

PROFESOR JOSÉ RIVERA:

"LA SUSTENTABILIDAD DESDE EL NEGOCIO: UNA DE LAS CLAVES EN LA ESTRATEGIA DE EL TENIENTE"

PAG. 4



PAG. 10



DECRETAN A REGIÓN DE O'HIGGINS COMO ZONA DE ESCASEZ HÍDRICA



PAG. 16



CONOCE LOS SECTORES DE LA CARRETERA EL COBRE DONDE HAY MÁS AVISTAMIENTO DE ANIMALES



PAG. 19



TRABAJADORES REFORZARON APRENDIZAJES EN TALLER DE SEGURIDAD



Tenientino colaboró en rescate de minero en Chancón

Iván Silva, jefe de mantenimiento en Diablo Regimiento, aportó su conocimiento experto para salvar con vida a pirquinero de 37 años que había quedado atrapado tras un derrumbe en la mina “El Maitén”.

Una vez más, el deber y compromiso llevaron a Iván Silva Pozas, jefe de mantenimiento en Diablo Regimiento, a una emergencia. Mediodía del 23 de marzo y como presidente de la Comisión de Rescate y Emergencia de la Coresemin (Consejo Regional de Seguridad Minera) fue convocado al rescate de un pirquinero de 37 años que quedó atrapado por un derrumbe en la mina “El Maitén”, en la localidad de Chancón, sector poniente de Rancagua.

Junto con personal de Onemi, Bomberos, Carabineros, Sernageomin y el SAMU, Silva cooperó con toda la experiencia adquirida en 23 años al servicio de la comunidad y que lo ha llevado a estar en acciones tan emblemáticas como el rescate de sobrevivientes en el edificio Alto Río de Concepción que colapsó tras el terremoto del 27 de febrero de 2010, el terremoto 8.2 de Iquique (2014), el aluvión de Atacama (2015) y los incendios forestales de 2017, entre otras.

“El minero de Chancón tenía apretada la mano con piedras de gran volumen peso y comprometido con una herramienta de perforación el pie de derecho. Con las técnicas y herramientas de Bomberos y aplicando técnicas de desplazamiento de cargas pesadas y el conocimiento que aportamos como Codelco pudimos rescatarlo”, explicó el experto tenientino.

Silva cuenta con entrenamiento en Rescate Técnico en Estados Unidos; Rescate Estructuras Colapsadas nivel pesado, en Venezuela y Rescate Industrial, en Colombia.

El Delegado Presidencial, Fabio López, detalló que “Bomberos y los mineros de Chancón hicieron el trabajo de asegurar el lugar. Posteriormente Iván Silva, experto de Codelco, ayudó técnicamente sobre lo que se tenía que hacer y pasadas la 5 de la tarde se logró rescatar con vida y en buenas condiciones al minero”.

Editorial

Autocuidado, solidaridad y valentía

Cinco accidentes con tiempo perdido hemos registrado en lo que va de este 2022. Si a esa cifra añadimos los accidentes sin tiempo perdido y los incidentes (antes definidos como cuasi accidentes), acumulamos el preocupante número de 53 eventos en 83 días donde un trabajador o trabajadora resultó o pudo resultar gravemente lesionado.

Como especialistas en minería, hemos sido capaces de ir de menos a más en prácticamente todos nuestros indicadores. Hemos superado problemas que para otras faenas hubieran sido un imposible, remontamos cifras negativas, innovamos, evolucionamos y hemos ido cambiando nuestra cultura en diferentes ámbitos. Pero a pesar de llevar 117 años de aprendizaje, en materia de seguridad de las personas no hemos logrado el nivel de madurez y desarrollo que necesitamos.

Sin duda hemos alcanzado éxitos indiscutibles como acumular más de siete millones de horas sin accidentes incapacitantes pero -se repite la historia- caemos luego en una seguidilla de atrapamiento de manos, golpes en diferentes partes del cuerpo o eventos viales de alto potencial.

¿Qué nos ocurre?, ¿por qué estos altos y bajos?, ¿dónde queda el aprendizaje acumulado y la experiencia dramática de perder a un compañero de labores?

Una posible respuesta está en la sensación de invulnerabilidad que alcanzamos cuando, tras mucho tiempo, no nos ocurre nada y sentimos que el futuro será igual. "Eso le pasa a otros, no a mí", es la conclusión errada a la que llegamos.

Otra línea de razonamiento es el exceso de confianza ante labores repetitivas y que asumimos que lo hacemos tan bien, que nunca tendremos un accidente. También es una conclusión errada, porque precisamente la confianza es la que nos lleva a la osadía, a la temeridad y finalmente a un accidente con sus desdichadas consecuencias para uno mismo, los equipos de trabajo y nuestras familias.

Quiero llamarlos a pensar seriamente en este tema. Esos 53 eventos de los que les hablaba al comienzo son una potente advertencia de que, si no les ponemos atajo, podríamos lamentar un accidente con consecuencias fatales para uno de nuestros compañeros o compañeras.

**ESCUCHAR
EDITORIAL**

Quiero una empresa donde cada uno sea capaz de ser su propio líder del autocuidado, una empresa donde, con solidaridad y valentía, seamos capaces de advertir sin tapujos cuando un compañero, compañera, líder o liderado está cometiendo un error o llevando a cabo una conducta insegura.

No quiero eso para ningún trabajador o trabajadora de El Teniente ni de una empresa colaboradora. Necesitamos una empresa modelo en seguridad, una empresa que marque tendencia en el mundo minero, que tenga el orgullo de ver el ciclo laboral completo de cada integrante del equipo.

Quiero una empresa donde cada uno sea capaz de ser su propio líder del autocuidado, una empresa donde, con solidaridad y valentía, seamos capaces de advertir sin tapujos cuando un compañero, compañera, líder o liderado está cometiendo un error o llevando a cabo una conducta insegura. Una empresa de personas que mitigan al máximo la posibilidad de que ocurran accidentes y que cuidan de su salud de manera permanente.

Les pido su compromiso y que nos pongamos manos a la obra.

Afectuosamente,

Andrés Music Garrido
Gerente General
Codelco División El Teniente



Profesor José Rivera:

“La sustentabilidad desde el negocio: una de las claves en la estrategia de El Teniente”

- En entrevista con Revista El Teniente, el académico José Rivera, profesor de la Universidad Católica habla de los desafíos de la división en marco de la actualización de su estrategia, proceso en el que él está participando como asesor.
- El profesor es uno de los expertos que más conoce de la evolución en la gestión estratégica de El Teniente como negocio en los últimos 25 años.
- Es asesor de importantes compañías nacionales y extranjeras en el diseño de estrategias competitivas, de estructuras organizacionales y de sistemas de control.

Desde 2004 ha apoyado varios de los ejercicios de planificación estratégica de la División y hoy está asesorando el proceso de actualización de nuestra estrategia, tarea que partió a fines del año pasado con un solo objetivo: asegurar el futuro de la División.

“Es clave”, dice, tajante, el profesor José Rivera Izam, al comentar la relevancia de la sustentabilidad en la estrategia de negocio. En efecto, explica el profesor Rivera que “hoy no es admisible desarrollar una estrategia en una empresa minera o en cualquier compañía sin pensar en la sostenibilidad y sustentabilidad de la misma en el tiempo. Pensar que una empresa está sola, que no tiene un territorio, y que el hecho que dé empleo le permite hacer cualquier cosa, es impensable”.

Bajo esa perspectiva, con la experiencia obtenida en la construcción de la estrategia divisional en los últimos 25 años, y en medio de un periodo complejo, con variables cada vez más desafiantes para el negocio, el profesor Rivera comparte algunos conceptos que son considerados fundamentales para la construcción del presente y futuro de la División.

Insertos en un entorno

“Una empresa se encuentra inserta en un entorno con necesidades dinámicas y cuya evolución y demandas van en permanente cambio y transformación. Lejos de hacer caso omiso, lo que una empresa moderna requiere es incorporar y entender cada vez mejor cómo evoluciona, cambia, se transforma y demanda el entorno, las comunidades y los territorios en los que se encuentra inserta.

“

El objetivo que una estrategia empresarial busca es crear valor económico sostenible y atractivo para sus dueños. En el caso de El Teniente implica crear valor para el Estado de Chile dada su condición de empresa del Estado”.

Hoy es fundamental que los desarrollos estratégicos sean sustentables, sostenibles, porque eso los hace ser viables y, por lo tanto, factibles de lograr”.

Igual de categórico es el tono del profesor Rivera cuando enfatiza la necesidad de robustecer las prácticas de excelencia operacional, robustecer la cultura de la organización, solucionar vulnerabilidades estructurales y –remarca- pasar a un nuevo estadio de desarrollo en la forma en que se gestiona el yacimiento.

“Existe el diagnóstico compartido en el equipo ejecutivo de la División y en la organización en su conjunto respecto a la necesidad de contar con un nuevo Modelo de Gestión Minera y sus modelos complementarios en ámbitos como operaciones, mantenimiento, desarrollo minero, equipos y desarrollo organizacional, relaciones laborales, relación con empresas contratistas y gestión con las comunidades”.



Avanzar hacia un nuevo modelo de gestión minera

“

Existe el diagnóstico compartido en el equipo ejecutivo de la división y en la organización en su conjunto respecto a la necesidad de contar con un nuevo Modelo de Gestión Minera y sus modelos complementarios”.



El objetivo: liderar la minería del futuro

¿Cómo debe ser la estrategia divisional para liderar la minería del futuro?

“La estrategia de El Teniente es construir e implementar una transformación que la lleve a un estadio de desarrollo superior, que le permita liderar la minería del futuro, e incorporar con anticipación ideas, prácticas y directrices de la minería que viene.

DET hoy en día es una empresa exitosa, modelo en varios aspectos, reconocida por la Corporación como una gran División, y reconocida también por el mercado minero. Sin embargo, es propio de los líderes, o de quienes desean ostentar posiciones de liderazgo, hacer que el negocio y el sector en el que participan evolucione, y sólo unos pocos pueden lograr lo anterior”.

¿Qué se busca con una estrategia innovadora y transformadora?

El profesor de estrategia Gary Hamel dice en uno de sus libros: “una empresa puede controlar su propio destino si sabe controlar los destinos de su sector”, y esto es precisamente lo que buscamos con una estrategia innovadora y transformadora desde DET.

El Teniente es una de esas pocas empresas que están en posición de intentar y lograr lo anterior, precisamente porque lo ha hecho bien, porque cuenta con un equipo de excelencia, porque tiene cultura y disciplina, porque sabe de estrategia, porque desde hace años comenzó a trabajar con planificación, buenas prácticas y disciplina. Por esto hoy su estrategia puede describirse como una estrategia de transformación para liderar la minería del futuro”.

“

Para diseñar la estrategia en El Teniente se consideraron varios elementos: El marco estratégico corporativo; el modelo de desarrollo de DET que establece pilares estratégicos; el entorno, su evolución y la nueva industria minera; el propósito estratégico de la empresa”.

¿Qué elementos se tomaron en cuenta para el desarrollo de la estrategia?

“Para diseñar la estrategia en El Teniente se consideraron varios elementos: El marco estratégico corporativo; el modelo de desarrollo de DET que establece pilares estratégicos; el entorno, su evolución y la nueva industria minera; el propósito estratégico de la empresa. Sobre esta base esencial se construyeron los aspectos medulares del desarrollo estratégico de DET.

La estrategia en ningún caso es inamovible y menos es una camisa de fuerza para una organización. Por este motivo es que el trabajo estratégico debe entenderse como un continuo, de evolución permanente, que está expuesto a ajustes, ya que el mercado, las personas, los eventos, los conocimientos, la tecnología y un sin número de otros aspectos cambian y evolucionan de manera permanente y por tanto impactan las definiciones estratégicas de una empresa”.

¿Para qué sirve la estrategia de una empresa?

“En palabras sencillas, la estrategia de una empresa consiste en elegir el destino al que se quiere llegar y el camino que se debe recorrer. Todo lo anterior a través de un proyecto organizacional, que involucre y comprometa al equipo y que dé a todos los miembros de la organización, dirección, foco y energía para movilizarse como organización, como equipo y como empresa.

El objetivo que una estrategia empresarial busca es crear valor económico sostenible y atractivo para sus dueños. En el caso de El Teniente implica crear valor para el Estado de Chile dada su condición de empresa del Estado”.

¿Qué debo saber de la estrategia?

“El contexto general de la estrategia, que da mística, ilusión y entusiasmo, como su propósito, la propuesta de valor, la aspiración y relato de futuro y el Mapa Estratégico deben ser conocidos y entendidos por la organización como un todo y aplicados por los líderes de los equipos de trabajo. En estos conceptos está la base para entender qué se desea construir en la empresa. Desde allí el desarrollo que viene y los comentarios que se hagan buscan orientar lo que cada área, proceso, equipo y persona puede aportar y debe hacer -desde el lugar que ocupa en la compañía- para el logro de los aspectos esenciales antes señalados”.

Comunidades: relación desde la armonía

El profesor Rivera destaca que “las comunidades son parte del hábitat en donde está una empresa. Más que una de las partes de a la otra licencia para operar, la relación debe construirse desde la armonía y una relación en búsqueda de beneficio mutuo. Esto por muchas razones. La comunidad necesita una empresa como El Teniente y El Teniente necesita de su comunidad. El crecimiento, desarrollo y el progreso del entorno y de la empresa requiere de una relación compenetrada entre ambas partes.

Ambos partes crecen cuando hablan y construyen un diálogo desde la buena fe, pensando en el progreso, en el desarrollo y considerando al sistema como un todo: empresa, comunidad, medioambiente, territorio”.



“

El objetivo que una estrategia empresarial busca es crear valor económico sostenible y atractivo para sus dueños. En el caso de El Teniente implica crear valor para el Estado de Chile dada su condición de empresa del Estado”.



Planificación y estrategia con sentido de urgencia

La velocidad con que evoluciona la sociedad actual y sus comunidades, el cambio climático, la crisis hídrica, las dificultades de explotación a mayor profundidad, la innovación y automatización acelerada, los cambios en el mercado del trabajo, entre otras realidades, plantean un escenario en el que hay que actuar con rapidez. En esa línea, El Teniente avanza en la actualización de su Planificación Estratégica para liderar y darle continuidad al negocio por 20 o 30 años más.

El Teniente avanza con sentido de urgencia en su objetivo de desafiar las exigencias que presenta un escenario cada vez más complejo para la industria minera y está trabajando en la actualización de su estrategia, que permita darle continuidad al negocio por los próximos 20 a 30 años.

El trabajo en conjunto de los integrantes del Comité Ejecutivo, directivos y el equipo de estrategia busca que la Planificación Estratégica sea la hoja de ruta que guíe el desarrollo de la organización, sus trabajadoras y trabajadores.

Andrés Music, gerente general, explica que “la actualización de la estrategia no surge como una obligación porque nuestros resultados son deficientes. Por el contrario, nuestro proyecto surge de la convicción de una organización que sabe que tiene que pararse de manera distinta frente a su entorno, el país y la industria. Las personas que aquí trabajan siempre queremos ser los primeros y los mejores y a eso nos estamos desafiando, a un trabajo colaborativo y conjunto para asegurar el futuro”.

Actuar con sentido de urgencia

El gerente de Administración, Luis Donoso, agrega que “existe la necesidad de la División de no solo prepararse, sino que enfrentar con urgencia los desafíos próximos que se presentarán en la industria minera. Hablamos de una sociedad con comunidades cada vez más exigen-

tes; la crisis climática y normas medioambientales más exigentes; la escasez del recurso hídrico; y una acelerada transformación digital como también las nuevas formas de trabajar producto de una pandemia a nivel global”.

Andrés Music plantea que “el proceso de revisión y actualización de la estrategia divisional parte y se basa en el propósito que construimos en conjunto como empresa, trabajo que iniciamos el año pasado a partir de los conversatorios con trabajadores y trabajadoras. Cuando decimos Damos todo Por Chile lo que estamos expresando es que vamos a cumplirle al dueño de seguir siendo un buen y mejor negocio y para eso tenemos que cambiar la forma en que estamos haciendo las cosas. Eso lo vamos a hacer con todos las personas que formamos esta empresa”.

Actualización en marcha

Para concretar el anhelo de cambio se realizó un taller de planificación estratégica, cuyo producto final corresponde a un Mapa Estratégico, que es una herramienta de gestión que conecta los objetivos estratégicos y define las prioridades para orientar los esfuerzos en la implementación de la estrategia.

“Las iniciativas estratégicas y los Planes de Implementación Táctico (PIT) representan los ámbitos de acción en los cuales trabajarán los distintos equipos de trabajo que serán definidos de acuerdo a los desafíos propios de la industria minera y la División”, agrega Donoso.

“



El proceso de revisión y actualización de la estrategia divisional parte y se basa en el propósito que construimos en conjunto como empresa, trabajo que iniciamos el año pasado a partir de los conversatorios con trabajadores y trabajadoras. Cuando decimos *Damos todo Por Chile* lo que estamos expresando es que vamos a cumplirle al dueño de seguir siendo un buen y mejor negocio y para eso tenemos que cambiar la forma en que estamos haciendo las cosas. Eso lo vamos a hacer con todos las personas que formamos esta empresa”.

Andrés Music, gerente general de El Teniente.

Avance Proceso Planificación **Estratégica**

21
Diciembre

Diagnóstico Estrategia 2021

Se identifica necesidad de actualización del plan estratégico de la División, de acuerdo a fortalezas y brechas detectadas en procesos estratégicos de años anteriores.

22
Enero

Taller de Planificación Estratégica

Instancia participativa donde se establece una dirección para la División, a partir de un marco estratégico, análisis de situación actual y definición de desafíos futuros.

22
Febrero

Mapa Estratégico

Herramienta de gestión que interrelaciona los objetivos estratégicos de la división y ayuda a definir las prioridades para orientar los esfuerzos coordinada y coherentemente en tareas propias de la implementación de la estrategia

22
Marzo

Iniciativas y Planes Estratégicos

Se definen iniciativas estratégicas y planes de implementación táctica (PIT), identificando los ámbitos de acción. También, se definen los equipos de trabajo, roles y responsabilidades.

22
Abril

Bajada a la organización

Inicio de bajadas a la organización de la estrategia, mapa estratégico y principales lineamientos. Talleres de entendimiento, convicción e involucramiento.

22
Abril +

Monitoreo y evaluación

Del grado de avance de diseño e implementación de las distintas iniciativas estratégicas como también los planes de implementación táctica.

AQUÍ ESTAMOS



Decretan a Región de O'Higgins como zona de escasez hídrica

Los decretos de escasez los dicta el Presidente de la República con el objeto de proveer determinadas herramientas a usuarios del agua y a la población en general para reducir al mínimo los daños derivados de la sequía. Dan atribuciones a la Dirección General de Aguas para establecer criterios y delimitaciones para las autorizaciones de extracción de aguas.

El 1 de marzo de 2022 fue publicado en el Diario Oficial el decreto N° 27 del Ministerio de Obras Públicas, que declaró zona de escasez hídrica a la región de O'Higgins por un período de 6 meses.

En virtud de dicha declaración, y no habiendo acuerdo entre los usuarios para redistribuir las aguas, la Dirección General de Aguas (DGA) podrá hacerlo respecto de las aguas disponibles en las fuentes naturales, con el objeto de reducir al mínimo los daños generales derivados de la sequía.

De igual forma, la DGA podrá suspender las atribuciones de las juntas de vigilancia, como también los seccionamientos de las corrientes naturales que estén comprendidas dentro de la zona de escasez.

Además, faculta a la DGA para autorizar extracciones de aguas

superficiales o subterráneas desde cualquier punto, sin necesidad de constituir derechos de aprovechamiento de aguas y sin la limitación del caudal ecológico mínimo establecido en el artículo 129 bis del Código de Aguas.

En cuanto a las corrientes naturales o cauces artificiales en que aún no se hayan constituido organizaciones de usuarios, la DGA podrá a petición de parte, hacerse cargo de la distribución en las zonas declaradas de escasez.

La declaración zona de escasez no será aplicable a las aguas acumuladas en embalses particulares.

Se deja constancia de que el mapa de la zona de escasez, el Informe Técnico denominado "Informe Condiciones Hidrometeorológicas, Región del Libertador General Bernardo O'Higgins, Informe

N°14", de 25 de febrero de 2022, de la División de Hidrología de la Dirección General de Aguas y los demás antecedentes pertinentes, se encontrarán a disposición del público, una vez que dicho decreto sea tomado razón por la Contraloría General de la República, en la página web del Servicio, en el siguiente link:

<https://dga.mop.gob.cl/administracionrecursoshidricos/decretosZonasEscasez/Paginas/default.aspx>



Cada gota cuenta



En el trabajo



No dejes correr innecesariamente la ducha



Cierra llaves que estén abiertas



Avisa si hay un estanque o una llave en mal estado



Si ves una tubería con filtración o derrame, avisa inmediatamente



En el hogar



VER VIDEO



Si te duchas en 3 minutos, **ahorrarás 40% de agua**



Usa el tapón del lavaplatos y no dejes el agua correr



Utiliza la lavadora con carga completa



Riega el jardín temprano o en la tarde cuando se esconda el sol



No dejes correr el agua mientras te cepillas los dientes



Coloca una botella con agua en el estanque de W.C. para descargas menores



Andes Norte cumple con el 100% de su plan de reforestación



El Plan de Manejo Forestal permitió más de 135 mil árboles nativos en una superficie de 45 hectáreas, divididos en tres polígonos colindantes al Tranque Barahona.

Luego de dos años de trabajo, el área de Sustentabilidad del proyecto Andes Norte completó el Plan de Manejo Forestal, al plantar más de 135 mil árboles nativos en una superficie de 45 hectáreas, divididos en tres polígonos colindantes al Tranque Barahona. Con ello, cumple no solo con la exigencia de la Resolución de Calificación Ambiental, sino también, con su compromiso con la comunidad y

el futuro de una minería sustentable.

Este desafío, que significó un trabajo en equipo con las EECC y el área de Sustentabilidad de la División El Teniente, incorporó, además, el uso controlado, tecnificado y eficiente del agua. Este 2022, el objetivo es la mantención y sobrevivencia de las especies nativas plantadas, tales como el quillay, maqui, maitén, entre otras.

Ricardo Ramírez F., especialista de Sustentabilidad y Asuntos Externos del Proyecto Andes Norte, comenta que, “estos compromisos no deben quedarse en el papel, nuestro desafío en el proceso de Transformación es ir más allá, tener buenas prácticas, cuidar el medioambiente, entregar certezas y credibilidad al cliente y la comunidad”, señaló.



Capacitación como soldadores para 15 doñihuanos

Cerca de 100 horas de formación recibieron 15 vecinos de Doñihue que integraron el curso de soldadura, iniciativa ejecutada gracias a las becas laborales Sence financiadas con los excedentes de capacitación de Codelco División El Teniente.

El director de Desarrollo Comunitario, Cristián Sanhueza, valoró la iniciativa que busca la incorporación de mano de obra local ya sea en futuros emprendimientos, la operación propia o a través de empresas contratistas.

“Gracias al curso se impulsan oficios en las personas para que accedan a mejores trabajos, nuevas oportunidades y esto se vea reflejado en su calidad de vida y la de sus familias”, dijo Sanhueza.

Cada vecino recibió la certificación otorgada por agente oficial de AWS (Sociedad Americana de Soldadura-American Welding Society) D1.1 de competencias, un kit de herramientas que contenía una máquina soldadora, máscara fotosensible, esmeril angular y escuadra de aluminio.



Universitarios de Stanford visitan Patio Rancagua

Como parte de su visita a Chile, una delegación de 31 estudiantes de postgrado del MBA de la Universidad de Stanford, Estados Unidos, llegó hasta el Patio Rancagua para conocer algunos detalles de la operación minera que realiza El Teniente.

El grupo fue recibido por el ex alumno de esa

casa de estudios, Alejandro Leiva, gerente de Alis-tamiento Operacional, quien les hizo una presentación explicativa sobre la historia, presente y desafíos futuros de la División.

Los visitantes, además, recorrieron el Centro Integrado de Operaciones (CIO).



Octavio Araneda y el desafío en seguridad 2022:

"Debemos lograr los niveles de disciplina para que los controles críticos funcionen"



En el diálogo reflexivo enfocado en la Estrategia de Seguridad y Salud Ocupacional, el presidente ejecutivo de Codelco también resaltó que el liderazgo en terreno es clave para seguir avanzando en un camino sin fatalidades.

En un nuevo diálogo reflexivo enfocado en la Estrategia de Seguridad y Salud Ocupacional, el presidente ejecutivo de Codelco, Octavio Araneda, destacó los avances en materia de prevención y enfatizó que este año el foco debe estar en los controles críticos que llevarán a la organización a erradicar los accidentes graves y fatales.

Araneda valoró el trabajo que están haciendo los equipos con relación a la labor preventiva para

evitar fatalidades y aseguró que "el gran desafío de este año es lograr los niveles de disciplina para que los controles críticos funcionen en toda la Corporación".

"Tenemos que empezar a cambiar la pregunta de cuántos accidentes hemos tenido a cómo están funcionando estos controles para hacer que sean los mejores y más efectivos. Ese es el cambio de paradigma y mentalidad que necesitamos", agregó.

Liderazgo en terreno

El presidente ejecutivo remarco que para reforzar los controles críticos, de la mano con las herramientas que presenta el sistema de gestión C+, es necesario que la supervisión esté siempre presente en terreno.

"El liderazgo es muy importante. Y no considero solamente a los jefes y jefas, sino el liderazgo de todos los que somos parte de la or-

ganización. Y eso se tiene que reflejar especialmente en el terreno, en los procesos, en estar mirando lo que está pasando, estar conversando con los trabajadores, observando las prácticas, preguntando por los controles, de manera de ir logrando un alto nivel de control respecto de los riesgos de seguridad”, manifestó.

El ejemplo de Caletones

Desde la Fundición Caletones, donde conversó con trabajadoras y trabajadores que desarrollan la Mantenición General Anual 2022, el presidente ejecutivo puso como ejemplo la preparación de esta gran tarea para lo que se debe hacer en el resto de la Corporación.

“En este mantenimiento general hay mucha actividad, mucha gente trabajando y me llamó la atención el nivel de preparación y, lo más importante, ver cómo todo el mundo está concentrado y siguiendo todos los protocolos de seguridad”, expresó.



2021:

**AÑO EN QUE CODELCO
DESARROLLÓ SU
ESTRATEGIA CORPORATIVA
DE SEGURIDAD Y SALUD
OCUPACIONAL (SSO) CON
EL OBJETIVO DE ERRADICAR
LAS FATALIDADES.**





Trabajadores reforzaron aprendizajes en taller de seguridad

Treinta integrantes de empresas de la Gerencia de Plantas participaron de una jornada que puso énfasis en tareas como la vigilancia de incendios y en la identificación de peligros en sus lugares de trabajo, usando la mirada 360° y el autocuidado.

El bombero Mauro Pantoja, integrante de la Brigada de Emergencia de la Gerencia de Plantas, recibió en la losa de Colón Bajo a 30 trabajadores de empresas del área y les dio una muestra práctica e interactiva de cómo reaccionar ante un amago de incendio.

De esta manera se cerró el primer taller de aprendizajes, proyecto piloto que organizó la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional, con énfasis en tareas como la vigilancia de incendios e identificación de peligros para ejecutar metodologías seguras de trabajo.

“En los últimos años en la GPTA se repiten accidentes asociados a incendios, pisos industriales y liberación súbita de energía, con lesiones a manos y pies. Decidimos incluir una dinámica con fuego para relevar la importancia del rol del vigilante, ya que los aprendizajes nos muestran que un actuar distinto pudo evitar los incendios que nos ocurrieron en 2015 y 2020”, comenta Leonardo Argandoña, jefe de Unidad de Investigaciones y Aprendizajes GSSO.

Los 30 trabajadores que participaron de la actividad inscribieron a dos compañeros, con el compromiso de transmitir los contenidos, que serán evaluados por la GSSO en 15 días más.



El objetivo de esta actividad fue despertar el interés de los trabajadores y buscar un efecto multiplicador del aprendizaje, que lo compartan con sus pares más cercanos y así, entre todas y todos, avancemos hacia una cultura preventiva, para no repetir errores”.

Leonardo Argandoña, jefe de Unidad de Investigaciones y Aprendizajes GSSO.



Equipo preparado



“Buscamos transformarnos de verdad y tener una cultura preventiva que se vea reforzada con esta mirada 360° que está atenta a todo el entorno. Y son los trabajadores y trabajadoras quienes más nos pueden aportar en cuanto a qué estamos haciendo bien, qué podemos hacer mejor, qué podemos hacer distinto para que vivamos la seguridad todos los días, en cada turno. Nuestro mayor desafío se conecta con este piloto, aprender de manera diferente”.

Daniella Pizarro, gerenta de Seguridad y Salud Ocupacional.



“Lo encontré motivador, porque enseña y le da importancia a la primera línea, que es el trabajador que realiza las tareas, porque dar cumplimiento a un trabajo requiere, al mismo tiempo, hacerlo con seguridad. Este tipo de talleres permite que marchemos de mejor forma hacia erradicar los accidentes graves y fatales”.

Luis Castillo, integrante de Atlas Copco.



“En los años que llevo acá es primera vez que me toca un taller en que el aprendizaje fue interactivo y no solo una presentación. Todos hablamos y participamos, fue entretenido y motivador, además de incluir un ejemplo aclaratorio sobre el uso de los extintores de Codelco a la hora de un amago, ya que finalmente la prioridad es controlarlo para evitar que pase a un incendio”.

Andreus Pastén, maestro primera Berliam.



“Aparte de ser mecánico me toca ser una especie de profesor de hartos muchachos nuevos, entonces esta actividad es un refuerzo para mi labor de apoyo a quienes tienen menor experiencia. Hubo un buen aprendizaje, fue un curso diferente a otros que nos deja una enseñanza, y creo que es un ejemplo a seguir para otras capacitaciones”.

José Silva, mecánico M1 Berliam.



“Participamos con nuestra Unidad T209 de la Brigada de Emergencia de la GPTA con el objetivo de profundizar el aprendizaje de las personas. Lamentablemente en la Planta hemos tenido malas experiencias con incendios declarados, y queremos evitarlos con un equipo de trabajadores preparados”.

Mauro Pantoja, jefe de Brigada Gerencia de Plantas.



Nuevo Programa de Salud Mental de El Teniente:

Hacia una mejor calidad de vida y cuidado en el trabajo

La Unidad de Gestión Conductual y Salud Mental desarrolla un plan para abordar afecciones de tipo psicológico que puedan afectar a integrantes de la División, para así mitigar la posibilidad de que se registren daños por accidentes asociados a conductas.

Luego de dos años de una pandemia que cambió nuestras vidas y la forma de relacionarnos con el entorno, El Teniente pone foco en el cuidado de la salud mental de sus integrantes, propios y de empresas colaboradoras, con el objetivo de aportar a una mejor calidad de vida que se extienda al día a día en las áreas de trabajo.

Para ello, la Unidad de Gestión Conductual y Salud Mental desarrolla un programa que tiene como principal propósito lograr el cero daño asociado a eventos por conductas y enfermedades de salud mental.

“Tenemos la convicción de que esto es clave para contar con una operación segura y un equipo de trabajadoras y trabajadores sanos. Entrenaremos y movilizaremos a la organización para aportar a que la transformación sea en todo ámbito”, destaca Blanca Olivares, jefa de Unidad de Gestión Conductual y Salud Mental.



Invitamos a la organización a involucrarse y comprometerse genuinamente con el cuidado de la vida y la salud de las personas, para seguir firmes con el propósito de El Teniente: Damos todo por Chile, Damos todo por la Seguridad”.

Blanca Olivares, jefa de Unidad de Gestión Conductual y Salud Mental.

La nueva estrategia de Seguridad y Salud Ocupacional establece 4 pilares, con el **FOCO CENTRADO EN LA PERSONA**



Riesgos Críticos

Tendencias conductuales basadas en riesgos críticos.



Cultura de excelencia

Implementación del sistema de gestión C+ en trabajadores(as), observadores(as) y equipos guías bajo el modelo cognitivo conductual.



Liderazgo

Desafiar a estamentos operativos de primera línea para que movilicen a la organización en SSO.



Aprendizaje

Transformación de la organización a través de las conductas y espacios de trabajos saludables.

Salud mental como prioridad



Para fortalecer el pilar estratégico del Aprendizaje, El Teniente busca mejorar la salud mental, la calidad de vida y el bienestar de las personas, a través de tres objetivos que posibilitarán también la continuidad operacional de cara a los desafíos futuros.



Conocer qué es la salud mental y comprender su importancia para nuestra vida en el trabajo y fuera de él.



Identificar señales que podrían ser alertas para nuestra salud mental y la de quienes interactúan con cada uno de nosotros.



Proporcionar herramientas que permitan proteger y mejorar nuestra salud mental.

Contáctate al call center de salud mental

en el que un grupo de sicólogos (as) te brindarán un espacio de:

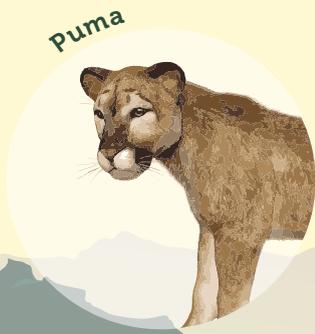
+ CONTENCIÓN
+ ORIENTACIÓN
+ ACOMPAÑAMIENTO

Call Center SALUD MENTAL
+569 39508266

Precaución: Animales en la Ruta

Mantente alerta cuando conduzcas por la Carretera El Cobre porque en cualquier momento puede sorprenderte un animal cruzando la vía. Debes mantenerte concentrado en todo momento y evitar distracciones

Puma



Sector de Chapa Verde y Barahona es parte de su zona natural de tránsito

Zorro Culpeo



Es frecuente su presencia a lo largo de la Carretera del Cobre y principalmente durante la noche y madrugada

Vacas



Mayor presencia en sector de Barahona debido a pastoreo

Equinos



Mayor presencia en invierno en carretera (invernadas)

Barahona



Km 37

Km 36



Km 40

Km 34



Km 30



Km 27



Km 23



Km 22



Maitenes

- Tramo 2- A Km 21.4 al 38.5
- Tramo 2- B Km 38.5 AL 48.8
- Tramo 2- C (Var. Caletones), Km 0.0 al 6.0
- Tramo 5, Km 48.8 al 58.8



Consejos para evitar colisiones en zonas con presencia de animales



Conduce concentrado y evita distracciones. En cualquier momento puede sorprenderte un animal cruzando la vía.



Ten especial cuidado al amanecer y al atardecer, que son las horas de mayor actividad de los animales salvajes.



Reduce la velocidad y aumenta la distancia cuando veas señalización de advertencia de presencia de animales.



Si divisas un animal de noche, usa las luces bajas y evitas deslumbrarlo y desorientarlo.



Si ves un animal baja la velocidad, ya que puede haber otros rezagados de la manada.



Llama la atención con un sonido: Toca la bocina para alertar al animal de tu presencia.

Qué hacer ante avistamiento de fauna y ganado en carretera

1

Identifique de inmediato el lugar de avistamiento

2

Avisar al Centro de Control Carretera (CECONCA)
72 2 294821

3

Si el animal está herido, llamar a la Dirección de Medio Ambiente
+569 89058178

Mantener la calma, no se acerque y no lo alimente





Economía circular

Planta de Filtros le da nuevo uso a componentes para beneficio de la comunidad

El desecho de 180 placas de filtrado llevó a los integrantes del área a pensar en alternativas para su reciclaje. Entre ellas están apoyar a canalistas de la zona, que podrían usarlas como refuerzo perimetral, y la posible reutilización del material para transformarlo en composteras y maceteros.

La Planta de Filtros ideó la forma de reutilizar 180 placas de filtrado, componente clave del proceso que seca el concentrado para su venta o su paso hacia la Fundición Caletones, y ponerlas a disposición de la comunidad.

Las mejoras sostenidas en el área permitieron hacer más eficien-

te la tarea reparación y renovación de las placas. Un nuevo contrato con la empresa Buildtek más el apoyo de la firma Bureau Veritas por parte de Abastecimiento permitió que, tal como en la operación, se generaran estándares para el mantenimiento de las placas o su desecho en caso de no estar aptas.

Apoyada en la metodología C+ e incorporada al PIT (Plan de Implementación Táctica) de Filtros y Secado, la iniciativa permitió dar de baja 180 de estas estructuras de prolpropileno, de 1.40 por 1.40 metros, que debían pasar a la etapa de enajenación y traslado al Centro de Manejo de Residuos Industriales (CMRIS).

Compromisos de Sustentabilidad

El equipo recordó los **5 Compromisos de Sustentabilidad a 2030** asumidos por Codelco, y en específico el número 3 que habla de **Economía Circular** y busca reciclar el 65% de los residuos industriales, y se propuso hacer algo con estas placas.

“Nos contactamos con la Gerencia de Sustentabilidad y Asuntos Externos con la idea de proponer el uso de estas estructuras como cercos perimetrales o algo así. Y a través de ellos llegamos a un académico de la Universidad de O’Higgins que las analizó, las redujo a estado de chip y utilizó el material para la fabricación de composteras o maceteros”, relata Carlos Liberona, jefe de Unidad (i) de Filtros y Secado.

De esta forma, la inquietud del área de Filtros contó con el apoyo de la GSAE y a ellos se sumó el profesor Alfredo Joerges, de la Universidad de Concepción y la Universidad de O’Higgins, para conformar un equipo con miras a beneficiar a la comunidad.

Además, la reutilización de las placas permitiría a la División liberar espacio en el CMRIS y seguir avanzando con miras a reciclar sus residuos industriales, tal como lo establecen los Compromisos de Sustentabilidad.



Esta inquietud del equipo, que creció gracias a la sinergia con otras áreas, abre una ventana para que más procesos de la División piensen si los residuos pueden tener un nuevo uso. Debemos tener una mirada amplia para, entre todos y todos, aportar a una minería verde de la mano con el futuro”.

Carlos Liberona, jefe de Unidad (i) de Filtros y Secado.

Los beneficios

Como primera medida, la iniciativa permitiría entregar **140 placas** a la Asociación de Canalistas San Pedro, ubicada en el sector San Joaquín de Los Mayos de Machalí, quienes podrían utilizarlas para reforzar el perímetro del canal.

En el mediano plazo, el prolpropileno de las estructuras podría servir para construir **composteras** y fomentar esta actividad ecológica en las comunidades.

A futuro, se analiza la posible utilización de las telas de filtrado (que van entre las placas), con un alto componente de celulosa y residuos de cobre, para la fabricación de ropa o material de salud, debido a sus propiedades bactericidas.





Círculo virtuoso



“Como Codelco estamos insertos en la comunidad, nuestra presencia siempre ha generado crecimiento para la región. Y si a su vez podemos ayudar con material que ya usamos y aportamos, por ejemplo, con evitar la tala de árboles para hacer una cerca, composteras o maceteros, bienvenido sea. Es una mirada verde hacia la comunidad, y operativa hacia el negocio”.

Oscar Fuentes, superintendente Planta de Filtros.



“Es relevante que un área operativa como Filtros esté pensando en estos objetivos como parte de su proceso, para aportar directamente a la meta de reciclar el 65% de los residuos industriales al 2030. Y una forma de avanzar es ver cuáles son los desechos que generan en sus procesos y pensar qué otros usos se les puede dar en esta línea de la economía circular”.

Eric San Martín, director (S) de Medioambiente, GSAE.



“La Gerencia de Plantas, la Gerencia de Sustentabilidad y Asuntos Externos y el mundo académico dieron forma a un equipo fuerte, que da cuenta que nuestro propósito de Dar Todo por Chile es acción en la GPTA, desde que nacen las operaciones en la etapa de proyectos hasta lo que resulta de desecho de los procesos. Es un círculo virtuoso que nos tiene contentos y queremos replicar”.

Juan Pincheira, gerente de Plantas.



Ficha N°6

Caiquén

Chloephaga picta



Estado: No clasificado.

Allí, en lagunas, humedales y pastizales, se distingue este ganso silvestre. Macho y hembra son diferentes, él con su plumaje de tonalidades blancas y grises, y ella de color canela. Es en el suelo donde construyen sus nidos, forrados especialmente con sus propias plumas, principalmente aquellas suaves como plumón para proteger sus huevos de color rosa pálido.

Al emprender su vuelo las bandadas de gansos salvajes, lo hacen en forma de una "v" perfecta, batiendo sus alas producen un movimiento en el aire que sostiene al ganso que va detrás de él, trascendiendo así su vuelo con espíritu de equipo y compañerismo.

¿Dónde podemos verlo?

Vuela en bandadas por Chile, desde el extremo austral hacia la zona central, visitando en primavera los humedales altoandinos de la Región de O'Higgins, principalmente lagunas y vegas cordilleras, para así poder descansar de sus largos vuelos, alimentarse y poner sus nidos.

En nuestra División, es posible contemplar su belleza en la Laguna de los Patos, en las cercanías de Chapa Verde, en el área alta. También llegan algunas bandadas en invierno a la laguna del Campamento Parrón en la Hacienda Cauquenes.

¿Qué hago si me encuentro con un Caiquén herido o en riesgo?

Tu acción puede ser clave, comunícate de forma inmediata con la Dirección de Medio Ambiente de la Gerencia de Sustentabilidad y Asuntos Externos.

Recuerda siempre mantener la calma y distancia para no estresar al animal e identifica el lugar de avistamiento.

Tu reporte oportuno puede socorrer justo a tiempo y movilizar acciones de rescate, posibles de salvar una vida animal.

Milenka Gjakoni
mgjak001@codelco.cl / +56 9 89058178



Fotografía : Diego Ramírez

LOS 5 COMPROMISOS AMBIENTALES



MENOR HUELLA DE CARBONO



MENOR HUELLA HÍDRICA



ECONOMÍA CIRCULAR



NUEVO ESTÁNDAR EN DEPÓSITOS DE RELAVES



DESARROLLO DEL TERRITORIO CON VALOR SOCIAL



Integrantes de la Sala CIO cuidan su salud con pausas activas

El área de Ergonomía de la Dirección de Salud Ocupacional implementó breves rutinas de ejercicios para que los operadores y operadoras que realizan tareas repetitivas con los martillos no sufran futuros trastornos musculoesqueléticos.



Aunque están a más de 80 kilómetros de la mina subterránea y cuentan con las mejores condiciones al interior del Centro Integrado de Operaciones (CIO), quienes realizan la tarea de estar 8 horas diarias manejando los martillos que muelen la roca en los puntos de vaciado pueden llegar a sufrir lesiones musculoesqueléticas.

El área de Ergonomía de la Dirección de Salud Ocupacional realizó una evaluación de los puestos de trabajo e implementó la modalidad de “pausas activas”, que permiten a los operadores y operadoras tomar un descanso en medio de la tarea, para realizar estiramientos y ejercicios suaves que aportan a un mejor estado de salud.

“Detectamos que en algunos puestos teníamos tareas repetitivas que podrían generar alguna alteración en las extremidades superiores. Estas pausas nos ayudan a reducir la fatiga, a recuperar la energía y a mejorar el

desempeño y la concentración, ya que permiten hacer un alto, despejarse y seguir con la jornada laboral”, destaca Michelle Castillo, ergónoma del área de Ergonomía.

Solange Castro, integrante de la Dirección de Excelencia Operacional como facilitadora de la metodología C+ en la sala CIO, valoró la preocupación por la salud del equipo.

“Yo trabajo directamente con los operadores y operadoras, jefes de sala y todo el equipo del CIO y al estar a diario con ellos vemos que hay diferentes posturas y en general se realiza constantemente la misma tarea. Ahora, a partir de una pausa con ejercicios suaves mejoramos sus condiciones”, señaló.

Para completar el estudio de las instalaciones del CIO, la Unidad de Higiene de la Dirección de Salud Ocupacional realizará un análisis de luminancia.

Entusiasta participación



“Me parece muy bien la preocupación por la parte ergonómica dado que son muchas horas las que estamos picando con movimientos repetitivos tanto en mano, muñeca y brazo, y es bueno relajar las articulaciones. Espero que esto se haga extensivo a la gente de la mina que está en igualdad de condiciones que nosotros, las mismas horas, y necesita también estas pausas”.

Jorge Peña, operador martillo telecomandado Mina Esmeralda.



“Le doy las gracias al equipo por preocuparse por este grupo de trabajadores que estamos continuamente sentados 8 horas moviendo muñeca, brazo, antebrazo, y realmente para mí es fabuloso. Es una rutina simple con ejercicios fáciles. Yo tenía un poco de miedo, pero en ningún momento sufren las articulaciones”.

Ricardo Mella, operador martillo telecomandado.



“Es súper relevante, porque en el fondo es una preocupación por la salud integral del trabajador y trabajadora, y ellos lo valoran mucho porque estas pausas activas contribuyen a que estén en la mejor condición para operar y realizar su labor diaria”.

Erika Méndez, directora (s) sala CIO.



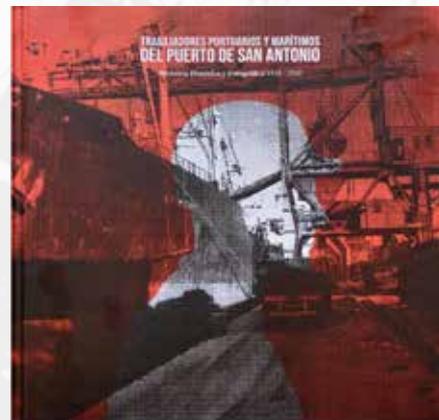
“Es importante para los trabajadores y trabajadoras de la sala CIO porque tienen un trabajo bastante monótono, y estas pausas activas son un beneficio para evitar somnolencia y fatiga de las personas, pero principalmente para cuidar sus articulaciones y su salud”.

César Gárate, jefe de Sala CIO.



Libro rescata la centenaria relación de El Teniente con el puerto de San Antonio

Gracias al apoyo de la Fundación San Antonio Siglo XXI y su Fondo de Proyectos Sociales, la Agrupación Raíces del Puerto publicó el libro gráfico “Trabajadores portuarios y marítimos del puerto de San Antonio: 1910-1920”.



Los inicios de la Gran Minería del Cobre, en El Teniente, fueron un desafío mayor para la ingeniería de comienzos del siglo 20 y junto con la tecnología impulsada para la extracción apareció otro reto: ¿Cómo exportar el metal producido? La respuesta estuvo en el pequeño puerto de San Antonio, al lado de la desembocadura del río Maipo.

Esa relación, hoy ya centenaria, quedó plasmada en el libro gráfico “Trabajadores portuarios y marítimos del puerto de San Antonio: 1910-1920”, publicado por la Agrupación Raíces del Puerto gracias al apoyo de la Fundación San Antonio Siglo XXI y su Fondo de Proyectos Sociales.

El Gerente de Sustentabilidad y Asuntos Externos de El Teniente, Germán Sandoval, aseguró “que desde los inicios de la Braden Copper siempre hubo una estrecha relación entre el cobre de El Teniente y el puerto. Esa historia la queremos reflejar y rescatar como División en las actividades de la Fundación San Antonio Siglo XXI y su trabajo con las fuerzas vivas de la comunidad”.



Cien años de trabajo conjunto

“Gracias a este proyecto divulgamos nuestra historia a la comunidad e instituciones y a las nuevas generaciones, con el fin de evitar que la historia sea olvidada y se recuerde lo importante que fue el cobre en los inicios de la construcción y desarrollo del puerto”, explicó Juan Herrera, presidente de la agrupación Raíces del Puerto.

El dirigente agrega que “en un comienzo se hablaba de que el puerto se construiría en Matanzas, pero las aguas más abrigadas de esta zona hicieron que se decidieran por San Antonio. En 1922 se mejoraron las instalaciones para la exportación de cobre”.

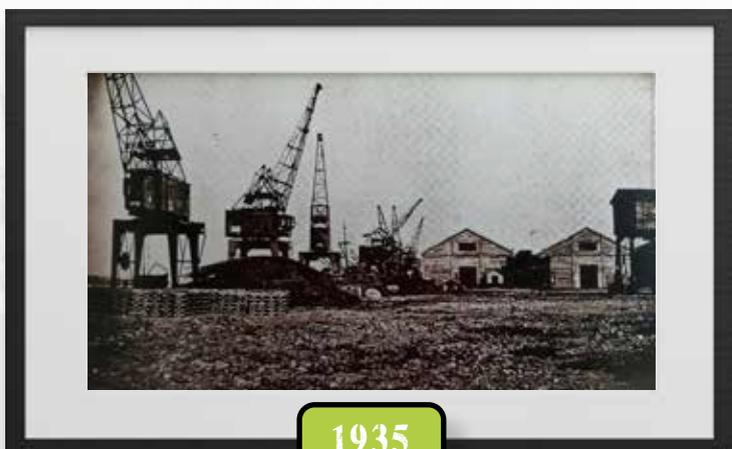


1928

Antes de la llegada de las grúas, los portuarios descargaban los lingotes a mano, en el sector de la Estación de Barrancas.

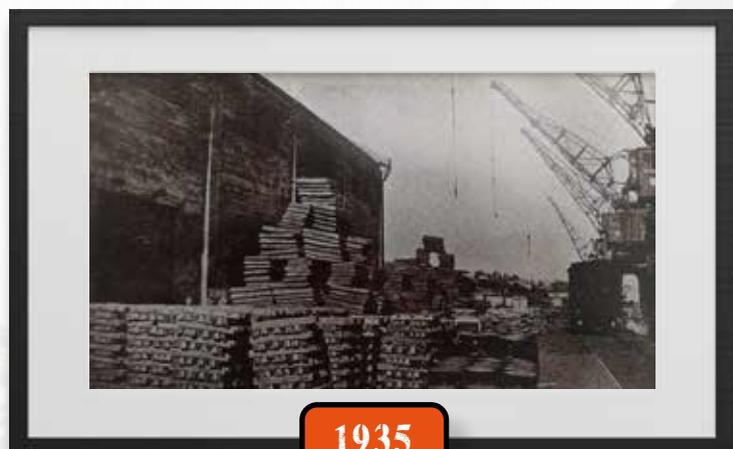


La Braden Copper Company instaló oficinas en el puerto y un sitio propio para descargar el combustible utilizado en las faenas. A partir de los años 30, en medio de la crisis iniciada en 1929, el cobre se consolidó como la principal carga de salida de San Antonio.



1935

Grúas del puerto en pleno embarque de cobre en el muelle Espigones.



1935

Bodegas y grúas eléctricas en muelle espigones. No estaba pavimentado y se usaba escoria de carbón en el piso.

“

El cobre contribuyó al progreso y la calidad de los empleos de San Antonio. A los trabajadores, como estibadores, operadores de grúa y movilizadores, entre otros, se les entregaba un bono de tonelaje de acuerdo con el peso de la carga movilizadora”,

Juan Herrera, presidente de la agrupación Raíces del Puerto.



1957

Estibadores marítimos trasladando cobre en pequeños carros denominados yeguas.



27

proyectos fueron beneficiados por el Fondo de Proyectos Sociales de la Fundación San Antonio Siglo XXI.



1959

Estibadores en la bodega de una nave al lado de barras de cobre que pesaban 150 kilos.



1970

Acopio de cobre en patio de depósito utilizado por El Teniente.



1973

Antonio Donoso, mantenedor eléctrico, posa junto a una vagoneta con barras de cobre listas para el embarque.



1990

Movilizadores manuales embarcan cobre en el sitio 4 Espigones.

Turnos fin de semana

(sábado y domingo de 08:00 a 18:00 horas)

Área	Fecha	Nombre	Oficina	Celular
GERENCIA RAJO SEWELL	26 y 27	Andrés Rivas C.	3245	944104129
	2 y 3	Miguel Figueroa O.		997893594
GERENCIA MINAS	26 y 27	Juan Pablo Vergara P.	4838	964331171
	2 y 3	Carlos Lobiano C.	6869	977350007
GERENCIA PLANTA	26 y 27	Alejandro Zapata V.		975184191
	2 y 3	Carola Gonzalez M.		985283755
GERENCIA FUNDICIÓN	26 y 27	Julio López V.	5079	984489723
	2 y 3	Cristian Miranda N.		989563908
GERENCIA PROYECTOS	26 y 27	Alvaro Ortiz L.		977068363
	2 y 3	Angela Cancino Z.		968363092
GERENCIA SERVICIOS	26 y 27	Cristian Uribe U.	5146	963108213
	2 y 3	Víctor Medina P.	3846	993098766
GERENCIA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	26 y 27	Rodrigo Díaz G.		998484377
	2 y 3	Juan Acamus C.		963731219
GERENCIA OBRAS MINA	26 y 27	Pablo Arriagada H.		994179832
	2 y 3	Roberto Chirino P.		997898805
GERENCIA TRANQUES, RELAVES Y REC. HIDRICOS	26 y 27	Omar Medina I.		988271899
	2 y 3	Johana Aballay F.		987291554
GERENCIA RECURSOS MINEROS Y DESARROLLO	26 y 27	Carlos Cifuentes D.		984025430
	2 y 3	Omar Quezada N.		991998746
GERENCIA RECURSOS HUMANOS	26 y 27	Angela Romero C.	5210	988393160
	2 y 3	Jaime Zamorano Z.		982495043
DIRECCIÓN DE ABASTECIMIENTOS	26 y 27	Marcelo Pérez R.		974965610
	2 y 3	Marcelo Márquez M.		975186670
GERENCIA SUSTENTABILIDAD / A. EXTERNOS	26 y 27	Eric San Martín V.		976085939
	2 y 3	Carlos Vásquez R.		992998239
VTAP	26 y 27	Jaime Marchant D.		998831181
	2 y 3	Jacqueline Silva N.		993599212
VP - PROYECTO ANDES NORTE - NNM	26 y 27	Eugenia Carrillo N.		988108915
	2 y 3			
VP - PROYECTO ANDESITA Y DIAMANTE	26 y 27	Julio Rubio P		996797618
	2 y 3			
VP - PROYECTO CAREN	26 y 27	Marcio Díaz C.	5976	963272281
	2 y 3			
FUSAT		Mesa Central	2204100	
		Urgencia y Ambulancia	2204000	

Avisos

• Vendo parcelas en sector Reserva Perales, Coya. Terrenos desde 5.000 metros con rol único. Factibilidad de luz y agua, caminos consolidados y portones de ingreso. Llamar al fono +56 988682562.

• Vendo portachupetes personalizados de silicona, mordedores, collares de lactancia, juguetes para la estimulación temprana de niños y niñas, accesorios, cajitas sorpresa para babyshower y mucho más. Somos un emprendimiento de la región. Instagram @elrincondebabycaeli. WhatsApp +56966991350.



Representante legal: Andrés Music Garrido
Director: Raúl Madrid Meza
Edición: Tito Palacios
Equipo Periodístico: SURMEDIA

La Revista El Teniente es una publicación institucional quincenal, editada y publicada por la Dirección de Comunicaciones y Asuntos Públicos. Todos los derechos reservados.

Queda prohibida toda reproducción total o parcial del material editorial contenido en éste y todos los números de Revista El Teniente, sin la previa autorización de la Dirección de Comunicaciones de esta División.

Medio institucional fundado en 1953

- Copyrights © 2019
- CODELCO-CHILE.
- Todos los Derechos Reservados.

COMENZÓ A REGIR LA LEY NO CHAT



Entró en vigencia la **Ley 21.377 No Chat**, que sanciona el uso de cualquier aparato electrónico, como celulares o tablets mientras se conduce un vehículo o se está detenido en una luz roja o signo pare. La única excepción son los aparatos de manos libres que vengan incorporados de fábrica al vehículo.

Las multas a esta infracción van desde 83 mil a 167 mil pesos y suspensión de licencia de conducir de 5 a 45 días. Las aplicaciones de georeferenciación puede ser usados siempre que no implique manipulación en dispositivo.

¿Qué se considera manipular dispositivos electrónicos?



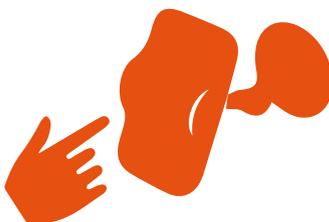
Manipular la pantalla con los dedos



Portar el celular en la mano



Hablar por celular



Hablar por celular en porta celular



Mandar audio con celular en mano



Grabar videos al volante



Sacar fotos al volante