

Ret

Revista El Teniente

11
Marzo
2022

Año 53
N° 2.495



Diversidad e Inclusión Codelco

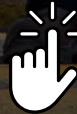


1.180

MUJERES

TRABAJAN EN EL TENIENTE

PAG. 4



PAG. 16



RAJO EXTIENDE VIDA ÚTIL HASTA EL 2037 CON FOCO EN PRODUCTIVIDAD



PAG. 22



PTE FUE RECONOCIDA POR SUS AVANCES EN EXCELENCIA OPERACIONAL



PAG. 26



LA EFICIENCIA ENERGÉTICA NECESITA NUESTRO COMPROMISO



RESULTADOS CODELCO 2021:

¡CUMPLIMOS CON CHILE!

A pesar de las restricciones de la pandemia, mantuvimos la producción, avanzamos en los proyectos estructurales y generamos US\$ 7.394 millones de dólares en excedentes para el desarrollo del país y sus habitantes. Ya son 50 años y ¡vamos por 50 más!



EXCEDENTES
US\$ 7.394
MILLONES



256%
SUPERIOR
al año anterior y la
segunda cifra más alta
de la última década



1.618.266
tmf*
de producción propia
de cobre fino
*Toneladas métricas finas

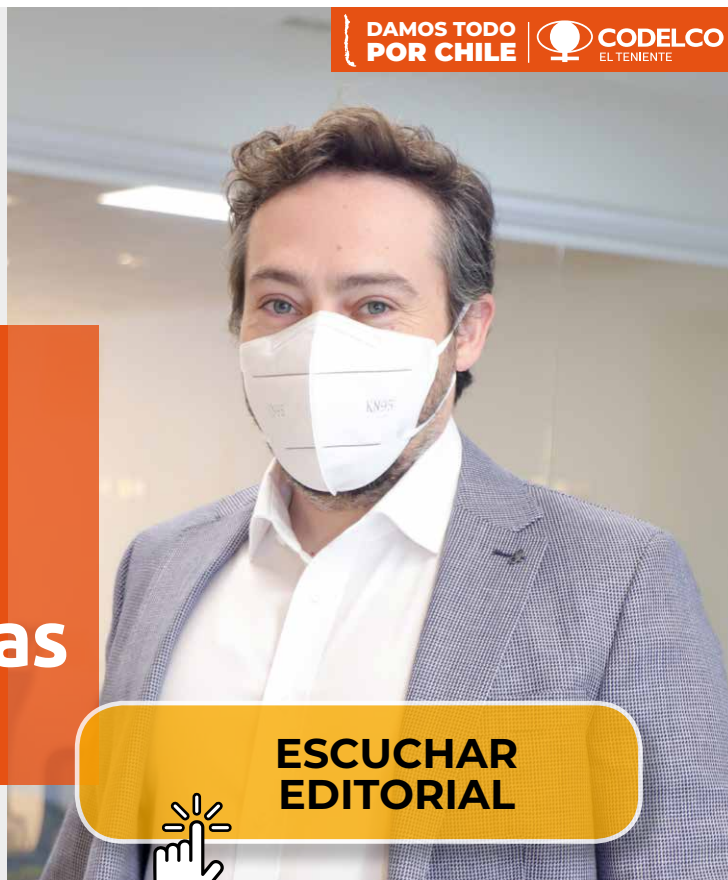


En Codelco estamos muy contentos por estos resultados y, especialmente, por su contribución al país. Ellos fueron posibles gracias al fuerte compromiso de los trabajadores y trabajadoras, y a la administración que constantemente visitó las áreas operativas para impulsar la transformación y fomentar los cuidados personales en pandemia”.

Octavio Araneda, presidente ejecutivo.

Editorial

Estimadas Trabajadoras y trabajadores de El Teniente y empresas colaboradoras:

**ESCUCHAR
EDITORIAL**

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer envío mi reconocimiento y agradecimiento a las más de mil 180 trabajadoras de El Teniente, tanto de dotación propia como de empresas colaboradoras, que hacen posible que esta empresa del Estado cumpla sus compromisos con el país y la comunidad y tenga como uno de sus principales atributos desafiar constantemente sus resultados.

Felicito también a toda la organización porque avanzamos, convencidos y a paso firme, en la implementación de nuestra estrategia de diversidad e inclusión y en los cambios culturales que necesitamos para ser una empresa exitosa en los próximos 50 años.

Es así como en el último año en El Teniente logramos una cifra histórica de participación de la mujer a nivel de dotación propia, pasando de 6 a 10%, el mayor crecimiento a nivel corporativo. Destaco en este proceso el programa de Aprendices que nos permitió incorporar a las áreas operativas cerca de 70 mujeres provenientes fundamentalmente de nuestras comunidades, constituyéndose en una iniciativa ejemplar en la Corporación.

Estoy convencido que la riqueza del trabajo en equipo con distintas personas, con diferentes miradas, aporta al aprendizaje, al respeto, la tolerancia, la aceptación y el crecimiento mutuo y que se traduce en la creación de valor para una empresa atractiva para laborar.

Más aún, la diversidad e inclusión implica mucho más que solo hombres y mujeres. Contempla a personas con capacidades diferentes, de distintas culturas, genero, nacionalidades, religiones y niveles

Estoy convencido que la riqueza del trabajo en equipo con distintas personas, con diferentes miradas, aporta al aprendizaje, al respeto, la tolerancia, la aceptación y el crecimiento mutuo y que se traduce en la creación de valor para una empresa atractiva para laborar.

de formación. Esta mezcla, unida a la equidad, son palancas claves del cambio cultural y la excelencia que buscamos.

Reitero mi saludo y reconocimiento a las mujeres que hoy forman parte de la División, y agradezco a la organización porque con responsabilidad, respeto y solidaridad avanzamos hacia una mejor empresa y hacia un mejor país.

Un saludo afectuoso,

Andrés Music Garrido
Gerente General
Codelco División El Teniente



VER VIDEO

1.180 MUJERES TRABAJAN EN EL TENIENTE

En 2021, La dotación femenina propia llegó a un récord histórico de 10% y en las empresas colaboradoras alcanzó el 9%. La División proyecta un cambio que aspira a seguir fortaleciendo su aporte en cargos operativos, de mantenimiento y de supervisión.

La presencia femenina se consolida en El Teniente y así lo demuestran las 375 mujeres que actualmente se desempeñan en sus faenas, equivalentes al 10% de la dotación propia, una cifra histórica y que se proyecta a nivel corporativo y divisional para que llegue al 15% en 2024.

A ellas se suman otras 805 mujeres que se desempeñan en empresas colaboradoras.

Rodrigo Andrades, gerente de Minas y sponsor en Diversidad e Inclusión, cuenta que “en 2021 hubo una incorporación femenina récord, lo que nos permitió alcanzar la meta del 10% impuesta para el corto plazo. Como organización estamos

convencidos de que la diversidad nos hace mejores personas, pero también más productivos”.

A nivel corporativo, en 2021, Codelco llegó a 11,6% de dotación de mujeres, 1,5% más que en 2020, cifra que representa el mayor crecimiento anual que se tiene registro.

En El Teniente se alcanzó la aspiración de lograr el 10% y seguir fortaleciendo el aporte de mujeres en cargos operativos, de mantenimiento y de supervisión.

Diversidad e inclusión

El año pasado, además, Codelco distinguió al programa tenientino de Aprendices, con el que se contrató

a 120 personas, 55,6% de ellas mujeres, una cifra que marca una tasa récord para la empresa.

La iniciativa es parte de la estrategia que la cuprífera desarrolla para la captación de mujeres especialmente de las comunidades cercanas a las operaciones, que quieran entrar a la minería y que forma a futuras operadoras y mantenedoras.

En agosto de 2021, la Corporación y El Teniente adhirieron junto con el Ministerio de la Mujer y Equidad de Género a la Iniciativa de Paridad de Género (IPG), que promueve avanzar en una cultura laboral que garantice la igualdad de derechos y oportunidades de desarrollo entre mujeres y hombres.



En Codelco trabajamos para ser una organización más equitativa para mujeres y hombres. Fomentamos una cultura que asegure la igualdad de oportunidades y desarrollo porque eso nos permite construir una compañía más sostenible para el futuro”.

Octavio Araneda, presidente ejecutivo de Codelco.

Cuando compartimos el trabajo en equipo con distintas personas, con diferentes miradas, se enriquecen los aprendizajes y las oportunidades de crecimiento mutuo, lo que al final del día agrega valor a El Teniente como organización”.

Andrés Music, gerente general de El Teniente.

A FEBRERO DE 2022



10%

Trabajadoras de dotación propia (375 mujeres).

9%

Trabajadoras en empresas colaboradoras (805 mujeres).



Meta corporativa:

15%

de dotación femenina al 2024.



Talento, ganas y compromiso



“Estoy hace cuatro años en la División. Empecé en Flotación Convencional y después me sumé a la Planta de Molibdeno. He tenido buenos mentores en los jefes de unidad y jefes de mantenimiento que me han apoyado mucho. Por mi experiencia, les dijo a las mujeres que ven en la minería una opción de vida laboral que se atrevan, que hay campo. Nosotras podemos trabajar y tenemos todas las habilidades y competencias para estar a la altura del desafío”.

Lilian Caroca, mantenedora mecánica de la Planta de Molibdeno.



“Ver cómo año a año se suman más mujeres es genial y refleja que somos capaces y podemos ver cosas que los demás no ven. Si de verdad nos gusta la minería hay que jugársela y hacer lo que nos apasiona. Hay muchas labores para las que estamos capacitadas y podemos realizarlas a la par con los hombres”.

Paulina Verdejo, operadora de la Planta de Molibdeno.



“Ingresé como ingeniera graduada a fines del 2018 y para enfrentar todos los desafíos que se me han planteado, he estado respaldada por la organización, jefes y pares para entregar lo mejor de mí a la organización. Las mujeres tenemos que atrevernos y no permitir que nadie nos diga que no podemos o que no somos capaces. Hay que tener la valentía para asumir los desafíos y aportar con nuestros talentos y capacidades”.

Militza Luppi, jefa (i) de la Molienda Convencional.



“Llegué hace poco a la empresa y la experiencia ha sido positiva. La recepción ha sido muy acogedora y mis compañeros además de ayudarme, me han enseñado bastante. Me han hecho sentir muy cómoda y agradecida de la oportunidad que me ha dado Codelco. Las mujeres estamos capacitadas para aprender y desarrollarnos en esta área y ojalá se sumen muchas más”.

Camila Lara, aprendiz de la Planta de Tratamiento de Escoria.

Rosa Vera Montero, mantenedora del FFCC Teniente 8:

“Mi experiencia en este trabajo ha sido grandiosa”

Ingresó como parte del programa Aprendices y hoy realiza tareas de mantenimiento de los carros en la Maestranza 1, donde encontró gran apoyo de sus compañeros y cree que muchas mujeres podrían realizar su labor, “porque no es solo tener fuerza, sino principalmente autocuidado”.

“Tengo un hijo de 7 años y una familia de la cual soy su sustento”, destaca Rosa Vera Montero, integrante de la Maestranza 1 del Ferrocarril Teniente 8, quien recalca que en su labor como mantenedora “lo principal es cuidarse minuto a minuto para volver todos los días a la casa”.

Rosa ingresó al área como parte del programa Aprendices, y valora que “gracias al apoyo de mi jefatura y compañeros he logrado aprender mucho y avanzar”, para empezar a forjarse un futuro como tenientina, en una actividad en que la presencia femenina era nula.

“Mi experiencia en este trabajo, que generalmente es de hombres, ha sido grandiosa. Me han tratado bien, es una tarea dura pero se puede lograr, y sé que muchas mujeres tenemos el aguante para hacerlo con garra, ganas y responsabilidad. Porque no es solo tener fuerza, sino principalmente autocuidado”, señala.

Seguridad en 360°



Además de mantener en todo minuto las medidas de prevención contra el Covid, como el uso de mascarilla y el lavado permanente de manos, Rosa enfatiza que la seguridad es lo más importante para realizar esta labor y todas las que a diario llevan a cabo los trabajadores y trabajadoras propios y de empresas colaboradoras de la División.

“Mi mensaje es el autocuidado y el cuidar a compañeros. Entonces lo ideal es tener una mirada en 360°, hacia adelante, hacia los costados, hacia atrás, hacia arriba. Trabajamos con carga suspendida, entonces debemos que estar atentos y coordinar las tareas, no solo con mi maestro sino con el compañero que está en el carro siguiente y en el que está al costado”, expresa.

“Cúidense, hay una familia que nos está esperando y no nos cuesta nada, un minuto, dos, mirar en 360°. Y si yo estoy viendo el riesgo de mi compañero o él el mío, decirlo. No tener vergüenza, no quedarnos callados, hablar con el compañero o compañera porque a lo mejor le estoy salvando la vida o estoy salvando a una familia completa”, remarca.



MGA Fundición 2022:

Aprendices fomentan en terreno la seguridad y cuidados Covid





MANTENCIÓN GENERAL 2022

Más alertas que nunca

Las integrantes del programa se sumaron a los esfuerzos de la Gerencia de Fundición por lograr el objetivo de concretar una mantención sin accidentes con daños a las personas, sin brotes de contagio y en los plazos establecidos.





Integradas a la Gerencia de Fundición en diciembre como parte del programa Aprendices, 11 trabajadoras se sumaron a las tareas de control en terreno durante la Mantención General Anual (MGA) de Caletones, con el objetivo de cumplir la tarea sin accidentes, sin brotes Covid y en los plazos establecidos.

Cinco de ellas se desempeñan como apoyo de la Dirección Covid, y seis lo hacen para contribuir en seguridad.

“El desafío es lograr una MGA impecable, y nuestras aprendices fueron entrenadas para cumplir un rol de control y modelamiento conductual”, destaca Blanca Olivares, jefa de Unidad de Gestión Conductual y Salud Mental de El Teniente.

Capacidad y conocimientos

Miriam González, analista especialista de Recursos Humanos en Caletones, destaca que las aprendices fueron incluidas en esta MGA gracias a sus capacidades, ya sea por su formación en prevención de riesgos o por sus habilidades para conectarse con los trabajadores y trabajadoras y fomentar conductas seguras.

“Creo que es una experiencia a replicar de cara a la

mantención general de la Mina, la Planta y Tranques y Relaves, ya que tienen la disciplina, muchas cuentan con formación técnica, y con eso potenciamos a nuestros equipos con miras a cuidar siempre la seguridad y la salud de cada integrante de la División”, agrega.

Mirada 360°

Alexandra Alcayaga, directora de Seguridad Superficie, valora el “rol protagónico” que tendrán “para aportar a mantener el estándar de las últimas mantenciones, redoblar los liderazgos en terreno y, con ello, la tolerancia 0 a desviaciones que pongan en riesgo la integridad de las personas”.

“Son un aporte también a esta nueva mirada para que cada uno viva su seguridad en 360 grados, con disciplina, autocuidado, planificación, buena comunicación y trabajo en equipo”, subraya.

Desde el sábado 26 de febrero y durante 25 días, todo el personal propio de Caletones -más una dotación extra perteneciente a 42 empresas que llegarán al área exclusivamente para esta tarea- intervendrán la línea de las Plantas de Fluosólidos, el Convertidor Teniente 1, la Planta de Ácido N°2 y las plantas de Manejo de Gases.



Es una experiencia positiva ya que nuestras aprendices se han ido empoderando a la hora de incorporarse a los equipos, y hay harto aprendizaje tanto para ellas como para la organización. Los trabajadores las ven en un rol distinto, conversan con ellas y valoran su aporte”.

Miriam González, analista especialista de Recursos Humanos en Caletones.



Experiencia en terreno



Constanza Briceño:

“Es una gran oportunidad para adquirir conocimientos y ganar experiencia en terreno. La MGA es un hito en Calentones y entre todas y todos debemos aportar para sacarlo adelante sin accidentes ni brotes”.



Pía Moreno:

“Soy ingeniera en prevención de riesgos así que es una oportunidad de aplicar mis conocimientos en la MGA, donde llega mucha gente y debemos estar atentos en todo minuto para que nadie sufra accidentes”.



Carolina Oyarce:

“Estoy contenta de que me hayan considerado en este desafío, que es súper importante. Yo no tengo experiencia en prevención, estudié pero no terminé ni ejercí, así que es algo desafiante en que espero ser un aporte”.



Catalina Monsalve:

“Estoy feliz porque voy a conocer áreas distintas a la que llegué, que es la POAN, y podré estar en los diferentes procesos y ayudar a identificar y controlar los riesgos, además de mostrar mis capacidades luego de estudiar prevención”.



Catalina Bravo:

“Es bueno que nos den la oportunidad de conocer y aprender cosas nuevas. Es una experiencia que nos va a dar muchos frutos a futuro, nos permitirá adquirir conocimientos y nos va a ayudar en el proceso que estamos viviendo como aprendices”.



Constanza Guzmán:

“Es un desafío para mí y mis compañeras ya que de profesión soy ingeniera en Prevención de Riesgos, Calidad y Ambiente, así que es una oportunidad para dar a conocer nuestras habilidades”.



Alejandra Garay:

“Es un desafío personal sumamente grande, porque había ejercido mi profesión anteriormente pero nunca en minería, así que estoy agradecida de la oportunidad, con la idea de dar lo mejor de mí y ser un aporte”.



Paulina Durán:

“Creo que hemos sido un aporte para la brigada Covid, y siento que la llegada y cercanía con los trabajadores y trabajadoras ha sido buena, ya que entienden que el objetivo es protegerlos”.



Génesis Zamorano:

“Es una buena experiencia, hemos tenido buena acogida y destaco la conducta de las compañeras y compañeros de trabajo, que ven que buscamos no contagiarnos por el bien de nuestras familias”.



Seguridad vial: foco en el cuidado de ciclistas

RUTA
COMPARTIDA
#Atento a las condiciones



Cada vez que conduces hacia o desde el área industrial puedes tener interacción con personas que se trasladan en bicicleta, y es nuestra responsabilidad seguir todas las medidas para garantizar su seguridad. Porque somos parte de la comunidad y debemos dar el ejemplo.

La presencia de ciclistas en caminos como la Carretera El Cobre o la ruta Colinas Verdes crece de la mano de una comunidad que ve en esta actividad un medio sustentable y saludable de transporte, y que como conductores o conductoras nos obliga a redoblar las medidas de cuidado.

Te invitamos a ser parte de los esfuerzos de El Teniente por garantizar la seguridad de cada usuaria y usuario de las carreteras, siguiendo simples consejos que nos permitirán seguir creciendo.

• CICLISTA:

- Mantente atento a la ruta
- Señaliza tus movimientos
- Es obligatorio que uses casco, chaleco reflectante y luces.



1.5 m



• CONDUCTOR:

- Mantente alerta y a distancia prudente
- Reduce la velocidad
- Adelanta con cuidado

“Estándares de cuidado en la ruta”

“Es bueno que la comunidad conozca y adopte nuestros estándares de cuidado en la ruta. Y debemos sumarnos todas y todos los que conducimos, en especial los vehículos mayores como buses o camiones, porque peatones, ciclistas y motociclistas son los usuarios más vulnerables y en gran parte dependerá de nosotros que no sufran un accidente”.

Carolina Palacios, jefa de Unidad Carretera, Gerencia de Servicios.



“Vecinas y vecinos ejemplares”

“Somos parte de la comunidad y ello nos insta a ser vecinas y vecinos ejemplares que no solo cumplen las normativas, sino que hacen un esfuerzo mayor por cuidar a las y los ciclistas. Una buena convivencia vial es el uso responsable de la ruta compartida, de manera de evitar accidentes con lesiones a las personas y seguir aportando al desarrollo de la región y el país”.

Germán Sandoval, gerente de Sustentabilidad y Asuntos Externos.

“Seguridad en el trabajo y en las carreteras”

“Tal como en nuestro negocio la seguridad y la salud de los trabajadores y trabajadoras es la prioridad, en las calles y carreteras también lo es. El cuidado que pongamos al manejar, en conjunto con el respeto de las normas por parte de las y los ciclistas, posibilitará que no suframos accidentes con daños a las personas”.

Nicolás Carle, director de Estrategia y Control de Estándares, Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional.

RECOMENDACIONES



Planifica tu viaje



Usa siempre casco con huincha reflectante



Utiliza chaleco o ropa reflectante



No olvides la luz trasera roja y luz delantera amarilla o blanca



Mantén siempre la bicicleta en línea recta





Plataforma de Reconocimiento suma nuevas aplicaciones



Durante marzo, mes de la Mujer, estará centrada en destacar a trabajadoras y trabajadores que promueven una cultura de diversidad de género. Pero además, cuenta con mejoras como la integración de las empresas colaboradoras.

La Plataforma de Reconocimiento de El Teniente cuenta con novedades para este 2022, aunque mantiene su propósito de destacar a aquellas personas que, a través de sus acciones diarias, promueven conductas que aporten a mejorar los ambientes laborales y la eficiencia del negocio.

Tres son las principales actualizaciones del sistema:



1 Actualizamos las categorías, según nuestro Sello de Liderazgo.



CONECTO
con propósito común

- Es ejemplo
- Moviliza



DESARROLLO
a las personas

- Empodera
- Retroalimenta



INTEGRO
equipos de trabajo

- Respeta
- Colabora



DESAFÍO
a ir más allá

- Desafía
- Innova



SEGURIDAD

2 Ahora puedes enviar y recibir reconocimientos de personas de otros Centros de Trabajo ingresando a GPS (Gestión de Personas y Sistemas).

3 Integramos a nuestras colaboradoras y colaboradores, a través de olas. La primera será con las empresas de la Gerencia de Proyectos.

“Pese a que partimos con la plataforma hacia fines de 2021 hemos tenido una alta participación. La gente se sumó a la iniciativa y hubo muchos reconocimientos, alineados con el proceso de transformación, y esperamos que en este año sigamos utilizando activamente la plataforma”, destaca Giselle Acevedo, consultora de Recursos Humanos.



Los reconocimientos de 2021

1.790
RECONOCIMIENTOS

594
EXCELENCIA
OPERACIONAL (33%)

312
SEGURIDAD (17%)

884
SELLO DE
LIDERAZGO (49%)

2.964
ME GUSTA



#Mes de la **Mujer**



Reconocimiento Diversidad e Inclusión

Durante este mes puedes reconocer a trabajadoras o trabajadores que promueven una cultura de diversidad de género y que la movilizan a través de acciones en el día a día. Te damos algunos ejemplos:

- Personas que integran a mujeres a su equipo ayudando y entregando herramientas para su proceso de adaptación.
- Mujeres que al integrarse al equipo han aportado positivamente a la dinámica de tu grupo de trabajo.
- Aquellas personas que destacan por su gran compromiso social y convicción implementando iniciativas de género.
- Mujeres que consideras referentes por el rol que ejercen, el liderazgo que demuestran, la forma en que ejecutan su rol, etc.



INGRESA AQUÍ
para hacer
un reconocimiento



Diversidad e Inclusión
Codelco El Teniente



Rajo extiende vida útil hasta el 2037 con foco en productividad



La mina a cielo abierto de El Teniente cumple 10 años y proyecta su vida productiva hasta 2037, de la mano de una dotación compuesta en 21% por mujeres.

El 9 de abril de 2012 la Mina Rajo Sur inició oficialmente sus operaciones de explotación con personal propio. Aunque al principio su proyección era de 7 años, hoy se apresta a cumplir una década de existencia. Y lo hace con un equipo consolidado que recibe con orgullo la noticia de que la vida productiva se extiende hasta el 2037.

El Rajo tiene características especiales. No solo porque es una

operación a cielo abierto en medio de la mina subterránea de cobre más grande del mundo, sino porque además cuenta con la presencia femenina más alta de El Teniente, con el 21% de su dotación compuesta por mujeres.

Y celebra sus 10 años con mirada de futuro, con la convicción de seguir aportando al negocio y de mantener un equipo diverso, seguro y productivo.



“

Somos una de las operaciones con mayor presencia femenina, un grupo importante de mujeres que aprendió operar camiones de alto tonelaje. Hoy tenemos operadoras, jefas de turno y aprendices y hay un compromiso de su parte que se nota. Vemos que les enorgullece formar parte de esta organización”.

**Juan Carlos Sanhueza Hernández,
jefe de Unidad Mina Rajo Sur.**



**9 DE ABRIL
DE 2012**

INICIA SUS OPERACIONES
DE EXPLOTACIÓN CON
PERSONAL PROPIO

2013

ENTRA EN
RÉGIMEN
PRODUCTIVO

7 AÑOS

FUE SU PROYECCIÓN
INICIAL (HASTA
ABRIL DE 2019)



“



Somos hijas e hijos del rigor, porque tenemos condiciones distintas al resto de la División y cada uno de los trabajadores y trabajadoras lo tiene bien asimilado. Cuando un evento nos obligó a cambiar la forma de operar fuimos capaces de hacerlo, para incluir una planta de chancado dentro del proceso y seguir adelante. Entonces, la transformación es parte fundamental de nuestra identidad”.

Rodrigo Jara, Superintendente de Operaciones Rajo.

2026

EXTENSIÓN DE VIDA PRODUCTIVA INICIAL

2037

EXTENSIÓN DE VIDA PRODUCTIVA ACTUAL

50,4 MILLONES

DE TONELADAS DE MINERAL HA APORTADO A LA FECHA

71,9 MILLONES

DE TONELADAS PROYECTA HASTA 2037

0,67%

ES LA LEY DE COBRE A LA FECHA

335 KTMF DE COBRE

HA APORTADO A LA FECHA

550 KTMF DE COBRE

PROYECTA APORTAR EN TOTAL CUANDO TERMINE SU OPERACIÓN

Las mujeres del Rajo

21%

DE DOTACIÓN
FEMENINA

15

OPERADORAS

3

JEFAS DE
TURNO

4

APRENDICES



Trabajo en equipo



“Experiencia para aportar”

“Es un trabajo que me encanta, y cumplimos 10 años con muchas ganas de seguir avanzando. Somos hartas mujeres, la empresa nos quiso incorporar y es un paso relevante para nosotras, que ya demostramos la capacidad y experiencia para aportar al negocio”.

Natalia Díaz, operadora CAEX.



“Seguir avanzando”

“Como desafío personal fue algo bien grande porque nunca pensé que iba a estar en la minería y manejando camiones de alto tonelaje. Hoy nos proyectamos y espero ser polifuncional para trabajar en todos los equipos y seguir avanzando”.

Geraldine Lagos, operadora CAEX.



“Hemos hecho las cosas bien”

“La continuidad del Rajo es una gran noticia tanto en lo personal, en lo familiar y para mis compañeras y compañeros. Me emociona, porque quiere decir que hemos hecho las cosas bien, porque dada nuestra eficiencia hemos tenido buenos resultados, y con ello más vida útil para la operación”.

Víctor Cartagena Leiva, operador.



“Estamos haciendo algo importante”

“Cada día crece más la presencia de la mujer en la minería, mi hija de seguro va a ser una gran geóloga y estamos haciendo algo importante en este rubro. Desde que llegué tuve todo el apoyo y hoy creo que ya hemos demostrado que somos capaces, tanto o más que nuestros compañeros”.

Gladys Medina, operadora CAEX.



“Mantener esta integración”

“Somos un equipo diverso, vivimos el proceso de inclusión de la mujer al rubro minero, y ha sido una buena experiencia. Nos apoyamos y hay que mantener esta integración. Hoy que cumplimos 10 años y nos proyectan por muchos más es motivador para seguir adelante, siempre con seguridad”.

Jorge Duarte Campos, operador.



“De igual a igual”

“Empezamos junto con los compañeros, entonces siempre fue de igual a igual. No tuvimos la experiencia de llegar a un lugar desconocido, ya que todos partíamos de cero. Aprendimos juntos y sacamos lo mejor de cada una y uno”.

Cintia Vásquez, operadora CAEX.



“Nos ganamos un lugar”

“Una va aprendiendo día a día y siempre hay algo nuevo. Creo que con el tiempo se ha valorado el trabajo de la mujer, que nos hemos dado a respetar y nos ganamos un lugar en la minería. Y quiero seguir aprendiendo y operar nuevos equipos, para aportar en los desafíos futuros”.

Fernanda Norambuena, operadora CAEX.



Día de la Mujer junto con la comunidad

El Teniente se desplegó por distintos puntos de la región para conmemorar con sus protagonistas tan relevante fecha.



Comunidad escolar Colegio San Lorenzo de Coya.



Centro de Salud Familiar (Cesfam) Gultro.



Voleibolistas de Coya.



Centro Comunitario de Salud Familiar (Cecosf) Población Dintrans, Rancagua.



Comunidad Escolar Colegio Bellavista de Coya.



Dirigentas vecinales de Alhué.



Centro de Salud Familiar (Cesfam) Doñihue.



A NIVEL CORPORATIVO

PTE FUE RECONOCIDA por sus avances en excelencia operacional

“Aquí tenemos un tremendo ejemplo de la potencia de seguir el sistema de gestión C+”, expresó el presidente ejecutivo, Octavio Araneda, durante la ceremonia en que el proceso de la Fundición Caletones fue destacado a nivel corporativo.

La Planta de Tratamiento de Escoria (PTE) de la Fundición Caletones fue reconocida a nivel corporativo por sus avances en excelencia operacional gracias al sistema de gestión C+, que la llevaron en 2021 a concretar un aumento de 10,4% de procesamiento respecto del plan inicial.

Desde la División Radomiro Tomic, el presidente ejecutivo de Codelco, Octavio Araneda, resaltó que la PTE logró “una puesta en marcha impecable, con un proceso que ha tomado un tiempo y en que tuvieron que afrontar muchas dificultades pero, siguiendo el método, lograron resultados”, para agregar que “aquí

tenemos un tremendo ejemplo de la potencia de seguir el sistema de gestión C+”.

Durante la ceremonia, Raimundo Riveros, superintendente de Flotación de Escoria, valoró la entrega de un reconocimiento que “es muy importante para nosotros, porque representa el trabajo de muchas personas”.

“Hay tres pilares fundamentales en este proceso: el trabajo en equipo, el compromiso e involucramiento de cada uno de los integrantes de la PTE y la comunicación entre todas y todos quienes integramos el área”, destacó.



Los logros de la PTE



Aspiración de ley de cola 0,6%

Disminución en **14%** respecto de 2020



100 ktms procesadas por sobre P1

Aumento de **10,4%** de procesamiento respecto del P1



Disponibilidad de bombas de relave 2% sobre aspiración 2021



PTE reconocida por su estándar de orden y aseo

Logramos en 2021 cumplir nuestras principales metas y aspiraciones, que fueron la ley de cola, productividad, seguridad y sustentabilidad.



El Teniente, Radomiro Tomic y Chuquicamata

El equipo de la Planta de Tratamiento de Escoria fue destacado por su "Constancia en el Propósito" con los buenos resultados en la ejecución del Plan de Implementación Táctica (PIT), con el que logró un aumento de 10,4% de procesamiento de escoria respecto del plan inicial.

También fueron reconocidos el equipo del Área Seca de Radomiro Tomic y los equipos de las Gerencias de Extracción y Lixiviación, Mina Rajo y Mina Subterránea de Chuquicamata.



El aporte de C+



“Participación activa”

“Conformamos un equipo joven, que creyó en esta metodología y participa activamente en los Diálogos de Desempeño, Resolución de Problemas y otras herramientas que nos llevaron a ser destacados el 2021 e incluso lograr un reconocimiento a nivel nacional, como el cuarto lugar en los premios Kaizen”.

Cristian Miranda Novoa, jefe de Unidad PTE.



“Estandarizar nuestra operación”

“C+ también nos ha servido para traer un orden de la Planta, desde el *housekeeping* hasta estandarizar nuestra operación, para que en todos los turnos los grupos trabajemos de la misma forma y cumplamos las metas que se nos proponen”.

Alfredo Flores, jefe de operaciones PTE.



“C+ nos ha unido como equipo”

“El C+ nos ha unido como equipo, desde la supervisión hasta los operadores y operadoras. Tener esa sinergia, ver que un grupo logró los objetivos apegándose a los estándares de proceso y haciendo las confirmaciones de rol pertinentes nos dio trazabilidad”.

Francisco Avendaño, ingeniero de proceso PTE.



“Mejoramiento continuo”

“Lo que más se destaca es el mejoramiento continuo y un cambio en operaciones. Llevo un año y medio y en ese lapso he aprendido bastante y he ayudado, como muchos de mis compañeros, a mejorar el proceso”.

Claudio López, operador PTE.



“Compañerismo y apoyo”

“Soy nueva en esto, vengo de cero y destaco el compañerismo del grupo ya que me han enseñado mucho y estoy agradecida de estar acá. Todos los días tratamos de ir mejorando, de ver las cosas que se pueden optimizar, y entre todos nos apoyamos”.

Carolina Céspedes, aprendiz operadora PTE.



“Logramos entre todos los resultados”

“El C+ nos hace parte de los DdD y nos hace responsables de comprometernos con los kpi, para lograr entre todos los resultados. El C+ ha influido positivamente ya que nos hace parte de los indicadores, y en nuestros cuadros de compromisos podemos comprometernos”.

Sebastián García, operador PTE.



“Aporte desde la puesta en marcha”

“Iniciamos la puesta en marcha de la planta con C+ y ha sido una estructura importante en la planificación. Aporta también en los traspasos de turno para manejar la misma información, y es un camino que pavimentó el hecho que lográramos nuestros objetivos en común como equipo”.

Manuel Gallardo, operador experto PTE.



“Ha permitido que nos organicemos”

“Ha permitido que nos organicemos, además de aportar protocolos de mejora como la Resolución de Problemas. Y posteriormente lo hemos plasmado en los estándares operacionales y lo hemos transmitido a los operadores, así que ha sido relevante”.

Francisco Gárate, jefe de operaciones PTE.



“Nos entrega todas las estadísticas”

“Nos entrega todas las estadísticas, tanto de la planta como de los equipos, los números del proceso de concentrado. Nos apoyamos generalmente en los 4 turnos al 100%, nos vamos entregando la información y ha sido muy importante para cada uno de los operadores”.

Ignacio Vargas, operador PTE.



La eficiencia energética necesita nuestro compromiso



VER VIDEO

En el mes de la Eficiencia Energética, El Teniente avanza para, desde la Excelencia Operacional, abrir espacios para la incorporación de nuevas tecnologías de energía sustentable en la DET y aportar a la reducción de emisiones de CO₂.

Como parte de los objetivos estratégicos de la División y las Metas de Sustentabilidad 2030 de Codelco, la Gerencia de Servicios está llevando una mesa de trabajo, que busca fomentar el uso eficiente de la energía, abrir espacios para la incorporación de nuevas tecnologías y aportar a la reducción de emisiones de CO₂.

Ingriz Arce Ortega, Superintendente de Energía y Suministros (I) explica que “tenemos la misión de integrar la Eficiencia Energética dentro de la cultura operacional de El Teniente, no tan solo desde la perspectiva de reducir costos, sino que también, ver a la Eficiencia Energética como resultado de la excelencia operacional en nuestros procesos y un aporte importante a nuestro compromiso de reducción de emisiones.”

Para la jefa de la Unidad de Innovación, Lorena Ferrada

Sepúlveda, “uno de los principales desafíos de la industria minera es la búsqueda de soluciones que nos permitan aumentar nuestra eficiencia energética y producir más con menos. Para asegurar esto debemos trabajar colaborativamente entre las distintas áreas para identificar y llevar a cabo los proyectos que nos aseguren una minería más verde, limpia y amigable con el medio ambiente.”

El PIT (Plan de Implementación Táctica) de Energía Sustentable está conformado además por profesionales de la Gerencia de Sustentabilidad y Asuntos Externos, Dirección de Innovación, Excelencia Operacional y Proyectos.

Uno de los objetivos es posicionar a la Eficiencia Energética dentro de la Excelencia Operacional y estar en línea con los objetivos corporativos de realizar una gestión eficiente de la energía.

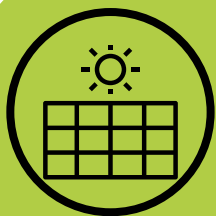


Las palancas del PIT de Energía Sustentable



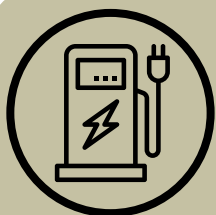
Eficiencia Energética

Integrar un Sistema de Gestión de Energía en la DET y reducir el consumo energético en un **1%** en el corto plazo.



Autogeneración

Desarrollar el potencial Solar de la DET (+100MWp), implementar puntos de generación solar en Rancagua y prestar servicios de instalación de autogeneración a baja escala en la División.



Transición a Energéticos menos contaminantes (H₂)

Involucrar a la DET en los desarrollos de Hidrógeno con pilotos a pequeña escala y reducir el uso de combustibles fósiles mediante transición a energéticos con menores emisiones.



Champion

Ingriz Arce, Superintendencia de Energía y Suministros.

iarce002@codelco.cl



¿Qué es la eficiencia energética?

Este concepto surge en el año 1998 en la Primera Conferencia Internacional de Eficiencia Energética, como una forma de hacer frente al posible agotamiento de las fuentes de energía fósil. Se define como el uso correcto y eficiente de la energía, cuya finalidad radica principalmente en reducir la cantidad de energía requerida para proporcionar productos y servicios que contribuyan en la protección del medio ambiente.



¿Qué es la energía?

Es la capacidad que tienen los cuerpos para realizar trabajo y producir cambios en ellos mismos, ya sea en forma de calor, luz, movimiento, etc.



¿Qué es la sustentabilidad?

Es un proceso que tiene como objetivo encontrar un equilibrio entre el medio ambiente y el uso de los recursos naturales, es decir, se busca que la sociedad haga un uso consciente de los recursos, sin llegar al punto de no retorno (agotarlos o exceder su capacidad de renovación).

5 de marzo

Día mundial de la eficiencia energética

Simple medidas con las que puedes aportar al cambio



Mantener tu correo libre de Spam y correos innecesarios

Cada e-mail genera **10gr de CO2 anuales**, que se emiten a la atmósfera por la energía que consumen los servidores de datos. El **2%** del consumo energético mundial se da por este concepto.



Evita los consumos vampiros

Desenchufa los dispositivos electrónicos que no estés utilizando.



Sello de eficiencia en electrodomésticos

Elige electrodomésticos cuyo etiquetado energético sea Sello A.



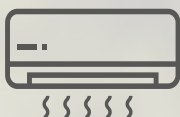
Utiliza luminaria LED y apaga las luces que no utilices

Aprovecha la luz natural e innova controlando con temporizador las horas de encendido/apagado de luces. El 15% del consumo energético mundial corresponde a iluminación.



Ciclos de lavado

Lava tu ropa en lavadora con carga completa.



Aire acondicionado

Sé eficiente con el aire acondicionado, evita las fugas frío/calor y fija la temperatura del aire acondicionado a 26°C en verano y 21°C en invierno.



300 autotest de antígenos para Bomberos de Olivar



El Teniente, como parte de su plan “Juntos nos cuidamos”, aportó los exámenes que fortalecen la detección temprana del Covid-19.

Ante el incremento de contagios por Covid-19 en la región de O'Higgins, Codelco División El Teniente inició una campaña para potenciar la detección temprana del Covid-19 entre voluntarios de Bomberos, con la entrega de 300 kits de autotesteo de antígenos para integrantes de las 3 compañías de Olivar.

El director de Desarrollo Comunitario de la empresa cuprífera, Cristián Sanhueza, explicó que “en el marco del programa **Juntos nos cuidamos** y como empresa que es parte de la región, el entorno y sus comunidades tienen gran relevancia para El Teniente. En ese contexto queremos aportar a la protección de quienes integran los organismos de emergencia, de primera línea, como Bomberos”.

“Agradecemos el aporte de Codelco a los cerca de cien voluntarios

de las 3 compañías de Olivar. Estos insumos son primordiales en medio de la contingencia sanitaria porque nos dan la tranquilidad de saber rápidamente el estado de los bomberos y sus familias. Una vez más, El Teniente está presente tal como ha sido en estos dos años de pandemia”, dijo Rodrigo Muñoz Suárez, superintendente del Cuerpo de Bomberos de Olivar.

La voluntaria Camila Campos destacó que “para nosotros es muy importante contar con estos elementos porque nos dan seguridad y tranquilidad para acudir a las emergencias”. Su compañero Jorge Valdivia comentó que “estamos expuestos a los contagios al trabajar con personas y esta herramienta nos sirve para potenciar los protocolos que tenemos y a cuidarnos de mejor manera”.

Subsecretaria de Salud destacó a El Teniente

Tras recorrer el centro de tests de antígenos y el vacunatorio que funcionan en el estadio El Teniente, la subsecretaria de Salud, María Teresa Valenzuela, destacó el aporte que ha hecho Codelco como uno de los protagonistas de las acciones en la lucha para enfrentar al Covid-19 en la región de O'Higgins.

“Contar con las instalaciones que hay en este estadio y que están al servicio de toda la comunidad, la verdad es que es un ejemplo. Lo destaco y ojalá que en todas las regiones se desplegaran actividades de esta naturaleza y en las que el compromiso es dar lo mejor por la salud de la población”, dijo la subsecretaria



Ficha N°5

Rana de Pecho Espinoso de la Parva

Alsodes tumultuosus



Estado: En Peligro según el Reglamento de Clasificación de Especies de Chile. Prohibido en todo el territorio nacional tanto su caza como su captura.

Anfibio de ojos grandes y prominentes, pequeño habitante de esteros y riachuelos cordilleranos de aguas de deshielos, ha sabido adaptarse a la altura, al frío invierno y a la nieve. Se esconde bajo las piedras del río y en cavidades del barro, y es durante la noche, que sale de su escondite y se posa a cantar sobre las rocas.

Muchas veces inadvertida, esta ranita al igual que otros anfibios, es altamente sensible a los cambios de su entorno y su presencia es un indicador de salud de la naturaleza. Es endémica, lo que significa que vive solo en Chile, y además en solo ciertos lugares específicos como quebradas húmedas ya que dependen del medio acuático.

Amenazas

Presencia de basurales clandestinos y vertimiento de aguas contaminadas en su zona de refugio tales como quebradas, vegas y ríos.

¿Dónde ver a la ranita de pecho espinoso?

Se le conoce poco, es escasa y difícil de avistar, de reducida distribución, vive recluida en unas pocas quebradas en la zona andina de Santiago, y recientemente se ha avistado en el Cajón del Río Blanco, en Hacienda Los Perales, territorio perteneciente a nuestra División.

¿Qué hago si me encuentro con una Ranita?

Tu acción puede ser clave, si avistas uno de estos animales, comunícate de forma inmediata con la Dirección de Medio Ambiente de la Gerencia de Sustentabilidad y Asuntos Externos.

- Recuerda identificar el lugar de avistamiento.
- Si no está herido y no está en riesgo, mantenla en su hábitat cercana al agua, requieren de ella para sobrevivir.
- No tocar ni manipular, con nuestras manos podemos transmitirles enfermedades a su piel.

Tu reporte oportuno puede socorrer justo a tiempo y movilizar acciones de rescate, posibles de salvar una vida animal.

Milenka Gjakoni
mgjak001@codelco.cl / +56 9 89058178



Fotografía: Diego Ramírez

LOS 5 COMPROMISOS AMBIENTALES



MENOR HUELLA DE CARBONO



MENOR HUELLA HIDRICA



ECONOMÍA CIRCULAR



NUEVO ESTÁNDAR EN DEPÓSITOS DE RELAVES



DESARROLLO DEL TERRITORIO CON VALOR SOCIAL

ACTUALIZACIÓN ESTRATEGIA COVID-19



Trabajadores propios y colaboradores con síntomas dentro del área industrial



Trabajadores propios y colaboradores con síntomas fuera del área industrial



Trabajadores propios y colaboradores alerta Covid o contacto cercano

