

Ret

Revista El Teniente

03
Diciembre
2021

Año 52
Nº 2.488



50 años
POR CHILE



CONCURSO ESTÁ ABIERTO A DOTACIÓN
PROPIA Y DE EMPRESAS COLABORADORAS

Aporta con tu Creatividad e Innovación

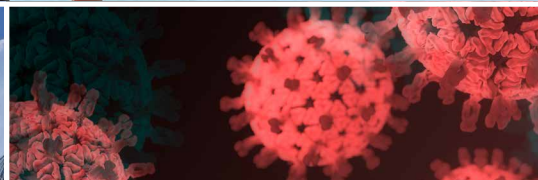
PAG. 12



PAG. 8



**RECONOCEN A LA DIVISIÓN
POR SU CONTRIBUCIÓN
A LA REDUCCIÓN DEL
CONSUMO DE ENERGÍA,
AGUA Y EMISIONES DE CO2**



PAG. 22



**COVID 19: DESVIACIÓN
CONDUCTUAL Y BAJA
VACUNACIÓN SON LAS
BRECHAS A CORREGIR**



PAG. 19



**SEGURIDAD: EN EL
ÚLTIMO MES DEL AÑO,
CUIDÉMONOS DÍA A
DÍA Y TURNO A TURNO**



Machalí:

Voluntarias y voluntarios embellecen plaza de Los Peumos

Representantes de la Gerencia de Recursos Mineros y Desarrollo (GRMD) y la Gerencia de Sustentabilidad y Asuntos Externos de El Teniente participaron activamente en el heroseamiento del espacio que beneficia a 400 familias vecinas.

El trabajo en equipo de siete ingenieras e ingenieros de la Gerencia de Recursos Mineros y Desarrollo (GRMD), y representantes de la Gerencia de Sustentabilidad y Asuntos Externos (GSAE) de El Teniente, permitió sacar malezas, plantar árboles, limpiar y embellecer la plaza del sector Los Peumos, ubicada en el kilómetro 11 de la Carretera El Cobre, Machalí.

Carlos Castillo, superintendente de planificación de aguas y relaves de la Gerencia de Recursos Mineros y Desarrollo, explicó que “es un deber que tenemos los tenientinos y tenientinas de apoyar a la comunidad porque es parte de nuestro rol. Concretar este tipo de actividades no solo sirve para ayudar a nuestro entorno, sino que también nos ayuda a cumplir con nuestro compromiso social y fortalecer el trabajo en equipo”.

El analista de la Dirección de Desarrollo Comunitario de El Teniente, Carlos Vásquez, destacó la actividad. “Para nosotros es importante fomentar los voluntarios de cada gerencia. En este caso, representantes del sector nos pidieron ayuda para desmalezar y herosear este espacio que beneficiará a 400 familias vecinas y la GRMD se comprometió a realizar este trabajo de limpieza y heroseamiento”, recalzó.

Patricia Parra, presidenta del comité de adelanto Los Peumos de Machalí, agradeció el apoyo y compromiso de la División con sus vecinas y vecinos. “Ninguna otra empresa colabora de esta forma como El Teniente. Nos ayudaron a limpiar y mejorar nuestra plaza que está deteriorada. No tenemos áreas verdes donde jueguen nuestros niños y este espacio es para ellos”, manifestó.

Editorial

Creo en El Teniente

**ESCUCHAR
EDITORIAL**

Crear y crear son conceptos estrechamente ligados al cariño y compromiso que sentimos por algo o alguien. Y esa es la invitación que nos hace el concurso CREA en El Teniente 2021.

Tras 27 años de recoger iniciativas, proyectos, ideas, innovaciones y mejoras a los procesos productivos, este año el certamen muestra novedades que lo hacen aún más atractivo: se abrió a todas las personas que trabajan en empresas colaboradoras e incluimos el capítulo "El Teniente libre de Covid".

Se trata, entonces, de dos nuevos ámbitos que se suman a aquellos proyectos técnicos o relacionados con las personas que apuntan, entre otros, a transformar nuestra cultura, a hacer de nuestra faena un lugar más seguro y sustentable, a incrementar la producción y a mejorar el negocio de la preparación minera.

Somos una organización que en los últimos años se ha esforzado para alcanzar los límites técnicos de los activos y que tiene claro que para seguir progresando debe incentivar la innovación. En 116 años de historia, además de la estandarización de nuestros procesos, este ha sido un factor determinante para el mejoramiento continuo y la optimización de resultados.

Pero ese no es el único objetivo del concurso. También se caracteriza por constituirse en un espacio de participación, donde se practica la esencia del trabajo en equipo, donde colaboran las diferentes especialidades y conocimientos tras el objetivo común de superarnos cada día.

Y aún más, es prácticamente un laboratorio que nos permite desplegar los atributos del Sello de Liderazgo y del Sello de Equipo de Alto Desempeño que buscamos. Un proyecto destinado a destacarse en este certamen, ciertamente conecta con el propósito común de quienes laboramos directa o indirectamente en Codelco, con ser parte de equipos de excelencia, creativos y colaborativos, diversos, acogedores y respetuosos del otro y que se adaptan al cambio y se desafían a ir por más.

Y aún más, es prácticamente un laboratorio que nos permite desplegar los atributos del Sello de Liderazgo y del Sello de Equipo de Alto Desempeño que buscamos. Un proyecto destinado a destacarse en este certamen, ciertamente conecta con el propósito común de quienes laboramos directa o indirectamente en Codelco, con ser parte de equipos de excelencia, creativos y colaborativos, diversos, acogedores y respetuosos del otro y que se adaptan al cambio y se desafían a ir por más.

Como ven, se trata de un hermoso desafío en el que tenemos la oportunidad de participar y destacarnos. Mostrar nuestra valía y aportar a mejorar los resultados de un negocio que aporta al desarrollo de Chile y de las comunidades con las que compartimos el territorio.

Por todas estas razones, los invito a participar y sumarse con fuerza, compromiso y entusiasmo. Los invito a desplegar su talento y mostrar lo que muchas veces queda oculto en el proceso o al interior del equipo de trabajo.

Los convoco a crear e imaginar un mejor Teniente, para que sigamos dando todo por Chile y por nuestras familias.

Afectuosamente,

Andrés Music Garrido
Gerente General
Codelco División El Teniente



Planificación con autoridades de Olivar

El Gerente de Sustentabilidad y Asuntos Externos, Germán Sandoval, y Cristián Sanhueza, director de Desarrollo Comunitario, encabezaron la reunión de planificación de actividades en conjunto de El Teniente con la Municipalidad de Olivar para 2022.

Capacitación para el reciclaje en Machalí

Inició curso de capacitación en Machalí "Reciclaje base de residuos inorgánicos no peligrosos". Esta actividad forma parte de los desafíos estratégicos de comunidades que buscan mejorar las oportunidades de desarrollo de las personas, a través del eje "Educación y Capital Social".



Apoyo a la conectividad de escolares de Alhué

Continúa entrega de equipos de Banda Ancha Móvil a las Escuelas San Alfonso y Hacienda Alhué donde se ejecuta el Convenio de Inversión Comunitaria "Apoyando la educación de niños y niñas en tiempos de pandemia", cuya finalidad es apoyar la conectividad digital de los alumnos en el territorio.

Arborización en escuela de San Antonio



Se realiza actividad de arborización comunitaria en Escuela Cristo del Maipo con estudiantes de 8° básico, en el marco del Programa Re-Crear, financiado por fondo de proyectos de la Fundación San Antonio Siglo XXI.



Alfabetización digital en Coya



En Coya se efectuó la ceremonia de cierre de Curso "Alfabetización, Liderazgo y trabajo en equipo", orientado a dirigentes sociales de la localidad. Esta iniciativa surge a través del trabajo colaborativo entre la DET con las organizaciones sociales del sector reflejadas en la instancia denominada "Mesa de proyectos DET/Juntas de vecinos Coya-2021".

Puma

Puma concolor

Estado: Casi Amenazada según el Reglamento de Clasificación de Especies de Chile.

Prohibido en todo el territorio nacional tanto su caza como su captura

“Puma” proviene de la lengua quechua, que significa poderoso; Es el felino más grande de Chile y el quinto más grande a nivel mundial. Representa una de las últimas fieras de América. Es un animal esbelto, solitario y ágil, experto escalador.

Curiosos y receptivos, los cachorros de puma aprenden cada movimiento, cada caza, cada giro que observan de su madre, quien resguardando la vida de sus hijos, les enseña a leer las señales del viento y de los sonidos de la naturaleza, desarrollándose dentro de sí el instinto de caza y supervivencia en medio de la majestuosidad de las montañas que los rodean.



El Teniente
SUSTENTABLE



¿Dónde verlo?

El puma recorre grandes extensiones, presentando una distribución extensa en la cuenca del Cachapoal. Existen signos de su imponente presencia en Chapa verde y Barahona en nuestra División.

Amenazas

Víctima de acoso y caza furtiva, además sufre de ataque de jaurías de perros. La pérdida de hábitat y la intensa sequía ha afectado la disponibilidad de su alimento, refugio y territorio.

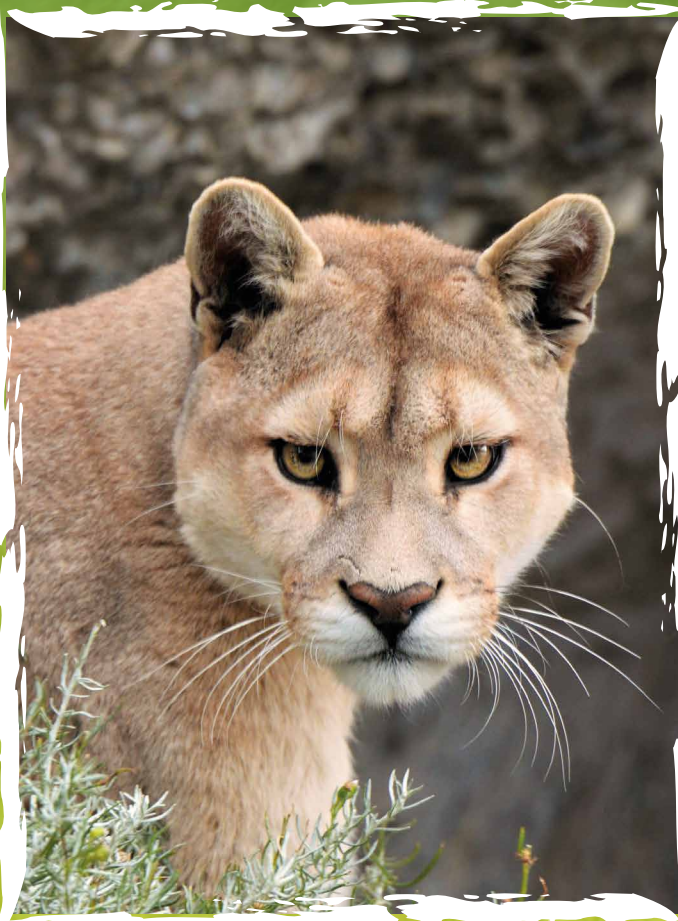
¿Qué hago si me encuentro de frente con un puma ?

Debes mantener la calma y no correr. En silencio, retrocede lentamente, si el animal no es acorralado pretenderá huir, suele evitar los enfrentamientos.

Nunca detenerse o acercarse a grabar o sacar fotografías.

Identifica el lugar de avistamiento.

Dar aviso inmediato a la Dirección de Medio Ambiente +56 989058178



Fotografía : Sergio Salazar

LOS 5 COMPROMISOS AMBIENTALES



MENOR HUELLA DE CARBONO



MENOR HUELLA HÍDRICA



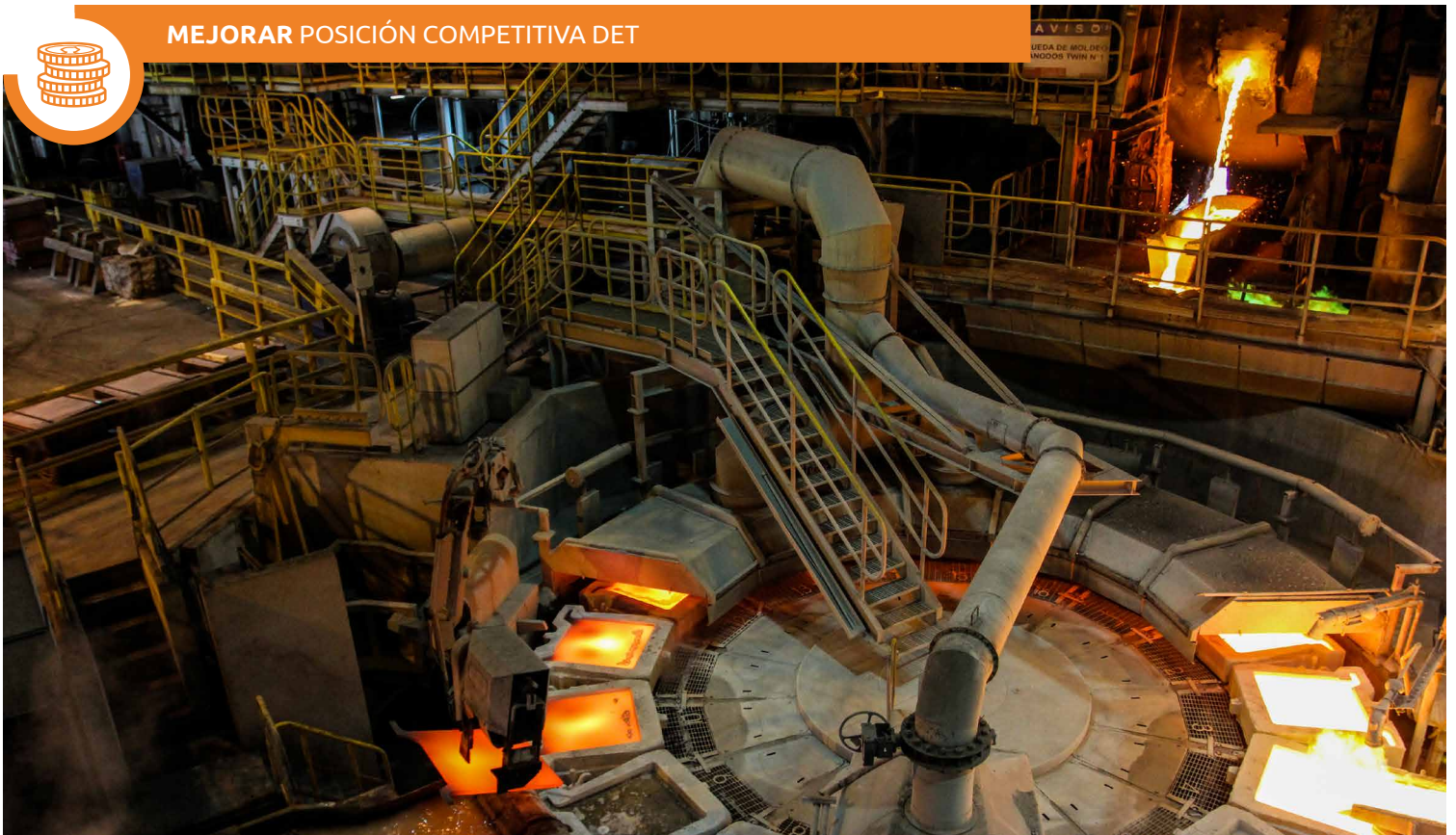
ECONOMÍA CIRCULAR



NUEVO ESTÁNDAR EN DEPÓSITOS DE RELAVES



DESARROLLO DEL TERRITORIO CON VALOR SOCIAL



Fundición mejora meta de costos y ahorra **US\$ 10,1 millones**

Tras implementar palancas clave, reforzar las prácticas C+ y aplicar el Sistema Operativo de Mantenimiento, entre otras iniciativas, integrantes del área alcanzaron la aspiración de 17,6 centavos la libra.

Desde junio de 2021 hasta la última medición validada en septiembre, la Fundición demostró una mejora sostenida en el manejo de costos operacionales a través de su Plan de Implementación Táctico (PIT) estratégico de Aumento de Margen, que permitió un costo acumulado de 17,6 centavos la libra, 3,4 puntos menos que la aspiración inicial de 21 centavos la libra en el proceso de conversión de concentrado de cobre a ánodo. En el periodo se logró un ahorro de US\$ 10,1 millones.

Esta mejora es el resultado del trabajo colaborativo entre áreas de Operaciones y Mantenimiento junto con la Gerencia de Administración en las ocho palancas que prioriza el PIT, entre las que se destacan: la búsqueda del aumento de productividad de los equipos, innovación tecnológica a través de operaciones robo-

tizadas, levantamiento de nuevos negocios asociados a tratamiento de circulantes y una estrategia robusta de disminución de costos en insumos operacionales, entre otras.

En las sesiones de gestión del PIT y Diálogos de Desempeño (DdD), los equipos se han desafiado ante los indicadores de consumo, pero sin disminuir la calidad de sus procesos, como ahorros en materiales refractarios, bolas de molienda para la Planta de Escoria, disminución de inventarios de cuarzo y eficiencia energética.

Entre otros habilitadores y palancas que permitieron alcanzar este objetivo, se encuentran las academias FuRe y C+, que facilitaron conocimiento de vanguardia a través de nuevos cursos y cápsulas e-learning para establecer un lenguaje común entre áreas.



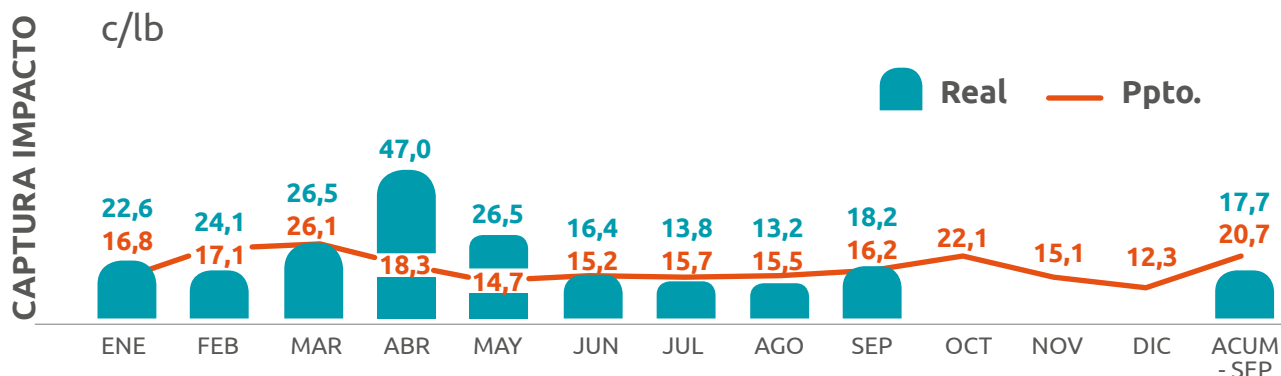
“

El fuerte control de gastos, la creatividad y la adherencia a estándares operacionales, permitieron ahorros significativos. Además, la gestión de inventarios metalúrgicos nos asegura los ingresos por mejor recuperación de cobre y metales nobles. Todo esto suma para cumplir nuestro compromiso de caja operacional”.

Gerardo Sánchez, gerente de Fundición.

Aspiración 2021

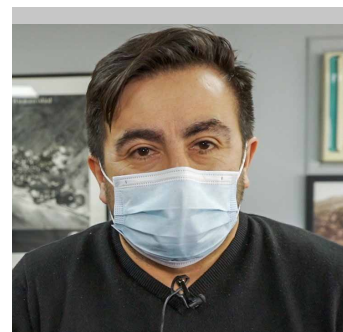
Costo C1 Gerencia Fundición



Trabajo en equipo para lograr objetivo común

“Migramos desde algunas áreas que trabajaban en silos a un trabajo colectivo mediante el sistema de gestión. Esto nos permitió tener un objetivo común y definir nuestra aspiración en conjunto para avanzar como un solo equipo hacia ella”.

Piero Tardón, superintendente de Procesos Fundición y líder del PIT.



“La instalación del Sistema Operativo de Mantenimiento (SOMA) ayudó a "resguardar el orden y la disciplina requerida a través de estándares claros. Nos ha brindado una estructura definida para levantar mejoras y avanzar unidos ante el desafío que nos presenta este PIT y así superar la aspiración de 17,6 lograda en septiembre”.

Paula Calvo, jefa de unidad de Planificación de Caletones.





Reconocen a El Teniente por su contribución a la reducción del consumo de energía, agua y emisiones de CO2

La compañía Aceros AZA le entregó a la División una Declaración de Valor Circular por su compromiso con el cuidado del medioambiente tras reciclar más de 48 mil toneladas de chatarra ferrosa.

Gracias al reciclaje de 48.721 toneladas de chatarra ferrosa, materia prima para la fabricación de acero sostenible, El Teniente fue distinguido por su contribución a la reducción del consumo de energía, agua y emisiones de CO2. Por su desempeño, la División recibió de parte de la compañía Aceros Aza una Declaración de Valor Circular por su compromiso en el cuidado del medioambiente.

El gerente de Sustentabilidad y Asuntos Externos de El Teniente, Germán Sandoval, explicó que “esta Declaración permite evidenciar el aporte que hacemos en materia de Economía Circular, que es uno de los 5 ejes que se ha planteado Codelco para avan-

zar en materia de sostenibilidad para el año 2030”.

Paola Grandela, gerenta de sostenibilidad de AZA, explicó que “la chatarra entregada por los proveedores es transformada en productos de acero nuevo que ellos mismos vuelven a utilizar, con lo que completamos el modelo de Economía Circular y estamos transparentando el beneficio que esto tiene principalmente en la reducción de las emisiones de CO2 a la atmósfera”.

“Estamos compartiendo con nuestros proveedores el valor ambiental que se genera por el hecho de reciclar”, agregó el gerente de compras metálicas de AZA, Juan Greibe.



La economía circular no es solamente ser amigables con el medioambiente. También tiene que ver con cuidar y ser más eficientes en el uso de nuestros recursos y generar un impacto ambiental positivo”.

**Germán Sandoval,
gerente de
Sustentabilidad y
Asuntos Externos.**



LA CHATARRA GENERADA POR LAS OPERACIONES Y GESTIONADA POR EL CENTRO DE MANEJO DE RESIDUOS INDUSTRIALES SÓLIDOS (CMRIS) DE EL TENIENTE ES VENDIDA A LA EMPRESA AZA, QUE LA FUNDE Y TRANSFORMA EN PERNOS DE SUJECIÓN QUE LUEGO SON UTILIZADOS COMO MATERIAL DE FORTIFICACIÓN EN LA MINA SUBTERRÁNEA.

Entre el 1 de enero de 2019 y el 31 de octubre de 2021, se han reciclado **48.721 toneladas de chatarra ferrosa para la producción de Acero Sostenible**

Al ser parte del modelo de economía circular de Aceros AZA, ha generado los siguientes beneficios socio-ambientales:



Ton CO₂eq
evitadas

57.026



m³ de agua
ahorrados

64.530



MWh de energía
ahorrados

172.765

Eco-equivalencia de beneficios socio-ambientales:



Contenido de carbono
almacenado por

28 hectáreas

de bosque nativo
patológico



Agua disponible para
consumo anual de

**1.040
habitantes**



Energía disponible para
consumo anual de

**21.374
hogares**



¿Qué es la economía circular?

La economía circular tiene muy presente los procesos de producción y plantea reutilizar, reparar o reciclar aumentando la fabricación y consumo sostenible. De esta manera, además de disminuir los residuos, se ahorra energía y se contribuye a evitar los daños irreversibles causados en lo relativo al clima y la biodiversidad, y a la contaminación del aire, el suelo y el agua, a causa de la utilización de los recursos a un ritmo que supera la capacidad de la Tierra para renovarlos.



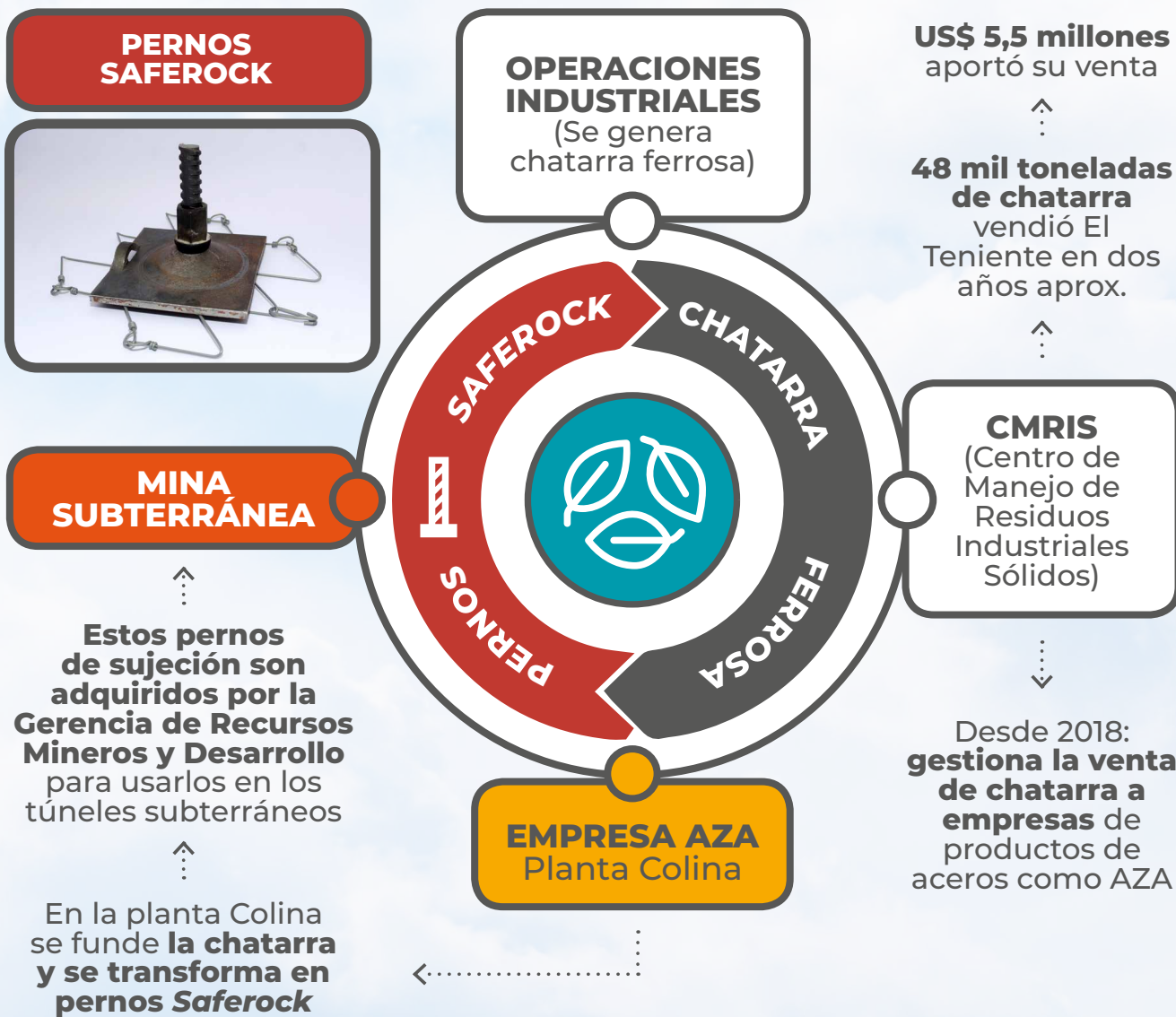
Acero reciclado regresa a la mina en forma de pernos

La chatarra es fundida en la planta Colina de Aza, la que se transforma en pernos Saferock para refuerzo de rocas, utilizados por las áreas especializadas de la Gerencia de Recursos Mineros y Desarrollo (GRMD) para la fortificación de los túneles productivos.

“Son elementos fundamentales para el sistema de fortificación de desarrollo empleado en todos nuestros túneles. El uso de este tipo de barras data desde los inicios de explotación de mineral en roca dura, y en el caso de los pernos Saferock hemos comprobado su funcionalidad y buena relación precio calidad”, señala Alejandro Muñoz Joo, jefe de Ingeniería Geomecánica de la Superintendencia de Estudios Geomecánicos GRMD.



EL TENIENTE CUENTA CON UN PIT (PLAN DE IMPLEMENTACIÓN TÁCTICA) PARA LA GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS SÓLIDOS, LIDERADO POR LA DIRECCIÓN DE MEDIO AMBIENTE, Y DOS DE SUS PALANCAS APUNTAN A OPERATIVIZAR LA LEY REP Y MATERIALIZAR EL RECICLAJE EN LA DIVISIÓN.



COMPROMISO N°3: ECONOMÍA CIRCULAR
Reciclaremos 65% de los residuos no peligrosos.



MENOR HUELLA DE CARBONO



MENOR HUELLA HÍDRICA



ECONOMÍA CIRCULAR



NUEVO ESTÁNDAR DE DEPÓSITO DE RELAVES



DESARROLLO DEL TERRITORIO CON VALOR SOCIAL



CREA²⁰²¹

EN EL TENIENTE

DAMOS TODO POR CHILE

Hasta el 13 de diciembre hay plazo para que trabajadores y trabajadoras, de dotación propia y de empresas colaboradoras, presenten sus ideas para proyectar a la División hacia el futuro, con innovaciones que mejoren la calidad de vida y la eficiencia del negocio.



VER VIDEO
¿CÓMO PARTICIPAR?

¿Se te ha ocurrido una idea para mejorar la tarea que realizas a diario?, ¿te gustaría que esa idea se materializara por el bien de tu calidad de vida y por el bien de la División? Te invitamos a participar del 27° Concurso de Creatividad e Innovación CREA EN EL TENIENTE, que hasta el 13 de diciembre estará abierto para recibir tus proyectos.

Luego de dos años sin realizarse, a causa del estallido social en 2019 y por los efectos de la pandemia en 2020, el concurso de 2021 tiene la gran novedad de que, por primera vez, están invitados los trabajadores y trabajadoras de empresas colaboradoras.

Cultura tenientina

La transformación de El Teniente apunta a las exigencias del negocio futuro pero también a mejorar los climas laborales y la calidad de vida de los trabajadores y trabajadoras. Y la forma de ser protagonista es a través de las ideas.

“El CREA es parte de la cultura tenientina, porque es la instancia donde los trabajadores y trabajadoras levantan sus ideas. Lo más importante es que cuando veamos oportunidades de mejora nos creamos el cuento, soñemos con la solución y nos motivemos por compartirla. Porque una buena idea que no es transmitida, nunca cambiará nuestro entorno”, resalta el gerente general, Andrés Music.



El Convertidor Teniente, el hidrofracturamiento o la reciente inclusión del telecomando y la automatización son ejemplos históricos de cómo la innovación nos caracteriza como cultura tenientina. Experimentar, equivocarnos, aprender y avanzar nos permite mejorar las condiciones de seguridad, calidad de vida y eficiencia del negocio”.

Andrés Latorre, director de Innovación.

Las instancias del CREA

Inscripción de ideas y desarrollo de proyectos:

15 de noviembre al 13 de diciembre.

Evaluación de cada Gerencia:

13 de diciembre al 7 de enero 2022.

Evaluación final y reconocimientos:

14 al 21 de enero 2022.



Categorías



El Teniente libre de COVID*

Disminuir las probabilidades de contagio en nuestro quehacer diario.



Transformando la Cultura

Impactar a la Transformación cultural y la forma en que hacemos las cosas, mejorando aspectos como Ambiente Laboral, Liderazgo, Motivación, etc.



El Teniente Seguro

Propiciar un trabajo seguro, reduciendo al máximo el riesgo, y contribuyendo a la cero fatalidad.



El Teniente Sustentable

Iniciativas relacionadas con Electromovilidad, Huella hídrica, Economía Circular, Medioambiente y Comunidades.



Desafío El Teniente

Iniciativas relacionadas con el incremento de la producción, disminución de costos, aumento de disponibilidad o confiabilidad, utilización o rendimiento.



Preparación Minera

Mejorar el negocio de desarrollo horizontal, vertical y OOC en minería subterránea.

**Para la categoría "El Teniente libre de COVID" solo postularán Proyectos implementados, el resto de las categorías consideran además las iniciativas por implementar.*



CREA 2018 contó con récord de participación

La edición 25 del concurso contó con récord de participación, con 414 proyectos en que formaron parte 1.387 trabajadores y trabajadoras.

Once fueron las ideas premiadas, con participación de las gerencias de Fundación, Rajo-Sewell, Plantas, Minas y Seguridad y Salud Ocupacional.

El premio Mejor de los Mejores recayó en el proyecto "Sistema fijación neumático Bladder para maxisacos y mejoras en ensacado", de los integrantes de la Gerencia de Fundación Nimsi Pinto, Eduardo Serrano, Mario Pino, Carlos Herrera y Nicolás Gutiérrez.

¿Tienes dudas? Contáctate con los coordinadores y coordinadoras de cada Gerencia

GOBM - LUIS HERRERA

GFUN - FELIPE VARGAS

GSSO - JESSICA MALDONADO

GPRO - FRANCESCA CONTRERAS

GMIN - VICTOR ROMERO

GPTA - M. SOLEDAD ORTEGA

GTRH - FLAVIA ZANETTE

GSYS - M. JOSÉ DE LA BARRA

GAD - CAMILA GUTIÉRREZ

GRS - MAURICIO CABEZAS

**GRHU Y COORDINADORA
DIVISIONAL** - GISELLE ACEVEDO



Te ayudamos a presentar tu proyecto

PROFESIONALES DE DUAM S.A. REALIZARÁN CUATRO TALLERES, VÍA TEAMS, PARA LA PRESENTACIÓN EFECTIVA DE IDEAS Y PROYECTOS.

Taller presentaciones efectivas

OBJETIVO

Aprender a realizar una presentación efectiva para las ideas o proyectos participantes en el Concurso Crea

**INSCRÍBETE CON EL/
LA COORDINADOR/A
DE TU GERENCIA**

(ver listado en página anterior).

CALENDARIO

07 DICIEMBRE 10 A 12 HORAS

10 DICIEMBRE 17 A 19 HORAS

13 DICIEMBRE 10 A 12 HORAS

16 DICIEMBRE 17 A 19 HORAS





Seguridad y eficiencia en tarea clave para el sistema eléctrico

El mantenimiento de aisladores en subestaciones y líneas, fundamental para surtir de electricidad a las áreas operativas, se realiza con nuevas medidas que minimiza la exposición de los trabajadores a riesgos.

La Superintendencia de Energía de El Teniente implementó un nuevo mecanismo para el mantenimiento de la aislación en subestaciones y líneas, que minimiza la exposición de los trabajadores a riesgos como contacto eléctrico y caída desde altura.

Antes, esta tarea implicaba que las personas debían subir hasta la zona de los aisladores de alta tensión y limpiar en forma manual. Hoy la labor se realiza a distancia, con un sistema que envía un chorro de alta presión con agua desmineralizada mediante equipamiento especializado.

“El encargado opera con un pitón sobre una parrilla, conectados a la malla de tierra de la subestación, por lo que se elimina la exposición a una sobre tensión y la posibilidad de contacto con la barra energizada. Además, eliminamos el trabajo en altu-

ra. Y nos da eficiencia ya que pasamos de necesitar dos semanas para completar la tarea, a solo dos días”, destaca Sergio Vargas, ingeniero de la Superintendencia de Energía, de la Gerencia de Servicios.

Evitar fallas

La limpieza de aisladores es una tarea fundamental ya que las subestaciones se ven expuestas a material contaminante que podría provocar fallas y, con ello, la interrupción del suministro eléctrico necesario para la operación.

La nueva modalidad se aplicó recientemente en la subestación El Cobre, que abastece de energía a la Fundación Caletones, y también opera en las subestaciones Colón, Cordillera, Sewell y en diferentes tramos de las de líneas de transmisión.

LA ACTIVIDAD
IMPLICA TRABAJOS
CON 110.000
VOLTIOS, VERSUS
LOS 220 PRESENTES
A DIARIO EN CASAS
U OFICINAS, POR LO
TANTO CUALQUIER
TIPO DE CONTACTO
PODRÍA RESULTAR
EN UN EVENTO
FATAL.

Más eficiencia, menos riesgos



“Es más fácil y más rápido versus el lavado manual. Con pitón en mano también es más seguro ya que ahora uno trabaja en una plancha, una malla a tierra, y el agua desmineralizada permite que no tengamos riesgo de contacto”.

José Navarrete, maestro técnico en líneas de transmisión.



“Es una buena innovación, mejora el lavado de la instalación y nos da mayor seguridad porque no hay exposición a realizar trabajos en altura o que estén interviniendo directamente cerca de un circuito energizado”.

Franco Rojas, supervisor eléctrico.



“También es importante que no interrumpimos la energía de la Fundición Caletones. Antes debíamos avisarles que iban a quedar sin electricidad un tiempo, hoy el flujo es constante. Antes desconectábamos, ahora está todo en servicio”.

Nelson Sepúlveda, inspector líneas de transmisión.



“Dependiendo de las condiciones climáticas el lavado se puede concretar en 2 días y se evitan riesgos como caída de distinto nivel, porque ya no trabajamos en altura, y ya no estamos expuestos a cometer un error y tocar el circuito energizado en vez del que nos habilitaron para esta tarea”.

Orlando Ramírez, técnico en líneas de transmisión.



Daniel Torres, operador mantenimiento vías FF.CC. Teniente 8:

“Empápanse del turno, empápanse del entorno, empápanse de la seguridad”

Un accidente grave que pudo ser fatal golpeó duramente a Daniel Torres, quien tres meses después y gracias al apoyo de su familia, compañeros y jefatura retornó a su cargo como operador de la rameadora que repara la línea férrea. Este es su mensaje para cada tenientina y tenientino, de dotación propia y de empresas colaboradoras.

“El día lunes 7 de junio me vi involucrado en un accidente de alto potencial, que fue un retroceso en mi carrera laboral y un duro golpe emocional. Vi mermada mi vida y fue una situación que realmente no le deseo a nadie. Gracias a Dios la saqué barata, tuve algunas lesiones costales y aprisionamiento de órganos internos, pero podría haber sido mucho peor.

Pasaron tres meses y volví, estoy acá, pero fue un largo trabajo con ayuda de profesionales, con la ayuda total de mi familia. Y fuerzas de flaqueza, porque en esas situaciones el ser humano se vuelve más fuerte.

A partir de mi experiencia, que fue horrible, les quiero transmitir la importancia de cuidarnos en todo minuto.

Hay un sinfín de preocupaciones que vienen con el fin de año, pero les quiero enfatizar que la seguridad es lo primero. Más allá que ustedes en su trabajo estén seguros en lo que hacen, empápanse del turno, empápanse del entorno, empápanse de qué es lo que

está haciendo el compañero de al lado, porque eso es fundamental.

Empápanse de la seguridad, sepan qué está haciendo el viejo de al lado, sepan dónde y cómo van a interactuar los equipos. Esa es la lección que yo saqué producto de mi accidente”.

La familia es lo principal

“Mi mensaje es que la familia es lo principal ya que sin el empuje que tuvo mi señora y mi hijo yo no podría haber salido adelante. Por algo estamos acá chiquillos y chiquillas, por la familia, porque siempre hay alguien detrás, hay una criatura pequeña que necesita de nosotros y espera que llegemos a la casa, que estemos sanos y que trabajemos por ellos.

Espero que tengamos todas y todos unas muy buenas fiestas, un buen término de año. Cuidémonos siempre, en todo minuto”.

En el último mes del año, cuidémonos día a día y turno a turno

Trabajadoras y trabajadores de la Gerencia de Minas llaman a todos los tenientinos y tenientinas, de dotación propia y de empresas colaboradoras, a evitar desconcentraciones relacionadas con las fiestas y priorizar la seguridad en cada tarea.

Con las fiestas de Navidad y Año Nuevo en el horizonte, diciembre suele ser un mes riesgoso en materia de seguridad debido a factores psicosociales que pueden afectar a los trabajadores y trabajadoras, como las celebraciones, las licencias de hijas e hijos o la organización de las futuras vacaciones, entre otros.

Ante esta realidad, integrantes de la Gerencia de Minas hacen un llamado a todos los tenientinos y tenientinas, de dotación propia y de empresas colaboradoras, a evitar desconcentraciones relacionadas con las fiestas y priorizar la seguridad en cada tarea.

Enfocadas y enfocados en un trabajo bien hecho



“Quiero ver las caritas de mis hijos”

“Tengo tres niños, Guillermo (15), Gabriel (10) y Abigail (5), y en ellos pienso cada vez que vengo a trabajar. Yo me cuido porque quiero llegar a mi casa y ver esas caritas todos los días. Y les hago un llamado a mis compañeros y compañeras: piensen en sus familias, en sus hijos, en las personas que nos están esperando y cuidémonos. Cuídense ustedes, cuidémonos todos”.

Cynthia Medina, aprendiz Perforación y Tronadura Sub 6.



“Lo más importante es llegar bien a la casa”

“Hay que llegar a un equilibrio de sentir que si no estoy concentrada dentro del trabajo, podría accidentarme. Entonces lo más importante es hacer cada tarea con seguridad para que cuando termine el turno pueda ver a mi hijo y estar tranquila. Lo principal es llegar bien a la casa, compartir con la familia los días de Navidad y tener tiempo de calidad con todos”.

Evelyn Prieto, aprendiz producción Pilar Norte.



“Uno es el responsable de su seguridad”

“Lo fundamental que uno tiene que hacer es mirarse en el espejo y decir: llegué a trabajar y quiero llegar a mi casa, no que llamen para decir que me pasó algo. Uno es el responsable de su seguridad, tenemos todos los medios, tenemos todos los apoyos. Si no podemos hacer algo con seguridad, no lo hagamos”.

Hernán González, mantenedor eléctrico Sub 6.

“Si una viene mal puede afectar a mucha gente”

“En Navidad me toca turno A así que tengo la tarde para aprovecharla con mi familia. Pero igual al otro día debo trabajar, entonces una tiene que venir descansada, no tener la mente distraída y cuidarse siempre, porque si una viene mal puede afectar a mucha gente, a mi familia, le puedo causar un accidente a un compañero. Entonces siempre hay que cuidarse”.

Beatriz Moreno, aprendiz operación Sub 6.



“Autocuidado y conducta preventiva, siempre”

“Mi mensaje a todos los trabajadores y trabajadoras de la Corporación es que se cuiden, que utilicen las herramientas que existen acá, que apliquen el autocuidado y la conducta preventiva siempre, para poder lograr el plan de vida con la familia. En mi caso el objetivo es darle un buen futuro a mi hijo Maximiliano, y para eso me cuido”.

Diego Díaz, capataz empresa MIES.





“Estar concentrados y seguir adelante”

“Algunas veces nos toca trabajar en Navidad y da un poquito de pena estar lejos de la familia, pero siempre hay alguien detrás. En este caso está mi hija, mis papás, y por ellos me tengo que cuidar y tener mayor concentración. Así que mi llamado es a cuidarnos, a hacer las cosas bien, a estar concentrados y a seguir adelante”.

Ximena Valenzuela, operadora LHD ReNo Sub 6.

“La mente puesta 100% en el trabajo”

“Se acercan las fiestas de fin de año, por lo tanto tenemos que hacer las cosas concentrados y con la mente 100% puesta en el trabajo, para volver sin novedad a la casa, donde siempre hay alguien que nos está esperando. Llamo a todos los compañeros y compañeras que trabajamos en este rubro, que es de mucho riesgo, a que nos cuidemos siempre”.

Alejandro Andrae, mantenedor SGS SIGA.



“Cuidémonos por nuestras familias”

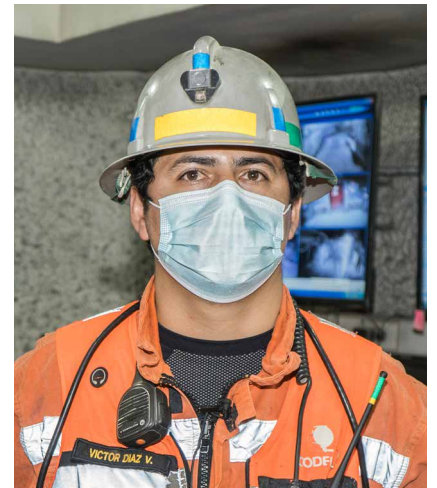
“Mi hija mayor tiene 15 años y se llama Ignacia, y el más chiquitito es Matías y por ellos me cuido. Por ellos todos los días intento volver a la casa sana y salva, así que les pido que todos hagamos lo mismo. Cuidémonos en todo minuto, turno a turno, por nuestras familias y por quienes nos esperan en la casa”.

Daniela Ávila, aprendiz producción Sub 6.

“La primera Navidad con mi niña”

“Este mes para mí es muy importante porque va a ser la primera Navidad con mi niña, que recién va a cumplir 11 meses de vida. Uno como papá se siente orgulloso, quiere todo para ella. Pero para darle esos afectos, regalos y el mejor futuro posible, hay que cuidarse en el trabajo. Si yo me cuido, ella va a tener todo”.

Víctor Díaz, operador mina Pacífico Superior.





Desviación conductual y baja vacunación son las brechas a corregir

Con nueva cepas y alerta a nivel global, especialmente en Europa, el Covid-19 no da tregua en el mundo y en El Teniente debemos entender que seguimos en una situación vulnerable que no da espacios al relajo y al incumplimiento de las medidas básicas de prevención.

El 26 de noviembre, la Organización Mundial de la Salud clasificó la variante B.1.539 del virus SARS-CoV-2 de preocupación. Resolvió, además, denominarla con la letra griega Ómicron. La decisión se basó en evidencia que indica que esta variante presenta varias mutaciones que podrían afectar las características del virus. Por ejemplo, mayor facilidad para propagarse o síntomas más graves.

Una señal más que el Covid 19 no da tregua e implica seguir en alerta y no relajarse frente a una pandemia que ya provocado alrededor de 40 mil fallecidos en Chile.

Hasta el 24 de noviembre la vacunación en El Teniente alcanzaba al 74% de la dotación total propia y 60% en las empresas colaboradoras.

“La dosis de refuerzo disminuye hasta en 98 veces el riesgo de contagio en comparación con una persona que no la tiene. La dosis de refuerzo nos agrega valor, primero, en asegurar la salud de los trabajadores. Y, además, nos permite mantener la continuidad operacional”, explica el doctor Ignacio Henríquez, director de Vigilancia Epidemiológica DET.

“Por eso es tan importante que nuestros trabajadores y trabajadoras, los que pueden vacunarse con la dosis de refuerzo, lo hagan lo antes posible”, agregó el especialista.

Henríquez plantea que “hay que recuperar la percepción de riesgo, tenemos que entender que todavía estamos en una situación vulnerable, que todavía estamos en una época donde, si no nos cuidamos, asumimos un riesgo. Tenemos un estándar definido y aprobado que sabemos que funciona, pero si no se cumple no sirve de nada”.



Debemos volver a motivarnos y a recuperar el ímpetu y la energía en el cumplimiento de los estándares definidos, porque es la única manera de terminar esta pandemia de la mejor manera. Si no va acompañado del comportamiento y la conducta, no vamos a controlarla o nos vamos a demorar mucho más”.

Ignacio Henríquez, director de Vigilancia Epidemiológica DET.

Vacunación El Teniente al 24 de noviembre:



74%



**DE LA DOTACIÓN
TOTAL PROPIA**

60%



**EMPRESAS
COLABORADORAS**

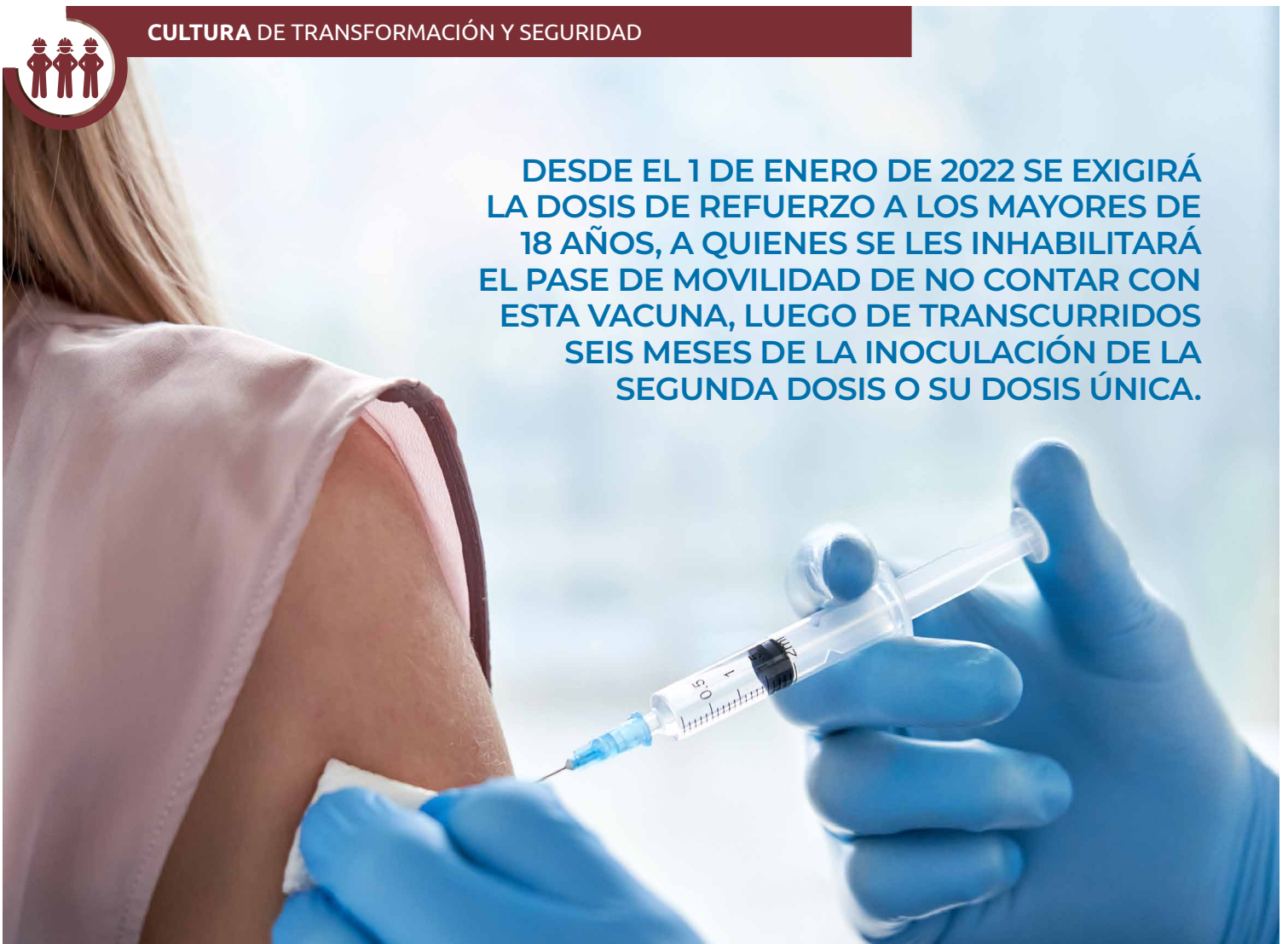
**LA PRINCIPAL BRECHA
DETECTADA EN EL TENIENTE
ES LA NO DECLARACIÓN DE
SÍNTOMAS EN LA ENCUESTA
DIARIA DE SALUD.**

**EN 90% DE LOS
BROTOS EN LA
DIVISIÓN HAY ALGÚN
TIPO DE DESVIACIÓN
CONDUCTUAL.**

**DESDE EL 1 DE
DICIEMBRE SE
EXIGE LA DOSIS
DE REFUERZO
A TODOS LOS
MAYORES DE 45
AÑOS PARA TENER
HABILITADO
SU PASE DE
MOVILIDAD. SOLO
SE HABILITARÁ,
DE FORMA
AUTOMÁTICA,
CUANDO SE
ADMINISTREN LA
VACUNA.**



DESDE EL 1 DE ENERO DE 2022 SE EXIGIRÁ LA DOSIS DE REFUERZO A LOS MAYORES DE 18 AÑOS, A QUIENES SE LES INHABILITARÁ EL PASE DE MOVILIDAD DE NO CONTAR CON ESTA VACUNA, LUEGO DE TRANSCURRIDOS SEIS MESES DE LA INOCULACIÓN DE LA SEGUNDA DOSIS O SU DOSIS ÚNICA.



Ómicron

La nueva variante altamente preocupante

Bautizada con la letra griega Ómicron y catalogada como "de preocupación", la Organización Mundial de la Salud (OMS) alertó sobre una nueva variante del coronavirus en Sudáfrica, que presenta una treintena de mutaciones.

La Proteína Spike ayuda al virus a penetrar la célula humana

50 mutaciones en general tiene la nueva variante

32 mutaciones en la Proteína Spike



10 mutaciones en la unión del receptor (delta tiene solo 2)

MÁS PODEROSA QUE ALFA Y BETA JUNTOS

α Mayor tranquilidad

β Menor capacidad de anticuerpos

\omicron **Ambas características**

Primer caso confirmado: 22 de noviembre de 2021



Gerencia de Seguridad
y Salud Ocupacional



USO OBLIGATORIO DE CÓDIGO QR EN BUSES DE TRANSPORTE DE PERSONAS

Codelco División El Teniente informa y reitera:

- **Es obligatorio registrarse con su Tip en el lector de tarjeta** en todos los viajes que usted realiza en los buses de transporte de personas. Incluyendo los viajes **interior mina en taxibuses**.
- **Es obligatorio registrarse con el código QR** en todos los viajes que usted realiza en los buses de transporte de personas.
- Esta obligación aplica **para trabajadores de El Teniente y de empresas colaboradoras**.
- En caso de que en el asiento no exista código QR, usted debe **informarlo a la brevedad a su jefatura directa indicando número del bus y asiento**.
- A partir de esta semana, **personal de Protección Industrial iniciará controles aleatorios para asegurar que se cumpla esta disposición**, que nos cuida a todos y a nuestras familias.



Si tu teléfono es Android: Descarga la app "SkynavQR" desde Google Play o <http://qr.skynav.cl>



Si tu teléfono es Iphone: Escanea el código QR con tu cámara.



Método alternativo:
Ingresa a <http://snav.me/link>

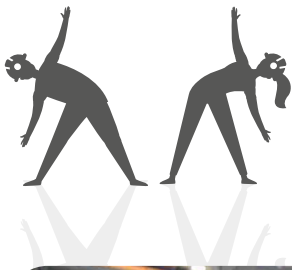
Respetar las medidas de control asegura nuestra salud y la de nuestros compañeros.

NO BAJEMOS LA GUARDIA





Pausas activas mejoran condiciones de trabajo en la Fundición



Los trabajadores y trabajadoras a cargo de la tarea de enzunchado de ánodos toman un descanso en medio del turno para realizar estiramientos que benefician su salud.



La labor de enzunchado de los ánodos en la Unidad de Refinación y Moldeo de la Fundición cuenta con “pausas activas” en que los trabajadores y futuras trabajadoras del área toman un descanso en medio de la tarea, para realizar estiramientos y ejercicios suaves que aportan a un mejor estado de salud.

El enzunchado permite fijar los ánodos, producto comercial final de Caletones y de El Teniente, para su transporte, y requiere de un trabajo repetitivo que puede generar molestias físicas a los operadores y operadoras.

Las pausas activas “nos ayudan a prevenir lesiones músculo esqueléticas, a recuperar la energía y a mejorar el desempeño y la concentración del trabajador o trabajadora, ya que permite hacer un alto, despejarse y seguir con la jornada laboral”, destaca Michelle Castillo, ergónoma del Área de Ergonomía.

Ambiente más amigable

Piero Tardón Miranda, superintendente de Procesos Fundición, valoró la buena recepción de los trabajadores a una iniciativa que va en línea con el camino de transformación que vive Caletones.

“Estamos en un plan que ya empezó hace un tiempo y tiene que ver con cómo generamos condiciones para que nuestros trabajadores y trabajadoras puedan desarrollarse en un ambiente mucho más amigable, principalmente del punto de vista de las tareas manuales”, expresó.

Las pausas activas se implementaron gracias al trabajo conjunto con el Área de Ergonomía de la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional.



Prevenir lesiones



“Es súper provechoso porque nos ayuda a no estar tan tiesos, a no tener lesiones en las articulaciones. Normalmente aquí sufren mucho el hombro, la muñeca, el codo, en ambos brazos. Pero al hacer las pausas y los ejercicios que corresponden ayudamos a prevenir ese tipo de lesiones”.

Cristián Reyes Alegría, operador Fundición.



“Sin duda la ergonomía es un aporte muy bueno en las posturas, porque sin ella los trabajadores podrían sufrir lesiones. Y si implementamos estas nuevas mejoras ergonómicas ellos podrán también realizar sus labores sin ningún problema, sin tener enfermedades profesionales”.

Antonieta Meza Armijo, estudiante en práctica.



“La ergonomía ha sido clave porque nos mostró condiciones que antes esto no veíamos. Hoy, ante cualquier pequeña lesión o aviso de parte el trabajador estamos súper atentos, y además de las pausas activas estamos en busca de tecnologías y nuevas formas de hacer los trabajos”.

Carlos Soto, jefe de Unidad REMO.





Crece la participación en plataforma de reconocimiento

Más de 1.000 publicaciones han hecho los trabajadores y trabajadoras de El Teniente en esta plataforma, que busca motivar e identificar referentes internos que promuevan los compartimientos y buenas prácticas que aporten en el cumplimiento de la estrategia.

A dos meses de su lanzamiento oficial, la plataforma de reconocimiento que El Teniente implementó para destacar actitudes y comportamientos sobresalientes de sus integrantes, cuenta con más de 1.000 publicaciones.

El espacio, tipo “red social”, permite estandarizar los reconocimientos, fomentar y visibilizar las conductas destacadas en cuanto a las palancas de Excelencia Operacional, Sello de Liderazgo y Seguridad.

1.077

reconocimientos a la fecha

2.073

Me gusta

461

en Sello de Liderazgo

405

en Excelencia Operacional

211

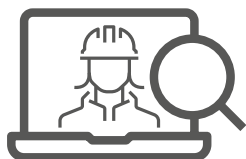
en Seguridad



“

Cada vez que reconocemos a alguien provocamos, en quien lo recibe, un sentimiento de orgullo y compromiso con su trabajo. Y a nivel divisional nos permite promover los comportamientos y buenas prácticas que aportan al cumplimiento de la estrategia. Por eso los invitamos a seguir utilizando nuestra plataforma y, así, fomentar que entre todos y todas avancemos hacia El Teniente del futuro”.

Giselle Acevedo, consultora de Recursos Humanos.



Para reconocer a un compañero o compañera, ingresa a la plataforma:

http://appsgobm.com/gcov/Plataforma_Reconocimiento/#/home



Algunos consejos a la hora de entregar un reconocimiento:

Oportuno: entregarlo en el momento en que se observa la conducta a destacar.

Público: debe ser cargado en la plataforma y compartir en los Diálogos de Desempeño los reconocimientos que ha recibido el equipo.

Transparente: debe ser comunicado de manera clara, indicando qué se está reconociendo y mostrando en forma evidente la conducta/resultado sobresaliente.

LO + DESTACADO DE NOVIEMBRE 2021

de la plataforma de reconocimiento



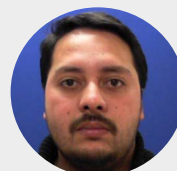
Sello de Liderazgo



**RAFAEL
GUAJARDO**
GPTA



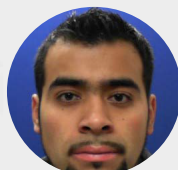
**EDUARDO
MUÑOZ**
GTRH



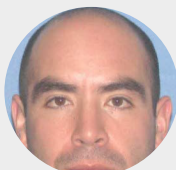
**NICOLAS
BUSTAMANTE**
GMIN



Excelencia Operacional



**LUIS
MORAGA**
GFUN



**PABLO
ARRIAGADA**
COBM



**VALENTINA
TOLEDO**
GRMD



**JORGE
SALAZAR**
GRS



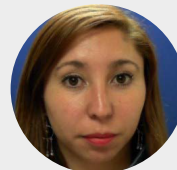
Seguridad



**NESTOR
RAMIREZ**
GSYS



**MARCELO
DROGUETT**
GTRH



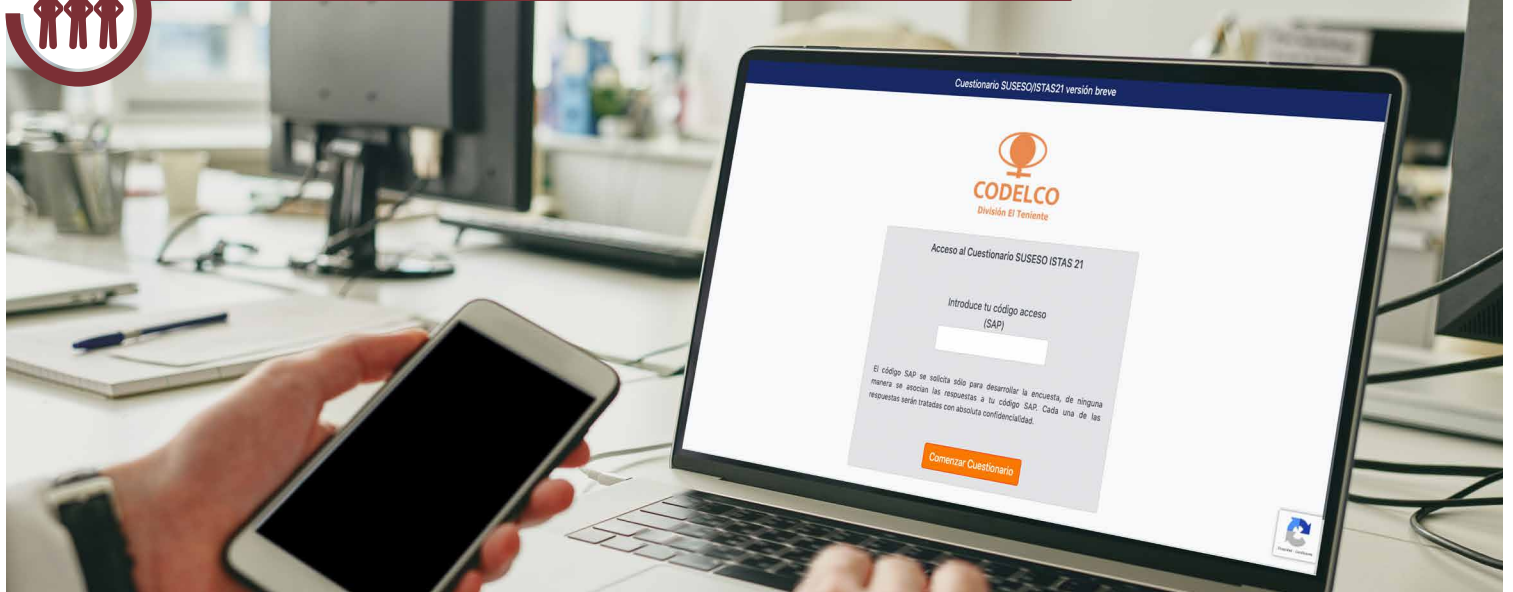
**FERNANDA
NORAMBUENA**
GRS

Entra aquí
para formar parte
de esta nueva red

Escanea o
pincha aquí



Si no recuerdas tu
contraseña, ingresa a
la plataforma y
podrás recuperarla.



Encuesta SUSEO ISTAS 21 sobre Riesgos Psicosociales

Tu participación es clave

Entre el 1 y el 31 de diciembre se realizará el proceso que permitirá a El Teniente renovar la información sobre variables asociadas al Riesgo Psicosocial en el Trabajo. Para ello, necesitamos que respondas a la encuesta a través de los medios que te presentamos a continuación.

Cada cuatro años, la normativa en Chile define que es necesario evaluar a las empresas y determinar el grado de presencia de variables asociadas al Riesgo Psicosocial en el Trabajo. Este es uno de los desafíos que enfrenta El Teniente en el cierre del 2021.

Para ello, entre el 1 y el 31 de diciembre estará disponible una encuesta que los trabajadores y trabajadoras de dotación propia podrán responder a través de los siguientes medios:

Ingresa al link:

<https://3sod.redmin.cl/>

Escanea el código QR:



“En el proceso de 2017, más del 90% de la dotación respondió la encuesta. Nuestra meta este año es superar ese nivel de participación, para detectar la presencia de variables asociadas al Riesgo Psicosocial en el Trabajo y levantar los planes de acción necesarios”, destacó Lorena Montes de Oca, directora de Salud Ocupacional.

Con la información que se recoja, las áreas de Recursos Humanos, Salud Ocupacional y la Dirección SATEP podrá apoyar a las áreas organizacionales para evitar el desarrollo de enfermedades profesionales que impacten la salud mental de tenientinas y tenientinos.

LA PARTICIPACIÓN DE TODOS LOS TENIENTINOS Y TENIENTINAS ES CLAVE Y NECESARIA. LAS RESPUESTAS QUE CADA UNO ENTREGA SON ANÓNIMAS, SOLO INTERESA CONOCER EL ESCENARIO QUE SE PRESENTA EN LAS DISTINTAS ÁREAS DE LA DIVISIÓN.

Turnos fin de semana

(sábado y domingo de 08:00 a 18:00 horas)

| Área | Fecha | Nombre | Oficina | Celular |
|--|------------|-------------------------|---------|-----------|
| Gerencia de Minas | 4 y 5 | Carlos Lobiano C. | 6869 | 964331171 |
| | 8, 11 y 12 | Carlos Narbona T. | 4248 | 966569165 |
| Gerencia de Planta | 4 y 5 | Guillermo Riffo G. | | 982092965 |
| | 8, 11 y 12 | Hugo Letelier G. | 4097 | 981255764 |
| Gerencia de Fundición | 4 y 5 | Robert Rodríguez M. | 2446 | 993509949 |
| | 8, 11 y 12 | Ariel Orellana Y. | 5483 | 966575135 |
| Gerencia de Proyectos | 4 y 5 | Franchesca Contreras C. | | 939583597 |
| | 8, 11 y 12 | Pablo Soto G. | | 962211613 |
| Gerencia de Servicios | 4 y 5 | Carlos Cárcamo M. | 2564 | 973886292 |
| | 8, 11 y 12 | Daniel Gómez C. | | 956186703 |
| Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional | 4 y 5 | Rodrigo Díaz G. | | 998484377 |
| | 8, 11 y 12 | Eduardo Ahumada L. | | 997443163 |
| Gerencia de Obras Mina | 4 y 5 | Pablo Arriagada H. | | 994179832 |
| | 8, 11 y 12 | Roberto Chirino P. | | 997898805 |
| Gerencia Tranques, Relaves y Rec. Hídricos | 4 y 5 | Alberto Baeza B. | | 961609765 |
| | 8, 11 y 12 | Javier Vergara P. | | 959550218 |
| Gerencia de Recursos Mineros y Desarrollo | 4 y 5 | Nolberto Vega C. | 5901 | 932667128 |
| | 8, 11 y 12 | Humberto Rebolledo G. | 4555 | 987544419 |
| Gerencia de Recursos Humanos | 4 y 5 | Carlos Urzua P. | | 963700535 |
| | 8, 11 y 12 | Jaime Zamorano Z. | 5210 | 982495043 |
| Dirección de Abastecimientos | 4 y 5 | Maximiliano Bunster N. | | 963007303 |
| | 8, 11 y 12 | Ramón Resk R. | | 956478179 |
| Sustentabilidad y Asuntos Externos | 4 y 5 | Roberto Mallea C. | | 986219005 |
| | 8, 11 y 12 | Cristián Sanhueza O. | | 956086956 |
| VTAP | 4 y 5 | Lorena García H. | | 942114741 |
| | 8, 11 y 12 | Cynthia González | | 965878417 |
| Vp - Proyecto Andes Norte - NNM | 4 y 5 | Washington Rodríguez Z. | | 987416185 |
| | 8, 11 y 12 | Ignacio Vera G. | | 998170306 |
| Vp - Proyecto Andesita y Diamante | 4 y 5 | Vanessa Osorio V. | | 985776329 |
| | 8, 11 y 12 | Alejandro Concha T. | | 964373354 |
| Vp - Proyecto Carén | 4 y 5 | Marcio Díaz C. | 5976 | 963272281 |
| | 8, 11 y 12 | Michel Molinet S. | 5628 | 996767022 |
| Fusat | | Mesa Central | 2204100 | |
| | | Urgencia y Ambulancia | 2204000 | |

Avisos

- Se arrienda linda casa en sector residencial. Cercana a supermercado Tottus, colegios, farmacias y locomoción, con excelente ubicación entre Rancagua y Machalí. Cuenta con 3 dormitorios y 2 baños, principal en suite, sala de estar, living y comedor separados, cocina amoblada y equipada con comedor diario. Cuenta con aire acondicionado y 3 estacionamientos. También cuenta con piscina para arreglo. Valor casa

semiamoblada \$650.000, conversable. Llamar al +569 98483386.

- Vendo mi departamento en Viña del Mar 3Dormitorios, 2 baños +1 Estacionamineto, +1Bodega, Piscina \$82.000.000 conversable. Fono +56992630585.

- Se arriendo departamento en Condominio Isla de los Alerces, comuna de Machalí. Cuenta con Living comedor,

cocina equipada, 3 dormitorios y 2 baños. Incluye Estacionamiento. Control de acceso 24Horas. Interesad@s contactar a +56 9 83399993.

- Vendo mi departamento en Condominio en Viña del Mar Completamente amoblado (opcional): 3 Dormitorios, 2 baños +1Estacionamineto, +1Bodega, Piscina \$85.000.000 conversable. Fono 934947191.

#DamosTodoporChile



GERENCIA DE PLANTAS EL TENIENTE

YO SOY ANALISTA LABORATORIO METALÚRGICO

“En mi familia no nos ha pasado nada, nos hemos cuidado mucho. En mi caso, casi siempre estuve trabajando, cumpliendo con todos los protocolos de limpieza, de mascarilla, guantes, y hasta ahora ha resultado”.

Laura González Cornejo
Analista Laboratorio Metalúrgico de la SIP
Gerencia de Plantas

Nuestros objetivos



Colaboración



Seguridad



Covid



Producción



Costos