Codelco por darnos la oportunidad, sobre todo a las más jóvenes que estamos empezando una nueva etapa y también por incluir a las mujeres. Soy de Coya y estoy feliz de estar en El Teniente. Vi el esfuerzo de las compañeras, algunas dueñas de casa, que se esforzaron para ser parte de Codelco. En mi caso nadie pensaba que sería mecánica y aquí estoy”.

Elisabet Soto, 23 años, mantenedora Diablo Regimiento.



De transportista escolar a conductora de camiones de alto tonelaje

La pandemia, para Carmen Sandoval, fue una oportunidad que aprovechó para tomar el desafío del Programa "Aprendices". "Ha sido un cambio en mi vida, porque ahora tengo estabilidad y me siento más tranquila. En mi familia están todos felices", cuenta.

Todas las mañanas, de impecable uniforme y por más de 14 años, Carmen Sandoval (41) recorrió las calles de Coya en su furgón escolar para llevar a niños y niñas al colegio. “A pesar de vivir tantos años acá y estar tan cerca, no conocía la mina El Teniente”, reconoce.

Por eso, nunca estuvo en sus planes llegar a trabajar en la División, pero la pandemia cambió sus expectativas. El transporte escolar fue uno de los rubros que se vio fuertemente golpeado y Sandoval tuvo que reinventarse.

Los pasos de la reinención

“A través de la Dirección de Desarrollo Comunitario de El Teniente llegó un ofrecimiento a las juntas de vecinos y se presentó esta oportunidad para postular al Programa de Aprendices. Estaba dentro del rango de edad y dije voy a atreverme”, cuenta.

Semana a semana fue superando los desafíos y cuando terminó la etapa de inducción, que duró cuatro meses, pudo finalmente subir a la mina. “Me tocó la reducción secundaria, que fue lo primero en que nos especializamos. En ese lugar se hacen varios procesos y nosotros ponemos los explosivos directamente a la piedra. Estuve tres meses ahí”, relata.

La oportunidad subirse a un camión

Cuando llegó la temporada estival, a Carmen se le presentó la oportunidad para cubrir los puestos de trabajo de algunos compañeros que salieron de vacaciones. Con su curso de pala LHD de 21 toneladas y el del camión LH663 aprobados, cuenta que fue su jefe de turno quien confió en sus habilidades para que se hiciera cargo de la

conducción. “Hice mis horas de vuelo y quedé fija. De ahí no me bajaron más”, comenta riendo.

“No tengo palabras para describir cómo fue el primer día. Era todo tan distinto. Fue una experiencia linda y lo que más me satisface es aportar, porque desde el primer día que me subí al camión, fui un aporte para la unidad”, sostiene con orgullo.

Orgullo familiar

El cambio, de llevar escolares a transportar 60 toneladas de roca, significó un gran avance profesional para Carmen, transformación que involucró también cambios positivos para su familia. “Siento que me puedo parar en cualquier lado con lo que ahora sé. Ha sido un cambio en mi vida. Ahora tengo estabilidad y eso me permite estar más tranquila porque soy mamá soltera y este año mi hija entró a la universidad”, afirma.

“En mi familia están todos felices. Mis papás son adultos mayores y para ellos es un orgullo. Siempre dicen: *mi hija opera camiones* y a veces la gente no cree o responden *chuta, la Carmen, no puede ser*”. Y me preguntan y les digo que sí, que la Carmen opera esos camiones grandes. Y yo, feliz”, dice.



Recordando nuestro Sello de Liderazgo, te recomendamos los siguientes *tips* de reconocimiento

Reconoce a quienes en su día a día priorizan el desarrollo de las personas, brindando oportunidades de desarrollo, *coaching* y *feedback* de manera permanente.



Tips

- Elógiate a ti mismo(a).
- Da el ejemplo e inspira a tus equipos.



Empodera

Desafíos

- Piensa en algo que has conseguido, por lo que te sientas orgulloso(a), satisfecho(a) y compártelo con personas cercanas a ti.

Hoy da un paso adelante en este viaje hacia el reconocimiento y destaca al más exigente de tus críticos: tú mismo(a).

Para premiar a otros(as) debemos ser capaces de reconocernos.



Conecto

Desarrollo

Integro

Desafío





Partió renovación de flota de buses: mejor servicio y seguridad

28 nuevas máquinas diésel de alto estándar de la empresa Link+ ya circulan en la División. Además de una mayor capacidad de pasajeros, los buses cuentan con normativa EURO V, sistema de aviso de uso del cinturón de seguridad y puertos de carga USB.



Parte de los objetivos del proyecto de Movilidad Sostenible de El Teniente es el recambio de buses diésel de transporte de pasajeros, iniciativa que ya cuenta con los primeros avances en su implementación.

Son 28 las nuevas máquinas de alto estándar de la empresa Link+ que circulan en la División, que cumplen con la normativa Euro V de baja emisión, y que reemplazan a los antiguos vehículos de norma Euro III.

El compromiso es renovar la flota este año, para que en los próximos meses sean 150 los buses que recorran las instalaciones de El Teniente y rutas de la región y que cuenten con esta tecnología.

Las unidades poseen, además, un sistema de avi-

so de uso del cinturón de seguridad, puertos de carga USB y una capacidad de 48 pasajeros, a diferencia de los vehículos anteriores, de 44 asientos.

“Estamos partiendo con el recambio de la flota, lo que nos permitirá mejorar el estándar, calidad y condiciones para nuestros trabajadores”, explica José Miguel Carvajal, superintendente de Movilización y Transporte de la Gerencia de Servicios y Suministros (GSYS).

“Esto coincide con un cambio contractual, estos buses cumplen con la normativa vigente más exigente y hemos decidido ir a ese estándar para mantenernos siempre en primera línea como División”, agrega.

“

La idea es reemplazar la totalidad de la flota diésel y complementar después con una flota eléctrica. Queremos llegar a alrededor de 150 equipos diésel nuevos y renovar la flota completa que tiene El Teniente. Estamos cumpliendo las máximas exigencias de las normas europeas de transporte y medioambientales chilenas”.

José Miguel Carvajal,
superintendente de
Movilización y
Transporte.



Características

Construcción especial definición Link+, utilización de acero inoxidable en la falda del bus y protecciones anticorrosivas Terotex en el bajo chasis.

Modelo:

Marcopolo
Viaggio 900 G7

Estructura
antivuelco reforzada
CONTRAN.

Supresor de incendio
micropulverizado en
la zona del motor ABS
(antibloqueo de frenos)

Sistema
de aviso
de uso de
cinturones

Largo: 12.500mm
Ancho: 2.600mm
Altura: 3.480mm

Asientos con sistema
de retardador de
incendio.

Puertos de
carga USB

48
asientos



Usuarios valoran la renovación de máquinas



“Se notó el cambio en la comodidad y en que emiten menos ruido. Las láminas de seguridad permiten ver bien el exterior porque no están deterioradas y eso lo agradezco mucho”.

Doris Aguirre, ITO de Seguridad.



“Los buses son mucho más cómodos, más agradables y los asientos son más blandos. Era necesario este cambio también por temas de higiene y el tiempo que tenían las máquinas anteriores. Se nota la diferencia y se agradece tener buses nuevos”.

Luis Ibarra, jefe de operaciones Fundición.



“Hay un compromiso con la Gerencia de Servicios y Suministros (GSYS) para la renovación progresiva de las máquinas y hay que incentivar a los compañeros de trabajo a cuidar este bien. El parque de movilización tiene que ser renovado y no es barato y, por lo tanto, tenemos una doble responsabilidad”.

Roberto Ahumada, presidente del Comité Paritario de la Gerencia Fundición, encargado de operatividad losa de buses.



“Empezamos el cambio en Caletones con cinco máquinas que tuvieron buenos comentarios de los usuarios y pedimos que los cuiden, que haya conciencia con el aseo interior. Tienen implementados basureros y están equipados con alta tecnología”.

Arturo Inostroza, inspector coordinador movilización Caletones.



Diccionario de gestión: Excedentes

Es la utilidad antes de impuesto, diferencia de cambio e intereses de la deuda: ingresos por venta de cobre y subproductos (molibdeno, el ácido sulfúrico, oro y plata) menos los costos de venta de cobre, gastos de administración, financieros, y otros ingresos/egresos no operacionales de las unidades vendidas.

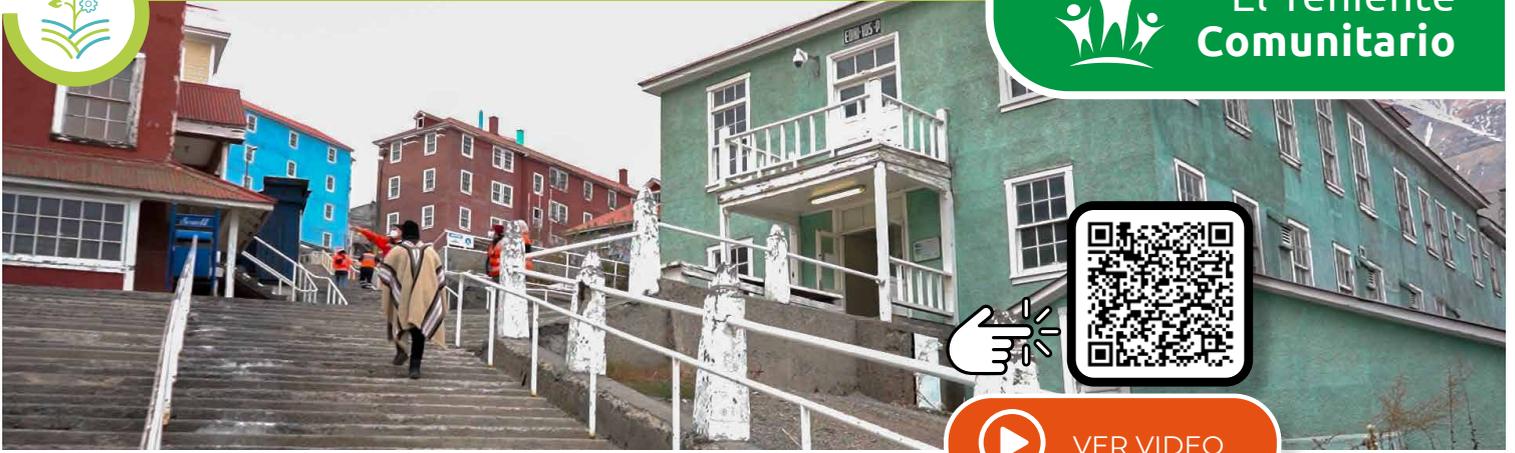
Ingresos venta de cobre = [Cantidad de cobre vendido * (precio del cobre - imputación a cátodo (maquila))]

Costo venta de cobre = [Cantidad de cobre vendido * (Gastos Remuneraciones, Materiales, Serv. Terceros, D&A/cantidad de cobre producido)]

Excedentes Abril - MUS\$



- (+) Ingresos venta de cobre
- (-) Costos venta de cobre
- (+) Ingresos venta subproductos
- (-) Gastos de administración y ventas
- (-) Gastos financieros netos
- (-/+) Otros ingresos/egresos fuera de explotación



Día de los Patrimonios se celebró con reapertura en Sewell y Coya

La llamada Ciudad de Las Escaleras recibió a 30 vecinos y vecinas de Doñihue y El Guindal de Machalí, gracias a la invitación de Codelco División El Teniente y la Fundación Sewell. Además, la Casa 100 y la Población Central abrieron sus puertas a cerca de un millar de visitantes.



La fiesta del Día de los Patrimonios se festejó en Sewell y Coya con la visita de 30 vecinos y vecinas de Doñihue y del sector El Guindal de Machalí que llegaron al ex campamento minero, gracias a la invitación de Codelco División El Teniente y la Fundación Sewell, y de un millar de visitantes que recorrieron la Casa 100, el Museo Eléctrico, el palitroque y la Escuela de Orfebres de Coya, en la Población Central.

El gerente de Sustentabilidad y Asuntos Externos de la minera, Germán Sandoval, aseguró que “al igual que nuestra empresa, este es patrimonio de todos los chilenos. Hoy, El Teniente tiene la responsabilidad y el orgullo de cuidar estas joyas de la historia nacional. El desafío por cuidarlos, mantenerlos y restaurarlos es permanente para que las futuras generaciones de nuestro país puedan conocer la historia de Chile y de la División”.

Ubicado en la región de O'Higgins, en plena Cordillera de Los Andes, a 2.200 metros sobre el nivel del mar, el ex campamento aún se mantiene en pie como un testigo viviente de la historia del inicio de la Gran Minería del

Cobre del país. En cada escalera y edificio se resguarda la memoria de la ciudad que mezcló la cultura estadounidense y chilena, a partir de 1905, y que fue declarada Patrimonio de la Humanidad por la Unesco, en 2006.

Recorrido por Coya

La Casa 100 fue construida en 1927 por la Braden Cooper Company como la residencia del gerente general de la empresa y refleja el estilo de las mansiones del Centro Sur de Estados Unidos a comienzos del siglo XX.

La Población Central de Coya, llamada también Campamento Americano, surgió como uno de los lugares patrimoniales mineros de mayor interés en la región, por lo cual fue declarada Monumento Nacional, en 2017, en la categoría de zona típica. El sector se estableció para acoger a los trabajadores de la Casa de Fuerza (generadora de energía eléctrica) y sus familias y contó con posta, teatro, club deportivo, palitroque, almacenes, parques, una cancha de fútbol y de tenis.

Emoción y orgullo por conocer el patrimonio regional



“Venir a Sewell fue maravilloso, además pudimos conocer la réplica de la mina ubicada en el subterráneo del museo. Lo sentimos como una oportunidad emocionante. Mi comunidad está muy contenta por esta invitación y ojalá la gente pueda conocer este lugar”.

Guadalupe Espíndola, presidenta de la junta de vecinos de El Guindal Machalí.



“Es un orgullo y privilegio conocer Sewell y ver el cuidado y protección que hace de sus edificios para mantener los espacios y la cultura de antaño. Me impresiona ver el desarrollo que tuvo este campamento. Es una belleza que no tiene nada que envidiarles a otros sitios patrimoniales del mundo”.

Mirtha Berríos, directora de Administración y Finanzas en INACAP Rancagua.



“Es mi primera vez y estoy feliz de haber venido a Sewell y encontrarme con edificios que fueron restaurados recientemente. Es un sitio histórico y agradecido por la oportunidad que nos dieron de visitar un lugar que es parte de la historia de Chile”.

Lucas Navarrete, vecino de Lo Miranda, Doñihue.



“Había visto la Casa 100 desde afuera. De hecho, trabajé en la construcción del camino de ingreso a este recinto hace 30 años. Son lugares que hay que conocer y que espero que toda la comunidad de la Región de O’Higgins lo destaque y lo visite”.

Salvador García, vecino de Machalí.



“Un lugar Bonito, fantástico. Los jardines son maravillosos y el recorrido al interior de la casa me llevó a un viaje hacia el pasado al pensar cómo habrá sido cuando quienes vivían en esta casa la decoraban con sus propios detalles. Me encantó. Valió la pena venir”.

Esperanza González, vecina de Machalí.



Cuidemos nuestros camarines



Obstrucciones en los desagües por descuidos de los usuarios han complicado las labores de aseo y deterioran las instalaciones.

Mantener el respeto y la colaboración es tarea de todos y el llamado es a mantener ese espíritu en todos los espacios e instalaciones de El Teniente. Así lo plantea Rafael García, jefe de operaciones de la Gerencia de Servicios, luego de que detectaran descuidos que vienen afectando las instalaciones y al personal de aseo de camarines y pabellones.

“El principal problema que encontramos son las obstrucciones en los desagües, principalmente, de la zona de duchas. Detectamos, junto con la empresa Steel que nos colabora, conductas de parte de los trabajadores en las que no hay cuidado del aseo. Encontramos mascarillas, botellas de champú, sachets de crema, bolsas, plásticos, todo eso lo llevan a la zona de duchas y se va acumulando en los desagües”, señala.

“Estamos enfocados en darles las mejores condiciones de habitabilidad y prestaciones a los usuarios y para conseguirlo necesitamos el cuidado de las instalaciones. Tanto en el aseo, como en ventanas, puertas, casilleros, bancas y basureros”, añade.

García hace hincapié en el esfuerzo que supone tanto para la gerencia como para las empresas colaboradoras mantener el mobiliario y la limpieza en los camarines, dado el uso intensivo que tienen y la imposibilidad del personal de entrar a limpiar cuando hay trabajadores, lo que reduce el tiempo para hacer el aseo.



Remodelaciones

El encargado de habitabilidad explica las mejoras que necesitan las instalaciones y destaca las remodelaciones que se realizan actualmente en los camarines.

“El pabellón A está clausurado y se reubicó a los usuarios. Una empresa está trabajando en alcantarillado, muro, solería, iluminación, pero terminar ese proyecto lleva tiempo. En paralelo, en los otros pabellones estamos haciendo mantenimientos menores, ya sea con aseo o desagües trampas que les llamamos y también un control más exhaustivo de control del uso de los camarines”, precisa.

79 trabajadores del Rajo son beneficiados con becas de estudio para sus hijos e hijas

El Fondo Solidario para Escolaridad es un beneficio incorporado al convenio colectivo en la última negociación, que este año distribuyó 1.050 UF.

La empresa aporta **10 UF** anuales por cada trabajador o trabajadora afiliado al sindicato para financiar el fondo.

La Comisión Operativa del Fondo Solidario es una instancia bipartita, en la que participan el Sindicato San Lorenzo, el Sindicato N°7 y representantes de la empresa.

En la última negociación colectiva de los trabajadores del Rajo se incluyó una nueva cláusula que creó el Fondo Solidario para Escolaridad, beneficio vigente desde enero de 2021 y hasta diciembre de 2023, que otorga apoyo económico para financiar los estudios de hijas e hijos de los trabajadores que están asociados al Sindicato San Lorenzo y al Sindicato N°7.

Este año, la Comisión Operativa del fondo apoyó a 79 trabajadores y trabajadoras, distribuyendo 1.050 UF, lo que permitió ampliar el universo de beneficiarios de forma significativa en comparación al anterior convenio, ya que se terminó con la exigencia de contar con hijos e hijas de cursando de forma simultánea diferentes etapas educacionales.

“Si bien los trabajadores contaban con un beneficio anterior, era acotado. Ahora se pasó a una lógica solidaria, porque si bien se reforzó el monto asociado, se amplió a más personas, entonces algunos reciben un poco menos, pero los beneficiarios se multiplicaron por diez”, afirma Héctor Araya, director de Administración de Personal.

Araya destaca, además, que la comisión determinó un reglamento más flexible en la asignación del beneficio que incluye, por ejemplo, a escuelas especiales de lenguaje o colegios Montessori.



“Con este fondo, prácticamente la totalidad de las cargas de los trabajadores que están estudiando obtienen el beneficio. Es un monto que aporta a los trabajadores, pensando sobre todo en aquellos que tienen dos o tres hijos en el colegio o en la educación superior y que antes no recibían esta ayuda”.

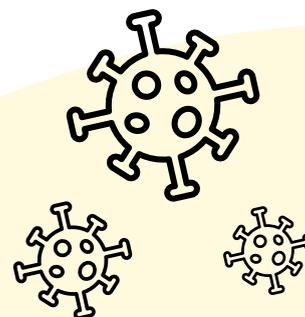
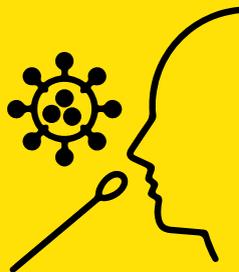
**Rodrigo Milla,
presidente sindicato San Lorenzo.**



“Esto aumentó la cobertura de los socios que se ven beneficiados, porque antes se exigía una combinación que no todos tenían y era difícil cumplir. Hoy el beneficio es más universal, lo que es una buena noticia y el anhelo es mejorarlo”.

**Enrique Aballay,
secretario del Sindicato N°7 e integrante de la comisión de asignación del Fondo.**

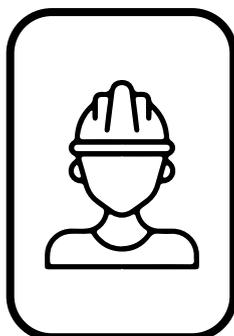
Actualización frecuencias de Testeo Covid 19



Estimados (as) trabajadores (as):

La gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional informa que el Ministerio de Salud definió que desde el miércoles 01 de junio se inhabilitó el pase de movilidad a las personas mayores de 18 años que no se hayan vacunado con la cuarta dosis de Covid-19 (2ª dosis de refuerzo), y hayan transcurrido más de seis meses desde la vacunación con la tercera dosis.

En esa misma línea, con los objetivos de proteger la vida y salud de trabajadores y trabajadoras, minimizar el riesgo de contagio de COVID-19 y asegurar la continuidad operacional; El Teniente definió las siguientes medidas, las que entrarán en vigencia el lunes 06 de junio:



El testeo de los trabajadores no vacunados y/o con pase de movilidad inhabilitado deberá ser con un intervalo máximo de 48 horas. Para efectos de seguimiento y control, la información utilizada por la Dirección de Vigilancia Epidemiológica será la cargada en la plataforma de Cuenta Cascos.



El testeo inicial post retorno a vacaciones, el testeo post aislamiento por COVID y el testeo de todas las visitas deberá ser realizado, fuera del área industrial, en alguno de los centros dispuestos por División El Teniente.

**Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional
Codelco División El Teniente**

Uso bien mi mascarilla por:



Mi salud



Mi familia



Mi equipo



Trabajo colaborativo para enfrentar los desafíos de productividad

En un conversatorio que reunió al gerente general, Andrés Music, y otros ejecutivos de El Teniente con administradores de contrato e ingenieros residentes de empresas colaboradoras, se dialogó sobre cómo innovar para sacar el máximo provecho a los recursos existentes.

Impulsar mejoras en los procesos operativos impacta en la productividad divisional y se refleja en los excedentes que Codelco entrega al país para cumplir con el objetivo de ser el mejor negocio para Chile, El Teniente inició una serie de talleres bajo el formato de conversatorios para dialogar con administradores de contrato e ingenieros residentes de empresas colaboradoras sobre cómo innovar y aprovechar el máximo los recursos existentes.

Leonardo Barría, gerente de Servicios y Suministros (GSYS) explicó que “este es el primer taller de productividad y está dentro del marco de los objetivos estratégicos de la División. Queremos aumentar nuestra productividad, alcanzar el primer cuartil de costo. Nos reunimos personal propio más administradores de contrato e ingenieros residentes. Fueron invitados cerca de 50 personas para conversar e interactuar y darle otro concepto de productividad distinto al tradicional, que es tonelada por hombre”.

Para Andrés Music, gerente general, que encabezó la reunión junto con otros ejecutivos, lo importante es “ser una organización de alto desempeño y ágil en su gestión, que desafía sus resultados con innovación y tecnología, y que busca continuamente acrecentar su productividad y excelencia”.

“Debemos mejorar aún más y a dejar esta empresa en una posición competitiva que le permita ser sostenible y sustentable en el tiempo. Como base, queremos estar en el primer cuartil de costos de la industria y asegurar el futuro con los proyectos en construcción”, agregó.

“Con esta iniciativa buscamos empoderar a la organización y a nuestros colaboradores como socios estratégicos. Esperamos seguir conversando, presentar casos de negocio que han sido exitosos y otros no, para sacar aprendizajes. Involucrar a toda la División para que pueda vivir su productividad desde la actividad diaria y sacar el máximo provecho a sus recursos”, comentó Barría.

Participantes

Nombre proveedor

Astaldi Sucursal Chile

Schwager Service SA

Mario Guillermo Palma
García

Servicios de Aseo y Jardines

Aura Ingeniería SA

Aramark Servicios Mineros y

World Survey Services SA

Dmc Mining Services Chile
SPA

Servicios Nettle Hermanos
Limitada



GTRH y GPRO realizan talleres de integración de equipos



Las gerencias de Tranques, Relaves y Recursos Hídricos y de Proyectos realizaron dos talleres en la Hacienda Cauquenes en las que se destacó, entre otros avances, el valor generado por los proyectos que permitirán asegurar los futuros balances de agua y mitigarán los riesgos asociados a los tranques de relaves.

En el actual contexto que vive el país, con una sequía que se ha extendido por varios años, la disponibilidad y gestión sustentable del recurso hídrico actual y futuro para las operaciones, proyectos y negocios, es fundamental para que El Teniente responda a sus compromisos productivos y generar excedentes para Chile. Adicionalmente, la gestión de los tranques y relaves, así como la mitigación de los riesgos asociados, es fundamental para mantener la licencia social para operar.

Bajo ese escenario, las gerencias de Tranques, Relaves y Recursos Hídricos (GTRH) y de Proyectos (GPRO) realizaron dos talleres en la Hacienda Cauquenes con el objetivo de la integración de los equipos. Adicionalmente, también se vieron otros aspectos, tales como los avances en la cartera inversional en Recursos Hídricos y Relaves, y el aporte que han generado a la DET.

Marcelo Vera Duarte, gerente de Tranques, Relaves y Recursos Hídricos, explicó que “la integración de los equipos de GTRH y GPRO es fundamental para asegurar la captura oportuna de valor de nuestros proyectos, la disminución de costos desde el diseño, y el desarrollo sustentable de división El Teniente. A este equipo aún les quedan varios desafíos que enfrentar, y debemos ser excelentes en la ejecución y operación de los proyectos”.

“Valoro la disposición del equipo en la participación de la actividad la cual nos ayuda a integrarnos. También valoro el aporte de ideas en los talleres de trabajo en equipo, los cuales van en la línea de maximizar el valor de nuestra corporación”, agregó Natalia Meza, ingeniera especialista de la Dirección de Proyectos Tranques y Relaves.

**TEN EN CUENTA LAS SIGUIENTES
RECOMENDACIONES**



Planifica tu viaje



**Usa siempre casco con
huincha reflectante**



**Utiliza chaleco
o ropa reflectante**



**No olvides la luz trasera
roja y luz delantera
amarilla o blanca**



**Mantén siempre la
bicicleta en línea recta**



**ESTAS INGRESANDO
A UNA CARRETERA
CON ALTO TRÁNSITO**



SGA de Codelco promueve el desarrollo sustentable como un valor del negocio

El Sistema de Gestión de Ambiental (SGA) busca estandarizar la forma en que nuestras diferentes operaciones se hacen cargo del cuidado del medioambiente, el cumplimiento de la normativa y la implementación de tendencias internacionales

Como parte del proceso de transformación de Codelco, en 2020 la Corporación incorporó a su plan de negocio una mirada de mediano y largo plazo para la sustentabilidad, para hacerse cargo de las nuevas tendencias globales y requerimientos de clientes, inversionistas y la sociedad en general. El objetivo: impulsar el desarrollo sustentable como un valor del negocio, comprometiéndose públicamente con metas explícitas a 2030, vinculadas con el medioambiente, las comunidades, el país y el futuro del planeta.

Una de las iniciativas fue la implementación de un nuevo Sistema de Gestión Ambiental Corporativo (SGA) que aporta a estandarizar

cómo cada una de nuestras operaciones se hace cargo del cuidado del medioambiente, el cumplimiento de la normativa y la implementación de tendencias internacionales.

Germán Sandoval, gerente de Sustentabilidad y Asuntos Externos, explica que “tenemos que ser un negocio que vende cobre de manera sustentable como piden las tendencias globales, con producción responsable, sustentable, amistosa con el medio ambiente y sus comunidades y ahí tenemos que trabajar con otra mirada, porque si no lo hacemos la ola de transformaciones nos pasará por encima”.

Durante 2021, el SGA comenzó a implementarse en todas las divisiones, a través de plataformas

corporativas que permitan altos niveles de control, seguimiento e información en línea de los principales aspectos ambientales de los procesos mineros.

Carmen Gloria Valenzano, líder Sistema Gestión Ambiental Centro Sur Codelco, detalla cómo el SGA se está implementando en la División. “Se tomó como referencia nuestro Sistema de Gestión Ambiental DET, que ya certificamos en el 2020 bajo Norma Internacional ISO 14001:2015 y fuimos llamados a apoyar la implementación de este sistema en el corporativo y a las otras divisiones. Es un trabajo que se comenzó a mediados del 2021 y nos debemos certificar en agosto 2022”.

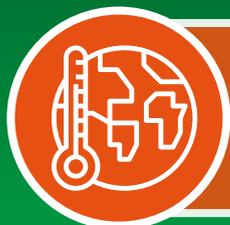


“

Tenemos que ser un negocio que vende cobre de manera sustentable como piden las tendencias globales, con producción responsable, sustentable, amistosa con el medio ambiente y sus comunidades”.

Germán Sandoval, gerente de Sustentabilidad y Asuntos Externos.

Focos de la gestión considerados por el SGA



Riesgos críticos ambientales



Compromisos y metas de desarrollo sustentable



Cumplimiento normativo ambiental



Incidentes con consecuencia ambiental

Características del sistema de gestión

Sistema de **Mejora Continua**

ISO 14.001 bajo modalidad **multi-sitio**

Basado en **evaluaciones de riesgo** ambiental

Integra **cumplimiento ambiental y compromisos 2030**

Moderniza y simplifica utilizando **plataformas digitales**

Medición gestión a través de **KPIs**, coordinado con **C+**



Conoce el calendario de las Olimpiadas Mina

Viernes 03	Fútbol femenino	3er. Vs. 4°	ESTADIO EL TENIENTE	19:45
Lunes 06	Mini tejo	ALIANZA 2 vs. ALIANZA 3	AURELIO ACUÑA	19:45
Martes 07	Fútbol t.c.	ALIANZA 2 vs. ALIANZA 1	ESTADIO EL TENIENTE	19:45
Miércoles 08	Tenis	1er. Vs. 2°	ESTADIO EL TENIENTE	19:45
Jueves 09	Fútbol 34-39 años	ALIANZA 2 vs. ALIANZA 3	ESTADIO EL TENIENTE	19:45
Sábado 11	Atletismo	Todos	ESTADIO EL TENIENTE	10:45
Lunes 13	Mini tejo	3er. Vs. 4°	AURELIO ACUÑA	19:45
Martes 14	Fútbol t.c.	ALIANZA 4 vs. ALIANZA 4	ESTADIO EL TENIENTE	19:45
Sábado 18	Pesca	Todos	ILOCA (LIPIMÁVIDA)	-
Miércoles 22	Fútbol femenino	1er. Vs. 2°	ESTADIO EL TENIENTE	19:45
Jueves 23	Mini tejo	1er. Vs. 2°	AURELIO ACUÑA	19:45



Apoyo con insumos sanitarios a colegio de Doñihue

Como parte del plan "Juntos nos cuidamos" de Codelco, que busca apoyar a las comunidades en el control y la prevención del coronavirus, División El Teniente entregó kits sanitarios y útiles escolares en el colegio La Isla de Lo Miranda, Doñihue

Sótero Suazo, presidente de la agrupación

Futuro y Esfuerzo, que reúne a trabajadores y ex trabajadores de El Teniente, y que entregó útiles para 100 cien estudiantes de la escuela, aseguró que "para nosotros ayudar al prójimo es un compromiso. Desde hace 27 años estamos impulsando campañas de donación solidarias para niños y niñas de nuestra comunidad".



Inauguran exposición fotográfica sobre Sewell

Fotografías en blanco y negro, caras sonrientes y personas que llenan los distintos espacios de Sewell son los protagonistas de la exposición lanzada en la Gerencia General de El Teniente. La obra recibió el nombre de "Sewell, Ciudad de Escaleras" y reúne vivencias de sewellinos y sewellinas quienes dieron vida a esta ciudad desde sus inicios.

"Es bueno conocer la historia porque aprendemos de ella gracias a las personas que allí trabajaron y conformaron con su quehacer y trabajo una cultura y forma de vida diferente. Es interesante, porque la historia define como somos hoy. Y somos muy distintos, incluso entre divisiones en Codelco", explicó Andrés Music, gerente general e impulsor de la iniciativa.



Ocho equipos disputan torneo de futbolito en Coya

El miércoles 25 de mayo inició el campeonato de futbolito de Coya en el gimnasio El Teniente y en el que compiten ocho equipos, de entre 10 a 12 jugadores. Siete de ellos están compuestos por habitantes de la comunidad coyina y uno por trabajadores de la División.

Rómulo García, coordinador del programa Calidad de Vida de Codelco, bajo el cual se enmarca este evento deportivo, celebró el éxito que tuvo la convocatoria y el entusiasmo que mostraron los jugadores en las primeras fechas del torneo, que se disputará todos los miércoles hasta el 29 de junio. "Estas instancias buscan integrar a la comunidad con la División y también que la personas vuelvan a sentir y vivir las actividades como lo hacían antes de la pandemia", dijo García.



Escolares reciben apoyo para taller de tenis

Diecisiete niños y niñas representantes del colegio San Lorenzo de Coya recibieron 30 raquetas de tenis con sus respectivas pelotas y la posibilidad de utilizar la cancha de la Población Central que se encuentra a metros del recinto educativo. Los estudiantes luego fueron parte de una clase de educación física, en la que guiados por sus profesores practicaron con los implementos deportivos entregados por la División El Teniente.

La iniciativa se enmarca en uno de los ejes estratégicos y desafíos de desarrollo sustentable que tiene Codelco al 2030, que es apoyar la educación. Además, complementa la iniciativa de la División que busca abrir sus activos a la comunidad.



Vecinos de El Guindal de Machalí inauguran sede del adulto mayor



VER VIDEO  



Con alegría y emoción, los adultos mayores del sector El Guindal de Machalí inauguraron su sede, un proyecto que nació durante la pandemia y que se materializó gracias al trabajo colaborativo de los vecinos y vecinas y el apoyo de Codelco División El Teniente.

El espacio, que fue bautizado como “Los Pioneros”, se ubica a la entrada de la población, a un costado de la Carretera El Cobre, y sustituye a la antigua edificación ya deteriorada por los años. Para los vecinos, el lugar tiene, además, un especial significado, ya que fueron ellos quienes terminaron de construirlo.

Guadalupe Espíndola, presidenta de la Junta de Vecinos y del Club de Adultos Mayores, aseguró que “estoy emocionada porque esto fue algo maravilloso. Parecía imposible porque teníamos una sede malísima, llena de hoyos, rota. Ahora estoy orgullosa de este nuevo espacio, porque está construido con nuestras manos. Agradezco a Codelco porque siempre nos ha apoyado”.



20 mil mascarillas y 2 mil litros de alcohol gel para Las Cabras

A través de su Dirección de Desarrollo Comunitario, El Teniente dispuso para vecinas y vecinos de Las Cabras 288 morrales con elementos sanitarios, 20 mil mascarillas y 2 mil litros de alcohol gel.

El administrador municipal, Juan Pablo Alarcón, valoró el aporte de la minera. “Para nosotros es relevante cuidar a nuestros vecinos, especialmente a los menores y a los adultos mayores. Por eso este aporte de Codelco es muy importante para nosotros porque va en apoyo de quienes más lo necesitan en nuestra ciudad”.



Niños y niñas de Coya participan en talleres audiovisuales

Estudiantes, desde quinto a octavo básico del Colegio Bellavista de Coya, están participando de los talleres audiovisuales organizados por Codelco División El Teniente y la Junta de Vigilancia Río Cachapoal Primera Sección y sus Afluentes como parte del Programa de Educación Ambiental del Agua, que promueven ambas organizaciones.

La actividad está a cargo de Sofía Alarcón Miño, periodista de la Universidad Católica y experta en redes sociales que, con una metodología interactiva y didáctica, enseña a las y los estudiantes conceptos indispensables para armar una pieza audiovisual con la cámara de su teléfono móvil o tablets.

Turnos fin de semana

(sábado y domingo de 08:00 a 18:00 horas)

Área	Fecha	Nombre	Oficina	Celular
GERENCIA RAJO SEWELL	4 y 5	Juan Carlos Sanhueza H.	0623	982346411
	11 y 12	Rodrigo Jara D.		997990696
GERENCIA MINAS	4 y 5	Rodrigo Lattus R.	6031	933810758
	11 y 12	Jorge Salazar S.		992186882
GERENCIA PLANTA	4 y 5	Felipe Guillen P.	2020	975254845
	11 y 12	Gino González P.	4348-4359	978771284
GERENCIA FUNDICIÓN	4 y 5	Raimudo Riveros R.	5286	998243940
	11 y 12	Arvaro Harcha Ch.		982405423
GERENCIA PROYECTOS	4 y 5	Andrés Lopez C.		966598326
	11 y 12	Eduardo Lagos F.		966479042
GERENCIA SERVICIOS	4 y 5	Carolina Palacios E.	7856	995460060
	11 y 12	Juan Pablo Navarrete N.	4904	971083580
GERENCIA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	4 y 5	Lorena Montes de Oca S.		956382062
	11 y 12	Blanca Olivares Zúñiga		976542936
GERENCIA OBRAS MINA	4 y 5	Ignacio Alvarado L.		975397301
	11 y 12	Pablo Muñoz A.		985678346
GERENCIA TRANQUES, RELAVES Y REC. HIDRICOS	4 y 5	Daniel Gómez C.		956186703
	11 y 12	Sebastian Urbano A.		978127521
GERENCIA RECURSOS MINEROS Y DESARROLLO	4 y 5	Carlos de los Santos V.	4082	994449167
	11 y 12	Daniel Bustamante V.	7825	984299249
GERENCIA RECURSOS HUMANOS	4 y 5	Catalina Vallejos M.	2288- 2561	992990561
	11 y 12	Héctor Araya T.		956589448
DIRECCIÓN DE ABASTECIMIENTOS	4 y 5	Joaquín Pérez T.		941825130
	11 y 12	Marcelo Márquez M.		975186670
GERENCIA SUSTENTABILIDAD / A. EXTERNOS	4 y 5	Carmen Gloria Valenzano R.		982305683
	11 y 12	Luis Concha V.		992236019
VTAP	4 y 5	Lorena García H.		942114741
	11 y 12	Julio Vergara P.		982481772
VP - PROYECTO ANDES NORTE - NNM	4 y 5	Marcelo Galleguillos G.		997489775
	11 y 12	Daniel Valdes L.		998741954
VP - PROYECTO ANDESITA Y DIAMANTE	4 y 5	Roberto Quevedo Q.		983610823
	11 y 12	César Reyes M.		968393090
VP - PROYECTO CAREN	4 y 5	Marcio Díaz C.	5976	963272281
	11 y 12	Michael Molinet S.	5628	996767022
FUSAT		Mesa Central	2204100	
		Urgencia y Ambulancia	2204000	

Campaña solidaria por Aniversario 117 del Concentrador

Se invitan a todos los trabajadores de la Gerencia de Plantas Propias y Colaboradores a nuestra campaña solidaria "abrigando corazones", que se realizará desde el 2 de junio al 9 de junio del 2022.

Con los recursos recaudados se comprarán pijamas de polar y pantuflas, que serán entregados al Hogar de Ancianos 25 abuelitos y a 20 niños del Pequeño Cottolengo de Rancagua

Sus aportes serán recibidos en la cuenta corriente 56080280 del banco BCI a nombre de Eva Rojas Barahona, Rut 11.854175-8 y correo Eroj005@codelco.cl.

Se solicita enviar correo con depósito para la posterior publicación de las boletas y el listado de quienes colaboraron.

Comité Organizador:

Gerente Operaciones Plantas,
Juan Pincheira H.

Gerente Mantenimiento Plantas,
Erwin Schmidt A.

Superintendentes, Jefes de
Unidades, CPHS

Eva Rojas B. Cel : +56981982032

Soledad Ortega F.Cel :
+56993534983

Participa en el Barómetro del Índice
Transformación Codelco (ITC) 2022

¡Tu opinión cuenta!

Tu percepción sobre el proceso de transformación cultural es clave y es por eso que te invitamos a responder la encuesta. **Te tomará sólo 10 minutos.**

**Desde lunes
30 de mayo**

La encuesta ITC se aplicó por tercera vez en 2021 y nos ha permitido trabajar en las brechas, establecer un plan de acción y utilizarlo como herramienta para medir el avance de la transformación año a año.

**Tu participación
es fundamental
y confidencial.**



INGRESA A LA
ENCUESTA AQUÍ

