

#TU VIDA
NO ES UN JUEGO

Andrés Music, gerente general de El Teniente:

“RETOMEMOS EL CONTROL EN SEGURIDAD”

En menos de 30 días la División ha sufrido **4 accidentes** con consecuencias graves en las manos de trabajadores y requiere de un compromiso total, con la supervisión en terreno y cada trabajador y trabajadora haciéndose cargo de su cuidado.

PAG. 4

PAG. 12



CON MIRADA DE
FUTURO PARA
SEGUIR APORTANDO
A CHILE

176 años
DIVISIÓN EL TENIENTE
DAMOS TODO POR CHILE



Insumos sanitarios para 2.300 familias de Olivar

Una decena de juntas de vecinos y Bomberos recibieron kits con mascarillas y alcohol gel que será distribuido entre la comunidad como parte del plan "Juntos nos cuidamos" de Codelco.

Un equipo de la Dirección de Desarrollo Comunitario de El Teniente se desplegó por las distintas juntas de vecinos de Olivar para entregar kits sanitarios para apoyar a 2.300 familias de la comuna.

Como parte del plan "Juntos nos cuidamos" de Codelco, que busca apoyar a las comunidades en el control y la prevención del coronavirus, la empresa dispuso de morrales con medio centenar

de mascarillas y un litro de alcohol gel a las organizaciones vecinales y a Bomberos olivarinos.

Cristián Sanhueza, director de Desarrollo Comunitario explicó que "desde el inicio de la pandemia, Codelco organizó un programa integral que ha permitido aportar con elementos de protección para prevenir contagios por Covid-19. Esta ayuda es directa para los vecinos más vulnerables y sus familias".

Editorial

Seguridad: sentido de urgencia



ESCUCHAR EDITORIAL

Siete accidentes en 30 días, 4 de ellos con consecuencias graves para las personas. En total, un acumulado de 52 accidentes en lo que va del año, 12 ocurridos un lunes y 27 en turno A. Las estadísticas hablan por sí solas... A todas luces nuestros resultados en seguridad son decepcionantes.

¿Qué sentirán hoy nuestros compañeros que a causa de un accidente perdieron dedos de sus manos?, ¿cómo será el futuro para ellos?, ¿podrán seguir haciendo su trabajo o tendrán que cambiar y comenzar desde cero? ¿Qué sienten sus jefaturas que, estando presentes, no supervisaron el trabajo?, ¿qué ocurre con sus compañeros, que no tuvieron la suficiente valentía o solidaridad para detener la acción por insegura?

Junto con estas preguntas reconozco que me siento profundamente conmovido y también preocupado. La seguidilla de accidentes nos dice que no logramos capitalizar los aprendizajes, repetimos errores y transmitimos poco o mal los aprendizajes entre áreas, equipos y compañeros.

Cuando hablamos de El Teniente productor de cobre, somos muy buenos. Pero no logramos lo mismo en seguridad, y más cuando sabemos que el cuidado de la vida y la salud de las personas es la clave de nuestro éxito y está por sobre cualquier otra consideración.

Entonces, quiero pedirles que tal como lo hicimos esta semana con la supervisión rol A y rol B, con los directivos y los ejecutivos, toda la organización reflexione y ponga todo de su parte para retomar el rumbo y tomar el control de la situación.

Debemos erradicar de nuestras operaciones los accidentes, desterrarlos definitivamente, no aceptar el ingreso del riesgo y eliminar cualquier peligro que nos amenace. No queremos más hechos que afecten nuestra salud y la aptitud laboral de compañeros y compañeras de trabajo.

Les pido contribuir con dedicación, prolijidad, proactividad y sentido de urgencia a este objetivo. A quien ocupe una posición de liderazgo en un grupo de trabajo y en la organización, que lo ejerza con convicción e involucramiento. Al interior de los equipos les pido solidaridad, valentía y disciplina, porque necesitamos que la seguridad esté tan presente como el aire que respiramos.

Les pido contribuir con dedicación, prolijidad, proactividad y sentido de urgencia a este objetivo. A quien ocupe una posición de liderazgo en un grupo de trabajo y en la organización, que lo ejerza con convicción e involucramiento. Al interior de los equipos les pido solidaridad, valentía y disciplina, porque necesitamos que la seguridad esté tan presente como el aire que respiramos.

Cuento con cada uno de ustedes.

Un abrazo

Andrés Music Garrido
Gerente General
Codelco División El Teniente



En menos de 30 días la División ha sufrido 4 accidentes con consecuencias graves en las manos de trabajadores y requiere de un compromiso total, con la supervisión en terreno y cada trabajador y trabajadora haciéndose cargo de su cuidado.

"Planificación deficiente" y "subestimar el riesgo" son dos conductas que se han repetido en los accidentes con consecuencias para las personas que El Teniente sufrió en los últimos 30 días.

¿Qué nos dice eso? Que la supervisión debe estar más presente en terreno. Y que los trabajadores y trabajadoras se están arriesgando por sobre los procedimientos.

"Debemos retomar el control en materia de seguridad. Y para ello necesitamos el liderazgo de nuestra supervisión y la participación de cada trabajador y trabajadora, propios y de empresas colaboradoras, porque no podemos volver a vivir lo de estos últimos días", manifestó Andrés Music.

Reflexión y despliegue en terreno



Para hacer un quiebre en seguridad, el gerente general, Andrés Music y su equipo ejecutivo realizaron **reflexiones de una hora con el estamento rol B** al inicio de los tres turnos del martes 4 de mayo, con **1.200 personas** conectadas.

Además, unos **500 supervisores rol A y rol B** más los gerentes se desplegaron en terreno para conversar sobre seguridad y reforzar el **compromiso de cada integrante** de la División con un futuro sin accidentes graves y fatales.

Andrés Music, gerente general de El Teniente:

"Retomemos el control en materia de seguridad"





Se repiten causas básicas



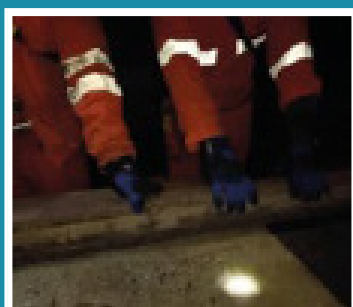
2 DE ABRIL, NUEVO NIVEL MINA UCL CALLE 14.



Codelco, Gerencia de Minas.

Al momento de manipular barra de perforación, ésta golpea dedo pulgar de mano derecha del trabajador.

Causas básicas: Planificación deficiente, subestimar el riesgo, falta de procedimiento.



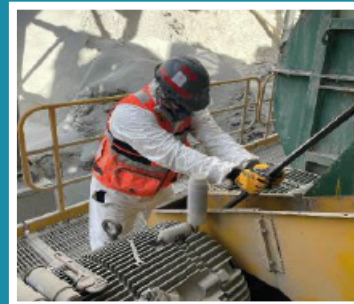
27 DE ABRIL, MÁQUINA DE CAMBIO 990, FFCC TENIENTE 5.



Empresa MIES, Gerencia de Minas.

Riel se voltea apretando dedo medio de mano derecha de trabajador.

Causas básicas: Planificación deficiente, subestimar el riesgo, herramienta inadecuada.



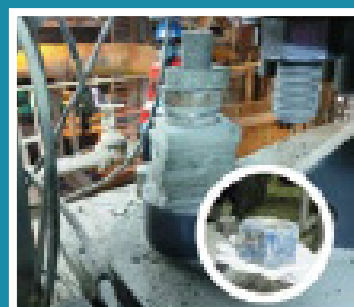
13 DE ABRIL, COLECTOR DE POLVO N° 2, CHANCADO SECUNDARIO.



Empresa Berliam, Gerencia de Plantas.

Trabajador sufre atrapamiento de su mano entre polea y correas de transmisión.

Causas básicas: Subestimar el riesgo, falta de procedimiento e IPER, falta de mecanismo de bloqueo.



1 DE MAYO, CHANCADOR TERCARIO N°7.



Codelco, Gerencia de Plantas.

Perno cae y aprisiona uno de los dedos de mano derecha de trabajador.

Causas básicas: Planificación deficiente, subestimar el riesgo, herramienta inadecuada.



¿Cómo retomamos el control?



AUTOCUIDADO

NUNCA TE EXPONGAS A LA LÍNEA DE FUEGO



SUPERVISIÓN Y LIDERAZGO

JEFATURA PRESENTE SIEMPRE EN TERRENO



APRENDIZAJE Y PLANIFICACIÓN

NO PODEMOS SUFRIR ACCIDENTES QUE YA NOS OCURRIERON



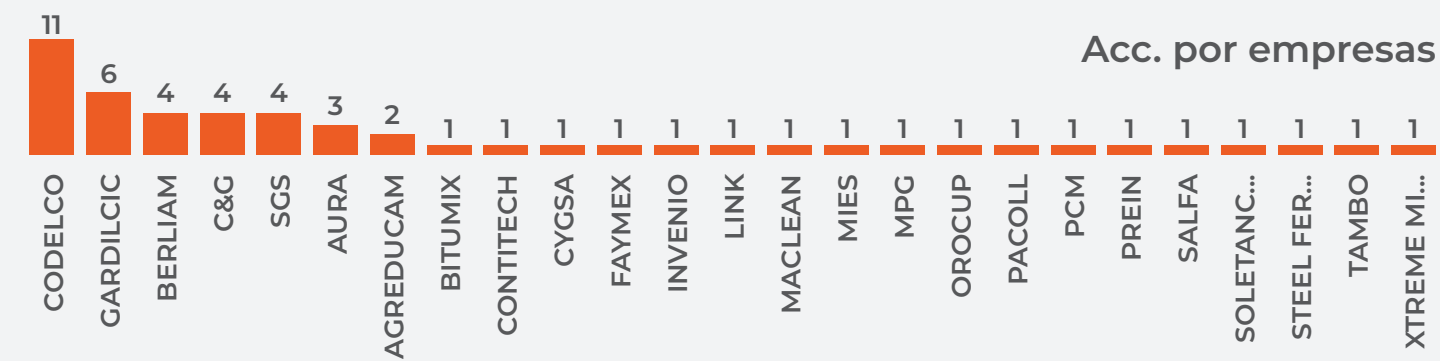
RIESGOS CRÍTICOS

VALENTÍA Y COMPAÑERISMO PARA HACER VER CONDICIONES O CONDUCTAS DESVIADAS

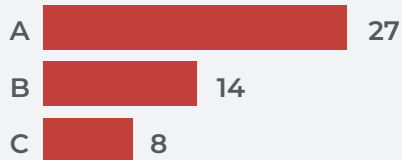


La gestión es clave para mejorar

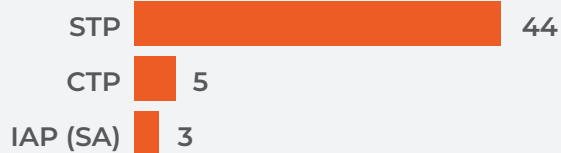
52 EVENTOS



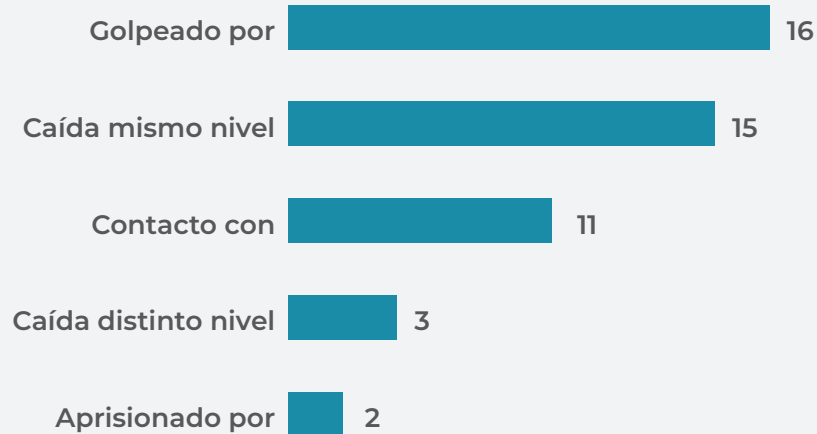
Turno



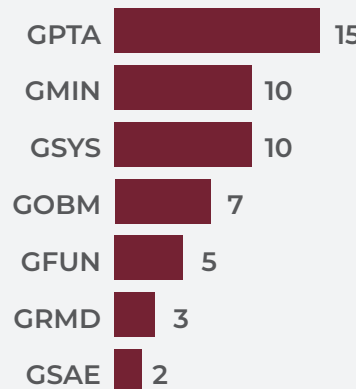
Categoría



Tipo de evento



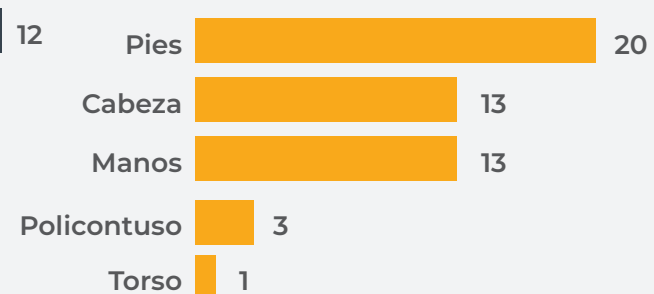
Gerencia



Día de la semana



Segmento involucrado



Liderazgo e involucramiento

“

Para erradicar el accidente grave o fatal es fundamental la planificación de la tarea y la evaluación de sus riesgos, acompañado siempre del liderazgo en terreno. Tenemos el recurso, debemos poner la atención, enriarnos y retomar el control para no volver a sufrir accidentes”.

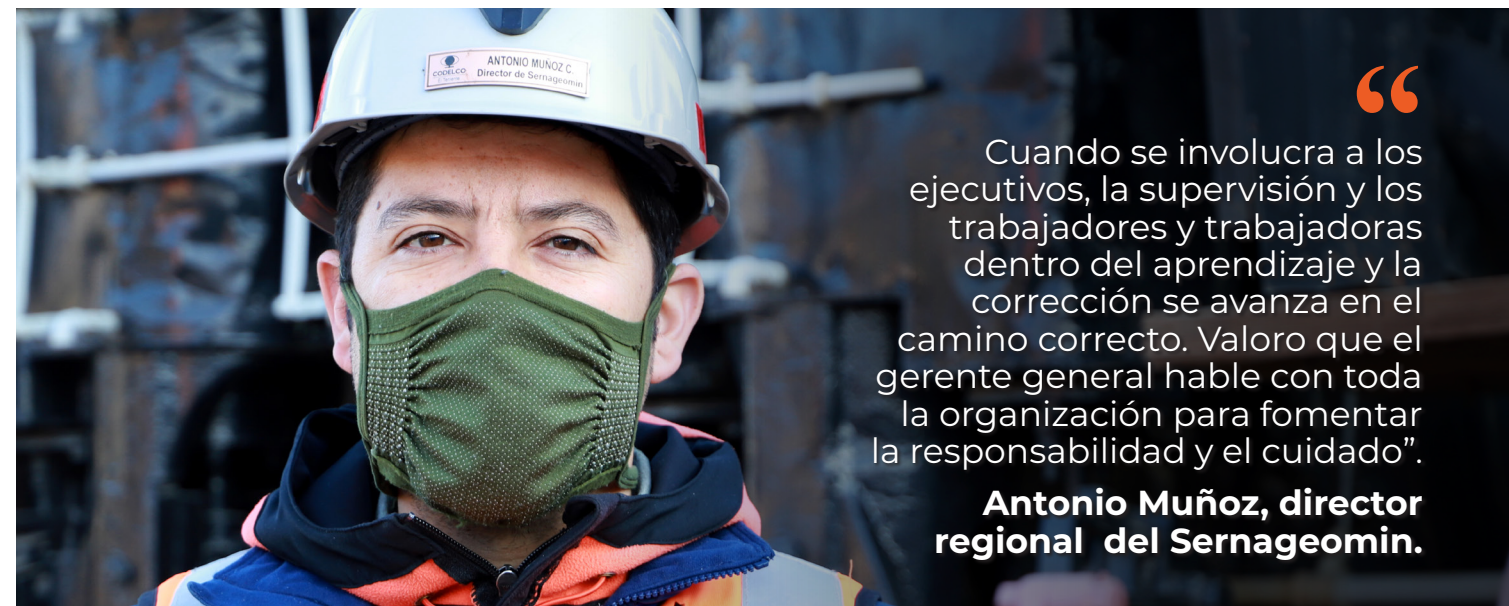
León del Valle,
gerente de Seguridad.



“

Cuando se involucra a los ejecutivos, la supervisión y los trabajadores y trabajadoras dentro del aprendizaje y la corrección se avanza en el camino correcto. Valoro que el gerente general hable con toda la organización para fomentar la responsabilidad y el cuidado”.

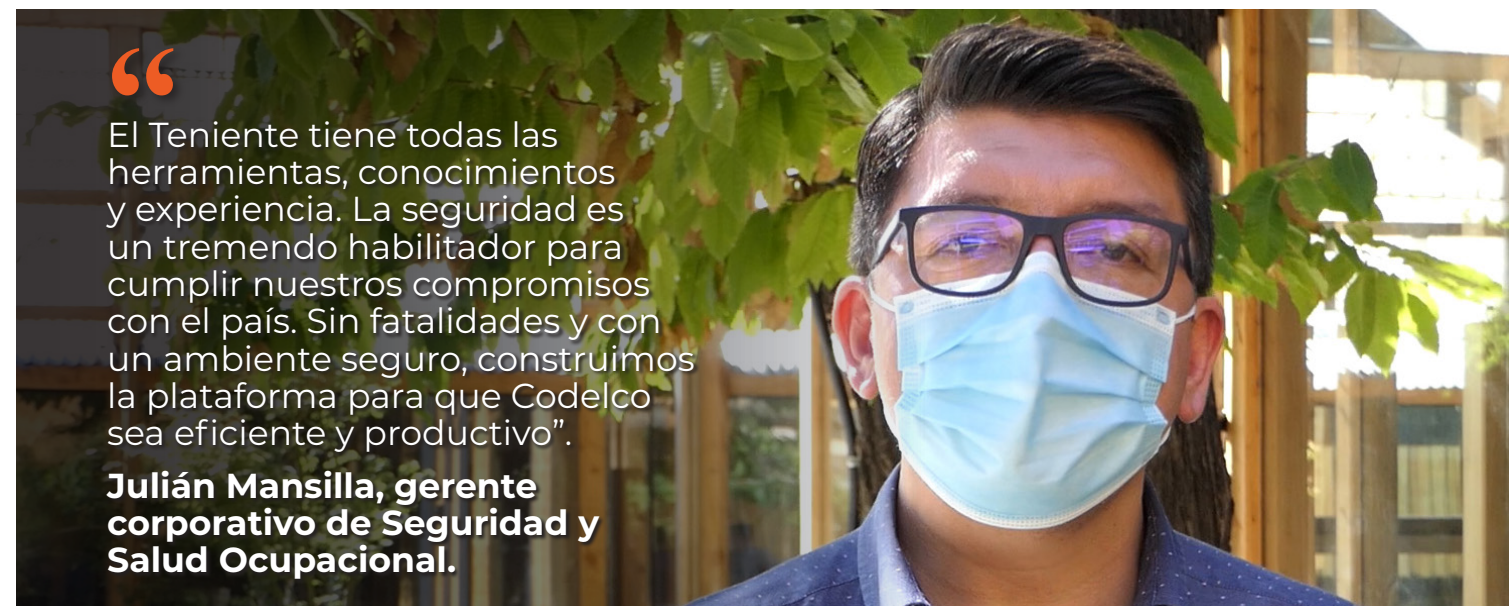
Antonio Muñoz, director regional del Sernageomin.



“

El Teniente tiene todas las herramientas, conocimientos y experiencia. La seguridad es un tremendo habilitador para cumplir nuestros compromisos con el país. Sin fatalidades y con un ambiente seguro, construimos la plataforma para que Codelco sea eficiente y productivo”.

Julián Mansilla, gerente corporativo de Seguridad y Salud Ocupacional.





Operación Invierno 2021:

Conducta segura en todo momento

El 1 de mayo empezó el plan especial de funcionamiento para la Carretera El Cobre, con foco en evitar accidentes durante los días de lluvia o nieve.

Desde el 1 de mayo El Teniente despliega su Operación Invierno 2021, con foco en la conducta segura de cada usuaria y usuario de la Carretera El Cobre para evitar incidentes que pongan en peligro la integridad de las personas y la continuidad del negocio.

Durante el período invernal de 2020 la División sufrió 4 incidentes de alto potencial relacionados con baja experiencia de conductores, conducta inadecuada (exceso de velocidad), problemas de comunicación frente a un bloqueo en la ruta y mala evaluación de necesidades de limpieza en los techos (caída de planchones de nieve).

“Actualizamos el procedimiento, que es más estricto en cuanto a cumplimiento de requisitos, con un mejor protocolo de comunicaciones, sistemas radiales y despliegue en terreno, junto con otras medidas que nos permiten estar bien preparados para garantizar la seguridad de quienes a diario transitan por la Carretera El Cobre”, destaca Daniel Gómez Caorsi, superintendente de Servicios Transversales de la Gerencia de Servicios.



Ante un evento climático reduciremos la exposición privilegiando el transporte de personal en buses. El llamado es a no subir al área industrial si no es estrictamente necesario”.

Daniel Gómez Caorsi,
superintendente de Servicios Transversales.

Antes de un evento climático debo

Conocer y entender el procedimiento de Operación Invierno y sus alertas

Informarme sobre el estado de la carretera en:

Estado carretera 
72-229 2444

Whatsapp información carretera 
+569 38691635

Durante el evento climático debo



Nuevo lema que da cuenta del propósito de nuestro trabajo:

Damos todo por Chile

▶ VER VIDEO

Por segundo año consecutivo los festejos por un nuevo aniversario fueron sin abrazos ni reuniones a causa del Covid, pero ello no merma el sentimiento de orgullo por pertenecer a una empresa cuyo éxito es fundamental para que el país cuente con recursos cuando más lo necesita.

116 años
DIVISIÓN EL TENIENTE
DAMOS TODO POR CHILE

Sobreponernos para crecer

El Teniente festeja 116 años de vida, con una mirada de futuro y el convencimiento de que la seguridad y la transformación son los pilares para seguir aportando al desarrollo de la región y del país.

Por segundo año consecutivo no hubo abrazos ni reuniones a causa del Covid, pero ello no merma el sentimiento de orgullo por pertenecer a una empresa cuyo éxito es fundamental para que Chile cuente con recursos cuando más lo necesita.

"Agradezco a los trabajadores y trabajadoras, propios y colaboradores, porque el año que pasó fue muy complejo, donde enfrentamos una de las mayores sequías de las últimas décadas, en un contexto Covid-19 y con el imperativo de mantener una operación funcionando, junto con resguardar la seguridad y salud de las personas", expresó el gerente general, Andrés Music.

Andrés Music lamentó los accidentes que han afectado a la División en los últimos días, pero se mostró convencido de que, tal como lo ha hecho muchas veces, el equipo retomará el control de la seguridad para este 2021 y el futuro.

"Hemos pasado períodos felices en que cumplimos nuestros objetivos pero también momentos tristes, tensos y duros, donde incluso perdimos a algunos integrantes de nuestra familia. A raíz de esto subyace una característica distintiva de tenientinos y tenientinas, que es sobreponerse a los problemas", señaló.

"Agradezco a todas y todos por el esfuerzo hecho durante el 2020 y reafirmo nuestro compromiso para este año: el país nos necesita más que nunca y estoy seguro que sabremos responder", remarcó.

METAS | 2021

EL TENIENTE

CERO

FATALIDAD

480.000 Toneladas de Cobre Fino



Producción Mina Subterránea

150.000

toneladas por día de acarreo promedio mes



Producción Planta

167.000

toneladas por día de procesamiento promedio mes



Producción Fundición

370.000

toneladas de cobre moldeado

Seguridad: Índice de Frecuencia menor a 0,75

Sustentabilidad: Cero incidente operacional con consecuencias ambientales graves o muy graves

Costo operacional: 95 centavos / libra

Aportar al desarrollo de nuestras comunidades



La mirada de tenientinas y tenientinos

"Estar a la altura"

"Lo primero es el cuidado personal, de nuestros compañeros de trabajo y de nuestras familias. Tenemos que estar a la altura de lo que el país y la División nos piden y estar siempre con la seguridad por delante, ya que sólo de esa forma seguiremos creciendo como empresa".

William Castro, jefe de turno Planta Reactivos y Cal, Gerencia de Plantas.



"El aporte femenino es una realidad"

"La evolución ha sido positiva, con importantes avances en infraestructura, condiciones, EPP, para integrar a la mujer. El aporte femenino es una realidad y para el futuro solo queda seguir avanzando y continuar mejorando, en un camino sin vuelta atrás".

Maira Vera, operadora planta Convencional, Gerencia de Plantas.



"Debemos sentirnos orgullosos"

"Debemos sentirnos orgullosos del lugar en que estamos, porque muchas personas quisieran estar en una empresa que promueve la seguridad y el trabajo en equipo, y eso le ha permitido estar en el sitio actual a nivel corporativo y del país".

Gabriel Ureta, operador experto Molienda Unitaria, Gerencia de Plantas.



"Vamos avanzando"

"Como Fundición cada vez vamos avanzando. La idea es que cada trabajador y trabajadora aporte para conseguir las metas de El Teniente, lo que a la larga también representa un beneficio personal y permite que sigamos entregando recursos al Estado, cuando Chile más lo necesita".

Carlos Carmona, operador experto Planta Limpieza de Gases, Fundición.



"Seguir haciendo grande a El Teniente"

"Es bueno para la empresa que nos incluyan en todos los proyectos a futuro, ya que llegamos con fuerza y vamos a seguir adelante para seguir haciendo grande a El Teniente. Y espero contar cada vez con más compañeras, porque una vez acá una se enamora de su trabajo".

Makarena Galaz, operadora Fundición.



"Crecimiento y transformación"

"He vivido varias etapas de crecimiento y transformación, y algo que ha mejorado bastante es la seguridad, actualizando los procesos y dándole prioridad al cuidado de cada uno de sus trabajadores y trabajadoras. Y para seguir hacia el futuro no puede ser de otra forma".

Santiago Romero, jefe de turno Fundición.



"Avanzamos por buen camino"

"Nos dan todas las oportunidades, me estoy preparando para operar otros equipos y creo que vamos avanzando por un buen camino. Tenemos que cuidarnos siempre y así lograremos impulsar las mejoras que permitan a El Teniente seguir por al menos 50 años más".

Ximena Valenzuela, operadora LHD Teniente Sub 6.



"Evolución e innovación"

"Vivimos el fatal de Pedro Mena y desde ese momento de la historia de El Teniente hasta hoy ha habido un cambio radical. Vemos los progresos para exponernos menos y contar con todas las condiciones que, de seguro, van a seguir evolucionando e innovando con miras al futuro".

Alejandro Contreras, líder Reducción Secundaria Reservas Norte.



"Reforzar la seguridad y la salud"

"El principal mensaje para mis compañeros y compañeras es que atravesamos por un momento complicado por el Covid y debemos reforzar las medidas de seguridad y salud. Cuidémonos siempre para que todos lleguemos a cumplir un año más como empresa".

Mario Rubilar, operador producción Sub 6.



"Mayor y mejor planificación"

"Creo que el futuro viene con un enfoque de mayor y mejor planificación, y de reforzar la buena comunicación, el contacto directo con producción, coordinación y proveedores. Vamos subiendo los estándares y eso nos llevará a buscar siempre la mejora continua".

Rodrigo Castro, mantenedor mecánico Taller Sub 6.





Sin accidentes, sin brotes Covid, a tiempo y con calidad

MGA 2021, ejemplo de Trabajo Bien Hecho



La Mantención General Anual de la Fundición culminó el sábado 1 de mayo y cumplió sus objetivos en cuanto a seguridad, salud y ejecución de tareas, lo que habilita a Caletones a seguir en busca de sus metas productivas.

A las 14:40 horas del sábado 1 de mayo, las y los integrantes de la Gerencia de Fundición dieron por finalizada la Mantención General Anual (MGA) 2021, con la satisfacción de haber cumplido los principales objetivos: sin accidentes incapacitantes, sin brotes Covid, a tiempo y con una contundente puesta en marcha según lo planificado.

"Es un tremendo logro no haber tenido ninguna desviación importante en seguridad y ningún contagio o brote que afectara la salud de las personas. Y en el ámbito técnico, tener la tranquilidad de que hicimos la mantención que necesitaban nuestros equipos en plazos, en alcances y muy probablemente también en costos", resaltó el gerente de Fundición, Gerardo Sánchez.

La MGA21 en cifras

25 DÍAS

PARTIÓ EL 6 DE ABRIL Y FINALIZÓ EL 1 DE MAYO A LAS 14:40 HORAS

40 EMPRESAS



27 EQUIPOS

DE APOYO DE GRAN ENVERGADURA

CERO ACTP

CERO BROTE COVID

PUESTA EN MARCHA CON CONTINUIDAD OPERACIONAL INMEDIATA



“Nos tiene que enorgullecer que hicimos un Trabajo Bien Hecho que habla muy bien de la pasión, las ganas y la motivación que tienen los fundidores y fundidoras de ganarle a todo”.

Gerardo Sánchez,
gerente de Fundición.

Principales hitos MGA21

Puesta en marcha y operación estable de la Planta de Oxígeno 2 para mantener la operación de una línea de la Fundición durante MG21.

Detención total de 6 días para mantenimiento mayor de línea Convertidor Teniente - Planta Limpieza de Gases 2 - Rueda de Moldeo 28, además de redes de fluido, redes eléctricas y grúas principales.

Mantenimiento general Planta Tratamiento de Escoria, incluyendo primer cambio de revestimiento en molino de bolas.

Mantenimiento mayor línea Convertidor Teniente 2 - Planta Limpieza de Gases 1 - Rueda Twin - Planta de Oxígeno 3.

Mantenimiento general del secador Fluosólido 3, habilitando la entrega de la planta FS2 a GPRO para cambio de VTI.



Objetivo logrado



“El gran aprendizaje es que se puede lograr una mantención sin accidentes graves, gracias a la planificación con un equipo multidisciplinario, una estrategia y objetivo común, foco en nuestros riesgos críticos y presencia en terreno. Y la convicción de que debíamos hacer una MGA impecable en un contexto de pandemia para reafirmar que Damos Todo por Chile”.

Alexandra Alcayaga, jefa de Seguridad Fundición.



“Nuestro liderazgo se enfocó en asegurar en todo momento la adherencia al plan y su control. No fue fácil, pero la salud de nuestros trabajadores y trabajadoras nos motivó cada día hasta lograr el objetivo de no tener brotes y mantener la continuidad operacional. Fue una gran experiencia que servirá de ejemplo para las mantenciones futuras de otras divisiones”.

Blanca Olivares, jefa de Unidad de Gestión Conductual y Salud Mental, Gerencia Covid.



“Estoy orgulloso, ya que la adherencia al plan y el trabajo en equipo nos permitió estar a la altura del desafío. Quedan lecciones por aprender, pero nuestros pilares permitieron que no tuviéramos accidentes ni brotes Covid, además de cumplir en los plazos y en calidad. Gracias a nuestros trabajadores y trabajadoras, propios y colaboradores, pilar fundamental de los logros alcanzados”.

Andrés Bobadilla, superintendente de Mantenimiento Fundición.



“Fue un trabajo en equipo no solamente de la Fundición y de la constante labor con las gerencias de Seguridad y Covid, ya que en logística y coordinación tuvimos el apoyo de Servicios con movilización, camarines, casinos. El sábado 1 de mayo a las 18:00 horas era nuestra meta y terminamos a las 14:40. Fue una mantención redonda”.

Carlos Jorquera, jefe de área Planificación Mediano y Largo Plazo.

A la altura del desafío



“Gracias a la buena planificación y a la ayuda entre las áreas y los compañeros, incluso de otros lugares, trabajamos en un objetivo común. Y eso dio como resultado que todo salió como queríamos: en los tiempos presupuestados, sin accidentes y sin brotes de contagio”.

Ricardo Hidalgo, jefe de Mantenimiento e Instrumentación Nave Fundición.



“El Covid era uno de los puntos que más nos preocupaba, tanto por los compañeros de trabajo como por la familia, porque uno vuelve todos los días a la casa, pero salió todo bien, hubo hartoo cuidado y profesionalismo de todos. Al final somos un equipo y supimos jugar como tal”.

Oscar González, mantenedor mecánico POAN.



“Nos tocó intervenir los dos Convertidores Teniente. Venimos de una escuela en que trabajamos en equipo y, si bien hoy no tenemos tanta gente, nos afiatamos como grupo y creo que eso, más la experiencia de tantos años trabajando con ladrillos, nos permitió sacar adelante una gran tarea”.

Mario García, jefe de turno Mantenimiento Refractarios.



“El desempeño fue óptimo. Creo que fue un desafío muy importante y parte principal fue la planificación y la disposición de todas y todos. Hemos ido mejorando y creo que cada mantención va a ir en ese camino, porque tenemos la experiencia y los aprendizajes”.

Cristian Morales, mantenedor experto planta Limpieza de Gases y Manejo de Gases.



Seguridad y prevención

La remodelación de los camarines del CHST evita riesgos del sistema anterior, que incluía el uso de canastillos que se alzaban con cadenas para secar toallas y prendas, y que podían caer sobre las personas.

“Eliminamos esa condición al contar con casilleros nuevos y con las separaciones y señalética aplicados bajo los estándares Covid-19. Además, incluimos pintura especial de cobre que nos permite disminuir la probabilidad de contagios”, señala Gómez Caorsi.



60

TRABAJADORES(AS) DEL CHST UTILIZAN LOS CAMARINES

El Teniente acondiciona el 100% de sus camarines con estándar Covid

El Teniente completó el proceso de mejora de las casas de cambio con la remodelación de estos recintos, que incluye pintura de cobre para evitar contagios.

Con la intervención de las casas de cambio del proceso de Chancado Secundario y Terciario (CHST) de la Gerencia de Plantas, El Teniente concluyó el proceso de mejora de todos sus camarines bajo los estándares Covid-19.

Las puertas y superficies del recinto, que son utilizados por 60 operadores(as) y mantenedores(as) del CHST, fueron cubiertas con una pintura preparada en base a nanopartículas de cobre, que evita la propagación de agentes patógenos y ayuda a prevenir contagios frente a la pandemia.

Además, se integró la demarcación de espacios y señalética en casilleros y lavamanos, y en estos últimos, micas separadoras para fomentar el cuidado durante la permanencia de los(as) trabajadores(as) en su interior.

“Desde que empezó la pandemia iniciamos un trabajo de mejora de las condiciones y, luego de varios meses de intensa actividad, hoy contamos con 100% de los camarines y casas de cambio bajo los estándares para evitar contagios”, destaca Daniel Gómez Caorsi, superintendente de Servicios Transversales de la Gerencia de Servicios.

Testimonios

“Es el principal camarín del personal propio del chancado secundario y terciario, y gracias a esta remodelación podrán tener las mejores condiciones de cuidado y calidad de vida”.

Daniela Campos, superintendente Proceso Convencional.



“Agradecemos estas mejoras, ya que ahora contamos con todas las condiciones, las separaciones y la demarcación. Tenemos todo para cuidarnos”.

Alex Barahona, operador experto CHST.



“Se ve mucho más espacioso el sector al retirar los canastillos de la parte superior, está más iluminado y con condiciones óptimas. Y ojalá que entre todos lo cuidemos”.

Oscar Moya, mantenedor mecánico CHST.





YO TAMBIÉN ME VACUNO

Ventilar los espacios cerrados es fundamental para enfrentar el Covid-19

Ante la proximidad del invierno y las bajas temperaturas, el Ministerio de Salud anunciaron la necesidad de establecer una nueva regla de ventilación para enfrentar el covid-19.

La subsecretaria de Salud Pública, Paula Daza, recomendó aplicar la **regla 2-3-30** para la ventilación de espacios cerrados durante la época invernal, que consiste en abrir dos ventanas o puertas en lugares opuestos al interior de los hogares, tres veces al día por al menos 30 minutos. "De esta manera vamos a poder ventilar, airear y limpiar el aire en caso de tener partículas de Covid-19", explicó.

En el caso de que, por las condiciones ambientales, no se pueda seguir esta regla, la autoridad recomendó "cada una hora abrir las ventanas por 10 minutos, pero nunca dejar de ventilar, y en caso de no tener ventanas se pueden usar los extractores de aire de la cocina y del baño, y en los ambientes laborales que cuentan con sistema de ventilación forzada se aumente a seis veces por hora la tasa de recambio y aumentar la frecuencia de la incorporación del aire fresco del exterior".

2:3:30

2
ventanas
abiertas (o
dos puertas
en lugares
opuestos)


3
veces al día

Al menos
30
minutos

CONDUCTAS / ACCIONES QUE DEBEMOS REFORZAR

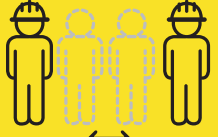


1




Usar mascarilla

2




Mantener distancia

3



Lavar manos

4



Mantener ventilado

NO BAJEMOS LA GUARDIA



Sistema de Gestión de Desempeño (SGD) migra a GPS:

Potenciamos el alto desempeño para apalancar la transformación

A partir de junio se dará inicio a una nueva etapa de planificación del Sistema de Gestión de Desempeño, que este año se ejecutará por primera vez en GPS (Gestión de Personas y Sistemas) para los trabajadores y trabajadoras de la División.

A partir de junio, el Sistema de Gestión de Desempeño (SGD) se ejecutará por primera vez en la plataforma GPS (Gestión de Personas y Sistemas) para los trabajadores y trabajadoras de la División.

El SGD nos permite potenciar el desempeño a través de las conductas que la División espera de cada trabajador y trabajadora, junto con el aporte de las metas que contribuirán a los resultados del grupo, unidad y gerencia.

Para lograr que este proceso sea efectivo, es fundamental generar las conversaciones entre supervisor/a y supervisado/a, instando al mejoramiento permanente y diario del desempeño.

Recordemos que algunas de las ventajas de la migración del Sistema Gestión de Desempeño (SGD) a GPS son:

- Un único sistema que permitirá a todos los estamentos gestionar el desempeño en Codelco.
- Trabajador/a puede participar en su propia evaluación de desempeño.
- Trabajador/a puede cargar evidencia de logros y avances durante el proceso.
- Se puede ingresar desde el computador, teléfono móvil o Tablet y no requiere VPN para su conexión. Solo necesitas tener activo tu email y credenciales de usuario Codelco.



Estándares mínimos para la Gestión Integral de Residuos Sólidos



Saneamiento de sitios históricos de RISES no autorizados



Catastro detectó 63 sitios de RISES históricos los que ocupan 116.000 m².

Se revisó en terreno cada uno de estos sitios, resultando a la fecha:

- 63 sitios, 116.000 m² ocupados
- Se ha estado limpiando y cerrando sitios.
- 47,5% avance de cumplimiento de la meta 2021 (saneamiento de 10.940 con 23.000 m²)
- Se han instalado letreros de Prohibición de botar residuos y cierres de accesos.

A través de un PIT (Plan de Implementación Táctica), El Teniente busca Instalar la cultura del manejo adecuado de Residuos Sólidos e implementar el foco de Sustentabilidad Corporativo en la División.

Palancas del PIT



En diciembre del 2020, Codelco asumió compromisos públicos en cinco ámbitos de acción asociados a indicadores de sustentabilidad para sus operaciones y proyectos, con objetivos explícitos al 2030 y que son parte de los habilitadores de la transformación que actualmente lleva adelante la compañía.

Como parte de esa hoja de ruta, El Teniente fijó compromisos claros y medibles en materia de desarrollo sustentable y generó el Plan de Implementación Táctica (PIT) para la Gestión Integral de Residuos Sólidos.

“La gestión de residuos en la División requiere de ser reimpulsada a fin de darles un adecuado manejo y mejorar el estándar actual. Por eso se elaboró un PIT de residuos sólidos con 6 palancas (ver recuadro) los cuales están liderados por superintendentes, directores y jefes de áreas operativas, con muy buenos avances. En ese contexto se emitieron estándares que son el piso mínimo sobre cómo se deben manejar esos residuos en El Teniente”, explicó Luis Hernán Concha, director de Medio Ambiente y Territorio.

Mejorar Desempeño en Gestión de Residuos en la DET (Personal propio y colaboradores).

Capacitar, concientizar y entrenar al personal en materia de Residuos Sólidos.

Operativizar implicancias Ley REP en la DET.

Mejorar Gestión de RISES en compra de Bienes/Servicios.

Materializar Reciclaje en la DET.

Eliminar los sitios con Residuos Sólidos Históricos

Principales hallazgos de diagnóstico de RISES en áreas operativas:



- Algunos sitios de acopio de **Residuos con capacidad sobrepasada**.
- Inspecciones siguen generando **hallazgos asociados a Residuos de manera recurrente**.
- Existe No Conformidad por gestión de Residuos** en auditoría de certificación ISO 14001 (relacionada a fallas en el principio de “prevención de la contaminación” de nuestra política de sustentabilidad).
- Soluciones al manejo de Residuos han sido **respuestas aisladas a distintos hallazgos** gestionados vía herramientas ambientales como N1, N2, acciones correctivas, hallazgos de auditorías, entre otras.
- Temas de **Residuos, abordados en diversos RdP's** realizados en la DET.
- Diversas áreas con **Residuos históricos** (efectuado catastro Divisional).
- Gestión de Residuos: uno de los pilares del **nuevo Plan Corporativo “Metas de ambición en Sustentabilidad”**.

Estándar para la Gestión de Residuos Industriales No Peligrosos



ALMACENAMIENTO

1. Debe existir responsable(s) del Centro Generador de RISES.
2. No se deben mezclar residuos (esto nos evita reproceso en el CMRIS)
3. Se debe controlar y exigir el cumplimiento de frecuencia de retiro de RISES.
4. Los Residuos No Peligrosos deben estar bien segregados en sus respectivos contenedores

TRANSPORTE

A la hora de transportar los residuos, los contenedores no podrán sobrepasar su altura de llenado.

SEGREGACIÓN

Se deben segregar adecuadamente los residuos en sus contenedores.

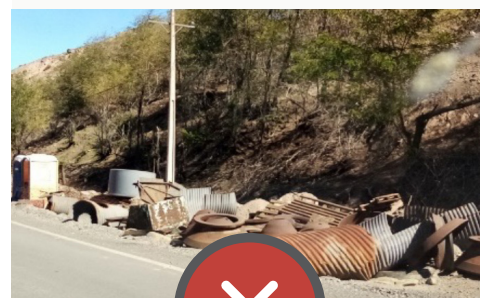


Figura 1. Prácticas incorrectas de Segregación de RISES

LUGAR DE ACOPIO Y RETIRO DE RESIDUOS NO PELIGROSOS

Madera



Chatarra



EPP no contaminado

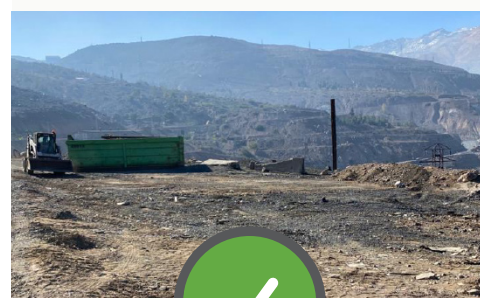


Figura 2. Prácticas correctas de Segregación de RISES

Estándar para la Gestión de Residuos Industriales Peligrosos



ALMACENAMIENTO

1. Debe existir responsable(s) del Centro Generador de RISES Peligrosos (Respel).
2. Todo Centro Generador de RISES Peligrosos, deben exhibir su Resolución Sanitaria de Autorización.
3. No se deben mezclar Residuos Peligrosos (esto nos evita reproceso en el CMRIS)
4. Los Respel, son retirados a pedido del responsable del Centro Generador.
5. Se deben cerrar adecuadamente tambores con Respel.
6. No se retirarán respel si presentan derrames y/o filtraciones.

TRANSPORTE

- A la hora de transportar los residuos peligrosos:
1. Los contenedores no podrán sobrepasar su altura de llenado.
 2. Los tambores con residuos peligrosos, deben llevar el RPi correspondiente.
 3. La rotulación de los Residuos Peligrosos es responsabilidad del responsable del Centro Generador y es obligatoria para su retiro.

SEGREGACIÓN

Se deben segregar adecuadamente los residuos en sus contenedores.

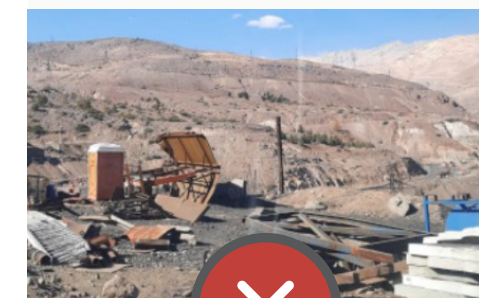


Figura 1. Prácticas incorrectas de Segregación de RISES/Respel

LUGAR DE ACOPIO Y RETIRO DE RESIDUOS PELIGROSOS

Aceites usados



Tubos fluorescentes



Residuos contaminados



Figura 2. Prácticas correctas de Segregación de RISES

Innovación tenientina mejora el proceso de reducción secundaria



Los principales aportes



SEGURIDAD

La tablet además funciona como un GPS que permite al planificador saber en tiempo real dónde está el operador(a) y evitar la interacción persona máquina.



EFICIENCIA

Antes, la cantidad de zanjas descolgadas fluctuaba entre 2 y 8 por turno. Hoy el promedio es de 20 puntos por jornada, con mayor disponibilidad de área para la extracción.



DISPONIBILIDAD DE ÁREA

La mina Diablo Regimiento pasó de 41% de área disponible para producción a más de 70%, con una aspiración de 85%.

Con involucramiento y participación de sus trabajadoras y trabajadores, la Gerencia de Minas (GMIN) de El Teniente avanza en el ciclo de mejora para el proceso de reducción secundaria, fundamental para la operación subterránea.

La última innovación, en un continuo que se inició a partir del lamentable accidente fatal que afectó a Pedro Mena Bolvarán (Q.E.P.D.) el 6 de junio de 2019 mientras realizaba estas labores, es una tablet que permite a los operadores(as) aportar y contar con datos online para realizar mejor la tarea.

“El operador hace un reporte sobre el estado de la zanja que queda automáticamente disponible para el turno siguiente, lo que antes se hacía a final de la jornada y siempre contra el tiempo. Hoy puede ver zanja, ley, cumplimiento mensual, disponibilidad de área y una serie de datos que nos permiten planificar de mejor manera el turno”, comenta Eduardo Villalobos, jefe de Unidad de la mina Diablo Regimiento.

Made in Teniente

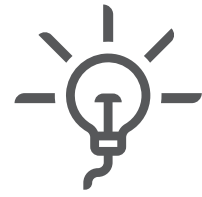
La tecnología, que se extenderá al resto de la mina subterránea, responde a una solución creada por profesionales de la División, que unieron conocimiento para dar con un programa que cuenta con auspiciosos resultados productivos.

“Fue casi un año de trabajo integrado entre la GMIN y la Gerencia de Recursos Mineros y Desarrollo en que logramos dar con un formulismo y un sistema robusto y efectivo. Hoy la data es importantísima y ahora tenemos el control de cada punto, sabemos cómo está nuestra mina”, señala Villalobos.

La aplicación de una tablet que permite a los operadores(as) aportar y contar con datos online para la planificación y producción se suma a una tarea fundamental para la minería subterránea.



¿Qué es la reducción secundaria?



La reducción secundaria, también conocida como descuelgue de zanjas o "cachorro", consiste en atacar con explosivos las áreas productivas obstruidas por rocas de gran tamaño, para permitir que el mineral fluya y se pueda retomar la extracción.

Desde el lamentable fallecimiento de Pedro Mena, El Teniente realizó una serie de mejoras para profesionalizar la actividad, con la capacitación de un equipo especialmente dedicado a ella y herramientas como una barra de carbono, que reemplazó a los centenarios coligües que se usaban para pegar el explosivo a lo alto de las zanjas.



Esta tecnología nos permite estar conectados y en línea, para profesionalizar la reducción secundaria a través de una planificación y un orden diario, con herramientas para que los trabajadores(as) la hagan en forma segura”.

Leonardo Barría,
superintendente Mina
Centro Sur.

Planificación y eficiencia

“Nos sentimos con herramientas para aportar al proceso de manera más eficiente. Hoy queda de manifiesto que la reducción secundaria es una actividad clave y cada vez se profesionaliza más”.

Cristián Correa, líder de reducción secundaria
Diablo Regimiento.



“Todo es más claro y específico, desde el momento de ingresar a la mina sabemos qué área debemos atacar, hay una mejor planificación y en definitiva nuestro trabajo es mejor”.

Víctor Soto, operador experto
Diablo Regimiento.



Turnos fin de semana

(sábado y domingo de 08:00 a 18:00 horas)

Área	Fecha	Nombre	Oficina	Celular
Gerencia de Minas	8 y 9	Rodrigo Duran A.	6720	966692666
	15 y 16	Francisco Castro L.	4289	999329900
Gerencia de Planta	8 y 9	Aldo Collari V.		979880604
	15 y 16	Hugo Letelier G.	4097	981255764
Gerencia de Fundición	8 y 9	Camila Albornoz C.		974967489
	15 y 16	Matías Alvarez O.	8267	975249997
Gerencia de Proyectos	8 y 9	Mario Valdivia B.		966774233
	15 y 16	Fernando Droppelmann K.		984524068
Gerencia de Servicios	8 y 9	Carolina Palacios E.	7856	995460060
	15 y 16	Marcelo Caneleo	2001	998726778
Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional	8 y 9	Rodrigo Díaz G.		998484377
	15 y 16	Ángel Droguett S.		979580241
Gerencia Covid	8 y 9	Helmut Ruge S.		995484446
	15 y 16	Ignacio Henríquez C.		982938127
Gerencia de Obras Mina	8 y 9	Pablo Muñoz A.		985678346
	15 y 16	Oswaldo Giannini G		991628587
Gerencia Tranques, Relaves y Rec. Hídricos	8 y 9	Alberto Baeza B.		961609765
	15 y 16	Johana Aballay F.		987291554
Gerencia de Recursos Mineros y Desarrollo	8 y 9	Jaime Bahamondes N.		984686168
	15 y 16	Manuel Salazar M.	4253	981586960
Gerencia de Recursos Humanos	8 y 9	Giselle Acevedo B.		965089998
	15 y 16	Franco Bacigalupo O.		930637090
Dirección de Abastecimientos	8 y 9	Claudio Fuente Alba E.		985277172
	15 y 16	Joaquín Pérez T.		941825130
Sustentabilidad y Asuntos Externos	8 y 9	Luis Concha V.		992236019
	15 y 16	Arturo Morales L.		998720630
VTAP	8 y 9	Miguel Jara S.		982990853
	15 y 16	Jaime Marchant		998831181
Vp - Proyecto Andes Norte - NNM	8 y 9	Eugenia Carrillo N.		988108915
	15 y 16	Miguel Vargas V.		988779828
Vp - Proyecto Andesita y Diamante	8 y 9	César Reyes M.		968393090
	15 y 16	Sebastián Muruaga R		988273827
Vp - Proyecto Carén	8 y 9	Michel Molinet S.	5628	996767022
	15 y 16	Michel Molinet S.	5628	996767022
Fusat		Mesa Central	2204100	
		Urgencia y Ambulancia	2204000	

CLUB ADULTO MAYOR _ EX SUPERVISORES EL TENIENTE

PERSONALIDAD JURIDICA NO. 941-2002

R.U.T. 65.037.754-0

Señor Andrés Music Garrido, Gerente General, División El Teniente, CODELCO CHILE. Rancagua 29 de abril 2021

De nuestra mayor consideración y estima:

En nombre de la Organización, **CLUB ADULTO MAYOR EX SUPERVISORES EL TENIENTE**, nos permitimos presentar a usted y, por su intermedio, a la División El Teniente, empresa de CODELCO CHILE, nuestros saludos y felicitaciones, con motivo de cumplir 116 años.

En efecto, la prestigiosa empresa, nació como Empresa Braden Copper Company, un día 29 de Abril de 1905. En este lapso de 116 años, sin discusión ha sido de primer nivel la constante superación, en beneficio del país y ejemplo de la Gran Minería de Chile, que en su devenir de estos 116 años, ha entregado un valioso aporte al desarrollo de la sociedad Rancagüina, la Región y especialmente, al desarrollo económico del país.

Señor Gerente General, En la creación de nuestro club, de Ex Supervisores de El Teniente, **se tuvo en consideración**, que nuestra vida y desarrollo profesional y laboral, transcurrió en una de las mejores empresas **CODELCO División El Teniente**, dotada de valores, llena de desafíos interesantes, donde todos contamos con el apoyo de todos, por ser seres humanos que supimos llevar el **profesionalismo con altura de miras** haciendo un verdadero culto de nuestro desempeño laboral, cultivando la sinceridad y la amistad.

Quizás, cuando nos acogimos al retiro, fue un tanto difícil dejar una empresa como esta, dotada de valores, llena de desafíos interesantes, pero la vida es así y todos debemos retirarnos cuando corresponda, dejando a otros más jóvenes las tareas que tanto amamos.

Reiteramos nuestros saludos y felicitaciones en este magno acontecimiento, de la celebración de los 116 años, haciendo votos por su ventura personal y porque esta prestigiosa empresa, División El Teniente, continúe en la senda de progreso, entregando su valioso aporte a la economía y bienestar de nuestra patria.

CLUB ADULTO MAYOR EX SUPERVISORES EL TENIENTE

CODELCO | El Teniente

Representante legal: Andrés Music Garrido
Director: Raúl Madrid Meza
Edición: Tito Palacios
Equipo Periodístico: SURMEDIA

La Revista El Teniente es una publicación institucional quincenal, editada y publicada por la Dirección de Comunicaciones y Asuntos Públicos. Todos los derechos reservados.

Queda prohibida toda reproducción total o parcial del material editorial contenido en éste y todos los números de Revista El Teniente, sin la previa autorización de la Dirección de Comunicaciones de esta División.

Medio institucional fundado en 1953
• Copyrights © 2019
• CODELCO-CHILE.
• Todos los Derechos Reservados.

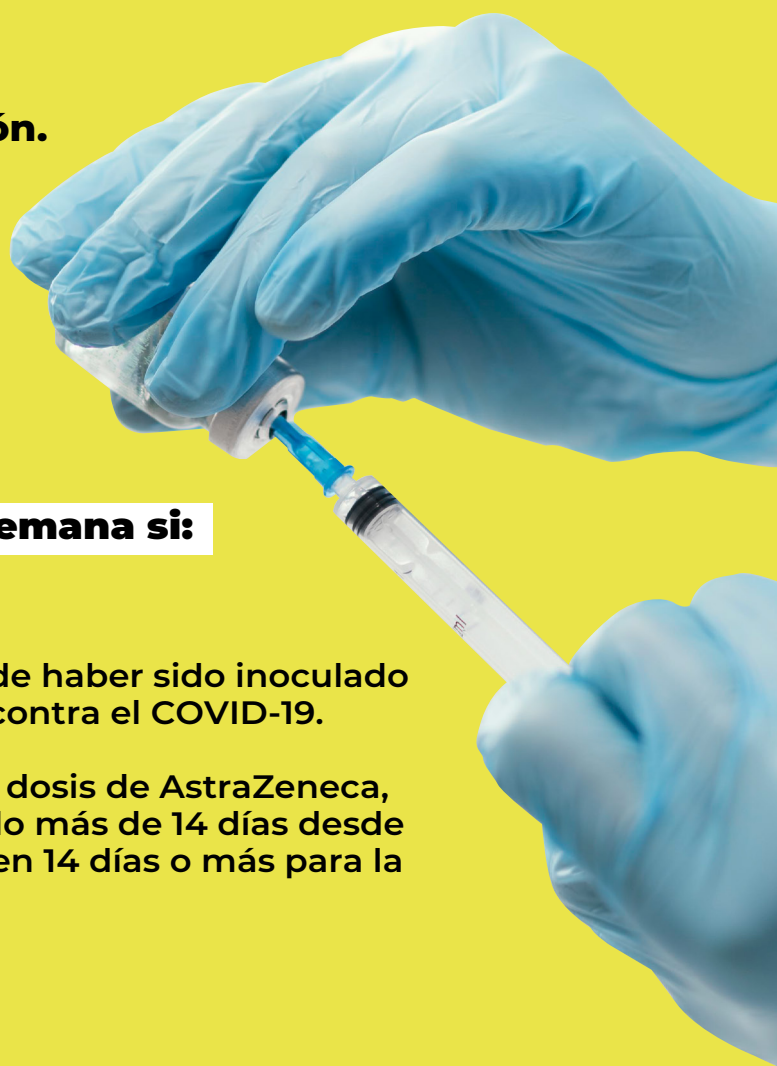
Vacúnate contra la INFLUENZA



En todos los centros
de testeo de la división.



Para personal
propio y
colaborador.



Te puedes vacunar esta semana si:

- Eres menor de 32 años.
- Ya han pasado más de 14 días de haber sido inoculado con la 2a dosis de vacunación contra el COVID-19.
- Estás inoculado con la primera dosis de AstraZeneca, siempre y cuando hayan pasado más de 14 días desde la fecha de vacunación y queden 14 días o más para la segunda dosis.

✳ El rango de edad se modificará semana a semana según el calendario de vacunación COVID-19.