

MÁXIMO PACHECO, NUEVO PRESIDENTE DEL DIRECTORIO:

Diálogo con trabajadores (as), sindicatos, comunidad y autoridades marcó la visita a El Teniente

PAG. 4



PAG. 10



PLANIFICACIÓN Y
SEGURIDAD SON LOS EJES
DE LA MGA DE LA GERENCIA
DE MINA Y PLANTA

PAG. 18



VECINOS Y VECINAS
DE ALHÚE SE
CAPACITAN CON
APOYO DE LA DIVISIÓN

PAG. 28



MES DE LA
MUJER FINALIZÓ
CON MASIVO
CONVERSATORIO



Niños y niñas de la Escuela de Chacayes podrán convertirse en pequeños científicos

Nueva sala de ciencias se construyó mediante el Fondo de Inversión Social, es el primero de sus características en la región de O'Higgins y contó con una inversión cercana a los 25 millones de pesos.

La mañana del jueves 7 de abril marcó un hito doble para la Escuela Chacayes, en Machalí. Además de celebrar el Día de la Educación Rural, en el establecimiento inauguraron su primera sala de ciencias, cuya construcción fue gracias al Fondo de Inversión Social de Codelco.

El espacio está equipado con microscopios y otros elementos, como vasos de precipitado y tubos de ensayo, para que las y los estudiantes realicen experimentos y observaciones. La sala, además, fue construida al costado del biotopo que tiene la escuela, una pequeña laguna donde conviven peces y distintos tipos de plantas.

"Este es un espacio educativo único en la región", dijo la directora de la escuela, Catherine Cuadra, que

agregó que "esto viene a beneficiar a más de 30 alumnos ubicados en esta zona tan apartada, con el objetivo principal de desarrollar habilidades científicas y que ellos sean pequeños científicos. Ha sido muy especial trabajar con Codelco y estamos muy agradecidos por esta oportunidad porque hacía falta esta sala para nuestros alumnos".

Cristian Sanhueza, director de Desarrollo Comunitario de El Teniente, destacó que el proyecto se realizó de manera colaborativa y que la inversión fue cercana a los 25 millones de pesos. "Ello permitió construir una sala de ciencias de primer nivel y la primera al aire libre de la región de O'Higgins. Para nosotros es muy importante generar iniciativas en torno de la educación, el medioambiente y la sustentabilidad", dijo.

Editorial

Buenos vecinos

La visita del nuevo presidente del directorio de Codelco, Máximo Pacheco, no solo fue sorprendente por realizarse a menos de una semana de haber sido designado en el cargo, sino porque se trató de un recorrido que además del diálogo con trabajadores y trabajadoras de El Teniente incluyó a la comunidad, específicamente a escolares y profesores de Coya, autoridades comunales y de la región y la dirigencia sindical.

En ese contexto, la visita de Máximo Pacheco nos reafirmó una visión de negocio amplia, transversal y moderna, en la que cada persona importa, donde cada organización, institución o vecino tienen el potencial de ser un aliado cuando generamos relaciones de respeto, confianza y transparencia.

La actividad en la escuela San Lorenzo de Coya, donde El Teniente desarrolla un proyecto de apoyo a la educación digital y conectividad, fue una señal clara de cuál es la forma de relacionarnos con la comunidad, en la que el aporte al desarrollo no es desde la caridad, sino del interés real por el bienestar de quienes habitan el mismo territorio donde operamos y en especial de aquellos que van a ser los futuros responsables de dirigir nuestra sociedad y ser protagonistas del futuro.

Esa es parte relevante de la nueva cultura que estamos construyendo. Ya no de trabajadores aislados en la montaña, sino personas que conviven y comparten con el vecino, que se ayudan unos a otros cuando enfrentamos problemas comunes como la sequía, falta de acceso a ciertos servicios o problemas sanitarios.

Así es como vamos construyendo las bases de un nuevo Codelco, en el que la electromovilidad está pensada para ser menos invasivos en las calles de la ciudad, donde las intervenciones de la producción se realizan con cuidado del medioambiente, donde la tecnología está destinada a mejorar la calidad de vida de los trabajadores y trabajadoras, donde los problemas comunes se enfrentan de manera unida y pensando en el bien común.

Un Codelco que cuando piensa en que el agua es un recurso que hay que compartir, invierte en investigar cómo darle el uso más eficiente pues tenemos en cuenta que tanto como nosotros, la necesita el agricultor, la familia y el resto de las industrias.



ESCUCHAR EDITORIAL



Esa es parte relevante de la nueva cultura que estamos construyendo. Ya no de trabajadores aislados en la montaña, sino personas que conviven y comparten con el vecino, que se ayudan unos a otros cuando enfrentamos problemas comunes como la sequía, falta de acceso a ciertos servicios o problemas sanitarios.

Como ven, la visita del presidente del directorio no solo fue de buena crianza. Por el contrario, fue una muestra de las conductas que debemos adoptar como trabajadores, como personas y como ciudadanos que aspiramos a entregar lo mejor de nosotros para generar relaciones de respeto, de mutuo cuidado, de armonía y de beneficio para todos.

Un ejercicio que deja atrás el objetivo único de la rentabilidad para pasar a un estadio superior, que nos ofrece la oportunidad de alcanzar una concepción integral, en el que el cuidado del medioambiente, el respeto por la comunidad, la seguridad, la productividad, la innovación y la tecnología, y el desarrollo de relaciones laborales constructivas; son pilares sólidos e imprescindibles para sostener un negocio exitoso para bien de la región y de Chile.

Andrés Music Garrido
Gerente General
Codelco División El Teniente



Diálogo con trabajadores (as), sindicatos, comunidad y autoridades marcó la visita de Máximo Pacheco a El Teniente

Una nutrida agenda de actividades tuvo en la Región de O'Higgins, el presidente en su primera visita a terreno desde que asumió el cargo. El ejecutivo compartió con la comunidad en Coya; se reunió con toda la dirigencia sindical de El Teniente; valoró la presencia femenina en la mina y se entrevistó con el gobernador regional y los alcaldes de Machalí y Rancagua.

“Hoy, al regresar después de 28 años, vengo a escuchar”, dijo Máximo Pacheco, presidente del directorio de Codelco, al iniciar una extensa jornada en la División El Teniente de Codelco y la Región de O'Higgins, y recordar su paso por la minera cuando ocupó el cargo de Vicepresidente de Operaciones (1990-1994). En su primera visita a una de las divisiones de la Corporación, Pacheco recorrió las operaciones para conversar con trabajadores y trabajadoras; dialogar de manera franca con los presidentes de todos los sindicatos; reunirse con la comunidad escolar del Colegio San Lorenzo de Coya, donde conoció el programa de educación digital que impulsa la cuprífera en esa localidad, y entrevistarse con el gobernador regional de O'Higgins, Pablo Silva,

y los alcaldes Juan Carlos Abud, de Machalí, y Juan Ramón Godoy, de Rancagua.

Cercanía con trabajadoras y trabajadores

Máximo Pacheco destacó que los “trabajadores y trabajadoras quieren ver a la administración superior cerca, funcionar codo a codo y en armonía. El trabajo de los mineros y mineras es duro y en Codelco se hace con enorme profesionalismo, dedicación y compromiso. Es evidente que se sienten orgullosos de ser parte de este proyecto. El país puede estar tranquilo de que el cobre, que es el sueldo de Chile y la viga maestra de su desarrollo, está en muy buenas manos”.



Innovación en la Sala CIO

En su visita al Centro Integrado de Operaciones (CIO), ubicado en Rancagua, Pacheco destacó la tecnología utilizada en la sala desde donde se telecomandan diversos procesos ubicados en el área industrial, a más de 60 kilómetros de distancia. “Es motivante ver la capacidad y el talento humano combinado con las tecnologías modernas. Ese esfuerzo conjunto está muy bien representado en esta sala, desde donde se realiza un trabajo impecable para que las operaciones se hagan con seguridad. También valoro otras nuevas tecnologías e innovaciones, como los camiones híbridos y buses eléctricos”, comentó.

Desarrollar equipos diversos

Posteriormente, en el interior de la mina, el presidente del directorio valoró la presencia femenina, que en El Teniente ya alcanza a 10% de la dotación y manifestó su compromiso con profundizar este camino por parte de Codelco. “Regresar a la mina y ver una empresa donde las primeras personas que saludé eran mujeres demuestra un cambio muy importante. A comienzos de los 90 no era así. Hoy forman parte de los equipos de trabajo, aportan talento y esperamos que sean muchas más, porque queremos desarrollar equipos diversos”, explicó.

La seguridad como valor fundamental

Asimismo, durante el diálogo que sostuvo con trabajadores y trabajadoras el ejecutivo pidió el compromiso de cada uno con la seguridad y salud de las personas. “El cuidado de la vida es un valor fundamental, que debemos poner como la prioridad principal de nuestra gestión, eso debe estar con cada tarea que llevemos adelante”, enfatizó.

“Damos todo por Chile”

El trabajo en El Teniente tiene un propósito y el presidente del directorio recordó que “Codelco es una empresa que le da mucho a Chile y le va a seguir dando. Sin embargo, nosotros también necesitamos apoyar a nuestras comunidades, a nuestro entorno, a aquellos que son vecinos y vecinas y que forman parte del esfuerzo que la Corporación hace por el país. Debemos tener claro que tenemos ese compromiso con el país, con nuestra región, con nuestra comuna y nuestras localidades. Entonces el “Damos todo por Chile” significa ser parte de Chile desde abajo hasta arriba”.



Reunión con presidentes de todos los sindicatos.

Cuidar y proteger el patrimonio

En Sewell y con el ex campamento minero como escenario, Máximo Pacheco contó que “había estado acá, pero volver a este lugar, que es Patrimonio de la Humanidad y parte de nuestra historia, es muy significativo. El Teniente ya tiene 116 años y como chilenos nos sentimos orgullosos de su evolución centenaria porque es parte de todos y todas y tenemos que cuidarla”.



Diálogo con las autoridades

La agenda del presidente del directorio incluyó reuniones con el gobernador regional, Pablo Silva Amaya, el alcalde de Rancagua, Juan Ramón Godoy. Además, dialogó en Coya, con el alcalde de Machalí, Juan Carlos Abud. “Quise entrar por la puerta de adelante para conversar con las autoridades y transmitirles que Codelco quiere ser un buen vecino. Tenemos un compromiso largo e histórico con esta región y su gente y buscamos establecer una gestión cercana con la comunidad y amigable con el medioambiente. Hay desafíos y también oportunidades”, dijo Pacheco.

“El Teniente es lejos la industria más importante en la región y tiene un impacto tremendo en el desarrollo de la O’Higgins”, agregó el gobernador Silva.



Visita a la Sala CIO.



Conversación con mujeres mineras.



Diálogo con alcalde de Machalí.



Proyecto Aula Digital beneficia a 335 estudiantes y 50 educadores de Coya

El presidente del directorio de Codelco, Máximo Pacheco, conoció en la localidad precordillerana la iniciativa que ha apoyado con tecnología a alumnos de educación básica y educadores de los colegios San Lorenzo y Bellavista.

Hay un antes y un después en la educación a causa de la pandemia. Y también hay un antes y un después para 355 escolares y 50 educadores de los colegios San Lorenzo y Bellavista desde que fueron beneficiados por el proyecto Aula Digital impulsado por Codelco División El Teniente.

“El año pasado, desde que comenzó el apoyo con la entrega de

las tablets, hubo un cambio rotundo en el aprendizaje de niños y niñas que no podían conectarse a las clases en línea. Con las pantallas digitales y computadores también ha sido muy provechoso, especialmente para los más pequeños que no han tenido miedo de proyectarse en la tecnología”, explicó Rodrigo Cavieres, director del Colegio San Lorenzo.

15 COMPUTADORES Y 4 PANTALLAS DIGITALES, ADEMÁS DE MOBILIARIO Y CONECTIVIDAD A INTERNET PARA CADA COLEGIO, CONTEMPLA EL PROYECTO.

El presidente del directorio de Codelco, Máximo Pacheco, que visitó el establecimiento y compartió con la comunidad escolar en su primera actividad comunitaria, comentó que “Coya, que pertenece a nuestro patrimonio histórico, es también el vecino más cercano a la operación minera. Le debemos mucho y queremos apoyar a las nuevas generaciones, aportando a su formación. Estas tecnologías llegaron para quedarse y por eso es relevante que esta escuela esté cada día más actualizada y preparada para enfrentarse a la era digital”.

“El rol de los trabajadores y trabajadoras es fundamental en la sociedad actual porque todos sabemos que necesitamos cuidar el medioambiente, el patrimonio, cuidar nuestras relaciones humanas y no solo como trabajadores, sino que también como vecinos insertos en una comunidad”, agregó el directivo de la cuprífera.

“

Codelco es muy importante en la cantidad de recursos que le entrega al Estado, pero también es muy relevante por la actividad que genera alrededor y por la posibilidad que da para que nuestros vecinos progresen. Esto no solo es una responsabilidad de contribución al desarrollo nacional, también debemos contribuir al desarrollo local”.

Máximo Pacheco, presidente del directorio de Codelco.



Trabajo colaborativo



“Hay un trabajo de colaboración con Codelco, que ha apoyado al colegio San Lorenzo y también a escuelas municipales de la comuna. También lo ha hecho en salud, aportando con horas de médicos para reforzar la Posta de Coya. Además, que la primera visita del nuevo presidente del directorio de Codelco sea nuestra comuna es un orgullo y demuestra su interés por la comunidad”.

Juan Carlos Abud, alcalde de Machalí.



“Para todos los trabajadores y trabajadoras de El Teniente es muy importante que nuestro trabajo y el de la empresa acompañen al desarrollo de las comunidades que nos rodean. Coya, que es nuestro principal vecino, y sus niños, están dando un paso hacia adelante”.

Germán Sandoval, gerente de Sustentabilidad y Asuntos Externos.



Planificación y seguridad son los ejes de la MGA de la Gerencia de Minas



El gerente de Minas, Rodrigo Andrade, llama a evitar accidentes porque es fundamental para el éxito de la actividad que se inicia el 9 de abril y que dura 4 días. “Lo más importante es detenerse, pensar, revisar nuestro ART y cómo vamos a realizar la tarea”, asegura.

A pocas horas de iniciarse la Mantención General Anual de la Gerencia de Minas, Rodrigo Andrades, el ejecutivo a cargo del área, hace un llamado a todos y todas quienes participen en la actividad que se inicia el 9 de abril y que dura cuatro días, para que pongan el foco en realizar una tarea planificada y segura.

“En esta MGA, el principal foco es el cuidado a las personas. No tener accidentes. ¿Por qué? Porque cualquier desviación en accidentes, aparte de poner en riesgo la salud de las personas, nos generan mayores desviaciones de las que tenemos programadas”, dice.

El mensaje es claro: “Cuando nos apuramos porque no es estamos avanzando en los tiempos definidos. Siempre lo más importante es detenerse, pensar, revisar nuestro ART y ver cómo vamos a realizar la tarea, porque aunque nos demoremos una, dos o tres

horas más, un accidente podría paralizar todas las actividades de manera indefinida. Siempre la planificación de la tarea y la seguridad de las personas serán lo principal”, arenga Andrades.

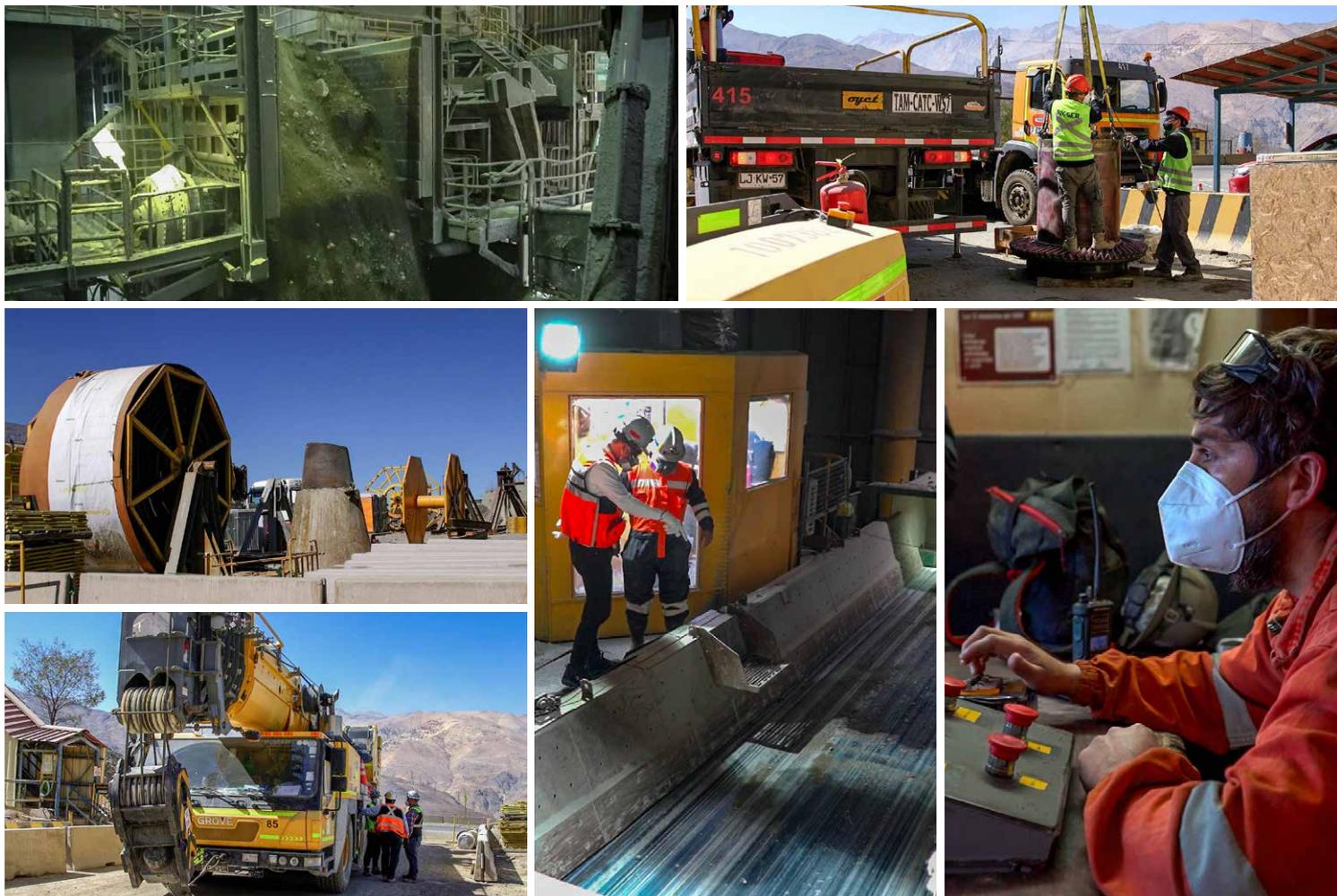
La importancia de tener un propósito

Claudio Flores, superintendente de Mantenimiento Transportes y Chancado, lo fundamental para el éxito de la MGA, además “es tener un propósito, una línea de trabajo. Cuando existe un objetivo común energiza mucho, da sentido a todas nuestras conductas y cosas que hacemos. Eso es vital, que sea una búsqueda transversal en nuestro día a día, en nuestras metas semanales, en nuestro programa de operación, en nuestro programa de mantenimiento, en temas administrativos, busquemos propósitos y compartámoslos con los equipos de trabajo”.



Mirada en 360 grados

Andrades llamó a reforzar durante la MGA la mirada en 360 grados, que pide estar siempre alerta a las condiciones del entorno. “Los accidentes que hemos sufrido en el último tiempo han estado relacionados con distracciones por no estar atentos a nuestro entorno. Hemos perdido la mirada 360 cuando realizamos una tarea y en la mina esas distracciones cuestan caro”.





Lo Damos Todo por Chile y nuestra familia



“Estamos conscientes de lo que significa Codelco para el país, de lo que genera dentro de las personas que estamos dentro de la Corporación. Por lo tanto, el trabajo exitoso que hacemos va a conllevar a cumplir las metas productivas, y a que cada trabajo sea más seguro que el anterior”.

Felipe Jiménez, técnico en automatización.



“Venimos al trabajo a cumplir una misión y esa misión está en hacer las cosas bien y hacer las cosas bien nos obliga a hacer un buen trabajo, que parte siempre con hacer una labor segura, una buena planificación, trabajar en equipo, y por sobre todo saber que trabajamos en la empresa más importante del país”.

Manuel Díaz, mantenedor.



“El trabajo en equipo me asegura que puedo confiar en mi compañero y él puede confiar en mí y podemos hacer algo bueno. Mi principal motivación pasa por mi autocuidado, por estar sano, porque si me falta un brazo, una mano, no voy a poder servir para nada”.

Carlos Verdejo, operador puente grúa Metso.



“Mi padre tiene cerca de 70 años, tiene varias enfermedades y se atiende en un hospital de la localidad de Santa Juana. Lo que hacemos le da recursos a Chile y esos recursos llegan a ese hospital y mi papá se puede atender porque estamos aportando a Chile”.

Marcos Oliva, encargado del proceso Mantenimiento Mecánico.



“Mi hija estudia en la Universidad Austral, que es estatal. Vamos creciendo como país y nos enorgullece aportar con un granito al futuro del país y a todas las personas que están dependiendo de que tengamos un año exitoso”.

Javier Honores, mantenedor mecánico.



“Nuestro objetivo es entregar el mejor servicio a la mina y, finalmente, a la División. Para lograrlo tenemos que hacer una pega con seguridad, en los plazos que corresponden, a la primera y con calidad. Eso es lo que habla por nosotros”.

Alfredo Cam, jefe de unidad de mantenimiento.



MGA Planta: 96 horas para actuar con seguridad, calidad y eficiencia

El sábado 9 de abril se inicia la Mantenimiento General Anual de la Planta. 1240 trabajadores y trabajadoras estarán involucrados en la tarea que tiene como objetivo dejar a punto los activos para que en 2022 puedan conseguirse las metas de la División.

Cerca de 500 actividades tendrá este año la Mantenimiento General de la Planta y cada acción siempre guarda un peligro potencial. Con las tareas planificadas, el objetivo es dejar a punto los activos para cumplir las desafiantes metas de El Teniente sobre la base de la seguridad, la calidad y la eficiencia.

“En este proceso, lo primero es velar por la integridad de los trabajadores, generar las condiciones de trabajo y generar la supervisión adecuada para que se trabaje con seguridad. El segundo pilar es buscar la calidad de ese trabajo. Ya sea simple o de alta complejidad tiene que ser de alto nivel de ejecución. El tercer

pilar es que si tenemos un tiempo programado, de no mediar problemas, ejecutar la tarea en el periodo establecido”, explica Hugo Olmos, superintendente Planificación Mantenimiento Planta.

Olmos precisa que “cualquier detención en un negocio como éste te afecta, pero estas detenciones son para un beneficio futuro. Estamos pavimentando el año, estamos generando una carretera que nos va permitir transitar y optar a cumplir nuestras metas, que son desafiantes. Y no puede ser de otra manera, porque somos Codelco El Teniente y damos todo por Chile. Necesitamos dejar a punto los activos para responderle al país”, agregó.



22

CONTRATOS
PARTICIPAN
EN LA MGA

1.240

PERSONAS PARTICIPAN DE LA
ACTIVIDAD; EL DOBLE DE LA
DOTACIÓN HABITUAL

Nada es más importante que la **seguridad**



“Hemos dado énfasis, es que no hay nada más importante en esta MGA que la seguridad. Y para eso, hemos generado una reunión de inicio. Esta charla se le está dando a todo el personal que va a interactuar en este mantenimiento. Comenzamos por todas las empresas contratistas, todos sus jefes de mantenimiento, todos sus supervisores de primera línea, asesores en prevención de seguridad y ellos, a su vez, están traspasando esta información a todos sus dirigidos”.

Guillermo Toloza, jefe de unidad Chancado Secundario Terciario.



“Lo primordial es la seguridad. Podemos dar explicaciones por un trabajo, un retraso, pero explicaciones por seguridad porque nos ocurrió un incidente o algún accidente, no hay ninguna. Debemos tomarnos el tiempo para generar nuestra documentación, generar los bloqueos, revisar las condiciones del área de trabajo y después proceder”.

Alexander Muñoz, jefe de Mantenimiento Área Chancado, Berliam.



“En términos del trabajo en equipo, entendemos que uno solo no hace las cosas. Con nuestros trabajadores y mecánicos hemos ido a las posturas de los trabajos en varias ocasiones, a planificar en terreno y a ver las diferentes situaciones que se nos puedan presentar el día de la mantención y en la ejecución de los trabajos. Queremos una MGA sin accidentes y que nos sirva a futuro”.

Héctor Garret, jefe de Mantenimiento Mecánico Área Chancado Secundario Terciario.



Focos de Seguridad en las **MGA Mina y Planta**



Pilares **estratégicos**

 <p>Riesgos Críticos</p> <hr style="width: 20%; margin: 0 auto;"/> <p>Revisión y actualización de IPER, Procedimientos y Estandares C+ Confirmación de Procesos Críticos. Verificación de Controles de RC.</p>	 <p>Liderazgo</p> <hr style="width: 20%; margin: 0 auto;"/> <p>Sello GFUN: identidad, pertenencia, participación, Disciplina Operacional, trabajo en equipo y colaborativo con EECC. Propósito común. Despliegue en terreno de Gerentes, Ingenieros Residentes en el control de las actividades.</p>	 <p>Aprendizaje</p> <hr style="width: 20%; margin: 0 auto;"/> <p>Taller de aprendizaje de accidentes MG años anteriores. Conversatorio con involucrados en N1 y gestión de cierre inmediato. Fichas Técnicas y Alertas de Seguridad.</p>	 <p>Cultura de excelencia</p> <hr style="width: 20%; margin: 0 auto;"/> <p>Gestión de Ingreso Seguro de Contratos nuevos. Confirmación de Estándares Seguros C+, Confirmación de Rol y Procesos para actividades rutinarias de baja complejidad.</p>
--	--	---	--



El Teniente prepara su Operación Invierno 2022

Equipos de distintas áreas se reunieron para planificar las medidas para que la Carretera El Cobre se mantenga abierta de manera segura y permita la continuidad de las operaciones entre el 1 de mayo y el 30 de septiembre.



Integrantes de diversas áreas de la Gerencia de Servicios de El Teniente planificaron la Operación Invierno 2022, con la finalidad de que la Carretera El Cobre se mantenga abierta de manera segura y permita la continuidad de las operaciones entre el 1 de mayo y el 30 de septiembre.

Por tratarse de un camino de alta montaña, la división realiza un despliegue especial cada vez

que hay mal tiempo. Se restringe el acceso de vehículos particulares y se privilegia el traslado del personal de trabajo en los buses de transporte.

"Durante eventos climáticos adversos, la mayoría de las faenas mineras de alta montaña, y también rutas como el Paso Los Libertadores, deben parar para ser despejadas. Nosotros, en cambio, mantenemos la continuidad ope-

racional, lo que demanda coordinaciones, recursos y esfuerzos para hacerlo con seguridad", destaca Carolina Palacios, jefa de la Unidad de Carreteras.

En la planificación participaron trabajadores(as) y supervisores(as) de las unidades de Carreteras, Equipos, Protección Industrial, Transporte de Personal, Productos Comerciales, Combustibles, Energía y Campamentos.



Febrero 2022

¿Cómo Vamos Codelco?

Corporativo

El Teniente



PRODUCCIÓN

-3,3%

20,2%



COSTO C1

21%

-21,6%



COSTO C3

4,9%

-10,9%



Vecinos y vecinas de Alhué se capacitan con apoyo de El Teniente

Como parte del programa de capacitación y empleabilidad “Juntos jugamos de local”, impulsado por Codelco, 35 hombres y mujeres recibieron su certificación como electricistas y soldadores al arco.



El desafío que nos hemos planteado en el proyecto Juntos jugamos de local, tiene que ver con entregar herramientas a las personas de nuestras comunidades vecinas, de nuestro ámbito territorial de influencia, a través de cursos y capacitación que los prepare y disponga de mejor forma para el mercado laboral”.

Germán Sandoval, gerente de Sustentabilidad y Asuntos Externos.

En el auditorio del Liceo Sara Troncoso Troncoso de Villa Alhué, se realizó la ceremonia de egreso y certificación de los primeros alumnos y alumnas de la generación 2021 del programa de capacitación y empleabilidad “Juntos jugamos de local”, impulsado por Codelco División El Teniente.

En la actividad, 35 vecinos y vecinas obtuvieron los diplomas de

aprobación de los programas de Técnicas de Soldadura Arco Voltai-co y Electricidad conducente a certificación SEC (Superintendencia de Electricidad y combustibles), con 400 y 320 horas de capacitación, respectivamente.

El gerente de Sustentabilidad y Asuntos Externos de El Teniente, Germán Sandoval, planteó que “la idea es que, así como a la Di-

visión le va bien en sus negocios, a las comunidades cercanas a las operaciones también les vaya bien, a sus trabajadores y la gente que vive en nuestro entorno. Ese es el objetivo: entregarles herramientas para que ellos progresen, hagan su apuesta personal y se transformen en mejores trabajadores, que finalmente también tiene un impacto importante para nosotros”.



Crecimiento Laboral



“Solo agradecer y que se sigan repitiendo estos cursos, que son justos y necesarios para el ámbito laboral de las mujeres, en el que no solo queremos ser manipuladoras de alimentos, también nos interesa hacer cursos pesados, manejar electricidad, gasfitería y maquinarias pesadas”.

Claudia Lara, curso de electricidad.



“Es un aporte importante que realiza Codelco a nuestra comunidad porque son personas que necesitan capacitarse para así enriquecer su currículum, desarrollarse profesionalmente y trabajar para tener más oportunidades. Felicito a la División y siga realizando estas instancias para que nuestros vecinos se sigan capacitando”.

Carmen Espinoza, concejal de Alhué.



“Para mí ha sido un placer ser parte de este curso porque nos entrega muchas herramientas para superarnos y para mí, como empecé de cero, no tenía idea de cómo era soldar y gracias a lo que nos enseñaron logré la certificación. Todos ayudaron a que uno se pueda perfeccionar y eso es esencial, por lo que estoy muy agradecido de la ayuda que nos brindaron”.

Oscar Pinilla, curso de soldadura al arco.



“Fue una experiencia positiva. El equipamiento, el profesor, los tiempos y el orden que nos entregaron fue súper bueno. Hacen falta cursos que sean así de completos. Estoy trabajando de soldador gracias al curso de soldadura. Estas oportunidades no hay que perderselas, hay que incentivarlas. Estoy muy contento”.

Fernando Rodríguez, curso de soldadura al arco.



Los cinco compromisos de Desarrollo Sustentable a 2030 de Codelco



MENOR HUELLA DE CARBONO, REDUCCIÓN DEL 70% DE EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO.



MENOR HUELLA HÍDRICA, REDUCCIÓN DEL 60% DEL CONSUMO UNITARIO DE AGUAS CONTINENTALES.



ECONOMÍA CIRCULAR, RECICLAJE DEL 65% DE RESIDUOS INDUSTRIALES SÓLIDOS.



UN NUEVO ESTÁNDAR DE DEPÓSITOS DE RELAVES SUSTENTABLES



DESARROLLO DEL TERRITORIO CON VALOR SOCIAL, QUE BUSCA AUMENTAR EN 60% LOS BIENES Y SERVICIOS SUMINISTRADOS POR PROVEEDORES LOCALES



Codelco apoya a las comunidades

A fines de 2020, el directorio de la Corporación aprobó de manera unánime la nueva estrategia de desarrollo del territorio con valor social, organizada a través de cuatro ejes que se han desplegado en las comunidades vecinas a nuestras operaciones y proyectos. Desde 2021 se avanza en los siguientes programas:

PROVEEDORES LOCALES
juntos **emprendemos**
de local



“Juntos emprendemos de local” (proveedores locales): orientado al desarrollo de proveedores locales para sumarlos a la cadena de valor de la compañía y guiarlos para su correcta participación en las licitaciones.

EMPLEO
juntos **jugamos**
de local



“Juntos jugamos de local” (empleo): con el objetivo de fomentar la contratación de mano de obra local en empresas contratistas de las divisiones, vinculamos oportunidades de empleo asociadas a las operaciones y proyectos con la oferta laboral disponible en las zonas respectivas.

EDUCACIÓN
juntos **aprendemos**
de local



“Juntos aprendemos de local” (educación): nos comprometimos a trabajar con 11 establecimientos con foco en mejorar, al cabo de tres años, los resultados académicos de los estudiantes de enseñanza media en las asignaturas de Lenguaje y Matemática.

juntos **desarrollamos**
agua local



“Juntos apoyamos agua local” (recurso hídrico): con el objetivo de ser parte de la búsqueda de soluciones ante la falta de este recurso en comunidades cercanas a nuestras faenas, identificamos nueve lugares sin agua potable continua y elaboramos planes de acción para proveer soluciones concretas.

Codelco presenta programa de desarrollo de proveedores locales

Uno de los focos de acción para potenciar los territorios es la incorporación de proveedores locales de pequeñas y medianas empresas (PYME) a la cadena de valor de la compañía. A través del programa "Juntos emprendemos de local", Codelco busca fomentar su integración con la demanda de bienes y servicios requeridos por la empresa.

"El desafío de esta iniciativa es desarrollar a los proveedores locales en los territorios donde están nuestras operaciones, con el objetivo de impulsar la economía regional y aportar valor social desde Codelco a las comunidades vecinas", comentó el vicepresidente de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad de Codelco, Renato Fernández.



¿Cuáles son las acciones concretas?

El programa se despliega a través de dos estrategias: apoyar y preparar para su participación en licitaciones de la empresa y adaptar el proceso de compra de la estatal, simplificando su proceso de contratación.

"Estamos transformando nuestros procesos corporativos de compra para integrar la oferta de proveedores locales, facilitando su contratación. Queremos ampliar el abanico de empresas, promover la competencia y, especialmente, la participación", explicó el vicepresidente de Abastecimiento de Codelco, Mauricio Acuña.

El programa contempla la simplificación de las etapas de acreditación y registro para proveedores locales disminuyendo de 36 a seis los criterios contemplados en ese proceso. Además, se disminuirán los tiempos de pago a 12 días desde la recepción de la factura y se realizarán licitaciones enfocadas específicamente en proveedores locales.

Este programa se desplegará en todas las divisiones de Codelco, activando procesos de licitación que incluirán a las PYME locales en las regiones donde está presente la Corporación, aportando al desarrollo de los territorios y la calidad de vida de las comunidades.





Concón volvió a alzar el vuelo en la Hacienda Cauquenes

Luego de un largo proceso de recuperación realizado en conjunto por El Teniente y la Universidad de O'Higgins, el ejemplar de la familia de las lechuzas fue liberado en el recinto donde Codelco trabaja en la preservación de la fauna silvestre.

Después de más de un año de recuperación, luego de ser encontrado herido por senderistas en la Quebrada El Bolsón del estero Codegua, un ejemplar de Concón, una de las seis especies de ave rapaz que viven en Chile, fue liberada en la Hacienda Cauquenes de El Teniente, ubicada en Requínoa.

Aprovechando las favorables condiciones de la quebrada del Estero Parrón, especialistas de Codelco, la Universidad de O'Higgins y el Seremi de Agricultura, Cristian Silva, acompañaron la reinserción del concón a su hábitat natural tras rehabilitarse en la jaula de pre-liberación con que cuenta la cuprífera en sus instalaciones.

"Se seleccionó esta zona porque cuenta con bosque esclerófilo, está alejada de la presencia de personas, perros y otros, y donde hay presencia de esta especie, pero en muy baja densidad, lo que facilita su establecimiento territorial", explicó Simón Cox, vete-

rinario de la UOH y coordinador del acuerdo entre la universidad y la cuprífera.

Eric San Martín, director (s) de medioambiente de El Teniente, dijo que "para Codelco es un orgullo y satisfacción contribuir a restituir a esta especie a su hábitat después de haber sido recuperada en la Hacienda Cauquenes. De esta forma estamos devolviendo la mano a la naturaleza".

Codelco posee una Política de Desarrollo Sustentable en la que uno de sus pilares fundamentales es el cuidado del medio ambiente. En un principio, la jaula de preliberación surgió como una necesidad para rescatar a las especies que habitan en los extensos terrenos de la empresa. Sin embargo, se vio la necesidad de ampliar esta iniciativa a toda la región y se dispuso de esta instalación para el manejo de fauna nativa a través del protocolo regional que administra el SAG.

Rescate y recuperación

El ejemplar fue hallado en malas condiciones el 18 de diciembre de 2020 y fue trasladado al Centro de Recuperación de Fauna Silvestre que existe en el Parque Safari. Presentaba una herida abierta en la frente y fracturas en las plumas de su cola.

Tras curaciones, alimentación forzada y evidenciar mejoras, en marzo de 2021 es trasladado a la Hacienda Cauquenes para iniciar su rehabilitación final (enseñarle a volar y a cazar mientras se espera el proceso de recambio de las plumas en primavera).

El proceso permitió al Concón recuperar sus habilidades naturales de caza y vuelo, y en enero de 2022 ya se encontraba en condiciones de ser liberada, pero se decidió mantenerla en el recinto para evitar competencia territorial con otros ejemplares de su especie durante el verano.



Un recinto que protege la fauna silvestre

Actualmente en la Hacienda Cauquenes de El Teniente hay 3 actividades cotidianas asociadas a la fauna silvestre:

Monitoreo de carnívoros mediante cámaras trampa. Se hace seguimiento de especies como pumas, zorros y quiques que habitan permanentemente en el lugar mediante el uso de cámaras fotográficas con sensor de movimiento.

Rescate de fauna silvestre. Se mantiene un equipo de personas con equipamiento especializado para atender cualquier caso de animales que se presenten con problemas.

Rehabilitación de Fauna Silvestre. Se dispone de un recinto con características especiales para brindar asistencia a rapaces silvestres en las últimas etapas de su proceso de rehabilitación.



13
LIBERACIONES DE FAUNA SE HAN REALIZADO DESDE QUE LA DIVISIÓN FIRMÓ EL CONVENIO DE COOPERACIÓN CON LA UNIVERSIDAD DE O'HIGGINS Y EL SAG.



Trabajo conjunto para la rehabilitación



“Estamos muy contento de esta iniciativa. Estamos enfocados todos en la protección de la fauna silvestre y, por lo tanto, es muy importante que organismos públicos y privados, se organicen para proteger y cuidar la fauna. Para nosotros es muy importante que una de las primeras actividades como seremi sea participar en esta liberación”.

Cristian Silva, seremi de Agricultura.



“La División firmó en 2019 un convenio de colaboración con la universidad para promover la investigación y trabajo conjunto en materias de fauna nativa. Luego que el SAG, en 2020, se sumara al desafío, se constituyó una mesa de trabajo para potenciar la generación de estadísticas y monitoreo a largo plazo”.

Simón Cox, veterinario coordinador del convenio de la Universidad de O´Higgins con El Teniente.



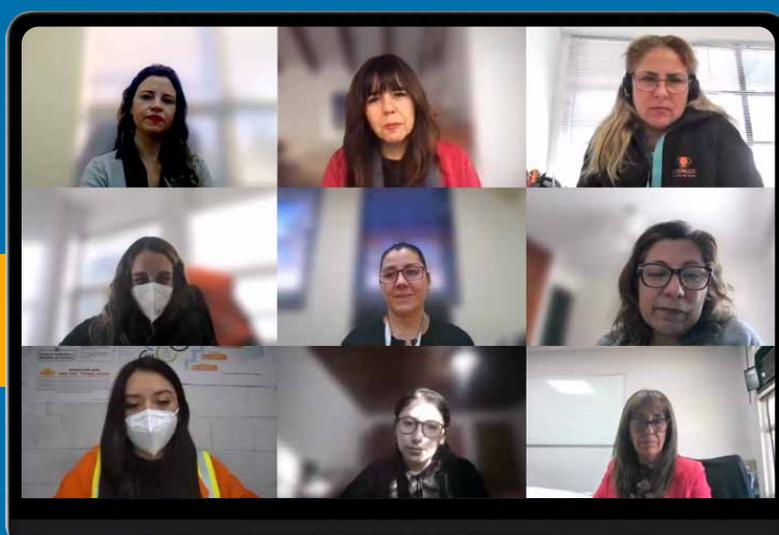
Día Mundial de la Actividad Física en Coya

Un centenar de coyinas y coyinas se sumaron con entusiasmo a la celebración de Día Mundial de la Actividad Física. Las disciplinas deportivas como yoga, entrenamiento funcional, ejercicios para la tercera edad y vóleybol, se realizaron en el gimnasio que El Teniente comparte con vecinos y vecinas de la localidad como iniciativa de su Plan Divisional de Calidad de Vida, que busca promover la vida sana y valores como el juego limpio, el compañerismo, el compromiso y la perseverancia.





Mes de la Mujer finalizó con masivo conversatorio



Cerca de 200 personas, de todos los estamentos de la División, participaron en la actividad online que tuvo como expositora a la ingeniera Tatiana Camps, que expuso las ventajas y virtudes de la dirección femenina.

“Liderar desde lo femenino” es el título del libro en el que Tatiana Camps concluye que existe un liderazgo con características propias y que nace desde las mujeres. Y también fue el tema central del conversatorio que encabezó esta ingeniera civil de la Universidad de Chile y magíster en biología cultural y en el que participaron casi 200 personas de la División.

“Este conversatorio fue la actividad de cierre del mes de la mujer y estuvo abierta a todos los estamentos de la División, desde el co-

mité ejecutivo a roles operativos, para conversar sobre las ventajas que tiene para una organización contar con estilos horizontales, paritarios e inclusivos y cómo estos apalancan el éxito y los buenos resultados tanto en las empresas como en el mundo”, explicó Carolina Marín, consultora de la Gerencia de Recursos Humanos.

Camps, tras entrevistar a 40 mujeres, concluyó que el liderazgo femenino se caracteriza por: empatía, mirada sistémica, colaboración, sensibilidad social,

innovación y flexibilidad y comunicación directa y organizaciones horizontales.

Entre las participantes estuvo Daniella Pizarro, gerenta de Seguridad y Salud Ocupacional, que planteó que “la inclusión de la mujer nos permite mirar de otra forma. Hoy tener equipos mezclados nos permite ver cosas que no estamos observando. Si son profesionales nuevas también vienen con otra visión para hacer mejoras y ser cada vez más de excelencia”.

#Mes de la Mujer

28



reconocimientos por Diversidad e Inclusión



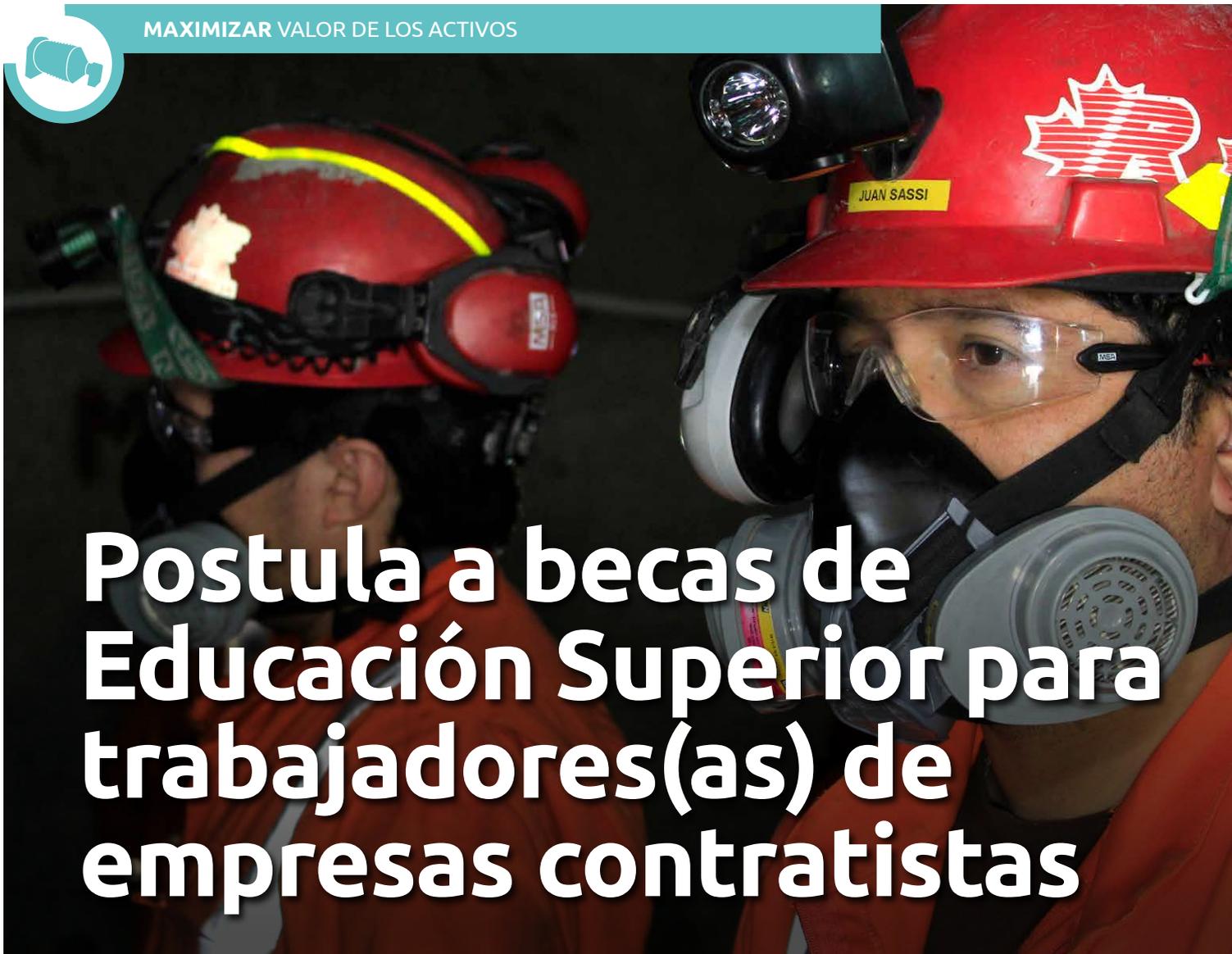
Durante marzo, el Mes de la Mujer, la plataforma se abrió para destacar a trabajadoras o trabajadores que promueven una cultura de diversidad de género y que movilizan a la organización a través de acciones diarias.

La plataforma de reconocimiento tuvo en marzo una categoría especial en Diversidad e Inclusión que finalmente permitió que 25 tenientinas y 3 tenientinos fueran destacados por sus pares por distintas acciones como:

- Personas que integraron a mujeres a su equipo ayudando y entregando herramientas para su proceso de adaptación.**
- Mujeres que al integrarse al equipo han aportado positivamente a la dinámica del grupo de trabajo.**
- Personas que destacaron por su gran compromiso social y convicción implementando iniciativas de género.**
- Mujeres consideradas referentes por el rol que ejercen, el liderazgo que demuestran y la forma en que ejecutan su rol, entre otras.**

Destacad@s

ANA CAMILA ESPINOSA MORALES
LILIANA MASIEL RODENA PULGAR
DENISSE FRANCISCA CORTES GONZALEZ
ANGEN KATHERINE REINIKE LUENGO
NATALIA ELENA MEZA ROJAS
CAROLINA ISABEL SEGOVIA URZUA
JUAN MANUEL TOLEDO LARA
ROMMY VERONICA MOLINA ZAMORA
DANIELA ALEJANDRA MARIN VARGAS
INGRID MARGARITA DINAMARCA VILLANUEVA
MARIA JOSE GONZALEZ VALENZUELA
DANIELA ALEJANDRA MARIN VARGAS
CAMILA FRANCISCA RUZ CACERES
CAMILA ALEJANDRA RUBIO QUIROZ
VALERIA CONSTANZA ESCALONA RODRIGUEZ
CAMILA STEPHANIE LARA TOLEDO
CARMEN GLORIA VALENZANO REYES
CAMILA GABRIELA DONOSO ARAYA
LETICIA FERNANDA ORTIZ BUSTOS
LUIS JONATHAN AGURTO ROJAS
TAMARA INES PIERRET BAEZA
PAULA CALVO CHAVEZ
HENRY GARY SALINAS MUÑOZ
BERNARDITA ALEJANDRA SEPULVEDA NOVOA
MELANIE GISELLA GONZALEZ IBAÑEZ
MABEL CASANDRA PARRA ALBARRAN
ALEXANDRA XIMENA ALCAYAGA VILLALOBOS



Postula a becas de Educación Superior para trabajadores(as) de empresas contratistas

Codelco abrió proceso de postulación para las personas que prestan servicios en la Corporación como contratistas o subcontratistas y sus familias. Se entregarán 2.800 becas de excelencia académica y las postulaciones estarán abiertas hasta el jueves 28 de abril.

Al igual que todos los años, y a través de la Gerencia de Gestión, Fiscalización y Relaciones con Empresas Contratistas, la semana pasada se abrieron las postulaciones que ofrece Codelco a las becas de Educación Superior para las personas que prestan servicios en la Corporación como contratistas o subcontratistas y sus familias.

Becas Educación Superior:

La empresa entrega becas de excelencia académica de educación superior a estudiantes que sean hijos(as), cónyuges o convivientes de trabajadores(as) contratistas y subcontratistas. Este beneficio consiste en 2.800 becas de excelencia académica por un monto de \$857.000 brutos cada una. Las postulaciones partieron el lunes 28 de marzo y estarán abiertas hasta el jueves 28 de abril.

Para más información se puede llamar al call center 600 712 0000 o escribir al mail de contacto contacto@oticdelaconstruccion.cl. Las personas interesadas en postular podrán hacerlo a través del sitio web <https://www.otidelaconstruccion.cl/fondos2022/portada.php>, en el que se encuentran las bases de postulación, documentación requerida y preguntas frecuentes. En el sitio también se encuentra el anuncio de los Fondos Para la Primera Vivienda, sin embargo, ese proceso comienza durante el segundo semestre.

Juan Luis Trejo, gerente de Gestión, Fiscalización y Relaciones con Empresas Contratistas, planteó que “estamos felices de poder apoyarlos con esta oportunidad y queremos que ustedes, sus hijos o sus parejas puedan aprovecharla. Contamos con toda la información para acompañarles en el proceso, así es que esperamos que puedan aprovecharla”.

Turnos fin de semana

(sábado y domingo de 08:00 a 18:00 horas)

Área	Fecha	Nombre	Oficina	Celular
GERENCIA RAJO SEWELL	9 y 10	Mauricio Cabezas P.	7071	965726484
	15, 16 y 17	Juan Carlos Sanhueza H.		982346411
GERENCIA MINAS	9 y 10	Claudio Flores V.	4937	987647549
	15, 16 y 17	Matias Navarro	3709	940211319
GERENCIA PLANTA	9 y 10	César Guzmán T.		966080135
	15, 16 y 17	Gerardo Madrid S.		965895076
GERENCIA FUNDICIÓN	9 y 10	Wilson Carrasco V.	5146	974771161
	15, 16 y 17	Carlos Soto S.		999162318
GERENCIA PROYECTOS	9 y 10	Esteban Valencia L.		981369678
	15, 16 y 17	Sebastián Armijo M.		99189695
GERENCIA SERVICIOS	9 y 10	Marcelo Berwart S.	5843	999690106
	15, 16 y 17	Marcelo Caneleo B.	4030	998726778
GERENCIA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	9 y 10	José Alegría M.		986869917
	15, 16 y 17	Leonardo Argandoña M.		982699835
GERENCIA OBRAS MINA	9 y 10	Pablo Muñoz A.		985678346
	15, 16 y 17	Tomás González P.		984287295
GERENCIA TRANQUES, RELAVES Y REC. HIDRICOS	9 y 10	Andrés Aste O.	2229	981572783
	15, 16 y 17	Jean Authievre D.		978071467
GERENCIA RECURSOS MINEROS Y DESARROLLO	9 y 10	María Soledad Celis R.	4254	992656418
	15, 16 y 17	Javier Vásquez C.	2895	995070377
GERENCIA RECURSOS HUMANOS	9 y 10	Carlos Urzua P.	2259	963700535
	15, 16 y 17	Rodolfo Valdés M.		942128230
DIRECCIÓN DE ABASTECIMIENTOS	9 y 10	Constanza Saffie		998863120
	15, 16 y 17	Richard Fernández B.		984647767
GERENCIA SUSTENTABILIDAD / A. EXTERNOS	9 y 10	Carmen Gloria Valenzano R.		982305683
	15, 16 y 17	Daniel Kendall U.		974669567
VTAP	9 y 10	Paula Álvarez		993184303
	15, 16 y 17	Rodney Pallamar		963963985
VP - PROYECTO ANDES NORTE - NNM	9 y 10	Ignacio Vera G.		998170306
	15, 16 y 17	Juan Pablo Cañas T.		973869227
VP - PROYECTO ANDESITA Y DIAMANTE	9 y 10	Armando Guerrero G.		982356533
	15, 16 y 17	Cristian Aguierre Z.		977069824
VP - PROYECTO CAREN	9 y 10	Marcio Diaz C.	5976	963272281
	15, 16 y 17	Michael Molinet S.	5628	996767022
FUSAT		Mesa Central	2204100	
		Urgencia y Ambulancia	2204000	

Avisos

- Vendo hermosas Parrillas de Acero Inoxidable con alzador frontal. Incluye: perfiles VVV, Plancha Churrasquera, Spiedo con Motor. Detalles de características en sitio <https://macbeef.cl> o escíbeme al +569 9845 7068.
- Se vende casa de dos pisos, 155 m2 construidos y 500 m2 de terreno. Dormitorio matrimonial con baño, dos dormitorios con otro baño más baño de visitas. Living comedor, sala de estar, cocina y lavadero. Patio amplio y dos estacionamientos. Ubicada entre Villa Carén y sector San Damián. Cercana a Jumbo, Easy, Isamédica, Fusat y colegios. Areas verdes en su entorno. Precio \$ 270 millones y se aceptan ofertas. Tiene documentación al día. Contactar al fono 9-8429-8833.
- Vendo parcelas en sector Reserva Perales, Coya. Terrenos desde 5.000 metros con rol único. Factibilidad de luz y agua, caminos consolidados y portones de ingreso. Llamar al fono +56 988682562.
- Vendo portachupetes personalizados de silicona, mordedores, collares de lactancia, juguetes para la estimulación temprana de niños y niñas, accesorios, cajitas sorpresa para babyshower y mucho más. Somos un emprendimiento de la región. Instagram @elrincondebabycaeli. WhatsApp +56966991350.

Mantenimiento General Anual 2022

Orientaciones para alcanzar cero incidentes operacionales con consecuencias ambientales

Evite derrames al intervenir equipos



- Antes de cambiar aceite o grasa en un equipo, instale un sistema de contención primario (pretil), para evitar derrames.
- Utilice embudos al rellenar o cambiar aceite de un equipo. No improvise con otros elementos.
- Al inyectar grasa en un equipo, verifique que la “pepa” se encuentre limpia, así evitará obstrucciones y derrames.
- Verifique antes y durante la mantención los flujos de líquidos y aguas remanentes no utilizadas.
- Cumpla y haga respetar los protocolos de puesta en marcha, mediante inspecciones, coordinaciones y verificaciones previas al accionamiento de algún equipo o sistema.
- Mantenga los sistemas de contención (pretil y piscinas) con disponibilidad y capacidad en caso de emergencia.

Acopio correcto de residuos

- Acopie los Residuos Industriales Sólidos (RISes) solo en los centros de acopio y lugares autorizados.
- Si requiere acopiar RISes de forma transitoria, delimite la zona e identifique con letreros de “RISes en tránsito”. Estos podrán permanecer en ese lugar por un máximo de 15 días y luego trasladados al CMRIS o lugares de acopio autorizados.
- Disponga los RISes de acuerdo a su composición y peligrosidad en base a los letreros instalados en cada los contenedores. Incumplir esta directriz es considerado una falta gravísima.
- Los Residuos Peligrosos (RESPEL) no pueden permanecer almacenados en tránsito o en los centros generadores de RISes. Estos deben ser almacenados de forma obligatoria en bodegas o jaulas definidas.
- No almacene basura domiciliaria sin estar embolsada.
- Evite dejar RISes en pisos y el entorno de los contenedores.



Cuidado del agua

- Mantenga válvulas y llaves cerradas cuando no estén en uso.
- No desperdicie el agua. Utilícela de acuerdo a los protocolos.
- Si detecta cañerías, mangueras o llaves con filtraciones, informe de inmediato a su jefatura.
- El llenado de contenedores de agua solo debe alcanzar el 90% de su capacidad máxima.