

# Ret

Revista El Teniente

06  
Mayo  
2022

Año 53  
Nº 2.499



PAG. 4



Resultados El Teniente 2021:

# ¡Cumplimos con Chile y la Región!



PAG. 6



**“PRODUCIMOS COBRE PARA UN FUTURO MÁS VERDE DEL PLANETA Y GENERAMOS EXCEDENTES PARA EL DESARROLLO DE CHILE Y LA REGIÓN”**



PAG. 10



**LA DIVISIÓN INNOVA CON ECOLADRILLOS HECHOS CON RELAVES Y NEUMÁTICOS USADOS**



PAG. 22



**TRABAJO COLABORATIVO PARA GESTIONAR LAS INVERSIONES**



# “Soy feliz trabajando aquí”

**José Dintrans tiene 34 años y hace ocho que trabaja en la Sala de Copias en El Teniente. Sus compañeros lo definen como “bueno para la pega” y aseguran que compartir trabajo con una persona con síndrome de Down, ha sido un aprendizaje para todos.**

Concentrado, pero siempre con una sonrisa, José Dintrans está de lunes a jueves en la Sala de Copias en El Teniente. A sus 34 años, cada jornada y desde hace 8 años, con precisión, escanea y redimensiona. También revisa libros.

“Es mi primer trabajo, vengo de lunes a jueves y soy feliz trabajando aquí. El jefe se porta bien, es buena onda y mis compañeros también”.

En la Sala de Copiado plotean y escanean planos, imprimen documentos y afiches e incluso las tarjetas verdes, entre otras labores. Los colegas de José afir-

man que su llegada a la oficina les ha servido, sobre todo, para aprender a convivir con una persona con síndrome de Down.

“En el Pepe no existe maldad, él es feliz con su trabajo y cosas que, a lo mejor, uno no las sabe apreciar. Nos ha enseñado a valorar la vida y a ser mejores personas”, confiesa Juan Rodrigo Contreras, analista y uno de los más cercanos de Dintrans. “Él es muy bueno para la pega, le gusta, quiere ser partícipe de todo. Quiere integrarse de forma igualitaria con todos y eso lo valoramos mucho”.

Editorial

# Gracias por hacer posible que El Teniente cumpla otro año de vida

**ESCUCHAR  
EDITORIAL**

Estimados trabajadores y trabajadoras de El Teniente y empresas colaboradoras:

El 29 de abril, El Teniente cumplió 117 años, hito que nos encuentra como empresa líder en la industria minera y con el propósito más firme que nunca de entregar excedentes para financiar educación, salud, pensiones y otros bienes esenciales para los chilenos.

"Damos todo por Chile" es la frase que nos representa y motiva para entregar lo mejor de cada uno de nosotros y es también la frase que nos inspira a seguir construyendo una empresa de alto desempeño y ágil en su gestión, que desafía sus resultados con innovación y tecnología y que busca mejorar continuamente en seguridad y en el cuidado de la vida y la salud de las personas, así como su productividad y excelencia.

La cultura a la que aspiramos busca consolidar el desarrollo de nuestros equipos y personas en un ambiente meritocrático, diverso y de involucramiento efectivo. Queremos también y de manera acelerada ser una organización que se relaciona con su entorno de manera ambiental y socialmente responsable.

Con los aprendizajes de estos 117 años de historia, los invito a continuar trabajando para que Codelco y El Teniente sean una mejor empresa, más competitiva, que proyecte sus buenos resultados por los próximos 50 años.

Cierro este mensaje con un ¡MUCHAS GRACIAS!, a los trabajadores y trabajadoras, a la supervisión, a la dirección sindical, a los paritaristas, a nuestros colabo-

La cultura a la que aspiramos busca consolidar el desarrollo de nuestros equipos y personas en un ambiente meritocrático, diverso y de involucramiento efectivo. Queremos también y de manera acelerada ser una organización que se relaciona con su entorno de manera ambiental y socialmente responsable.

radores, a los ejecutivos, a los vecinos y también a las autoridades. Gracias a todos por hacer posible que El Teniente cumpla otro año de vida.

Un abrazo para ustedes y sus familias.

Afectuosamente,

**Andrés Music Garrido**  
Gerente General  
Codelco División El Teniente



Resultados El Teniente 2021:

# ¡Cumplimos con Chile y la Región!



La División generó el año pasado 2.586 millones de dólares en excedentes y al cumplir 117 años renueva su compromiso con el desarrollo de la región y del país a través de la innovación, la incorporación de la mujer, el cuidado del medioambiente y la relación con sus comunidades.

En 1905, cuando el Estado de Chile dictó un decreto autorizando a Braden Copper Company para operar El Teniente, nació en el país la llamada "Gran Minería del Cobre". 117 años después, la mina subterránea más grande del mundo sigue aportando al país y la región gracias al trabajo y esfuerzo de trabajadores y trabajadoras.

En 2021, la producción aumentó 4% respecto al año anterior, de 443 mil toneladas de cobre fino a 460 mil toneladas. Asimismo, los excedentes más que se duplicaron respecto al año anterior, pasando de los US\$ 1.167 millones en 2020 a US\$ 2.586 millones en 2021, lo que los convierte en los mejores resultados de la última década.

Andrés Music, gerente general de El Teniente, plantea que "cuando cumplimos 117 años de historia nos proyectamos y sabemos que tenemos por delante numerosas tareas y desafíos: indudablemente mejorar los resultados en seguridad, cuidar la vida y la salud de las personas que trabajan en nuestras faenas, cumplir las metas del año, que este 2022 son muy desafiantes puesto que baja la ley y tenemos muchos sectores en construcción y desarrollo, y por último poner en marcha nuestros proyectos de futuro".

En 2021, la División alcanzó el 94% de avance de sus proyectos en etapa de obras tempranas.

Andes Norte presenta un avance de 73%, mientras que los proyectos Diamante y Andesita, que también forman parte de la cartera, presentan avances de 20% y 13%, respectivamente.

## Compromisos sustentables

También avanzó -en línea con los 5 compromisos de desarrollo sustentable a 2030 de Codelco- con la electromovilidad; creó programas con proveedores locales y priorizó el empleo de las comunidades vecinas a sus operaciones; apoyó la educación y mejoró sistemas de agua potable en sectores rurales.

Hoy, se encuentra en pleno proceso de ampliación el Centro Integrado de Operaciones (Sala CIO) ubicado en Rancagua, donde se opera el yacimiento a 50 kilómetros de distancia, entregando más y mejor seguridad los trabajadores y trabajadoras, con tecnologías más eficientes y estándares internacionales.

Junto a ello durante 2021 incrementó su dotación femenina del 6% al 10% con un registro histórico que refuerza su compromiso de profundizar las metas en equidad y diversidad.



### APORTE AL ESTADO:

# US\$ 2.586

### MILLONES DE EXCEDENTES



# 121%

superior

AL AÑO ANTERIOR Y  
LA CIFRA MÁS ALTA DE  
LA ÚLTIMA DÉCADA



# 460.000

Toneladas  
métricas finas  
DE PRODUCCIÓN



Andrés Music, gerente general de El Teniente:

# “Producimos cobre para un futuro más verde del planeta y generamos excedentes para el desarrollo de Chile y la región”

En el aniversario 117 de El Teniente y con positivos resultados durante el último año, el gerente general, Andrés Music enfoca sus primeras palabras en los trabajadores y trabajadoras de la División.



“Lo primero es agradecer a todo el equipo y decir que me siento muy orgulloso de ser un integrante más. Este grupo, formado por dotación propia y colaboradores, se desafía de manera permanente, es comprometido e inquieto. Pese a la pandemia, la sequía y problemas operacionales, cerramos el año pasado sin accidentes con consecuencias para la vida de las personas, cumplimos nuestros compromisos productivos y no registramos incidentes operacionales de carácter ambiental que pudiesen tener efectos comunitarios”, dice.

### ¿Cuál es la situación actual de El Teniente?

Logramos resultados muy positivos. Los excedentes más que se duplicaron. En términos de ganancias para el dueño, es decir el Estado, es uno de los mejores de la última década, lo que en un contexto de pandemia tiene mucha importancia.

En términos de producción aumentamos un 4% respecto al año anterior. Lo más relevante por cierto es que no registramos accidentes con consecuencias fatales. Todos esos resultados fueron posibles gracias al compromiso de trabajadores y trabajadoras, tanto de dotación propia como de empresas colaboradoras.

### ¿Está satisfecho con los avances entonces?

Más que satisfacción yo usaría la palabra responsabilidad y futuro. Responsabilidad con el país y con la región porque además de superar los resultados económicos tenemos que optimizar nuestro desempeño en materias ambientales, comunitarias y por cierto de seguridad.

## DAR TODO POR CHILE

### ¿Por qué cree que a El Teniente le fue bien en 2021?

Siento un tremendo orgullo cuando digo que nuestra misión es producir cobre para un futuro más verde y sustentable del planeta y generamos excedentes para el desarrollo y el crecimiento de Chile y la región.

En esa misma línea, lo que nos inspira y nos mueve es que somos una empresa del Estado, que su misión es entregar al estado la máxima cantidad de ganancias, eso nos marca y nos guía. Somos un grupo de personas, cada una con proyectos personales y familiares, que valora a su empresa y trabaja para entregar el máximo de excedentes, que luego se traducirá en mejores condiciones de vida para las chilenas y chilenos.

### ¿Qué implica la frase “Damos todo por Chile” que usa El Teniente?

Nosotros definimos al año pasado que nuestro propósito es Damos todo por Chile. Esto lo hicimos en un proceso participativo a través de conversatorios con cerca de 800 personas, entre trabajadoras y trabajadores propios, colaboradoras y colaboradores, ejecutivos, directivos y vecinos y vecinas de las comunidades. Ha sido un proceso de participación muy enriquecedor para todos y todas y que queremos mantener.

Ciertamente estamos frente a un mundo de posibilidades de mejora y un mundo donde la mina, la planta y la fundición deben seguir brillando en los primeros puestos para seguir dando lo mejor que tenemos.



## ¿Y qué rol cumplen los trabajadores y trabajadoras?

Son fundamentales para construir El Teniente de los próximos 20 o 30 años. Por eso, los invito a participar y ser protagonistas de nuestro futuro. Poniendo siempre en primer lugar el cuidado de la vida y la salud de cada uno. Aprovechemos la oportunidad única que nos da la puesta en marcha de los proyectos de desarrollo para construir -en conjunto- un nuevo modelo de gestión minera, que ponga la sustentabilidad en el centro de la toma de decisiones y que nos permita estar a la vanguardia de la industria.

## “MEJORAR LOS RESULTADOS Y CUMPLIR LAS METAS”

### En su gestión ¿cuáles son los énfasis que se pretende dar a la División El Teniente en los siguientes años?

Indudablemente seguir mejorando los resultados en seguridad y cumplir las metas. En materia de excedentes esperamos alcanzar cifras en torno a los US\$ 2.500 millones este año y costos directos bajo 1 dólar por libra de cobre. Hoy tenemos en ejecución una cartera de inversiones por cerca de US\$ 4 mil millones de dólares y es clave que la puesta en marcha de los proyectos sea impecable y para eso estamos desarrollando un nuevo modelo de gestión minera.

### Hoy el precio del mineral está en un nivel alto, pero también se han encarecido los costos de extracción y hay un entorno mundial con muchas incertezas, ¿cómo se aborda eso?

Maximizando producción. También preparándonos para que cuando los precios bajen no quedemos con

costos altos, y allí estamos trabajando fuertemente en el plan de excelencia operacional de Codelco C+ con muy buenos resultados, lo que se traduce en excedentes.

## La modernización de los procesos ha sido un punto importante para El Teniente, ¿cómo está ese desarrollo, hoy en día?

Nuestra División se ha modernizado a lo largo de su historia lo que nos ha posicionado como referente en varias materias. La automatización de muchos de nuestros procesos ha sido pilar fundamental para el salto disruptivo que necesitamos y ya es una realidad, especialmente con el Centro Integrado de Operaciones (CIO) donde está incorporada la mina, la planta, tranques y relaves y ahora la fundición y servicios, es un centro neurálgico de toma de decisiones.

### ¿Cuáles son los énfasis que pretende dar a la División El Teniente en los siguientes años?

Mantener y mejorar nuestra posición competitiva es fundamental porque nos va a permitir ser sostenibles y sustentables en el tiempo. El aporte de Codelco con estos precios del cobre es cerca del 7 al 8% del presupuesto de la nación y por eso muy importante en términos de la responsabilidad que nos corresponde para que nos siga yendo bien. En el largo plazo, me quedo con una frase que me gusta mucho: “Producimos cobre para un futuro más verde del planeta y generamos excedentes para el desarrollo de Chile y la región”.

### ¿Cuáles son los avances en seguridad laboral hoy en relación a un par de décadas atrás?

Como especialistas en minería, hemos sido capaces de ir de menos a más en prácticamente todos nuestros

indicadores. Pero a pesar de 117 años de aprendizaje, aún debemos esforzarnos más. Mi mensaje a trabajadores y trabajadoras ha sido que debemos cuidarnos entre todos y todas y con excelencia.

## ¿Cómo se inserta el rol de la mujer en el trabajo de la División?

Es parte central de la gestión. Hoy 375 mujeres de dotación propia se desempeñan en sus faenas, equivalentes al 10% de la dotación propia, una cifra histórica. Si sumamos a todas las mujeres que trabajan en El Teniente, tanto de dotación propia como colaboradoras, llegamos a 1.180, lo que también es una cifra récord. También estamos siendo referentes en ampliar los espacios en diversidad y eso nos pone muy contentos por el trabajo realizado y lo que viene para la minería donde Codelco y nuestra División el Teniente seguirán siendo líderes.

## “SER PARTE DE LA COMUNIDAD”

### ¿Cuál debe ser el rol de El Teniente en la región?

Creemos que esta región es mejor con El Teniente que sin El Teniente y esa es una gran responsabilidad que va más allá de que nuestro aporte sea cerca del 20% del PIB de la región y que generemos más del 15% del empleo directo e indirecto de la región.

Lo que quiero relevar es la nueva cultura que estamos construyendo, que apunta a cambiar de manera más acelerada la forma en que nos relacionamos. Ya no de trabajadores aislados en la montaña, sino de personas que conviven y comparten con el vecino, que se ayudan unos a otros cuando enfrentamos problemas comunes como la sequía, la falta de acceso a ciertos servicios o problemas sanitarios, o como lo fue la pandemia por Covid-19 donde colaboramos de manera decidida en los marcos que nos otorga nuestra normativa.

### ¿Qué puede esperar la comunidad de El Teniente?

Tenemos clara cuál es la forma de relacionarnos con la comunidad, en la que el aporte al desarrollo del territorio es real y genuino porque nos interesa contribuir a mejorar la calidad de vida de quienes habitan el mismo territorio donde operamos y en especial de aquellos que van a ser los futuros responsables de dirigir nuestra sociedad, por eso nuestro apoyo a la educación. El deporte y la recuperación del patrimonio es clave para nosotros, y allí estamos trabajando con los activos de Coya. Profundizar nuestra relación con las comunidades seguirá siendo una prioridad central de nuestra gestión.





# La División innova con **ECOLADRILLOS** hechos con relaves y neumáticos usados

**En un nuevo ejemplo de economía circular, El Teniente innovó y con la aplicación de nuevas tecnologías espera convertir pasivos ambientales en un subproducto valioso para la empresa y la sociedad.**

Codelco se planteó entre sus compromisos de desarrollo sustentable a 2030, acciones concretas de economía circular para reciclar el 65% de los residuos industriales. En la División El Teniente quieren avanzar con hechos y ya se encuentran en la etapa de generar el convenio tecnológico con la empresa Ecoprojects para el desarrollo del proyecto “Ladrillos ecológicos usando Relaves y neumáticos usados”.

“Estamos profundizando la innovación circular para aplicar nuevas tecnologías y metas específicas para cada uno de los residuos y relaves. En esa línea trabajamos en el relave para darle un uso como material de la construcción y junto con el ladrillo estamos desarrollando otro proyecto para su utilización como insumo para elaborar hormigón y shotcrete”, explica

Víctor Dörner, consultor de la Dirección de Innovación de El Teniente.

La búsqueda de soluciones innovadoras para la valorización económica y social de residuos y desechos llevó a ver la factibilidad económica de fabricar estos ecoladrillos que además no requieren cemento para su fabricación. Las conclusiones, a validar en terreno, fueron que cuestan la mitad que el ladrillo princesa, que requieren de la misma o menor albañilería que la construcción con ladrillos comerciales y tienen menor uso de otros materiales para la humedad y la aislación.

“Actualmente, la fórmula está validada a nivel de laboratorio, y lo que viene ahora en el convenio tecnológico es validar el producto con las normas chilenas”, agregó Dörner.

“



Esta iniciativa permite evidenciar el aporte que hacemos en materia de economía circular, que es uno de los 5 ejes que se ha planteado Codelco para avanzar en materia de sostenibilidad para el año 2030. El objetivo, además de ser amigables con el medioambiente, tiene que ver con cuidar y ser más eficientes en el uso de nuestros recursos y generar un impacto ambiental positivo”.

**Germán Sandoval, gerente de Sustentabilidad y Asuntos Externos de El Teniente.**

## ¿Por qué es importante la tecnología de los ecoladrillos?

### Valorización de Arenas de Relaves:

La División busca demostrar que aplicando economía circular las arenas de relaves pueden pasar de ser un pasivo ambiental a convertirse en un subproducto valioso para la empresa y la sociedad.

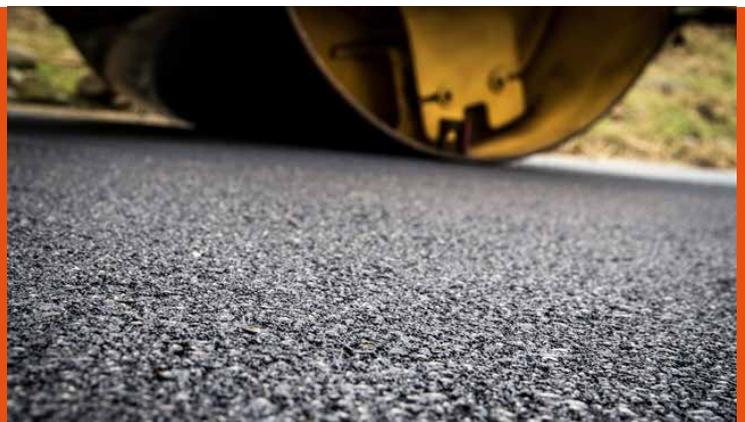


### Valorización de Neumáticos:

Permite hacerse cargo del cumplimiento de las metas de ambición y ley REP (Responsabilidad Extendida del Productor).

### Otros usos en hormigones, carpetas asfálticas:

El éxito de los ecoladrillos permite avanzar en usos masivos en la minería en reemplazo de hormigones y usos en carpetas de rodado.





# Beneficios de los ecoladrillos



Los ecoladrillos permiten aplicación de ensayos y pruebas estandarizadas para validar que cumple con las normas chilenas para construcción.



Existe un proveedor que cuenta con una fórmula en proceso de patente para realizar este producto en costos y tiempos razonables y convenientes para Codelco.



Permite escalar a otros usos masivos, permitiendo reemplazo de insumos, aportando a la disminución de costos en materias de construcción de infraestructura.



Esta innovación permite demostrar el compromiso de Codelco con la sociedad y sus comunidades aportando con materiales de mejor calidad y de menor costo para construcciones sociales.



El caso de negocio a validar es obtener un costo inferior de los ecoladrillos (50%) respecto a su equivalente en arcilla (Ladrillo princesa) considerando la albañilería necesaria para construcciones verticales y horizontales.



“

Frente al cambio climático y metas de ambición, El Teniente enfrenta la necesidad de avanzar en demostrar que la economía circular es aplicable y puede valorizar los relaves y neumáticos con valor económico y social. Esta iniciativa, además, permite dejar de usar cemento, arenas y áridos de ríos evitando así una enorme huella ambiental”.

**Víctor Dörner, consultor de la dirección de Innovación de El Teniente.**



## ¿Qué es la economía circular?

La economía circular tiene muy presente los procesos de producción y plantea reutilizar, reparar o reciclar aumentando la fabricación y consumo sostenible. De esta manera, además de disminuir los residuos, se ahorra energía y se contribuye a evitar los daños irreversibles causados en lo relativo al clima y la biodiversidad, y a la contaminación del aire, el suelo y el agua, a causa de la utilización de los recursos a un ritmo que supera la capacidad de la Tierra para renovarlos.



### COMPROMISO N°3: ECONOMÍA CIRCULAR

Reciclaremos 65% de los residuos no peligrosos.



MENOR HUELLA DE CARBONO



MENOR HUELLA HÍDRICA



ECONOMÍA CIRCULAR



NUEVO ESTÁNDAR DE DEPÓSITO DE RELAVES



DESARROLLO DEL TERRITORIO CON VALOR SOCIAL



# Caletones celebró su centenario y traza desafíos para el futuro



En la ceremonia se premió a ex trabajadores y a personal en funciones por su destacado aporte y labor en la Fundación.



Con una misa presidida por el sacerdote Felipe Hermosilla comenzó la ceremonia del aniversario número 100 de la Fundación Caletones de Codelco División El Teniente. Trabajadores y ejecutivos participaron de la actividad a la que también asistieron caletoninos que fueron parte de la historia de la fundación, quienes recibieron emocionados una especial distinción.

También se premió a 18 trabajadores y trabajadores en actividad.

En la ceremonia, el presidente ejecutivo de Codelco, Octavio Aráneda, destacó la labor de la Fundación. "Caletones es una faena muy especial y siento mucha admiración

por lo que ustedes hacen. Esta fundación, con 100 años, ha tenido diversas transformaciones, tanto tecnológicas como de gestión".

Aráneda, además, planteó que es optimista de cara a los desafíos de sustentabilidad y producción: "Cada vez que hemos hecho alguna inversión, los caletoninos han estado a la altura y han hecho andar los proyectos y los rendimientos. Hay mucha confianza en lo que ustedes hacen".

Andrés Music, gerente general de El Teniente, relevó la modernización que ha tenido la Fundación a través del tiempo y agradeció la labor de las y los trabajadores. "Hoy

vimos la historia, vimos el presente, pero nos falta la capacidad de construir el futuro, que sin duda tiene que ser diferente, con diversidad, inclusión y una gran apertura a escucharnos. Vamos a tener dificultades, sin duda, pero por sobre todo estamos aquí y están aquí las personas que van a ser capaces de solucionar estos problemas", comentó.

Gerardo Sánchez, gerente de Fundación Caletones, calificó como "fascinante" y "un privilegio" ser parte del centenario caletonino: "Estoy muy contento de estar liderando hoy estos 100 años y lo importante es que la gente está contenta, la veo feliz".



## 100 años de historia



“Estoy emocionado, pero así como yo cuento mi historia, hay cientos, todos somos parte y hubo un papel muy importante también de la mujer, las mamás, las hermanas, las hijas, porque ellas siempre apoyaron a los trabajadores. Estar en la historia de los 100 años es súper importante y hoy estoy acá muy contento y emocionado, esa es la palabra”.

**Héctor Cavieres, caletonino, ex capataz.**



“Soy nacido y criado en el campamento alto. Casado aquí mismo, toda una vida ligada a Caletones. Siento emoción, aquí hay muchas historias. De mi familia, cinco generaciones trabajan y trabajaron aquí, desde mis bisabuelos, abuelos, mis padres, yo y mis hijos. Esto es algo maravilloso”.

**Jaime Canales, caletonino.**



“Estoy orgullosísima de cumplir estos 100 años en Caletones y también de pertenecer a este gran equipo de trabajo de fundidores y fundidoras. Finalmente, esto es un crecer, un paso a paso, una evolución que hemos ido desarrollando a lo largo del tiempo”.

**Gloria Arias, fundidora, encargada de Sustentabilidad de la Gerencia Fundición.**



“Es un privilegio estar acá en esta fecha, en este cumpleaños de los 100 años. Y también me siento orgullosa de ser parte de este equipo de trabajo tan comprometido con lo que ha sido hasta ahora la historia y con lo que se nos viene de aquí en adelante”.

**Mabel Parra, jefa de unidad de la Planta de Oxígeno.**



# Eléctricos fueron reconocidos por su trabajo en la MGA de la Planta



**Unidad de Mantenimiento Eléctrico e Instrumentación destacó a 6 trabajadores, quienes destacaron la planificación y el trabajo en equipo como factores clave en la operación.**

Sorpresa y gratitud fueron las palabras que más se repitieron por parte de 6 trabajadores de la Unidad de Mantenimiento Eléctrico e Instrumentación, quienes fueron premiados por su desempeño en la Mantención General Anual 2022, en la Sala C+ de Colón Bajo.

Juan Pincheira, gerente de Planta, señaló la relevancia de finalizar el ciclo con este tipo de iniciativas. “Es impresionante, primero, la gratitud de juntarnos para cerrar esta fiesta del mantenimiento que, con la planificación y esfuerzo de los equipos de trabajo, logramos concluir sin acci-

identes, con adherencia al plan y con una alta calidad. Creo que lo más importante de este ciclo fue que estuvo centrado en las personas”.

Claudio Sougarret, gerente de Operaciones, celebró la idea detrás de la premiación “porque siempre es importante reconocer el trabajo bien hecho y, en este caso, el mensaje es que el resultado que se vio en la MGA es producto de una planificación bien detallada, con análisis y que en terreno tiene un apego absoluto. No me cabe la menor duda de que las cosas no salen al azar, sino porque se planificó”.

## Trabajo en equipo



“Estoy gratamente sorprendido por este reconocimiento y muy contento. Creo que es importante que se reconozca la labor de los trabajadores y destacar también a mi equipo de trabajo; Si bien hoy soy la cara visible, detrás de mí hay un equipo que nos llevamos desgaste en temas de planificación, pero que estamos contentos porque eso fue lo que permitió alcanzar estos resultados”.

**Cristopher Muñoz, mantenedor electricista, Planta Molienda convencional y flotación.**



“Es gratificante y creo que es la respuesta a las cosas que estamos haciendo bien. Quiere decir que como persona y como trabajador se está haciendo un trabajo de calidad y esto insta a seguir avanzando para seguir mejorando permanentemente. No me lo esperaba, es súper grata la sorpresa”.

**Martín Maldonado, eléctrico experto, Planta de Chancado secundario.**



“La pandemia no había permitido este tipo de instancias y uno de repente piensa que no hay nadie que lo esté mirando. Sin embargo, no es así, están los ojos puestos y no solo en uno, sino que en el equipo completo y eso es algo positivo que motiva a hacer una tarea bien hecha”.

**Juan Orellana, mantenedor instrumentista Plantas.**



“Llevo un año y medio acá en la planta y este reconocimiento me motiva a seguir dando lo mejor de mí, a seguir aprendiendo y apoyando en lo que más pueda para sacar la planta adelante. No sabía de este reconocimiento y se siente bien, porque no se había dado en otras instancias por el tema del Covid”.

**Elías Celis – mantenedor eléctrico instrumentista, Productos Comerciales.**



“Esto es muy grato, pero también hay un grupo detrás de uno, colegas eléctricos e instrumentistas, que hicimos un gran esfuerzo para que esta MGA fuera satisfactoria y pudiéramos llegar bien a nuestras casas y en la que la planificación y el trabajo en equipo son lo principal, la columna vertebral para hacer una buena tarea y sin ningún imprevisto”.

**Jonathan Vargas, mantenedor experto instrumentista SAG.**



# La Planta distinguió a trabajadores (as) destacados en plataforma de reconocimiento

**Elegidos (as) por sus pares y jefaturas fueron reconocidas por primera vez a través de la plataforma.**

Con una actividad en la Sala C+, en Colón Bajo, se realizó el primer cierre de reconocimiento de la Gerencia de Plantas en la que seis personas, elegidas por sus pares y jefaturas, fueron distinguidas mediante la plataforma de reconocimiento.

En la ceremonia estuvieron presentes Claudio Sougarret, gerente de Operaciones y Juan Pincheira, gerente de Planta y quien también fue uno de los seis reconocidos.

“Lo quisimos hacer de una forma bastante amena y significativa. Es importante cerrar estos ciclos y aquí los trabajadores son reconocidos por sus propios pares y supervisores, entonces la idea es que sientan que el reconocimiento es importante y están siendo observados de esta forma”, dijo Jaime Zamorano, jefe de Recursos Humanos Planta.



“Este reconocimiento es muy importante, porque habla de lo que significa para los trabajadores y yo trabajo para ellos. Me preocupo por todo lo que tenga que ver con seguridad, implementaciones, incluso los temas Covid. Estoy muy contenta y feliz. Quiero agradecer que ellos vean en mí un apoyo. Todo lo que hago es por la seguridad y por mis viejos”.

**Alejandra Silva, RAC del SAG.**



“Después de toda una vida de trabajo en esta área, esto es algo significativo. Son cosas que reconocen a la persona y a lo que entregamos día a día en esta gran minería, en este Codelco, esta división y ciudad que queremos tanto. A veces, la contingencia y las labores nos llevan a no tener el tiempo para sentarnos y reconocernos”.

**William Castro, jefe de Área Planta Reactivos y Cal.**



“Es una tremenda alegría y una inyección de energía sentir que lo que estamos haciendo como equipo. Vamos por el buen camino y es una invitación y desafío personal para seguir haciéndolo bien y mejor, para ir a buscar lo que perseguimos que es dar todo por Chile”.

**Óscar Fuentes, superintendente del proceso de Filtro y Manejo de Concentrado.**



# Refuerzo al trabajo en equipo

Una veintena de trabajadores de la Gerencia de Obras Mina y la Gerencia de Minas participaron de una charla que identificó los principales problemas en las interacciones laborales y permitió ampliar las miradas en conjunto.

Enfrentar el desafío de retomar el crecimiento como una meta común donde el trabajo en equipo y la comunicación son los factores clave. Esa fue la premisa que reunió a una veintena de trabajadores de la Gerencia de Minas (GMIN) y la Gerencia de Obras Mina (GOBM) en el Estadio El Teniente, donde participaron de una charla en la que identificaron los principales problemas en las interacciones laborales y tuvieron la oportunidad de ampliar la mirada en conjunto.

“Encontrar un propósito común y que ambos equipos empujen una meta compartida y no la meta de cada equipo por separado fue la finalidad de este primer taller. La idea, por supuesto, es seguir realizando

otras versiones durante el año”, señaló Carlo Lobiano, superintendente de Operaciones Mina Norte.

El lugar escogido no fue al azar, ya que la charla estuvo llena de términos futbolísticos e, incluso, algunos ejercicios con pelota y arco. “Esta analogía de plantear el taller como un partido de fútbol donde no estamos en arcos distintos, sino del mismo lado de la cancha, generó una dinámica súper receptiva. Creo que todos fueron con la mente bastante abierta, con ganas de participar”, planteó Lobiano, quien destacó, además, que “participó el 100% de los trabajadores. Fuimos bien enfáticos en que todos tenían que asistir y eso fue lo que generamos, no faltó nadie.



“Nos tenemos que ayudar y tiene que existir una empatía en el equipo, donde nos prestemos apoyo mutuo y que eso repercuta en las metas que tenemos como División”.

**Cristián Bernal, jefe de terreno del Sub-6 de la GOM.**



“Estar todos reunidos buscando una solución fue súper potente. Estábamos trabajando un poco segregados y la idea es buscar la unión para lograr los objetivos en común”.

**Jorge Moreno, jefe de procesos de reparaciones Mina Norte, de la GMIN.**



# Ministra de Minería conmemoró el Día del Trabajo en la División



## Marcela Hernando estuvo acompañada del presidente del directorio de Codelco, Máximo Pacheco, el presidente ejecutivo, Octavio Araneda, el gerente general de la división Andrés Music y otros ejecutivos, trabajadores y autoridades regionales.

En una visita que contempló un recorrido por las instalaciones del Centro Integrado de Operaciones (Sala CIO) en el Patio Rancagua y que culminó en el Chancador Dacita, en el interior de la mina, la ministra de Minería, Marcela Hernando, conmemoró el Día Internacional del Trabajo junto con ejecutivos de Codelco, trabajadores (as) de la División El Teniente y autoridades regionales.

“Estoy tremendamente complacida de estar aquí, rodeada de trabajadores de la minería, quienes dan la vida por el resto de los chilenos”, dijo la secretaria de Estado, quien destacó, además la inclusión de la mujer en la División. “Nos contaban que el 10% de los trabajadores en El Teniente hoy son mujeres y que avanzaron bastante desde 2018. Esperamos que esa subida siga siendo exponencial”, agregó.

Andrés Music, gerente general de El Teniente, explicó que “la ministra, junto con autoridades y parlamentarios de la región y los máximos ejecutivos de Codelco, recorrieron parte de nuestras instalaciones con el propósito de reconocer y agradecer el esfuerzo y el aporte que realizan a Chile los trabajadores de la minería estatal. Y, eso es importante, porque gracias a las personas que conforman el equipo de El Teniente hemos ido mejorando nuestros resultados divisionales”.

“Hoy somos más productivos, los excedentes han aumentado, la incorporación de la mujer prácticamente se ha duplicado y somos más diversos. Nuestro desafío es proyectar a Codelco y a El Teniente por los próximos 50 años y dejar a las futuras generaciones una empresa mucho más segura y con mejores estándares en salud ocupacional.”, agregó Music.



## Fortalecer el trabajo seguro

Máximo Pacheco, presidente del directorio de Codelco, hizo un llamado a “fortalecer un trabajo seguro en pos de conseguir mayores niveles de bienestar para nuestros trabajadores, trabajadoras, sus familias y todos quienes dependen de lo que Codelco contribuye al Estado. El esfuerzo que hacemos día a día llega a millones de chilenos, a través del financiamiento de diversos programas sociales. Este es un trabajo muy hermoso, de enorme trascendencia e importancia, por lo que siempre es bueno hacer un alto, agradecer y reconocer, a las y los trabajadores”.

La diputada Marta González (Ind. PPD) sostuvo que “las y los trabajadores son pieza fundamental en esta tríada empresa, trabajo y Estado, y estoy muy contenta de aportar desde mi rol legislativo en la transformación de Chile. Esto debe ir acompañado de una alta dirección pública que respete y promueva los derechos laborales, por lo que voy a estar disponible y colaborar para avanzar siempre en esta materia”.



“

El esfuerzo que hacemos día a día llega a millones de chilenos, a través del financiamiento de diversos programas sociales. Este es un trabajo muy hermoso, de enorme trascendencia e importancia”.

**Máximo Pacheco, presidente del directorio.**



# Trabajo colaborativo para gestionar las inversiones

La División El Teniente organizó la primera de una serie de jornadas que buscan articular a El Teniente, a través de su Comité Ejecutivo, para conformar y alinear el equipo divisional de gestión del portafolio de inversiones que habilita la estrategia del negocio.

Con un portafolio de más de 80 proyectos y una inversión de alrededor de 1.400 millones de dólares en el próximo quinquenio, El Teniente lleva adelante un programa de inversiones para asegurar la sostenibilidad y transformar las grandes reservas de sus yacimientos en excedentes para el Estado y beneficios para sus ciudadanos.

Alineado con ese objetivo y el propósito de “Damos todo por Chi-

le”, El Teniente organizó la primera de una serie de jornadas para conformar el equipo y alinear a la organización para la gestión del portafolio de inversiones que habilita la viabilidad del negocio en el mediano plazo.

Ignacio Muñoz, gerente de Proyectos, explica que la iniciativa “tuvo el objetivo sensibilizar al equipo ejecutivo de la importancia y complejidad de los desafíos que

impone el portafolio de proyectos, conseguir el entendimiento y convicción que los resultados dependerán del trabajo de equipo de toda la organización”.

“El taller, que es el primero de varios, buscó alinear a todo el Comité Ejecutivo para que a través de ellos nos articulemos para enfrentar el desafío de las inversiones que vienen en el quinquenio”, agregó.



Es importante que la organización comprenda que el éxito de los proyectos depende del trabajo y el involucramiento de todo el Teniente, debemos “proyectizar” la organización. Los proyectos tienen un dueño que los impulsa, un cliente que debe hacerlos propios participando, acompañando, e involucrándose en el proceso, y también, por cierto, un ejecutor que se encarga de dirigir, diseñar y construir”.

**Ignacio Muñoz, gerente de Proyectos.**

## Desafío organizacional

Muñoz asegura que es importante “que la organización comprenda que el éxito de los proyectos depende del trabajo y el involucramiento, no solo de la Gerencia de Proyectos. Los proyectos tienen un dueño, un cliente que debe participar, acompañar, corregir, animar, liderar e involucrarse en el proceso, desde el diseño a la puesta en marcha, desde la ingeniería a los estudios y la ejecución”.

Una de las principales complejidades, dice el gerente, es “que los proyectos interfieren con la operación. Vamos a hacer una intervención a corazón abierto, vamos a construir al lado del que está produciendo. Vamos a mejorar el mismo sistema que está funcionando. Vamos a meternos en el órgano vivo, entonces eso hace que el tipo de operación, el tipo de intervención, necesite ser muy colaborativo, desde la planificación y la ingeniería hasta la construcción y hasta la puesta en marcha”.

El taller fue preparado y liderado por las gerencias de Recursos Mineros y Desarrollo, de Operaciones, de Administración y de Proyectos. “Son las cuatro patas de la mesa: El contralor o responsable de asignar los recursos económicos, el dueño que es el responsable de desarrollar el negocio, el ejecutor que diseña, construye y administra los proyectos, y el cliente que debe hacer propios y recibir los proyectos”, explicó Ignacio Muñoz.





## En línea con la política corporativa de inversiones



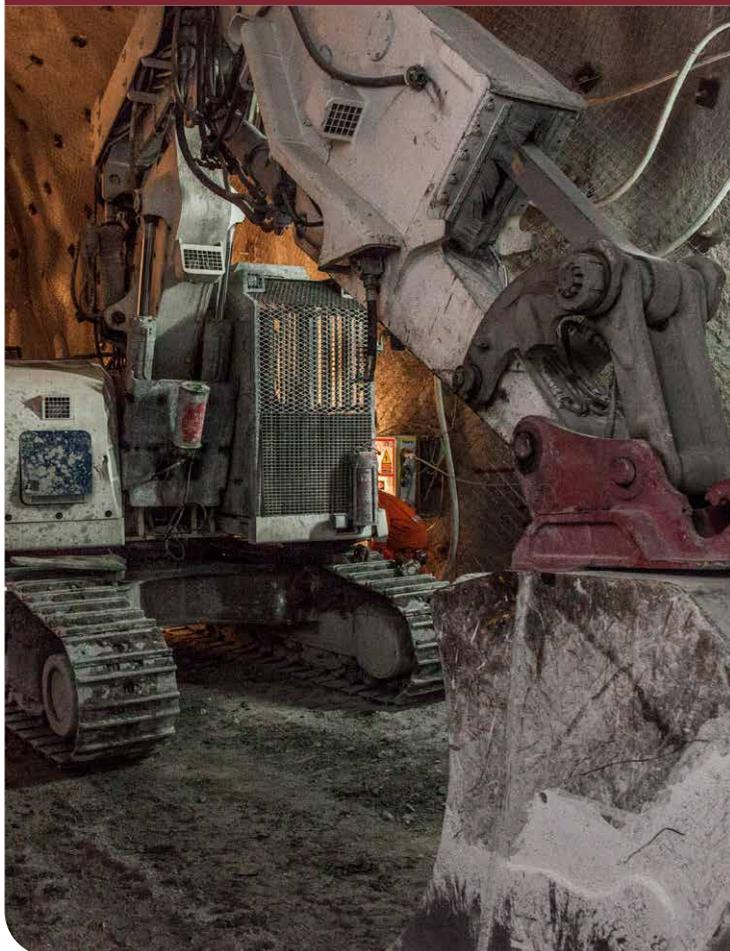
Tal como el sistema de gestión C+ en operaciones, el modelo corporativo de Codelco busca la excelencia en proyectos, con tres elementos clave:

Optimizar el portafolio de inversiones: selección de los proyectos correctos para cumplir el plan de negocios con la menor inversión.

Diseñar correctamente los proyectos: diseños simples, austeros y ajustados a los requerimientos del negocio.

Ejecutar correctamente el proyecto: contratar y construir en tiempo, siguiendo metas de productividad, eficacia y mejora continua.

## Los proyectos que habilitan el futuro



Las inversiones que administra la GPRO en el quinquenio, con miras a habilitar el futuro de El Teniente, suman cerca de 1400 millones de dólares, en más de 80 proyectos diferentes cuyos propósitos por área de negocio se describen a continuación.

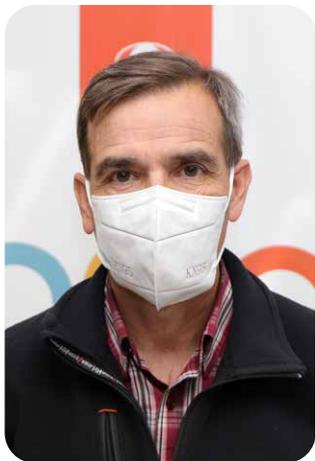
- **Gerencia de Minas:** estandarización de infraestructura y preparación para la nueva mina.
- **Gerencia de Plantas:** levantamiento de cuellos de botella y sustentabilidad a la planta concentradora.
- **Gerencia de Fundición:** reemplazo y renovación de infraestructura clave del área.
- **Gerencia de Tranques de Relaves y Recursos Hídricos:** resolver vulnerabilidades y dar sustentabilidad a los requerimientos de agua y disposición de relaves.
- **Gerencia de Servicios:** modernización de infraestructura relevante.

# “Invertir bien la plata del Estado, plata de todos los chilenos”



“Si se mira la cartera de proyectos de cara al quinquenio son 1.400 millones de dólares que tenemos que invertir en la Gerencia de Proyectos. En promedio, en un año, la GPRO llegará a gastar 370 millones de dólares. Entonces está poniendo 1 millón de dólares diarios en el mercado en inversión. Y es importante hacerlo bien porque es la plata del Estado, plata de todos los chilenos. El modelo que desarrollamos con la GPRO es importante y lo debe conocer toda la organización, especialmente los roles y responsabilidades que tiene cada uno en el área de las inversiones: cliente, ejecutor, el mandante, el planificador, el sponsor. Si se tienen claro esos roles, simplificamos la tarea”.

**Andrés Music, gerente General.**



“El nivel de inversiones que está en curso y la que se realizará para los próximos años es muy importante para el futuro de la División y, en ese sentido, el generar una interacción entre las distintas partes de la organización e involucrarse oportunamente es factor clave para el éxito del proyecto. Reducir las interferencias con operaciones, desde las etapas de diseño y luego durante la construcción, es un desafío que vamos a enfrentar trabajando tempranamente y como equipos integrados”.

**Claudio Sougaret, gerente de Operaciones.**



“La implementación correcta de las inversiones contenidas en el portafolio de proyectos de la División permiten dar un soporte concreto a nuestro propósito, Damos Todo por Chile. Parte de nuestra transformación implica tener una organización de alto desempeño, que busca mejorar la productividad y excelencia en la formulación y ejecución de sus inversiones de capital. Sin duda, esta es una tarea primordial de todo el Comité Ejecutivo. El desafío es enorme”.

**Hugo Ormeño, Director de Estrategia, Control y Riesgos GPRO.**



“Las inversiones habilitan la continuidad operacional y capacidad productiva de la División en el mediano y largo plazo, por lo que debemos asegurar su materialización para no poner en riesgo nuestro Plan de Negocios. Para abordar los desafíos inversionales debemos articular de la mejor manera los distintos Roles que requieren los proyectos, y por ello es clave el trabajo colaborativo del Comité Ejecutivo y sus equipos para avanzar ágilmente en capturar el valor de los proyectos y mitigar los Riesgos de la operación, así como ejecutarlos en monto y plazos comprometidos”.

**Cristófer Muñoz, Director de Evaluación de Proyectos GAD.**



# Estudiantes destacados son beneficiados con becas de estudio

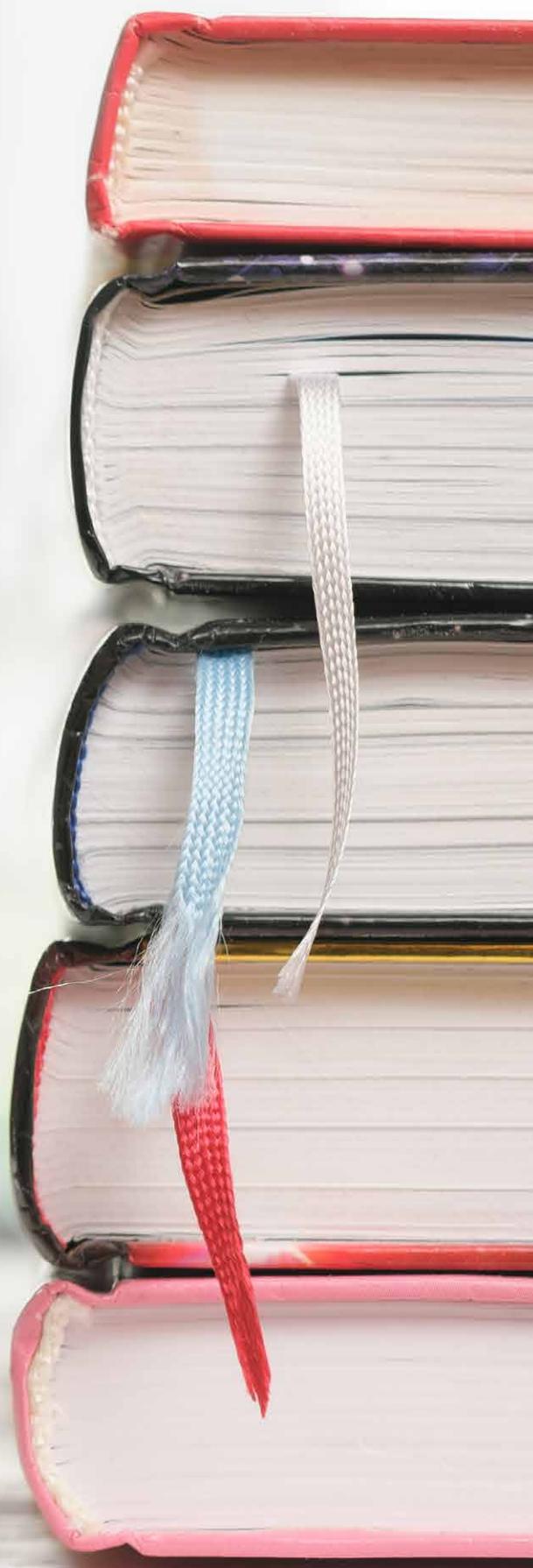
**Hijos e hijas de trabajadores Roles A y B recibieron también un significativo presente de parte de la división por el puntaje obtenido en la Prueba de Transición para la Admisión Universitaria.**

Trece jóvenes, hijos e hijas de trabajadores Rol A y B recibieron la Beca de Excelencia por sus puntajes en la Prueba de Transición (PDT).

En esta oportunidad, hubo dos llamados para completar los cupos que la División tiene para la asignación del beneficio, en los que en algunos casos, también se tomó en cuenta el promedio ponderado de ingreso a la carrera, con el promedio de las notas de enseñanza media.

“Es un beneficio que se otorga anualmente y que pueden mantener todo el tiempo que dura la carrera, siempre que no reprueben algún ramo que les extienda los estudios”, detalla Karem Parra, asistente social. “Para nosotros es valioso celebrar el esfuerzo tanto de las y los estudiantes como del grupo familiar”, agregó.

Los y las estudiantes, además, recibieron en sus casas un presente junto con una carta de felicitación.





## Reconocimiento al mérito académico



“Mi papá me contó de la beca y postulamos de inmediato. Cuando la recibí, fue algo muy especial porque nunca había tenido un reconocimiento tan grande por mi mérito académico. Esto es una ayuda gigantesca para mí y mi familia. Además, la carta y el presente que llegaron fueron muy bonitos”.

**Maximiliano Vega, estudiante del Plan Común de Ingeniería y Ciencias en la U. de Chile.**



“No esperaba ganarme la beca, porque nunca había ganado nada y la verdad fue un alivio, porque el arancel es caro. Se sintió bastante bien haber recibido esto por mis méritos. Y leer la carta fue emocionante, la leí frente a toda mi familia y fue un momento bastante alegre”.

**Benjamín Silva, estudiante de Ingeniería Civil Industrial en la UTFSM.**



“Mi papá me había contado de la beca y fue emocionante, porque es una ayuda muy grande que les quita una preocupación a mis papás. Me llamaron, me felicitaron y me sentí muy bien”.

**Antonella Lazo, estudiante de Periodismo en la UC.**



“Fue un relajo y un gran alivio, porque el arancel en la universidad es caro. Cuando supimos, todos en la familia estábamos súper felices. Estoy bien agradecido, porque si bien tuve los medios para poder estudiar, supe aprovechar también esas herramientas, así que estoy muy agradecido con todo lo que se me ha entregado”.

**Martín Garrido, estudiante del Plan Común de Ingeniería y Ciencias en la U. de Chile.**



# Campaña de Liderazgo Ambiental genera 200 acciones de orden y limpieza

**A través de una aplicación móvil, trabajadores (as) pueden informar de forma directa y simple el antes y el después de las actividades realizadas, lo que significó un aumento en la reportabilidad.**

Para dar cumplimiento riguroso a los lineamientos establecidos por el marco del Sistema de Gestión Ambiental de la División (SGA), El Teniente reimpulsó desde marzo la campaña de Liderazgo Ambiental e incorporó la realización de housekeeping (orden y limpieza) quincenales y la gestión de RISes.

Luis Hernán Concha, director de Medioambiente, explica la positiva recepción de la iniciativa. “Generamos una aplicación que permite enviar de manera inmediata la imagen del antes y el después del sector ordenado, con el fin de respaldar el trabajo. Gracias a la simplificación del proceso, a la fecha llevamos más de 200 ejecu-

ciones de orden y limpieza, principalmente en las áreas operativas y ha permitido crear conciencia y, además, incorporar a empresas contratistas que han abordado este tema”.

El Gerente de Sustentabilidad y Asuntos Externos, Germán Sandoval, explicó la importancia del proceso. “Debemos relevar los controles ligados al medio ambiente al mismo nivel de los controles de seguridad, de productividad y las actividades normales de mantenimiento y operación. Si El Teniente quiere mantener y mejorar su posición competitiva, debe actuar con excelencia en todos los elementos de gestión”, dijo.



“

Esta campaña quiere involucrar a toda nuestra dotación en el desafío que nos pide actualmente la sociedad: un respeto preferente por el medio ambiente y una actitud proactiva y preocupada de llevar estos temas a un alto nivel”.

**Luis Hernán Concha, director de Medioambiente.**

## ¿Cuáles son los focos de la campaña?

### Jornadas de orden y limpieza:

- Mantener control del orden y aseo en los procesos.
- Controlar que las empresas colaboradoras mantengan sus faenas ordenadas y cumplan lo establecido en el procedimiento Divisional de manejo de residuos SGC-GRL-P-015.
- Erradicar los botaderos clandestinos en sitios o lugares no autorizados para ello.

### Gestión de RISEs:

- Controlar el cumplimiento normativo de los centros de acopio de RISEs Y RESPEL, al igual que el de las bodegas o jaulas de SUSPEL y GASPEL en bajas cantidades, mediante la aplicación de los check list ambientales definidos para cada una de las dependencias.

## Reportabilidad mediante aplicación Form

**LIDERAZGO AMBIENTAL 2.0**

Los procesos y áreas pertenecientes a Codelco Chile División El Teniente, son las responsables y encargadas de liderar y controlar la Gestión Ambiental en sus faenas. Es por ello que es tan relevante cumplir con las jornadas de liderazgo Ambiental establecidas por la División, con la finalidad de dar cumplimiento riguroso a los lineamientos establecidos, en materia del control de bodegas de sustancias y cilindros de gases peligrosos en bajas cantidades, centros de almacenamiento u/o acopio de residuos industriales sólidos peligrosos y no peligrosos, al igual que mantener las áreas de trabajo limpias y ordenadas.

Hola, Iván Alejandro. Cuando envíe este formulario, el propietario verá su nombre y dirección de correo electrónico.

\* Obligatorio

1. FECHA DEL LIDERAZGO AMBIENTAL \*

Especifique la fecha (dd-MM-yyyy)

Con la finalidad de minimizar los tiempos de reportabilidad en las jornadas de liderazgo ambiental, la Gerencia de Sustentabilidad y Asuntos Externos implementó una plataforma de reportabilidad al alcance de todos, evitando con ello las confecciones de PPT.

La plataforma de reportabilidad se encuentra diseñada para las siguientes actividades:

- Jornada de orden y aseo (Housekeeping).
- Inspecciones en bodegas o jaulas para almacenamiento de RESPEL, SUSPEL, GASPEL y Centros Generadores de RISEs.

**Ingresa a la plataforma de reportabilidad pinchando en el siguiente link o escaneando el código QR:**



<https://forms.office.com/r/TkXRgnnhGL>



# GTRH se reunió para sacar aprendizajes de la Mantención General

**Trabajadores (as) propios (as) y de empresas colaboradoras de la Gerencia de Tranques, Relaves y Recursos Hídricos (GTRH) destacaron la actividad como un espacio para compartir experiencias.**

Una tarde con actividades y reflexiones en Casa 100 tuvieron los trabajadores de la Gerencia de Tranques, Relaves y Recursos Hídricos (GTRH), tras el término de la Mantención General Anual 2022.

“La reunión tuvo como foco principal acercar a las personas desde la experiencia, más allá de que la mantención general terminó muy bien y fue un éxito”, señaló Daniel Gómez Caorsi, superintendente de Mantenimiento de la GTRH.

Gómez detalló que se mostraron indicadores asociados a la MGA y un recuento de los trabajos realizados, exposiciones en las que los trabajadores fueron los protagonistas

y en la que participaron trabajadores (as) propios (as) y terceros.

“Se generó una instancia de acercamiento que hace mucho tiempo no teníamos, por la pandemia, y que hacía falta. Se cerró con muchísimos aprendizajes, porque siempre hay oportunidades de mejora para futuras mantenciones, aunque salgan todas las cosas bien”, explicó.

La reunión fue valorada por los trabajadores, quienes destacaron además, las proyecciones y aprendizajes para el próximo año.

“Hicimos un trabajo grupal donde se destacó lo bueno, lo malo, lo repetible y lo mejorable para la MGA de 2023. Se conformaron mesas de

trabajo donde hubo colegas que no nos conocíamos físicamente, entonces interactuar en vivo, después de tanto tiempo y luego de la MGA, generó un vínculo especial pensando también en el desafío para 2023”, dijo Frank Escobar, jefe de la Unidad de Mantenimiento.

Miguel Sotelo, mantenedor mecánico, sostuvo que “el aprendizaje que me quedó es que tenemos que ver el mantenimiento de forma más amplia, mirar a los colegas de las otras gerencias, ver en qué punto nos apoyamos y hacer sinergia, optimizar los recursos y salir con una mantención airosa y sin accidentes”.

## Turnos fin de semana

(sábado y domingo de 08:00 a 18:00 horas)

Área	Fecha	Nombre	Oficina	Celular
GERENCIA RAJO SEWELL	7 y 8	Jaime Rivero L.		993665730
	14 y 15	Carlos Benavente R.		991598355
GERENCIA MINAS	7 y 8	Joaquín Bernier S.	4264	998217946
	14 y 15	Katherine Felio P.		979508419
GERENCIA PLANTA	7 y 8	Jean Paul Huck B.		954058201
	14 y 15	Daniela Campos M.		995185456
GERENCIA FUNDICIÓN	7 y 8	Fernando Pérez J.	2446	989119156
	14 y 15	Robert Rodríguez M.		993509949
GERENCIA PROYECTOS	7 y 8	Hugo Ormeño S.		966685101
	14 y 15	Oscar Peña Saavedra		981591918
GERENCIA SERVICIOS	7 y 8	Enzo Toledo L.	4666	982326287
	14 y 15	Pablo Van Treek M.	5870	979869808
GERENCIA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	7 y 8	Rodrigo Díaz G.		998484377
	14 y 15	Eduardo Guajardo Z.		962286630
GERENCIA OBRAS MINA	7 y 8	Gonzalo Cañon S.		987742975
	14 y 15	Edgardo Madariaga G.		974944953
GERENCIA TRANQUES, RELAVES Y REC. HIDRICOS	7 y 8	Javier Vergara P.		959550218
	14 y 15	Omar Medina I.		988271899
GERENCIA RECURSOS MINEROS Y DESARROLLO	7 y 8	Gonzalo Guajardo M.	0641	999636286
	14 y 15	Sebastián López D.		999499904
GERENCIA RECURSOS HUMANOS	7 y 8	César Reyes M.	2321	961984973
	14 y 15	Giselle Acevedo B.		965089998
DIRECCIÓN DE ABASTECIMIENTOS	7 y 8	Moises Miranda G.		995095406
	14 y 15	Carolina Aliaga M.		999994528
GERENCIA SUSTENTABILIDAD / A. EXTERNOS	7 y 8	Patricio Oyanader V.		992181700
	14 y 15	Milenka Gjakoni S.		989058178
VTAP	7 y 8	Luis Neira Q.		993599218
	14 y 15	Sebastian Vergara C.		984293210
VP - PROYECTO ANDES NORTE - NNM	7 y 8	Miguel Vargas V.		988779828
	14 y 15	Freddy Varas V.		998375754
VP - PROYECTO ANDESITA Y DIAMANTE	7 y 8	Juan Carlos Acevedo C.		981577635
	14 y 15	Javier Florestano O.		988147375
VP - PROYECTO CAREN	7 y 8	Marcio Diaz C.	5976	963272281
	14 y 15	Michael Molinet S.	5628	996767022
FUSAT		Mesa Central	2204100	
		Urgencia y Ambulancia	2204000	

## Avisos

- Se vende parcela sector Gultro 10.000m2 tiene 2 casas. Una de 120m2 construido y otra de 90m2 construido. Tiene agua de regadío y esta 100% urbanizada con luz eléctrica y agua potable. Valor 17000 uf conversable contacto Nelson Sepúlveda 938972397.
- Vendo hermosas Parrillas de Acero Inoxidable con alzador frontal. Incluye: perfiles VVV, Plancha Churrasquera, Spiedo con Motor. Detalles de características en sitio <https://macbeef.cl> o escíbeme al +569 9845 7068.
- Se vende casa de dos pisos, 155 m2 construidos y 500 m2 de terreno. Dormitorio matrimonial con baño, dos dormitorios con otro baño más baño de visitas. Living comedor, sala de estar, cocina y lavadero. Patio amplio y dos estacionamientos. Ubicada entre Villa Carén y sector San Damián. Cercana a Jumbo, Easy, Isamédica, Fusat y colegios. Areas verdes en su entorno. Precio \$270 millones y se aceptan ofertas. Tiene documentación al día. Contactar al fono 9-8429-8833.
- Vendo parcelas en sector Reserva Perales, Coya. Terrenos desde 5.000 metros con rol único. Factibilidad de luz y agua, caminos consolidados y portones de ingreso. Llamar al fono +56 988682562.
- Vendo portachupetes personalizados de silicona, mordedores, collares de lactancia, juguetes para la estimulación temprana de niños y niñas, accesorios, cajitas sorpresa para babyshower y mucho más. Somos un emprendimiento de la región. Instagram @elrincondelbabycaeli. WhatsApp +56966991350.

# Encuesta de Satisfacción Servicio de Alimentación 2022

Te invitamos a participar en la encuesta que nos ayudará a conocer lo bueno y lo mejorable de los alimentos, el servicio, los espacios y mucho más.

Para acceder a esta encuesta, escanea con tu celular el código QR.



Tu participación nos ayudará a mejorar