

Ret

Revista El Teniente

25
Febrero
2022

Año 53
Nº 2.494



50 años
POR CHILE



MANTENCIÓN GENERAL FU 2022

MÁS ALERTAS QUE NUNCA



PAG. 4



PAG. 10

LA DIVISIÓN REFLEXIONA
TRAS 4 ACCIDENTES EN
LOS PRIMEROS 47 DÍAS
DEL AÑO



PAG. 14

LA MINA POTENCIA
LA MIRADA 360°
EN SEGURIDAD



PAG. 28

PARTE LA
CAMPAÑA DE
LIDERAZGO
AMBIENTAL 2.0



Comenzó la entrega de kits de autotesteo a trabajadores (as)

En medio de la alta positividad regional, que ha llegado hasta el 47% diario, El Teniente comenzó la distribución del material que permite realizar test rápidos de antígeno en su círculo familiar para la detección temprana del Covid-19.



El miércoles 23 de febrero, la tasa de positividad de los exámenes Covid-19 alcanzó el 43,7% en la región O'Higgins y los casos activos superaron los 5 mil. En ese escenario complejo, El Teniente comenzó la entrega de kits con cinco unidades de autotesteo a trabajadores (as), priorizando al personal con actividades presenciales.

Los insumos, que aportan a la detección temprana del coronavirus en el círculo familiar y que se pueden utilizar en el hogar, de manera voluntaria, y bajo circunstancias de emergencia, ya fueron distribuidos en las plantas de Filtros; Cal; Tratamiento de Escorias (PTE); y Fusión y Conversión (FUCO).

Ignacio Henríquez, médico director de Vigilancia Epidemiológica

de la División, recordó que los kits “no reemplazan en ningún caso el esquema de búsqueda de la empresa, pero ayuda a ampliar el radio de detección y a proteger a nuestras familias”.

“La muestra se realiza mediante un hisopado nasal que mide directamente la presencia del virus y su resultado tarda entre 15 a 20 minutos para estar listo”, recordó Henríquez.

Editorial

Alerta en seguridad

**ESCUCHAR
EDITORIAL**

El inicio de 2022 nos deja con una sensación amarga y preocupante en materia de seguridad: en los primeros 47 días de este año registramos en nuestras faenas 4 accidentes con tiempo perdido (ACTP), dos más que los ocurridos en el mismo período del año pasado. Se trata de una situación que nos duele, porque afecta a compañeros de trabajo, y que nos pone en alerta como organización.

Debemos retomar el control y debemos hacerlo con urgencia. Si el año pasado fuimos capaces de alcanzar 5 meses sin ACTP, 150 días en que ningún trabajador o trabajadora, de dotación propia o colaboradora, sufrió daños mayores a su salud ¿por qué en este inicio de temporada no podemos hacer nuestras labores de manera impecable y segura?

En estos primeros meses, los accidentes han estado relacionados con distracciones, por no estar atentos a nuestro entorno. Perdimos la mirada en 360 grados cuando realizamos una tarea.

Llamo a cada uno de ustedes a elevar la presencia en terreno, a desplegar liderazgos potentes, integradores y de acompañamiento a los equipos y al necesario y perentorio involucramiento de la supervisión y de los administradores de contrato, tanto propios como de empresas colaboradoras.

Cada uno de los que trabajamos en El Teniente tenemos la obligación y la responsabilidad de que toda actividad que se haga en las áreas, más allá del lugar que ocupemos en la estructura organizacional, se ejecute de manera segura y cumpliendo todos los estándares y procedimientos.

Tenemos las herramientas disponibles, contamos con equipos humanos y de trabajo valiosos, con la experiencia y el talento necesarios para hacer que las cosas se realicen como corresponde. La reflexión debe ser un ejercicio permanente al enfrentar una tarea. Solo hace falta disciplina y que siempre, al inicio de cualquier actividad, evaluemos

Llamo a cada uno de ustedes a elevar la presencia en terreno, a desplegar liderazgos potentes, integradores y de acompañamiento a los equipos y al necesario y perentorio involucramiento de la supervisión y de los administradores de contrato, tanto propios como de empresas colaboradoras.

y tengamos plena conciencia de las condiciones que nos rodean. No correr ningún riesgo.

Reitero mi solicitud e invitación: necesito de ustedes un liderazgo efectivo, con capacidad de relacionamiento, empático, que genere confianzas y que sea capaz de compartir objetivos claros y un compromiso real y masivo hacia una cultura preventiva en seguridad.

El involucramiento personal es un factor crítico de éxito en el cuidado de la vida y la salud de las personas y eso les pido y espero de cada uno de ustedes.

Afectuosamente,

Andrés Music Garrido
Gerente General
Codelco División El Teniente



MANTENCIÓN GENERAL FU 2022

MÁS ALERTAS QUE NUNCA

Desde el 26 de febrero Caletones detendrá el 50% de sus instalaciones para tareas de mantenimiento, en un desafío en que cada integrante del área aportará para fomentar el cuidado de los trabajadores y trabajadoras. **Objetivo: Cumplir el plan sin sufrir accidentes con daños a las personas.**



“

Estamos todas y todos alineados con el gran objetivo de no sufrir accidentes, que es el único resultado que nos permitirá sentirnos exitosos, más allá de cumplir con el programa. Para ello contamos con la motivación y el compromiso de cada trabajador y trabajadora”.

Andrés Bobadilla, superintendente de Mantenimiento Fundición.

El sábado 26 de febrero, a las 16:00 horas, la Fundición Caletones detendrá el 50% de sus instalaciones para dar inicio a la Mantención General Anual (MGA) 2022, en que el objetivo principal es que ningún trabajador o trabajadora, propio y de empresas colaboradoras, sufra accidentes con tiempo perdido.

“Tenemos un gran desafío. El año pasado tuvimos un mantenimiento exitoso desde el punto de vista de logros, porque cumplimos en seguridad, en plazos, en los alcances y en costos. Y nuestra misión hoy es volver a estar a la altura y superarnos”, resalta Andrés Bobadilla, superintendente de Mantenimiento de la Fundición.

Durante 25 días, todo el personal propio de Caletones más una dotación extra perteneciente a 42 empresas que llegarán al área exclusivamente para esta tarea, intervendrán la línea de las Plantas de Fluosólido, el Convertidor Teniente 1, la Planta de Ácido N°2 y las plantas de Manejo de Gases.

Además, desde el 7 de marzo habrá una detención

completa de la Fundición para tratar procesos comunes a toda la gerencia, que posibilitarán contar con instalaciones seguras para buscar las metas productivas del año.

Mirada 360 grados

Alexandra Alcayaga, directora de Seguridad Superficie, resalta el trabajo hecho con las empresas colaboradoras para que sus integrantes se sumen a la mirada preventiva de El Teniente, en especial cuando las tareas de la MGA implican riesgos críticos que deben ser controlados.

“La bienvenida a los trabajadores y trabajadoras puso énfasis en valorar el trabajo que realizarán para Caletones y el orgullo que deben sentir por ser parte de este desafío. Buscamos que cada uno viva su seguridad en 360 grados, con disciplina, autocuidado, planificación, buena comunicación y trabajo en equipo”, señala.



Compromiso con una **MGA impecable**



“La idea es replicar lo que se hizo en el 2021, con una mantención en los tiempos y con resultados de seguridad excelentes, sin accidentes ni mayores contagios Covid”.

Cristian Marchant, mecánico experto Fundición.



“El principal valor es la seguridad. Podemos cumplir todas las metas de mantenimiento, pero si se nos accidenta alguien, eso al final no va a contar”.

Juan Chávez, mantenedor mecánico experto Planta de Ácidos.



“Como dueños de casa, cada uno de nosotros tiene asignada un área y el rol que cumpliremos es posibilitar en terreno que esta mantención se realice sin accidentes”.

Pedro Vera, mantenedor mecánico Fundición.



“Hemos pasado por varias mantenciones y rescatamos los aprendizajes para aportar a que cumplamos con las metas, preocupándonos sobre todo de la seguridad y el cuidado de la gente”.

Christian Finschi, mantenedor experto Planta de Limpieza de Gases.



“Lo principal es que no tengamos accidentes y que aprovechemos la oportunidad de hacer una buena mantención, para que los dos próximos años se desarrollen en óptimas condiciones”.

Felipe Gutiérrez, jefe de área mantenimiento mecánico LIGA.



“La buena comunicación es fundamental para lograr que nadie se accidente. Llevamos mucho tiempo, somos como una familia, y hay que aprovechar esa cercanía para fomentar el cuidado en terreno”.

Macarena Méndez, prevencionista de riesgos empresa Faymex.



“El grupo, las charlas diarias que dan los prevencionistas, la motivación por el autocuidado nos impulsan a hacer un buen trabajo, con el objetivo de llegar sanos a casa para estar con la familia”.

Richard Leeson, maestro primera Faymex.



“Contamos con todos los elementos de seguridad y las herramientas en perfecto estado para el trabajo, con el objetivo de aportar a un mantenimiento impecable en que nadie resulte accidentado”.

Carlos Bracho, maestro mecánico Faymex.



“La clave es que todos somos prevencionistas: uno mismo elige cómo ejecutar las tareas. La empresa nos entrega todos los recursos para cuidarnos y de nosotros depende no accidentarnos”.

Miguel Angel Cortés, soldador calificado Faymex.

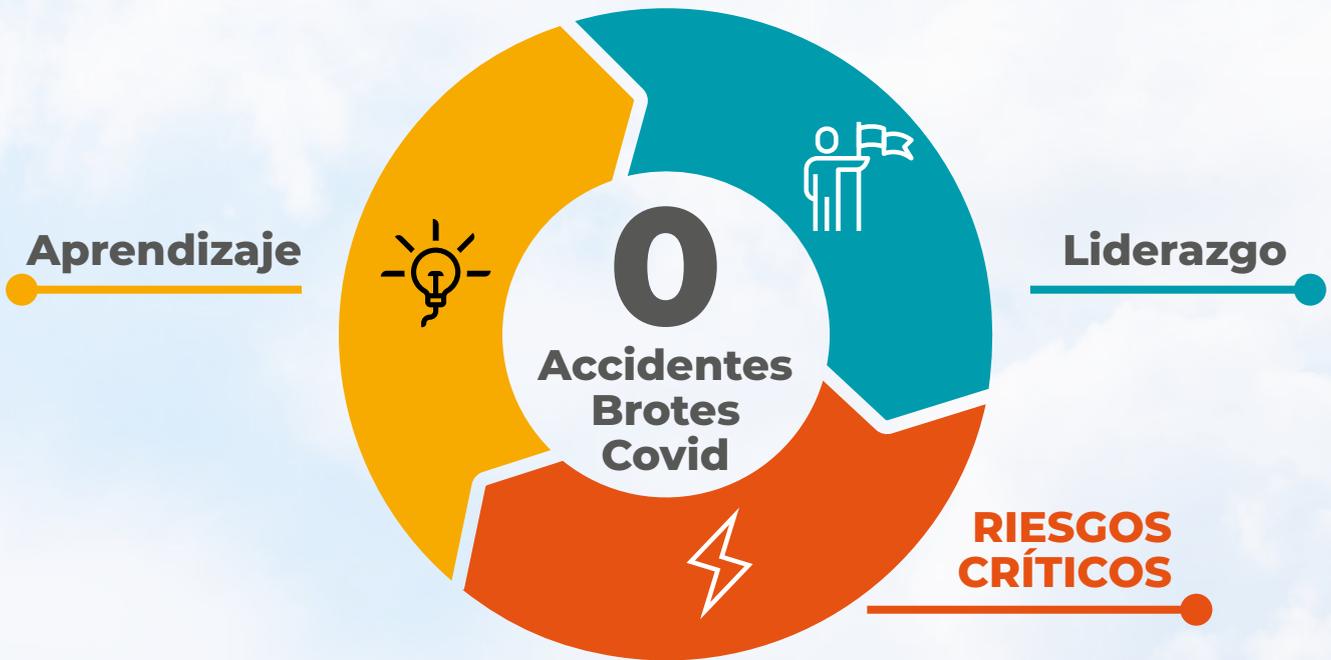


“La clave es que cada trabajador(a) utilice los elementos de protección y cumpla los estándares. Y estaremos siempre en terreno ayudando y corrigiendo si es que vemos alguna desviación”.

Camila Valencia, auxiliar equipo Covid Faymex.



Focos de Seguridad



Pilares estratégicos

 <p>Riesgos Críticos</p> <p>Revisión y actualización de IPER, Procedimientos y Estandares C+ Confirmación de Procesos Críticos. Verificación de Controles de RC.</p>	 <p>Liderazgo</p> <p>Sello GFUN: identidad, pertenencia, participación, Disciplina Operacional, trabajo en equipo y colaborativo con Eecc. Propósito común. Despliegue en terreno de Gerentes, Ingenieros Residentes en el control de las actividades.</p>	 <p>Aprendizaje</p> <p>Taller de aprendizaje de accidentes MG años anteriores. Conversatorio con involucrados en N1 y gestión de cierre inmediato. Fichas Técnicas y Alertas de Seguridad.</p>	 <p>Cultura de excelencia</p> <p>Gestión de Ingreso Seguro de Contratos nuevos. Confirmación de Estándares Seguros C+, Confirmación de Rol y Procesos para actividades rutinarias de baja complejidad.</p>
--	--	---	--



Pilares MGA FU 2022



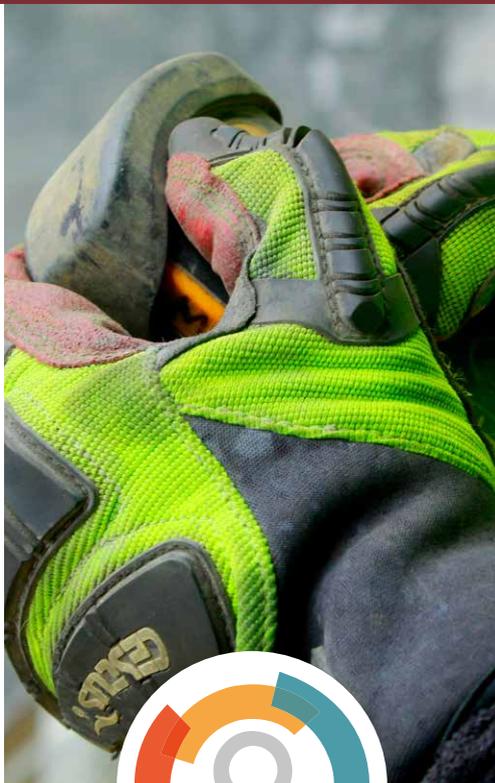
Alcances



Se intervendrá **una línea de proceso por 25 días** (CTI+PLG2) y se realizará una **detención total de la fundición por 6 días**.

La detención por mantenimiento contempla las siguientes plantas y equipos mayores:

Detención completa de la Fundición	>	6 días
Convertidor Teniente 2	>	6 días
Planta de Limpieza de gases 1	>	6 días
Convertidor Teniente 1	>	25 días
Planta de Limpieza de gases 2	>	25 días
Manejo de gases (MAGA)	>	25 días
Planta de Secado 2	>	15 días
Planta de Secado 3	>	15 días
Planta de Oxígeno 3	>	6 días
Rueda de moldeo Twin	>	6 días
Rueda de moldeo RM28	>	25 días
Grúas y redes Fundición	>	6 días



DAMOS TODO POR LA SEGURIDAD

Luego de sufrir 4 accidentes con tiempo perdido en lo que va del 2022, El Teniente detuvo sus operaciones a inicio de turno para rescatar aprendizajes y reforzó la presencia de la supervisión en terreno, con el objetivo de que ningún trabajador o trabajadora sufra daños mientras cumple sus funciones.

El propósito de El Teniente es dar todo por Chile y así contribuir, con el esfuerzo de cada integrante, a otorgar recursos al país cuando más lo necesita luego de dos años de pandemia. Para lograrlo, es fundamental que la producción sea segura y que ningún trabajador o trabajadora, propio o de empresas colaboradoras, se accidente mientras realiza sus labores.

Luego de sufrir 4 accidentes en los primeros 47 días del año, "Damos todo por la Seguridad" debe

ser la premisa que acompañe estos esfuerzos por cumplir los desafíos productivos, según recalca la gerenta del área, Daniella Pizarro.

"Nos reunimos con las distintas áreas y estamentos para generar una alerta y a la vez tener un conversatorio que nos permita recoger la percepción de en qué hemos sido exitosos y qué tenemos que reforzar para que los esfuerzos para cumplir las metas productivas lo llevamos a la prevención. En este 2022, Damos todo por la Seguridad", manifestó.

Reflexión y aprendizaje



El Teniente detuvo sus operaciones a inicio de turno desde las 00:00 horas del martes 15 de febrero para reflexionar en torno a los eventos registrados e involucrar a toda la organización, en una actividad donde los jefes y jefas de turno compartieron cuáles son las actitudes o comportamientos a reforzar por parte de la supervisión y los trabajadores (as).

Potenciar la comunicación

Desarrollar una escucha activa

Acompañar al trabajador (a)

Potenciar la concentración

Evitar la doble presencia

No bajar la guardia ante el Covid

Cuidar la salud mental, preguntarle al trabajador (a) cómo se siente

A su vez, la supervisión se comprometió a reforzar la presencia en terreno, tarea a la que deberán sumarse las y los líderes de las empresas colaboradoras.

“Necesitamos el involucramiento de la alta dirección de las empresas colaboradoras, por lo tanto mi petición es que estén presentes en terreno y que, si tienen gente en turnos especiales, estén acá acompañando a sus trabajadores y trabajadoras para fomentar la prevención”, resaltó la gerenta de Seguridad y Salud Ocupacional.

Además, la reflexión se repitió el martes 22 en la Gerencia de Plantas y el miércoles 23 en la Gerencia de Minas, para continuar en el resto de las áreas operativas.



“

Debemos retomar el control para no sufrir nuevos accidentes con daño a las personas. Eso significa mucho terreno, un liderazgo potente y el involucramiento de la supervisión, tanto propia como de las empresas colaboradoras”.

Daniella Pizarro, gerenta de Seguridad y Salud Ocupacional.



¿Qué nos pasó en este inicio de año?



EN LOS PRIMEROS **47 DÍAS DEL 2022** HAN OCURRIDO

4 ACCIDENTES CON TIEMPO PERDIDO



03/01

BERLIAM / GPTA

Al momento de desmontar media luna en Estandpipe de maquina de flotación, ésta cae y golpea pie izquierdo del trabajador.



24/01

MCLEAN / GFUN

Mientras se realizaba tarea de soltar material con herramienta, se desprende acreción desde el interior que golpea pie derecho del trabajador.



13/02

CODELCO / GMIN

Trabajador pasa por sobre acopio de material y Rises, tropezándose y golpeando su antebrazo izquierdo.



16/02

ULTRAPOLY/GPTA

En labores de desarme de chancador, trabajador que se encontraba en parte superior de este (corona), al apoyarse en el equipo se atrisiona dedo índice.



¿Qué se repite en cada accidente?

- Falta de planificación
- Supervisión ausente o deficiente
- Trabajadores con baja experiencia laboral o perfil no acorde con la tarea
- Empoderamiento rol del dueño del área



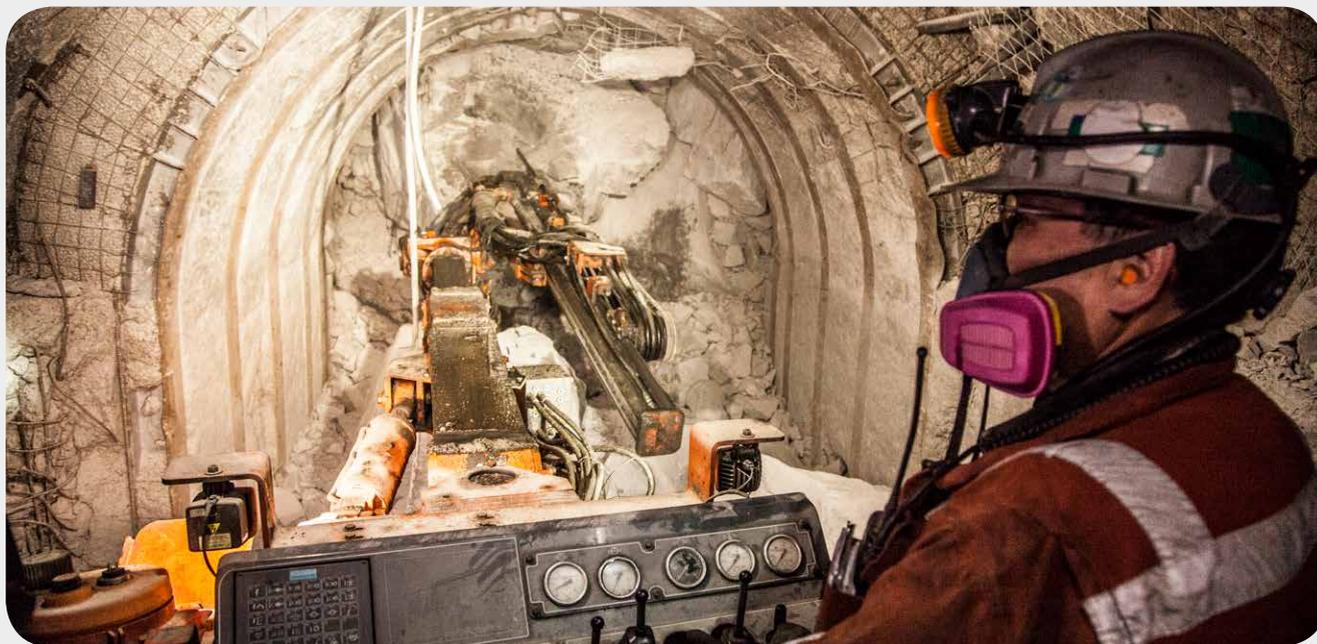
¿Qué debemos revisar?

- Programa de vacaciones y teletrabajo
- Presencia en terreno de la supervisión
- Planificación de las tareas rutinarias
- Las condiciones del entorno (mirada 360°)



Enero 2022

¿Cómo Vamos Codelco?



Corporativo

El Teniente



PRODUCCIÓN

-11%

Bajo la meta

-4,7%

Menor producción debido a una menor recuperación.



COSTO C1

15,1%

Bajo la meta

19,6%

Mayor costo C1 debido a menor crédito por subproducto y menor producción.



COSTO C3

14,5%

Bajo la meta

7,5%

Mayor costo C3 debido a menor crédito por subproducto y menor producción.



La Mina se pone en alerta y potencia la mirada 360°



El gerente del área, Rodrigo Andrades, encabezó la reflexión de seguridad en la que llamó a la organización a estar alertas y observar todas las variantes del entorno antes de iniciar una tarea. “Los accidentes han estado relacionados con distracciones”, les comentó a trabajadores y trabajadoras.

En la Mina hay autocrítica y están en alerta para evitar la ocurrencia de accidentes. “Llevamos 54 días del año y los resultados no han sido los óptimos ni a nivel divisional ni a nivel de la gerencia”, les dijo Rodrigo Andrades, gerente del área, a trabajadores y trabajadoras que, vía Teams, participaron en la reflexión de seguridad realizada el pasado 23 de febrero.

Por segunda vez en el año, las tareas se detuvieron para que en la llamada “Hora de la seguridad”, la organización analizara los accidentes ocurridos en lo que va del 2022 (ver recuadro).

El gerente de Minas llamó a reforzar la mirada en 360 grados, que pide estar siempre alerta a las condiciones del entorno. “Los accidentes han estado relacionados con distracciones por no

estar atentos a nuestro entorno. Hemos perdido la mirada 360 cuando realizamos una tarea y en la mina las distracciones cuestan caro. Acá se manejan equipos de alto tonelaje, piezas pesadas en los talleres, entre otros, y cualquier distracción puede significar un evento grave”, dijo.

“La seguridad está siempre por delante y cuando tenemos desviaciones en seguridad es fijo que

tenemos desviaciones en conductas Covid y en la producción. De seguir con los números que llevamos en el comienzo del 2022, no vamos a tener los buenos resultados y reconocimientos del 2021. Este equipo está para lograr las metas y hay que retomar la senda del año pasado y conseguir el objetivo de erradicar los accidentes”, agregó Andrades.

Katherine Feliú, superintendente de Servicios a la Minería, recordó que “vamos en la octava semana del año y al menos en cinco semanas hemos tenidos eventos relevantes. Hay que darse el tiempo para tener una buena planificación de la tarea porque el no realizarla de forma óptima nos ha costado eventos. La evaluación de riesgos es lo que nos permite hacer una buena planificación”.



Cualquier actividad que nos encontremos en la mina tiene que tener una mirada crítica. No debemos hacer vista gorda y sentirnos responsables de cada tarea que se hace en el área más allá de nuestra estructura organizacional como superintendencia. Tenemos que verla como gerencia de Minas”.

Katherine Feliú, superintendente de Servicios a la Minería.

En los primeros 53 días del 2022 han ocurrido **5 eventos relevantes en la Mina**



06/01

**Codelco/STP
Pilar Norte**

Mientras cargaba APD 1500, al sacar la barra se larga material generando polvo ambiental, dificultando la visibilidad y no logrando escapar golpeándose el tórax.



19/01

**Ferrostal/STP
Teniente 7**

Trabajador al abrir portalón de camioneta, la pértiga que se encontraba sujeta a éste, golpea la cara del trabajador (efecto látigo).



03/02

**Codelco/STP
Esmeralda
Producción**

Trabajador al subir a equipo LHD se golpea con bisagra en rodilla derecha.



13/02

**Codelco/CTP
Reno Sub 6**

Trabajador pasa por acopio de material y RIses, tropezándose y golpeándose antebrazo izquierdo.



20/02

**Codelco/ESSL
Esmeralda
Producción**

Al realizarse extracción de mineral en C-53 Bloque 2, operador advierte desprendimiento de mineral en Z-50Hw y da aviso de inmediato a su supervisor.



Pablo Gándara, gerente de la Cartera de Proyectos:

“Trabajamos en conjunto para hacer factible el futuro de El Teniente”



El ejecutivo de la Vicepresidencia de Proyectos analiza los avances de las tres grandes minas que posibilitarán que la División extienda su vida productiva por al menos 50 años, destacando que la labor en equipo permitirá cumplir con los plazos de una obra “única en el mundo”.

“Estamos haciendo todo lo técnicamente factible, con equipos profesionales de primer nivel, apoyados por expertos internacionales, con el objetivo de sacar adelante un proyecto único en el mundo”, señala Pablo Gándara, gerente de la Cartera de Proyectos El Teniente, para resumir cómo se avanza en un camino cuyo primer hito es el inicio de producción de Andes Norte.

El ejecutivo de la Vicepresidencia de Proyectos (VP) destaca que, al tratarse de las obras que extenderán la vida productiva de la División por al menos 50 años, existe un trabajo conjunto que se reforzó con la creación de la Gerencia de Alista-

miento Operacional de El Teniente.

“Hay un grado de conectividad y de involucramiento bien grande. Una de las ventajas de esta cartera es que sus líderes principalmente vienen de El Teniente, entonces existe un importante nivel de fiato y de confianza que permite que los procesos técnicos y de gestión sean muy bien llevados por los equipos”, comenta.

Continuidad operacional

Pese a los efectos del Covid en los dos últimos años, a los que se suman las condiciones geotécni-

cas propias de una construcción en el nivel más profundo del yacimiento (cota 1.700 MSNM), Pablo Gándara valora que la continuidad operacional en la construcción permite aspirar a que la principal mina del proyecto, Andes Norte, inicie su producción en diciembre de 2023 o inicios de 2024.

“Estamos calibrando todas esas incertidumbres, el 2021 fue un año en que los rendimientos que esperábamos tuvieron cierto nivel de impacto, pero lo importante es que mantenemos continuidad operacional y que, a diferencia de otros grandes proyectos en el país, no enfrentamos ninguna detención mayor”, indica.



“

Estamos todos abocados, en conjunto, para dar inicio a estos proyectos tal como está planificado y hacer factible el futuro de la operación de El Teniente, con lo que ello representa tanto para la región como para el país desde el punto de vista del aporte a nuestra sociedad”.

Pablo Gándara, gerente de la Cartera de Proyectos El Teniente, VP.

Aprendizaje para cumplir plazos

El gerente estima que 2022 es un año clave para los nuevos proyectos que cambiarán la forma en que opera El Teniente, donde se aplicarán los aprendizajes de un proceso que ha superado distintas dificultades.

“Estamos haciendo las cosas bien, con tiempo, de una manera proactiva y colaborativa. Esto tiene mucho que ver con las lecciones aprendidas de proyectos anteriores en El Teniente y en la VP, como el caso de Chuqui Subterráneo, que nos mostraron que el Alineamiento Operacional requiere ser muy planificado y tempranamente activado, tal como lo estamos haciendo hoy con la División”, expresa.

“Estamos haciendo todos los esfuerzos, buscando todas las soluciones, generando innovaciones y alternativas para mitigar los problemas que nos surgen. Lo importante es que cuando han aparecido como desafíos los hemos enfrentado de la mejor forma y de todos hemos salido exitosos”, agrega.



“

Trabajamos de la mano, somos socios estratégicos con El Teniente. Mucha gente del proyecto trabajó anteriormente en la División, entonces ha fluido mejor este nexo para un proyecto en conjunto que busca dar continuidad a un negocio clave para la región y el país”.

Patricio Tobar, gerente del proyecto Andes Norte.

La etapa final de Andes Norte

Patricio Tobar, gerente del proyecto Andes Norte, destaca los avances pese a las dificultades que representa construir en profundidad, donde aumenta la actividad sísmica y con ello los riesgos que hay que controlar.

“En muchos casos hemos estado en el borde del conocimiento y debimos incorporar ayuda y asesores internacionales para definir metodologías constructivas y darle viabilidad al proyecto. Pero seguimos en tierra derecha en la construcción de esta mina de 35 mil toneladas, que debemos tener en producción a fines del 2023 o inicios del 2024”, señala.

La construcción de la mina presenta un avance importante y ahora hay que centrarse en la fase de infraestructura, con obras civiles, eléctricas, tecnología y automatización, mientras se sigue trabajando en el nuevo sistema para el transporte del mineral, que implica túneles y una correa transportadora de 12 kilómetros y de alta capacidad.

“Nos quedan 1.300 metros de los 9 kilómetros del Túnel Correa, que son dos pilares de 700 y 600 metros, pero es la etapa más difícil debido a las condiciones del macizo rocoso. Ha sido complejo, con mucha sísmica y saneamiento. Pero hemos avanzado sin accidentes y esperamos cumplir con lo proyectado”, declara.

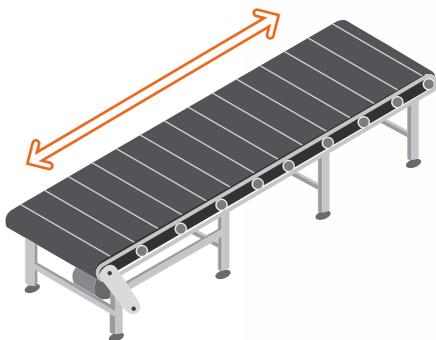
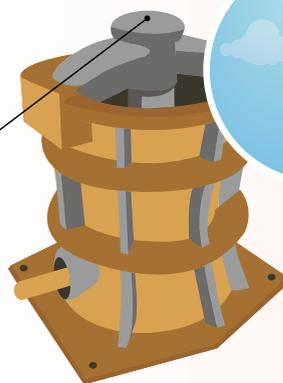


La Cartera de Proyectos

ANDES NORTE (EX NUEVO NIVEL MINA)

Tendrá una caverna de **110 metros de altura**, equivalente a una **Torre Entel** que contendrá el chancador primario

CHANCADOR



La principal fuente de alimentación de la planta será una correa transportadora de **12 km de largo**

QUEBRADA TENIENTE

ANDESITA

CORDILLERA DE
LOS ANDES

MINA EL TENIENTE

CUERPO CENTRAL

NIVEL ACTUAL
DE PRODUCCIÓN

SECTORES EN
OPERACIÓN

NIVEL INTERMEDIO -
COTA 1.900 MSNM EN
CONSTRUCCIÓN

NIVEL MÁS PROFUNDO
- COTA 1.700 MSNM EN
CONSTRUCCIÓN

TENIENTE
PROFUNDO

DIAMANTE



4 mil litros de alcohol gel para Olivar y Doñihue



El Teniente está reforzando el apoyo a la comunidad a través del Plan de Acción Preventivo “Juntos nos Cuidamos” implementado desde el inicio de la pandemia.

En medio del complejo escenario sanitario que vive el país y la región de O'Higgins, el trabajo preventivo del plan de Codelco “Juntos nos cuidamos” no se detiene y El Teniente se desplegó en Olivar y Doñihue para la entrega de 4 mil litros de alcohol gel y seguir apoyando a la comunidad frente al Covid-19.

Germán Sandoval, gerente de Sustentabilidad y Asuntos Externos de El Teniente, planteó que “estamos comprometidos con nuestras comunidades vecinas y el apoyo para reforzar la prevención que permitirá seguir enfrentando la pandemia entre todos y todas. La División actualmente está apoyando a la región con 35 mil test de antígenos y ha dispuesto en su estadio de un vacunatorio y un centro de testeo para la detección rápida de Covid”.

La alcaldesa de Doñihue, Pabla Ponce, destacó el trabajo conjunto con la cuprífera y recordó que “Co-

delco siempre nos ha apoyado y su aporte, durante la pandemia, ha sido constante. Hoy, todas las comunas de la región de O'Higgins estamos en una situación compleja y valoramos esta entrega que nos sirve para aportar estos insumos a los funcionarios de la salud, la educación y de otras dependencias municipales que tienen trato directo con nuestros vecinos y vecinas”.

“Estamos agradecidos de que Codelco, una vez más, apoye a la comunidad de Doñihue y de este aporte que beneficia directamente a los centros de salud familiares (Cesfam). En medio de las complicaciones que ha traído esta ola de contagios por Covid-19 contar con más elementos de protección personal es un aporte que nos motiva a los funcionarios de la salud a seguir batallando en esta pandemia”, agregó Ignacio Toledo, director del Cesfam de Doñihue.

¿Sospechas que tú o un miembro de tu familia tiene Covid-19?

Considerando que sobre el 90% de los contagios de Covid 19 se producen en el ámbito social y familiar, Codelco te entregará cinco kits para autodiagnóstico de emergencia, de aplicación voluntaria, para que uses en tu hogar.



El resultado del test se obtiene de una muestra desde ambas fosas nasales. Para la correcta aplicación del test accede al video a través del código QR.

Ten en cuenta los siguientes aspectos:



El test es voluntario.



Se priorizará la entrega a los trabajadores con trabajo presencial de Codelco y empresas colaboradoras y luego se hará llegar a las personas en teletrabajo.



No reemplaza al esquema de búsqueda activa que la división tiene para sus trabajadores.



Si tú o un familiar son positivos debes indicarlo en el informe diario de salud.



La entrega de los test se hará por gerencia.



Para mayor certeza, el testeado debe ser realizado 48 horas posterior al contacto de riesgo o bien al presentar síntomas relacionados.



FFCC Teniente 5 Norte se moderniza para extender su historia productiva

El ferrocarril que transporta la producción del Rajo hasta la planta de Sewell implementó con éxito los trenes sin palanquero, que dan seguridad y calidad de vida al operador y le permiten cumplir otras funciones para potenciar el área.

Con registros fotográficos que muestran la construcción de Punta Rieles hacia 1923, el Ferrocarril Teniente 5 Norte es una de las faenas productivas en funcionamiento más antigua de la División. Y para seguir aportando al negocio, el área se modernizó con la imple-

mentación de los trenes sin palanquero, que reemplazan esta labor por cámaras y pantallas de alta definición.

Gracias a esta innovación, ya no es necesario que un trabajador vaya en la cabina delantera y alerte al maquinista sobre lo que ocurre

durante el avance del equipo. Así, ese operador queda liberado para realizar otras tareas y complementar la fuerza laboral del área. Pero además, el operador gana en seguridad, salud y calidad de vida, según explica **Jorge Salazar, jefe de Procesos (i) FFCC 5 Norte.**



SEGURIDAD

“Eliminamos la exposición del palanquero, que estaba expuesto a choques, colisiones, que el tren se desriple o se vaya contra el cerro. Cualquier evento de esa envergadura representaría un accidente grave o fatal para el palanquero”.



CALIDAD DE VIDA

“Estábamos expuestos a temperaturas inferiores a 10 grados bajo cero, expuestos a ruido, a la vibración propia de la cabina y al polvo”.



TECNOLOGÍA

“Desde los 90 venimos escuchando que el 5 Norte se va a cerrar. Entonces la continuidad del Rajo hasta 2037 nos dio vida e hizo que nuestra gente se sumara sin problema a los cambios, porque entendió y los vió como una oportunidad”.



Transformación y sostenibilidad

La extensión de la vida productiva del Rajo hasta 2037 requiere de un FFCC Teniente 5N preparado para asumir los futuros desafíos. Y en eso está el equipo, según destaca Rodrigo Jara, superintendente de Operaciones Rajo.

“Esto representa sostenibilidad y continuidad operativa. Y nuestros viejos están integrados a la transformación porque, siendo el lugar de la mina en funcionamiento más antiguo que existe, no dudaron en sumarse. Las mejoras permiten que el negocio sea sustentable y el equipo lo asume, lo captura y lo apoya”, expresa.

El proceso en cifras

- El FFCC Teniente 5N tiene una capacidad aproximada de acarrear **20 mil toneladas** diarias.
- Actualmente acarrea **15 mil toneladas** al día.
- Para el año 2022, el proceso Rajo-FFCC-Sewell tiene como meta superar las **15.500 toneladas** promedio anual como producción global.
- El desafío de la Gerencia Rajo-Sewell es superar la moda de acarreo de **20 mil toneladas** por el 5N, por lo que se está trabajando fuertemente en asegurar la oferta de la Mina Rajo y la demanda de las Plantas de Proceso (OP13-Colón / Sewell).
- La aspiración del proceso completo es llegar a **18 mil toneladas** promedio anual.



Mirada de futuro



“Calidad de vida”

“Fui palanquero, buzonero, y esta implementación ha sido un cambio rotundo que nos da calidad de vida ya que el trabajador no se expone al peligro en la vía y se ve beneficiado también en ergonomía, ya que los asientos son duros y el tren salta bastante. Además ampliamos las labores y vamos rotando entre vaciador, maquinista, cargador, para aportar al proceso”.

Oscar Orellana, operador Mina.



“Ambiente laboral amigable”

“Como equipo nos sentimos orgullosos de aportar a que nuestros colegas de operación tengan equipos que funcionen bien para el acarreo, la producción y la calidad de vida. Estamos conectados, todos los días tenemos una reunión de coordinación, hay buena comunicación y eso genera un ambiente laboral amigable que nos motiva a seguir adelante con trabajo en equipo”.

Samik Garrido, jefe de Mantenimiento FFCC 5 Norte.



“Fortalecer el acarreo”

“La cámara nos ha beneficiado, sobre todo en eliminar algunos agentes a los que estábamos expuestos como el ruido, la vibración, el polvo y el frío, y nos da oportunidad para realizar otros trabajos. Se extendió la vida del Rajo y con ello hay que modernizarse y aprovechar la tecnología, que nos ha servido para fortalecer el acarreo, que es parte importante de este proceso”.

Cristian Poblete, operador Mina.



“Realizar mejor la tarea”

“Los más antiguos de la anterior época del FFCC hablaban de ‘pararla de pecho’, para referirse a cómo enfrentaban las condiciones climáticas antes que se construyera la cabina del palanquero. Era un trabajo bien sufrido. Luego se hicieron modificaciones hasta hoy que contamos con cámaras para ver y realizar mejor la tarea de maquinista”.

Andrés Molina, jefe de Turno Grupo 2 FFCC Norte.



Iniciativa The Copper Mine parte en El Teniente

Tras declarar sus compromisos de desarrollo sustentable 2030 y anunciar la carbononeutralidad para 2050, Codelco eligió a la División para ser la primera operación en participar en ese sistema global para la producción responsable de cobre.

Codelco anunció que El Teniente será la primera de sus operaciones en participar del programa The Copper Mark, el primer y único sistema global generado en línea con los Objetivos de Desarrollo Sustentable (ODS) de las Naciones Unidas y que promueve asegurar que la producción de cobre sea realizada de manera responsable.

“La primera división que participará en esta iniciativa será El Teniente y proyectamos que a fines de 2023, el 100% de nuestras operaciones haya participado en este programa internacional, el que representa una validación externa e independiente para nuestra ruta hacia procesos de menor impacto”,

informó el vicepresidente de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad de Codelco, Renato Fernández.

Hace un año, la principal empresa estatal del país dio a conocer sus compromisos de desarrollo sustentable 2030 entre los cuales destacan la reducción de un 70% de sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y la disminución de su consumo de aguas continentales en un 65%. Además, en octubre de 2021 amplió su meta al anunciar que alcanzaría la carbononeutralidad en 2050.

Para alcanzar este sello internacional, cada división de Codelco debe corroborar el cumplimiento total de 32 criterios de sustentabilidad,

entre los cuales figuran aspectos de gobernanza, transparencia y ética en los negocios, cumplimiento y legalidad, y temáticas asociadas a derechos humanos, derechos laborales, discriminación y género, cambio climático, tratamiento de residuos y gestión de riesgos, entre otros.

Lanzado en marzo de 2020, The Copper Mark, es el primer y único sistema que especifica un foco en la producción responsable de cobre, de forma de asegurar una entrega de valor positiva a los territorios y comunidades donde se extrae y produce el mineral, así como a trabajadores, inversionistas y clientes.



Aporte en seguridad y continuidad operacional

Carretera El Cobre optimiza condiciones para enfrentar el próximo invierno

La Unidad Carretera de la Superintendencia de Servicios Transversales desarrolla la etapa final del mantenimiento de la ruta, con miras a minimizar los riesgos viales de cara al período invernal.

La temporada de mantenimiento estival de la Carretera El Cobre, entre octubre y marzo, se acerca a su fin con mejoras en los tramos 2 y 5, que tienen como objetivo reforzar la seguridad vial para las y los usuarios y aportar a la continuidad operacional de El Teniente.

“Es nuestra responsabilidad mantener un estándar seguro de la carretera durante todo el año, con especial énfasis en invierno, que es cuando este camino de alta montaña nos exige más atención. Por eso realizamos obras de mantenimiento de la vía se-

gún nuestro plan matriz, para contar con condiciones óptimas para este 2022”, señala Carolina Palacios, jefa de Unidad Carretera, de la Superintendencia de Servicios Transversales.

En la etapa final de mantención se asfaltaron 12 kilómetros de ruta, que se suman a las mejoras ya realizadas con una nueva carpeta en 35.000 m² desde Maitenes al kilómetro 25 del Tramo 2, que incluye las losas de buses de Colón Alto y Bajo e interior mina (acceso Adit 71 y acceso barrio cívico a Teniente 7 principalmente).



“

La seguridad vial se fundamenta en 3 ejes principales: la vía segura, la persona segura y el vehículo seguro. Si cumplimos con estos tres pilares tendremos un círculo virtuoso que nos permitirá tener cero incidentes asociados al Riesgo Crítico N°10”.

Carolina Palacios, jefa de Unidad Carretera.

Las mejoras al **Tramo 2 y 5:**



REPARACIÓN Y RENOVACIÓN DE 20 KM DE CERCOS Y PORTONES



INSTALACIÓN DE 35.000 M² DE NUEVA CARPETA ASFÁLTICA.



INSTALACIÓN DE MÁS DE 200 METROS DE BARRERAS DINÁMICAS CONTRA CAÍDA DE ROCAS.



60 KILÓMETROS DE DEMARCACIÓN DE LA VÍA.



LIMPIEZA DE 52 KM. CUNETAS, CONTRAFOSOS.



LIMPIEZA DE 140 ALCANTARILLAS.



Parte la campaña de Liderazgo Ambiental 2.0

En el marco del Sistema de Gestión Ambiental de la División (SGA), El Teniente impulsa la realización de actividades con foco en el orden, limpieza y la gestión de RISEs, aspectos que nos involucran a toda la organización y que además habilitan resultados en otros ámbitos más allá de lo medio ambiental, como seguridad, higiene y productividad. Esta campaña capitaliza las mejoras de la iniciativa anterior impulsada en la División el 2021.

Para dar cumplimiento riguroso a los lineamientos establecidos el marco del Sistema de Gestión Ambiental de la División (SGA), El Teniente está impulsando nuevamente la campaña de Liderazgo Ambiental del 2021, y que en este caso incorpora la realización de housekeeping (orden y limpieza) quincenales y una inspección ambiental en centros de

acopio de RISEs o RESPEL, más bodegas o jaulas de almacenamiento de sustancias o gases peligrosos (SUSPEL y GASPEL) en bajas cantidades.

El Gerente de Sustentabilidad y Asuntos Externos, Germán Sandoval, explicó que “hoy existe un escenario socioambiental más complejo, por lo que no hay espacio para el error en una organización que debe

apuntar a la excelencia en cada uno de sus quehaceres”. “Debemos relevar los controles ligados al medio ambiente al mismo nivel de los controles de seguridad, de productividad y las actividades normales de mantenimiento y operación. Si El Teniente quiere mantener y mejorar su posición competitiva, debe actuar con excelencia en todos los elementos de gestión”, agregó.



“

Esta campaña quiere involucrar a toda nuestra dotación en el desafío que nos pide actualmente la sociedad: un respeto preferente por el medio ambiente y una actitud proactiva y preocupada de llevar estos temas a un alto nivel”.

Germán Sandoval, gerente de Sustentabilidad y Asuntos Externos.

¿Cuáles son los focos de la campaña?

Jornadas de orden y limpieza:

- Mantener control del orden y aseo en los procesos.
- Controlar que las empresas colaboradoras mantengan sus faenas ordenadas y cumplan lo establecido en el procedimiento Divisional de manejo de residuos SGC-GRL-P-015.
- Erradicar los botaderos clandestinos en sitios o lugares no autorizados para ello.

Gestión de RISEs:

- Controlar el cumplimiento normativo de los centros de acopio de RISEs Y RESPEL, al igual que el de las bodegas o jaulas de SUSPEL y GASPEL en bajas cantidades, mediante la aplicación de los check list ambientales definidos para cada una de las dependencias.

Reportabilidad mediante aplicación Form

LIDERAZGO AMBIENTAL 2.0

Los procesos y áreas pertenecientes a Codelco Chile División El Teniente, son las responsables y encargadas de liderar y controlar la Gestión Ambiental en sus faenas. Es por ello que es tan relevante cumplir con las jornadas de liderazgo Ambiental establecidas por la División, con la finalidad de dar cumplimiento riguroso a los lineamientos establecidos, en materia del control de bodegas de sustancias y cilindros de gases peligrosos en bajas cantidades, centros de almacenamiento u/o acopio de residuos industriales sólidos peligrosos y no peligrosos, al igual que mantener las áreas de trabajo limpias y ordenadas.

Hola, Iván Alejandro. Cuando envíe este formulario, el propietario verá su nombre y dirección de correo electrónico.

* Obligatorio

1. FECHA DEL LIDERAZGO AMBIENTAL *

Especifique la fecha (dd-MM-yyyy)

Con la finalidad de minimizar los tiempos de reportabilidad en las jornadas de liderazgo ambiental, la Gerencia de Sustentabilidad y Asuntos Externos implementó una plataforma de reportabilidad al alcance de todos, evitando con ello las confecciones de PPT.

La plataforma de reportabilidad se encuentra diseñada para las siguientes actividades:

- Jornada de orden y aseo (Housekeeping).
- Inspecciones en bodegas o jaulas para almacenamiento de RESPEL, SUSPEL, GASPEL y Centros Generadores de RISEs.

Ingresa a la plataforma de reportabilidad pinchando en el siguiente link o escaneando el código QR:



<https://forms.office.com/r/TkXRgnnhGL>



La importancia del liderazgo ambiental



Objetivo:
Instaurar
hábitos
y cultura
ambiental

Instaurar el hábito y la cultura del control y cumplimiento normativo en materia ambiental, en base a la economía circular y el ciclo de vida ambiental, manteniendo con ello el orden y aseo en las áreas de trabajo, cumplir los lineamientos internos y normativos para el almacenamiento y acopio de SUSPEL, RESPEL, GASPEL y RISEs, a fin de hacer el trabajo integral, seguro y de buena forma, dando con ello fiel cumplimiento al ámbito ambiental en nuestros procesos.



Alcance:
personal propio
y colaboradores

El desarrollo de esta actividad **considera al personal propio y de empresas colaboradoras**, en las que el dueño del área o proceso debe integrar de forma obligatoria a las empresas colaboradoras que presten servicios en su área.



Calidad de la Actividad:

A objeto de agregar valor y mostrar la mejora continua en nuestros procesos desde el punto de vista ambiental y su desempeño, **se requiere cumplir con la ejecución de actividades indicadas por la Dirección de Medio Ambiente (DMA) sobre la base de los tiempos definidos para las actividades de inspecciones y housekeeping.**



Frecuencia:

Housekeeping de forma Quincenal, quedando optativos para las áreas los días martes o miércoles, según su necesidad.

En las Inspecciones Ambientales de forma mensual, el día deberá ser definido por el área o proceso, siendo reportado dentro del mes.



Responsables:

Gerentes, directores, superintendentes, jefes de unidad, administradores de contrato DET y empresas contratistas de los procesos, incluidas por el área.



Formato y registro de la actividad:

Las inspecciones y jornadas de housekeeping realizadas deberán ser cargadas en plataforma digital de reportabilidad ambiental definida por la DMA-GSAE, siguiendo siempre los pasos o campos establecidos en dicha plataforma. El no reportar dentro del plazo será considerado como INCUMPLIMIENTO para la contabilidad del tablero mensual de GSAE.



Los RISES recolectados en las jornadas de housekeeping deberán ser dispuestos en los centros de acopio oficiales de cada área y/o sitios transitorios, para posteriormente ser llevados al Centro de Manejo de RISES (CMRIS) de la División.

Turnos fin de semana

(sábado y domingo de 08:00 a 18:00 horas)

Área	Fecha	Nombre	Oficina	Celular
GERENCIA RAJO SEWELL	26 y 27 5 y 6	Carlos Benavente R. Gioacino Delongaro Ch.		991598355 976494137
GERENCIA MINAS	26 y 27 5 y 6	Rodrigo Lattus R. Carlos Sepúlveda M.		933810758 968609667
GERENCIA PLANTA	26 y 27 5 y 6	Andrew Madrid C. Diego Barriga C.		930796434 982334528
GERENCIA FUNDICIÓN	26 y 27 5 y 6	Gustavo Welsch Ch. Andrés Bobadilla R.	5418 5478	956681956 975167133
GERENCIA PROYECTOS	26 y 27 5 y 6	Pablo Rojas G. Tomás Verdejo T.		966759087 993337848
GERENCIA SERVICIOS	26 y 27 5 y 6	Sergio Vargas R. Ingriz Arce O.	5146	967110310 987060732
GERENCIA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	26 y 27 5 y 6	Juan Acamus C. Blanca Olivares Z.		963731219 976542936
GERENCIA OBRAS MINA	26 y 27 5 y 6	Ignacio Alvarado L. Gerson Sotomayor A.		975397301 978771739
GERENCIA TRANQUES, RELAVES Y REC. HIDRICOS	26 y 27 5 y 6	Jean Authievre D. Marcelo Kong C.	2229	978071467 976481736
GERENCIA RECURSOS MINEROS Y DESARROLLO	26 y 27 5 y 6	Viviana Pavez M. Carolina Becerra A.	4177 4643	966743749 989027012
GERENCIA RECURSOS HUMANOS	26 y 27 5 y 6	Sigfrid Rammsy C. Héctor Araya T.	2265 2288- 2561	993191595 956589448
DIRECCIÓN DE ABASTECIMIENTOS	26 y 27 5 y 6	Guido Subiabre B. Francisco Vives S.		977339977 968307916
GERENCIA SUSTENTABILIDAD / A. EXTERNOS	26 y 27 5 y 6	Patricio Oyanader V. Luis Concha V.		992181700 992236019
VTAP	26 y 27 5 y 6	Julio Vergara P. Marisol Correa B.		982481772 983753680
VP - PROYECTO ANDES NORTE - NNM	26 y 27 5 y 6	Cristián Gannat O. Eugenia Carrillo N.		997893545 988108915
VP - PROYECTO ANDESITA Y DIAMANTE	26 y 27 5 y 6	Alejandra Matus M. Vanessa Osorio V.		982089110 985776329
VP - PROYECTO CAREN	26 y 27 5 y 6	Alex Sanhueza F. Michael Molinet S.	5962 5628	990785118 996767022
FUSAT		Mesa Central Urgencia y Ambulancia	2204100 2204000	

Avisos

• Vendo portachupetes personalizados de silicona, mordedores, collares de lactancia, juguetes para la estimulación temprana de niños y niñas, accesorios, cajitas sorpresa para babyshower y mucho más. Somos un emprendimiento de la región. Instagram @elrincondebabycaeli. WhatsApp +56966991350.



Protocolo retorno **VACACIONES**



PARA UN RETORNO SEGURO, SIGUE LAS SIGUIENTES INSTRUCCIONES:



Previo al retorno, te debes realizar un test antigéno fuera del área industrial , luego, te debes testear el día 3, 5, 7 y 10 posterior al retorno laboral.

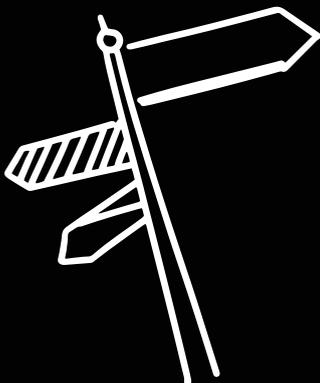


Cuando programes tus vacaciones, agenda el test de antigéno que debes realizar previo al retorno.



Te recomendamos que el día antes de volver, realices tu encuesta de salud, sobre todo si tienes síntomas.

Viaja Segur@:



Evita viajes fuera del país



Viaja con tu burbuja



Procura ir a un lugar no concurrido



Presta atención a los síntomas de los integrantes de tu burbuja